KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

BAB VI

PERENCANAAN ORGANISASI

A. Bentuk Kepemilikan

Bentuk kepemilikian terdapat beberapa jenis yang terdiri dari perseroan, persekutuan, dan perseorangan. Menurut Gugup Kismono (2012:110) perusahaan perseorangan adalah suatu organisasi bisnis yang kepemilikan dan pengelolaannya ditangani oleh seorang pengusaha. Gamis *Boutique* merupakan perusahaan perseorangan karena terdiri dari seorang mandor dan beberapa karyawan untuk membantu usaha tersebut. Usaha tersebut 100% menggunakan modal sendiri tanpa ada campur tangan modal dari orang lain. Hal-hal yang berhubungan dengan mengatur cara kerja sampai dengan mencari model dikerjakan bersama baik pemilik maupun mandor saling membatu demi kelancaran usaha. Pertanggung jawaban masalah keuntungan dan kerugian juga ditanggung sendiri, maka semua yang dilakukan harus diperhitungkan agar tidak terjadi kerugian dan sang pemilik mengetahui segmen pasar yang sekarang ini sedang berjalan supaya usaha ini berjalan dengan baik.

Perusahaan perseorangan diatur oleh seorang mandor maka pembagian tidak dibagikan kepada orang lain. Semua yang dipikirkan oleh pemilik usaha harus dipikirkan secara matang dalam membuat sebuah usaha supaya lebih baik dan harus ada komunikasi yang baik dengan pelanggan agar banyak pelanggan yang akan tetap membeli barang kepada pemilik usaha. Pelayanan dapat dilakukan dengan komunikasi yang baik dari sang pemilik usaha dan seluruh karyawan. Dengan cara memberi kesan yang membuat para pelanggan nyaman dan juga memberikan harga yang sesuai dengan harga pasaran. Penyesuaian harga pasar juga dapat membuat para pelanggan tetap membeli barang

kepada pemilik usaha karena pelanggan dapat menjual kembali sesuai dengan keuntungan yang diinginkan oleh pelanggan tersebut pada pasarnya masing-masing.

B. Struktur Organisasi

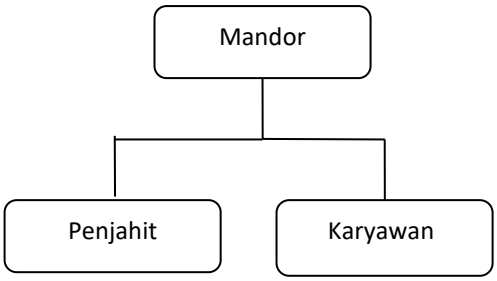
Gamis Fashion merupakan usaha yang tidak terlalu besar dan merupakan usaha yang dikendalikan oleh sang pemilik sendiri. Sang pemilik berpendapat bahwa usaha yang baru dijalankan tersebut tidak memiliki struktur organisasi karena pemilik sendiri yang menjalani tugasnya dan dibantu oleh beberapa karyawan untuk kegiatan berlangsung. Karyawan tidak mendapatkan pembagian tugas karena setiap karyawan di berikan penjelasan cara mereka bekerja dan bagian mereka masing-masing sehingga para karyawan mengerjakan tugas mereka masing-masing.

Tidak dipungkiri juga jika sang pemilik mau mengembangkan usahanya dengan merekrut mandor yang dapat mempermudah pekerjaan pemilik usaha dan membantu proses usaha tersebut. Maka, sang pemilik juga memiliki kriteria untuk memilih seorang mandor dan karyawan. Agar proses kegiatan yang berlangsung lancar dan sesuai dengan keinginan untuk kedepannya bagaimana kemajuan usahanya. Dibawah ini akan dijelaskan spesifikasi masing-masing pekerjaan dari struktur Gamis *Boutique* yang sudah dibuat dan disusun oleh pemilik usaha berikut gambaran struktur organisasi sederhana Gamis *Boutique*

Gambar 6.1

Struktur Organisasi Sederhana Gamis *Boutique*

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Sumber: Gamis Boutique

1. Mandor

Syarat untuk menjadi mandor dalam usaha Gamis *Boutique*, yaitu :

a. Pendidikan minimal SMA / Sederajat
b. Pandai dalam berkomunikasi
c. Pekerja keras
d. Berpenampilan menarik
e. Rajin bekerja dan bertanggung jawab
f. Mengetahui setidaknya tentang fashion sehingga dapat memberikan masukan
g. Berjiwa pemimpin
h. Pengalaman bekerja sebagai mandor minimal 2 tahun

Tugas seorang mandor dalam usaha Gamis *Boutique* sebagai berikut :

a. Mengawasi serta mengatur karyawan dalam kegiatan usaha
b. Membantu memberi masukan kepada pemilik usaha untuk model terbaru
c. Mengawasi stok barang yang keluar dan masuk
d. Mengawasi proses pemotongan bahan
e. Mencari bahan yang akan digunakan dalam proses produksi

2. Syarat untuk menjadi karyawan Gamis *Boutique* adalah :

a. Pendidikan minimal SMP
b. Pekerja keras

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

c. Jujur dan cepat dalam bekerja

d. Terampil dan teliti saat bekerja

Tugas seorang karyawan akan dijelaskan secara spesifik sebagai berikut :

a. Melakukan tugas *packaging*

b. Menjaga toko

c. Membuang benang pakaian yang baru jadi

d. Menggosok pakaian sebelum di *pack*

e. Dapat bekerja dengan cepat saat barang di butuhkan cepat

C. Balas Jasa

Gamis *Boutique* berpendapat bahwa sumber daya manusia merupakan suatu hal yang sangat penting untuk peranan dalam membuka suatu usaha atau jalannya sebuah usaha tersebut. Ketika suatu usaha tersebut berfikir bahwa sumber daya harus berjalan untuk membuat usaha tersebut lebih baik. Oleh karena itu, sang pemilik memikirkan bagaimana untuk mengembangkan untuk lebih mendorong sumber daya manusia lebih termotivasi untuk maju dan lebih baik. Oleh karena itu sang pemilik memikirkan bagaimana untuk mengembangkan sumber daya manusia supaya dapat lebih termotivasi untuk lebih maju dan lebih baik dalam melakukan setiap kegiatan usaha tersebut. Sumber daya yang baik dapat meningkatkan produktivitas dan terus mengembangkan motivasi kerja, maka Gamis *Boutique* akan memberikan balas jasa berupa uang makan perhari, gaji bulanan, dan THR setiap tahunnya. Kemudian akan ditingkatkan setiap tahunnya tergantung bagaimana cara bekerja dan konsistensi mereka. Pada halaman berikut ini akan dijelaskan sumber daya manusia usaha Gamis *Boutique* secara detail dengan memperhitungkan gaji para karyawan masing-masing dengan biaya THR yang didapati setiap tahunnya pada tabel 6.1 yaitu :

Tabel 6.1
Data perhitungan sumber daya manusa Gamis *Boutique*

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

No.	Jabatan	Jumlah	Gaji/Bulan	Uang Makan / Bulan	THR / Tahun
1	Mandor	2	Rp 2.000.000	Rp 600.000	Rp 1.500.000
2	Buang Benang	3	Rp 1.000.000	Rp 300.000	Rp 500.000
3	Tukang gosok	2	Rp 1.000.000	Rp 300.000	Rp 500.000
4	*Packing*	3	Rp 1.000.000	Rp 300.000	Rp 500.000
5	Karyawan toko	2	Rp 1.000.000	Rp 300.000	Rp 500.000
6	Tukang Potong Bahan	2	Rp 1.000.000	Rp 300.000	Rp 600.000
7	Penjahit	20	-	-	Rp 300.000

Sumber : Gamis Boutique 2015

Pada tabel 6.1 pada halaman sebelumnya terdapat keterangan gaji karyawan yang dipekerjakan sang pemilik. Tukang jahit tidak di cantumkan karena tergantung seberapa banyak pakaian yang di jahit dan juga fleksibel sesuai dengan seberapa rajin para penjahit tersebut. Perhitungan gaji sudah diperhitungkan oleh pemilik supaya para karyawan termotivasi untuk lebih giat dalam melakukan setiap aktivitas usaha. Tidak dipungkiri bahwa sumber daya manusia yang sesuai dengan kehidupan dari masing-masing karyawan dapat memacu suatu motivasi yang baik.

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
© Hak Cipta IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie