

ANALISIS EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL ATAS SISTEM PENGGAJIAN PADA PT GF CULINARY

Oleh:

Nama : Marcella Lucia Chandra

NIM : 36110235

Skripsi

**Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**

Program Studi Akuntansi

Konsentrasi Perpajakan



**KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS**

INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA

AGUSTUS 2015

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

**ANALISIS EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL
ATAS SISTEM PENGGAJIAN PADA PT GF CULINARY**

Diajukan Oleh:

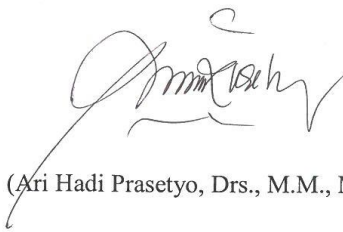
Nama : Marcella Lucia Chandra

NIM : 36110235

Jakarta, 28 Agustus 2015

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing,



(Ari Hadi Prasetyo, Drs., M.M., M.Ak.)

INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA 2015



ABSTRAK

Marcella Lucia Chandra / 36110235 / 2015/ Analisis Efektifitas Pengendalian Internal Atas Sistem Penggajian Pada PT GF Culinary/ Ari Hadi Prasetyo, Drs., M.M., M.Ak.

Pengendalian internal atas sistem penggajian pada PT GF Culinary sudah dapat menjaga dan melindungi kekayaan perusahaan. Meskipun dalam prakteknya masih terdapat beberapa kelemahan seperti tidak adanya pemisahan terhadap fungsi jurnal dan kartu biaya, tidak adanya prosedur dan otorisasi atas penyelesaian masalah penggajian, serta ketidakefisienan waktu dalam prosedur penggajian yang diterapkan.

Sistem adalah suatu kerangka dari prosedur – prosedur yang saling berhubungan yang disusun sesuai dengan satu skema yang menyeluruh untuk melaksanakan suatu kegiatan atau fungsi utama dalam perusahaan. Sistem pengendalian internal adalah rencana organisasi dan metode yang digunakan untuk menjaga atau melindungi aktiva , menghasilkan informasi yang akurat , dapat dipercaya , memperbaiki efisiensi , dan untuk mendorong ditaatinya kebijakan manajemen.

Dalam penelitian ini , penulis menggunakan metode deskriptif untuk menganalisa pengendalian internal pada PT GF Culinary. Penulis membagikan kuesioner untuk memperoleh data , kemudian penulis menggunakan alat ukur berupa persentase untuk menganalisis data yang dikumpulkan.

Berdasarkan analisis atas sistem penggajian pada PT GF Culinary menunjukkan skor sebesar 80% dan evaluasi pengendalian internal PT GF Culinary menunjukan skor sebesar 82,14% dengan demikian dapat disimpulkan bahwa sistem penggajian pada PT GF Culinary cukup memadai dan pengendalian internal atas sistem penggajian PT GF Culinary cukup efektif.

Saran yang diberikan penulis atas hasil dari penelitian ini adalah sebaiknya PT GF Culinary menggunakan sistem terkomputerisasi untuk sistem penggajiannya serta memiliki prosedur dan ketentuan yang tertulis untuk mengatasi masalah yang terjadi dalam penggajian. Selain itu PT GF Cuinary sebaiknya melakukan pengawasan terhadap proses penggajian yang dilakukan setiap bagian di perusahaan.

Kata Kunci : Sistem Penggajian , Pengendalian Internal , Pemisahan Tugas , Otorisasi



ABSTRACT

Marcella Lucia Chandra / 36110235 / 2015 / Analysis of effectiveness of internal control over payroll system at PT GF Culinary/ Ari Hadi Prasetyo, Drs., M.M., M.Ak.

Internal control of payroll system at PT GF Culinary are able to maintain and protect company's assets. Although in practice there are still have some weaknesses such as the lack of separation of the functions of the journal and card fees, the absence of authorization procedures and on completion of payroll issues, as well as inefficiency of time in payroll procedures are applied.

System is a framework of procedures that are related and composed by a complete scheme for implenting actions or main functions in the company. Internal control system is the plan organization and method used to preserve assets , providing accurate information , reliable , improve efficiency , and to encourage compliance with management policies.

In this research , author used descriptive method to analyze the internal control at PT GF Culinary. Author handed out questionnaires to obtain data, the author uses the measuring instrument in the form of precentage to analyze the collected data.

Based on the analysis of the payroll system at PT GF Culinary showed a score of 80% and evaluation of internal controls at PT GF Culinary showed a score of 82,14% can thus be concluded that payroll system at PT GF Culinary fairly sufficient and internal control over payroll system PT GF Culinary quite effective.

The advice given by the author on the results of this study are preferably PT GF Culinary uses computerized system to the payroll system as well as having written procedures and conditions to overcome the problems that occur in the payroll. Besides PT GF Culinary should supervise the payroll process conducted every part of the company.

Keyword: Payroll System , Internal Control , Segregation of Duties , Authorization



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini dibuat dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana jurusan Akuntansi konsentrasi Perpajakan Kwik Kian Gie School of Business.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sadar bahwa semuanya tidak terlepas dari doa, bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Pak Arihadi, selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan memberikan bimbingan, pengarahan, saran, dan kritik yang membangun dalam proses penulisan skripsi ini.
2. Seluruh jajaran manajemen, dosen, staf administrasi, staf perpustakaan, dan seluruh karyawan kampus Kwik Kian Gie School of Business yang telah mendukung dan membantu penulis hingga selesainya studi penulis.
3. Keluarga penulis: Papa (Hadi), Mama (Fatmawati), Cici (Selvia), Koko (Biondi), dan seluruh keluarga besar yang selalu memotivasi, mendoakan, dan mendukung penulis baik secara material maupun non-material sejak awal perkuliahan, menjalankan perkuliahan, hingga selesainya skripsi.
4. Sahabat-sahabat penulis: Winnie Tan, Alvin Tenggono, Meta, Astrid, Vega, Vonny, Vania, Sharlene, Siska, dan Shanuce yang selalu memberikan semangat kepada penulis.



5. Teman-teman penulis: Alvin, Natasya Divia, Anastasis Irene, Hardianto, Novieta Setiawan, Alviany, Daniel, Jeffi dan Predy, Andrew yang telah mendoakan, memberikan semangat, masukan, dan bantuan selama penulis menempuh pendidikan di kampus Kwik Kian Gie School of Business.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu per satu, yang telah banyak membantu secara langsung maupun secara tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan baik dalam isi, bahas, maupun penyajiannya. Namun penulis telah berusaha memberikan yang terbaik dengan usaha maksimal. Oleh karena itu, penulis berkenan apabila terdapat kritik dan saran yang membangun dari pembaca.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih dan Tuhan Yesus memberkati.

Jakarta, April 2015

Penulis

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



DAFTAR ISI



Hak cipta milik IBI KKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Batasan Masalah.....	5
D. Batasan Penelitian.....	5
E. Rumusan Masalah.....	6
F. Tujuan penelitian.....	6
G. Manfaat penelitian.....	6

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



BAB II

KAJIAN PUSTAKA

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Landasan Teori.....	8
1. Sistem.....	8
a. Pengertian Sistem	8
b. Karakteristik Sistem.....	9
c. Klasifikasi Sistem.....	12
2. Informasi.....	13
a. Pengertian Informasi.....	13
b. Karakteristik Informasi.....	14
3. Sitem Informasi.....	15
a. Pengertian Sistem Informasi.....	15
b. Komponen Sistem Informasi.....	16
4. Sistem Informasi Akuntansi	17
a. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	17
b. Komponen Sistem Informasi Akuntansi.....	18
5. Gaji.....	20
a. Pengertian Gaji.....	20
b. <i>Prosedur Gaji</i>	21



(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

BAB II

6. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	22
a. Pengertian Sistem Informasi Akutansi Penggajian.....	22
b. Fungsi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	22
c. Dokumen Yang Digunakan Dalam Sistem Penggajian.....	24
d. Catatan Yang Digunakan Dalam Sistem Penggajian.....	25
e. Prosedur Membentuk System.....	26
7. Pengendalian Internal.....	27
a. Pengertian Pengendalian Internal.....	27
b. Tujuan Pengendalian Internal.....	29
c. Unsur-unsur Pengendalian Internal.....	30
d. Fungsi Pengendalian Internal.....	32
B. Penelitian Terdahulu.....	33
C. Kerangka Pemikiran.....	35

METODE PENELITIAN

A. Objek Penelitian.....	36
B. Desain Penelitian.....	36
C. Variabel Penelitian.....	38
D. Teknik Pengumpulan Data.....	39

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



BAB IV

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

BAB

E. Teknik Pengambilan Sampel.....	40
F. Teknik Analisis Data.....	41

ANALISIS DAN HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	44
1. Sejarah Singkat Dan Lingkup Usaha Perusahaan.....	44
2. Struktur Organisasi Dan Uraian Tugas.....	45
3. Kebijakan Umum Penggajian PT. GF Culinary.....	54
4. Sistem Dan Prosedur Penggajian PT. GF Culinary.....	57
a. Prosedur Penggajian.....	57
b. Fungsi Yang Terkait.....	59
c. Dokumen Terkait.....	60
B. Analisis Dan Pembahasan	64
1. Analisis Terhadap Prosedur Penggajian Karyawan.....	64
2. Analisis Terhadap Unsur Pengendalian Internal Penggajian.....	67
C. Hasil Penelitian.....	71

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	74
B. Saran.....	74

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Daftar Pustaka.....	76
---------------------	----

Lampiran.....	77
---------------	----

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DAFTAR GAMBAR

Hak Cipta dan Hak Kekayaan Intelektual (HAKI) (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. GF Culinary.....	46
Gambar 4.2	Flowchart Dokumen Dan Sistem Penggajian.....	62

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DAFTAR TABEL

© Hak cipta dimiliki IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Tabel 1	Rekapitulasi Kuisisioner Sistem Penggajian.....	65
Tabel 2	Rekapitulasi Kuisisioner Sistem Pengendalian Internal	68

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.