

BAB III

METODE PENELITIAN

Pada bab ini akan dibahas mengenai hal-hal yang berkaitan dengan gambaran singkat obyek penelitian, desain penelitian yang digunakan, variabel-variabel yang diteliti, teknik pengumpulan data, dan teknik analisis data.

A. Obyek Penelitian

Untuk memenuhi tujuan dari penelitian ini, objek penelitian adalah salah satu hal yang penting. Objek penelitian mendasari pemilihan, pengolahan, dan penafsiran semua data yang akan dikumpulkan terkait dengan tujuan dalam penelitian ini.

Obyek penelitian yang diteliti adalah prosedur sistem penggajian yang diterapkan PT. GF Culinary. Data dikumpulkan dengan cara penyebaran kuesioner dan diisi oleh responden. Responden yang dimaksud dalam penelitian ini adalah karyawan pusat PT. GF Culinary.

B. Desain Penelitian

Desain penelitian adalah sebuah rancangan tentang bentuk hubungan antara variabel yang diteliti sehingga dapat memberikan suatu gambaran untuk menjawab pertanyaan atau menguji hipotesis penelitian. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini merupakan study empiris, artinya penelitian yang diadakan untuk mendapatkan bukti atau fakta-fakta secara murni dan sebenarnya tentang gejala-gejala atas permasalahan yang timbul (Husein, 2008: 47).





Cooper and Schindler (2001) menunjukkan bahwa hal penting dari riset metode ilmiah (scientific method) adalah :

1. Berdasarkan tingkat perumusan masalah

Penelitian ini tergolong dalam penelitian formal karena penelitian ini dimulai dengan batasan masalah dan hipotesis dimana tujuan akhirnya adalah untuk menguji hipotesis dan menjawab rumusan pertanyaan penelitian.

2. Berdasarkan metode pengumpulan data

Penelitian ini merupakan studi survei. Peneliti mengajukan pertanyaan kepada subjek dan mengumpulkan jawabannya secara personal. Data yang dihasilkan berasal dari kuisioner/ daftar isian yang harus diisi dan diberikan kepada obyek dalam penelitian, dalam hal ini obyek nya adalah Akuntan Publik dan Mahasiswa.

3. Berdasarkan pengendalian variabel-variabel oleh peneliti

Penelitian ini menggunakan desain ex post facto. Variabel-variabel yang digunakan oleh peneliti tidak bisa di manipulasi dan harus mengikuti prosedur yang ada.

4. Berdasarkan tujuan penelitian

Penelitian ini termasuk dalam studi deskriptif, karena penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana persepsi akuntan publik dan mahasiswa terhadap kode etik akuntan serta mencari tahu apakah terdapat perbedaan persepsi antara akuntan publik dengan mahasiswa terhadap kode etik akuntan.

5. Berdasarkan dimensi waktu



Penelitian ini merupakan penelitian Cross sectional yang dilakukan sekali pada waktu bersamaan yaitu pada bulan Mei 2015 dengan menggunakan kuisioner yang telah disiapkan dan telah diuji validitas dan realibilitasnya oleh peneliti.

6. Ruang lingkup topik bahasan

Penelitian ini dipandang sebagai studi kasus. Penelitian ini lebih menekankan kepada analisis konteks secara penuh berdasarkan peristiwa atau kondisi yang ada. Penelitian ini pun menekankan kepada hal-hal secara rinci.

7. Lingkup Penelitian

Berdasarkan lingkup penelitiannya, penelitian ini dipandang sebagai kondisi lapangan karena penelitian yang dilakukan, dilakukan secara langsung dan tidak berhubungan dengan laboratorium.

C Variabel Penelitian

Variabel yang digunakan dalam penelitian adalah :

1. Prosedur dan sistem penggajian

Prosedur merupakan rangkaian kegiatan yang saling berhubungan satu dengan yang lainnya, prosedur biasanya melibatkan beberapa orang dalam suatu departemen. Supaya sistem penggajian dapat berjalan harus meliputi prosedur-prosedur yang dapat menemukan atau memberi isyarat tentang terjadinya keganjilan-keganjilan dalam sistem pertanggungjawaban atas transaksi atau kekayaan perusahaan.

2. Unsur-unsur pengendalian internal

Pengendalian Internal terdiri atas kebijakan, prosedur, dan sistem informasi yang dipakai untuk melindungi asset perusahaan dari kerugian atau penggelepan, dan

menjaga keakuratan data keuangan. Efektivitas pengendalian internal harus mengandungi unsur-unsur pengendalian yang ada dalam sistem penggajian.

D Teknik Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilakukan melalui penelitian lapangan (field research), yaitu :

1. Observasi

Pada tahap ini, penulis melakukan tinjauan langsung atau observasi ke perusahaan untuk mendapatkan gambaran yang mengenai pelaksanaan siklus perekrutan dan penggajian karyawan. Penulis juga melakukan pengumpulan dokumen-dokumen yang ada pada perusahaan dan pengamatan terhadap pekerjaan karyawan apakah sudah sesuai dengan *job description* yang ada, dan telah sesuai dengan prosedur yang diterapkan oleh perusahaan.

2. Wawancara

Wawancara merupakan kegiatan mengumpulkan informasi secara lisan dengan mengajukan pertanyaan secara langsung kepada pihak-pihak terkait sehingga diperoleh data yang memadai untuk dianalisis.

3. Dokumentasi

Dalam melakukan teknik dokumentasi, penulis melakukan pengumpulan dokumen dan mencermati bukti tertulis yang terkait dengan gambaran perusahaan, yaitu:

- a. Sejarah singkat perusahaan
- b. Struktur Organisasi





c. Uraian tugas dan wewenang dalam perusahaan (job description) serta dokumen yang dibutuhkan seperti kartu absen, slip gaji, bukti transfer bank, tanda terima uang bulan, bukti pengeluaran kas.

d. Sistem dan prosedur akuntansi terkait dengan siklus perekrutan dan penggajian karyawan.

4. Kuisioner

Merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi daftar pertanyaan atau pertanyaan tertulis kepada responden.

F Teknik Pengambilan Sampel

Populasi adalah wilayah generalisasi yang mempunyai kuantitas dan karakter tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan (Sugiyono, 2007:56). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor pusat pada PT. GF Culinery.

Menurut Sugiyono (2005:74-78) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Apa yang dipelajari dalam sampel pada akhirnya diberikannya pula untuk populasi. Oleh sebab itu, pengambilan sampel dapat mewakili sebuah populasi (Cooper dan Schindler, 2003). Teknik pengambilan sampel menggunakan metode Purposive Sampling yaitu pengambilan sampel berdasarkan pertimbangan atau tujuan tertentu. (Juanda, 2009) Dalam penelitian ini, sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan kantor pusat bagian personalia, akuntansi, dan keuangan PT. GF Culinery.



F. Teknik Analisis Data

Untuk menjawab pertanyaan penelitian, teknik analisis yang digunakan adalah :

1. Untuk pertanyaan penelitian pertama mengenai apakah prosedur sistem penggajian yang diterapkan PT. GF Culinary sudah memadai? Langkah-langkah yang akan dilakukan penulis untuk mengumpulkan dan menganalisis pertanyaan tersebut adalah :
 - a. Penulis mengumpulkan data berupa sejarah perusahaan, struktur organisasi, uraian tugas masing-masing divisi, dan dokumen-dokumen yang diperlukan dalam sistem penggajian.
 - b. Penulis melakukan pengamatan dan wawancara langsung dengan pihak perusahaan yang berkaitan untuk mendapatkan data tentang sistem penggajian yang diterapkan, berdasarkan wawancara penulis membuat *flowchart* perusahaan.
 - c. Penulis menyebarkan kuisioner yang dibuat berdasarkan narasi *flowchart* dan teori yang mendukung dari sistem penggajian ke masing- masing bagian yang terkait dengan penggajian. Bila kuisioner yang disebarkan menjawab “ya” berarti perusahaan telah melaksanakan sistem penggajian sesuai dengan *flowchart* perusahaan.
 - d. Penulis mengukur tingkat memadai sebuah sistem dan prosedur penggajian dengan presentase yang merupakan hasil jawaban dari kuisioner. Presentase didapat dengan menggunakan rumus menurut Husein Umar (1997 : 134) yaitu :

$\frac{\text{Jumlah Jawaban Ya}}{\text{Total Pertanyaan}} \times 100 \%$
--

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



e. Penulis akan mengkategorikan dalam penilaian sangat memadai, memadai, cukup memadai, dan tidak memadai menurut Teguh Pudjo Mulyono (1999: 104), yaitu :

- a. Sangat Memadai bila “ya” : 95% - 100%
- b. Memadai bila “ya” : 86% - 94%
- c. Cukup Memadai bila “ya” : 63% - 85%
- d. Tidak Memadai bila “ya” : dibawah 63%

Untuk menjawab pertanyaan kedua mengenai apakah efektivitas pengendalian internal atas sistem penggajian PT. GF Culinary sudah tercapai? Penulis melakukan langkah-langkah sebagai berikut :

- a. Penulis menyebarkan kuisioner yang dibuat berdasarkan dari teori yang mendukung masing-masing bagian yang terkait dengan sistem penggajian. Pertanyaan kuisioner mengenai efektivitas pengendalian internal atas sistem penggajian diambil berdasarkan teori unsur pengendalian pada bab 2. Unsur-unsur pengendalian internal tersebut dijadikan sebagai indikator pertanyaan kuisioner yang kemudian penulis sebandingkan berdasarkan bagian masing-masing di perusahaan yang berkaitan dengan penggajian.
- b. Penulis mengukur tingkat efektivitas sebuah sistem dan prosedur penggajian dengan presentase yang merupakan hasil jawaban dari kuisioner. Presentase didapat dengan menggunakan rumus menurut Husein Umar (1997 : 134) yaitu :

$$\frac{\text{Jumlah Jawaban Ya}}{\text{Total Pertanyaan}} \times 100 \%$$

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



c. Penulis akan mengkategorikan dalam penilaian sangat efektif, efektif, cukup efektif, dan tidak efektif menurut Teguh Pudjo Mulyono (1999: 104), yaitu :

a) Sangat Efektif	bila “ya” : 95% - 100%
b) Efektif	bila “ya” : 86% - 94%
c) Cukup Efektif	bila “ya” : 63% - 85%
d) Tidak Efektif	bila “ya” : dibawah 63%

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.