



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
 Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Kesimpulan

Setelah penulis melakukan penelitian pada PT GF Culinary, maka penulis dapat memberikan kesimpulan antara lain :

Sistem dan prosedur penggajian pada PT GF Culinary cukup memadai.

Pengendalian internal atas sistem dan prosedur penggajian pada PT GF Culinary cukup efektif

B. Saran

Setelah menarik kesimpulan, maka penulis akan memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan perbaikan sehingga dapat meningkatkan pengendalian internal atas sistem dan prosedur penggajian karyawan pada PT GF Culinary. Saran – saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Untuk sistem penggajian yang diterapkan PT GF Culinary :

Perusahaan sebaiknya mengganti sistem penggajian yang dilakukan secara manual menjadi sistem yang terkomputerisasi, sehingga dalam proses penggajian bisa dilakukan dengan waktu yang relatif lebih cepat , dapat menjaga data perusahaan agar tidak sembarangan diakses oleh pihak yang tidak berwenang , dan memiliki prosedur dan otorisasi yang jelas serta tertulis sebagai standar untuk penyelesaian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

masalah yang berkaitan dengan penggajian sehingga dapat meminimalisasi masalah dan tindak kecurangan di kemudian hari.

2. Untuk pengendalian internal atas sistem penggajian yang diterapkan PT GF Culinary:

Sebaiknya diadakan surat pengangkatan karyawan sehingga penggolongan jabatan dan gaji karyawan bisa ditetapkan dengan jelas. Hal ini berguna untuk mengurangi potensi penyalahgunaan wewenang yang bisa menyebabkan ketidakseimbangan gaji antar karyawan berposisi sama namun memiliki pendapatan berbeda sehingga permasalahan internal antar karyawan dapat diminimalisasi.

Sebaiknya dalam proses pencatatan waktu hadir dan pulang karyawan diawasi oleh fungsi pencatat waktu agar dapat menghindari terjadinya kecurangan atas jam kerja karyawan. Hal ini berguna untuk menjaga keandalan atas informasi daftar gaji yang dibuat dan berguna untuk menjaga produktivitas karyawan yang bekerja pada PT GF Culinary.

Sebaiknya dalam proses membuat bukti kas keluar, daftar gaji dihitung ulang kebenarannya dan diteliti terlebih dahulu agar informasi yang dihasilkan lebih akurat dan dapat meminimalisasi kesalahan yang terjadi dalam proses pembayaran gaji.

Sebaiknya saat proses pencairan dana kasbon dilakukan pengecekan ulang kepada pihak terkait, apakah syarat dan ketentuan yang berlaku sudah sesuai dengan kebijakan perusahaan dan jumlah dana yang dicairkan sesuai dengan yang dibutuhkan karyawan bersangkutan. Hal ini berguna untuk meminimalisasi terjadinya kecurangan maupun kesalahan pencatatan yang berpotensi muncul dikemudian hari dan dapat merugikan perusahaan.