



BAB VI

PERENCANAAN ORGANISASI



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Bentuk Kepemilikan Bisnis

Perusahaan perseorangan adalah badan usaha kepemilikannya dimiliki oleh satu orang. Semua orang bebas membuat bisnis personal tanpa adanya batasan untuk mendirikannya. Pada umumnya perusahaan perseorang bermodal kecil, terbatasnya jenis serta jumlah produksi, memiliki tenaga kerja atau buruh yang sedikit dan penggunaan alat produksi teknologi sederhana.

Ironmaxx Indonesia dimiliki oleh hanya satu orang pemilik yang merupakan pemilik tunggal yang artinya sumber modal Ironmaxx Indonesia seluruhnya berasal dari pemilik Ironmaxx Indonesia, dan berarti segala wewenang, tanggung jawab dan resiko sepenuhnya ditanggung oleh pemilik. Keuntungan yang didapat dari usaha bisnis seluruhnya dimiliki oleh pemilik setelah dikurangi dengan biaya-biaya operasional yang ada.

Ironmaxx Indonesia merupakan usaha bentuk perseorangan yang menggunakan modal pribadi dan menggunakan keuntungan dari penjualan produk sebagai tambahan modal. Tidak terdapat pembagian keuntungan kepada pihak lain dan pengoperasian perusahaan sepenuhnya dikendalikan oleh pemilik.

B. Struktur Organisasi

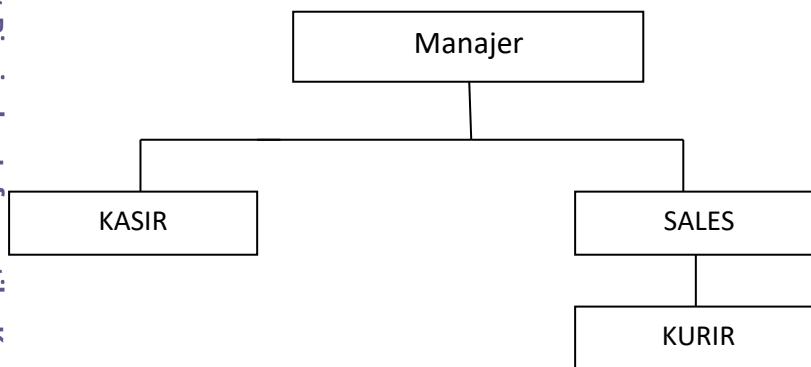
Setiap organisasi bisnis akan selalu berusaha mencapai apa yang menjadi tujuannya. Agar tujuan tersebut tercapai, maka suatu badan usaha barulah melakukan kerjasama dan koordinasi antar unsur dibawah suatu pimpinan yang berada dalam organisasi dengan menggunakan metode pengorganisasian tertentu. Salah satu wujud dari



pengorganisasian itu sendiri adalah pembagian kerja yang terstruktur sehingga organisasi perlu adanya struktur organisasi untuk menentukan tugas dan tanggung jawab masing-masing bagian.

Berdasarkan uraian tersebut, maka untuk menggambarkan secara lebih jelas struktur organisasi akan disajikan dengan struktur organisasi dari Ironmaxx Indonesia.

Gambar 6.1
Struktur Organisasi Ironmaxx Indonesia



Sumber: data diolah

C. Deskripsi Kerja

Setiap pegawai memiliki deskripsi tugasnya masing-masing. Untuk menjelaskan masing-masing jabatan dalam struktur organisasi Ironmaxx Indonesia, maka diperlukan suatu uraian pekerjaan sebagai berikut:

1. Manajer

Tugas dan tanggung jawab :

- Menetapkan strategi penjualan produk ironmaxx indonesia
- Melakukan perekrutan dan penyeleksian karyawan Ironmaxx Indonesia
- Mengawasi dan mengkontrol kerja kasir, sales dan kurir
- Menetapkan gaji karyawan dari Ironmaxx Indonesia



2. Kasir

Bertanggung jawab kepada Manajer

Tugas dan tanggung jawab:

- Melayani pembayaran dan mencatat semua transaksi yang terjadi
- Bertanggung jawab penuh dalam menyimpan dan menghitung uang
- Melayani konsumen yang hendak ingin memesan jika *sales* sedang sibuk melayani konsumen lain

Sales

Bertanggung jawab kepada Manajer

Tugas dan tanggung jawab :

- Menjelaskan fungsi dan detail produk kepada calon konsumen
- Mencatat stok dan rekap penjualan
- Menawarkan produk ironmaxx kepada calon konsumen
- Memberikan daftar pesanan dan alamat konsumen yang delivery order kepada kurir untuk segera dikirim.

4. Kurir

Bertanggung jawab kepada sales

Tugas dan tanggung jawab :

- Mengantar pesanan konsumen ke alamatnya.
- Membantu packing barang untuk pesanan yang akan dikirim



D. Latar Belakang Pekerja

Berikut ini adalah *job qualification* di Ironmaxx Indonesia:

1. Manajer

- a. Pria atau wanita berusia 22-30 tahun
- b. Berpendidikan minimal S1
- c. Cekatan dan memiliki inisiatif tinggi
- d. Memiliki daya kreatifitas yang tinggi
- e. Mengerti tentang keuangan, administrasi, pemasaran, dan manajemen SDM
- f. Mampu berkomunikasi dengan baik dan mengerti setidaknya satu bahasa asing
- g. Dapat mengoperasikan komputer, internet, serta menguasai *MS. Office*
- h. Ramah serta berpenampilan rapi
- i. Memiliki pengetahuan tentang produk Ironmaxx dengan baik

2. Kasir

- a. Pria maupun wanita berusia 22-30 tahun
- b. Disiplin dan jujur dalam pekerjaan
- c. Pendidikan minimal sma atau sederajat
- d. Dapat mengoperasikan mesin kasir dan komputer
- e. Rajin, disiplin dan teliti dalam menghitung uang
- f. Berpenampilan rapih



3. Sales

- a. Pria atau wanita berusia 22-30 tahun
- b. Disiplin dan jujur dalam pekerjaan
- c. Memiliki pengetahuan yang baik tentang produk ironmaxx
- d. Pendidikan minimal SMA atau sederajat
- e. Dapat mengoperasikan internet, komputer dan ms.office
- f. Memiliki tanggung jawab penuh terhadap pekerjaan
- g. Dapat bekerja dengan giat dan rajin
- h. Berpenampilan rapi

4. Kurikulum

- a. Pria berusia 22-35 tahun
- b. Berpendidikan minimal SMP atau sederajat
- c. Mengetahui lokasi daerah sekitar kelapa gading
- d. Memiliki sim A dan C
- e. Jujur dan rajin dalam bekerja
- f. Lepat waktu
- g. Mempunyai daya tahan tubuh yang baik

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



E. Rekrutmen dan Seleksi

Tahap rekrutmen dan seleksi akan dilakukan 1 bulan sebelum pembukaan Ironmaxx Indonesia, Tahap rekrutmen dan seleksi secara umum yang akan diberlakukan di Ironmaxx Indonesia antara lain adalah :

1. Pembuatan informasi lowongan kerja melalui media sosial, dan media internet.

2. Menyampaikan pelamaran

Pada tahap ini, pelamar menyampaikan berkas-berkas lamaran secara lengkap sesuai dengan permintaan yang diperlukan.

3. Seleksi pelamar

Berkas-berkas para pelamar ini nantinya akan diteliti oleh pemilik untuk menentukan pelamar mana yang paling memenuhi kriteria yang dibutuhkan.

4. Panggilan untuk wawancara

Pada tahap ini, Pelamar akan dipanggil pemilik untuk mengikuti wawancara.

5. Wawancara dilakukan

Pemilik menanyakan pertanyaan-pertanyaan lebih dalam mengenai pelamar.

6. Memberikan keputusan

Pemilik akan memberitahukan bahwa pelamar diterima atau tidak dengan pemberitahuan melalui telepon atau sms

7. Penempatan kerja

Pemilik akan menempatkan pelamar ke bidangnya masing masing.



8. Tahap Evaluasi

Pemilik akan melihat apakah pekerja sudah melakukan tugas sesuai dengan *job description* dengan baik atau tidak, jika tidak pemilik akan menegur pekerja jika masih tidak sesuai dengan *job description* maka pemilik terpaksa melakukan pemutusan hubungan kerja.

F. Balas Jasa

Dalam memacu semangat kerja karyawan serta meningkatkan kinerja karyawan maka pemilik selaku manajer dari Ironmaxx Indonesia memberikan kewajibannya untuk memberikan balas jasa kepada para karyawannya, kompensasi yang akan diberikan akan terbagi menjadi 2 komponen yaitu :

1. Gaji Pokok

Gaji pokok merupakan komponen utama dari balas jasa yang diberikan, gaji pokok akan dibayarkan secara bulanan terhadap karyawan

Tabel 6.1

Gaji Pokok Karyawan (dalam rupiah)

No	Jabatan	Jumlah (orang)	Gaji Pokok/ bulan (dalam rupiah)	Total Gaji Pokok/tahun (dalam rupiah)
1	Manajer	1	5.000.000	60.000.000
2	Sales	1	3.000.000	36.000.000
3	Kasir	1	3.000.000	36.000.000
4	Kurir	2	3.000.000	72.000.000
	Total	5		204.000.000

Sumber: Data Olahan



2. Tunjangan Hari Raya (THR)

Tunjangan hari raya yang diberikan kepada karyawan setiap setahun sekali. THR ini akan diberikan pada bulan September atau Desember. THR diberikan sebesar satu bulan gaji sesuai dengan gaji masing-masing tenaga kerja.

Tabel 6.2

Tunjangan Hari Raya Karyawan (dalam rupiah)

No	Jabatan	Jumlah (orang)	THR/personil (dalam rupiah)	Total THR (dalam rupiah)
1	Manajer	1	5.000.000	5.000.000
2	Sales	1	3.000.000	3.000.000
3	Kasir	1	3.000.000	3.000.000
4	Kurir	2	3.000.000	6.000.000
	Total	5		17.000.000

Sumber: Data Olahan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.