



**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA PT CAHAYA
KURNIA MOTOR DENGAN METODE *RAPID
APPLICATION DEVELOPMENT (RAD)***

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Diajukan Oleh

Nama : Michael Salvatore Samuel

NIM : 33090241

Pembimbing

Drs. Ari Hadi Prasetyo M.M., M.Ak.

ABSTRAK

Michael Salvatore Samuel / 33090241 / 2015 / Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT Cahaya Kurnia Motor Dengan Metode *Rapid Application Development* (RAD) / Drs. Ari Hadi Prasetyo M.M., M.Ak.

Perkembangan dunia usaha secara global pada dewasa ini telah diwarnai oleh persaingan yang semakin ketat. Timbulnya persaingan tersebut menyebabkan kalangan dunia usaha saling berlomba mencari cara untuk menghadapi persaingan tersebut. Efektif dan efisien menjadi sebuah keharusan dalam menjalankan kegiatan operasional perusahaan. Kegiatan bisnis yang dijalankan selama ini oleh PT Cahaya Kurnia Motor masih menggunakan sistem manual dan belum terintegrasi. Hal ini menyebabkan beberapa hambatan dalam operasional perusahaan.

Sistem akuntansi penggajian merupakan bagian dari sistem akuntansi yang disusun untuk transaksi dalam perhitungan gaji dan upah karyawan. Rangkaian aktivitas bisnis berulang dan operasional pemrosesannya tersebut berkaitan dengan pengelolaan pegawai yang efektif, sehingga diperlukan sistem akuntansi penggajian yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan, mulai dari prosedur, dokumen yang digunakan, bentuk juga fungsi-fungsi yang terkait.

Dalam melakukan analisis dan perancangan sistem penggajian pada PT Cahaya Kurnia Motor dengan metode *Rapid Application Development* (RAD), penulis menggunakan metode deskriptif yaitu dengan cara melakukan observasi, wawancara, dan dokumentasi terhadap siklus penggajian yang selama ini dijalankan oleh perusahaan. Dalam merancang sistem yang baru, penulis membuat narasi sistem yang baru, bagan alir, diagram arus data, diagram *use case*, diagram aktivitas dan formulir.

Analisis sistem yang dilakukan terhadap sistem penggajian pada PT Cahaya Kurnia Motor menunjukkan adanya hambatan dan kekurangan pada sistem yang telah berjalan, yang mengakibatkan kinerja perusahaan menjadi kurang efektif dan efisien. Kelemahannya antara lain: pemrosesan transaksi dan perolehan informasi yang lambat, kemungkinan terjadinya kecurangan, dan kesalahan dalam *input*.

Dapat disimpulkan bahwa sistem yang sedang berjalan menimbulkan beberapa masalah dan menghambat kegiatan operasional perusahaan. Oleh karena itu, melalui pendekatan yang telah dilakukan, penulis mengusulkan sistem penggajian terkomputerisasi dan terintegrasi untuk mengatasi permasalahan tersebut.

Kata Kunci : penggajian, perancangan, analisis, metode *Rapid Application Development* (RAD).



ABSTRACT

Michael Salvatore Samuel / 33090241/2015 / Analysis and Design of Information Systems Payroll Accounting at PT Cahaya Kurnia Motor With Rapid Application Development (RAD) Method / Advisor: Ari Hadi Prasetyo, Drs., M.M., M.Ak.

Global business development at present has been colored by increasingly fierce competition. The emergence of competition caused business groups competed with each other to find ways to deal with the competition. Effectively and efficiently becomes a necessity in running the operations of the company. Business activities during this run by PT Cahaya Kurnia Motor still using manual systems and are not yet integrated. This led to some obstacles in the company's operations.

Payroll accounting system is the part of the accounting system prepared for transactions in the calculation of salaries and wages of employees. The series of recurring business activities and the processing operation relates to the effective management of employees, so that the necessary payroll accounting system that fits the needs of companies, ranging from procedures, documents used, the following are also related functions.

In conducting the analysis and design of the payroll system at PT Cahaya Kurnia Motor with Rapid Application Development (RAD) methods, the author uses descriptive method is by way of observation, interviews, and documentation of the payroll cycle that has been run by the company. In designing the new system, the author makes the narrative of the new system, flowcharts, data flow diagrams, use case diagrams, activity diagrams and form.

Systems analysis conducted on the payroll system at PT Cahaya Kurnia Motor show the obstacles and deficiencies of the system that has been running, which resulted in the company's performance to be less effective and efficient. Weaknesses include: transaction processing and information acquisition is slow, the possibility of fraud, and errors in the input.

It can be concluded that the current system poses some problems and hinder the operations of the company. Therefore, through an approach that has been done, the author proposes a computerized payroll system and integrated to overcome these problems.

Keywords : payroll, design, analysis, Rapid Application Development method.





BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sistem dan Informasi menjadi sebuah hal yang penting untuk menunjang tingginya aktivitas perusahaan. Fokus perusahaan tidak seharusnya hanya ke luar saja dalam arti menjual produk dan menghasilkan laba, tetapi juga ke dalam yang artinya merancang dan menjalankan perusahaan dengan sistem operasi atau *management system* yang baik, sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Membentuk sistem dan menghasilkan informasi berkaitan dengan pemilihan sumber daya manusia dan juga teknologi yang akan digunakan. Semakin baik kualitas sdm dan teknologi tersebut semakin efektif sistem dan informasi yang dapat diciptakan, yang nantinya dapat membantu perusahaan dalam mengimbangi tingginya aktivitas perusahaan.

Sumber daya manusia, berkaitan erat dengan siklus penggajian. Pengertian dari penggajian itu sendiri adalah hak pekerja / buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari perusahaan atas pemberi kerja kepada pekerja / buruh yang ditetapkan yang dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja (Adisu, 2008). Kegiatan / siklus yang termasuk ke dalam proses penggajian diantaranya adalah mengumpulkan dan memvalidasi waktu kehadiran, dan data komisi, mempersiapkan dan mengeluarkan penggajian, menghitung dan mengeluarkan pajak dan tunjangan, dan mengirim informasi yang sesuai ke siklus lainnya. Penggajian dalam perusahaan memiliki tujuan untuk menjaga ikatan kerja sama, kepuasan kerja, pengadaan efektif, motivasi, stabilitas karyawan, dan fungsi kedisiplinan.

B. Identifikasi Masalah

- Berdasarkan latar belakang masalah diatas, penulis dapat mengidentifikasi masalah sebagai berikut :
1. Apakah PT Cahaya Kurnia Motor sudah memiliki sistem informasi akuntansi penggajian yang baik?
 2. Apakah sistem informasi akuntansi penggajian yang sedang berjalan pada PT Cahaya Kurnia Motor sudah memadai?
 3. Apakah pelaksanaan sistem informasi akuntansi penggajian yang terdapat di PT Cahaya Kurnia Motor sudah berjalan secara efektif?
 4. Apakah pelaksanaan sistem informasi akuntansi penggajian yang terdapat di PT Cahaya Kurnia Motor sudah berjalan secara efisien?
 5. Apakah dibutuhkan perancangan sistem akuntansi penggajian yang baru untuk memenuhi kebutuhan dan menunjang produktivitas PT Cahaya Kurnia Motor?

C. Batasan Masalah

- Batasan masalah dalam penelitian ini adalah :
1. Apakah sistem informasi akuntansi penggajian yang sedang berjalan pada PT Cahaya Kurnia Motor sudah memadai?
 2. Apakah dibutuhkan perancangan sistem akuntansi penggajian yang baru untuk memenuhi kebutuhan dan menunjang produktivitas PT Cahaya Kurnia Motor?

D. Batasan Penelitian

- Dalam melakukan penelitian ini, batasan-batasan penelitian yang ditetapkan adalah sebagai berikut :
1. Objek penelitian adalah PT Cahaya Kurnia Motor.
 2. Unit pengamatan adalah bagian penggajian.
 3. Unit analisis adalah sistem informasi akuntansi penggajian dan masalah yang terjadi dalam aktifitas tersebut.

E. Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi dan batasan masalah yang telah dituliskan di atas, maka penulis merumuskan masalah dalam penelitian sebagai berikut : apakah sistem informasi akuntansi penggajian pada PT Cahaya Kurnia Motor sudah berjalan secara efektif dan memadai?



F. Tujuan Penelitian

Tujuan melakukan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sistem penggajian PT Cahaya Kurnia Motor yang sudah ada saat ini.
 2. Untuk mengetahui bagaimana cara mengembangkan sistem penggajian yang sesuai dengan PT Cahaya Kurnia Motor.
- Untuk memberikan rekomendasi yang dapat mengatasi kekurangan-kekurangan yang teridentifikasi pada PT Cahaya Kurnia Motor.

G. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan akan memberikan manfaat sebagai berikut :

- Bagi penulis
- Dalam melakukan penelitian ini penulis dapat menambah ilmu pengetahuan dan memperdalam wawasan mengenai sistem penggajian pada suatu perusahaan.
- Bagi perusahaan
- Meningkatkan efisiensi dan efektifitas sumber daya manusia pada PT Cahaya Kurnia Motor dengan menghasilkan sistem penggajian yang lebih baik.
- Bagi pembaca
- Dengan melakukan penelitian ini dapat menjadi salah satu bahan referensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya.



BAB II METODE PENELITIAN

A. Objek Penelitian

Perusahaan yang dipilih dan ditetapkan oleh penulis adalah PT Cahaya Kurnia Motor untuk menjadi objek penelitian dalam penulisan skripsi ini. PT Cahaya Kurnia Motor merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang penjualan unit, service, dan penjualan sparepart untuk motor kawasaki. PT Cahaya Kurnia Motor memiliki sistem penggajian yang manual. Dalam penelitiannya penulis akan merancang sistem penggajian baru yang diharapkan dapat mengatasi kekurangan dan menurunkan tingkat kesalahan yang diakibatkan sistem manual serta membuat pekerjaan karyawan perusahaan menjadi lebih efektif dan efisien. Data-data yang akan digunakan penulis dalam penelitian ini berupa dokumen terkait serta penjelasan mengenai sistem penggajian yang digunakan oleh perusahaan selama ini.

B. Desain Penelitian

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini dengan mempertimbangkan berbagai perspektif, yaitu:

1. Berdasarkan tingkat perumusan permasalahan
Dilihat dari perumusan masalah yang sudah ditetapkan, penelitian ini merupakan studi formal, dimana penelitian ini bertujuan untuk menjawab berbagai permasalahan penelitian yang diajukan. Karena penelitian ini dimulai dengan pertanyaan dan mencakup prosedur yang cermat serta rincian mengenai sumber data.
2. Berdasarkan metode pengumpulan data
Berdasarkan metode pengumpulan data, penelitian ini dapat digolongkan dalam studi observasi, yaitu dengan melakukan pengamatan langsung pada PT Cahaya Kurnia Motor dan memperoleh data primer yang dikombinasikan dan diolah yang diperoleh dari hasil wawancara terhadap presiden direktur perusahaan untuk memperoleh informasi yang dibutuhkan.
3. Berdasarkan pengendalian penulis terhadap variabel-variabel penelitian
Berdasarkan kemampuan penulis sebagai peneliti untuk mempengaruhi variabel yang dijadikan objek penelitian, penelitian ini digolongkan ke dalam penelitian *ex post facto*, karena variabel yang diteliti sudah ada sebelum penulis melakukan penelitian sehingga penulis tidak mampu memanipulasi variabel yang dipakai dalam penelitian.
4. Berdasarkan tujuan penelitian
Penelitian ini tergolong penelitian deskriptif karena penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai alternatif sistem penggajian pada PT Cahaya Kurnia Motor yang dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam kinerja karyawan.
5. Berdasarkan ruang lingkup topik pembahasan.
Penelitian ini dipandang sebagai suatu studi kasus karena dilakukan pada sistem penggajian PT Cahaya Kurnia Motor.
6. Berdasarkan lingkungan penelitian
Penelitian ini termasuk dalam penelitian riset lapangan, yaitu penelitian yang dilakukan dengan mengumpulkan data dengan cara mencari tahu kondisi aktual secara langsung di lapangan yang menjadi objek penelitian.

C. Variabel Penelitian

Variabel yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini adalah sistem penggajian yang sedang berjalan pada PT Cahaya Kurnia Motor dengan perancangan *Rapid Application Development (RAD)* dengan menggunakan alat-alat pendokumentasian seperti *flowchart*, *context diagram*, *activity diagram*, *usecase diagram*, dan *form*.

D. Teknik Pengumpulan Data

Dalam melakukan penelitian ini metode pengumpulan data yang digunakan penulis adalah penelitian lapangan (*field research*). Penulis mengumpulkan data mengenai siklus penggajian yang terdapat pada PT Cahaya Kurnia Motor. Dalam penelitian lapangan, penulis secara langsung melakukan tinjauan ke lapangan



yaitu pada PT Cahaya Kurnia Motor sebagai objek penelitian dan untuk mengumpulkan data-data yang diperlukan maka penulis melakukan :

C. Observasi

Teknik ini dilakukan dengan cara melakukan pengamatan langsung pada kegiatan operasional perusahaan. Penulis juga melakukan pengamatan terhadap pekerjaan karyawan apakah sudah sesuai dengan *job description* yang ada dan telah sesuai dengan prosedur yang ditetapkan perusahaan.

D. Wawancara

Wawancara merupakan kegiatan mengumpulkan informasi secara lisan dengan mengajukan pertanyaan secara langsung kepada pihak-pihak yang terkait sehingga diperoleh data yang memadai untuk dianalisis.

Wawancara bertujuan untuk menggali lebih dalam mengenai aktivitas aktual yang dijalankan karyawan apakah sudah sesuai dengan prosedur perusahaan serta untuk memastikan personel yang berwenang memahami sistem dan prosedur perusahaan. Dalam mengumpulkan informasi, penulis melakukan wawancara dengan personel perusahaan yang terlibat dalam siklus penggajian yaitu kepada presiden direktur PT Cahaya Kurnia Motor sehingga penulis dapat mengetahui keadaan perusahaan dengan lebih baik dan masalah-masalah apa yang biasa terdapat dalam sistem penggajian perusahaan sehingga pada akhirnya penulis dapat memberikan suatu rancangan sistem penggajian yang sesuai dengan perusahaan pada saat ini.

E. Dokumentasi

Dalam melakukan teknik dokumentasi, penulis melakukan pengumpulan dokumen dan mencermati bukti tertulis yang terkait dengan gambaran umum perusahaan, yaitu :

- a. Sejarah singkat perusahaan
- b. Struktur organisasi perusahaan
- c. Uraian tugas dan wewenang dalam perusahaan (*job description*) serta dokumen yang dibutuhkan seperti data absen, dan slip gaji.
- d. Sistem dan prosedur akuntansi yang terkait dengan siklus penggajian karyawan.

E. Teknik Analisis Data

Teknik analisis data secara kualitatif digunakan oleh penulis dalam menganalisis data yang diperoleh, dimana data yang diolah tidak berupa perhitungan tetapi berupa data yang dinyatakan dalam bentuk kata, kalimat, dan gambar.

Untuk menjawab rumusan masalah yaitu sistem informasi akuntansi penggajian yang digunakan oleh PT Cahaya Kurnia Motor. Penulis akan memeriksa sistem penggajian di PT Cahaya Kurnia Motor. Penulis akan melakukan analisis terhadap siklus penggajian pada perusahaan. Setiap kelemahan dalam siklus penggajian tersebut akan diringkas kedalam tabel kelemahan untuk diberikan alternatif solusi untuk mengatasi kelemahan tersebut.

Kemudian penulis akan melakukan pengumpulan data yang akan digunakan untuk merancang sistem penggajian yang baru. Data-data yang dikumpulkan penulis adalah kecenderungan informasi dari pengguna sistem penggajian. Setelah itu penulis memulai proses perancangan sistem penggajian tenaga kerja dengan langkah-langkah sebagai berikut :

1. Membuat narasi dari sistem yang baru
2. Membuat bagan alir (*flowchart*)
3. Membuat *context diagram*
4. Membuat *activity diagram*
5. Mengembangkan *use case diagram*
6. Membuat *form*



BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Analisa sistem yang sedang berjalan

PT Cahaya Kurnia Motor adalah sebuah perusahaan yang terletak di jalan Siliwangi No. 135, Prapatan Nangong, Rawalumbu, Bekasi, yang bergerak dalam bidang Penjualan, Service, dan Sparepart Kawasaki.

Pemilihan topik sistem informasi akuntansi siklus sumber daya manusia ini berfokus pada penggajian tenaga kerja PT Cahaya Kurnia Motor, karena penulis melihat masih banyak hal-hal yang penting dalam siklus penggajian yang tidak diberlakukan oleh perusahaan dan hal ini dapat memungkinkan timbulnya masalah jangka panjang yang mungkin terjadi didalam perusahaan. Narasi prosedur penggajian yang sedang berjalan di perusahaan adalah sebagai berikut :

Prosedur penggajian yang dilakukan oleh perusahaan adalah memberikan gaji tiap akhir bulan untuk karyawan. Pada awalnya karyawan melakukan absensi dengan cara ditulis secara manual yang daftar kehadirannya diambil secara langsung oleh wakil presiden direktur untuk pusat, dan untuk cabang, daftar kehadiran dilaporkan melalui telephone oleh perwakilan staff yang ditunjuk oleh wakil presiden direktur sendiri. Wakil presiden direktur akan membuat daftar gaji, dan kemudian direkap. Hasil dari proses ini, daftar gaji karyawan, rekap daftar gaji, dan surat pernyataan gaji, kemudian diserahkan kepada presiden direktur. Presiden direktur mengesahkan apa yang sudah diterima dari wakil presiden direktur dan mulai mempersiapkan gaji untuk masing-masing karyawan yang kemudian gaji tersebut diberikan kepada karyawan sesuai dengan hak nya dan karyawan diminta untuk memberikan tanda tangan sebagai bukti yang sah bahwa gaji telah diterima oleh karyawan yang bersangkutan.

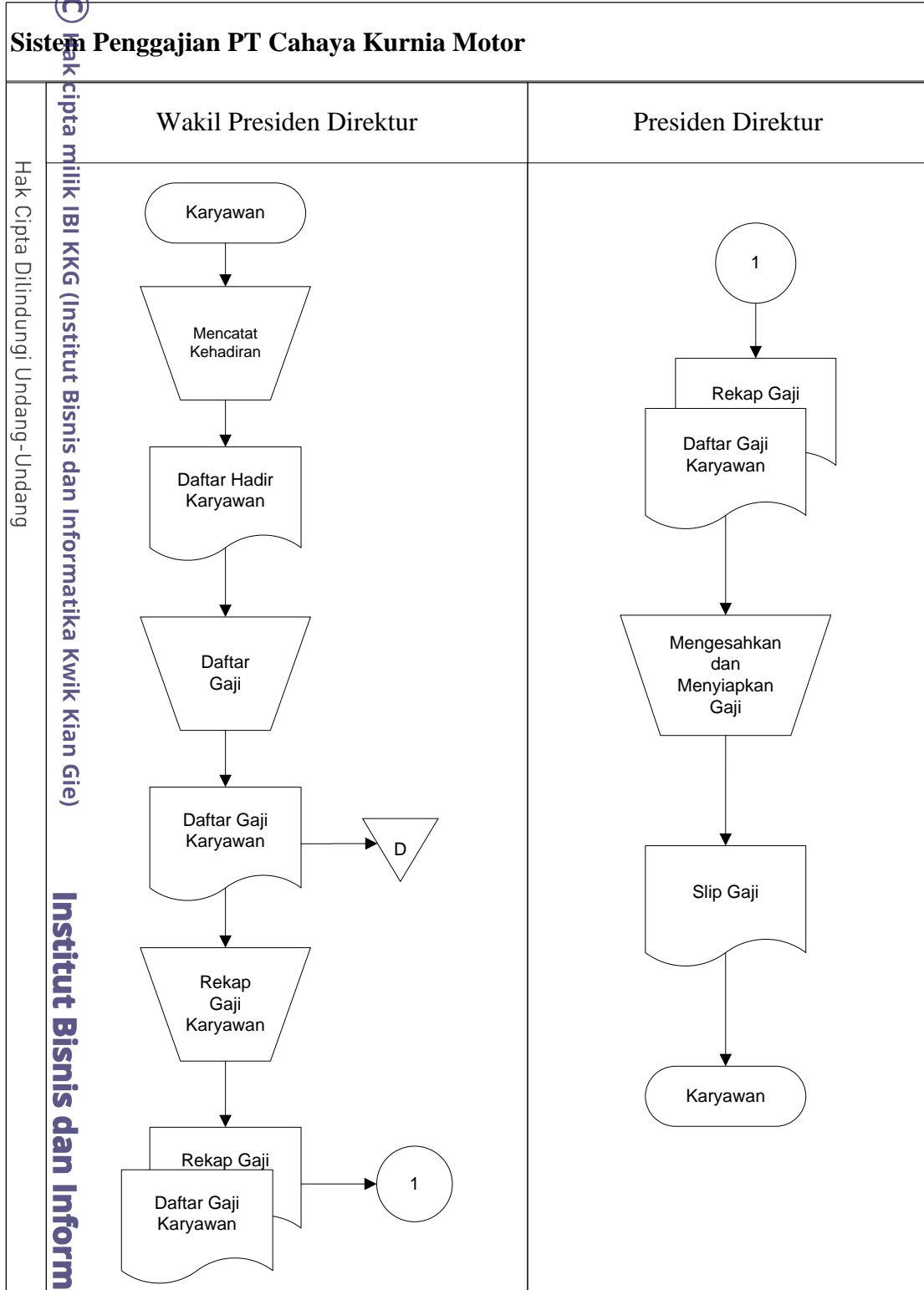
Hik cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip, menyalin, atau menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Gambar 3.1

Flowchart Sistem Penggajian PT Cahaya Kurnia Motor



Sumber: Diolah dari Data Perusahaan

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



2. Pembahasan

Dari narasi dan *flowchart* sistem penggajian PT Cahaya Kurnia Motor, penulis melakukan analisis secara menyeluruh. Penulis menemukan beberapa kelemahan yang ada di dalam sistem penggajian dan penulis akan memberikan solusi untuk mengatasi kelemahan dalam sistem penggajian tersebut. Kelemahan-kelemahan dan sistem penggajian tersebut dijabarkan oleh penulis dalam bentuk tabel di bawah ini :

Tabel 3.1

Analisis Kelemahan Sistem Penggajian PT Cahaya Kurnia Motor

No.	Kelemahan	Pemaparan	Solusi
	Mencatat kehadiran hanya berdasarkan masuk / tidak nya karyawan.	Adanya karyawan yang masuk / pulang tidak sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan, dikarenakan pencatatan kehadiran tidak berdasarkan waktu tetapi hanya berdasarkan masuk / tidak nya saja dan tidak diberlakukan absen lagi setelah jam kerja usai.	Mencatat kehadiran karyawan berdasarkan waktu masuk / kembali sehingga tercipta kesesuaian antara gaji dengan standar jam kerja yang telah ditetapkan dengan menggunakan mesin <i>fingerprint</i> atau semacamnya.
	Buku daftar hadir karyawan tidak diproteksi dengan baik sehingga menimbulkan kemungkinan terjadinya <i>fraud</i> .	Buku daftar hadir karyawan hanya diletakkan di meja <i>lobby</i> depan, menjadi satu dengan arsip lainnya seperti brosur dll, memberikan kesempatan bagi karyawan untuk melakukan <i>fraud</i> .	Setelah dilakukan absen dengan <i>fingerprint</i> , data kehadiran karyawan dengan sendirinya tersimpan dalam database perusahaan, sehingga data lebih terproteksi dan meminimalisasi kemungkinan terjadinya <i>fraud</i> .
	Tidak adanya pemisahan tugas dan otorisasi keuangan, membuat resiko terjadinya kesalahan dalam pencatatan dan pengolahan informasi menjadi tinggi.	Wakil presiden direktur bertindak sebagai pencatat, penghitung, sekaligus merekap kehadiran karyawan yang nantinya akan diserahkan kepada presiden direktur untuk disahkan.	Menambah karyawan yang nantinya akan dikhususkan untuk mengemban divisi HRD dan Penggajian yang memiliki tanggung jawab terhadap seluruh kegiatan yang berhubungan dengan perhitungan gaji pegawai.

3. Pengumpulan Kebutuhan

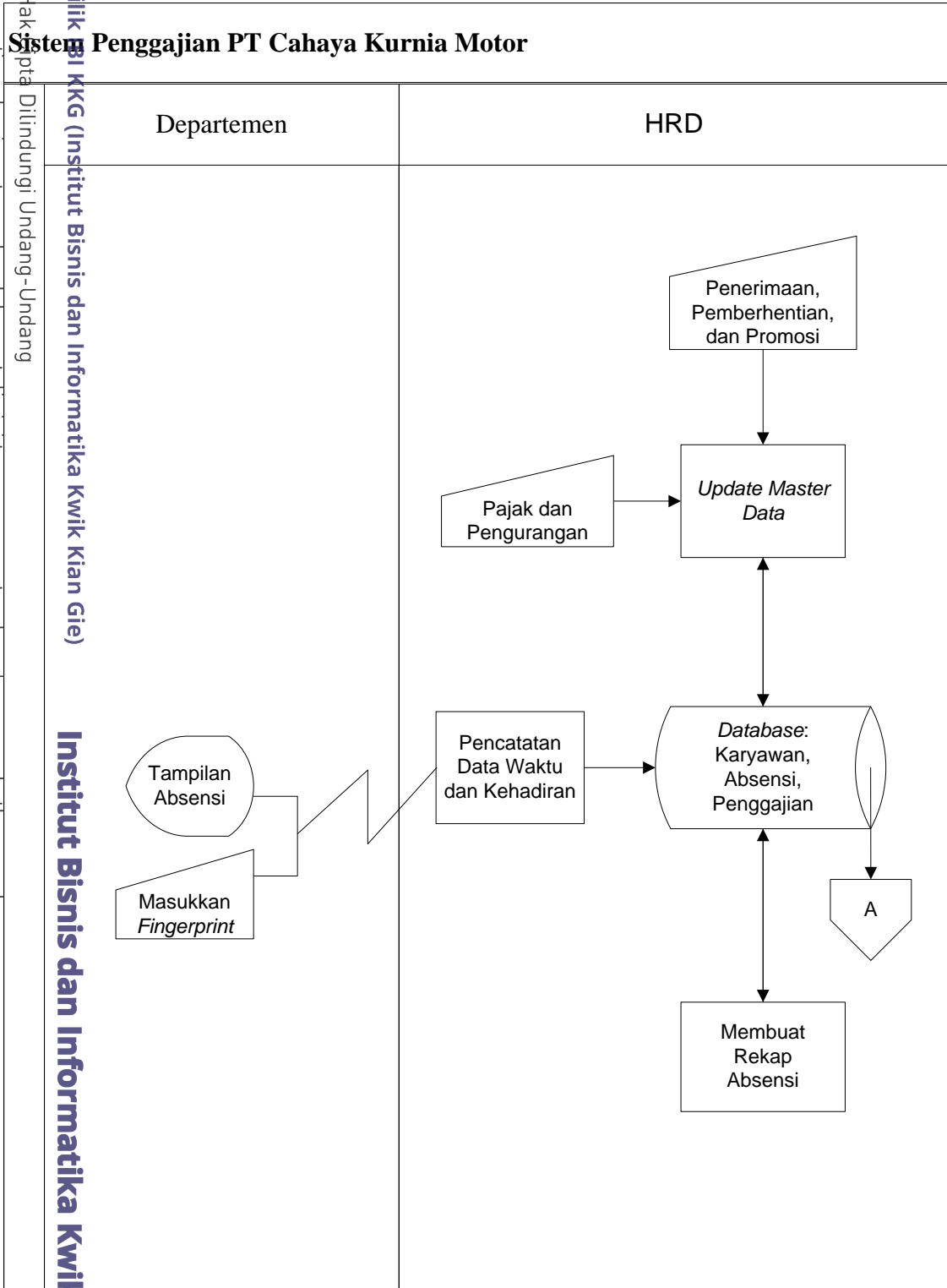
Setelah melakukan wawancara dengan pihak perusahaan, perancangan sistem informasi akuntansi yang baru pada proses penggajian dapat dilakukan dengan pertimbangan sebagai berikut :

- Perubahan sistem manual menjadi sistem yang terkomputerisasi
Sistem informasi akuntansi penggajian yang sedang berjalan pada PT Cahaya Kurnia Motor adalah sistem yang manual. Dengan dibuatnya sistem yang baru, diharapkan kinerja perusahaan akan menjadi lebih efisien dan efektif.
- Menambah *database*
Penambahan *database* akan memudahkan perusahaan dalam melakukan pengecekan dan meningkatkan efisiensi dalam melakukan pekerjaan.
- Menambahkan bagian penggajian
Bagian penggajian dimunculkan dalam bagian akuntansi agar pekerjaan dalam bagian akuntansi dapat terbagi-bagi. Bagian penggajian memiliki tanggung jawab dalam membuat perhitungan gaji karyawan.

4. Sistem Usulan

Dari sistem manual yang dapat dilihat diatas, penulis merancang sistem penggajian yang baru serta terkomputerisasi sehingga dapat memudahkan karyawan dalam perusahaan serta dapat mengatasi masalah yang mungkin terjadi. Berikut ini adalah *flowchart* usulan rancangan penulis:

Gambar 3.2
Flowchart Usulan Sistem Penggajian

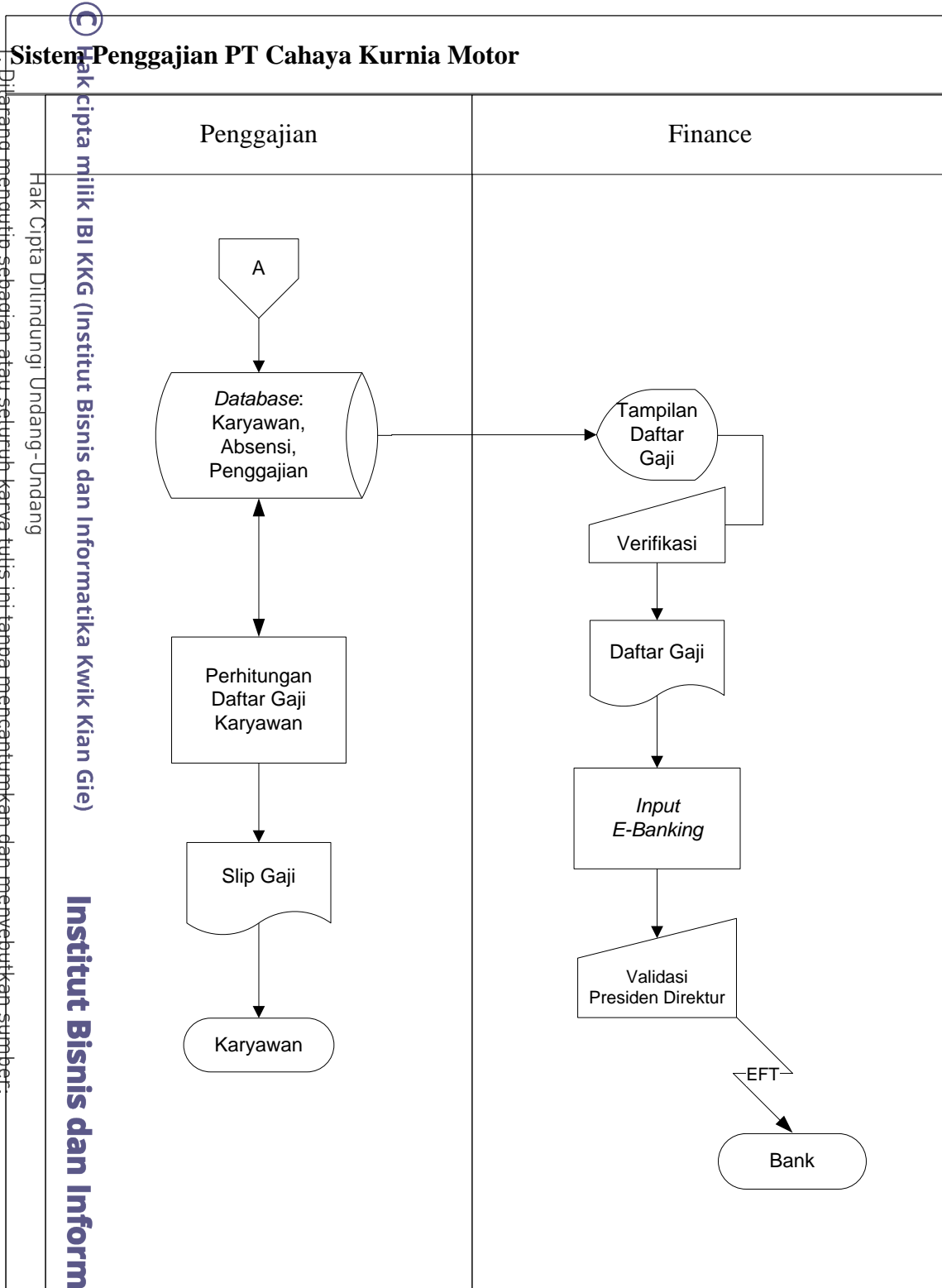


Sumber: Data Olahan Sendiri

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
 Hak cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Gambar 3.3

Flowchart Usulan Sistem Penggajian (lanjutan)



Sumber: Data Olahan Sendiri

Uraian prosedur dalam sistem di atas adalah sebagai berikut: Pertama-tama karyawan melakukan absensi menggunakan mesin *fingerprunt*. Data waktu kerja dan kehadiran tersebut melalui hubungan komunikasi (internet) akan dicatat menggunakan komputer di bagian HRD dan disimpan dalam *database* absensi. Bagian HRD juga bertugas melakukan *update* atas penerimaan, pemberhentian, dan promosi karyawan, serta melakukan *input* atas potongan pajak dan iuran masing-masing karyawan yang nantinya



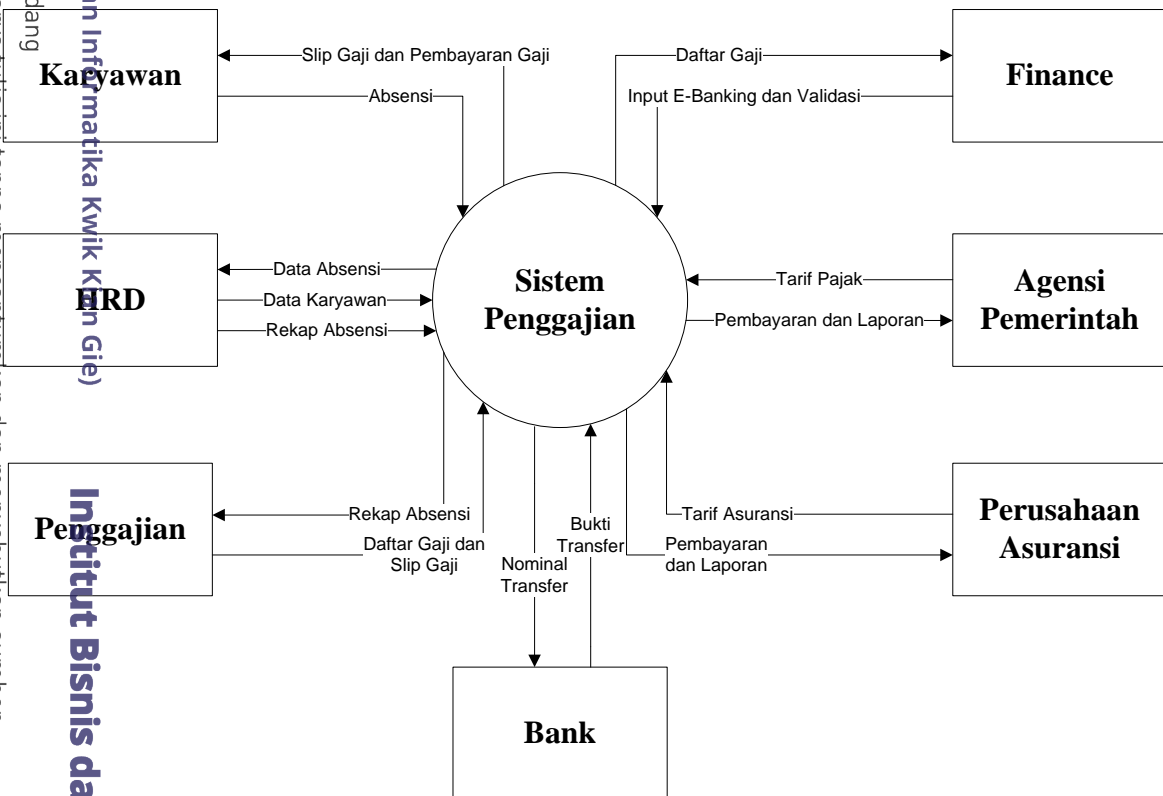
akan disimpan dalam *database* karyawan. *Database* absensi akan digunakan oleh bagian HRD untuk membuat rekap absensi. Setelah itu rekap absensi yang sudah di *update* tersebut akan digunakan oleh bagian penggajian. Bagian penggajian akan membuat perhitungan gaji, membuat daftar gaji yang mana potongan atas pajak dan iuran asuransi akan secara otomatis ter *input by system* dan meng *update* nya dalam *database* penggajian serta membuat slip gaji yang akan diserahkan kepada karyawan.

Database penggajian yang telah ter *update* akan digunakan oleh bagian *finance* untuk dilakukan verifikasi. Apabila data telah lengkap dan sesuai, daftar gaji tersebut akan diinput kedalam *E-Banking* oleh bagian *finance*. Setelah diinput, bagian *finance* akan meminta Presiden Direktur untuk memasukan pin untuk melakukan transfer ke rekening karyawan, agensi pemerintah, dan perusahaan asuransi terkait. Bukti transfer (pembayaran gaji) akan disimpan dalam *database* bukti transfer. Laporan Penggajian akan ditampilkan di departemen sebagai *output* dari sistem penggajian.

Dari *flowchart* yang telah dibuat di atas, langkah selanjutnya dibuatlah DFD (*Data Flow Diagram*). DFD adalah gambaran sistem secara logika. Gambaran ini tidak tergantung pada perangkat keras, perangkat lunak dan struktur data atau organisasi. Pada tahap analisa, notasi simbol lingkaran dan anak panah menunjukkan arus data. Berikut adalah *Data Flow Diagram* sistem usulan :

Gambar 3.4

DFD - Context Diagram Sistem Penggajian PT Cahaya Kurnia Motor



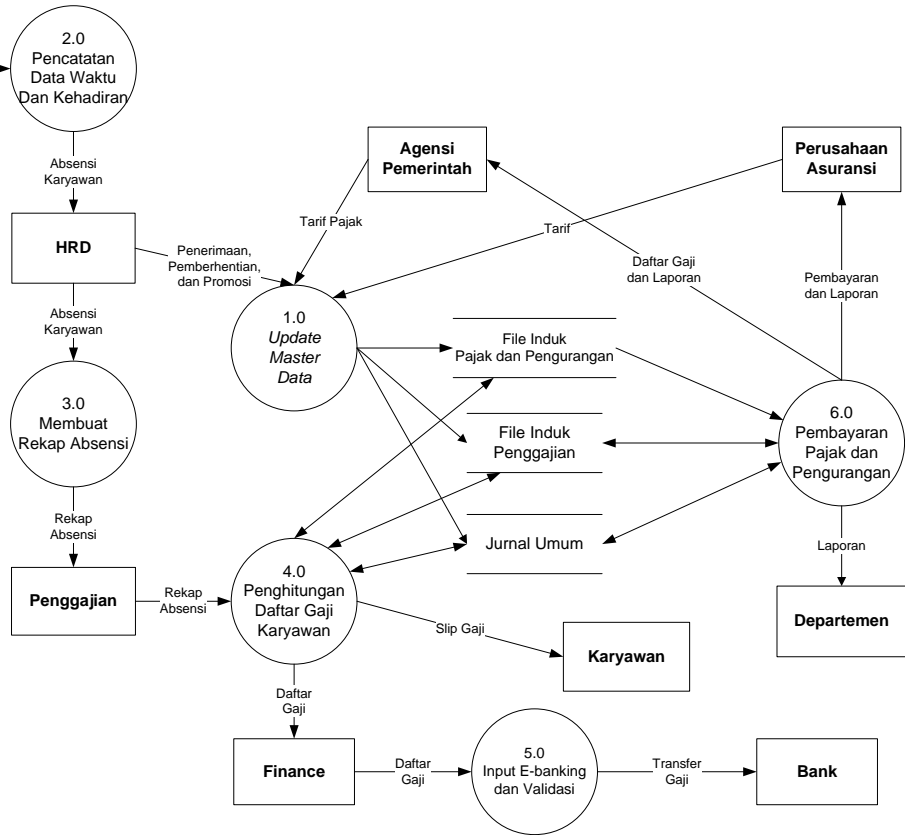
Sumber: Data Olahan Sendiri

1. Dilarang menyalin atau menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Penelitian yang diterbitkan di jurnal, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan skripsi dan tesis
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Gambar 3.5

DFD – Level 0

Sistem Penggajian PT Cahaya Kurnia Motor



Sumber: Data Olahan Sendiri

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

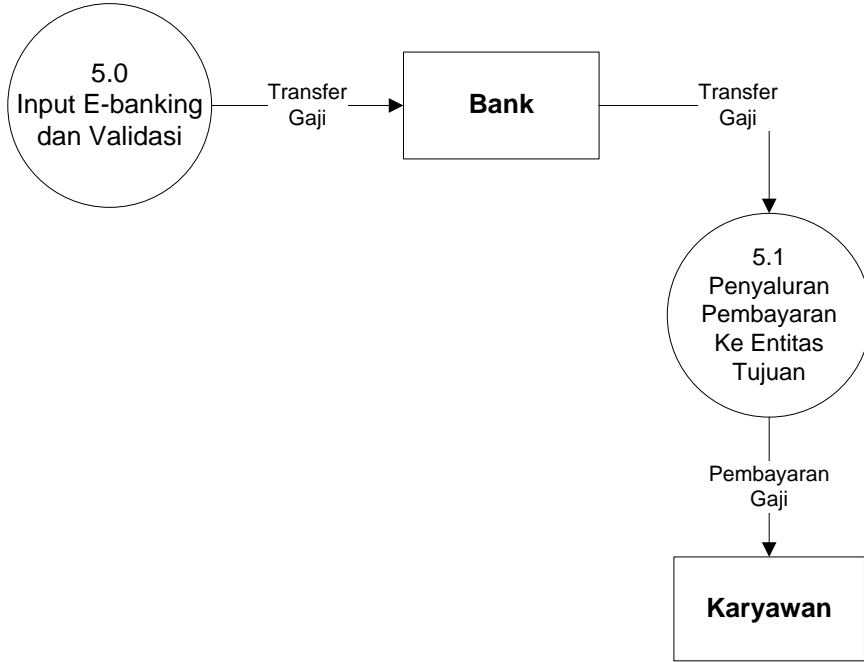
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Gambar 3.6

DFD – Level 1

Sistem Penggajian PT Cahaya Kurnia Motor



Sumber: Data Olahan Sendiri

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

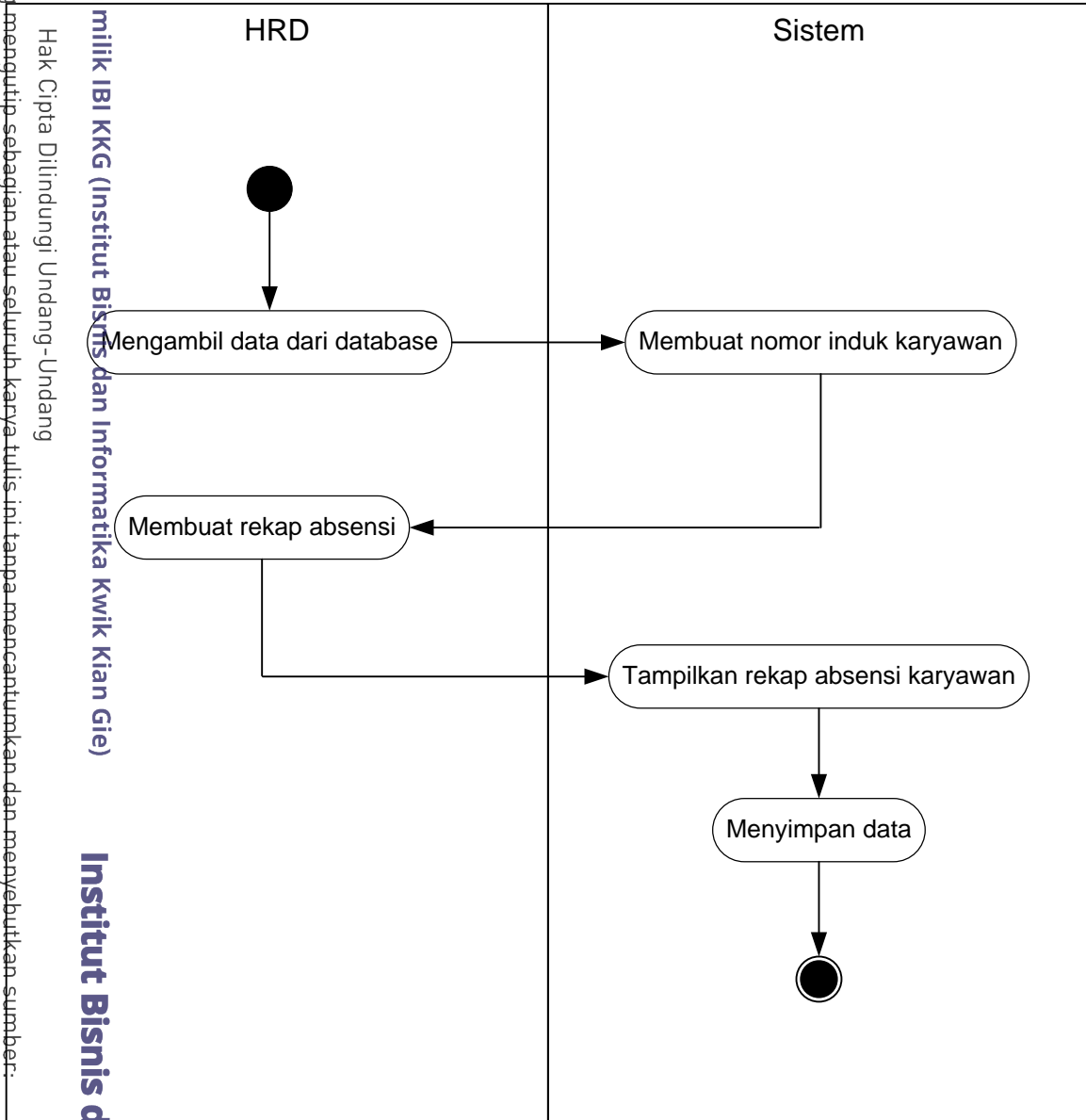
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Untuk memudahkan pembuatan sistem dengan dasar-dasar pendekatan berorientasi objek maka dibuatkanlah *activity diagram*. *Activity diagram* dibuat untuk menunjukkan detail keseluruhan setiap prosedur secara paralel sehingga memudahkan penyusunan sistem. Berikut adalah *activity diagram* sistem usulan:

Gambar 3.7

Activity Diagram mengenai Sistem Penggajian



Sumber: Data Olahan Sendiri

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

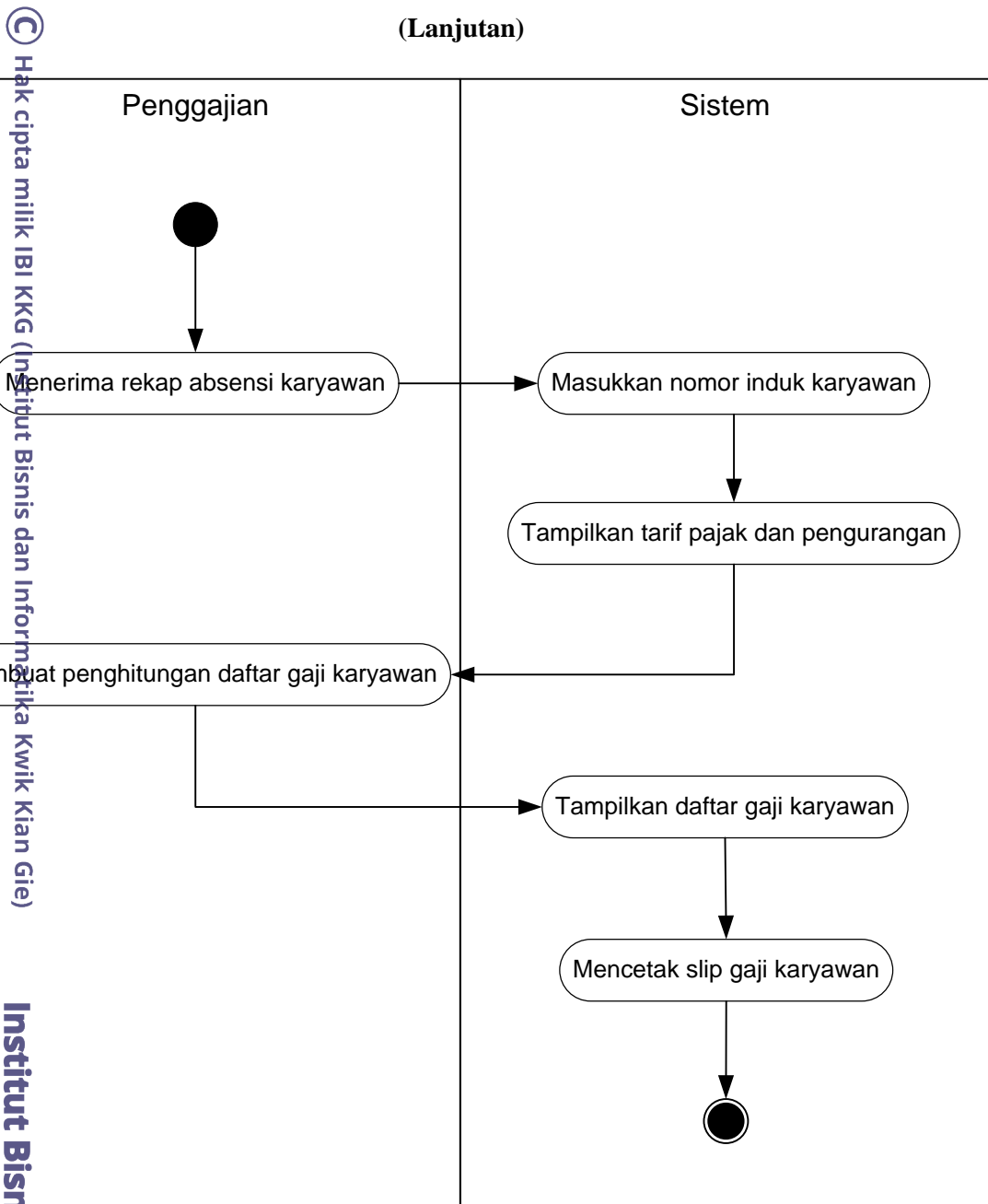
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Gambar 3.8

Activity Diagram mengenai Sistem Penggajian
(Lanjutan)



Sumber: Data Olahan Sendiri

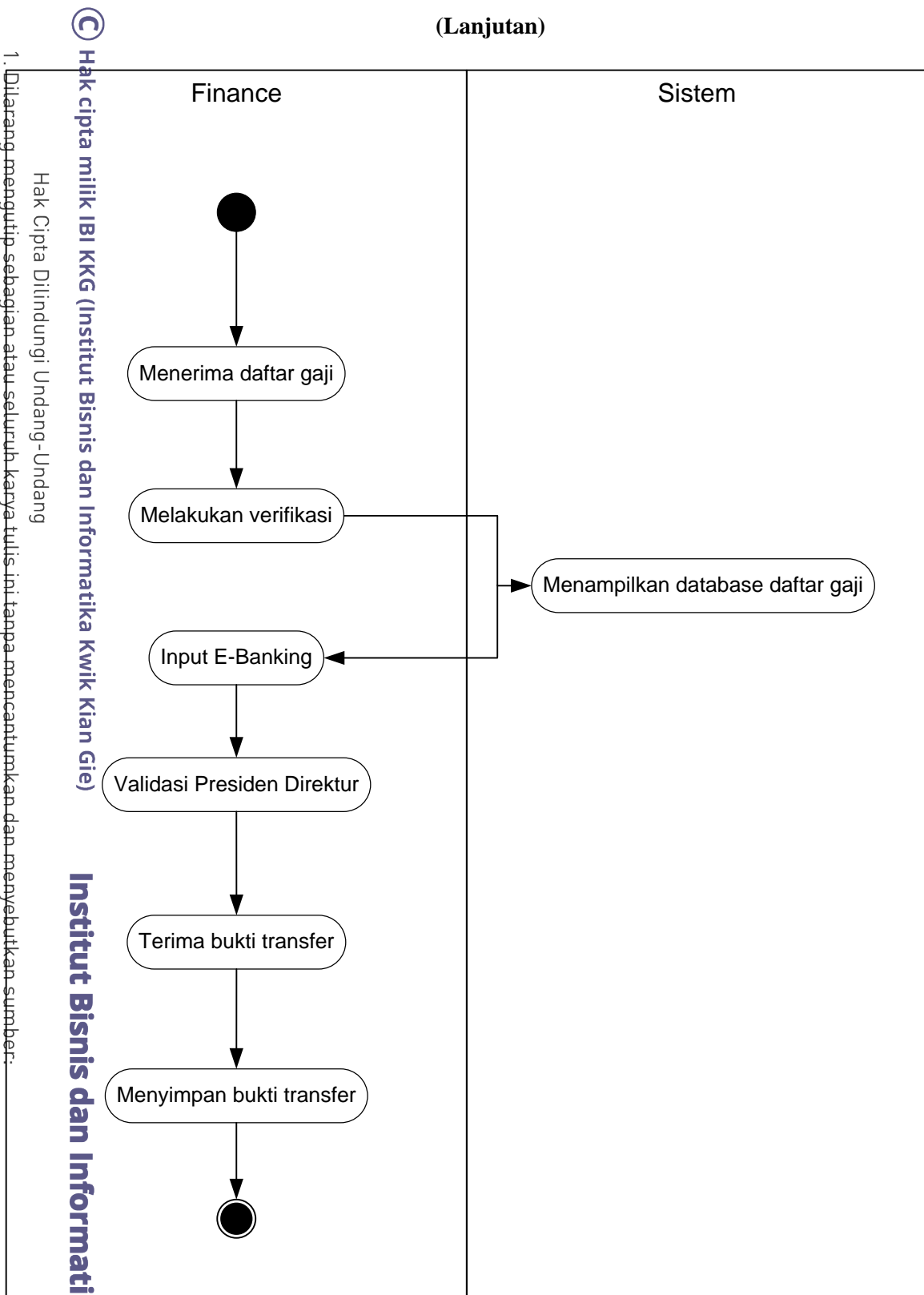
© Hak cipta milik IBI KKG (Institus Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Gambar 3.9

Activity Diagram mengenai Sistem Penggajian
(Lanjutan)



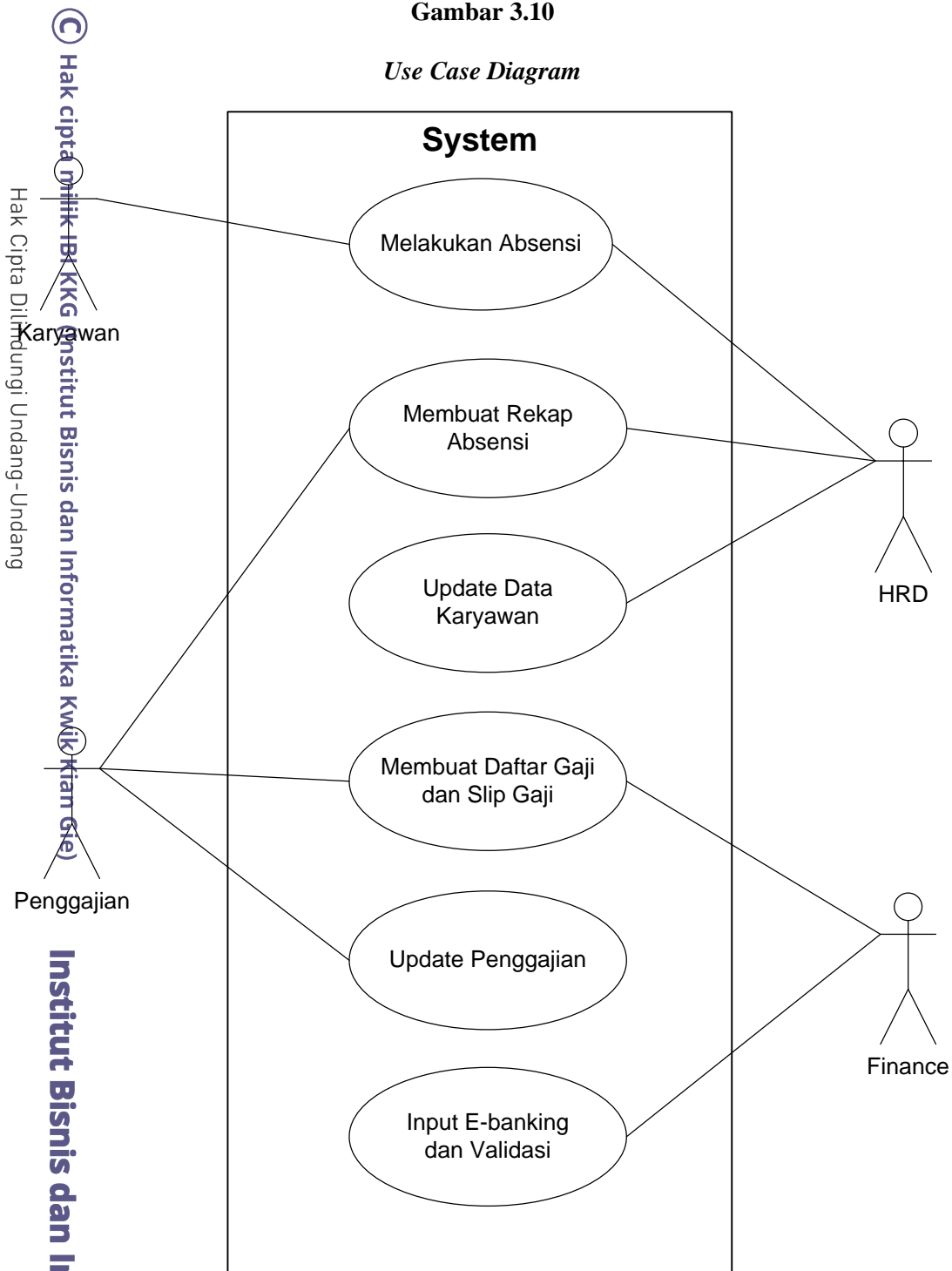
Sumber: Data Olahan Sendiri



Setelah pembuatan *activity diagram*, selanjutnya dalam perancangan sistem penulis membuat *use case diagram*. Berikut adalah *use case diagram* sistem usulan :

Gambar 3.10

Use Case Diagram



Sumber: Data Olahan Sendiri

Penjelasan *use case* di atas adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan Absensi
Karyawan melakukan absensi dengan menggunakan mesin *fingerprint*.
- b. Pembuatan rekap absensi
Bagian HRD membuat rekap absensi berdasarkan absensi karyawan.
- c. *Update* data karyawan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

© Hak cipta milik IBIKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Penggajian

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Bagian HRD meng-*update* data karyawan, penerimaan, pemberhentian, dan promosi kedalam *database* data karyawan.

d. Membuat daftar gaji dan slip gaji

Bagian penggajian akan membuat perhitungan daftar gaji dan slip gaji berdasarkan rekap absensi.

e. *Update* penggajian

Bagian penggajian melakukan update penggajian berdasarkan daftar gaji.

f. *Input E-banking dan Validasi*

Bagian finance meng *input* daftar gaji ke bank melalui *E-Banking*, dan divalidasi oleh Presiden Direktur.

Hasil Penelitian

Berdasarkan analisis dan pembahasan atas sistem penggajian pada PT Cahaya Kurnia Motor, maka diperoleh hasil bahwa sistem yang berjalan selama ini dalam perusahaan memiliki kelemahan yang disebabkan oleh sistem yang digunakan merupakan sistem manual dan tidak terintegrasi sehingga mempengaruhi kinerja perusahaan dan dapat menimbulkan kesalahan. Masih kurangnya pengawasan yang dilakukan oleh perusahaan dalam sistem penggajian serta tidak adanya otorisasi keuangan sehingga mengakibatkan terjadinya kecurangan atau *fraud* yang dilakukan oleh karyawan dan juga kesalahan dalam proses maupun penginputan data penggajian.

Sistem penggajian yang sesuai untuk proses penggajian pada PT Cahaya Kurnia Motor adalah sistem penggajian yang terkomputerisasi dan terintegrasi serta dilakukan pengawasan yang lebih baik terhadap sistem yang berjalan di perusahaan. Dengan menggunakan sistem usulan yang sudah dipaparkan diatas, diharapkan informasi yang dihasilkan dapat digunakan kapanpun dan di departemen manapun yang membutuhkan serta dapat menjadi acuan bagi pimpinan untuk menentukan keputusan, serta memenuhi fungsi dari sistem informasi yaitu fungsi perencanaan dan pengawasan. Kesalahan yang terjadi baik dari alur kerja maupun pengolahan data dapat dideteksi secara cepat dan jelas, sehingga dapat dengan segera diperbaiki oleh perusahaan. Penulis mengharapkan agar sistem ini dapat mengatasi hambatan-hambatan yang dihadapi perusahaan dengan sistem manual yang telah dijalankan selama ini.



BAB IV SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian dan analisis yang telah dilakukan oleh penulis, maka diambil kesimpulan sebagai berikut :

Sistem penggajian yang sedang berjalan saat ini belum cukup memadai untuk menunjang aktivitas dan produktivitas perusahaan. Mulai dari proses pengambilan absensi karyawan yang abstrak, kemundian penyimpanan daftar hadir karyawan yang tidak terproteksi memungkinkan terjadinya kecurangan dan tidak adanya otorisasi keuangan yang menimbulkan tingginya tingkat terjadinya kesalahan dalam pencatatan, dan penghitungan gaji karyawan.

Sistem penggajian yang diusulkan oleh penulis adalah sistem penggajian yang terkomputerisasi dan terintegrasi dengan menggunakan metode *Rapid Application Development (RAD)* yang menggunakan sistem *database* sehingga memudahkan siklus penggajian perusahaan. Sistem ini dibuat dengan menggunakan alat-alat pendokumentasian seperti *flowchart*, *context diagram*, *activity diagram*, *use case diagram* serta *form* untuk menampilkan hasilnya. Perancangan sistem ini diharapkan dapat menjadi perantara antara *user* dengan *programmer* sebagai pembuat program aplikasi komputer.

B. Saran

Setelah mendapatkan kesimpulan berdasarkan analisis yang telah dilakukan, berikut saran-saran yang dapat penulis berikan antara lain :

Merubah sistem penggajian PT Cahaya Kurnia Motor menjadi sistem yang terkomputerisasi dan terintegrasi agar dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi kerja serta mengurangi tingkat resiko atas *human error*.

Sebaiknya perusahaan terus melakukan penyempurnaan agar sistem dapat mengikuti perkembangan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Perusahaan harus melakukan pengembangan sistem sesuai dengan perkembangan siklus sistem penggajian yang dapat menunjang seluruh kegiatan proses bisnis pada PT Cahaya Kurnia Motor di masa yang akan datang.

Untuk penelitian selanjutnya, penulis menyarankan sebaiknya melakukan analisis dan perancangan pada sistem penjualan, sistem pembelian, sistem persediaan, dan sistem-sistem lainnya atau dapat melakukan pengembangan lebih lanjut dengan metode lain dalam mengembangkan sistem di masa mendatang.

C. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pada batasan masalah, batasan penelitian, dan rumusan masalah yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka penulis membatasi studi pada sistem yang sedang berjalan dan perancangan sistem baru saja, dan tidak mengikutsertakan studi kelayakan yang berhubungan dengan objek penelitian.



BAB V UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat, berkat, dan kekuatan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT Cahaya Kurnia Motor Dengan Metode *Rapid Application Development* (RAD). Penulisan dan penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan yang harus dipenuhi oleh penulis dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) di Kwik Kian Gie School of Business, Jakarta.

Penulis menyadari penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide, waktu, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkat dan hikmat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

2. Bapak Drs. Ari Hadi Prasetyo, M.M selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan banyak waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi, dan pengarahan dalam menulis, menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

3. Seluruh dosen dan *staff* pengajar Kwik Kian Gie School of Business dan *staff* perpustakaan yang telah memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan dalam proses pengajaran selama penulis menuntut ilmu di Kwik Kian Gie School of Business.

4. Seluruh anggota keluarga yang senantiasa mendukung, membimbing, dan mendoakan terselesaikannya skripsi ini.

5. Pemimpin dan *staff* dari PT Cahaya Kurnia Motor, secara khusus Ibu Fransisca karena memberikan ijin penulis menjadikan PT Cahaya Kurnia Motor selaku objek penelitian skripsi ini yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan data, informasi, dan dokumen-dokumen yang menunjang penulisan dan penyelesaian skripsi ini.

6. Wenny Steviani sebagai partner yang memberikan banyak masukan, baik materi maupun moril kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.

7. Seluruh pihak-pihak yang memberikan banyak hal untuk dipelajari selama penulis melakukan aktivitas perkuliahan di Kwik Kian Gie School of Business yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis pun menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan mempunyai banyak keterbatasan baik dalam hal bahasa, isi, maupun penyajiannya. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan segala saran dan kritik yang membangun untuk perbaikan di kemudian hari.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, khususnya rekan-rekan mahasiswa jurusan Akuntansi Kwik Kian Gie School of Business.

Jakarta, Juni 2015
Penulis

Michael Salvatore Samuel

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



DAFTAR PUSTAKA

Bentley, Lomnie D., Jeffrey L. Whitten (2007), *System Analysis and Design for the Global Enterprise*, Seventh Edition, New York: McGraw-Hill

Hall, James A. dan Tommie Singleton (2009), *Information Technology Auditing and Assurance: Audit Teknologi Informasi dan Assurance*, Edisi 2, Buku 1, Terjemahan oleh Dewi Fitriasaki, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

Hamid, Ismail dan Darsono Prawironegoro (2009), *Sistem Pengendalian Manajemen Konsep dan Aplikasi*, Jakarta: Mitra Wacana Media.

Kendall, Kenneth E., Julie E. Kendall (2011), *System Analysis and Design*, Edisi 8, New Jersey: Prentice Hall.

Krisnaji (2010), *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi Ketiga, Yogyakarta: Penerbit UPP STIM YKPN.

Laudon, Kenneth C., Jane P. Laudon (2014), *Management Information Systems*, Edisi 13, Global Edition, England: Pearson Education Limited.

Mulyadi (2008), *Sistem Akuntansi*, Edisi 3, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

Romney, Marshall B., Paul John Steinbart (2005), *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi 9, Jilid II, Terjemahan oleh Dewi Fitriasaki, S.S., M.Si dan Deny Arnos Kwary, S.S., Jakarta, Penerbit Salemba Empat.

Romney, Marshall B., Paul John Steinbart (2014), *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi 13, Jilid I, Terjemahan oleh Nikin Sakinah Nur Safira, Novita Puspitasari, Jakarta, Penerbit Salemba Empat.

Shelly, Gary S., Harry J. Rosenblatt (2012), *System Analysis and Design*, Edisi 9, USA: Course Technology.

Hak Cipta Milik Iain Kwik Kian Gie (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menyebutkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.