

Indikator Kinerja di Bidang Ekonomi

Indikator/ <i>Indicator</i>	Deskripsi Indikator/ <i>Indicator Description</i>
Kinerja Ekonomi <i>Economics Performance</i>	
E1	<p>Nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan secara langsung, termasuk pendapatan, biaya operasi, kompensasi kepada karyawan, donasi dan investasi ke masyarakat, laba ditahan serta pembayaran ke penyedia modal dan pemerintah.</p> <p><i>Economic value that is directly generated and distributed, including revenues, operating costs, employee compensation, donations and other community investments, retained earnings, and payments to capital providers and governments.</i></p>
E2	<p>Implikasi keuangan dan berbagai risiko dan peluang untuk segala aktivitas perusahaan dalam menghadapi perubahan iklim.</p> <p><i>Financial implications and other risks and opportunities for the organization's activities due to climate change.</i></p>
E3	<p>Daftar cakupan kewajiban perusahaan dalam perencanaan benefit yang sudah ditetapkan.</p> <p><i>Coverage of the organization's defined benefit plan obligations.</i></p>
EC4	<p>Bantuan keuangan finansial signifikan yang diperoleh dari pemerintah.</p> <p><i>Significant financial assistance received from the government.</i></p>
Keberadaan Pasar <i>Market Presence</i>	
E5	<p>Parameter standar upah karyawan di jenjang awal dibandingkan dengan upah karyawan minimum yang berlaku pada lokasi operasi tertentu.</p> <p><i>Range of standard entry level wages compared to local minimum wages at the area of operation.</i></p>
E6	<p>Kebijakan, penerapan dan pembagian pembelanjaan pada subkontraktor (mitra kerja) setempat yang ada di berbagai lokasi operasi.</p> <p><i>Policy, practices, and proportion of spending on local suppliers at the area of operation.</i></p>



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

<p>EC7</p> <p>C Hak cipta milik IBIKKG</p>	<p>Prosedur penerimaan tenaga kerja lokal dan beberapa orang di level manajemen senior yang diambil dari komunitas setempat di beberapa lokasi operasi.</p> <p><i>Procedures for local hiring and proportion of senior management hired from the local community at the area of operation.</i></p>
<p>Dampak Ekonomi Tidak Langsung</p> <p><i>Indirect Economics Impact</i></p>	
<p>EC8</p> <p>C Hak cipta milik IBIKKG</p>	<p>Pengembangan dan dampak dari investasi infrastruktur dan pelayanan yang disediakan terutama bagi kepentingan publik melalui perdagangan, jasa dan pelayanan atau pun yang sifatnya pro bono.</p> <p><i>Development and impact of infrastructure investments and services provided primarily for public benefit through commercial, in-kind, or pro bono engagement.</i></p>
<p>EC9</p> <p>C Hak cipta milik IBIKKG</p>	<p>Pemahaman dan penjelasan atas dampak ekonomi secara tidak langsung, termasuk luasan dampak.</p> <p><i>Understanding and describing significant indirect economic impacts, including the extent of impacts.</i></p>

Sumber: Sustainability Report 2012 Antam

Keterangan: C = Core; A = Add



- Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Indikator Kinerja di Bidang Lingkungan

Indikator/ Indicator	Deskripsi Indikator/ Indicator Description
Material Materials	
EN1	Material yang digunakan dan diklasifikasikan berdasarkan berat dan ukuran. <i>Materials used by weight or volume.</i>
EN2	Persentase material bahan daur ulang yang digunakan. <i>Percentage of the use of recycled materials.</i>
EN3	Pemakaian energi yang berasal dari sumber energi utama baik secara langsung maupun tidak langsung <i>Direct and indirect energy consumption from primary energy source.</i>
EN4	Pemakaian energi yang berasal dari sumber utama secara tidak langsung. <i>Indirect energy consumption by primary source.</i>
EN5	Energi yang berhasil dihemat berkat adanya efisiensi dan konservasi yang lebih baik. <i>The amount of energy saved due to conservation and efficiency improvements.</i>
EN6	Inisiatif penyediaan produk dan jasa yang menggunakan energi efisien atau sumber daya terbarukan, serta pengurangan penggunaan energi sebagai dampak dari inisiatif ini. <i>Initiatives to provide energy-efficient or renewable energy based products and services, and reductions in energy requirements as a result of these initiatives.</i>
EN7	Inisiatif dalam hal pengurangan pemakaian energi secara tidak langsung dan pengurangan yang berhasil dilakukan. <i>Initiatives to reduce indirect energy consumption and the achieved reductions.</i>
Air Water	
EN8	Total pemakaian air dari sumbernya. <i>Total water consumptions by source.</i>
EN9	Pemakaian air yang memberi dampak cukup signifikan pada sumber mata air. <i>Water consumption that significantly affect the water sources.</i>
EN10	Persentase dan total jumlah air yang didaur ulang dan digunakan kembali. <i>Percentage and total volume of water recycled and reused.</i>
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	
EN11	Lokasi dan luas lahan yang dimiliki, disewakan, dikelola, atau berdekatan dengan area yang dilindungi dan area dengan nilai keanekaragaman hayati yang tinggi di luar area yang dilindungi. <i>Location and size of land owned, leased, managed in, or adjacent to protected areas and areas of high biodiversity value outside the protected areas.</i>
EN12	Deskripsi dampak signifikan yang ditimbulkan oleh aktivitas, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati yang ada di wilayah yang dilindungi serta area dengan nilai keanekaragaman hayati di luar wilayah yang dilindungi. <i>Description of significant impacts by activities, products, and services upon the biodiversity in protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas.</i>
EN13	Habitat yang dilindungi atau dikembalikan kembali. <i>Protected or restored habitats.</i>
EN14	Strategi, aktivitas saat ini dan rencana masa depan untuk mengelola dampak terhadap keanekaragaman hayati. <i>Strategies, current actions, and future plans for managing impacts on biodiversity.</i>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

A

C

A

A

C

C

A

A

Insights Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

A	EN15 © Hak Kian Gie Jumlah spesies IUCN <i>Red List</i> dan spesies yang masuk dalam daftar konservasi nasional dengan habitat di wilayah yang terkena dampak operasi, berdasarkan risiko kepunahan. <i>The number of IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in Areas affected by operations, by level of extinction risk.</i>
Emisi, Effluent, dan Limbah <i>Emissions, Effluents, and Waste</i>	
C	EN16 © Hak Kian Gie Total emisi gas rumah kaca secara langsung dan tidak langsung yang diukur berdasarkan berat. <i>Total direct and indirect greenhouse gas emissions by weight.</i>
C	EN17 © Hak Kian Gie Emisi gas rumah kaca secara tidak langsung dan relevan yang diukur berdasarkan berat. <i>Other relevant indirect greenhouse gas emissions by weight.</i>
A	EN18 © Hak Kian Gie Inisiatif untuk mengurangi emisi gas rumah kaca dan pengurangan yang berhasil dilakukan. <i>Initiatives to reduce greenhouse gas emissions and reductions achieved.</i>
C	EN19 © Hak Kian Gie Emisi dari substansi perusak lapisan ozon yang diukur berdasarkan berat. <i>Emissions of ozone-depleting substances by weight.</i>
C	EN20 © Hak Kian Gie NO, SO dan emisi udara lain yang signifikan dan diklasifikasikan berdasarkan jenis dan berat. <i>NO, SO, and other significant air emissions by type and weight.</i>
C	EN21 © Hak Kian Gie Total air yang dibuang berdasarkan kualitas dan tujuan. <i>Total water discharge by quality and destination.</i>
C	EN22 © Hak Kian Gie Total berat dari limbah yang diklasifikasikan berdasarkan jenis dan metode pembuangan. <i>Total weight of waste by type and disposal method.</i>
C	EN23 © Hak Kian Gie Total biaya dan jumlah yang tumpah. <i>Total number and volume of significant waste spills.</i>
A	EN24 © Hak Kian Gie Berat dari limbah yang ditransportasikan, diimpor, diekspor atau diolah yang diklasifikasikan berbahaya berdasarkan Basel Convention Annex I, II, III, dan VIII, dan persentase limbah yang dikapalkan secara internasional. <i>Weight of transported, imported, exported, or treated waste deemed hazardous under the terms of the Basel Convention Annex I, II, III, and VIII, and percentage of transported waste shipped internationally.</i>
A	EN25 © Hak Kian Gie Identitas, ukuran, status yang dilindungi dan nilai keanekaragaman hayati yang terkandung di dalam air dan habitat yang ada disekitarnya secara signifikan terkena dampak akibat adanya laporan mengenai kebocoran dan pemborosan air yang dilakukan oleh perusahaan. <i>Identity, size, protected status, and biodiversity value of water bodies and related habitats significantly affected by the reporting organization's discharges of water and runoff.</i>
Produk dan Jasa <i>Products and Services</i>	
C	EN26 © Hak Kian Gie Inisiatif untuk mengurangi dampak buruk pada lingkungan yang diakibatkan oleh produk dan jasa, dan memperluas dampak dari inisiatif ini. <i>Initiatives to mitigate environmental impacts of products and services, and the extent of impact mitigation.</i>
C	EN27 © Hak Kian Gie Persentase dari produk yang terjual dan materi kemasan dikembalikan berdasarkan kategori. <i>Percentage of products sold and their packaging materials that are reclaimed by category.</i>
Kesesuaian <i>Compliance</i>	

A

C

A

C

C

C

C

C

A

A

C

C

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

<p>EN28</p> <p>C</p>	<p>Nilai moneter dari denda dan jumlah biaya sanksi-sanksi akibat adanya pelanggaran terhadap peraturan dan hukum lingkungan hidup.</p> <p><i>Monetary value of penalties and the total amount of expenses that arise from sanctions due to non-compliance to environmental regulations</i></p>
<p>Transport</p> <p><i>Transport</i></p>	
<p>EN29</p> <p>A</p>	<p>Dampak signifikan terhadap lingkungan yang diakibatkan adanya transportasi produk, benda lain dan materi yang digunakan perusahaan dalam operasinya mengirim para pegawainya.</p> <p><i>Significant environmental impacts due to transporting of products and other goods and materials used for the organization's operations, and transporting members of the workforce.</i></p>
<p>Keseluruhan</p> <p><i>Overall</i></p>	
<p>EN30</p> <p>A</p>	<p>Jumlah biaya untuk perlindungan lingkungan dan investasi berdasarkan jenis kegiatan.</p> <p><i>Total environmental protection expenditures and investments by type.</i></p>

Sumber: Sustainability Report 2012 Antam

Keterangan: C = Core; A = Add



C

A

A

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Indikator Praktek Tenaga Kerja dan Kinerja Pekerja yang Layak

Indikator/ Indicator	Deskripsi Indikator/ Indicator Description
Ketenagakerjaan <i>Employment</i>	
IA1	Komposisi jumlah tenaga kerja berdasarkan tipe pekerjaan, kontrak kerja dan lokasi. <i>Total workforce by employment type, employment contract, and region.</i>
IA2	Jumlah total dan rata-rata <i>turnover</i> tenaga kerja berdasarkan kelompok usia, jenis kelamin dan area. <i>Total number and rate of employee turnover by age group, gender, and region.</i>
IA3	Benefit yang diberikan kepada pegawai tetap. <i>Benefits provided to full-time employees.</i>
Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen <i>Labor/management Relations</i>	
IA4	Persentase pegawai yang dijamin oleh ketetapan hasil negosiasi yang dibuat secara kolektif. <i>Percentage of employees covered by collective bargaining agreements.</i>
IA5	Batas waktu minimum pemberitahuan yang terkait mengenai perubahan kebijakan operasional, termasuk mengenai apakah hal tersebut akan tercantum dalam perjanjian bersama. <i>Minimum notice period(s) regarding operational changes, including whether it is specified in collective agreements.</i>
Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	
IA6	Persentase total pegawai yang ada dalam struktur formal manajemen, yaitu komite keselamatan dan kesehatan kerja yang membantu mengawasi dan memberi arahan dalam program keselamatan dan kesehatan kerja. <i>Percentage of total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs.</i>
LA7	Tingkat dan jumlah kecelakaan, jumlah hari hilang, dan tingkat absensi yang ada dilihat berdasarkan area. <i>Rates of injury and fatalities, lost days, and absenteeism by region.</i>
LA8	Program pendidikan, pelatihan, pembimbingan, pencegahan dan pengendalian risiko diadakan untuk membantu pegawai, keluarga mereka dan lingkungan sekitar dalam menanggulangi penyakit serius. <i>Education, training, counseling, prevention, and risk-control programs in place to assist workforce members, their families, or community members regarding serious diseases.</i>
LA9	Hal-hal mengenai keselamatan dan kesehatan kerja tercantum secara formal dan tertulis dalam sebuah perjanjian bersama serikat pekerja. <i>Health and safety topics covered in formal agreements with labor unions.</i>
Pendidikan dan Pelatihan <i>Training and Education</i>	
A10	Jumlah waktu rata-rata untuk pelatihan setiap tahunnya, setiap pegawai berdasarkan kategori pegawai. <i>Average hours of training per year per employee by employee category.</i>
A11	Program keterampilan manajemen dan pendidikan jangka panjang yang mendukung kecakapan para pegawai dan membantu mereka untuk maju dan terus berkarir. <i>Programs for skills management and lifelong learning that support the continued Employability of employees and assist them in managing their career.</i>

Dak Kota Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



A	LA12 Persentase dari para pegawai yang menerima penilaian atas performa dan perkembangan karir mereka secara berkala. <i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews.</i>
C	Keanekaragaman dan Kesempatan yang sama <i>Diversity and Equal Opportunity</i>
C	IA13 Komposisi badan tata kelola dan penjabaran pegawai berdasarkan kategori seperti jenis kelamin, usia, kelompok minoritas dan indikasi keanekaragaman lainnya. <i>Composition of governance bodies and breakdown of employees per category according to gender, age group, minority group membership, and other indicators of diversity.</i>
A	IA14 Perbandingan upah standar antara pria dan wanita berdasarkan kategori pegawai. <i>Ratio of basic salary of men to women by employee category.</i>

Sumber: Sustainability Report 2012 Antam

Keterangan: C = Core; A = Add



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Indikator Kinerja Hak Asasi Manusia

Indikator/ Indicator	Deskripsi Indikator/ Indicator Description
Praktik Investasi dan Pengadaan <i>Investment and Procurement Practices</i>	
HR1	<p>Persentase dan total jumlah perjanjian investasi yang ada dan mencakup pasal mengenai hak asasi manusia atau telah melalui evaluasi mengenai hak asasi manusia.</p> <p><i>Percentage and total number of significant investment agreements that include human rights clauses or that have undergone human rights screening.</i></p>
HR2	<p>Persentase dari mitra kerja dan pemasok yang telah melalui proses seleksi berdasarkan prinsip-prinsip HAM yang telah dijalankan.</p> <p><i>Percentage of significant suppliers and contractors that have undergone screening process based on human rights principles that have been implemented.</i></p>
HR3	<p>Total jumlah waktu pelatihan mengenai kebijakan dan prosedur yang terkait dengan aspek HAM yang berhubungan dengan prosedur kerja, termasuk persentase pegawai yang dilatih.</p> <p><i>Total hours of employee training on policies and procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations, including the percentage of employees trained.</i></p>
Non-Diskriminasi <i>Non-Discrimination</i>	
HR4	<p>Total jumlah kasus diskriminasi dan langkah penyelesaian masalah yang diambil.</p> <p><i>Total number of incidents of discrimination and actions taken.</i></p>
Kebebasan Berserikat dan Daya Tawar Kelompok <i>Freedom of Association and Collective Bargaining</i>	
HR5	<p>Prosedur kerja yang teridentifikasi di mana hak untuk melatih kebebasan berserikat dan perundingan bersama menjadi berisiko dan langkah yang diambil untuk mendukung hak kebebasan berserikat tersebut.</p> <p><i>Operations identified in which the right to exercise freedom of association and collective actions taken to support these rights.</i></p>



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Tenaga Kerja Anak	
Child Labor	
HR	<p>Prosedur kerja yang teridentifikasi memiliki risiko akan adanya pekerja anak dan langkah yang diambil untuk menghapuskan pekerja anak.</p> <p><i>Operations identified as having significant risk for incidents of child labor, and measures taken to contribute to the elimination of child labor.</i></p>
Pegawai Tetap dan Kontrak	
Permanent and Temporary Labor	
HR	<p>Prosedur kerja yang teridentifikasi memiliki risiko akan adanya pegawai tetap dan kontrak, dan langkah yang diambil untuk menghapuskan pegawai tetap.</p> <p><i>Procedures identified as having significant risk for existence of permanent and temporary labor, and measures to contribute to the elimination of temporary labor.</i></p>
Praktik Keselamatan	
Security Practices	
HR	<p>Persentase petugas keamanan yang dilatih sesuai dengan kebijakan atau prosedur perusahaan yang terkait dengan aspek HAM dan prosedur kerja.</p> <p><i>Percentage of security personnel trained in the organization's policies or procedures that relevant to human rights aspects and work procedures.</i></p>
Hak Masyarakat (Adat)	
Indigenous Rights	
HR	<p>Total jumlah kasus pelanggaran yang berkaitan dengan hak masyarakat adat dan langkah yang diambil.</p> <p><i>Total number of incidents of violations involving rights of indigenous people and actions taken.</i></p>

Sumber: Sustainability Report 2012 Antam

Keterangan: C = Core; A = Add



Indikator Kinerja Kemasyarakatan

Indikator/ Indicator	Deskripsi Indikator/ Indicator Description
A	<p>Kemasyarakatan Community</p>
SO1	<p>Sifat, cakupan, dan keefektifan atas program & kegiatan apapun yang menilai & mengelola dampak operasi terhadap masyarakat, termasuk saat memasuki wilayah operasi, selama beroperasi & pasca operasi. <i>Nature, scope, and effectiveness of any programs and practices that assess and manage the impacts of operations on communities, including the start of operation, during the operation phase, and at the end of operation.</i></p>
A	<p>Korupsi Corruption</p>
SO2	<p>Persentase dan total jumlah unit usaha yang dianalisa memiliki risiko terkait tindak penyuapan dan korupsi. <i>Percentage and total number of business units analyzed for risks related to bribery and corruption.</i></p>
SO3	<p>Persentase jumlah pegawai yang dilatih dalam prosedur dan kebijakan perusahaan terkait penyuapan dan korupsi. <i>Percentage of employees trained in organization's anti-corruption policies and procedures.</i></p>
SO4	<p>Langkah yang diambil dalam mengatasi kasus tindak penyuapan dan korupsi. <i>Actions taken in response to incidents of corruption.</i></p>
A	<p>Kebijakan Publik Public Policy</p>
SO5	<p>Deskripsi kebijakan umum dan kontribusi dalam pengembangan kebijakan umum dan prosedur lobi. <i>Description on general policy and contribution on the participation in public policy development and lobbying.</i></p>
SO6	<p>Perolehan keuntungan secara finansial dan bentuk keuntungan lainnya yang diperoleh dari hasil kontribusi kepada partai politik, politisi dan instansi terkait oleh negara. <i>Total value of financial and in-kind gains as the results of contributions to political parties, politicians, and government related institutions.</i></p>
A	<p>Perilaku Anti Persaingan Anti Competitive Behavior</p>
SO7	<p>Total jumlah tindakan hukum terhadap sikap anti kompetisi dan praktek monopoli dan kecurangan-kecurangan yang dihasilkan dari praktek-praktek tersebut. <i>Total number of legal actions for anticompetitive behavior, anti-trust, and monopoly practices and their outcomes.</i></p>
A	<p>Kesesuaian Compliance</p>
C	<p>SO8 Nilai moneter dari denda dan jumlah biaya sanksi-sanksi akibat pelanggaran hukum dan kebijakan. <i>Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for noncompliance with laws and regulations.</i></p>

Sumber: Sustainability Report 2012 Antam

Keterangan: C = Core; A = Add



1. Dilarang menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Indikator Kinerja Tanggung Jawab dari Dampak Produk

Indikator or/ Indikator or	Deskripsi Indikator/ Indicator Description
C Hak Cipta IBIKKG	Keselamatan dan Kesehatan Konsumen Customer Health and Safety
	PR1 Proses dan tahapan kerja dalam mempertahankan kesehatan dan keselamatan konsumen dalam penggunaan produk atau jasa yang dievaluasi untuk perbaikan dan persentase dari kategori produk dan jasa yang terkait dalam prosedur tersebut. <i>Life cycle stages in which health and safety impacts of products and services are assessed for improvement, and percentage of significant products and services categories subject to such procedures.</i>
A Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	PR2 Jumlah total kasus pelanggaran kebijakan dan mekanisme kepatuhan yang terkait dengan kesehatan dan keselamatan konsumen dalam keseluruhan proses, diukur berdasarkan hasil akhirnya. <i>Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning health and safety impacts of products and services during their life cycle, by type of outcomes.</i>
C Kwik Kian Gie	Labeling Produk dan Jasa Product and Service Labeling
	PR3 Jenis informasi produk dan jasa yang dibutuhkan dalam prosedur kerja, dan persentase produk dan jasa yang terkait dalam prosedur tersebut. <i>Type of product and service information required by procedures, and percentage of significant products and services subject to such information requirements.</i>
A Kwik Kian Gie	PR4 Jumlah total kasus pelanggaran kebijakan dan mekanisme kepatuhan yang terkait dengan informasi produk dan jasa, dan pelabelan, diukur berdasarkan hasil akhirnya. <i>Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning product and service information and labeling, by type of outcomes.</i>
A Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie	PR5 Praktek-praktek yang terkait dengan kepuasan konsumen, termasuk hasil survey evaluasi kepuasan konsumen. <i>Practices related to customer satisfaction, including results of surveys measuring customer satisfaction.</i>
C Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie	Komunikasi Pemasaran Marketing Communications
	PR6 Program-program yang mendukung adanya standar hukum dan mekanisme kepatuhan yang terkait dengan komunikasi penjualan, termasuk iklan, promosi dan bentuk kerjasama. <i>Programs that support the adherence to laws, standards, and voluntary codes related to marketing communications, including advertising, promotion, and sponsorship.</i>
A Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie	PR7 Jumlah total kasus pelanggaran kebijakan dan mekanisme kepatuhan yang terkait dengan komunikasi penjualan, termasuk iklan, promosi dan bentuk kerjasama, diukur berdasarkan hasil akhirnya. <i>Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning marketing communications, including advertising, promotion, and sponsorship by type of outcomes.</i>
A Kwik Kian Gie	Privasi Konsumen Customer Privacy
	PR8 Jumlah total pengaduan yang tervalidasi yang berkaitan dengan pelanggaran privasi konsumen dan data konsumen yang hilang. <i>Total number of substantiated complaints regarding breaches of customer privacy</i>

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

	<i>and losses of customer data.</i>
Kesesuaian	
Compliance	
PR9	Nilai moneter dari denda dan jumlah biaya sanksi-sanksi akibat pelanggaran hukum dan kebijakan yang terkait dengan pengadaan dan penggunaan produk dan jasa. <i>Monetary value of significant fines for noncompliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services.</i>

Sumber: *Sustainability Report 2012 Antam*

Keterangan: C = Core; A = Add

C Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Data Warna Kinerja Lingkungan, *Dummy*, *CSR Disclosure Index* Tahun 2010

Kode Emiten	Peringkat PROPER periode 2010-2011	Dummy	Sumber data	Indikator CSR disclosure						Σ	CSRD
				EC	EN	LA	HR	SO	PR		
ADRO	Hijau	1	AR	10	16	14	2	2	0	44	0,1857
BIPI	Biru	1	AR	11	7	14	0	3	0	35	0,1477
ANTM	Hijau	1	SR	23	66	38	20	16	19	182	0,7679
AMFG	Biru	1	AR	6	6	12	0	4	2	30	0,1266
UNSP	Biru	1	SR	9	27	25	8	10	7	86	0,3629
PTIA	Hijau	1	AR	10	8	8	0	4	0	30	0,1266
CTBN	Biru	1	AR	9	10	13	0	6	3	41	0,1730
FASW	Biru	1	AR	8	18	7	2	4	1	40	0,1688
SMCB	Emas	1	SR	18	37	34	14	12	18	133	0,5612
INTP	Hijau	1	AR	6	14	12	0	3	0	35	0,1477
INDR	Biru	1	SR	5	9	2	0	3	2	21	0,0886
LPCK	Biru	1	AR	6	8	5	4	3	0	26	0,1097
FPNI	Hijau	1	AR	9	0	2	0	5	0	16	0,0675
MEDC	Biru	1	AR	10	19	15	2	9	0	55	0,2321
NIKL	Biru	1	AR	6	6	10	0	4	2	28	0,1181
PSDN	Merah	0	AR	6	0	6	0	2	0	14	0,0591
SMGR	Hijau	1	SR	24	77	36	17	18	21	193	0,8143
SMAR	Biru	1	AR	10	17	6	0	6	1	40	0,1688
PTBA	Hijau	1	SR	20	66	31	18	15	17	167	0,7046
TINS	Biru	1	AR	22	72	33	18	16	20	181	0,7637
INRU	Hijau	1	AR	11	11	6	0	0	0	28	0,1181
TBLA	Biru	1	AR	9	11	8	2	3	4	37	0,1561
ULTJ	Biru	1	AR	8	0	5	0	3	2	18	0,0759
UNIC	Biru	1	AR	8	7	9	2	3	2	31	0,1308
UNVR	Hijau	1	AR	12	12	7	0	5	4	40	0,1688
UNTX	Merah	0	AR	4	1	4	0	1	0	10	0,0422

Keterangan:

- ADRO = PT. Adaro Energy
 BIPI = PT. Benakat Petroleum Energy Tbk.
 ANTM = PT. Aneka Tambang (Persero) Tbk.
 AMFG = PT. Asahimas Flat Glass Tbk.
 UNSP = Bakrie Sumatera Plantations Tbk
 PTIA = Chandra Asri Petrochemical Tbk
 CTBN = PT. Citra Tubindo Tbk
 FASW = PT. Fajar Surya Wisesa Tbk.



SMCB	=	PT. Holcim Indonesia Tbk.
INTP	=	PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk.
INDR	=	PT. Indorama Syntetics Tbk.
LPCK	=	Lippo Cikarang Tbk
TPNI	=	PT Titan Kimia Nusantara Tbk.
MEDC	=	Medco Energi Internasional Tbk
NIKL	=	Pelat Timah Nusantara Tbk
PSDN	=	Prasidha Aneka Niaga Tbk
SMGR	=	PT. Semen Gresik (Persero) Tbk.
SMAR	=	PT. SMART Tbk.
PTBA	=	PT. Tambang Batubara Bukit Asam Tbk.
TINS	=	PT. Timah (Persero) Tbk.
NRU	=	Toba Pulp Lestari Tbk
EBAA	=	Tunas Baru Lampung Tbk
ULJ	=	Ultra Jaya Milk Industry Tbk
UNIC	=	PT. Unggul Indah Cahaya Tbk.
UNVR	=	PT. Unilever Indonesia Tbk.
UNTX	=	Unitex Tbk

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Daftar CSR Disclosure Tahun 2010

Pendistribusian Nilai Ekonomi	
Biaya Operasional	828.147
Gaji Karyawan dan benefit lainnya:	
- Karyawan administrasi	379.066
- Karyawan pemasaran	122.861
- Karyawan eksplorasi	15.934
Jumlah Gaji Karyawan dan benefit lainnya	517.861
Pembayaran kepada penyandang dana :	
- Pemegang saham (Dividen)	1.235.841
- Bank (bunga pinjaman)	2.037
Jumlah pembayaran kepada penyandang dana:	1.237.878

1. PT. Tambang Batubara Bukit Asam Tbk.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hal 82

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hal 98

Hal 67

Hal 85

Hal 57

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Pada lokasi penambangan anak perusahaan di Kalimantan Timur, efek perubahan ini turut berpengaruh pada peningkatan biaya operasi, karena tingginya debit air yang melingkupi kawasan sekitar area penambangan. Akibatnya jalan penghubung di seputar area pertambangan menjadi sulit dilalui dan menyebabkan kenaikan biaya transportasi, namun demikian secara keseluruhan dampak perubahan iklim terhadap kinerja Perseroan belum signifikan.

Sebagaimana BUMN pada lainnya, usia pensiun pegawai PTBA adalah 56 tahun. Untuk mempersiapkan pegawai menghadapi masa purna bakti, Perseroan menyelenggarakan program pensiun bekerja sama dengan perusahaan yang kompeten dibidang ini. Perseroan menyelenggarakan dua program pensiun, yakni program pensiun manfaat pasti dan program pensiun iuran pasti.

Sekalipun memberikan kontribusi yang cukup berarti kepada negara, dalam menjalankan kegiatan operasionalnya PTBA tidak pernah menerima bantuan finansial dari Pemerintah, walaupun Pemerintah adalah pemegang saham mayoritas. Bantuan yang diterima oleh Perseroan hanya berupa keringanan bea masuk atas beberapa peralatan utama pada pembangunan unit PLTU di Tanjung-Enim yang dilaksanakan sesuai ketentuan.

Besaran upah minimum yang diterima seorang pegawai baru Perseroan golongan terendah dipastikan lebih besar dibandingkan upah minimum regional (UMR) atau provinsi (UMP) dimana lokasi utama Perseroan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



berada. Untuk karyawan baru dengan golongan terendah yang bertugas di Tanjung Enim, gaji dan tunjangan tanggung jawab yang diberikan adalah sebesar Rp1.249.000 perbulan atau lebih besar 28% dari UMP di Provinsi Sumatera Selatan yang sebesar Rp974.216 per bulan. Disamping itu pegawai juga diberikan uang makan sebesar Rp15.000 per hari kehadiran.

Interaksi positif antara Perseroan dengan para pemasok, akan berdampak positif pada kinerja perusahaan, pada penciptaan lapangan kerja dan pada akhirnya akan mampu turut memacu pertumbuhan ekonomi lokal maupun nasional. Oleh karena itu, bagi Perseroan pemasok atau supplier merupakan mitra-kerja yang penting sebagai bagian dari mata-rantai operasional usaha.

Dengan demikian sebagian besar pelamar yang mengikuti proses penerimaan dan kemudian diterima sebagai calon pegawai adalah penduduk lokal, yakni berasal dari kota-kota atau daerah dimana lokasi aktifitas Perseroan yang membutuhkan pegawai baru berada. Dalam prosesnya, jika seluruh persyaratan dan nilai seleksi ternyata sama, Perseroan memprioritaskan penerimaan calon pegawai dari daerah setempat.

Selain berkontribusi secara finansial, Perseroan memberi kontribusi bersifat material mencakup pembangunan sejumlah sarana dan prasarana, antara lain: (EC 8)

- Pengerasan/pengaspalan jalan umum dan parit di wilayah pemukiman Ring 1 perusahaan sepanjang 3.867m.
- Pembangunan 2 (dua) unit Asrama Putra/Putri Ponpes Al-Haromain Kecamatan Semendo dan Ponpes Assyari'ah Tanjung Enim Kecamatan Lawang Kidul, Muara Enim.
- Pembangunan Tempat Pengolahan Akhir Sampah(TPA) di Kecamatan Lawang Kidul dan penataan/rehab TPA Kecamatan Muara Enim.

Perseroan mengembangkan sistem pengelolaan risiko secara terintegrasi di tingkat korporasi dengan melibatkan masing-masing satuan kerja. Pengembangan Sistem Manajemen Risiko merupakan bagian dari strategi jangka panjang Perseroan, dengan membentuk unit kerja khusus yang menangani hal tersebut serta dilaksanakan secara sistematis sesuai dengan standar manajemen risiko yang menjadi acuan.

Seluruh proses perencanaan, operasi penambangan, penutupan dan realisasi rehabilitasi, berikut dampak yang mengiringi dituangkan dalam dokumen tersebut dan dijadikan acuan bagi PTBA dalam menjalankan kegiatannya.

Pemeriksaan secara periodik dilakukan oleh SPI untuk mendeteksi adanya penyimpangan, menguji keandalan sistem pengendalian internal dan memberikan jaminan kualitas (quality assurance) serta memberikan nilai tambah bagi akuntabilitas dan transparansi proses bisnis Perseroan. Pemeriksaan diprioritaskan pada unit-unit yang rawan terjadinya

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

korupsi dan penyimpangan, seperti unit pengadaan, pembangunan proyek, keuangan dan penjualan. Selama tahun 2010 unit bisnis yang telah dilakukan pemeriksaan mencapai 45% dari total unit bisnis Perseroan. Selama periode pelaporan di tahun 2010 tidak ada kasus fraud yang ditemukan.

Untuk mencegah terjadinya penyimpangan yang berpotensi menimbulkan kerugian bagi perusahaan, Perseroan mengembangkan sistem pengendalian internal agar dapat berfungsi secara efektif untuk mengamankan investasi dan aset Perseroan. Pelaksana fungsi Pengawasan dan Pengendalian Internal adalah Satuan Pengawas Internal (SPI) dan Auditor Eksternal. Untuk menjalankan tugas pengawasan dan pencegahan terjadinya tindak pelanggaran dan fraud, setiap staf SPI telah mendapatkan pendidikan dan pelatihan yang memadai tentang prosedur audit dan pendeteksian risiko penyimpangan seperti fraud auditing, investigative audit, dan advanced internal auditing.

Demi menjamin efektivitas pengawasan pelanggaran dan deteksi dini tersebut, Perseroan kemudian menetapkan hal-hal pokok yang terkait, termasuk diantaranya: menyediakan media pelaporan pelanggaran (hot line, email, kotak pos khusus), menetapkan prosedur pelaporan, dan menetapkan dengan jelas jenis-jenis pelanggaran yang dapat dilaporkan.

Perseroan juga memberikan kontribusi dalam penyusunan kebijakan publik seperti menjadi nara sumber dalam penetapan Peraturan Daerah terkait iuran hasil pertambangan dan sejenisnya.

Sekalipun mengakui hak setiap pegawai untuk menyalurkan aspirasi politiknya, Perseroan memiliki sikap tegas untuk menjaga kepentingan usaha dengan kepentingan politik. Perseroan melarang secara tegas penggunaan asset maupun memberikan sumbangan dalam bentuk apapun kepada partai politik manapun diluar ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan tidak pernah memberikan donasi kepada partai politik maupun politisi.

Penjualan produk Perseroan adalah berdasarkan market driven, sehingga tidak ada praktek monopoli atau denda terkait praktek anti persaingan usaha.

Dewan Komisaris memberikan laporan pertanggung-jawaban sekali dalam setahun, yaitu pada waktu Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan. Sehingga Perseroan terhindar dari risiko denda moneter maupun sanksi lain karena melakukan pelanggaran atas ketentuan peraturan perundangan yang berlaku.

Untuk mendapatkan standar Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang maksimum, Perseroan sejak 2007 menerapkan perluasan Standar

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

SO3

Hal 40

SO4

Hal 42

SO5

Hal 85

SO6

Hal 43

SO7

Hal 92

SO8

Hal 34

HR1

Hal 72

SO7

Hal 92

SO8

Hal 34

HR1

Hal 72

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Manajemen K3 (SMK3) dari Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI dan pada tahun 2008 juga menerapkan sistem standar K3 dari OHSAS 18001: 2007. Pemberlakuan ketentuan tersebut kemudian diikuti dengan pelaksanaan Contractory Safety Management System (CSMS) yang ditujukan untuk mengetahui kinerja satuan kerja di lingkungan Perseroan dan mitra kerja atau kontraktor pihak ke tiga, dalam menerapkan SMK3 termasuk aspek-aspek terkait Hak Asasi Manusia lainnya.

Sebagai bagian dari upaya pemberdayaan ekonomi masyarakat sekitarnya, Perseroan memberikan kesempatan kepada usaha kecil dan koperasi setempat yang memiliki kompetensi untuk pekerjaan-pekerjaan jasa tertentu, Dalam mewujudkan komitmen untuk mengembangkan para mitra kerja, Perseroan menyelenggarakan serangkaian program, yaitu dalam bentuk: (1) program kerjasama tertentu, dan (2) program pengembangan dan pembinaan melalui pelatihan untuk para mitra kerja lokal dengan skala tertentu.

Penerapan yang konsisten atas asas kesetaraan ini membuat dalam tahun pelaporan ini, tidak terjadi kasus diskriminasi yang berkaitan dengan suku, ras, agama, gender, golongan politik pada semua level organisasi Perseroan.

Perseroan menjamin hak pegawai untuk berserikat dengan membentuk organisasi pegawai atau serikat pegawai di lingkungan perusahaan, termasuk kebebasan untuk menjadi pengurusnya. Jaminan ini diberikan sebagai wujud komitmen manajemen yang menganggap bahwa hubungan pegawai dan perusahaan adalah hubungan kerjasama yang saling membutuhkan satu sama lain. Jaminan atas kebebasan pegawai untuk membentuk serikat pegawai tercantum dalam Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pegawai/Serikat Buruh.

Persyaratan tersebut dipegang teguh dan dipantau secara seksama oleh Perseroan, sehingga selama periode pelaporan tidak ada anak di bawah umur yang dipekerjakan di Group Perseroan maupun pada mitra kontraktor penambangan. Hal ini sesuai dengan keputusan Pemerintah untuk meratifikasi berbagai aturan tentang SDM, terutama Konvensi International Labour Organization (ILO).

Sistem ini ditujukan untuk mencegah dan meniadakan terjadinya tindakan yang dikategorikan kerja paksa. Selama bekerja, setiap pegawai diberi kesempatan untuk beristirahat pada jam tertentu. Apabila melewati batas waktu shift kerja, maka pada pegawai diberikan kompensasi yang diperhitungkan dalam imbal jasa pekerjaan yang telah diketahui dan disepakati bersama.

Pelaksanaan pembekalan dan pengetahuan mengenai HAM terhadap para anggota Satpam dilaksanakan dengan bekerja sama dengan lembaga kepolisian. Hingga akhir tahun pelaporan sekitar 78% dari anggota satpam Perseroan telah diberikan materi mengenai HAM dalam

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

HR2

Hal 86

HR4

Hal 65

HR5

Hal 55

HR6

Hal 59

HR7

Hal 59

HR8

Hal 58

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



program pelatihan penyegaran sekuriti.

Perseroan belum pernah melaksanakan pelatihan yang bersifat khusus perihal HAM bagi para pegawai. Namun demikian pelatihan dan pembekalan pengetahuan tentang HAM telah diberikan secara khusus kepada pegawai yang bertugas sebagai anggota satuan pengamanan, baik di areal pertambangan maupun di areal lain tempat Perseroan beraktifitas.

Pada akhir tahun pelaporan, Perseroan memiliki jumlah pegawai sebanyak 3.201 orang dengan lokasi penugasan yang tersebar di Unit Pertambangan Tanjung Enim, Unit Pertambangan Ombilin, Unit Perusahaan Briket serta 89 orang yang diperbantukan pada anak perusahaan dan Dana Pensiun milik Perseroan. Dari seluruh jumlah pegawai tersebut, hanya ada 9 orang pegawai tidak tetap, dengan status kontrak waktu tertentu (PKWT). Selebihnya berstatus pegawai tetap.

Selama periode laporan ada sebanyak 122 orang pegawai yang berhenti bekerja di PTBA. Penyebab berhentinya pegawai tersebut umumnya adalah hal alami, yakni memasuki masa pensiun atau meninggal dunia. Hanya ada beberapa pegawai yang berhenti bekerja di Perseroan karena mengundurkan diri atas permintaan sendiri dengan latar belakang alasan pribadi.

Perseroan menerapkan perbedaan paket kesejahteraan yang diterapkan pada pekerja menurut status pekerja tetap dan pekerja tidak tetap (kontrak). Pekerja tetap mendapatkan hak pensiun pada saat berakhirnya masa kerja sesuai yang telah disepakati, sementara pekerja tidak tetap, tidak mendapatkan hak semacam ini saat berakhirnya masa kerja yang telah ditetapkan.

Dalam hal pegawai harus menyelesaikan pekerjaan melebihi waktu kerja yang ditentukan sebelumnya, maka kepada pelaksana diberikan kompensasi berupa upah lembur sesuai ketentuan perundang-undangan. Mana kala ada perubahan peraturan menyangkut waktu kerja yang cukup signifikan (atau bahkan perubahan operasional yang signifikan), Perseroan minimal memberikan waktu 3 (tiga) bulan hingga sebelum efektifnya perubahan dimaksud.

Kecelakaan Tambang tahun 2007-2010
Mining Accidents 2007 – 2010

KATEGORI	2007	2008	2009	2010
Ringan	1	3	3	2
Berat	1	3	4	2
Fatal	0	0	0	1
Total	2	8	7	6

HR3	Hal 58
1	Hal 60
2	Hal 56
3	Hal 66
4	Hal 57
5	Hal 74

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

HR3

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menyebutkan sumber:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

LA7

Hal 74



LA8

Hal 74

Untuk kesiapan penanggulangan kecelakaan, kebakaran maupun bencana, kegiatan Perseroan lain yang dilaksanakan adalah menjadi tuan rumah Indonesian Fire & Rescue Challenge (IFRC) ke 13 (di PTBA-UPTTE), yaitu suatu kegiatan perlombaan maupun pelatihan kesiapan penanggulangan kecelakaan, kebakaran maupun bencana yang diikuti sebanyak 22 tim Mine Rescue dari seluruh perusahaan tambang se-Indonesia. Tim PTBA mendapatkan penghargaan team terbaik pertama dalam Water Rescue dan tim terbaik ketiga dalam Individual Skills Event.



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

LA9

Hal 77

Sesuai dengan peraturan (UU No.1 tahun 1970), Perseroan diwajibkan melakukan pemeriksaan kesehatan berkala terhadap karyawannya minimal 1 tahun sekali. Di PTBA, pengelolaan pemeriksaan kesehatan berkala karyawan dilakukan oleh RS Bukit Asam.

LA10

Hal 63

Pelatihan dan pengembangan pegawai dilaksanakan berdasarkan analisa kebutuhan pelatihan dalam rangka pemenuhan kompetensi, tuntutan profesi/sertifikasi dan ketentuan perundang-undangan. Setiap tahun Perseroan menyelenggarakan berbagai kegiatan pendidikan dan pelatihan yang diikuti seluruh pegawai disemua jenjang jabatan maupun fungsi.

LA11

Hal 63

Program-program pelatihan yang dilaksanakan Perseroan pada tahun 2010 mencakup: (LA 11)

- Peningkatan kompetensi manajerial pegawai melalui program pengembangan manajemen, diikuti oleh 1.260 pegawai. Salah satu pelatihan khusus dalam bidang manajemen yang dilaksanakan pada tahun 2010 adalah “BA Management System”, diselenggarakan oleh LIPI. Pelatihan ini diperuntukkan bagi para Manajer, Senior Manajer dan General Manajer, dengan jumlah peserta mencapai 576. Pelatihan ini ditujukan untuk meningkatkan

LA12

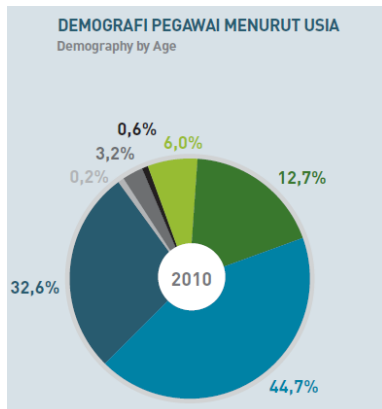
Hal 65

Total Pegawai Perseroan yang Menjalani Penilaian dan Pengembangan Karir (LA 12)
Total employees who were assessed for career development

PROGRAM	2010	2009	PROGRAM
Rotasi	479	375	Rotation
Promosi	45	52	Promotion
Demosi	0	0	Demotion
Total	524	427	Total

LA13

Hal 61



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip atau sebagian dari seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



LA1,13 Hal 61

Demografi Pegawai Berdasarkan Jabatan dan Jenis Kelamin (LA 1, LA 13)

KELOMPOK JABATAN	2010	
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE
MJR / Fungsi Utama	37	1
MJR / Fungsi Madya	108	4
MJR / Fungsi Muda	256	23
Penyelia / Fungsi Pratama	1705	111
Pelaksana Terampil	893	53
Pelaksana	5	5
Sub Total Pegawai	3.004	197
Total Pegawai		3.201

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

PR1 Hal 67

KELOMPOK JABATAN	TAHUN 2010	
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE
MJR / Fungsi Utama	20.749.082	20.206.351
MJR / Fungsi Madya	13.883.902	12.899.199
MJR / Fungsi Muda	9.195.118	9.136.719
Penyelia / Fungsi Pratama	5.636.762	5.238.897
Pelaksana Terampil	4.085.898	4.132.784
Pelaksana	3.028.072	3.155.155
Rata-rata	9.429.806	9.128.184

PR1 Hal 87

Pada areal stockpile, dan sepanjang jalur transportasi di kawasan tambang, dilakukan penyemprotan dengan air secara reguler untuk mengurangi dampak debu yang berterbangan.

PR2 Hal 87

Melalui penjagaan prosedur produksi, cara transportasi maupun pengiriman yang terpantau pada setiap titik perpindahan batubara, serta cara produksi dan pengemasan yang memperhatikan kualitas untuk briket, maka pada periode pelaporan tidak ada komplain dari konsumen menyangkut pelanggaran atas peraturan dan etika mengenai dampak kesehatan dari produk Perseroan.

PR3 Hal 86

Produk utama Perseroan adalah batubara dan briket batubara. Untuk produk batubara, untuk menjaga kualitas produk agar sesuai dengan klausul yang tercantum dalam kontrak, maka analisis kualitas batubara dilakukan secara berjenjang mulai dari titik awal eksplorasi, produksi, dan saat proses penanganan hingga preshipment. Dokumen analisis mengenai jenis dan mutu batubara yang menyertai proses pengiriman dikeluarkan dan diverifikasi oleh pihak ketiga yang terakreditasi, hingga sampai di pihak konsumen.

PR4 Hal 89

Setiap produk yang dikirim mengacu ke spesifikasi permintaan konsumen (Pelabuhan Tarahan, Dermaga Kertapati, PLTU Bukit Asam, PT Semen

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Baturaja dan retail) dan dilakukan proses blending jika diperlukan untuk memenuhi spesifikasi kualitas yang diminta oleh konsumen tersebut. Data hasil pengujian kualitas juga dikirimkan ke konsumen. Dengan penerapan yang transparan ini, konsumen dapat mengetahui kondisi mutu dan kuantitas produk yang akan diterima, sehingga jika ada kelainan dengan produk yang diterima dapat menyampaikan keluhan secara jelas dengan dasar yang akurat.

Selain itu, Perseroan melakukan survei kepuasan pelanggan secara rutin setiap 6 bulan sekali. Rating survei terakhir adalah 3,34 dari skala 4,00. Ada beberapa masukan dari pelanggan yaitu mengenai peninjauan kualitas dari parameter nilai kalori dan pengapalan.

Perseroan mempersilahkan dan mendampingi konsumen maupun calon konsumen untuk berkunjung langsung ke areal kegiatan penambangan, maupun ke areal fasilitas pendukungnya, seperti pelabuhan pemuatan, jetty, dan dermaga

Perseroan tidak pernah menerima sanksi ataupun denda finansial terkait promosi produk dan iklan produk yang tidak benar.

Perseroan membuka layanan pengaduan dengan menyediakan saluran telpon, email maupun surat kepada pelanggan. Perseroan selalu mengutamakan prinsip transparansi dan tanggung jawab dalam memberikan layanan kepada konsumen demi memenuhi komitmen layanan terbaik kepada konsumen, memberikan tanggapan yang cepat terhadap berbagai permintaan dan keluhan konsumen sebagai bagian dari komitmen pelayanan dan menjaga privasi para pelanggan. Oleh karenanya, selama periode pelaporan, tidak ada denda finansial maupun sanksi lain terkait dengan pelanggaran atas privasi konsumen.

Selama tahun pelaporan Perseroan telah menyelesaikan 9 (sembilan) pengaduan dari konsumen terkait produk dan pengiriman, sehingga tidak ada denda finansial akibat

Pada tahun 2010, total produksi batubara Perseroan adalah sebesar 12.461.945 juta ton. Maka jumlah total volume tanah penutup yang dipindahkan serta areal yang terdampak dapat dihitung dan diperkirakan dari striping ratio area produksi.

Perseroan menggunakan pelumas bekas sebagai salah satu komponen bahan daur ulang, yakni bahan pencampur peledak pada proses peledakan. (ANFO). Bahan lain yang tidak langsung berkaitan dengan aspek produksi, yakni kertas, plastik bekas, tinta printer bekas dan sejenisnya dikumpulkan untuk dikelola sebagai bahan daur ulang oleh pihak yang berkompeten.

Sesuai dengan hasil audit penggunaan energi yang dilakukan oleh pihak eksternal PT Energy Management Indonesia (Persero) (EMI) pada awal tahun 2010, diperoleh keterangan bahwa intensitas Konsumsi Energi (BBM) per unit produk rata-rata adalah sebesar 1,07 liter/Bcm pada

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



tahun 2009, turun sebesar 21% dari tahun 2008 sebesar 1,35 liter/Bcm. Sedang penggunaan energi listrik UPTe di tahun 2009 sebesar 64.079.326 kwh, naik sebesar 2.433.123 kwh dibandingkan penggunaan listrik pada tahun 2008 yaitu 61.646.203 kwh. Suplai BBM PTBA berasal dari Pertamina, sedang suplai listrik berasal dari PLN.

Sedangkan untuk menghemat konsumsi BBM, beberapa inisiatif yang dilakukan mencakup: (EN 5)

- Optimasi operasional penambangan Shovel & Truck
- Uji petik per unit alat berat
- Mengatur distribusi pengisian BBM ke alat berat
- Monitoring dan Pengaturan Pelayanan Kendaraan Non Tambang

Perseroan menggunakan sumber energi tak terbarukan dalam memenuhi kebutuhan untuk proses produksi batu-bara, hal ini karena alasan ke-ekonomian dan kepraktisan. Areal kegiatan penambangan saat ini belum bisa digunakan sebagai tempat penanaman salah satu sumber energi terbarukan, yakni jarak pagar. Namun demikian Perseroan telah memanfaatkan energi terbarukan seperti biogas & listrik tenaga air yang dibangun dalam rangka kemandirian energi untuk masyarakat sekitar dalam rangka program CSR.

Menyadari pentingnya menjaga kelestarian alam karena sebagian energi tak langsung yang digunakan berasal dari PLT yang menggunakan diesel, Perseroan menerapkan serangkaian kebijakan untuk menghemat pemakaian listrik. Langkah maupun kebijakan yang ditempuh untuk menghemat pemakaian listrik mencakup:

Pemanfaatan bank kapasitor baik di tambang Airlaya maupun Banko Barat

- Sosialisasi dan implementasi ke karyawan untuk :

i. Meningkatkan setting AC temperatur ke 25°C

ii. Mengurangi jumlah AC pada ruangan yang menggunakan AC

Over Capacity

iii. Pemakaian Air Sungai Dan Air Tambang Untuk Penyiraman (EN 8, EN 9)
Water consumption table

NO	URAIAN DESCRIPTION	2009	2010 (ACTUAL PENYIRAMAN JALAN) ACTUAL ROAD SPRAYING
A	Penyiraman Spraying	Dalam Liter	%
1	Sumber Dari Sungai River water	55.360.000	38
	Sumber Dari Tambang (Dari Kpl)		
2	Mine water (from KPL)	91.996.000	62
	Total Penyiraman		
	Total Spraying	147.356.000	136.660.400

Dalam rangka menjaga ketersediaan air permukaan dan memelihara kelestarian lingkungan, khususnya sumber air, Perseroan juga melakukan kegiatan konservasi sumber daya air melalui beberapa kegiatan, yakni:

- Pemanfaatan Air Tambang untuk penyiraman jalan dan sarana produksi.
- Pemanfaatan air hujan untuk pencucian unit alat berat.
- Penggunaan air dengan sistem tertutup (closed loop).
- Pembuatan embung-embung air untuk konservasi air dan lubang Biopori sebanyak 5.816 lubang (perkantoran & pemukiman).

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hal 109
Hal 108
Hal 108
Hal 109
Hal 111

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN11 Hal 112

Perseroan saat ini beroperasi di luar kawasan hutan lindung, sebagian operasi berada di wilayah hutan produksi dengan status telah memiliki Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan Produksi yang dikeluarkan oleh Menteri Kehutanan.

EN12 Hal 113

Dampak langsung dari kegiatan penambangan adalah terjadinya perubahan bentang alam yang diikuti hilangnya vegetasi di atas tanah beserta ekosistem yang menyertainya.

EN13 Hal 113

Jika ditemukan adanya spesies flora maupun fauna yang dilindungi, Perseroan menempuh dua tindakan, yakni: (EN 14)

- Untuk flora yang dilindungi, Perseroan melakukan konservasi tanaman lokal sebelum dilakukan land clearing dengan sistem puteran, kemudian dilakukan pengembangan di Pusat Pembibitan dan ditanam kembali di lahan bekas tambang yang telah final.
- Sedangkan untuk fauna yang dilindungi, Perseroan melakukan pemantauan satwa liar secara rutin di lahan bekas tambang yang telah dilakukan reklamasi. Tolak ukur keberhasilan adalah terjadinya peningkatan jumlah satwa liar (unggas, reptil dan mamalia) dibandingkan dengan sebelum dilakukan pengelolaan lingkungan

EN15 Hal 114

Berdasarkan hasil pengamatan maka jenis-jenis satwa liar yang terdapat di lingkungan pertambangan PTBA adalah sbb:

Tabel Hasil Pemantauan Satwa Liar di Lingkungan Pertambangan PTBA

Findings of Wildlife Observation in PTBA Mining sites

KELAS Class	NAMA SPESIES Species	NAMA LOKAL Local Name	LOKASI Location			KETERANGAN Remark	STATUS KONSERVASI Conservation Status	
			MTB	TAL	BB		IUCN	PP NO 7/1999
Reptilia								
Reptilia	<i>Varanus salvator</i>	Biawak	+	-	+	Jejak kaki Foot print	-	TD
Reptilia	<i>Mabouya multifasciata</i>	Kadal tanah	+	-	+	Observasi Observation	-	TD
Reptilia	<i>Elaphe radiata</i>	Ular tanah	-	+	+	Observasi Observation	-	TD
Reptilia	<i>Python sp</i>	Ular sawah	+	-	+	wawancara Interview	-	DL
Aves								
Aves	<i>Leptoptilus javanicus</i>	Bangau tong-tong	+	-	-	wawancara Interview	LC	DL
Aves	<i>Butastus liventer</i>	Elang coklat	-	+	-	Observasi Observation	LC	DL
Aves	<i>Spizaetus cirrhatus</i>	Elang brontok	-	-	+	Observasi Observation	LR	DL

EN16,17 Hal 116

Dalam kegiatan Perseroan, sumber utama emisi adalah penggunaan peralatan tambang yang berbahan bakar fosil tak terbarukan (solar dan bensin) dengan sumbangan emisi karbon dioksida pada tahun 2009 sebesar 0,0014626 tCO₂ per ton batubara atau sebesar 123.074 tCO₂ atau rata-rata emisi setiap bulan adalah ± 10.256 tCO₂. Sedangkan untuk tahun 2010 seiring dengan peningkatan kegiatan, total emisi ini adalah sebesar 0,0014545 tCO₂ per ton batubara atau sebesar 135.827 tCO₂, dengan rata-rata emisi karbon total setiap bulan adalah sebesar 11.319 tCO₂.

EN18 Hal 99

Dengan teknologi terkini, gas yang terperangkap pada lapisan batubara tersebut dapat dimanfaatkan sebagai bahan bakar yang lebih ramah

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

lingkungan untuk pembangkit tenaga listrik, maupun untuk kegunaan lainnya. Perseroan telah menggagas dan mulai melaksanakan pengembangan usaha untuk memanfaatkan potensi ekonomi ini, sekaligus turut membantu menurunkan jumlah emisi karbondioksida. (Lihat kembali uraian “Pengembangan Usaha”)

Perseroan juga secara serius mengembangkan pemanfaatan CBM, yang selama ini terbuang ke atmosfer dalam proses penambangan batubara. Dengan upaya tersebut, pelepasan CFC maupun gas metana (CBM) ke atmosfer bisa diminimalkan, atau bahkan ditiadakan.

PARAMETER YANG DIUKUR		HASIL PENGUKURAN (LOKASI)					PERATURAN GUBERNUR SUMSEL NO. 15 TGL. 15 MEI 2005 BAKU MUTU EMISI SUMBER TIDAK BERGERAK		
NO	Measurement Parameter	SATUAN Unit	Measurement Result (Location)					South Sumatera Governor Regulation No. 15 of 15 May 2005 for Non-moving Source Emission Quality Standard	
1	Amoniak (NH ₃)	mg/Nm ³	0.017	0.033	0.011	0.01	0.013	0.5	
2	Klorin (CL ₂)	mg/Nm ³	1.88	1.48	2.33	2.1	2.33	10	
3	Hidrogen Kloride (HCL)	mg/Nm ³	1.65	1.1	1.45	0.8	1.15	5	
4	Hidrogen Fluoride (HF)	mg/Nm ³	1.3	1.2	1.1	1.1	1.46	10	
5	Nitrogen Dioksida (NO _x)	mg/Nm ³	220	118	257	116	255	1000	

Selain pengolahan melalui kolam pengendap lumpur (Lihat bahasan mengenai “Penggunaan Air”), Perseroan melakukan langkah-langkah lain untuk mengelola limbah cair kegiatan penambangan ini, yakni: (EN 21, EN 22)

- Pencegahan preventif dengan metode penimbunan secara capsule di lokasi penimbunan.
- Pemanfaatan limbah cair tersebut selain untuk penyiraman jalan dan sarana produksi juga dilakukan system closed loop (Penggunaan air dengan system tertutup).
- Air Limbah di PTBA yang telah dikelola di Kolam Pengendap Lumpur sebagian besar digunakan untuk penyiraman jalan, sehingga mengurangi pemakaian air sungai untuk penyiraman jalan.

Di Tahun 2010 tidak ada kejadian tumpahan limbah B3 yang mencemari lingkungan.

Perseroan tidak pernah melakukan ekspor maupun impor limbah B3 yang termasuk dalam kategori Basel Convention Annex I,II, III dan VII. Limbah Perseroan tidak ada yang masuk pada kategori konvensi tersebut.

hal ini ditunjukkan dengan pemantauan periode bulan Juni 2010, dimana nilai indeks keanekaragamannya sedang, tetapi secara umum cukup baik dan masih dapat mendukung kehidupan biota perairan.

Selama periode laporan ini tidak ada kemasan produk briket yang dikembalikan.

Perseroan menggunakan standar parameter yang telah ditetapkan dalam Peraturan Gubernur Sumatera Selatan No. 15 tanggal 15 Mei 2005

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

EN19 Hal 117

EN20 Hal 104

EN21,22 Hal 119

EN23 Hal 120

EN24 Hal 120

EN25 Hal 112

EN27 Hal 87

EN28 Hal 107

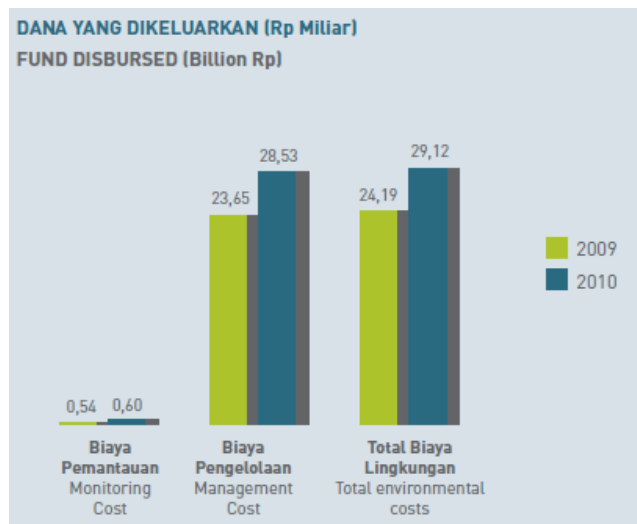
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

mengenai Baku Mutu Emisi Sumber Tidak Bergerak (STB) untuk mengelola emisi, effluent dan limbah. Sesuai dengan hasil pemantauan indikator yang seluruhnya dibawah BML yang ditetapkan, maka selama periode pelaporan tidak ada denda moneter yang dibebankan terhadap Perseroan sehubungan dengan pelanggaran di bidang lingkungan.

Dampak pencemaran lain yang muncul dari kegiatan penambangan adalah partikel debu halus dari tanah dan batubara pada proses pengangkutan dari areal tambang ke areal penumpukan di lokasi penambangan maupun ke pelabuhan. Langkah yang dilakukan untuk meminimalisir dampak pencemaran atas aktifitas transportasi hasil tambang adalah: (EN 26, EN 29)

- Melakukan penyemprotan batubara di belt conveyer sebelum dimasukkan ke dalam alat transportasi
- Mengurangi muatan dan kecepatan kendaraan
- Perawatan/pemeliharaan peralatan alat berat dan truk secara teratur untuk mengurangi gas polutan.
- Melakukan penyemprotan jalan transportasi tambang



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

EN26,29 Hal 120

EN30 Hal 124

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2. PT. Timah (Persero) Tbk.

EC1 Hal 41 Kontribusi PT Timah bagi Negara Republik Indonesia (EC1)

JENIS KONTRIBUSI (DALAM JUTAAN RP)	2010	2009	+/- (%)
Pajak Langsung	292.014	561.132	-48%
Pajak Tak Langsung	9.718	6.933	40%
Pendapatan Bukan Pajak	32.496	37.555	-13%
Dividen	101.969	436.267	-77%
Iuran Produksi (Royalti)	224.277	199.117	13%
Jumlah Penerimaan Negara	660.474	1.241.004	-47%

EC2 Hal 52 Cuaca buruk di laut dan ombak yang tinggi, khususnya akibat fenomena La Nina, seringkali menjadi hambatan bagi KIP kami untuk beroperasi. Sebagai perusahaan yang salah satu sasarannya yang paling mendesak adalah melindungi keselamatan setiap karyawannya dalam bekerja, kami bertindak dengan penuh kehati-hatian dan tanggung jawab tatkala menghadapi kondisi laut yang tidak bersahabat. Kami harus senantiasa mempertimbangkan dan mengevaluasi apakah kapalkapal kami dapat menambang bijih timah secara ekonomis sekaligus menjamin keselamatan awaknya di tengah kondisi cuaca ekstrem. Atas pertimbangan itulah, sepanjang tahun 2010 kapal-kapal kami beberapa kali berhenti beroperasi, atau beroperasi secara tidak optimal.

EC3 Hal 70 Pensiun, yang naik Rp 14 miliar atau 29%, karena adanya kenaikan biaya kesehatan para pensiunan yang menjadi tanggungan Perusahaan.

Hal 136 Besarnya biaya program pensiun manfaat pasti selama 2010 adalah Rp 38,4 miliar. Selain itu, para karyawan yang telah pensiun juga mendapatkan program jaminan kesehatan pascakerja, yang di tahun 2010 nilainya yang telah dibayarkan Perusahaan adalah Rp 51,8 miliar.

EC4 Hal 78 Di samping itu, sebagai badan usaha, Perusahaan tidak pernah memperoleh bantuan finansial apapun dari Pemerintah.

EC5 Hal 136 Standar gaji pokok yang kami tetapkan untuk karyawan baru, yaitu Rp 1.400.000, adalah 2,56% lebih tinggi dibandingkan ketentuan Upah Minimum Propinsi (UMP) Kepulauan Bangka Belitung dan Kepulauan Riau untuk sektor pertambangan, sebesar Rp 1.365.000.

EC6 Hal 75 Hutang usaha pihak ketiga turun sebesar Rp 130 miliar (38%) dibandingkan dengan tahun 2009. Hal ini sejalan dengan penurunan produksi selama tahun 2010 sebesar 10%, yang menyebabkan terjadinya penurunan dalam aktivitas pembelian. Akibatnya, hutang usaha menurun dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Sebesar 96% dari hutang usaha pihak ketiga ini merupakan hutang kepada pemasok dalam negeri, sedangkan sisanya atau 4% merupakan hutang kepada pemasok luar negeri. Jangka waktu kredit yang timbul dari pembelian bahan baku dan jasa baik dari pemasok dalam negeri maupun luar negeri adalah sekitar 15 hari.

EC7 Hal 127 Pada tahun 2010, jumlah tenaga kerja lokal yang diserap sebagai karyawan tetap oleh Perusahaan adalah 36 orang. Jumlah tersebut mewakili 0,8 persen dari total karyawan tetap Perusahaan. Per 31 Desember 2010, sebanyak 15

Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

orang yang memegang jabatan di jajaran manajemen senior Perusahaan merupakan tenaga kerja lokal. Jumlah ini mewakili 23 persen dari total 65 karyawan yang menjabat di tingkat manajemen senior, termasuk Direksi.

Melalui Program Kemitraan, kami membuka kesempatan seluas-luasnya kepada masyarakat yang mengelola usaha yang berpotensi untuk dikembangkan, dengan cara memberikan pinjaman modal melalui bank atau sumber pendanaan lain. Keunggulan yang ditawarkan dari Program Kemitraan kami adalah pinjaman modal yang berbunga relatif rendah, tanpa agunan, dan proses perolehannya yang relatif mudah.

Jumlah tenaga kerja yang kami serap di seluruh kegiatan Perusahaan mencapai lebih dari 22.000 orang, sehingga nilai ekonomis dari karya mereka tentunya berdampak besar terhadap kemajuan ekonomi daerah. Dengan menunjang pertumbuhan ekonomi masyarakat melalui program-program kami, maka kami meyakini bahwa taraf hidup masyarakat juga akan semakin meningkat.

Penggunaan Material untuk Peleburan Timah (EN1)

Jenis Material	2010			2009			Keterangan
	Mentok	Kundur	Total	Mentok	Kundur	Total	
Bijih Timah	44.451	10.394	54.845	49.767	7.256	57.023	Bahan baku
Slag I (Terak I)	36.398	5.613	42.011	50.369	951	51.320	Bahan baku daur ulang
Debu	2.754	491	3.245	3.186	329	3.515	Bahan baku daur ulang
Dross	9.634	2.982	12.616	12.702	1.813	14.515	Bahan baku daur ulang
Hardhead	11.356	926	12.282	7.656	146	7.802	Bahan baku daur ulang
Timah besi	1.813	118	1.931	752	364	1.116	Bahan baku daur ulang
Antrasit	14.735	2.614	17.349	17.122	1.548	18.670	Bahan pembantu
Fluks	2.965	-	2.965	4.156	360	4.516	Bahan pembantu
Total Bahan Baku	106.406	20.524	126.930	124.432	10.858	135.290	
Total Material	124.106	23.138	147.244	145.710	12.766	158.476	

Sebagaimana ditunjukkan pada tabel, material daur ulang yang kami gunakan dalam proses produksi logam timah di pabrik-pabrik peleburan kami adalah terak, debu, dross, hardhead, dan timah besi. Jumlah material daur ulang yang kami gunakan di tahun 2010 adalah 72.085 metrik ton (mton) atau mencakup 49% dari total material untuk produksi. Jumlah ini menunjukkan nilai persentase yang relatif stabil apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, yang juga sebesar 49%.

Sumber energi yang digunakan secara langsung untuk proses reduksi di pabrik peleburan logam timah kami adalah batubara jenis antrasit. Sedangkan sumber energi utama untuk kapal keruk, tambang darat, pabrik peleburan, sarana transportasi, dan pembangkit listrik tenaga diesel (PLTD) di lingkungan Perusahaan adalah minyak bumi jenis solar industri, atau high-speed diesel (HSD). Kami juga menggunakan minyak bakar untuk beberapa proses tertentu, seperti pemanasan, rafinasi, dan pembersihan regeneratif.

Penggunaan Energi (EN3)

Sumber Primer	Satuan	Jumlah 2010	Total Energi (GJ)	Jumlah 2009	Total Energi (GJ)
Batubara antrasit	metrik ton	20.000	570.000	14.001	399.029
Solar industri (HSD)**	liter	58.694.625	2.136.484	53.340.407	1.941.591
Minyak bakar***	liter	14.775.447	561.467	18.273.481	694.342
TOTAL			3.267.951		3.034.962

Hal 137
Hal 137
Hal 150

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hal 150
Hal 151

EN2
EN3

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hal 137
Hal 137
Hal 150

EN1

Hak Cipta melindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN4	Hal 151	C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)	<p>Kendati sebagian besar kebutuhan listrik kami dipasok dari PLTD yang ditenagai oleh minyak bumi (solar), kami juga menggunakan energi tak langsung dalam bentuk listrik dari pihak luar untuk kebutuhan operasional kami, baik di Kantor Pusat maupun di lokasi lainnya.</p>
EN5	Hal 151	Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	<p>Karena itu, kami telah menerapkan beberapa upaya proaktif dan inovatif pada fasilitas produksi kami, seperti merancang dan membangun kapal isap produksi dengan sistem cutter suction dredger yang lebih hemat energi dibandingkan kapal keruk. Selain itu, rancangan kami untuk lahan tambang besar yang akan kami buka di tahun-tahun mendatang pun telah memfasilitasi program peningkatan efisiensi operasional tambang, sehingga akan mendatangkan manfaat bagi kinerja kami, baik finansial maupun lingkungan.</p>
EN6	Hal 152	Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	<p>Sementara itu, dalam upaya kami untuk mengembangkan teknik-teknik pemanfaatan energi terbarukan dalam proses produksi di Perusahaan, kami telah mendapatkan tiga jenis bahan bakar terbarukan yang siap untuk digunakan sebagai bahan bakar alternatif dari minyak solar, yakni olein dan sterin yang berbahan dasar minyak sawit, serta minyak jarak. Ketiga bahan bakar alternatif yang terbarukan ini dapat digunakan untuk menggerakkan mesin-mesin di kapal keruk, kapal isap produksi, dan juga kapal lainnya. Untuk implementasi pengalihan ke bahan bakar alternatif ini, Perusahaan perlu melakukan kajian teknis dan kajian usaha terlebih dahulu mengingat banyaknya alat produksi utama Perusahaan yang terkait dengan implementasi tersebut.</p>
EN7	Hal 152	Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	<p>Perusahaan pun telah memfasilitasi komunikasi setiap Kepala Satuan Kerja dengan cara memperlengkapi mereka dengan perangkat komunikasi selular, sehingga segala kebutuhan untuk pengambilan keputusan dapat terpenuhi dengan cepat dan efektif tanpa terkendala oleh tempat dan waktu.</p>
EN8	Hal 152	Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	<p>Sepanjang tahun 2010, pencatatan penggunaan air telah dilakukan secara lengkap oleh Unit Metalurgi, sementara pada unit-unit yang lainnya pencatatan yang dilakukan sifatnya tidak lengkap. Tercatat bahwa di tahun 2010 Unit Metalurgi menggunakan air dengan volume total 502.784 meter kubik (kiloliter), yang seluruhnya berasal dari waduk. Jumlah ini mengalami penurunan sebesar 11% dibandingkan pemakaian air tahun 2009, yaitu 566.123 m³.</p>
EN9	Hal 152	Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	<p>Bervariasinya sumber air yang kami gunakan berakibat pada tidak adanya sumber air yang lebih dari 5% volumenya digunakan untuk kebutuhan operasional kami. Kami memastikan semua sumber air kami bukanlah sumber air yang sensitif ataupun berpotensi mengganggu kestabilan lingkungan atau populasi spesies tertentu. Oleh sebab itu, pemakaian air kami tidak berdampak negatif signifikan terhadap penurunan volume air yang tersedia bagi masyarakat di sekitar ataupun dalam jangka panjang. Sumber-sumber air kami tidak pernah mengalami gangguan terkait ketidakmampuan ekosistem untuk berfungsi sebagaimana seharusnya, sehingga sepanjang periode pelaporan kami tidak pernah menerima keluhan ataupun pengaduan apapun dari masyarakat dan Pemerintah.</p>


 EN10 Hal
 152

Langkah konkret dari upaya kami tersebut adalah menerapkan sistem sirkulasi air tertutup untuk memenuhi sebagian besar kebutuhan air kami. Dengan izin dari Pemerintah Daerah, kami membendung air ke dalam waduk dan mengalirkannya ke lokasi-lokasi tambang maupun unit-unit produksi melalui parit-parit berukuran besar. Air di dalam parit ini kemudian digunakan berulang-ulang setelah melewati proses pengedapan lumpur dan material lainnya, serta disirkulasikan secara tertutup. Kami hanya menambahkan sejumlah air yang baru dari waduk kami apabila volume air dalam sistem sirkulasi tertutup tersebut sudah berkurang melampaui ambang batas yang telah kami tentukan sebelumnya.


Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

 EN11 Hal
 153

Kami menyadari sepenuhnya bahwa sekitar 20,61% atau 20.718 hektare dari luas wilayah IUP darat kami yang berupa hutan adalah daerah yang dikategorikan sebagai hutan lindung. Sehingga, dalam rangka menjaga kelestarian hutan dan habitat makhluk hidup, kegiatan penambangan darat kami lakukan di lokasi-lokasi yang sama sekali tidak bersinggungan dengan kawasan yang dikategorikan sebagai hutan lindung ataupun daerah dengan nilai keanekaragaman hayati yang tinggi di luar kawasan hutan lindung.

Wilayah IUP Darat (EN11, MM2)

Jenis	Satuan	Bangka	Belitung	Total 2010	Persentase	Total 2009
Hutan Produksi	hektare	71.671	8.155	79.826	79,39%	111.679
Hutan Lindung	hektare	16.783	3.935	20.718	20,61%	27.812
TOTAL	hektare	88.454	12.090	100.544	100%	139.491

 EN12 Hal
 153

Kami menyadari bahwa kegiatan penambangan yang kami lakukan berpotensi menimbulkan seluruh dampak tersebut terhadap habitat hutan dan keanekaragaman hayati. Selain itu, dampak sosial pun kami perhatikan dan minimalkan, dengan memastikan bahwa semua kegiatan penambangan kami tidak ada yang membuat masyarakat setempat terpaksa memindahkan pemukimannya dari lahan yang akan kami gunakan.

 EN13 Hal
 153

Sebelum kami membuka lahan tambang baru, kami melakukan survei untuk mengidentifikasi dan mencatat jenis-jenis keanekaragaman hayati yang ada pada lokasi tambang baru untuk menentukan apakah terdapat spesies yang terancam punah atau yang dilindungi di lokasi tersebut. Apabila ada, maka kami akan memindahkan spesies tersebut ke hutan lindung atau ke wilayah lain yang tidak termasuk ke dalam daerah operasional pertambangan.

 EN14 Hal
 153

Kapal keruk kami dilarang untuk beroperasi di dalam radius tertentu dari pantai yang berada dalam zona terumbu karang. Selain itu, kapal keruk kami mampu mengadakan kegiatan penambangan di laut dalam, dan dalam segala kegiatannya memastikan bahwa tidak ada terumbu karang yang terganggu karena operasinya. Kualitas air laut di daerah operasional kapal-kapal kami juga dipantau dan dijaga setiap saat supaya tidak membahayakan kelangsungan hidup biota laut.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.


 EN15 Hal
 154

Spesies yang Terancam Habitatnya (EN15)

Nama Spesies	Kategori Konservasi IUCN
Terumbu karang	Membahayakan
Simping	Membahayakan
Cacing wak-wak	Membahayakan
Siput gong-gong	Membahayakan
Udang putih (<i>Panaeus merguensis</i>)	Nyaris terancam
Udang windu (<i>Panaeus monodon</i>)	Nyaris terancam
Kepiting hitam (<i>Scylla serrata</i>)	Mudah diserang

Pada tahun 2010, kami masih sedang dalam proses untuk mengimplementasikan program pengukuran atau penghitungan jumlah emisi CO₂ di Perusahaan, sehingga pada akhir periode pelaporan, kami belum dapat melaporkan nilainya. Kami bertekad untuk menerapkan program penghitungan jejak karbon (carbon footprint) secara penuh mulai tahun 2011.

Selain itu, pada skala yang jauh lebih kecil, kegiatan operasional kami yang lainnya, seperti perjalanan dinas, penggunaan alat-alat transportasi di darat dan laut, serta operasional di beberapa kantor kami, juga berkontribusi terhadap total emisi gas-gas rumah kaca Perusahaan. Akan tetapi, hingga akhir periode pelaporan, kami belum menghitung total emisi gas-gas rumah kaca dari kegiatan kami yang sifatnya minor ini.

Kami pun mendukung program Pemerintah untuk mengurangi emisi gas rumah kaca sebagai bagian dari strategi mitigasi perubahan iklim dan pemanasan global. Langkah-langkah spesifik PT Timah dalam membantu mengatasi isu perubahan iklim dan pemanasan global ini adalah antara lain dengan melakukan penanaman pohon, melalui program Pemerintah Provinsi Bangka Belitung yang disebut Green Babel. Rincian mengenai kegiatan kami yang terkait lingkungan dapat dibaca pada dua bagian selanjutnya dari bab ini.

Hingga akhir periode pelaporan ini, kami belum menghitung total emisi gas-gas penipis lapisan ozon dan mengidentifikasi sumber-sumber utama dari emisi gas-gas tersebut di Perusahaan.

Hasil Uji Emisi Gas Buang di Cerobong Perusahaan - 2010

HASIL UJI KUALITAS UDARA	SEMESTER I			SEMESTER II		
	PARAMETER			PARAMETER		
	SO ₂	NO _x	Partikulat	SO ₂	NO _x	Partikulat
BAKU MUTU	800	1000	350	800	1000	350
UNIT METALURGI						
- Cerobong Baghouse 1	665.27	0,00	108.33	769.06	0.06	275.00
- Cerobong Baghouse 2	653.42	3.27	80.00	145.39	0.11	178.33
- Cerobong Baghouse 3	639.21	3.37	42.22	131.61	0.32	338.33
- Cerobong Baghouse 6	788.60	3.50	70.00	135.14	0.40	233.33
- Cerobong Baghouse 7	710.34	4.12	335.00	627.52	0.46	306.67
- Cerobong Baghouse 8	572.08	4.49	143.33	499.10	0.36	256.67
- Cerobong Rafinasi	550.09	11.38	91.67	136.64	6.60	46.67

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

 EN16 Hal
 156

 Hak Cipta Dilindungi
 Undang-Undang

 EN17 Hal
 156

 EN18 Hal
 156

 EN19 Hal
 156

 EN20 Hal
 157

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.


 EN21 Hal
 158

Sementara itu, di lokasi penambangan terbuka Pemali, sebagian air buangan dialirkan ke badan air yaitu sungai di sekitar tambang, setelah sebelumnya melalui pengawasan ketat yang menjamin bahwa air limbah tersebut tidak lagi mengandung unsur-unsur yang membahayakan kesehatan dan mengganggu ekosistem badan sungai.

Hasil Uji Rata-Rata Parameter Air Limbah di Outlet PM Waduk Unit Metalurgi Mentok

PARAMETER	Satuan	BAKU MUTU	Mar-10	Jun-10	Sep-10	Dec-10
FISIKA						
Zat padat terlarut (TSS)	mg/l	200	37	23	7	6
Kekeruhan	NTU		36	43	11	3
KIMIA						
pH	mg/l	6-9	8,0	7,2	6,9	7,4
Tembaga (Cu)	mg/l	2	< 0,02	< 0,02	< 0,02	< 0,02
Seng (Zn)	mg/l	5	< 0,01	< 0,01	< 0,01	< 0,01
Timbal (Pb)	mg/l	0,1	< 0,01	< 0,01	< 0,01	< 0,01

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

 EN22 Hal
 158

Kategori yang pertama adalah limbah yang relatif tidak berbahaya atau berdampak negatif terhadap kesehatan manusia. Limbah ini meliputi kertas, sampah, dan limbah domestik lainnya. Pengelolaan limbah kategori ini dilakukan dengan berlandaskan pada prinsip daur ulang dan pakai ulang, baik oleh kami sendiri maupun oleh pihak-pihak lain.

 EN23 Hal
 159

Penggunaan bahan kimia, oli, dan bahan bakar untuk proses-proses produksi dan penambangan dipantau secara ketat oleh kami, baik dalam kegiatan pengangkutan, pemindahan, maupun pemanfaatannya, agar dilaksanakan secara hati-hati dan tidak menghasilkan tumpahan, yang akan merusak keanekaragaman hayati, mengganggu fungsi tanah lapisan atas, air, udara, dan juga kesehatan manusia. Hal ini terbukti efektif karena selama tahun 2010 Perusahaan tidak pernah mengalami insiden yang terkait dengan tumpahan bahan kimia, oli, dan bahan bakar minyak ataupun menerima pengaduan tentang hal tersebut.

 EN24 Hal
 159

Beberapa langkah penanganan limbah B3 di tempat penampungan sementara adalah: (EN24)

penampungan sementara adalah: (EN24)

- memasang papan nama pada lokasi penampungan,
- melengkapinya dengan simbol dan peringatan tentang ancaman bahaya radiasi akibat paparan radioaktif,
- melaporkan hasil inventarisasi limbah yang digolongkan sebagai logam berbahaya dan radioaktif setiap tiga bulan sekali, dan
- melakukan pemeriksaan rutin yang melibatkan Badan Pengawasan Tenaga Nuklir.

Produksi Limbah B3 (EN24)

Jenis Limbah B3	Satuan	Volume 2010	Volume 2009
Air cucian anoda (limbah cair)	liter	961.600	959.900
Slime ex. UPL II	liter	37.718	11.749
Limbah asam ex. Lab	liter	19.801	20.099

 EN25 Hal
 158

Sistem sirkulasi air tertutup juga kami implementasikan di lokasi-lokasi penambangan kami, sehingga air limpahan yang dihasilkan seluruhnya dapat

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

dimanfaatkan kembali. Tidak ada air limbah sisa penambangan yang dibuang ke badan sungai, dan selama tahun 2010 kami tidak pernah menerima laporan ataupun mengidentifikasi adanya kerusakan ekosistem di badan air ataupun habitat di sekitarnya.

Saat ini timah yang terkandung dalam produk-produk elektronik dan kemasan, serta sisa dari proses produksi, cukup banyak yang didaur ulang dan dikumpulkan untuk digunakan kembali. Tingkat daur ulang untuk produk-produk timah dunia, menurut estimasi ITRI, adalah sekitar 8% untuk logam murni, 20% untuk paduan perunggu dan kuningan, dan mencapai 40% untuk bahan solder.

Sepanjang tahun 2010, PT Timah tidak melakukan penarikan atau pengumpulan kembali produk-produk yang pernah dijual kepada publik untuk diolah kembali, digunakan kembali, ataupun didaur ulang.

Oleh karena itu, di sepanjang tahun 2010, kami tidak pernah menerima tuntutan apapun atau melakukan pelanggaran apapun terhadap ketentuan dan peraturan perundang-undangan di bidang lingkungan, dan dengan demikian tidak pernah menerima sanksi untuk membayar denda.

Dengan menjaga efisiensi dan mengendalikan emisi gas buang dari sejumlah moda pengangkutan yang kami miliki dan kami operasikan sendiri agar sesuai dengan regulasi Pemerintah, kami berupaya untuk meminimalkan pencemaran udara dari proses pengangkutan produk-produk kami. Selain itu, kami juga telah melakukan pemantauan kualitas udara secara berkala di sejumlah tempat yang termasuk ke dalam rute pengangkutan yang rutin, dan mendapati bahwa sepanjang tahun 2010 kandungan partikel debu dan kualitas gas buang kendaraan berada di dalam baku mutu yang ditetapkan.

Total saldo penyisihan biaya rehabilitasi lingkungan pada akhir tahun 2010 mencapai Rp 200 miliar. Sebesar 34% diantaranya merupakan bagian yang diperkirakan akan digunakan dalam waktu satu tahun, sedangkan sisanya yakni 66% merupakan bagian untuk jangka panjang. Penyisihan biaya rehabilitasi yang digunakan selama tahun 2010 adalah sebesar Rp 7,9 miliar.

Pemberdayaan masyarakat yang dilakukan oleh PT Timah mewujud dalam tiga bentuk, yakni Program Kemitraan, Program Bina Lingkungan, dan Bantuan Sosial. Dalam melakukan ketiga bentuk kegiatan tersebut, Perusahaan mengadakan koordinasi dengan Pemerintah Daerah dalam rangka menemukan solusi kemitraan yang terbaik antara BUMN dengan masyarakat. Kami mengupayakan agar implementasi PKBL ini dapat berlangsung secara kontinu, tepat sasaran, dan berpedoman pada prinsip kehati-hatian.

Indikasi praktik tindak pidana korupsi dalam Perusahaan juga merupakan fokus dari pelaksanaan kegiatan Satuan Pengawasan Internal dari tahun ke tahun. Sepanjang tahun 2010, SPI tidak menemukan penyimpangan ataupun penyalahgunaan wewenang yang berpotensi menimbulkan risiko ataupun kejadian tindak pidana korupsi di seluruh jajaran dan satuan kerja Perusahaan.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



S03 Hal 109

Sebagian personel SPI telah mengikuti pelatihan yang berkaitan dengan pencegahan tindak pidana korupsi serta memperoleh sertifikat profesi auditor internal, antara lain Qualified Internal Auditor (QIA) sebanyak 2 orang dan Professional Internal Auditor (PIA) sebanyak 4 orang. Di samping itu, sebanyak 121 karyawan pada jajaran lainnya di Perusahaan telah mengikuti pelatihan terkait pencegahan korupsi.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

S04 Hal 110

Perusahaan bertanggung jawab untuk memberikan pendampingan hukum pada karyawan tersebut dengan menjunjung tinggi asas praduga tak bersalah selama proses hukum, hingga putusan yang berkekuatan hukum tetap telah dikeluarkan. Pendampingan hukum selama proses penyelidikan, penyidikan, dan persidangan dilaksanakan oleh satuan kerja Pengacara Perusahaan.

S05 Hal 114

Perusahaan sering mengirimkan perwakilannya untuk menjadi narasumber atau pakar dalam proses kebijakan publik dan peraturan pemerintah pada skala lokal dan nasional, misalnya Undang-Undang Mineral dan Bahan Tambang (UU Minerba) dan Standar Nasional Indonesia (SNI) untuk produk timah.

S06 Hal 115

Selain itu, sesuai dengan Peraturan Menteri BUMN yang tidak memperbolehkan semua BUMN memberikan kontribusi finansial maupun bentuk lainnya kepada partai politik, politisi, dan institusi lain yang terkait, PT Timah tidak pernah memberikan bantuan apapun kepada institusi-institusi tersebut dan tidak pernah mengizinkan dana, fasilitas, atau aset apapun untuk kepentingan mereka, baik secara langsung maupun tidak langsung.

S07 Hal 118

Selama tahun 2010, Perusahaan tidak terlibat atau terkait dalam kasus apapun yang berhubungan dengan sengketa lahan dengan penduduk asli/setempat, ataupun melanggar hukum yang terkait dengan praktik antipersaingan, antitrust, ataupun monopoli.

S08 Hal 118

Selama periode pelaporan, Perusahaan tidak pernah dikenai atau diwajibkan membayar denda yang terkait dengan pelanggaran hukum dan peraturan yang berlaku.

LA1 Hal 125

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Komposisi Karyawan Tetap Perusahaan berdasarkan Jabatan Struktural

JABATAN	ESELON	A	B	C	NE*	TOTAL
Direksi (Perusahaan Induk dan Anak)	3	13	0	0	0	13
Senior Manager	3	5	23	7	0	35
Kepala Bidang	4	20	53	22	0	95
Kepala Bagian	5	173	134	20	0	327
Kepala Seksi	6	329	133	0	0	462
Mandor	7	474	9	0	0	483
Karyawan Pelaksana	NE	0	0	0	1.403	1.403
TOTAL		1.014	352	49	1.403	2.818


 LA2 Hal
 125

**Komposisi Tenaga Kerja Perusahaan
 berdasarkan Jenis Ikatan Kerja**

JENIS IKATAN KERJA	Tahun	
	2009	2010
Karyawan Tetap (Aktif & MPP)	4.610	4.126
Karyawan Kontrak (PKWT)	158	580
Karyawan Pengalihdayaan (<i>Outsourcing</i>)	2.008	2.115
Total	6.776	6.821

Kebijakan Perusahaan dalam sistem remunerasi adalah memberikan gaji atau imbalan kerja sesuai dengan pangkat, golongan gaji pokok, dan eselon jabatan masing-masing karyawan, dengan mempertimbangkan norma kepatasan dan kesadaran bahwa setiap karyawan perlu menjalani kehidupan yang layak.

Per 31 Desember 2010, jumlah karyawan yang telah menjadi anggota Ikatan Karyawan Timah dan dengan demikian terikat dengan ketentuan-ketentuan di dalamnya adalah 3.050 orang, atau 74 persen dari total karyawan tetap Perusahaan yang berjumlah 4.126 orang.

Hak karyawan untuk mendapatkan kesetaraan perlakuan dalam hal penerapan peraturan dan ketentuan yang berlaku di Perusahaan, seperti perubahan operasional perusahaan, diatur secara spesifik dalam Perjanjian Kerja Bersama Pasal 12. Pemberitahuan diatur dan disampaikan oleh pihak manajemen Perusahaan melalui Surat Edaran atau Surat Keputusan Direksi.

Pada tahun 2010 telah terjadi 10 kasus kecelakaan kerja yang sangat kami sesalkan. Dari 10 kasus kecelakaan tersebut, 4 kasus tergolong kecelakaan yang menyebabkan luka ringan, 3 kasus tergolong kecelakaan yang menimbulkan luka berat, dan 3 kasus yang lainnya adalah insiden fatal yang menelan korban jiwa sebanyak tiga orang.

**Kasus Kecelakaan Karyawan dan Mitra
 PT Timah di Tahun 2010 (LA7)**

Unit Kerja	Ringan	Berat	Meninggal
Unit Laut Bangka	1	1	0
Unit Metalurgi	2	0	0
Unit Timah Kundur	0	1	1
Wilasi I	0	0	2
Wilasi II	0	0	0
Wilasi III	0	0	0
Pabrik Tin Chemical	1	0	0
Balai Karya	0	1	0
Jumlah	4	3	3

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta dilindungi Undang-undang

 LA3 Hal
 129

 LA4 Hal
 129

 LA5 Hal
 129

 LA7 Hal
 133

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



LA8 Hal 131

Dalam beberapa tabel dan daftar di bawah ini dijelaskan program-program pemantauan dan pengendalian risiko kesehatan yang kami laksanakan di tahun 2010.

1. Program Pengukuran dan Pengendalian Faktor Bahaya Potensial

No.	Wilayah	Sasaran 2010	Pencapaian 2010
1.	Unit Laut Bangka		
	Kapal Keruk	2 kali	1 kali
	Kapal Isap Produksi	2 kali	1 kali
2.	Unit Keteknikan dan Sarana		
	PLTD Baturusa	2 kali	2 kali
	Balai Karya	2 kali	2 kali
3.	Wilasi Belitung	2 kali	2 kali
4.	Unit Metalurgi	2 kali	2 kali
5.	Unit Timah Kunder	2 kali	1 kali

Menyadari bahwa salah satu kepentingan kami yang paling strategis adalah menjaga setiap karyawan kami dalam aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), maka di dalam Perjanjian Kerja Bersama, aspek K3 telah diatur secara terinci sekaligus komprehensif dalam Bab IX Pasal 46 dan 47.

Selama tahun 2010, sebanyak 3.859 karyawan tetap Perusahaan telah mengikuti program pendidikan atau pelatihan terkait profesinya, dengan total jam pelatihan sebanyak 92.616 jam. Rata-rata jumlah jam pelatihan yang diikuti oleh setiap karyawan PT Timah di tahun 2010 adalah 24 jam/karyawan.

Jumlah Karyawan Peserta Pelatihan berdasarkan Kategorinya (LA10)

Jenis Pelatihan	2009	Jenis Pelatihan	2010
Teknis Fungsional	1.101	Kursus/Sertifikasi	394
Manajerial	709	Teknis	1.854
Umum	1.474	Manajerial	377
		Kepemimpinan	1.234
Total	3.284	Total	3.859

Kami menyadari bahwa masa pensiun akan membawa banyak perubahan besar dalam rutinitas dan kehidupan setiap karyawan. Oleh karena itu, untuk mempersiapkan karyawan yang akan memasuki masa pensiun, kami menyelenggarakan kegiatan-kegiatan yang memberikan pembekalan bagi mereka di masa bebas tugas, sebagai bagian dari Masa Persiapan Pensiun, supaya mereka siap ketika tidak lagi bekerja sebagai karyawan dan mampu mengembangkan usaha atau menunjang kelangsungan hidupnya secara mandiri.

Sumber daya manusia di Perusahaan adalah suatu bentuk modal Perusahaan yang perlu diapresiasi, dievaluasi berdasarkan standar-standar yang konsisten, dan juga ditingkatkan kualitasnya dari waktu ke waktu. Demi mendorong terciptanya tenaga kerja yang unggul dan profesional, Perusahaan menyadari pentingnya implementasi sistem penilaian kinerja yang tak hanya objektif namun juga terpadu.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

LA10 Hal 135

LA11 Hal 136

LA12 Hal 134

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.


 LA13 Hal
 126

2010	Jumlah	Jenis Kelamin		Usia		
		Laki-laki	Perempuan	<30	30-50	>50
Direksi (Tbk dan Anak Perusahaan)	13	13	0	0	6	7
Senior Manager	35	32	3	0	19	16
Kepala Bidang	95	89	6	6	30	59
Kepala Bagian	327	307	20	29	105	193
Kepala Seksi	462	452	10	30	123	309
Mandor	483	479	4	48	176	259
Karyawan Pelaksana	1.403	1337	66	631	559	213
Jumlah (orang)	2.818	2.709	109	744	1.018	1.056

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

 LA14 Hal
 136

Dalam menetapkan besaran gaji pokok karyawan (termasuk upah minimum) untuk semua jabatan di Perusahaan, kami tidak membedakan perlakuan terhadap karyawan laki-laki atau karyawan perempuan.

 PR1 Hal
 57

Proses pengawasan dan penjaminan kualitas dari seluruh produk timah kami dilakukan mulai dari tahap perancangan produk, penelitian dan pengembangan, penambangan, pencucian dan peleburan, sertifikasi produk, penggunaan bahan daur ulang, penggodangan, pengiriman ke pelanggan, hingga penggunaan produk oleh pelanggan.

 PR2 Hal
 57

Seluruh proses kerja dan proses produksi di Perusahaan mengacu pada prosedur operasi standar (SOP), dievaluasi dan diaudit oleh Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen SGS, dan manajemen pengendalian mutunya dijamin oleh ISO 9001:2008.

 PR3 Hal
 57

Setiap produk timah yang dipasarkan oleh Perusahaan disertai dengan informasi penting yang perlu diketahui oleh pelanggan, yang mencakup kandungan timah dan sertifikat asal barangnya. Sertifikat asal barang (certificate of origin) untuk produk-produk timah Perusahaan dikeluarkan oleh Departemen Perdagangan Republik Indonesia, dan menjamin bahwa produk tersebut berasal dari sumber yang sah dan taat hukum. Sementara itu, informasi kandungan timah tercantum dalam Weight & Analysis Certificate yang dikeluarkan oleh laboratorium Perusahaan yang telah mendapatkan akreditasi.

 PR4 Hal
 57

Dalam hal penyediaan informasi untuk produk beserta prosedur pemberian labelnya, Perusahaan tidak pernah melakukan pelanggaran terhadap peraturan-peraturan ataupun standar-standar lainnya yang berlaku, ataupun dikenai sanksi atau menerima pengaduan yang terkait dengan hal tersebut.

 PR5 Hal
 58

Perusahaan mengadakan Survei Kepuasan Pelanggan pada tahun 2010 dalam rangka mengukur tingkat kepuasan pelanggan serta mengungkapkan hal-hal yang harus pelayanannya. Survei Kepuasan Pelanggan merupakan dipertahankan dan harus diperbaiki dalam pelayanannya. Survei Kepuasan Pelanggan merupakan suatu survei dengan umpan balik yang disampaikan melalui surat elektronik atau pernyataan tertulis. Berikut adalah penjelasan dari beberapa hasil penilaian penting dari Survei Kepuasan Pelanggan PT Timah Tahun 2010.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



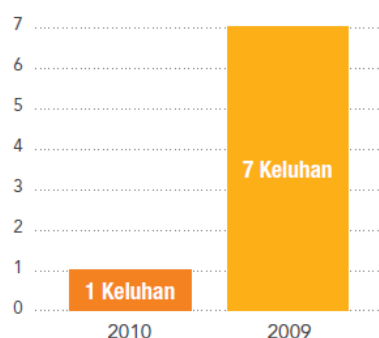
PR6,7 Hal 69 Dalam melaksanakan upaya-upaya pemasarannya, kami senantiasa mematuhi standar hukum dan peraturan perundang-undangan yang terkait dengan komunikasi pemasaran. Dengan demikian, selama tahun 2010 Perusahaan tidak pernah melakukan pelanggaran terhadap hukum dan peraturan-peraturan tersebut.



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

PR8 Hal 69 Keluhan tersebut ditindaklanjuti dan diselesaikan sesegera mungkin sebagai wujud nyata komitmen kami untuk memberikan pelayanan terbaik bagi semua pelanggan. Tidak ada keluhan beralasan terkait pelanggaran privasi pelanggan dan atau hilangnya data milik pelanggan.

Jumlah Keluhan dari Pelanggan



PR8 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

PR9 Hal 69 Kepatuhan pada hukum, peraturan, dan standar yang berlaku adalah pedoman utama kami dalam menjalankan usaha. Sepanjang periode pelaporan, kami tidak pernah dikenai denda atau sanksi lainnya akibat pelanggaran atas peraturan perundang-undangan yang berlaku yang terkait dengan pengadaan dan penggunaan barang dan jasa yang kami hasilkan.

HR1 Hal 130 Pentingnya penegakan HAM oleh Perusahaan dan juga para pemasok dan mitra tambang kami tercermin dari adanya klausul spesifik mengenai HAM dalam perjanjian investasi dan kerjasama antara Perusahaan dengan pihak ketiga yang dilakukan oleh Perusahaan di tahun 2010.

HR2 Hal 130 Selain itu, sejak 2010 kami juga mulai melakukan proses pengawasan dan penyaringan terhadap para kontraktor dan pemasok bagi Perusahaan dalam aspek-aspek yang terkait dengan HAM dalam lingkungan usaha mereka.

HR3 Hal 130 Untuk meningkatkan kesadaran penegakan HAM di dalam lingkungan Perusahaan baik secara internal maupun dalam interaksinya dengan pihak-pihak eksternal, sepanjang tahun 2010 kami telah menyelenggarakan berbagai pelatihan mengenai kebijakan dan prosedur yang terkait dengan HAM untuk diterapkan melalui kegiatankegiatan organisasi, yang diikuti oleh sejumlah karyawan Perusahaan dari berbagai tingkatan.

HR4 Hal 126 Oleh karena itu, kami melaporkan bahwa tidak ada tindakan diskriminasi atau yang sejenis di dalam pemberian atau pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan oleh ataupun terjadi di Perusahaan selama periode pelaporan.

HR5 Hal 129 Perjanjian Kerja Bersama yang berlaku per 31 Desember 2010 adalah PKB yang ditandatangani oleh kedua belah pihak di Jakarta pada tanggal 10 Agustus 2010. PKB tersebut berlaku untuk periode yang dimulai tanggal 10 Agustus 2010 dan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

berakhir tanggal 9 Agustus 2012. PKB 2010-2012 ini telah disahkan oleh Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia pada 28 September 2010.

Sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Kerja Bersama Pasal 9, bahwa usia minimum tenaga kerja yang dapat diterima sebagai karyawan adalah 18 tahun, kami tidak pernah menerima dan mempekerjakan seorangpun tenaga kerja di bawah umur selama tahun 2010 dan juga tahun-tahun sebelumnya.

Untuk tahun 2010, sebagaimana halnya dengan tahun-tahun sebelumnya, kami melaporkan 0 (nol) kasus kerja paksa ataupun pengaduan dari karyawan atas perlakuan atau tindakan intimidatif yang mengindikasikan kondisi kerja paksa. Kami mengatur dengan jelas dan memperhatikan dengan cermat berbagai operasi di dalam usaha kami untuk menghindari timbulnya risiko terjadi pemaksaan bekerja atau kerja paksa.

Secara khusus, karyawan yang menjabat sebagai personel penjaga keamanan juga telah kami berikan pelatihan mengenai kebijakan dan prosedur yang terkait dengan HAM, agar dalam melakukan pengamanan di lingkungan Pekerjaan, mereka dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab mereka dengan berlandaskan pada penegakan HAM. Sebagian dari karyawan bagian pengamanan Perusahaan telah menerima pelatihan tersebut di tahun 2010.

Selama tahun 2010 kami tidak pernah melakukan atau terlibat dalam kasus pelanggaran hak-hak penduduk asli di wilayah-wilayah di mana Perusahaan beroperasi. Di tahun-tahun yang akan datang, kami akan selalu menjaga agar segala kegiatan penambangan atau kegiatan usaha lainnya yang kami lakukan tidak melanggar hak-hak penduduk asli.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



- Hal 127
- Hal 127
- Hal 130
- Hal 130
- HR6
- HR7
- HR8
- HR9
- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Data Scoring CSR Disclosure Masing-Masing Perusahaan Per Indikator

Tahun 2010

Kode Emiten	Indikator kinerja ekonomi (EC)										%
	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
ADRO	3	2	3	0	0	2	0	0	0	10	37,04%
BIPI	3	2	3	0	2	1	0	0	0	11	40,74%
ANTM	3	2	2	1	3	3	3	3	3	23	85,19%
AMFG	3	0	3	0	0	0	0	0	0	6	22,22%
UNSP	3	1	2	0	0	0	0	3	0	9	33,33%
PTIA	3	0	3	0	0	2	0	2	0	10	37,04%
CTBN	3	0	3	0	0	3	0	0	0	9	33,33%
FASW	3	0	3	0	0	2	0	0	0	8	29,63%
SMCB	3	2	2	0	2	2	2	3	2	18	66,67%
INTP	3	0	3	0	0	0	0	0	0	6	22,22%
INDR	2	0	0	0	0	0	3	0	0	5	18,52%
LPCK	3	0	3	0	0	0	0	0	0	6	22,22%
FPNI	3	3	3	0	0	0	0	0	0	9	33,33%
MEDC	3	2	3	0	0	2	0	0	0	10	37,04%
NIKL	3	0	3	0	0	0	0	0	0	6	22,22%
PSDN	3	0	3	0	0	0	0	0	0	6	22,22%
SMGR	3	2	2	3	3	3	3	3	2	24	88,89%
SMAR	3	2	3	0	0	2	0	0	0	10	37,04%
PTBA	3	2	2	2	3	2	2	2	2	20	74,07%
TINS	3	2	3	1	3	3	3	2	2	22	81,48%
INRU	3	0	3	0	0	3	2	0	0	11	40,74%
TBLA	3	2	0	0	0	2	2	0	0	9	33,33%
ULTJ	3	0	3	0	0	2	0	0	0	8	29,63%
UNIC	3	0	3	0	0	0	2	0	0	8	29,63%
UNVR	3	2	3	0	0	2	0	2	0	12	44,44%
UNTX	2	0	2	0	0	0	0	0	0	4	14,81%

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kode Emiten	Indikator praktek ketenagakerjaan (LA)															%
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
ADRG	3	0	0	0	0	0	3	2	1	0	3	2	0	0	14	33,33%
BIPI	3	0	2	0	0	0	3	1	2	1	2	0	0	0	14	33,33%
ANTM	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	38	90,48%
AMFG	3	0	0	0	0	0	0	2	1	2	2	2	0	0	12	28,57%
UNSP	3	2	2	2	2	2	3	2	2	0	0	0	3	2	25	59,52%
PTIA	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	2	0	0	8	19,05%
CTBN	3	0	0	0	0	3	0	1	1	3	2	0	0	0	13	30,95%
FASW	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	7	16,67%
SMCB	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	34	80,95%
INTP	3	0	0	0	0	0	3	2	0	2	2	0	0	0	12	28,57%
INDR	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	4,76%
LBCK	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	5	11,90%
FPNI	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	4,76%
MEDC	3	0	0	0	0	0	3	2	2	0	2	0	3	0	15	35,71%
NIKL	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	2	0	0	10	23,81%
PSDN	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	6	14,29%
SMGR	3	3	3	3	0	3	3	3	2	3	2	3	3	2	36	85,71%
SMAR	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	6	14,29%
PTBA	3	3	2	0	2	0	3	2	2	2	3	3	3	3	31	73,81%
TINS	3	3	2	3	2	0	3	3	2	3	2	2	3	2	33	78,57%
INRU	1	0	0	0	0	0	1	0	2	0	2	0	0	0	6	14,29%
TBLA	0	3	2	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	8	19,05%
ULTI	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	5	11,90%
UNIC	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	9	21,43%
UNVA	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	3	0	0	0	7	16,67%
UNTA	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	4	9,52%

Hak cipta dimiliki oleh IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang menyalin atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengizinkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Kode Emiten	Indikator hak asasi manusia (HR)										%
	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
ADRO	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	7,41%
BIPI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
ANTM	1	2	1	2	3	3	3	2	3	20	74,07%
AMFG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
UNSP	0	0	2	2	2	2	0	0	0	8	29,63%
PTIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
GTBS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
FASW	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	7,41%
SMCH	2	2	0	2	2	2	2	2	0	14	51,85%
INTP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
INDR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
LPCK	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4	14,81%
FPNI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
MEDG	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	7,41%
NIKL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
PSDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
SMGR	0	2	2	2	2	2	2	3	2	17	62,96%
SMAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
PTBA	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	66,67%
TINS	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	66,67%
INRU	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
TBLA	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	7,41%
ULTJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
UNIC	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	7,41%
UNVR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
UNT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kode Emiten	Indikator kemasyarakatan (SO)									%
	1	2	3	4	5	6	7	8		
ADRO	2	0	0	0	0	0	0	0	2	8,33%
BIPI	2	0	0	0	0	0	0	1	3	12,50%
ANTM	3	2	2	2	2	3	2	0	16	66,67%
AMFG	2	0	0	2	0	0	0	0	4	16,67%
UNSP	3	1	2	1	0	0	0	3	10	41,67%
PTIA	2	0	0	2	0	0	0	0	4	16,67%
GIBN	3	0	0	2	0	0	0	1	6	25,00%
FASW	3	0	0	0	0	0	0	1	4	16,67%
SMCB	2	2	2	2	0	2	0	2	12	50,00%
INTP	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0,125
INDR	3	0	0	0	0	0	0	0	3	12,50%
LPCK	3	0	0	0	0	0	0	0	3	12,50%
FPNI	3	0	0	2	0	0	0	0	5	20,83%
MEDC	2	0	0	2	0	0	3	2	9	37,50%
NIKL	3	0	0	0	0	0	1	0	4	16,67%
PSDN	2	0	0	0	0	0	0	0	2	8,33%
SMGR	2	2	2	2	2	2	3	3	18	75,00%
SMAR	3	0	0	0	0	0	3	0	6	25,00%
PTBA	2	2	2	2	2	2	1	2	15	62,50%
TINS	2	2	3	2	2	2	2	1	16	66,67%
INRU	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
TBLA	3	0	0	0	0	0	0	0	3	12,50%
ULTP	3	0	0	0	0	0	0	0	3	12,50%
UNIC	3	0	0	0	0	0	0	0	3	12,50%
UNVR	3	0	0	2	0	0	0	0	5	20,83%
UNTA	1	0	0	0	0	0	0	0	1	4,17%

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kode	Indikator pertanggungjawaban produk (PR)										%	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
ADRO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
BIPI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
ANTM	2	1	3	1	3	1	2	3	3	19	70,37%	
AMFG	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0,0741	
UNSP	2	2	0	0	3	0	0	0	0	7	25,93%	
PTIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	
GIBN	2	0	0	0	0	0	0	0	1	3	11,11%	
FASW	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3,70%	
SMCB	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	66,67%	
INTP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	
INDR	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,0741	
LPCK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	
FPNI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	
MEDC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	
NIKL	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7,41%	
PSDN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	
SMGR	3	2	2	2	3	3	2	2	2	21	77,78%	
SMAR	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3,70%	
PTBA	2	2	2	2	3	2	1	2	1	17	62,96%	
TINS	2	2	2	2	3	2	2	3	2	20	74,07%	
INRU	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	
TBLA	2	0	2	0	0	0	0	0	0	4	14,81%	
ULTP	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7,41%	
UNIC	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7,41%	
UNVR	2	0	0	0	0	2	0	0	0	4	14,81%	
UNTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Data Harga Saham, Dividen, Indeks Industri, dan Kinerja Finansial Tahun 2010

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Harga Saham, Dividen, Return, dan KF tahun 2010

KODE	P ₁	Dividen	P ₀	Return	KF
				(P ₁ +Div-P ₀)/P ₀	
ADRO	2507,29	22,8225	1.837,79	0,376714695	0,348256
BIP	102	0	225	-0,546666667	-0,57513
ANPM	2182,11	21,5756	1872,48	0,176880714	0,148422
AMEG	5635,15	34	1727,41	2,281878651	2,254965
UNSP	377,09	3,23	554,86	-0,314565836	-0,3377
TPA	3412,85	97,75	2117,86	0,657616651	0,630703
GTBN	2383,43	0,0136	3098,44	-0,230760124	-0,25767
FASW	2828,35	19,549999	1408,8	1,021507665	0,994594
SMCB	2107,63	0	1526,86	0,380368862	0,353455
INTP	15249,18	191,25	12758,13	0,21024241	0,183329
INDR	1673,21	0	590,54	1,833355912	1,806442
LPCK	395	0	235	0,680851064	0,643143
EPNI	142	0	200	-0,29	-0,31691
MEDC	3287,43	0,002448	2337,72	0,40625586	0,377797
NIKL	421,3	0	333,12	0,264709414	0,237796
PSDN	80	0	135	-0,407407407	-0,43432
SMGR	8872,83	262,182995	7300,54	0,251279083	0,224365
SMAR	4210,23	63,75	2521,46	0,695041762	0,671911
PTBA	20753,37	453,389507	15148,21	0,399951513	0,371493
EINS	2482,02	26,494499	1983,44	0,264729207	0,23627
INRU	690	0	230	2	1,973086
EBLA	374,16	8,5	344,11	0,112028131	0,088897
ELTJ	1200,82	0	595,45	1,016659669	0,989746
UNIC	1704,92	40,799999	2219,61	-0,213501471	-0,24042
UNVR	15356,17	339,149994	10315,32	0,521554348	0,494641
UNTX	3700	0	3700	0	-0,02691

1. Dilarang menyalin, mengutip, atau menjiplak sebagian atau seluruh isi karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penyusunan karya ilmiah, penyusunan laporan, atau untuk keperluan lain.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

Indeks 2010

Bulan	Mining Index	Return industri	Urutan
December 2009	2203,475		
January 2010	2236,397	0,014940946	-0,116944348
February	2178,866	-0,02572486	-0,02572486
March	2430,263	0,115379743	-0,01599949
April	2576,576	0,060204595	0,013242355
May	2275,260	-0,116944348	0,014940946
June	2238,857	-0,01599949	0,016064001
July	2274,822	0,016064001	0,040853759
August	2304,946	0,013242355	0,047971446
September	2631,899	0,141848442	0,060204595
October	2758,155	0,047971446	0,115379743
November	2870,836	0,040853759	0,140491132
December	3274,163	0,140491132	0,141848442
		MeRI	0,02845888

Bulan	Manufacturing Index	Return industri	Urutan
December 2009	529,023		
January 2010	548,114	0,036087278	-0,065100317
February	552,261	0,007565944	-0,019349459
March	587,892	0,064518407	-0,003452335
April	653,610	0,111785838	0,00218665
May	640,963	-0,019349459	0,007565944
June	694,701	0,083839473	0,017740037
July	737,658	0,061835236	0,036087278
August	739,271	0,00218665	0,061835236
September	868,108	0,174275739	0,064518407
October	865,111	-0,003452335	0,083839473
November	808,792	-0,065100317	0,111785838
December	823,140	0,017740037	0,174275739
		MeRI	0,026913657





Bulan	<i>Agriculture Index</i>	<i>Return industri</i>	Urutan
December 2009	1753,090		
January 2010	1850,305	0,055453514	-0,14842
Februari	1856,357	0,003270812	-0,03576
March	1923,598	0,03622202	0,003271
April	1932,170	0,004456233	0,004456
May	1645,391	-0,148423275	0,009183
June	1660,501	0,009183228	0,01004
July	1677,172	0,010039741	0,036222
August	1742,853	0,039161756	0,039162
September	1964,154	0,126976285	0,055454
October	2218,973	0,129734736	0,067628
November	2139,621	-0,035760687	0,126976
December	2284,319	0,067627865	0,129735
		MeRI	0,023131

Bulan	<i>Property Index</i>	<i>Return industri</i>	Urutan
December 2009	146,800		
January 2010	153,491	0,045579019	-0,151650258
February	150,231	-0,02123903	-0,02123903
March	166,378	0,107481146	-0,000620009
April	182,123	0,094633906	0,004001719
May	154,504	-0,151650258	0,015719813
June	163,384	0,05747424	0,029837683
July	168,259	0,029837683	0,045579019
August	170,904	0,015719813	0,047241854
September	193,282	0,130939007	0,05747424
October	202,413	0,047241854	0,094633906
November	203,223	0,004001719	0,107481146
December	203,097	-0,000620009	0,130939007
		MeRI	0,037708351

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
- penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

Data Warna Kinerja Lingkungan, *Dummy*, *CSR Disclosure Index* Tahun 2011

Kode Emiten	Peringkat PROPER periode 2010-2011	Dummy	Sumber data	Indikator <i>CSR disclosure</i>						Σ	CSR D
				EC	EN	LA	HR	SO	PR		
ADRO	Hijau	1	AR	14	18	14	3	3	0	52	0,2194
BIPI	Biru	1	AR	11	9	14	0	4	0	38	0,1603
ANTM	Hijau	1	SR	24	77	37	16	14	15	183	0,7722
AMFG	Hijau	1	AR	10	7	15	0	6	4	42	0,1772
UNSP	Biru	1	SR	11	43	34	18	16	17	139	0,5865
PTTA	Hijau	1	AR	6	14	18	0	6	4	48	0,2025
CTBN	Hijau	1	AR	6	10	10	0	7	1	34	0,1435
EASW	Biru	1	AR	9	16	8	2	6	1	42	0,1772
SMCB	Emas	1	SR	14	39	34	10	13	18	128	0,5401
INTP	Hijau	1	AR	6	12	12	2	2	2	36	0,1519
INDR	Biru	1	SR	2	13	7	0	3	2	27	0,1139
EPCK	Merah	0	AR	2	4	4	0	3	0	13	0,0549
FPNI	Hijau	1	AR	6	0	0	0	5	0	11	0,0464
MEDC	Emas	1	AR	15	26	19	2	9	0	71	0,2996
NIKL	Biru	1	AR	10	12	17	2	6	5	52	0,2194
PSDN	Biru	1	AR	6	0	6	0	2	0	14	0,0591
SMGR	Hijau	1	SR	21	61	31	19	17	18	167	0,7046
SMAR	Biru	1	AR	10	17	6	0	6	1	40	0,1688
PTBA	Hijau	1	SR	22	62	37	20	17	18	176	0,7426
TINS	Biru	1	AR	22	72	28	20	18	18	178	0,7511
INRU	Hijau	1	AR	11	15	5	0	0	2	33	0,1392
TBLA	Biru	1	AR	9	12	11	2	5	4	43	0,1814
ULTJ	Merah	0	AR	8	2	5	0	3	2	20	0,0844
UNIC	Biru	1	AR	8	7	11	2	3	2	33	0,1392
UNVR	Hijau	1	AR	10	6	8	0	5	2	31	0,1308
UNTX	Biru	1	AR	8	3	8	2	4	3	28	0,1181

Keterangan:

- ADRO = PT. Adaro Energy
 BIPI = PT. Benakat Petroleum Energy Tbk.
 ANTM = PT. Aneka Tambang (Persero) Tbk.
 AMFG = PT. Asahimas Flat Glass Tbk.





UNSP	=	Bakrie Sumatera Plantations Tbk
PTIA	=	Chandra Asri Petrochemical Tbk
CTBN	=	PT. Citra Tubindo Tbk
FASW	=	PT. Fajar Surya Wisesa Tbk.
SMCB	=	PT. Holcim Indonesia Tbk.
INTP	=	PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk.
INDR	=	PT. Indorama Syntetics Tbk.
EPCK	=	Lippo Cikarang Tbk
PTNI	=	PT Titan Kimia Nusantara Tbk.
MEDC	=	Medco Energi Internasional Tbk
SIKL	=	Pelat Timah Nusantara Tbk
PSDN	=	Prasidha Aneka Niaga Tbk
SMGR	=	PT. Semen Gresik (Persero) Tbk.
SMAR	=	PT. SMART Tbk.
PTBA	=	PT. Tambang Batubara Bukit Asam Tbk.
TINS	=	PT. Timah (Persero) Tbk.
INRU	=	Toba Pulp Lestari Tbk
TBLA	=	Tunas Baru Lampung Tbk
ULTJ	=	Ultra Jaya Milk Industry Tbk
UNIC	=	PT. Unggul Indah Cahaya Tbk.
UNVR	=	PT. Unilever Indonesia Tbk.
NTX	=	Unitex Tbk

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Santumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Daftar CSR Disclosure Tahun 2011



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. PT. Tambang Batubara Bukit Asam Tbk.

EC1 Hal 34 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Pendistribusian Nilai Ekonomi	
Biaya Operasional	5.505.497
Gaji Karyawan dan benefit lainnya:	
- Karyawan - beban pokok	684.482
- Karyawan - beban umum dan administrasi	524.945
- Karyawan - beban pemasaran	179.157
- Karyawan - beban eksplorasi	22.460
Jumlah Gaji Karyawan dan benefit lainnya	1.411.044
Pembayaran kepada penyandang dana:	
- Pemegang saham (Dividen)	1.281.752
- Bank (bunga pinjaman)	3.249
Jumlah pembayaran kepada penyandang dana:	1.285.001
Pengeluaran untuk Pemerintah (pajak, royalty, dsb)	1.963.574
Pengeluaran untuk masyarakat	80.356
Jumlah Nilai Ekonomi Yang Didistribusikan	10.245.472

EC2 Hal 48

Pada lokasi penambangan anak perusahaan di Kalimantan Selatan, efek perubahan ini turut berpengaruh pada peningkatan biaya operasi, karena tingginya debit air yang melingkupi kawasan sekitar area penambangan. Akibatnya jalan penghubung di seputar area pertambangan menjadi sulit dilalui dan menyebabkan kenaikan biaya transportasi. Namun secara keseluruhan dampak perubahan iklim terhadap kinerja Perseroan belum signifikan.

EC3 Hal 90

Sebagaimana BUMN pada umumnya, usia pensiun pegawai PTBA adalah 56 tahun. Untuk mempersiapkan pegawai menghadapi masa purna bakti, Perseroan menyelenggarakan program pensiun bekerja sama dengan perusahaan yang kompeten dibidang ini. Perseroan menyelenggarakan dua program pensiun, yakni program pensiun manfaat pasti dan program pensiun iuran pasti.

EC4 Hal 37

Sekalipun memberikan kontribusi yang cukup berarti kepada negara, dalam menjalankan kegiatan operasionalnya PTBA tidak pernah menerima bantuan finansial dari Pemerintah, walaupun Pemerintah adalah pemegang saham mayoritas. Bantuan yang diterima oleh Perseroan hanya berupa keringanan bea masuk atas beberapa peralatan utama pada pembangunan unit PLTU di Tanjung-Enim yang dilaksanakan sesuai ketentuan.

EC5 Hal 81

Besaran upah minimum yang diterima seorang pegawai baru Perseroan golongan terendah dipastikan lebih besar dibandingkan upah minimum regional (UMR) dimana lokasi utama Perseroan berada. Untuk karyawan baru dengan golongan terendah yang bertugas di Tanjung Enim, gaji dan tunjangan tanggung jawab yang diberikan adalah sebesar Rp1.249.000 perbulan atau lebih besar 28% dari UMR di Provinsi Sumatera Selatan yang sebesar Rp974.216 per bulan. Disamping itu pegawai juga diberikan uang makan sebesar Rp15.000 per hari kehadiran.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EC6	Hal 38	Dengan areal Kuasa Penambangan yang luas (total hingga diatas 90.832 ha), beroperasi di tiga pulau utama di Indonesia, Perseroan menyadari keberadaan pihak-pihak yang bertindak sebagai pemasok menjadi krusial dalam keberlangsungan operasional Perseroan. Interaksi positif antara Perseroan dengan para pemasok, akan berdampak positif pula pada kinerja perusahaan. Per dampak positif pada penciptaan lapangan kerja dan pada akhirnya akan mampu turut memacu pertumbuhan ekonomi lokal maupun nasional. Oleh karena itu, bagi Perseroan pemasok atau supplier merupakan mitra-kerja yang penting sebagai bagian dari mata-rantai operasional usaha.
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)		
EC8	Hal 84	Dengan demikian sebagian besar pelamar yang mengikuti proses penerimaan dan kemudian diterima sebagai calon pegawai adalah penduduk lokal, yakni berasal dari kota-kota atau daerah dimana lokasi aktifitas Perseroan yang membutuhkan pegawai baru berada. Dalam prosesnya, jika seluruh persyaratan dan nilai seleksi ternyata sama, Perseroan memprioritaskan penerimaan calon pegawai dari daerah setempat.
EC9	Hal 37	Selain berkontribusi secara finansial, Perseroan memberi kontribusi bersifat material mencakup pembangunan sejumlah sarana dan prasarana, antara lain: (EC8) <ul style="list-style-type: none"> • Pengaspalan jalan umum di Kecamatan Lawang Kidul, sepanjang 9,65 Km. • Pembuatan/perbaikan jalan setapak sebanyak 58 paket, atau sepanjang 12.765 meter, di enam wilayah kecamatan Ring 1, Kab Muara Enim dan Lahat • Pembuatan dan perbaikan parit/drainase lingkungan sebanyak 53 paket, atau sepanjang 13.780 meter, di wilayah kecamatan Ring 1 perusahaan, Kab Muara Enim, Lahat, Lampung dan Ombilin
EN1	Hal 112	Selain kontribusi langsung kepada Pemerintah, Perseroan memberi kontribusi tak langsung, berupa penyerapan tenaga kerja lokal di daerah operasional Perseroan. Penyerapan tenaga kerja lokal ini dilakukan secara langsung oleh Perseroan maupun oleh mitra usaha Perseroan yang bertindak sebagai pemasok maupun mitra kegiatan penambangan. Semakin banyak tenaga kerja lokal yang terserap, maka kegiatan perekonomian di areal seputar operasional Perseroan makin meningkat dan semakin meningkatkan taraf hidup masyarakat sekitar.
EN2	Hal 111	Produksi batubara dari lokasi Tanjung Enim adalah sebesar 12.387.087 ton dengan total volume material yang dipindahkan adalah sebesar 61.866.761 bcm dengan luasan lahan permukaan terdampak adalah 840,42 Ha. Sementara total produksi batubara swakelola adalah sebesar 5.833.933 ton dengan total material yang dipindahkan dalam proses produksi tersebut adalah 28.145.146 bcm dan luasan permukaan terdampak adalah 423,59 Ha.
EN2	Hal 111	Perseroan menggunakan pelumas bekas sebagai salah satu komponen bahan daur ulang, yakni bahan pencampur peledak pada proses peledakan (ANFO). Bahan lain yang tidak langsung berkaitan dengan aspek produksi, yakni kertas, plastik bekas, tinta printer bekas dan sejenisnya dikumpulkan untuk dikelola sebagai bahan daur ulang oleh pihak yang berkompeten.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN3 Hal 112



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

KONSUMSI BAHAN BAKAR MINYAK TAHUN 2010-2011 (EN3)
FUEL CONSUMPTION IN 2010-2011

JENIS		KONSUMSI BAHAN BAKAR (L)	
		2010	2011
1	Solar	50.690.991	48.546.507
2	Gasoline	91.872	136.346

Sedangkan untuk menghemat konsumsi BBM, beberapa inisiatif yang dilakukan mencakup: (EN5)

- Optimasi operasional penambangan Shovel & Truck
- Uji petik per unit alat berat
- Mengatur distribusi pengisian BBM ke alat berat
- Monitoring dan Pengaturan Pelayanan Kendaraan Non Tambang

Namun demikian Perseroan telah memanfaatkan energi terbarukan seperti biogas & listrik tenaga air yang dibangun dalam rangka kemandirian energy untuk masyarakat sekitar dalam rangka program CSR.

Menyadari pentingnya menjaga kelestarian alam karena sebagian energi tak langsung yang digunakan berasal dari PLT yang menggunakan diesel, Perseroan menerapkan serangkaian kebijakan untuk menghemat pemakaian listrik. Langkah maupun kebijakan yang ditempuh untuk menghemat pemakaian listrik mencakup:

- Pemanfaatan bank kapasitor baik di tambang Airlaya maupun Banko Barat
- Sosialisasi dan implementasi ke karyawan untuk :
 - i. Menaikkan setting AC temperatur ke 25oC
 - ii. Mengurangi jumlah AC pada ruangan yang menggunakan AC Over Capacity
 - iii. Pemanfaatan cahaya alami

Penggunaan Sumber Daya Air Bersih dalam produksi batubara tahun 2011 adalah sebesar 0.11 m3/ton. Seiring dengan peningkatan produksi batubara, penggunaan air untuk produksi batubara di tahun 2011 juga mengalami peningkatan.

Sumber air yang digunakan adalah air permukaan, dimana seluruh air yang digunakan kemudian dikembalikan lagi ke sumbernya setelah mengalami proses pengolahan dengan metoda wetland maupun close loop sehingga secara keseluruhan tidak mempengaruhi kuantitas ketersediaan sumber air.

Seluruh upaya tersebut dimaksudkan agar seluruh air yang digunakan dalam proses menunjang kegiatan Perseroan baik secara langsung maupun tidak langsung dapat didaur ulang, dan dikembalikan ke perairan umum dalam keadaan baik, sesuai ketentuan peraturan perundangan. Dengan demikian seluruh (100%) dari total volume air yang dipergunakan, sekitar 142.442.113 liter, mengalami proses daur ulang untuk dikembalikan ke perairan umum.

Perseroan saat ini beroperasi di luar kawasan hutan lindung, sebagian operasi berada di wilayah hutan produksi dengan status telah memiliki Izin Pinjam Pakai

EN5 Hal 113

EN6 Hal 112

EN7 Hal 112

EN8 Hal 113

EN9 Hal 113

EN10 Hal 117

EN11 Hal 117

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Kawasan Hutan Produksi yang dikeluarkan oleh Menteri Kehutanan.

Perseroan berupaya meminimalisir dampak langsung dari kegiatan penambangan, berupa terjadinya perubahan bentang alam yang diikuti hilangnya vegetasi di atas tanah beserta ekosistem yang menyertainya.

Adalah sebagai berikut. (EN13) dilakukan oleh Perseroan dalam rangka implementasi green mining adalah sebagai berikut. (EN13)

- Program revegetasi di lakukan di lahan pasca tambang di IUP TAL, MTB dan Banko Barat pada lahan-lahan yang sudah final dan siap tanam. Revegetasi dilakukan dengan menggunakan berbagai macam bibit tanaman Pioner, tanaman Keras, tanaman Eksotik, tanaman Penghasil Minyak dan Tanaman Buah-buahan.

Perseroan menempuh dua tindakan jika menemukan adanya spesies flora maupun fauna yang dilindungi, yakni: (EN14)

- Untuk flora yang dilindungi, Perseroan melakukan konservasi tanaman lokal sebelum dilakukan land clearing dengan sistem puteran, kemudian dilakukan pengembangan di Pusat Pembibitan dan ditanam kembali di lahan bekas tambang yang telah final.

Sedangkan • untuk fauna yang dilindungi, Perseroan melakukan pemantauan satwa liar secara rutin di lahan bekas tambang yang telah dilakukan reklamasi. Tolak ukur keberhasilan adalah terjadinya peningkatan jumlah satwa liar (unggas, reptil dan mamalia) dibandingkan dengan sebelum dilakukan pengelolaan lingkungan

TABEL HASIL PEMANTAUAN SATWA LIAR DI LINGKUNGAN PERTAMBANGAN PTBA
FINDINGS OF WILDLIFE OBSERVATION IN PTBA MINING SITES

NO NO	NAMA SPESIES SPECIES	NAMA LOKAL LOCAL NAME	LOKASI LOCATION			KETERANGAN REMARK
			MTB	TAL	BB	
MAMALIA						
		Babi hutan	v	v	v	Observasi
		Kera ekor panjang	-	v	-	Observasi
		Kera kecil	-	v	v	Observasi
		Monyet	v	-	-	Observasi
		Bajing hutan	v	v	v	Observasi
JUMLAH			3	4	3	

PERHITUNGAN EMISI CO2 PERSEROAN, 2011 (EN16, EN17)

JENIS BAHAN BAKAR	SATUAN	TOTAL BAHAN BAKAR	KONVERSI	EMISI CO2 (Ton eq)
Solar	Kilo liter	48.546,51	2,6681	129.526,9
Gasoline	Kilo liter	136,35	2,3247	317,0
Total Emisi				129.843,9

Dengan teknologi terkini, gas yang terperangkap pada lapisan batubara tersebut dapat dimanfaatkan sebagai bahan bakar yang lebih ramah lingkungan untuk pembangkit tenaga listrik, maupun untuk kegunaan lainnya. Perseroan telah memulai pengembangan usaha untuk memanfaatkan potensi ekonomi ini, sekaligus turut membantu menurunkan jumlah emisi karbondioksida dan emisi

EN12 Hal 118

EN13 Hal 122

EN14 Hal 118

EN15 Hal 120

EN16, Hal 122
17

EN18 Hal 49

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



gas metana yang merupakan salah satu bahan perusak ozon (ozone depleting substances/ODS). (Lihat kembali uraian “Pengembangan Usaha”)

Perseroan juga secara serius mengembangkan pemanfaatan CBM, yang selama ini terbuang ke atmosfer dalam proses penambangan batubara. Dengan upaya tersebut, pelepasan CFC maupun gas metana (CBM) ke atmosfer bisa diminimalkan, atau bahkan ditiadakan.

REALISASI PEMANTAUAN KUALITAS AIR DAN UDARA AMBIENT DI AREAL TAMBANG AIR LAYA, TAHUN 2011
WATER AND AMBIENT AIR QUALITY MONITORING IN AIR LAYA MINING AREA – 2011

PARAMETER	BML	REALISASI TAHUN 2011
	KUALITAS AIR	WATER QUALITY
pH	6 – 9	6,00 – 8,20
TSS	300 mg/l	5 – 56 mg/l
Mn	4 mg/l	0,0108 – 2,6 mg/l
Fe	7 mg/l	0,0134 – 3,6 mg/l

Metoda wetland dilakukan dengan memanfaatkan jenis-jenis tumbuhan penyerap logam yang terbukti sangat berhasil menurunkan kandungan logam, khususnya Fe dan Mn, sehingga seluruh kualitas air buangan memenuhi BML sebelum dialirkan kembali ke perairan umum.

Limbah Oli bekas yang dihasilkan dikumpulkan • dulu di Tempat Penyimpanan Sementara Limbah B3 (TPS LB3) yang telah mendapat ijin dari KLH. Selanjutnya Limbah Oli tersebut diambil oleh Pengolah Limbah B3 yang telah mendapatkan Ijin dari KLH untuk melakukan pengumpulan, pengangkutan dan pengolahan LB3, dan sebanyak 3% dari limbah Oli, dimanfaatkan sebagai bahan pencampur ANFO pada proses peledakan.

Di Tahun 2011 tidak ada kejadian tumpahan limbah B3 yang mencemari lingkungan

Perseroan tidak pernah melakukan ekspor maupun impor limbah B3 yang termasuk dalam kategori Basel Convention Annex I,II, III dan VII. Limbah Perseroan tidak ada yang masuk pada kategori konvensi tersebut.

Hasil pemantauan Biota Perairan yang dilakukan oleh pihak ke-3 (PPLH UNSRI) menunjukkan bahwa perairan di sekitar lokasi kegiatan PT. Bukit Asam (Persero) Tbk Tanjung Enim tidak terlalu mengalami gangguan, hal ini ditunjukkan dengan pemantauan di tahun 2011 yang menunjukkan nilai indeks keanekaragaman cukup baik dan secara umum cukup dapat mendukung kehidupan biota perairan.

Mengingat batubara maupun briket bukanlah jenis produk yang mudah terurai (non durable goods), maka evaluasi terhadap dampak kesehatan untuk perbaikan kemasan (briket) dan penanganan batubara tidak dilakukan sesuai dengan life cycle produk, melainkan dalam periode tertentu sesuai ketentuan standar ISO dan SMK3 yang dijadikan rujukan.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

EN19 Hal 124

EN20 Hal 108

EN21 Hal 114

EN22 Hal 126

EN23 Hal 126

EN24 Hal 126

EN25 Hal 117

EN27 Hal 39

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie





EN28 Hal 110 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG. 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.	EN30 Hal 131 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang SO2 Hal 63 SO3 Hal 63 SO4 Hal 64 SO5 Hal 37 SO7 Hal 44 SO8 Hal 59	<p> © Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie </p> <p> Perseroan menggunakan standar parameter yang telah ditetapkan dalam Peraturan Gubernur Sumatera Selatan No. 6 Tahun 2012 tentang Baku Mutu Emisi Sumber Tidak Bergerak dan Ambang Batas Emisi Gas Buang Kendaraan Bermotor. Sesuai dengan hasil pemantauan indikator yang seluruhnya dibawah BML yang ditetapkan, maka selama periode pelaporan tidak ada denda moneter yang dibebankan terhadap Perseroan sehubungan dengan pelanggaran di bidang lingkungan. </p> <p> Jumlah dana yang telah dikeluarkan untuk pengelolaan dan pemantauan lingkungan pada tahun 2011 adalah sebesar Rp29,81 miliar. Biaya pengelolaan dan pemantauan lingkungan tersebut meningkat 2,4% dari tahun lalu, yakni sebesar Rp29,12 miliar. </p> <p> Seluruh proses perencanaan, operasi penambangan, penutupan dan realisasi rehabilitasi, berikut dampak yang mengiringi dituangkan dalam dokumen tersebut dan dijadikan acuan bagi PTBA dalam menjalankan kegiatannya. Setidaknya 8 divisi dan unit operasional (atau 36%) dari total 22 divisi dan unit operasional Perseroan terlibat dalam keseluruhan proses yang bersinggungan dengan kepentingan komunitas lokal, analisa dampak lingkungan maupun program pengembangan usaha. </p> <p> Pemeriksaan diprioritaskan pada unit-unit yang rawan terjadinya korupsi dan penyimpangan, seperti unit pengadaan, pembangunan proyek, keuangan dan penjualan. Selama tahun 2011 unit bisnis yang telah dilakukan pemeriksaan mencapai 45% dari total unit bisnis Perseroan. Selama periode pelaporan di tahun 2011 tidak ada kasus fraud yang ditemukan. </p> <p> Untuk menjalankan tugas pengawasan dan pencegahan terjadinya tindak pelanggaran dan fraud, setiap staf SPI, yang berjumlah 17 orang atau 0,55% dari total pegawai Perseroan, telah mendapatkan pendidikan dan training yang memadai tentang prosedur audit dan pendeteksian risiko penyimpangan seperti fraud auditing, investigative audit, dan advanced internal auditing. </p> <p> Disamping itu Perseroan menegaskan pemberian sanksi tegas berupa pemberhentian pegawai diikuti dengan tindakan hukum memadai atas tindakan korupsi yang ditemukan. Aturan ini merupakan bentuk dari kontribusi Perseroan terhadap upaya pemberantasan tindak pidana korupsi. </p> <p> Perseroan juga memberikan kontribusi dalam penyusunan kebijakan publik seperti menjadi nara sumber dalam penetapan Peraturan Daerah terkait iuran hasil pertambangan dan sejenisnya. </p> <p> Penjualan produk Perseroan adalah berdasarkan market driven, sehingga tidak ada praktek monopoli atau denda terkait praktek anti persaingan usaha yang dilakukan Perseroan. </p> <p> sehingga pada tahun pelaporan, Perseroan tidak mengalami denda moneter maupun sanksi lain karena melakukan pelanggaran atas ketentuan peraturan perundangan yang berlaku. </p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

denda moneter maupun sanksi lain karena melakukan pelanggaran atas ketentuan peraturan perundangan yang berlaku.

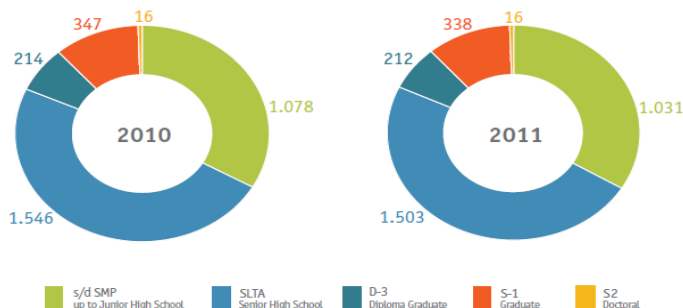
C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

- 1. Ditarung mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
- 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

LA1 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang Hal 76
 LA2 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang Hal 80
 LA3 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang Hal 89
 LA4 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang Hal 78
 LA5 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang Hal 78
 LA6 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang Hal 94

DEMOGRAFI PEGAWAI MENURUT JENJANG PENDIDIKAN (LA 1)
EMPLOYEE DEMOGRAPHY BY EDUCATION



TOTAL PEGAWAI PERSEROAN YANG MENJALANI PENSIUN/MENGUNDURKAN DIRI/PENSIUN DINI
EMPLOYEE TURNOVER DUE TO RETIREMENT, RESIGNATION OR EARLY RETIREMENT

PROGRAM	2011	2010
Pensiun normal	97	117
Pengunduran diri	1	1
Pensiun dini	3	4
Jumlah	101	122

Perseroan menerapkan perbedaan paket kesejahteraan yang diterapkan pada pekerja menurut status pekerja tetap dan pekerja tidak tetap (kontrak). Pekerja tetap mendapatkan hak pensiun pada saat berakhirnya masa kerja sesuai yang telah disepakati, sementara pekerja tidak tetap, tidak mendapatkan hak semacam ini saat berakhirnya masa kerja yang telah ditetapkan.

Selain itu, kebijakan-kebijakan perusahaan terkait hubungan dengan pegawai yang diketahui bersama, turut mewarnai pembinaan hubungan yang harmonis dengan pegawai. Seluruh pegawai PTBA (100%) terlindungi hak-haknya dalam Perjanjian Kerja Bersama.

Prosedur serta notifikasi yang berhubungan dengan perubahan operasional perusahaan juga diatur dalam salah satu PKB dimana disebutkan bahwa setiap rencana perubahan yang berhubungan dengan operasi secara signifikan akan didahului dengan pemberitahuan kepada seluruh karyawan minimal 7 (tujuh) hari sebelumnya. Sementara menyangkut pemberhentian tenaga kerja, Perseroan menetapkan pembahasan dan kesepakatan menyangkut pesangon 3 bulan sebelumnya (PKB Pasal-76 dan 80)

Dengan adanya wakil karyawan dalam P2K3, maka secara struktur, keanggotaan P2 K3 ini terdiri dari 25 (duapuluh lima) orang atau sekitar 0,81% dari total jumlah pegawai Perseroan, meliputi: 1 orang ketua merangkap wakil dari manajemen Perseroan, 1 (satu) orang sekretaris P2K3, 23 orang anggota, terdiri dari 11 wakil manajemen dan 12 orang perwakilan pegawai.



LA7

Hal 96

KECELAKAAN TAMBANG TAHUN 2007 -2011
MINING ACCIDENTS 2007 - 2011

JENIS SERTIFIKASI	2007	2008	2009	2010	2011
Ringan	1	3	3	2	2
Berat	1	3	4	2	2
Fatal	0	0	0	1	2
Total	2	6	7	5	6

©

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

LA8

Hal 95

Selain program sertifikasi tersebut, untuk meningkatkan kompetensi SDM berbasis K3, Perseroan melaksanakan seminar K3 di PTBA-UPTTE untuk lini manajemen keatas sebanyak 176 orang yang diikuti baik dari karyawan PTBA maupun karyawan mitra kerja PTBA.

LA9

Hal 94

Ketentuan mengenai fungsi dan kedudukan P2K3 serta tugas yang menjadi tanggung-jawabnya, ditegaskan pula dalam pasal Perjanjian Kerja Bersama, yang merupakan bentuk kesepakatan antara Perseroan dengan pegawai.

LA10

Hal 85

REKAPITULASI PENYELENGGARAAN TRAINING TAHUN 2011 ADALAH SEBAGAI BERIKUT (LA
THE FOLLOWING TABLE REFLECTS 2011 TRAINING PROGRAMS CONDUCTED BY THE COMPAN

JENIS PELATIHAN	INTERNAL EXTERNAL	EKSTERNAL INTERNAL	GRAND TOTAL TOTAL	TOTAL JAM TOTAL HOURS
Manajemen	427	19	446	7.136
Teknik	2.104	0	2.104	33.664
Grand Total	2.531	19	2.550	40.800
Total jam Pelatihan				40.800
		Rata-rata pelatihan setiap pegawai		8

LA11

Hal 85

Program-program pelatihan yang dilaksanakan Perseroan pada tahun 2011 mencakup: (LA11)

- Peningkatan kompetensi manajerial pegawai melalui program pengembangan manajemen, diikuti oleh 446 pegawai. Dari seluruh total pegawai yang mengikuti pelatihan khusus dalam bidang manajemen tersebut, 19 orang pegawai diantaranya mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pelatihan di luar negeri, sedangkan 427 orang pegawai lainnya mengikuti pelatihan di dalam negeri.
- Peningkatan kompetensi teknis pegawai, melalui Pelatihan Teknik diikuti oleh 2.104 pegawai.

LA12

Hal 87

TOTAL PEGAWAI PERSEROAN YANG MENJALANI PENILAIAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TOTAL EMPLOYEE WHO WERE ASSESSED FOR CAREER DEVELOPMENT

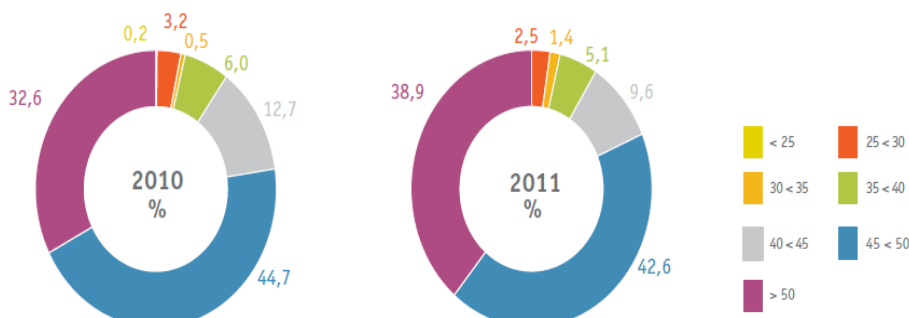
PROGRAM	2011	2010
Rotasi	520	479
Promosi	110	45
Demosi	0	0
Jumlah	630	524

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DEMOGRAFI PEGAWAI MENURUT USIA (LA 13)
EMPLOYEE DEMOGRAPHY BY AGE



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

KELOMPOK JABATAN	TAHUN YEAR 2011			
	LAKI-LAKI MALE		PEREMPUAN FEMALE	
	JUMLAH TOTAL	GAJI DASAR BASIC SALARY	GAJI DASAR BASIC SALARY	JUMLAH TOTAL
MJR / Fung Utama	25	21.867.462	23.112.711	1
MJR / Fung Madya	76	14.747.232	13.389.486	3
MJR / Fung Muda	202	9.679.691	8.992.898	18
Penyelia / Fung Pratama	1.359	6.118.554	5.620.390	101
Pelaksana Terampil	622	4.483.792	4.365.095	42
Pelaksana	2	3.254.002	0	
Rata-rata		10.025.122	11.096.116	

Jumlah mitra kerja yang terlibat dalam interaksi dengan operasional Perseroan saat ini adalah sekitar 2.500. Perseroan menerapkan azas profesionalisme dalam hubungan kerjasama dengan seluruh mitra kerja tersebut, dengan mempertimbangkan berbagai persyaratan yang mencakup standar mutu, sistem manajemen dan keselamatan kerja (SMK3), serta sistem manajemen lingkungan (SML). Azas profesionalisme mencakup juga pemenuhan ketentuan harga yang bersaing, kredibilitas, akuntabilitas, dan ketepatan atas pasokan barang maupun jasa dari para mitra kerja termasuk pemenuhan aspek-aspek HAM para pekerja mitra kerja. (

Pada tahun pelaporan seluruh mitra kerja utama (100%) telah menjalani proses screening ini, termasuk screening terhadap pemenuhan aspek-aspek HAM pekerjajnya.

Perseroan belum pernah melaksanakan pelatihan yang bersifat khusus perihal HAM bagi para pegawai. Namun demikian pelatihan dan pembekalan pengetahuan tentang HAM telah diberikan secara khusus kepada pegawai yang bertugas sebagai anggota satuan pengamanan, baik di areal pertambangan maupun di areal lain tempat Perseroan beraktifitas.

Penerapan yang konsisten atas asas kesetaraan ini membuat dalam tahun pelaporan ini, tidak terjadi kasus diskriminasi yang berkaitan dengan suku, ras, agama, gender, golongan politik pada semua level organisasi Perseroan.

Seluruh mekanisme menyangkut dukungan Perseroan terhadap serikat pegawai maupun pengurusnya diatur dan dijamin dalam PKB yang ditandatangani perwakilan serikat pegawai dengan perwakilan Perseroan.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- Hal 82 Perseroan tidak menemukan adanya unit usaha yang tidak memberikan kebebasan berserikat karena kebijakan pokok PTBA adalah memberi kebebasan berserikat ke semua unit usaha.
- Hal 83 Sebagai perusahaan pertambangan nasional yang sebagian besar kegiatan operasionalnya dilaksanakan di kawasan terpencil, Perseroan menaruh perhatian besar pada upaya pencegahan adanya pekerja anak.
- Hal 83 Mengingat operasi pertambangan yang berlangsung di areal terpencil sangat rawan dengan kasus pekerja anak maupun pekerja paksa, Perseroan memberi perhatian lebih pada kegiatan Divisi Operasi Produksi. Syarat usia minimal calon pegawai di Perseroan adalah 18 tahun. Persyaratan ini juga diberlakukan pada mitra-mitra kontraktor penambangan yang bekerja sama dengan Perseroan.
- Hal 82 Pelaksanaan pembekalan mengenai HAM terhadap para anggota Satpam dilaksanakan dengan bekerja sama dengan lembaga kepolisian. Hingga akhir tahun pelaporan sekitar 78% dari anggota satpam Perseroan telah diberikan materi mengenai HAM dalam program pelatihan penyegaran security. Jumlah ini meningkat dibandingkan persentasi tahun 2010 lalu yang sebesar 78%.
- Hal 83 Perseroan senantiasa menghormati hak-hak penduduk pribumi, sehingga selama periode pelaporan, tidak pernah terjadi insiden ataupun kekerasan dari pihak PTBA terhadap masyarakat di sekitar operasi tambang perusahaan. Perseroan selalu membina hubungan baik melalui pelaksanaan berbagai program kemasyarakatan dalam bentuk PKBL dan Bina Wilayah yang diorientasikan untuk memberikan kesejahteraan masyarakat sekitar tambang.
- Hal 39 Jarak areal pemuatan dengan pemukiman terdekat diatur terstandar, besaran butiran batu bara diatur secara berjenjang selama proses angkut agar mengurangi jumlah debu halus yang terbawa angin, sekalipun jenis debu tersebut tidak berbahaya bagi kesehatan. Pada areal stockpile, dan sepanjang jalur transportasi di kawasan tambang, dilakukan penyemprotan dengan air secara reguler untuk mengurangi dampak debu yang berterbangan
- Hal 39 Melalui penjagaan prosedur produksi, cara transportasi maupun pengiriman yang terpantau pada setiap titik perpindahan batubara, serta cara produksi dan pengemasan yang memperhatikan kualitas untuk briket, maka pada periode pelaporan tidak ada komplain dari konsumen menyangkut pelanggaran atas peraturan dan etika mengenai dampak kesehatan dari produk Perseroan.
- Hal 39 Kemasan kantong kertas/plastik tersebut didesain khusus untuk produk briket, diberi label produk Perseroan dengan disertai keterangan jelas mengenai jenis, berat, saran penggunaan serta keterangan lain yang relevan.
- Hal 41 Setiap produk yang dikirim mengacu ke spesifikasi permintaan konsumen (Pelabuhan Tarahan, Dermaga Kertapati, PLTU Bukit Asam, PT Semen Baturaja dan retail) dan dilakukan proses blending jika diperlukan untuk memenuhi spesifikasi kualitas yang diminta oleh konsumen tersebut. Data hasil pengujian kualitas juga dikirimkan ke konsumen. Dengan penerapan yang transparan ini, konsumen dapat mengetahui kondisi mutu dan kuantitas produk yang akan diterima, sehingga jika ada kelainan dengan produk yang diterima dapat menyampaikan keluhan secara

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

HR6

HR7

HR8

HR9

PR1

PR2

PR3

PR4

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

jelas dengan dasar yang akurat.

- PR5 Hal 39 **C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**
- Mengingat sifat produknya yang membutuhkan lapangan luas dan peralatan berat dalam proses transportasinya, Perseroan menerapkan standar keamanan dan kesehatan yang terakreditasi agar seluruh proses pemuatan maupun pengangkutan menggunakan alat berat dan truk-truk khusus tidak menyebabkan gangguan kesehatan bagi operator maupun masyarakat sekitar. Perseroan tidak melakukan pengemasan untuk produk batubara secara khusus.
- PR6 Hal 43 **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
- Mengingat konsumen produk perusahaan pada dasarnya adalah institusi korporasi, kegiatan pemasaran dan promosi dilakukan secara langsung. Untuk membangun kepercayaan, selain melalui presentasi maupun gathering, Perseroan mempersilahkan dan mendampingi konsumen maupun calon konsumen untuk berkunjung langsung ke areal kegiatan penambangan, maupun ke areal fasilitas pendukungnya, seperti pelabuhan pemuatan, jetty, dan dermaga
- PR7 Hal 42 **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
- Semua langkah tersebut dikoordinasikan untuk menjamin kualitas produk agar sesuai dengan yang diinginkan konsumen, sesuai dengan ketentuan dalam kontrak pembelian dan sesuai dengan spesifikasi produk yang dicantumkan pada brosur marketing (marketing kit) maupun bahan presentasi pemasaran. Hal ini dilakukan untuk menjamin kepuasan konsumen, sehingga pada tahun 2011 tidak ada laporan terjadinya kasus pelanggaran ketentuan produk dan pemenuhan kontrak yang dilakukan Perseroan.
- PR8 Hal 42 **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
- Perseroan membuka layanan pengaduan dengan menyediakan saluran telpon, email maupun surat kepada pelanggan. Perseroan selalu mengutamakan prinsip transparansi dan tanggungjawab dalam memberikan layanan kepada konsumen demi memenuhi komitmen layanan terbaik kepada konsumen, memberikan tanggapan yang cepat terhadap berbagai permintaan dan keluhan konsumen sebagai bagian dari komitmen pelayanan dan menjaga privacy para pelanggan. Oleh karenanya, selama periode pelaporan, tidak ada denda finansial maupun sanksi lain terkait dengan pelanggaran atas privacy konsumen.
- PR9 Hal 43 **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
- Selama tahun pelaporan Perseroan telah menyelesaikan 2 (dua) pengaduan dari konsumen terkait produk dan pengiriman, sehingga tidak ada denda finansial akibat pengaduan tersebut.
- PR5 Hal 39 **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





2. PT. Timah (Persero) Tbk.

EC1 Hal 100


Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Kontribusi PT Timah kepada Negara Republik Indonesia (EC1)	(dalam jutaan Rp)		
	2011	2010	+/- (%)
Pajak Penghasilan & Pajak Pertambahan Nilai	446.730	278.611	60
Pajak Bumi & Bangunan	25.548	23.090	11
Iuran Izin Usaha Pertambangan	17.140	14.360	19
Royalti	237.973	224.277	6
Kontribusi Produksi	31.085	17.630	76
Dividen	308.079	101.969	202
Bea Meterai / Bea Masuk	429	536	-20
Jumlah	1.066.983	660.474	62

EC2 Hal 77

Mengingat salah satu sasaran PT Timah yang paling mendesak adalah melindungi keselamatan karyawannya dalam bekerja, maka segala tindakan dilakukan dengan penuh kehati-hatian dan tanggung jawab, terlebih ketika menghadapi laut yang tak bersahabat. Perusahaan harus senantiasa mempertimbangkan dan mengevaluasi apakah kapal-kapal Perusahaan dapat menambang bijih timah secara ekonomis sekaligus menjamin keselamatan awaknya di tengah kondisi cuaca ekstrem.

EC3 Hal 226

Di luar program Jamsostek, untuk menjamin kesejahteraan karyawan setelah pensiun, Perusahaan mengambil 5% dari gaji bersih karyawan dan menambahkan 15,5% untuk disimpan sebagai Jaminan Hari Tua. Kebijakan ini diwajibkan dan berlaku bagi semua karyawan tetap di seluruh daerah operasional Perusahaan dan diatur dalam PKB.

EC4 Hal 100

Sebagai badan usaha, Perusahaan tidak pernah memperoleh bantuan finansial apapun dari Pemerintah.

EC5 Hal 224

Pada tahun 2011, upah kerja minimum di Perusahaan naik 29% dari Rp 1.400.000 menjadi Rp 1.806.250. Kenaikan ini sekaligus mencerminkan kenaikan rata-rata upah kerja karyawan Perusahaan pada seluruh jenjang.

EC6 Hal 195

Sebanyak 139 mitra usaha Perusahaan (41% dari total) merupakan mitra usaha lokal, yang berdomisili di Provinsi Bangka Belitung atau Provinsi Kepulauan Riau. Persentase PO (surat pesanan) yang ditujukan kepada mitra usaha mewakili 58% dari seluruh PO yang dikeluarkan oleh Perusahaan di tahun 2011.

Komposisi Pemasok & PO Barang dan Jasa (EC6)

No	Pemasok	Jumlah Mitra Usaha		Jumlah PO Barang dan Jasa			
		2011	%	2011	%	2010	%
1	Lokal	139	41%	1.314	58%	1.395	61%
2	Non Lokal	191	57%	948	42%	722	32%
3	Luar Negeri	6	2%	21	1%	12	1%
Total		336		2.283		2.129	

EC7 Hal 210

Perusahaan. Per 31 Desember 2011, sebanyak 13 orang yang memegang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

jabatan di jajaran manajemen senior Perusahaan (dengan kriteria minimal Eselon 3) merupakan tenaga kerja lokal. Jumlah ini mewakili 26% dari total 50 karyawan yang menjabat di tingkat manajemen senior.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hal 238

Selain Program Kemitraan, Perusahaan juga membuat Program Bina Lingkungan sebagai wujud komitmen Perusahaan untuk meningkatkan pemberdayaan masyarakat di sekitar wilayah operasional Perusahaan. Program Bina Lingkungan ini meliputi beberapa bidang utama yaitu pendidikan, pelatihan dan magang, penghijauan, pertanian, peternakan dan perikanan, serta pengolahan limbah.

Hal 238

Selain itu, Perusahaan juga berpartisipasi untuk memberikan bantuan kepada komunitas berupa pembangunan infrastruktur tempat ibadah (masjid) di lokasi operasional Perusahaan.

Hal 249

Penggunaan Material untuk Peleburan Timah (EN1)

Semua angka dinyatakan dalam ribuan kilogram (metrik ton).

Jenis Material	Fasilitas Peleburan			Keterangan
	Mentok	Kundur	Total (ton)	
Bijih timah	45.183	6.274	51.457	Bahan baku
Terak I	23.097	2.548	25.645	Bahan baku daur ulang
Debu	2.672	634	3.306	Bahan baku daur ulang
Dross	8.661	3.412	12.073	Bahan baku daur ulang
Hardhead	10.287	1.128	11.415	Bahan baku daur ulang
Timah besi	2.672	233	2.905	Bahan baku daur ulang
Batubara antrasit	12.661	3.157	15.818	Bahan pembantu
Fluks	2.191	726	2.917	Bahan pembantu
Total Bahan Baku	92.572	14.229	106.801	
Total Material	107.424	18.112	125.536	

Hal 249

Sebagaimana ditunjukkan pada tabel, material daur ulang yang Perusahaan gunakan dalam proses produksi logam timah di pabrik-pabrik peleburan Perusahaan adalah terak, debu, dross, hardhead, dan timah besi. Jumlah material daur ulang yang Perusahaan gunakan di tahun 2011 adalah 55.344 metrik ton (mton) atau mencakup 44% dari total material untuk produksi. Jumlah ini mengalami penurunan baik dari segi kuantitas maupun persentase tahun 2010, yaitu masing-masing sebesar 72.085 mton atau 49% dari total material.

Hal 250

Sumber energi yang digunakan dalam kegiatan proses produksi Perusahaan di tahun 2010 adalah solar industri atau high-speed diesel (HSD) dan minyak bakar. Perusahaan juga menggunakan batubara antrasit sebagai katalis dalam proses peleburan bijih timah.

Penggunaan Energi (EN3)

Sumber Primer	Satuan	Kandungan Energi	2011		2010	
			Jumlah	Total Energi (GJ)	Jumlah	Total Energi (GJ)
Batubara antrasit	ton	28,5 GJ/ton	15.818	450.813	20.000	570.000
Solar industri (HSD)	liter	0,0364 GJ/liter	54.554.563	1.985.786	58.694.625	2.136.484
Minyak bakar	liter	0,038 GJ/liter	13.351.575	507.360	14.775.447	561.467
TOTAL			67.921.956	2.943.959		3.267.951





EN4	Hal 251	Hingga akhir tahun 2011, PT Timah mengeluarkan biaya senilai Rp 1,4 miliar untuk pembayaran listrik dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) yang dikonsumsi oleh seluruh unit usahanya. Jumlah ini mengalami peningkatan 32% dibandingkan besaran tahun 2010 senilai Rp 1,1 miliar.
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)		
EN5	Hal 251	Karena itu, Perusahaan terus melanjutkan sejumlah langkah inovatif pada fasilitas produksi Perusahaan, seperti pembangunan tambang besar dengan metodologi kerja yang lebih efisien, serta ekstensifikasi operasional KIP untuk menggantikan peran KK yang boros energi.
EN6	Hal 251	Sepanjang tahun 2011, Perusahaan masih melakukan kajian teknis dan kajian usaha sebelum melakukan alih teknologi bahan bakar secara komprehensif pada berbagai alat produksi utamanya.
EN7	Hal 252	Pusat serta Kantor Perwakilan Jakarta. Videokonferensi juga akan sangat mengurangi jumlah perjalanan dinas, dan pada akhirnya mengoptimalkan proses pengambilan keputusan.
EN8	Hal 252	Sepanjang tahun 2011, penggunaan air dicatat secara lengkap oleh Unit Metalurgi, sementara pada unit-unit yang lainnya sifat pencatatannya tidak lengkap. Di tahun 2011, Unit Metalurgi menggunakan air dengan volume total 594.700 meter kubik (kiloliter), yang seluruhnya diperoleh dari waduk. Jumlah ini meningkat 18% dari pemakaian air tahun 2010, yaitu 502.784 kiloliter. Sebanyak 262.528 kiloliter (44%) digunakan untuk sarana produksi, sedangkan sisanya untuk keperluan lain, seperti di kompleks perumahan Unit Metalurgi. Penggunaan air oleh sarana produksi di tahun 2011 naik 28% dari 205.851 kiloliter di tahun 2010.
EN9	Hal 252	Maka dari itu, pengambilan air dari sumber-sumber tersebut oleh Perusahaan tidak berdampak signifikan terhadap penurunan volume air yang tersedia bagi masyarakat di sekitar ataupun dalam jangka panjang. Sumber-sumber air Perusahaan juga tidak pernah mengalami gangguan yang menyebabkan ekosistem sekitarnya kehilangan fungsi aslinya. Sepanjang periode pelaporan Perusahaan tidak pernah menerima keluhan ataupun pengaduan terkait ketersediaan dan kualitas air dari masyarakat dan Pemerintah.
EN10	Hal 253	Perusahaan telah memperoleh izin dari Pemerintah Daerah untuk membendung air ke dalam waduk dan mengalirkannya ke lokasi penambangan dan unit-unit produksi melalui parit-parit berukuran besar. Air ini digunakan berulang kali setelah melewati proses pengendapan lumpur dan material lainnya, serta disirkulasikan secara tertutup. Penambahan air baru hanya dilakukan jika volume air dalam sistem sirkulasi tertutup lebih rendah dari ambang batas yang telah ditentukan.



EN11 Hal 254

Semua kegiatan penambangan berlangsung di lokasi-lokasi yang tidak bersinggungan dengan kawasan yang dikategorikan sebagai hutan lindung ataupun daerah dengan nilai keanekaragaman hayati yang tinggi di luar kawasan hutan lindung.

Luas Wilayah Izin Usaha Pertambangan (WIUP) Provinsi Kep. Bangka Belitung (EN11, MM2)

No.	Kabupaten	Jumlah IUP	Luas WIUP (hektare)					
			Hutan Konservasi	Hutan Lindung	Hutan Produksi	Area Peruntukan Lain	Darat (semua zona)	Laut
1	Bangka	19	102.80	3,504.09	29,034.37	35,859.74	68,501.00	19,756.00
2	Bangka Barat	34	1,203.90	7,150.84	28,433.16	28,160.91	64,948.81	41,108.69
3	Bangka Tengah	7	882.58	1,468.79	9,106.74	14,742.16	26,200.27	5,039.17
4	Bangka Selatan	16	162.09	1,290.75	7,408.50	17,079.76	25,941.10	14,357.97
5	Belitung	7	-	2,024.62	3,930.41	9,907.87	15,862.90	-
6	Belitung Timur	9	-	1,771.18	5,518.69	25,818.88	33,108.75	30,075.00
7	Lintas Kabupaten	11	296.88	9,830.76	32,928.38	51,198.78	94,254.80	28,491.00
Total		103	2,351.37	17,210.27	83,431.87	131,569.32	234,562.83	110,336.83
Persentase			1%	7%	36%	56%	100%	

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

EN12 Hal 255

Kegiatan operasional Perusahaan senantiasa disertai dengan tanggung jawab untuk menjaga kondisi alam sekitarnya. Sepanjang tahun 2011, dilaporkan tidak ada satupun kegiatan Perusahaan yang berdampak signifikan terhadap keberagaman lingkungan. Cukup luas daerah hutan di Provinsi Bangka Belitung, termasuk yang terdapat di wilayah IUP Perusahaan namun tidak tersentuh kegiatan penambangan, merupakan hamparan tanah kosong atau padang rumput, jauh dari kondisi ideal untuk hutan yang seharusnya sarat keberagaman hayati.

EN13 Hal 255

Menyadari bahwa kegiatan penambangan berpotensi menghadirkan dampak negatif bagi lingkungan, Perusahaan berusaha semaksimal mungkin untuk mencegah terjadinya dampak-dampak tersebut, dan memitigasinya apabila dampak tersebut tak terelakkan. Perusahaan sangat memperhatikan batas-batas daerah operasionalnya untuk memastikan bahwa tidak ada sedikitpun zona hutan lindung yang dimanfaatkan sebagai daerah produksi.

EN14 Hal 255

Salah satu upaya komprehensif Perusahaan di tahun 2011 adalah persiapan pengembangan Stannia Ecopark di Desa Riding Panjang, Kecamatan Merawang, Kabupaten Bangka. Pembangunan Stannia Ecopark ditandai dengan penandatanganan Naskah Kesepakatan Bersama (NKB) dan peletakan batu pertama oleh Direktur Utama Perusahaan pada tanggal 14 Desember 2011. Perusahaan berencana untuk melanjutkan pembangunan Stannia Ecopark di tahun 2012 melalui beberapa tahapan pengembangan. Pembahasan lebih lanjut mengenai Stannia Ecopark disajikan di Bagian 10.5.

EN15 Hal 257

Di wilayah IUP Perusahaan, baik di darat maupun di laut, terdapat beberapa spesies atau kelompok makhluk hidup yang dilindungi, sehingga masuk ke dalam Daftar Merah (Red List) IUCN, yaitu:

Nama Spesies	Kategori Konservasi IUCN
Terumbu karang	Membahayakan
Simping	Membahayakan
Cacing wak-wak	Membahayakan
Siput gong-gong	Membahayakan
Udang putih (<i>Panaeus merguensis</i>)	Nyaris terancam
Udang windu (<i>Panaeus monodon</i>)	Nyaris terancam
Kepiting hitam (<i>Scylla serrata</i>)	Mudah diserang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN16 Hal 259

Pada tahun 2011, Perusahaan masih belum sepenuhnya mengimplementasikan program pengukuran atau penghitungan emisi CO₂ di Perusahaan, sehingga pada akhir periode pelaporan, Perusahaan belum dapat melaporkan nilainya. Perusahaan berharap untuk dapat menerapkan program penghitungan jejak karbon secara menyeluruh di tahun 2012.

EN17 Hal 259

Beberapa kegiatan operasional Perusahaan dalam skala yang jauh lebih kecil seperti penggunaan alat transportasi di darat dan laut, perjalanan dinas, serta operasional di beberapa kantor Perusahaan telah berkontribusi terhadap jumlah total emisi gas rumah kaca Perusahaan. Hingga akhir periode pelaporan, Perusahaan belum menghitung jumlah total emisi gas rumah kaca dari kegiatan yang bersifat minor ini.

EN18 Hal 259

Perusahaan pun mendukung program Pemerintah untuk mengurangi emisi gas rumah kaca sebagai bagian dari strategi mitigasi perubahan iklim dan pemanasan global. Langkah-langkah spesifik PT Timah dalam membantu mengatasi isu perubahan iklim dan pemanasan global ini antara lain adalah menanam pohon sebagai bentuk dukungan terhadap program Green Babel yang dicanangkan Pemerintah Provinsi Bangka Belitung.

EN19 Hal 260

Hingga akhir periode pelaporan, Perusahaan belum menghitung total emisi gas-gas penipis lapisan ozon dan mengidentifikasi sumber-sumber utama dari emisi gas-gas tersebut di lingkungan kerjanya.

EN20 Hal 261

Hasil Uji Emisi Gas Buang di Cerobong Perusahaan (EN20)

Hasil Uji Kualitas Udara	Parameter (mg/m ³)					
	Semester I			Semester II		
	SO _x	NO _x	Partikulat	SO _x	NO _x	Partikulat
Baku Mutu	800	1000	350	800	1000	350
Unit Metalurgi						
- Cerobong Bag House 1	52,30	0,079	19,20	371,58	Ttd	71,25
- Cerobong Bag House 2	50,91	0,078	2,80			
- Cerobong Bag House 3	744,91	0,09	7,20	411,84	Ttd	41,25
- Cerobong Bag House 4	67,86	0,16	2,80			
- Cerobong Bag House 5	789,60	0,09	0,40	378,82	Ttd	31,25
- Cerobong Bag House 6	794,87	0,09	2,00	172,87	Ttd	33,75
- Cerobong Rafinasi	166,06	20,17	7,50	315,50	5,89	56,25

EN21 Hal 262

Beberapa langkah yang diambil Perusahaan adalah pengukuran dan pemantauan kualitas air limbah dan limbah cair, menggunakan beberapa parameter yang disesuaikan dengan baku mutu yang ditentukan oleh Pemerintah. Setiap bulan di sepanjang periode pelaporan, pengujian kualitas air limbah selalu dilakukan oleh Perusahaan, dengan hasil pengujiannya disajikan pada tabel berikut.

Debit Limbah Cair Rata-rata (EN21)

No	Lokasi	Rata-Rata Debit Harian	Satuan	Estimasi 1 Tahun (Liter)
1	Outlet Electrolytic Refining (ER)	185,5	liter/hari	67.708
2	Outlet Waduk Pengolahan Mineral	21,356	liter/hari	7.795
3	Outlet Pabrik	174,47	liter/hari	63.682
4	Outlet Tanki BBM	8,52	liter/hari	3.110
5	Outlet PLTD	181,5	liter/hari	66.248
TOTAL 1 TAHUN				208.541

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN22 Hal 264

Pertama, limbah yang relatif tidak berbahaya atau berdampak negatif terhadap kesehatan manusia, seperti kertas, sampah, dan limbah domestik lainnya. Pengelolaan limbah kategori ini dilakukan berlandaskan prinsip daur ulang dan pakai ulang, baik oleh Perusahaan sendiri maupun oleh pihak-pihak lain.

EN23 Hal 266

Sepanjang tahun 2011, langkah antisipatif yang dilakukan Perusahaan untuk mencegah hal tersebut terbukti berhasil: tidak ada insiden tumpahan bahan kimia, oli, dan bahan bakar minyak, dan tidak ada pengaduan apapun dari masyarakat terkait praktik pengelolaan limbah Perusahaan.

EN24 Hal 265

Beberapa langkah penanganan limbah B3 di tempat penampungan sementara adalah: memasang papan nama pada lokasi penampungan, melengkapinya dengan simbol dan peringatan tentang ancaman bahaya radiasi akibat paparan radioaktif, melaporkan hasil inventarisasi limbah yang digolongkan sebagai logam berbahaya dan radioaktif setiap tiga bulan sekali, dan melakukan pemeriksaan rutin yang melibatkan Badan Pengawasan Tenaga Nuklir.

Produksi Limbah B3 (EN24)

Jenis Limbah B3	Volume 2011 (ton)	Volume 2010 (ton)
Oli bekas	39,27	117,15
Solar bekas	1,12	34,80
Gemuk (<i>grease</i>) bekas	56,80	10,6
Filter bekas	2,87	0,42
Serbuk gergaji bekas	2,25	-
Majun terkontaminasi	0,82	0,40
Limbah medis	0,08	-
Aki bekas	0,83	0,93

EN25 Hal 264

Sistem sirkulasi air tertutup yang diimplementasikan di tahun 2011 dan tahun-tahun sebelumnya pada tambang-tambang darat milik Perusahaan memastikan bahwa tidak ada air limpahan sisa penambangan yang dibuang atau dialirkan secara sengaja ke badan sungai di sekitarnya. Oleh karena itu, selama tahun 2011 Perusahaan tidak pernah menerima laporan ataupun mengidentifikasi adanya kerusakan ekosistem di badan air ataupun habitat di sekitarnya.

EN26 Hal 268

Logam timah sebagai produk utama Perusahaan pada hakikatnya adalah material yang dapat didaur ulang dengan relatif mudah. Beberapa contoh penggunaan timah daur ulang dapat ditemukan dalam produk-produk elektronik dan kemasan.

Daur Ulang Produk Timah*

Jenis Produk	Jumlah Didaur Ulang
Logam murni	8%
Paduan perunggu dan kuningan	20%
Solder	40%

* Estimasi ITRI untuk cakupan global.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN27 Hal 268

Pada tahun 2011 tidak ada produk Perusahaan yang ditarik atau dikumpulkan kembali dari publik untuk diolah, digunakan kembali, ataupun didaur ulang oleh Perusahaan sendiri.



EN28 Hal 269

Oleh karena itu, sepanjang tahun 2011, Perusahaan tidak pernah menerima tuntutan ataupun pelanggaran terhadap ketentuan dan peraturan perundang-undangan di bidang lingkungan sehingga Perusahaan tidak pernah menerima sanksi untuk membayar denda.

EN29 Hal 269

Hasil pemantauan ini menunjukkan bahwa kandungan partikel debu dan kualitas gas buang kendaraan yang digunakan Perusahaan berada di dalam kriteria baku mutu yang ditetapkan. Selain itu, efektivitas perjalanan dinas dan pengangkutan karyawan dari dan ke kapal dimaksimalkan oleh Perusahaan, demi mengurangi akibat buruk dari emisi gas. Perusahaan juga menjalankan kebijakan untuk menyewa hanya perusahaan pengangkutan dan pelayaran yang reputasi dan kredibilitasnya prima.

EN30 Hal 256

Kegiatan Reklamasi (MM1, EN30)

No.	Wilayah	2011 (ha)		Biaya 2011 (Rp)		2010 (ha)
		Perataan	Penanaman	Perataan	Penanaman	Perataan
1	Sungailiat	5,89	179,72	40.620.300	2.956.394.000	149,11
2	Belinyu	-	28,44	-	467.838.000	28,44
3	Bangka Barat	45,07	71,86	310.983.000	1.182.097.000	56,93
4	Bangka Tengah	46,16	35,88	318.504.000	590.226.000	8,84
5	Bangka Selatan	16,76	152,91	115.644.000	2.515.369.500	157,24
6	Belitung	-	37,46	-	616.217.000	37,46
7	Belitung Timur	7,50	44,33	51.777.600	729.228.500	36,82
Total		121,38	550,6	837.528.900	9.057.370.000	474,85

SO1 Hal 237

Di tahun 2011, Bulan Bakti Timah diawali dengan kegiatan pemeriksaan penyakit masyarakat di daerah Mentok Asin di bulan Februari. Selain pemeriksaan penyakit masyarakat, juga dilaksanakan khitanan massal yang melibatkan 313 orang, dan donor darah yang berhasil diikuti oleh 306 orang dari berbagai lapisan masyarakat. Dengan demikian, selama 2011, jumlah anggota masyarakat yang berpartisipasi aktif dalam Bulan Bakti Timah adalah 619 orang.

Laporan Kegiatan Bulan Bakti Timah

No.	Kegiatan	Tanggal	Lokasi	Jumlah Peserta
1	Khitanan Massal	4-5 Juli	Pangkalpinang	114
		6 Juli	Mentok	45
		7 Juli	Sungailiat	34
		8 Juli	Toboali	43
		11 Juli	Belinyu	31
		14 Juli	Permis	25
		18 Juli	Belitung	21
Jumlah				313

SO2 Hal 177

SPI menemukan satu penyimpangan yang kemungkinan terkait dengan tindak pidana korupsi di Perusahaan di tahun 2010, yang dijelaskan di bagian Perkara Penting yang Dihadapi Perusahaan. Pada saat penulisan Laporan Tahunan ini, kasus tersebut masih sedang diproses dan belum ada keputusan terhadap

penyalahgunaan wewenang yang telah dilakukan. Selain itu tidak ada kasus korupsi yang terjadi di lingkungan PT Timah (Persero) Tbk dan Entitas Anak selama tahun 2011.

Personel SPI telah mengikuti pelatihan yang berkaitan dengan pencegahan tindak pidana korupsi serta memperoleh sertifikat profesi auditor internal, antara lain Qualified Internal Auditor (QIA) sebanyak 2 orang dan Professional Internal Auditor (PIA) sebanyak 4 orang. Sebanyak 1 orang karyawan Perusahaan telah mengikuti pelatihan terkait pencegahan korupsi di tahun 2011.

Perusahaan bertanggung jawab untuk memberikan pendampingan hukum pada karyawan tersebut dengan menjunjung tinggi asas praduga tak bersalah selama proses hukum, hingga putusan yang berkekuatan hukum tetap telah dikeluarkan. Pendampingan hukum selama proses penyelidikan, penyidikan, dan persidangan dilaksanakan oleh satuan kerja Pengacara Perusahaan.

Perusahaan berkomitmen untuk sedapat mungkin berkontribusi bagi semua kelompok pemangku kepentingan melalui keterlibatannya dalam berbagai organisasi dan event khusus. Perusahaan sering mengirimkan perwakilannya untuk menjadi narasumber atau pakar dalam proses kebijakan publik dan peraturan pemerintah pada skala lokal dan nasional, misalnya Undang-Undang Mineral dan Bahan Tambang (UU Minerba) dan Standar Nasional Indonesia (SNI) untuk produk timah.

Selain itu, sesuai dengan Peraturan Menteri BUMN yang tidak memperbolehkan semua BUMN memberikan kontribusi finansial maupun bentuk lainnya kepada partai politik, politisi, dan institusi lain yang terkait, PT Timah (Persero) Tbk tidak pernah memberikan bantuan apapun kepada institusi-institusi tersebut dan tidak pernah mengizinkan dana, fasilitas, atau aset apapun untuk kepentingan mereka, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Selama tahun 2011, Perusahaan tidak terlibat atau terkait dalam kasus apapun yang berhubungan dengan sengketa lahan dengan penduduk asli/setempat, ataupun melanggar hukum yang terkait dengan praktik antipersaingan, antitrust, ataupun monopoli.

Selama periode pelaporan, Perusahaan tidak pernah dikenai atau diwajibkan membayar denda yang terkait dengan pelanggaran hukum dan peraturan yang berlaku.

Proses pengawasan dan penjaminan kualitas dari seluruh produk timah Perusahaan dilakukan mulai dari tahap perancangan produk, penelitian dan pengembangan, penambangan, pencucian dan peleburan, sertifikasi produk, penggunaan bahan daur ulang, penggudangan, pengiriman ke pelanggan, hingga penggunaan produk oleh pelanggan.

Sepanjang periode pelaporan, Perusahaan tidak pernah melakukan pelanggaran terhadap peraturan, etika, ataupun prosedur yang terkait dengan penggunaan logam timah yang membahayakan dan mengganggu kesehatan

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

penggunanya selama daur hidup produk yang wajar. Seluruh proses kerja dan proses produksi di Perusahaan mengacu pada prosedur operasi standar (SOP), dievaluasi dan diaudit oleh Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen SGS, dan manajemen pengendalian mutunya dijamin oleh ISO 9001:2008.

Setiap produk timah yang dipasarkan oleh Perusahaan disertai dengan informasi penting yang perlu diketahui oleh pelanggan, yang mencakup kandungan timah dan sertifikat asal barang. Sertifikat asal barang (certificate of origin) untuk produk-produk timah Perusahaan dikeluarkan oleh Departemen Perdagangan Republik Indonesia, dan menjamin bahwa produk tersebut berasal dari sumber yang sah dan taat hukum. Sementara itu, informasi kandungan timah tercantum dalam Weight & Analysis Certificate yang dikeluarkan oleh laboratorium Perusahaan yang terakreditasi.

Dalam hal penyediaan informasi untuk produk beserta prosedur pemberian labelnya, Perusahaan tidak pernah melakukan pelanggaran terhadap peraturan-peraturan ataupun standar-standar lainnya yang berlaku, ataupun dikenai sanksi atau menerima pengaduan yang terkait dengan hal tersebut.

Perusahaan kembali menyelenggarakan Survei Kepuasan Pelanggan pada tahun 2011 untuk mengukur tingkat kepuasan pelanggan serta mengungkapkan hal-hal yang harus dipertahankan atau diperbaiki dalam pelayanannya. Survei Kepuasan Pelanggan merupakan survei dengan umpan balik yang disampaikan melalui surat elektronik atau pernyataan tertulis.

Aspek	2011	2010
Alasan utama berbisnis dengan PT Timah		
Harga kompetitif	0%	16%
Pasokan terjangkau	46%	26%
Kualitas produk prima	56%	58%

Perusahaan menjalankan berbagai upaya pemasaran untuk menjangkau pangsa pasar internasional yang lebih luas. Kegiatan tersebut meliputi temu pelanggan, kunjungan ke pelanggan, menjadi sponsor dan peserta dalam event dan pameran yang relevan dengan bisnis Perusahaan, serta mengadakan survei kepuasan pelanggan. Dalam pemasarannya, Perusahaan senantiasa mematuhi standar hukum dan peraturan perundang-undangan yang terkait dengan komunikasi pemasaran

Dengan demikian, selama tahun 2011 Perusahaan tidak pernah melakukan pelanggaran hukum yang berkenaan dengan proses pemasarannya.

Sasaran PT Timah dari tahun ke tahun adalah memenuhi komitmennya kepada pelanggan, sehingga tidak menimbulkan keluhan apapun dari mereka. Akan tetapi, di tahun 2011 Perusahaan menerima satu keluhan dari pelanggan, terkait kualitas kemasan dari perusahaan angkutan (forwarder). Keluhan tersebut langsung ditindaklanjuti sebagai wujud nyata komitmen Perusahaan untuk memberikan pelayanan terbaik bagi semua pelanggan. Tidak ada keluhan beralasan yang terkait dengan pelanggaran privasi pelanggan dan atau hilangnya data milik pelanggan.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

PR3 Hal 85

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

PR4 Hal 85

PR5 Hal 85

PR6 Hal 87

PR7 Hal 87

PR8 Hal 87

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



PR9

Hal 87

Kepatuhan pada hukum, peraturan, dan standar yang berlaku adalah pedoman utama Perusahaan dalam menjalankan usaha. Sepanjang periode pelaporan, Perusahaan tidak pernah dikenai denda atau sanksi lainnya akibat pelanggaran atas peraturan perundang-undangan yang berlaku, terkait dengan pengadaan dan penggunaan barang dan jasa yang dihasilkan oleh Perusahaan.


Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

LA1

Hal 206

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

JABATAN	ESELON	A	B	C	NE*	2011	2010
Direksi Tbk+PA		0	0	0	0	0	13
1 Senior Manager		3	5	25	7	0	37
2 Kepala Bidang		4	31	55	19	0	105
3 Kepala Bagian		5	187	135	12	0	334
4 Kepala Seksi		6	327	142	0	0	469
5 Mandor		7	519	13	0	0	532
6 Karyawan Pelaksana	NE		0	0	0	1.146	1.403
TOTAL			1.069	370	38	1.146	2.636

LA2

Hal 207

JUMLAH KARYAWAN BERDASARKAN KELOMPOK UMUR, WILAYAH OPERASI, DAN JENIS KELAMIN (LA2)

No	Umur (Tahun)	2010	2011	Berhenti	Perputaran (%)
1	<= 25	361	350	1	0%
2	25 – 30	817	900	9	1%
3	31 – 35	442	562	2	0%
4	36 – 40	258	283	0	0%
5	41 – 45	222	218	1	0%
6	46 - 50	362	290	1	0%
7	>= 51	1.664	1.345	437	32%
	TOTAL	4.126	3.948	451	11%

LA3

Hal 212

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Kebijakan Perusahaan dalam sistem remunerasi adalah memberikan gaji atau imbalan kerja sesuai dengan pangkat, golongan gaji pokok, dan eselon jabatan masing-masing karyawan, dengan mempertimbangkan norma kepatutan dan kesadaran bahwa setiap karyawan perlu menjalani kehidupan yang layak.

Asuransi & Perlindungan	Fasilitas	Imbalan	Tunjangan
Kecelakaan kerja	Kerohanian	Uang lembur	Jabatan
Kesehatan	Seragam kerja	Uang detasering	Operasional
Jiwa	Perumahan	Bonus	Cuti
Jaminan hari tua	Perjalanan dinas	Penghargaan atas prestasi	Hari raya
Dana pensiun	Kredit lunak kendaraan bermotor/rumah	Premi produksi	Pajak penghasilan
Santunan kedukaan	Program Pinjaman Anak Mandiri (PPAM)	Insentif produksi	Kesehatan
			Belajar
			Listrik & air

LA4

Hal 211

Sepanjang tahun 2011, semua karyawan PT Timah terikat oleh Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang dibuat oleh Perusahaan dan Ikatan Karyawan Timah (IKT).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



LA7 Hal 215

Perusahaan juga membuat Pos Darurat Medik yang terdapat di daerah operasional Perusahaan untuk melayani karyawan yang membutuhkan bantuan dalam hal kesehatan dan pengobatan. Jumlah hari kerja yang hilang akibat karyawan yang cuti karena sakit di tahun 2011 mencapai 1.770 hari.

Kasus Kecelakaan Karyawan dan Mitra PT Timah di Tahun 2011 (LA7)

No	Unit Kerja	Kecelakaan Ringan			Kecelakaan Berat			Meninggal Dunia			Total Jam Kerja Hilang
		Bulan	Jumlah	Jam Kerja Hilang	Bulan	Jumlah	Jam Kerja Hilang	Bulan	Jumlah	Jam Kerja Hilang	
1	Unit Laut Bangka		0			0			0		
2	Unit Timah Kunder		0		Jan	2	224		0		224
3	Unit Metalurgi	Mei	1	24		0			0		24
4	Wilasi I		0			0			0		
5	Wilasi II		0			0		Okt	4	24.000	24.000
6	Wilasi III		0			0		Sep	1	6.000	6.000
7	Keteknikan & Sarana dan PT Timah Industri	Jan	1	36	Jul	1	44		0		80
			2			3			5		30.328

LA8 Hal 218

Beberapa program pemantauan dan pengendalian risiko kesehatan yang telah dilakukan Perusahaan di tahun 2011 antara lain:

No.	Lokasi	Fogging	Spraying	Abatisasi
1	Rumah Dinas (Pangkalpinang, Sungailiat, Belinyu, Mentok, Toboali)	3 kali	-	2 kali
2	Asrama KK/KIP (Sungailiat, Belinyu, Penganak/Jebus, Permis, Mentok)	3 kali	3 kali	2 kali
3	Perbengkelan dan Gudang (Sungailiat, Belinyu, Mentok)	3 kali	-	-
4	Perkantoran (Mentok, Pangkalpinang, Sungailiat, Belinyu, Toboali)	3 kali	-	-
5	Camp Tambang Besar (Belinyu, Toboali)	3 kali	3 kali	2 kali
6	Mess (Pangkalpinang, Mentok)	3 kali	-	2 kali

LA9 Hal 214

Sebagai aset penting Perusahaan, karyawan PT Timah diberikan jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang diperjelas dalam Perjanjian Kerja Bersama di Bab IX Pasal 46 dan 47. Sejak Februari 2011, kebijakan baru dari K3LH diterapkan agar keselamatan kerja karyawan dapat lebih dimaksimalkan.

LA10 Hal 223

Rata-rata jumlah jam pelatihan yang diikuti oleh setiap karyawan PT Timah di tahun 2011 adalah 30,2 jam/karyawan, atau mendekati 4 hari pelatihan. Nilai ini 26% lebih tinggi daripada sasaran pelatihan SDM untuk tahun 2011, yaitu 1 hari penuh atau 24 jam pelatihan untuk setiap karyawan.

Jumlah Karyawan Peserta Pelatihan berdasarkan Kategori Pelatihan (LA10)

No.	Kategori Pelatihan	Rencana 2011	Realisasi 2011	Pencapaian	Realisasi 2010	+/-
1	Kursus/ Sertifikasi	500	481	96%	394	22%
2	Teknis	2.100	2.817	134%	1.854	52%
3	Manajerial	500	649	130%	377	72%
4	Kepemimpinan	1000	807	81%	1.234	-35%
	Total	4.100	4.754	116%	3.859	23%

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



LA11 Hal 226

Oleh karena itu, untuk mempersiapkan karyawan yang akan memasuki masa pensiun, Perusahaan menyelenggarakan kegiatan-kegiatan yang memberikan pembekalan bagi mereka di masa bebas tugas. Ini merupakan bagian dari Masa Persiapan Pensiun, supaya mereka siap ketika tidak lagi bekerja sebagai karyawan dan mampu mengembangkan usaha atau menunjang kelangsungan hidupnya secara mandiri. Perusahaan menunjuk Satuan Kerja Pusdiklat sebagai pelaksana kegiatan ini.

C
Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

LA12 Hal 222

Sumber daya manusia di Perusahaan adalah suatu bentuk modal Perusahaan yang perlu diapresiasi dan dievaluasi berdasarkan standardisasi tertentu yang juga perlu dilakukan berbagai kegiatan untuk peningkatan kualitasnya. Oleh karena itu, Perusahaan melakukan evaluasi kinerja dengan sistem penilaian kinerja yang objektif dan terpadu. Sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Kerja Bersama Pasal 51.

LA13 Hal 206

2010	Jumlah	Jenis Kelamin		Umur		
		Laki-laki	Perempuan	<30	30-50	>50
Direksi (Tbk dan PA)	13	13	0	0	6	7
Senior Manager	35	32	3	0	19	16
Kepala Bidang	95	89	6	6	30	59
Kepala Bagian	327	307	20	29	105	193
Kepala Seksi	462	452	10	30	123	309
Mandor	483	479	4	48	176	259
Karyawan Pelaksana	1.403	1.337	66	631	559	213
Jumlah (orang)	2.818	2.709	109	744	1.018	1.056

HR1 Hal 213

Pentingnya penegakan HAM oleh Perusahaan dan juga para pemasok dan mitra tambang Perusahaan tercermin dari adanya klausul spesifik mengenai HAM dalam perjanjian investasi dan kerjasama antara Perusahaan dengan pihak ketiga yang dilakukan oleh Perusahaan di tahun 2011.

HR2 Hal 213

Sejak tahun 2010, Perusahaan telah menerapkan kebijakan yang terkait proses pengawasan dan penyaringan terhadap para kontraktor dan pemasok bagi Perusahaan dalam aspek-aspek yang berhubungan dengan HAM dalam lingkungan kerja mereka.

HR3 Hal 213

Dalam rangka memberikan pemahaman yang lebih mendalam mengenai HAM dalam diri karyawannya, maka Perusahaan telah mengadakan Pelatihan Bela Negara dengan muatan HAM pada tahun 2011. Pelatihan Bela Negara ini berdurasi 8 jam per hari selama 21 hari untuk setiap gelombang. Pelatihan Bela Negara tahun 2011 diikuti oleh 539 orang atau sebanyak 11% dari total karyawan, yang terdiri dari tenaga pengamanan, tenaga tambang dan KIP, serta para manajer dan manajer senior. Total jam pelatihan karyawan, khusus untuk Pelatihan Bela Negara, adalah 90.552 jam.

HR4 Hal 208

Oleh karena itu, selama periode pelaporan, tidak terjadi tindakan diskriminasi atau yang sejenisnya di dalam pemberian atau pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan oleh ataupun terjadi di Perusahaan.

LA12

LA13

HR1

HR2

HR3

HR4

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



HR5

Hal 211

Perjanjian Kerja Bersama yang berlaku per 31 Desember 2011 adalah PKB yang ditandatangani oleh kedua belah pihak di Jakarta pada tanggal 10 Agustus 2010. PKB tersebut berlaku untuk periode 10 Agustus 2010 hingga 9 Agustus 2012. PKB 2010-2012 ini telah disahkan oleh Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia pada 28 September 2010.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

HR6

Hal 210

Sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Kerja Bersama Pasal 9, usia minimum tenaga kerja yang dapat diterima sebagai karyawan adalah 18 tahun. Perusahaan tidak pernah menerima dan mempekerjakan tenaga kerja di bawah umur selama tahun 2011 dan juga tahun-tahun sebelumnya.

HR7

Hal 210

Kasus kerja paksa atau pengaduan dari karyawan atas perlakuan atau tindakan intimidatif Perusahaan sama sekali tidak terjadi di tahun 2011. Hal ini karena Perusahaan berkomitmen untuk menjalankan berbagai peraturan, perjanjian atau undang-undang terkait pelarangan kerja paksa di sebuah Perusahaan. Ini jelas ditunjukkan oleh Perusahaan dengan menaruh perhatian yang cermat di berbagai tindakan operasionalnya.

HR8

Hal 213

Sebelum mulai bekerja, setiap tenaga pengamanan harus mengikuti pelatihan dari Polda untuk mendapatkan sertifikat Satpam (Pelatihan Gardatama). Selain Polda, Perusahaan juga menunjuk Kopassus sebagai pihak ketiga untuk melaksanakan pelatihan bagi pekerja keamanan Perusahaan dengan sistem yang standar dan pelatihan internal. Perusahaan menggunakan instruktur yang kompeten di bidangnya untuk memastikan sistem pelatihannya terstandarisasi dan sesuai SOP.

JUMLAH TENAGA PENGAMANAN – 2011 (HR8)

No.	Jenis Ikatan Kerja	Jumlah (orang)	%	Latar Belakang	Jumlah (orang)	%
1	Tetap (Organik)	148	15%	Sipil	213	22%
2	PKWT	86	9%	Eks TNI/Polri	21	2%
3	Pengalihdayaan	759	76%	Perusahaan Pengamanan	759	76%
TOTAL		993	100%		993	100%

HR9

Hal 214

Sepanjang tahun 2011, tidak ada satu kasus pelanggaran hak-hak penduduk asli yang terjadi di wilayah operasional Perusahaan dan Perusahaan berkomitmen untuk terus mempertahankan hal ini hingga masa-masa mendatang.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



KWIK KIAN GIE

SCHOOL OF BUSINESS

31 **Haridwara**

Data Harga Saham, Dividen, Indeks Industri, dan Kinerja Finansial Tahun 2011

© Harga Saham, Dividen, Return, dan KF tahun 2011

KODE	P ₁	Dividen	P ₀	Return	KF
				$(P_1 + \text{Div} - P_0) / P_0$	
ADRO	1769,99	35,572498	2212,32	-0,1838601	-0,1921114
BPTI	205	0	98	1,0918367	1,0835854
ANPM	1484,36	60,1035	1937,18	-0,2027258	-0,2109771
AMEG	6415,77	68	4444,97	0,4586757	0,4304291
UNSP	278,35	3,665	328,74	-0,1421336	-0,1401003
TPJA	2600	12,325	3786,52	-0,3100987	-0,3383453
GTBN	4249,93	151,494995	2383,43	0,8466768	0,8184302
FASW	4375	48,5	2533,38	0,7460665	0,7178199
SMCB	2076,15	39,0099998	1845,35	0,1462107	0,1179641
INTP	16519,36	223,550003	12954,63	0,2924267	0,2641801
INDR	1948,8	0	1574,79	0,2374983	0,2092517
LPCK	1,79	0	350	-0,9948857	-0,9975195
EPNI	157	0	140	0,1214285	0,0931819
MEDC	2424,99	64,208	3141,32	-0,2075948	-0,2158461
NIKL	260	8,5	377,21	-0,2881949	-0,3164415
PSDN	310	0	79	2,9240506	2,8958040
SMGR	10982,43	211,020996	7276,66	0,5382676	0,5100210
SMAR	5491,31	127,5	4294,44	0,3083917	0,3104249
PTBA	16066,15	475,855003	17859,65	-0,0737777	-0,082029
EINS	1555,14	80,044502	2482,02	-0,3411880	-0,3494393
INRU	1340	0	720	0,8611111	0,8328645
EBLA	561,41	24	383,28	0,5262927	0,5283259
ELTJ	1071,8	0	972,56	0,1020399	0,0737933
UNIC	1890,08	28,049999	1639,71	0,1697983	0,1415517
UNVR	18054,2	504,899994	14006,69	0,3250168	0,2967702
UNTX	3700	0	3700	0	-0,0282466

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang menyalin, mengutip, atau menjiplak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin IBIKKG.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Indeks 2011

Bulan	<i>Mining Index</i>	<i>Return industri</i>	Urutan
December 2010	3274,163		
January 2011	3043,509	-0,070446707	-0,1424447
Februari	3128,108	0,027796534	-0,137458775
March	3162,205	0,010900199	-0,085441698
April	3257,342	0,030085652	-0,070446707
May	3236,316	-0,006454956	-0,006454956
June	3254,447	0,005602358	0,005602358
July	3362,547	0,033216089	0,010900199
August	2883,570	-0,1424447	0,016096629
September	2487,198	-0,137458775	0,027796534
October	2725,098	0,095649804	0,030085652
November	2492,261	-0,085441698	0,033216089
December	2532,378	0,016096629	0,095649804
		MeRI	0,008251278

Bulan	<i>Manufacturing Index</i>	<i>Return industri</i>	Urutan
December 2010	823,140		
January 2011	743,063	-0,097282358	-0,097282358
Februari	771,255	0,037940255	-0,067279796
March	836,907	0,085123597	-0,023250462
April	849,379	0,014902492	0,014902492
May	867,882	0,021784151	0,017129011
June	904,193	0,041838637	0,021784151
July	973,271	0,076397406	0,034709067
August	950,642	-0,023250462	0,037940255
September	886,683	-0,067279796	0,041838637
October	943,020	0,0635368	0,0635368
November	959,173	0,017129011	0,076397406
December	992,465	0,034709067	0,085123597
		MeRI	0,028246609



Bulan	<i>Agriculture Index</i>	<i>Return industri</i>	Urutan
December 2010	2284,319		
January 2011	2040,515	-0,106729402	-0,10673
Februari	1978,544	-0,030370274	-0,09044
March	2127,728	0,075400901	-0,08472
April	2201,926	0,034871939	-0,03037
May	2384,387	0,082864274	-0,02755
June	2318,688	-0,027553832	-0,01299
July	2456,066	0,059248161	0,008921
August	2247,994	-0,084717593	0,034872
September	2044,694	-0,090436184	0,053971
October	2155,049	0,053971401	0,059248
November	2174,274	0,008920911	0,075401
December	2146,036	-0,012987324	0,082864
		MeRI	-0,00203

Bulan	<i>Property Index</i>	<i>Return industri</i>	Urutan
December 2010	203,097		
January 2011	179,288	-0,117229698	-0,117229698
Februari	179,398	0,000613538	-0,101966122
March	194,239	0,082726675	-0,054253222
April	208,419	0,073002847	-0,013792866
May	209,389	0,004654086	-0,009317586
June	207,438	-0,009317586	0,000613538
July	232,439	0,120522759	0,004654086
August	229,233	-0,013792866	0,044812226
September	205,859	-0,101966122	0,073002847
October	215,084	0,044812226	0,082726675
November	203,415	-0,054253222	0,120522759
December	229,254	0,127026031	0,127026031
		MeRI	0,002633812



Data Warna Kinerja Lingkungan, *Dummy*, *CSR Disclosure Index* Tahun 2012

Peringkat	Kode Emiten	PROPER periode 2010-2011	Dummy	Jenis data	Sumber data	Indikator CSR disclosure						Σ	CSRD
						EC	EN	LA	HR	SO	PR		
	ADRO	Emas	1	Mi	AR	13	22	17	2	2	0	56	0,2363
	BIPI	Biru	1	Mi	AR	10	9	15	0	5	0	39	0,1646
	ANTM	Hijau	1	Mi	SR	24	73	35	18	15	17	182	0,7679
	AMFG	Biru	1	M	AR	12	14	16	2	6	6	56	0,2363
	UNSP	Biru	1	Agri	SR	16	45	22	9	6	4	102	0,4304
	PTTA	Hijau	1	M	AR	6	6	16	5	5	5	43	0,1814
	CTBN	Biru	1	M	AR	6	20	17	4	7	4	58	0,2447
	EASW	Merah	0	M	AR	4	5	5	0	5	0	19	0,0802
	SMCB	Emas	1	M	SR	17	37	36	10	7	16	123	0,5190
	INTP	Emas	1	M	AR	6	11	16	1	4	0	38	0,1603
	INDR	Biru	1	M	SR	2	13	13	0	3	2	33	0,1392
	EPCK	Biru	1	Pro	AR	6	9	5	4	4	0	28	0,1181
	FPNI	Biru	1	M	AR	6	0	0	0	2	0	8	0,0338
	MEDC	Emas	1	Mi	AR	8	20	19	0	10	0	57	0,2405
	NIKL	Biru	1	M	AR	6	9	18	2	4	2	41	0,1730
	PSDN	Biru	1	M	AR	6	0	8	0	5	0	19	0,0802
	SMGR	Emas	1	M	SR	24	76	28	16	16	21	181	0,7637
	SMAR	Hijau	1	Agri	AR	11	15	24	8	6	9	73	0,3080
	PTBA	Hijau	1	Mi	SR	21	70	35	20	14	18	178	0,7511
	TINS	Biru	1	Mi	AR	23	72	34	20	16	17	182	0,7679
	INRU	Hijau	1	M	AR	11	14	7	0	0	1	33	0,1392
	TBLA	Biru	1	Agri	AR	9	12	11	2	5	4	43	0,1814
	ULTJ	Hijau	1	M	AR	8	6	5	0	3	2	24	0,1013
	UNIC	Biru	1	M	AR	8	7	15	4	3	2	39	0,1646
	UNVR	Emas	1	M	AR	10	17	11	0	5	2	45	0,1899
	UNTX	Biru	1	M	AR	8	3	7	0	2	0	20	0,0844

Keterangan:

- ADRO = PT. Adaro Energy
 BIPI = PT. Benakat Petroleum Energy Tbk.
 ANTM = PT. Aneka Tambang (Persero) Tbk.
 AMFG = PT. Asahimas Flat Glass Tbk.





UNSP	=	Bakrie Sumatera Plantations Tbk
PTIA	=	Chandra Asri Petrochemical Tbk
CTBN	=	PT. Citra Tubindo Tbk
FASW	=	PT. Fajar Surya Wisesa Tbk.
SMCB	=	PT. Holcim Indonesia Tbk.
INTP	=	PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk.
INDR	=	PT. Indorama Syntetics Tbk.
EPCK	=	Lippo Cikarang Tbk
PTNI	=	PT Titan Kimia Nusantara Tbk.
MEDC	=	Medco Energi Internasional Tbk
SIKL	=	Pelat Timah Nusantara Tbk
PSDN	=	Prasidha Aneka Niaga Tbk
SMGR	=	PT. Semen Gresik (Persero) Tbk.
SMAR	=	PT. SMART Tbk.
PTBA	=	PT. Tambang Batubara Bukit Asam Tbk.
TINS	=	PT. Timah (Persero) Tbk.
INRU	=	Toba Pulp Lestari Tbk
TBLA	=	Tunas Baru Lampung Tbk
ULTJ	=	Ultra Jaya Milk Industry Tbk
UNIC	=	PT. Unggul Indah Cahaya Tbk.
UNVR	=	PT. Unilever Indonesia Tbk.
NTX	=	Unitex Tbk

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang menyalin, mendistribusikan, atau menggunakan kembali isi dari karya tulis ini tanpa izin IBIKKG.

a. Pengujiannya hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengujiannya tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Daftar CSR Disclosure Tahun 2012



1. PT. Tambang Batubara Bukit Asam Tbk.

EC1

Hal 86

Table of Economic Value Distribution Summary (Rp million) (EC1)

Description	2012	2011	Perubahan
	(dlm Rp juta)	(dlm Rp juta)	%
Economic Value Gain			
Revenue	11,594,057	10,581,570	10
Interest income from banks and deposits	323,991	324,890	-80
Net profit from subsidiaries	-5,914	-2,791	112
Gain from fixed asset	0	0	0
Gain/(loss) from forex differential	149,882	51,415	192
Other incomes	44,483	24,615	81
Total Economic Value Generated	12,106,499	11,057,673	9

EC2

Hal 98

At the subsidiary's mining site in South Kalimantan, raining seasons contribute to increased operational costs caused by high water discharge covering the mining area. As a consequence, the roads surrounding the mine are not passable, leading to an increase in transportation costs. Nevertheless, as a whole, the impact of weather change on the Company's performance has not been significant.

EC3

Hal 125

The amount of pension benefit for this plan is based on the length of service and the amount of salary on retirement date, and is transferable to dependants in the case of employees' death. Main sources of the pension fund are the employees' and the Company's contributions. Employees participating in this pension plan contribute 4.5% of their basic salary, and the remaining amount required is covered by the Company. Under the defined benefit pension plan, the minimum pension benefit received by the retiree averages 18% of monthly salary. The average PTBA's contribution for this plan is 16%.

EC4

Hal 88

Despite its significant contributions to the state, the Company has never received any financial aid for its operational activities from the Government, who is the main shareholder. The only assistance received by the Company was import duty waiver on several key equipments for the construction of Tanjung Enim TPP as ruled by the law.

EC5

Hal 117

Minimum wage received by a new employee of the lowest level is ensured to be higher than regional or provincial minimum wage standard of the Company's main location. In Tanjung Enim, a new recruit of the lowest level receive salary and benefits of Rp1,870,000 per month, 50% higher than South Sumatera minimum wage standard of Rp1,246,667 per month. In addition, the employee is given meal allowance of Rp17,500 per day of attendance.

EC6

Hal 92

The Company understands the importance of the suppliers in its operational sustainability. Positive interactions between the Company and the suppliers will positively impact the Company's performance, creation of job opportunities and eventually the local as well as national economic growth. Therefore, suppliers are vital business partners that are part of the business operation chain.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



<p>1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.</p> <p>2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.</p>	<p>EC7 Hal 121</p> <p>EC8 Hal 88</p> <p>EC9 Hal 47</p> <p>EN1 Hal 62</p> <p>EN2 Hal 62</p> <p>EN3,4 Hal 63</p> <p>EN5 Hal 63</p>	<p>Most applicants who have gone through the recruitment process and subsequently accepted as prospective employees are local residents with the best talent, who come from the surrounding cities or areas where the Company operates. If more than one prospective employee have the same qualifications and test results, priority is given to the locals.</p> <p>In addition to financial contributions, the Company provided material contributions including the constructions of several infrastructures and facilities, among others: (EC8)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asphalt-pavement of public roads and construction/improvement of foot paths in six districts within Ring 1 zone in Muara Enim and Lahat Regencies. • Construction and repair of community ditch/drainage within Ring 1 zone in Muara Enim, Lahat, Lampung, and Ombilin Regencies. • Construction of public shower facilities within Ring 1 zone in Muara Enim, Lahat, and Tarahan Regencies <p>The Company establishes an integrated risk management at the corporate level involving every work unit. Development of Risk Management System is part of the Company's long term strategy by forming special work unit to handle this matter systematically in accordance with the referred risk management standard.</p> <p>In 2012, the Company's total coal production reached 13,966,834 tons. Tanjung Enim mine produced 13,064,168 tons of coal, moved 69,316,488 bcm materials, and impacted a surface area of 137 hectares.</p> <p>Other materials indirectly related to production were paper (1,024 ream, Nov), used plastic, used printer ink and the like, all (100%) of which were collected to be recycled by competent parties. The Company also utilized various used or recycled materials to support operation, including: (EN2, EN22)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Used lubricant, as explosives mixing material (ANFO), 2012 usage reached 19.8 tons, or contributed 10% of total waste. • Conveyor belt, as conveyor system protector, cover matte, and craft materials, with total usage of 20.3% of total waste. • Reconditioned spare parts, totaling 68.1% of iron waste. Iron scrap residue was recycled by third party. • Coal waste for TPP fuel. • Used pump house pontoon for sewer. <p>Total PLN electricity consumption for production in 2012 reached 43,231,954 kwh (2011 consumption was 41,680,000 kwh) and for non-production reached 5,643,362 kwh (2011 consumption was 5,584,437 kwh).</p> <p>To reduce oil-based fuel consumption, a few initiatives are taken: (EN5) Optimizing Shovel & Truck mining operations Sampling heavy machinery per unit Scheduling fuel filling to heavy machinery Monitoring and managing non-mining vehicle service</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



<p>EN6 Hal 63</p> <p>© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)</p> <p>EN7 Hal 63</p> <p>Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p> <p>EN8 Hal 65</p> <p>EN8,9 Hal 64</p> <p>EN10 Hal 64</p> <p>EN11 Hal 58</p> <p>EN12 Hal 74</p> <p>EN13 Hal 77</p>	<p>Hal 63</p> <p>Hal 63</p> <p>Hal 65</p> <p>Hal 64</p> <p>Hal 64</p> <p>Hal 58</p> <p>Hal 74</p> <p>Hal 77</p>	<p>The Company makes use of non-renewable energy sources in coal production process for reason of economics and practicality. The mining areas are currently not suitable for planting one of the renewable energy sources, namely <i>Jatropha Curcas</i>. However, the Company has used renewable energy such as biogas and water-powered electricity in order to reach energy self-sufficiency of the surrounding community within the Company's CSR program.</p> <p>In order to reduce PLN electricity consumption, the Company enforces a set of policies to save electricity. The policies are adopted by the following measures: (EN7) Using capacitor bank in Air Laya and Banko Barat mines. - Encouraging employees to:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Set air conditioner temperature at 25oC ii. Reduce the total number of air conditioners in rooms which use air conditioner over capacity iii. Make use of natural lighting <p>To meet the needs of clean water, the Company also processes mine water. The water treatment installation has capacity of 350 M3 per day. The purposes of this treatment are to reduce volume of river water taken for clean water needs and to reuse and recycle mine water as clean water.</p> <p>Calculation made by the Company shows that the mining efficiency measure has an effect on water consumption. Clean water consumption for coal production in 2011 was 0.011 m3/ton. As coal production increased, water consumption for production process also escalated in 2012. Source of water used is surface water/river water.</p> <p>All these efforts are made so that all (100%) of the water used for the Company's activities, which was approximately 143,952 kilo liters in 2012 (142,400 kilo liters in 2011) can be recycled and returned to public water supply in suitable-for-use condition in accordance with the law.</p> <p>In 2012, the Company has realized land clearance, soil stockpile, and mud-sedimentation pool in MTB, TAL, and Banko with an area of 240 hectares. The Company clears the land in stages. Initially the top soil was stripped by bulldozer and excavator, and then transported to reclamation area or piled momentarily in soil stockpile area. Volume of top soil moved for the purpose of reclamation in Tanjung Enim mining area was 947,664 bcm, and it was spread over an area of 103 hectares.</p> <p>On its licensed areas, the Company applies green mining concept for its mining operations. This concept means that the Company seeks to restore the used mining areas to their original condition. In addition, the Company also attempts to minimize direct impact of mining activities that may take form in alteration of landscapes and subsequent loss of vegetation on the land, along with its accompanying ecosystem.</p> <p>In the reporting year, the revegetation and rehabilitation programs carried out by the Company in implementing green mining are: (EN13) - Revegetating finalized and ready-to-plant Post-mining sites in TAL, MTB, and Banko Barat Mining License. Revegetation was performed using a variety of seedlings from</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

pioneer trees, perennials, exotic plants, oil-producing plants, and fruit plants. The revegetation area covered 102.74 ha and the number of plants grown reached 93,567. Greening through Green Friday and Clean Friday programs inside and outside the mining sites, distributing 172,319 seeds to schools and government agencies.

Upon the discovery of protected flora and fauna, the Company takes the following actions:

* For protected flora, the Company performs conservation of local plants prior to land clearing using the rotation system. The plants are then cultivated in the nursery center and re-planted in the final former-mining areas.

clearing using the rotation system. The plants are then cultivated in the nursery center and re-planted in the final former-mining areas.

* For protected fauna, the Company conducts routine wildlife observation in the reclaimed former-mining areas. Success indicator for this program is the growing number of wildlife creatures (birds, reptiles, and mammals) compared to pre-conservation.

Species of Protected Wildlife Period of Dec 2011 to Dec 2012

No	Species Name	Local Name	2012		Conservation Status
			June	Dec	
MAMMAL					
1	Presbytis melalophos	Mitred Leaf Monkey / Lutung	v	v	P
2	Presbytis melalophos alba	White Mitred Leaf Monkey / 'Simpai'	v	v	P
3	Cervus unicolor	Deer	v	-	P
		TOTAL	3	2	

Company's CO2 emission calculation, 2012

Fuel Type	Unit	Total Fuel	Conversion	CO2 Emission (ton eq)
Solar	Kilo liter	48,546,51	2,6681	129,526,9
Gasoline	Kilo liter	136,35	2,3247	317,0
Total Emission				129,843,9

The Company has counted the level of Carbon Dioxide produced by converting diesel oil consumption, and evaluated the level of CO2 absorption by the vegetation of reclaimed former mine areas. The result showed the effect of Anthropogenic CO2 Emission reduction in Air Laya Mine (TAL) where the 1,000-hectare area planted with 1,100,000 trees was able to absorb CO2 emission with capturing capacity of 176,801,428 Ton/hectares/year.

			RSBA	Mine	Incinerator Non-Moving
			Incinerator	Incinerator	Source Emission Quality Standard
1	Particles	mg/Nm ³	23.5	36.5	50
2	Sulphur Dioxide (SO2)	mg/Nm ³	172	183	250
3	Nitrogen Dioxide (NO2)	mg/Nm ³	189	126	300
4	Hydrogen Fluoride (HF)	mg/Nm ³	1.53	1.62	10
5	Hydrogen Chloride (HCl)	mg/Nm ³	0.46	0.77	70



EN14 Hal 74 Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

EN15 Hal 74 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

EN16, 17 Hal 68

EN18 Hal 64

EN19 Hal 68

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN20 Hal 61

In order to manage the environment, the Company measures and monitors major indicators in Air Laya, Muara Tiga Besar, and Banko Barat mines. The following table shows the monitoring results in 2012.

SO ₂	Ug	< 900	70-310
CO	Ug	< 30,000	124-3,500
NO ₂	Ug	< 400	99-265
O ₃	Ug	< 235	0.10-122
Debu	Ug	< 230	0.25-140

EN21 Hal 64

The wetland method was performed by utilizing metal-absorbing plant species proved to be very successful in reducing the metal content, especially Fe and Mn, so that all effluent water quality meet the BML standards before returning to the public water supply.

EN22 Hal 62

Other materials used in the excavating process are insignificant, mostly explosives to break the normally hard cover soil. Materials used indirectly are fuel, grease, and lubricant for operational vehicles. Total grease consumption was 32,056 kg (Nov 2012), and total oil/lubricant consumption was 5,110 L (Nov 2012).

EN23 Hal 71

In 2012 there was no hazardous waste spill that may have contaminated the environment.

EN24 Hal 71

The Company never exports or imports hazardous and toxic wastes classified under Basel Convention Annex I, II, III, and VII. The Company's wastes do not fall into the Convention categories.

EN25 Hal 65

The Company regularly monitors the effect of water flown back to public water supply on biodiversity. The monitoring discloses that there is no adverse effect of waste water discharge on biodiversity. Water Biota monitoring by a third party (PPLH UNSRI) reveals that the water around PT Bukit Asam (Persero) Tbk operating area in Tanjung Enim was not significantly disturbed, as shown in 2012 monitoring result, where biodiversity rate is good and in general supportive of water biota life.

EN26 Hal 60

In order to achieve the vision and mission, the Company develops and executes various environmental management efforts, including the following ten programs: (EN26)

- Preparing definitive reclamation plan, including Annual and Five Yearly Environmental Plan Document, Reclamation Assurance Document, Mine Closure Document Plan
- Constructing and maintaining erosion control facilities in all mining sites, either finished or existing sites.
- Designing and constructing non-erosive post-mining topography.
- Arranging slope and greening all areas freed from mining.

EN28 Hal 52

The Company uses the standard parameter given in the South Sumatra Governor Regulation No. 6/2012 regarding Non-moving Source Emission

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Quality Standard and Motor Vehicles Exhaust Gas Threshold. In accordance with monitoring result which showed all indicators were below the required BML, during the period under review there was no monetary penalty imposed on the Company in regards to environmental violation.

Monitoring air quality (one of the parameters being dust) around the mining site is conducted monthly. Measures taken to suppress dust pollution are: Regularly spraying front mine during excavating and loading operation Regularly spraying the production roads Revegetating and constructing buffer zone Regularly spraying dust Using dust suppression system in stockpile location and Monitoring emission from incinerators and generators

The Company adheres to the provisions of Environment Law No. 32/2009 regarding environment protection and management which include community management, protection, and conservation. For that reason, every move the Company takes in its field operations is guided by the provisions of AMDAL, UKL, and UPL drawn up and disseminated to all stakeholders. The whole process of planning, mining, closing, and rehabilitating, with the accompanying impacts, is incorporated in those documents and used as reference by the Company in running its business.

SPI conducts periodic audit to detect irregularities, test the reliability of internal control system, give quality assurance, and enhance the accountability and transparency of business process. Priority is given to units vulnerable to corruption and irregularity, such as procurement, project development, finance, and sales. In 2012, audited units accounted for 40% of the Company's total business units. The figure represented all business units vulnerable to corruption and no fraud was detected.

To perform the task of monitoring and prevention of violations and fraud, every SPI staff has received adequate education and training of audit procedures and the detection of irregularities such as fraud auditing, investigative audit, and advanced internal auditing. In the reporting year, the Company also conducted training on Fraud Detection, Prevention and Investigation for all personnel from SMP, SPI, Legal, and HRD. Therefore the number of employees who have participated in the corruption prevention training is currently 39 people, or approximately 0.01% of total employees.

In implementing Code of Conduct and preventing corruption and other violations of Code of Conduct, PTBA has developed Whistle-blowing System whose operation started since the signing of Management Commitment towards Whistle-blowing System on 8th November 2012. Board of Directors and Labor Union signed their commitment towards the System on 12th December 2012, as witnessed by Deputy of State Minister of SOE and Deputy of Corruption Eradication Commission (KPK) as well as national and local media in South Sumatera.

The Company is firm about separating business interest from political interest. It strictly forbids the use of assets or the gift of donation to any political party outside the prevailing law. No donation has ever been given by the Company to any political party or politician. It is the Company's policy for any employee

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

EN29 Hal 70

SO2 Hal 54

SO2 Hal 45

SO3 Hal 45

SO4 Hal 46

SO5,6 Hal 47



who holds an executive position in a political party to resign or release that position which should be proven in written statement. Coercing any employee into expressing political aspiration is prohibited. Decision to have political involvement and to use personal resources is entirely at employee's personal risk.

Hal 88 The Company also contributed in the formulation of public policies by serving as informant in drafting Regional Regulations pertinent to mining and other production provision fees.

Hal 97 The Company's product sales are driven by the market, thus eliminating monopoly or anticompetitive business practices that may result in financial sanctions.

Hal 92 The principle of professionalism also includes compliance with regulations concerning competitive price, credibility, accountability, and punctuality of material and service supplies from the partners as well as the fulfillment of human rights of their workers. The fulfillment of human rights is also implemented in several major projects with significant investment that are carried out by the Company, before and since the reporting year.

Hal 92 To ensure the quality and continuity of the selection process, the Company has introduced "Procedures of Goods and Services Procurement" that includes monitoring mechanism by Internal Audit Unit. (4.6) This policy was implemented to avoid conflict of interest with the partners. In 2012, all business partners have undergone this screening process. In 2012, 567 partners, or 21% of the total 2,710 business partners of the Company, passed the screening process.

Hal 46 To ensure the effectiveness of misconduct control and early warning system, the Company takes necessary measures including: providing misconduct reporting media (hot line, email, special mailbox), setting reporting procedures, and defining types of misconduct that may be reported. To encourage people to report, the Company establishes procedures that will protect the identity of the witnesses and the investigating officers.

Hal 124 The Company guarantees equal opportunity for all employees to develop their careers in line with corporate development. With strict adherence to the equality principle, in the reporting year, there was no discriminatory case based on ethnicity, race, religion, gender, and political affiliation at all organizational levels of the Company. All employees were agreeable with their supervisors' decision in personnel placement in certain job or position. The Company does not discriminate based on gender in its remuneration system. Similar to the equality in career development, the Company applies the same remuneration standard for male and female employees without any discrimination.

Hal 115 To avoid conflict of interests, the CLA contains a specific provision stipulating that employees from certain work units, namely, Human Resources, Corporate Secretary, Accounting and Budget, Treasury and Finance, and the Internal Audit are prohibited to serve in the executive board of the labor union. The

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

SO5

SO7

HR1

HR2

HR3

HR4

HR5



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Company's support for the union and its executive board is regulated and guaranteed by the CLA signed by representatives from the labor union and the Company.

The requirement is strictly adhered to and carefully monitored by the Company, thus during the reporting year no under-aged child was reported to work in the Company or its mining contractor partners. This practice is in line with the government policy to ratify manpower laws and regulations, especially International Labor Organization (ILO) Convention.

The Company implements shift work system in several operational areas. The system is adapted to the site conditions with a usual of 2 or 3 shifts per day. This shift work system is intended to prevent and eliminate actions deemed as forced labor.

The Company works together with the police agency to disseminate human rights knowledge to members of the security guards. By the end of reporting year, all members of the Company's security forces have received human rights briefing in security refresher courses. This number increased from 78% in 2010.

The relocation is in accordance with AMDAL requirement to manage the impact of mining activity to above-kitchen community hence the indigenous people have to be relocated to new residential area. During the reporting year, no land dispute has occurred.

The Company does not perform any special coal packaging system. The distance between loading area and the nearest residence is standardized; the coal grains is arranged by size during transportation to reduce the amount of fine dust blown by the wind, even though the dust is not health threatening. In stockpile areas and along the transportation path in the mining area, water is sprayed regularly to reduce the effect of airborne dust.

With well-controlled production, transportation, and delivery that are monitored at every coaltransfer point, as well as high quality production and packaging of briquette, in the reporting year there was no consumer complaint in regards to violation of health regulations and standards of the Company's products.

The Company's main products are coal and briquette. To control the quality of coal product in accordance with the contractual clauses, quality analysis is conducted in stages, starting from exploration, production, and handling up to pre-shipment. Analysis document specifying type and quality of coal is issued and verified by accredited third party, and is enclosed during shipping until the products reach the consumers.

Additionally, the Company conducts biannual surveys on customer satisfaction. The last survey was rated 3.34 on a scale of 1 to 4, which implies that customers are satisfied with the Company's products. The customers made several suggestions in regards to caloric-rate based quality control and timely delivery and ship-docking schedule at the pier.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



- HR6 Hal 118 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- HR7 Hal 118 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- HR8 Hal 118 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- HR9 Hal 58 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- PR1 Hal 92 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- PR2 Hal 94 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- PR3 Hal 92 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- PR4,5 Hal 97 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



LA3 Hal 124

The Company provides monthly compensation for the employees' works according to their position ranks. The Company does not discriminate compensation value based on operational area. There is, however, a difference of reward component that is based on employment status, i.e. permanent and contractual employment. Contractual employees do not receive several benefits, such as outside working-hours accident insurance, pension rights, and housing allowance.

(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hal 117

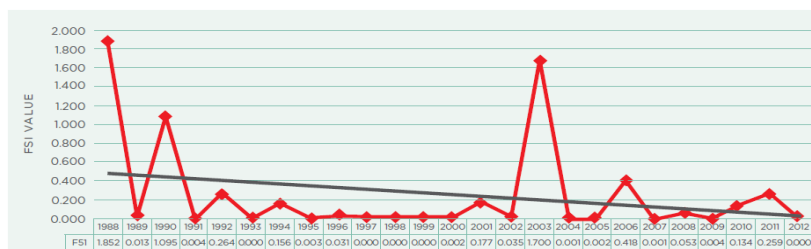
The Company, as indicated in the CLA, also regulates procedures and notifications of corporate operational changes, through an article that states that any significant operational change will be preceded with notification to all employees at least three months in advance. In practice, the Company issues notifications even one year prior to the occurrence of certain operational changes. This had happened in the realization of mine closure plan in certain areas that are no longer economically viable.

Hal 130

With employee representatives' presence in P2K3, the committee consists of 25 people, including: 1 chairman concurrently serving as the Company's management representative, 1 secretary, and 23 members comprising 11 management representatives and 12 employee representatives. 0.4% of 2,953 total PTBA employees are involved in the P2K3. Structure of P2K3 is as follows:

Hal 133

Graph of Frequency Severity Indicator (FSI) Trend Year 1998 to 2012



Hal 131

In 2012, four employees have been certified as WSH Expert – Electricity Specialist. Cumulatively, from 2009 to 2012, a total of 274 employees have been certified with the following details:

Hal 130

Provisions concerning the function, position, and duty of P2K3 are affirmed in Article 82 of Collective Labor Agreement between the Company and the employees.

LA10 Hal 122

The recapitulation table of the 2012 educational and training program implementation is as follows. (LA10)

Type of training	Internal	External	Grand Total	Total Hours
Managerial	241	141	382	6,592
Technical	1,348	655	2,003	52,408
Grand Total	1,589	796	2,385	59,000
Total training hours				59,000
Average training for each employee				20



LA11 Hal 122

Educational and training programs conducted by the Company in 2012 include: (LA11)

- Management competence development, through management development program, attended by 385 employees. Three participants received the opportunity to earn Master's degrees abroad and the rest attended local trainings.
- Technical competence development, through Technical Trainings, attended by 2,003 employees.
- Technical competence test, using behavioral event interview and practical method, taken by 756 employees of level IV through VI.
- Non-technical competence test, using assessment center method, taken by 216 employees of level I through IV.

LA12 Hal 123

Total Employees Assesed for Career Development in 2012. (LA12)

Program	2012	2011
Rotation	1,301	520
Promotion	336	110
Demotion	0	0
Total	1,615	630

LA13 Hal 119

Employee Demographics by Age

	2012	2011
25 - 30	57	77
31 - 35	54	42
36 - 40	103	159
41 - 45	249	297
46 - 50	1,101	1,319
>50	1,389	1,206

LA14 Hal 125

Salary and remuneration ratio	2012
Ratio of the highest employee's salary and remuneration to the lowest	1 : 10.44
Ratio of the highest Director's salary and remuneration to the lowest	1: 1.11
Ratio of the highest Commissioner's salary and remuneration to the lowest	1 : 1.25
Ratio of the highest Director's salary and remuneration to the highest employee's	1 : 2.47

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

2. PT Timah (Persero) Tbk.

<p>1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.</p> <p>2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.</p>	<p>EC1 Hak Cipta Dilindungi Undang-undang</p> <p>EC2 Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)</p> <p>EC3 Hak Cipta Dilindungi Undang-undang</p> <p>EC4 Hak Cipta Dilindungi Undang-undang</p> <p>EC5 Hak Cipta Dilindungi Undang-undang</p> <p>EC6 Hak Cipta Dilindungi Undang-undang</p>	<p>Hal 16</p> <p>Hal 62</p> <p>Hal 170</p> <p>Hal 84</p> <p>Hal 169</p> <p>Hal 243</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------

Nilai Ekonomi yang Didistribusikan (dalam juta Rp) (EC1)

	2012	2011	2010	'12 - '11 +/- (%)
Biaya operasional	5.143.640	6.354.212	5.388.837	-19
Gaji karyawan dan tunjangan lainnya	931.210	940.285	792.833	-1
Dividen	448.366	473.939	156.871	-5
Bunga pinjaman jangka pendek	30.305	22.422	15.028	35
Kontribusi kepada Pemerintah Pusat & Daerah	716.211	1.554.847	1.140.042	-54
Kontribusi kepada masyarakat	18.065	31.603	24.076	-43
Jumlah nilai ekonomi yang didistribusikan	7.287.797	9.377.308	7.517.687	-22
Nilai ekonomi yang ditahan (EC1)	565.417	(588.662)	842.161	-196

Adalah prioritas PT TIMAH untuk melindungi keselamatan karyawannya dalam bekerja. Oleh karena itu, setiap tindakan dilakukan dengan berhati-hati dan bertanggung jawab, terutama saat menghadapi kondisi laut yang tak bersahabat. Perusahaan selalu mempertimbangkan dan mengevaluasi kemampuan kapal-kapalnya untuk menambang bijih timah secara ekonomis sekaligus menjamin keselamatan awaknya di tengah kondisi cuaca ekstrem.

Selain program tersebut, Perusahaan memberikan kontribusi sebesar 15,5% dan karyawan sebesar 5% dari gaji karyawan untuk disimpan sebagai JHT, sesuai dengan peraturan PKB. Hal ini dilakukan untuk menjamin kesejahteraan karyawan setelah pensiun.

Sebagai badan usaha, Perusahaan tidak menerima bantuan finansial dalam bentuk apapun dari Pemerintah.

Upah minimum yang berlaku Perusahaan tahun 2012 nilainya lebih tinggi 26% daripada Upah Minimum Provinsi (UMP) Bangka Belitung tahun 2012 sebesar Rp 1.428.300 dan 35% lebih tinggi dari UMP Kepulauan Riau tahun 2012 yang sebesar Rp 1.340.700. Upah minimum Perusahaan tahun 2012 ini sama nilainya dengan upah minimum tahun 2011.

Sebanyak 597 mitra usaha Perusahaan (37% dari total) merupakan mitra usaha lokal, yang berdomisili di Provinsi Bangka Belitung atau Provinsi Kepulauan Riau. Persentase PO (surat pesanan) yang ditujukan kepada mitra usaha mewakili 54% dari seluruh PO yang dikeluarkan oleh Perusahaan di tahun 2012.

Komposisi Pemasok & PO Barang dan Jasa (EC6)

No	Pemasok	Jumlah Mitra Usaha		Jumlah PO Barang dan Jasa			
		2012	%	2012	%	2011	%
1	Lokal	597	37	1.086	54	1.314	58
2	Non Lokal	962	61	898	45	948	42
3	Luar Negeri	25	2	20	1	21	1
Total		1.584		2.004		2.283	



EC7 Hal 163

Rasio Tenaga Kerja Lokal di Perusahaan Tahun 2012 (EC7)

ESELON	Karyawan Lokal (orang)	Total Karyawan (orang)	Persentase dari total
Direktur Anak Perusahaan	3	10	30%
3	8	43	19%
4	69	132	52%
5	270	434	62%
6	612	852	72%
7	1.210	1.492	81%
Non Eselon	1.267	1.535	82%
TOTAL	3.439	4.498	76%

EC8 Hal 188

Program Bina Lingkungan adalah wujud lain dari komitmen Perusahaan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat lokal. Program ini meliputi bidang pendidikan, pelatihan dan magang, penghijauan, pertanian, peternakan dan perikanan, serta pengolahan limbah. Perusahaan juga membantu Pemerintah meningkatkan kualitas sarana ibadah, dengan cara berkontribusi terhadap pembangunan dan renovasi rumah-rumah ibadah berbagai agama di wilayah operasinya.

EC9 Hal 182

Di tahun 2012, Perusahaan mempekerjakan tenaga kerja lokal sebanyak 3.439 orang. Hal ini semakin mempertegas langkah Perusahaan untuk selalu meningkatkan kesejahteraan masyarakat di wilayah operasionalnya.

EN1 Hal 126

Penggunaan Material Untuk Peleburan Timah dalam ribuan kilogram (metrik ton) (EN1)

Jenis Material	Fasilitas Peleburan			Keterangan
	Mentok	Kundur	Total (ton)	
Bijih timah	31.567	11.008	42.575	Bahan baku
Terak I	26.766	8.675	35.441	Bahan baku daur ulang
Debu	3.236	1.418	4.654	Bahan baku daur ulang
Dross	10.226	4.807	15.033	Bahan baku daur ulang
Hardhead	8.462	727	9.189	Bahan baku daur ulang
Timah besi	1.019	125	1.144	Bahan baku daur ulang
Batubara antrasit	10.764	2.841	13.605	Bahan pembantu
Fluks	1.740	496	2.236	Bahan pembantu
Total Bahan Baku	81.276	26.760	108.036	
Total Material	93.780	30.097	123.877	

EN2 Hal 126

Jumlah material daur ulang yang dimanfaatkan di tahun 2012 adalah 65.461 metrik ton (mton) atau mencakup 53% dari total material untuk produksi. Jumlah ini menunjukkan peningkatan dalam penggunaan bahan baku daur ulang, dari hanya 44% di tahun sebelumnya. Jumlah bahan baku daur ulang yang digunakan dalam peleburan timah di 2012 naik 18% dari 55.344 mton di 2011.

EN3 Hal 127

Terjadi peningkatan dalam jumlah solar industri dan batubara antrasit yang digunakan di tahun 2012 dibandingkan 2011, sementara volume minyak

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

bakar mengalami penurunan. Total energi yang dihasilkan di tahun 2012 mencapai 2,98 juta gigajoule, meningkat 1% dari jumlah energi tahun 2011 sebesar 2,94 juta gigajoule.

Penggunaan Energi (EN3)

Sumber Primer	Satuan	Kandungan Energi	2012		2011	
			Jumlah	Total Energi (GJ)	Jumlah	Total Energi (GJ)
Batubara antrasit	ton	28,5 GJ/ton	17.734	505.419	15.818	450.813
Solar industri (HSD)	liter	0,0364 GJ/liter	55.680	2.026.752	54.555	1.985.786
Minyak bakar	liter	0,038 GJ/liter	11.727	445.626	13.352	507.360
TOTAL				2.977.797		2.943.959

Dalam memenuhi kebutuhan listrik, Perusahaan menggunakan bahan bakar solar yang dipasok oleh PLTD. Selain itu, Perusahaan juga menggunakan energi tak langsung. Hingga akhir tahun 2012, PT TIMAH mengeluarkan biaya senilai Rp 1,35 miliar, turun 4% dari Rp 1,4 miliar di sepanjang tahun 2011.

PT TIMAH selalu melakukan sejumlah langkah inovatif pada fasilitas produksinya, misalnya dengan pembangunan tambang besar yang metode kerjanya lebih efisien, serta ekstensifikasi operasional KIP untuk menggantikan peran KK yang boros energi. Hal ini dilakukan demi menghemat penggunaan energi dan pelestarian lingkungan.

Perusahaan terus melakukan kajian teknis dan kajian usaha sebelum melakukan alih teknologi bahan bakar secara komprehensif pada berbagai alat produksi utamanya. Di tahun 2013, Perusahaan berencana untuk melakukan ujicoba penggunaan bahan bakar olein, yang telah dicampur ke dalam bahan bakar HSD oleh produsen, pada furnace di Unit Metalurgi.

Di tahun 2012, Perusahaan semakin menggiatkan pemanfaatan teknologi video konferensi untuk semakin memudahkan komunikasi antara fasilitas-fasilitas produksi yang tersebar di berbagai tempat dan Kantor Pusat serta Kantor Perwakilan Jakarta. Video konferensi telah terbukti sangat mengurangi jumlah perjalanan dinas, dan pada akhirnya mengoptimalkan proses pengambilan keputusan.

Di tahun 2012, Unit Metalurgi menggunakan air dengan volume total 502.184 liter, turun 16% dari 594.700 kiloliter di tahun 2011. Seluruh air yang digunakan tersebut diperoleh dari waduk. Sebanyak 245.672 kiloliter (49% dari total) digunakan untuk keperluan sarana produksi, sementara sisanya digunakan untuk keperluan lainnya. Sementara itu, Unit Produksi Kundur menggunakan air sebanyak total 43.665 kiloliter.

Karena itulah, tidak ada masyarakat dan Pemerintah yang mengeluhkan atau memberikan pengaduan terkait ketersediaan dan kualitas air yang digunakan Perusahaan. Hal ini disebabkan Perusahaan selalu memastikan bahwa air yang digunakan tidak ada yang merusak lingkungan dan ekosistem.

Kegiatan pembendungan air ke dalam waduk yang dilakukan oleh Perusahaan—untuk dialirkan ke lokasi penambangan dan unit-unit produksi

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

EN4 Hal 127

EN5 Hal 127

EN6 Hal 128

EN7 Hal 128

EN8 Hal 130

EN9 Hal 128

EN10 Hal 130

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



melalui parit-parit berukuran besar—telah mendapatkan izin dari Pemerintah Daerah. Penambahan air baru hanya dilakukan apabila volume air dalam sistem sirkulasi tertutup lebih rendah dari ambang batas yang telah ditentukan.

Di tahun 2012, tidak ada satupun kegiatan Perusahaan yang berlangsung di hutan lindung ataupun di hutan konservasi, karena semua kegiatan berlangsung di lokasi yang tidak bersinggungan dengan kawasan yang dikategorikan sebagai hutan lindung atau daerah dengan nilai keanekaragaman hayati yang tinggi di luar kawasan hutan lindung.

Luas Wilayah Izin Usaha Pertambangan (Wiup) Provinsi Kep. Bangka Belitung (EN11, MM2)

No.	Kabupaten	Jumlah IUP	Luas WIUP (Hektare)					
			Hutan Konservasi	Hutan Lindung	Hutan Produksi	Area Peruntukan Lain	Darat (Semua Zona)	Laut
1	Bangka	19	102,80	3.504,09	29.034,37	35.859,74	68.501,00	19.756,00
2	Bangka Barat	34	1.203,90	7.150,84	28.433,16	28.160,91	64.948,81	41.108,69
3	Bangka Tengah	8	1.152,54	1.468,79	9.106,74	15.343,10	27.071,17	5.039,17
4	Bangka Selatan	16	162,09	1.290,75	7.408,50	17.075,66	25.937,00	14.357,97
5	Belitung	7	0,00	2.024,62	3.930,41	9.907,87	15.862,90	0,00
6	Belitung Timur	16	0,00	1.771,18	5.518,69	25.927,30	33.217,17	30.075,00
7	Lintas Kabupaten	10	26,92	9.830,76	32.928,38	50.492,64	93.278,70	28.491,00
Total		110	2.648,25	27.041,03	116.360,25	182.767,22	328.816,75	138.827,83
Persentase			1%	8%	35%	56%	100%	

Perusahaan selalu berkomitmen untuk menjaga kondisi alam sekitarnya. Hal ini terbukti di tahun 2012 dengan tidak ada satupun kegiatan Perusahaan yang berdampak signifikan terhadap keberagaman lingkungan.

Perusahaan terhadap lingkungan. Perusahaan juga sangat memperhatikan batas-batas daerah operasionalnya, untuk memastikan tidak ada sedikitpun zona hutan lindung yang dieksploitasi sebagai daerah produksi.

PT TIMAH selalu mereklamasi lahan pascatambang dalam WIUP Perusahaan secara terpadu oleh Satuan Kerja K3LH dan CSR, yang berlangsung dalam 4 tahapan, untuk dapat mengembalikan kondisi habitat dan keanekaragaman hayati ke kondisi aslinya dan juga agar dapat bermanfaat untuk masyarakat di sekitar wilayah operasional Perusahaan.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

EN11 Hal 132

EN12 Hal 132

EN13 Hal 132

EN14 Hal 133

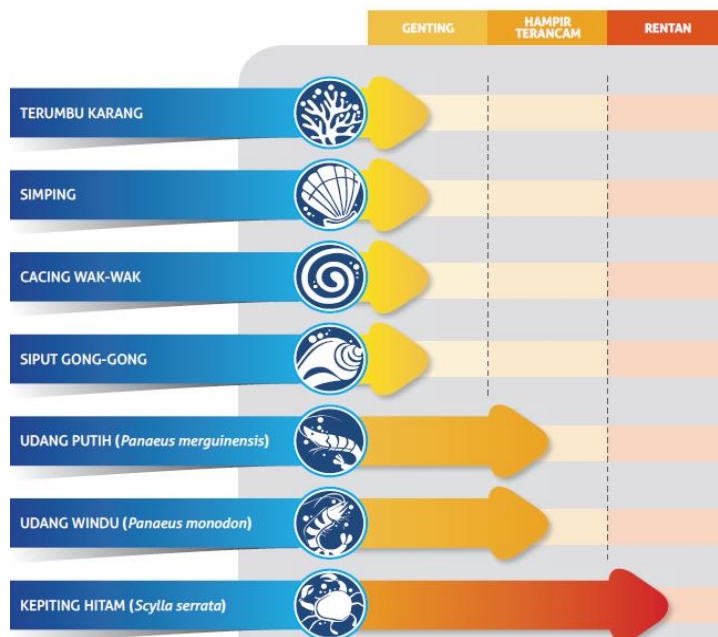
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN15 Hal 136

Di wilayah IUP Perusahaan, baik di darat maupun di laut, terdapat beberapa spesies atau kelompok makhluk hidup yang dilindungi, sehingga masuk ke dalam Daftar Merah (Red List) IUCN, yaitu:



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

EN16 Hal 137

Pada tahun 2012, Perusahaan belum sepenuhnya mengimplementasikan program pengukuran atau penghitungan emisi CO2 di Perusahaan, sehingga pada akhir periode pelaporan, Perusahaan belum dapat melaporkan nilainya. Perusahaan berharap untuk dapat menerapkan program penghitungan jejak karbon secara menyeluruh di tahun 2012.

EN17 Hal 137

Hingga akhir periode pelaporan, Perusahaan belum menghitung jumlah total emisi gas rumah kaca dari kegiatan operasional Perusahaan dalam skala kecil, seperti penggunaan alat transportasi di darat dan laut, perjalanan dinas, serta operasional di beberapa kantor Perusahaan.

EN18 Hal 137

PT TIMAH selalu mendukung berbagai program Pemerintah untuk mereduksi jumlah emisi gas rumah kaca sebagai langkah preventif menghadapi perubahan iklim dan pemanasan global. Beberapa upaya yang dilakukan Perusahaan antara lain: (EN18)

1. Operasi siklon (cyclone) atau ESP (electrostatic precipitator) atau scrubber mengurangi kadar debu dan partikulat dalam udara buangan sebelum dilepas ke udara ambien.
2. Pemantauan kualitas udara, yang meliputi emisi cerobong, emisi sumber bergerak, kualitas udara ambien, dan lingkungan kerja secara rutin.

EN19 Hal 137

Hingga akhir periode pelaporan, Perusahaan belum menghitung total emisi gasgas penipis lapisan ozon dan mengidentifikasi sumber-sumber utama dari emisi gas-gas tersebut di lingkungan kerjanya.



EN20 Hal 138

Hasil Uji Emisi Gas Buang Di Cerobong Perusahaan (EN20)

Lokasi	SO ₂				NO ₂				Total Suspended Particles			
	2012		2011		2012		2011		2012		2011	
	Jun	Des	Jun	Nov	Jun	Des	Jun	Nov	Jun	Des	Jun	Nov
Bangka Barat-Cerobong Genset	275	45	50	370	406	104	279	254	87	25	20	
Bangka Induk-Cerobong Genset	488	21	211	25	256	268	124	10	177	55		
Bangka Selatan-PPBT Toboali	0	19	6	1	1	154	0	15	32	147	18	
Bangka Selatan-Tambang Besar Nudur 3	42	374	313	2	221	206	272	4	158	72	61	
Bangka Selatan-Tambang Besar Nudur 4	146	365	211	12	225	142	168	96	227	150	95	



Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

EN21 Hal 140

Sepanjang tahun 2012, Perusahaan melakukan pengujian kualitas air limbah dengan hasil pengujiannya seperti berikut ini.

Hasil Uji Air Limbah (EN21)

NO	PARAMETER	SATUAN	BAKU MUTU	HASIL			
				Jan	Feb	Mar	Apr
A FISIKA							
1	Zat padat tersuspensi	mg/L	200	29	13	2	6
2	Kekeruhan	NTU	-	23	20	6	4
B KIMIA							
1	pH (26°C)	mg/L	6-9	7.6	7.6	9.3	7.8
2	Tembaga (Cu)	mg/L	2	<0.02	<0.02	<0.02	<0.02
3	Seng (Zn)	mg/L	5	0.01	<0.01	<0.01	<0.01
4	Timbal (Pb)	mg/L	0.1	<0.01	<0.01	<0.01	<0.01

EN22 Hal 146

Kegiatan operasional Perusahaan tidak dapat dipungkiri juga menghasilkan limbah padat yaitu limbah yang relatif tidak berbahaya terhadap kesehatan manusia, seperti kertas, sampah, dan limbah domestik lainnya. Perusahaan mengelola limbah ini dengan prinsip daur ulang dan pakai ulang.

EN23 Hal 147

Sepanjang tahun 2012, langkah antisipatif Perusahaan untuk mencegah tumpahan bahan kimia, oli, dan bahan bakar yang berpotensi merusak keanekaragaman hayati terbukti berhasil. Hal ini dapat dilihat dari tidak adanya insiden tumpahan bahan kimia, oli, dan bahan bakar minyak, dan tidak ada pengaduan apapun dari masyarakat terkait praktik pengelolaan limbah Perusahaan.

EN24 Hal 147

Beberapa langkah penanganan limbah B3 di tempat penampungan sementara adalah: memasang papan nama pada lokasi penampungan, melengkapinya dengan simbol dan peringatan tentang ancaman bahaya radiasi akibat paparan radioaktif,

Timbulan Limbah B3 Tahun 2012 (EN24)

No.	Lokasi Pembuangan	Oli Bekas (kg)	Majun (kg)	Filter Oli (unit)	Accu (unit)	Lampu TL (unit)
1	Unit Laut Bangka	228	-	-	-	-
2	Unit Metalurgi	31.416	660	660	120	208
3	Balai Karya	72.000	-	12	-	-
4	PLTD Baturusa	468	-	-	68	-
5	Jebus	560	-	-	20	-
6	Sungailiat	4.334	-	172	-	-
7	Toboali	5.660	380	380	-	-
	Jumlah	114.666	1.040	1.224	208	208

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN25 Hal 146

Sepanjang tahun 2012, tidak ada air limbah sisa penambangan yang dibuang atau dialirkan secara sengaja ke badan sungai di sekitarnya dengan penerapan sistem sirkulasi air tertutup pada tambang-tambang darat Perusahaan. Sehingga jelas bahwa pada tahun 2012, tidak ada laporan ataupun identifikasi kerusakan ekosistem di badan air ataupun habitat di sekitar operasional Perusahaan.

EN26 Hal 151

Produk utama Perusahaan yaitu logam timah, pada dasarnya adalah material yang dapat didaur ulang dengan relatif mudah.

Daur Ulang Produk Timah*

Jenis Produk	Jumlah Didaur Ulang
Logam murni	8%
Paduan perunggu dan kuningan	20%
Solder	40%

EN27 Hal 151

Oleh karena itu di sepanjang tahun 2012 Perusahaan melakukan berbagai langkah seperti penanaman pohon, uji emisi cerobong, uji kualitas air laut, dan uji kualitas air untuk memitigasi dampak-dampak lingkungan dari kegiatan operasionalnya. Sebagai faktor pendukung, di tahun 2012 tidak ada produk Perusahaan yang ditarik atau dikumpulkan kembali dari publik untuk diolah, digunakan kembali, ataupun didaur ulang oleh Perusahaan sendiri.

EN28 Hal 151

Sepanjang tahun 2012 Perusahaan tidak pernah menerima tuntutan ataupun pelanggaran terhadap berbagai peraturan di bidang lingkungan sehingga Perusahaan tidak pernah menerima sanksi untuk membayar denda. Hal ini merupakan bentuk komitmen Perusahaan untuk selalu patuh terhadap segala peraturan lingkungan.

EN29 Hal 151

Selama proses pengangkutan hasil penambangan PT TIMAH di darat dan di laut, ditimbulkan emisi gas dari alat transportasi tersebut. Oleh karena itu, Perusahaan memantau kualitas udara secara berkala di rute perjalanan alat transportasi Perusahaan. Hasil pemantauan ini menunjukkan bahwa kandungan partikel debu dan kualitas gas buang kendaraan yang digunakan Perusahaan berada di dalam kriteria baku mutu yang ditetapkan.

EN30 Hal 134

Kegiatan Reklamasi (MM1, EN30)

No.	Wilayah	2012 (ha)		2011 (ha)		Biaya 2012 (Rp)	
		Perataan	Penanaman	Perataan	Penanaman	Perataan	Penanaman
1	Sungailiat	-	-	5,89	73	-	136.669.650
2	Belinyu	-	-	-	28,44	-	118.154.768
3	Bangka Barat	-	-	45,07	27,05	-	149.034.147
4	Bangka Tengah	-	-	46,16	8,61	-	130.854.388
5	Bangka Selatan	25,12	-	16,76	104,18	156.497.600	-
6	Belitung	-	-	-	-	-	-
7	Belitung Timur	-	-	7,50	-	-	-
Total		25,12	-	121,38	241,28	156.497.600	534.712.953

Kegiatan perataan dan revegetasi lahan Perusahaan sepanjang tahun 2012 menghabiskan biaya total sebesar Rp 691.210.553.

SO1 Hal 182

Di tahun 2012, Perusahaan melanjutkan beberapa kegiatan CSR yang

berfokus pada pengembangan potensi khas Bangka Belitung, seperti tenun cual, kopiah resam, cumi krispi, kain rajut, dan pembudidayaan rumput laut, bekerja sama dengan Dinas UKM Provinsi.

SPI menemukan satu penyimpangan yang kemungkinan terkait dengan tindak pidana korupsi di Perusahaan di tahun 2012, yang pada saat laporan ini ditulis sedang dalam tahap pemeriksaan. Pada saat penulisan Laporan Tahunan ini, kedua kasus tersebut masih sedang diproses. Selain dari kedua kasus tersebut, tidak ada kasus korupsi yang terjadi di lingkungan PT TIMAH (Persero) Tbk dan anak perusahaan selama tahun 2012.

Personel SPI telah mengikuti pelatihan yang berkaitan dengan pencegahan tindak pidana korupsi serta memperoleh sertifikat profesi auditor internal, antara lain Qualified Internal Auditor (QIA) sebanyak 1 orang dan Professional Internal Auditor (PIA) sebanyak 6 orang. Perusahaan tidak menyelenggarakan pelatihan terkait pencegahan korupsi di tahun 2012

Perusahaan bertanggung jawab untuk memberikan pendampingan hukum pada karyawan tersebut dengan menjunjung tinggi asas praduga tak bersalah selama proses hukum, hingga putusan yang berkekuatan hukum tetap telah dikeluarkan. Pendampingan hukum selama proses penyelidikan, penyidikan, dan persidangan dilaksanakan oleh satuan kerja Pengacara Perusahaan.

Perusahaan berkomitmen untuk sedapat mungkin berkontribusi bagi semua kelompok pemangku kepentingan melalui keterlibatannya dalam berbagai organisasi dan event khusus. Perusahaan sering mengirimkan perwakilannya untuk menjadi narasumber atau pakar dalam proses kebijakan publik dan peraturan pemerintah pada skala lokal dan nasional, seperti Undang-Undang Mineral dan Bahan Tambang (UU Minerba) dan Standar Nasional Indonesia (SNI) untuk produk timah.

Selain itu, sesuai dengan Peraturan Menteri BUMN yang tidak memperbolehkan semua BUMN memberikan kontribusi finansial maupun bentuk lainnya kepada partai politik, politisi, dan institusi lain yang terkait, PT TIMAH (Persero) Tbk tidak pernah memberikan bantuan apapun kepada institusi-institusi tersebut dan tidak pernah mengizinkan dana, fasilitas, atau aset apapun untuk kepentingan mereka, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Selama tahun 2012, Perusahaan tidak terlibat atau terkait dalam kasus apapun yang berhubungan dengan sengketa lahan dengan penduduk asli/setempat, ataupun melanggar hukum yang terkait dengan praktik antipersaingan, antitrust, ataupun monopoli.

Selama periode pelaporan, Perusahaan tidak pernah dikenai atau diwajibkan membayar denda yang terkait dengan pelanggaran hukum dan peraturan yang berlaku.

Proses pengawasan dan penjaminan kualitas dari seluruh produk timah Perusahaan dilakukan mulai dari tahap perancangan produk, penelitian dan

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

SO2 Hal 235

Hak Cipta melindungi Undang-undang

SO5 Hal 241

SO6 Hal 241

SO7 Hal 247

SO8 Hal 247

PR1 Hal 72

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

pengembangan, penambahan, pencucian dan peleburan, sertifikasi produk, penggunaan bahan daur ulang, penggudangan, pengiriman ke pelanggan, hingga penggunaan produk oleh pelanggan.

Sepanjang tahun 2012, PT TIMAH tidak pernah melakukan pelanggaran terhadap peraturan, etika, ataupun prosedur yang terkait dengan penggunaan logam timah yang membahayakan dan mengganggu kesehatan penggunaannya dalam daur hidup produk yang wajar. Seluruh proses kerja dan proses produksi di PT TIMAH mengacu pada prosedur operasi standar (SOP), yang dievaluasi dan diaudit oleh Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen SGS, dan manajemen pengendalian mutunya dijamin oleh ISO 9001:2008.

Penjualan produk PT TIMAH dilengkapi dengan informasi penting yang perlu diketahui oleh pelanggan, yang mencakup kandungan timah dan sertifikat asal barang. Sertifikat asal barang (certificate of origin) untuk produk-produk timah PT TIMAH diterbitkan oleh Departemen Perdagangan Republik Indonesia. Sertifikat ini memberi jaminan bahwa produk tersebut berasal dari sumber yang sah dan taat hukum. Informasi kandungan timah tercantum dalam Weight & Analysis Certificate yang dikeluarkan oleh laboratorium yang terakreditasi.

Terkait ketersediaan informasi untuk produk dan prosedur pemberian labelnya, PT TIMAH tidak pernah melakukan pelanggaran terhadap peraturan-peraturan ataupun standar-standar lainnya yang berlaku, ataupun dikenai sanksi atau menerima pengaduan yang terkait dengan hal tersebut.

Secara berkala PT TIMAH mengadakan Survei Kepuasan Pelanggan untuk mengetahui tingkat kepuasan pelanggannya. Survei ini juga bermanfaat untuk menguak aspek-aspek positif yang harus dipertahankan oleh Perusahaan dan aspek-aspek yang masih perlu ditingkatkan kualitasnya dan/atau pelayanannya. Survei Kepuasan Pelanggan 2012 dilakukan dengan basis umpan balik melalui surat elektronik atau pernyataan tertulis.

Dalam rangka menjangkau pangsa pasar internasional yang lebih luas, Perusahaan telah menyelenggarakan berbagai kegiatan, antara lain temu pelanggan, kunjungan ke pelanggan, serta menjadi sponsor dan peserta dalam event dan pameran yang relevan dengan bisnis Perusahaan. Dalam melakukan kegiatan pemasaran, PT TIMAH mematuhi standar hukum dan peraturan perundang-undangan yang terkait dengan komunikasi pemasaran.

Selama tahun 2012, Perusahaan tidak pernah melakukan pelanggaran hukum berkenaan dengan kegiatan pemasarannya.

PT TIMAH selalu berkomitmen untuk memberikan kepuasan paling optimal kepada semua pelanggannya, agar mencegah timbulnya keluhan dan alih-alih demikian memberikan kepuasan maksimal bagi pelanggan. Di tahun 2012, PT TIMAH tidak mencatat adanya keluhan beralasan yang terkait dengan pelanggaran privasi pelanggan dan atau hilangnya data milik pelanggan.

Kepatuhan pada hukum, peraturan, dan standar yang berlaku adalah

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

PR2 Hal 72

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

PR3 Hal 72

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

PR4 Hal 72

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

PR5 Hal 76

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

PR6 Hal 74

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

PR7 Hal 74

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

PR8 Hal 76

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

PR9 Hal 76

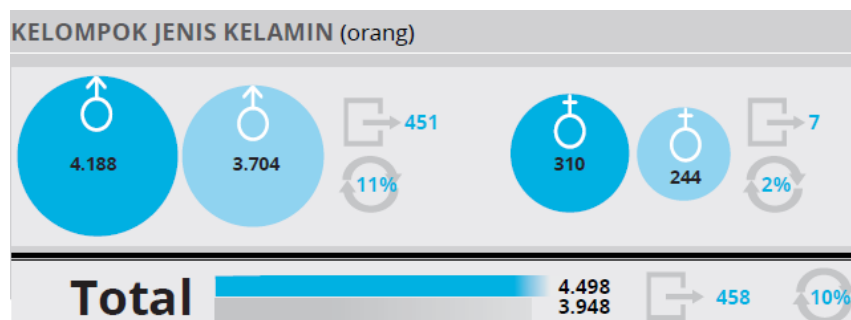
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang



pedoman utama bagi PT Timah dalam menjalankan usahanya. Sepanjang tahun 2012, PT TIMAH tidak pernah dikenai denda atau sanksi lainnya akibat pelanggaran atas peraturan perundangundangan yang berlaku, terkait dengan pengadaan dan penggunaan barang dan jasa yang dihasilkan oleh Perusahaan.

Komposisi Karyawan Tetap Perusahaan berdasarkan Jabatan Struktural (orang)

JABATAN	ESELON	A	B	C	NE*	2012	2011
Direksi Tbk+AP	0						13
1 Senior Manager	3	8	17	2	0	27	37
2 Kepala Bidang	4	15	47	30	0	92	105
3 Kepala Bagian	5	178	122	8	0	308	334
4 Kepala Seksi	6	338	101	0	0	439	469
5 Mandor	7	423	6	0	0	429	532
6 Karyawan Pelaksana	NE				1.535	1.535	1.146
TOTAL						2.846	2.636



Perusahaan berkomitmen untuk memberikan remunerasi yang pantas sesuai dengan pangkat, golongan gaji pokok, dan eselon jabatan masing-masing karyawan, termasuk untuk karyawan berprestasi khusus, sesuai dengan Surat Keputusan Direksi No. 1480 Tahun 2011

Asuransi & Perlindungan	Fasilitas	Imbalan	Tunjangan
Kecelakaan kerja	Kerohanian	Uang lembur	Jabatan
Kesehatan	Seragam kerja	Uang detasering	Operasional
Jiwa	Perumahan	Bonus	Cuti
Jaminan hari tua	Perjalanan dinas	Penghargaan atas prestasi	Hari raya
Dana pensiun	Kredit lunak kendaraan bermotor/rumah	Premi produksi	Pajak penghasilan
Santunan kedukaan	Program Pinjaman Anak Mandiri (PPAM)	Insentif produksi	Kesehatan

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hal 159

LA1 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hal 160

Hal 168

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hal 164

Hal 164

Sepanjang tahun 2012, semua karyawan PT TIMAH terikat oleh Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang dibuat oleh Perusahaan dan Ikatan Karyawan Timah (IKT).

PKB Pasal 12 mengatur secara spesifik mengenai hak karyawan untuk mendapatkan kesetaraan perlakuan dalam hal peraturan dan ketentuan yang berlaku di Perusahaan, seperti perubahan operasional perusahaan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Setiap pemberitahuan diatur dan disampaikan oleh pihak manajemen Perusahaan melalui Surat Edaran atau Surat Keputusan Direksi.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

LA6 Hal 164

Untuk memastikan bahwa peraturan tersebut berjalan seefektif mungkin, telah dibentuk Majelis Penguji Kesehatan (MPK) beranggotakan sedikitnya 3 orang dokter yang ditunjuk oleh Perusahaan, yang berfungsi untuk membantu pengujian kesehatan fisik dan psikis bagi calon karyawan dan karyawan Perusahaan. Untuk melayani karyawan yang membutuhkan bantuan kesehatan dan pengobatan di daerah operasional Perusahaan, telah dibentuk Pos Darurat Medik.

LA7 Hal 164

Selama tahun 2012, jumlah hari kerja yang hilang akibat karyawan yang cuti sakit adalah 2.520 hari.

Jumlah Kasus Kecelakaan Kerja Karyawan & Mitra (LA7)

No.	Kategori	2012	2011
1	Luka Ringan	2	2
2	Luka Berat	8	3
3	Meninggal Dunia	5	5

LA8 Hal 165

Seperti tahun-tahun sebelumnya, sejumlah kegiatan untuk meningkatkan pengetahuan dan dilaksanakan oleh Perusahaan sebagai bentuk kepedulian Perusahaan terhadap kesehatan karyawan. Di tahun 2012, Pemeriksaan Kesehatan Berkala dilakukan di lima daerah operasi Perusahaan, dan diikuti oleh total 752 karyawan.

LA9 Hal 164

Setiap karyawan Perusahaan menerima jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sesuai dengan Perjanjian Kerja Bersama di Bab IX Pasal 46 dan 47. Pasal 46 dalam PKB mengatur kewajiban Perusahaan untuk menyediakan perlengkapan alat pelindung diri kepada semua karyawan sesuai kondisi kerja dan potensi bahaya pada lingkungan kerja masing-masing.

LA10 Hal 172

Rata-rata jumlah jam pelatihan yang diikuti oleh setiap karyawan PT TIMAH di tahun 2012 adalah 24 jam/karyawan. Nilai ini memenuhi sasaran pelatihan SDM untuk tahun 2012, yaitu 24 jam pelatihan untuk setiap karyawan.

Total	Rencana	5.500	
	Realisasi	7.322	4.754
	Pencapaian	133%	

LA11 Hal 170

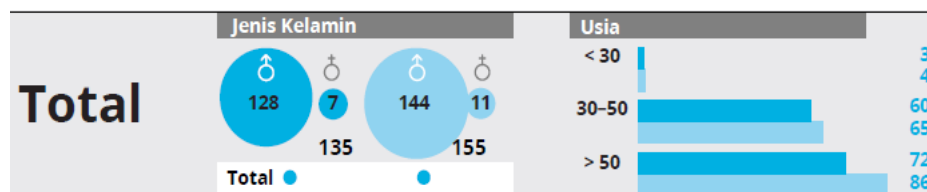
Sebagai bagian dari Masa Persiapan Pensiun, Perusahaan menunjuk Satuan Kerja Pusdiklat sebagai pelaksana pembekalan kepada para pensiunan agar mereka tidak kaget ketika harus melepas masa kerja.

LA12 Hal 171

Demi peningkatan kualitas pekerjaan, Perusahaan selalu melakukan evaluasi kinerja dengan sistem penilaian kinerja yang objektif dan terpadu. Hal ini sejalan dengan Perjanjian Kerja Bersama Pasal 51, yang mengatur bahwa Perusahaan harus melakukan dua jenis evaluasi kinerja di Perusahaan, yaitu Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan berbasis Kompetensi untuk semua



karyawan tetap dan Penilaian Kinerja berbasis Key Performance Indicators (KPI) untuk semua Satuan Kerja, yang kemudian hasilnya ditetapkan melalui Surat Keputusan Direksi.



Perusahaan tidak membedakan besaran gaji pokok karyawan (termasuk upah minimum) untuk semua jabatan di Perusahaan berdasarkan jenis kelamin.

Pelatihan terkait HAM bagi tenaga pengamanan PT TIMAH sejalan dengan aturan yang terdapat di klausul spesifik mengenai HAM dalam berbagai perjanjian investasi dan kerjasama antara Perusahaan dengan pihak ketiga.

Kebijakan terkait proses pengawasan dan penyaringan terhadap para kontraktor dan pemasok bagi PT TIMAH dalam aspek yang berhubungan dengan HAM di lingkungan kerja mereka telah diterapkan oleh Perusahaan sejak tahun 2010.

Di tahun 2012, Pelatihan Bela Negara dilakukan selama 19 hari, dengan durasi total 247 jam atau 13 jam/hari, untuk setiap gelombang. Sebanyak 578 karyawan, atau 10% dari total karyawan, mengikuti Pelatihan Bela Negara tahun 2012. Dari jumlah tersebut, sebanyak 46%-nya atau 266 karyawan (terdiri dari karyawan tetap dan pengalihdayaan) merupakan tenaga pengamanan.

Sejalan dengan itu, tidak ada satupun tindakan diskriminasi atau sejenisnya dalam hal pemberian atau pelaksanaan pekerjaan yang terjadi di lingkungan operasional Perusahaan selama masa pelaporan.

Perjanjian Kerja Bersama yang berlaku per 31 Desember 2012 adalah PKB yang ditandatangani oleh kedua belah pihak di Jakarta pada tanggal 26 Juli 2012, yang berlaku untuk periode 9 Agustus 2012 hingga 9 Januari 2013. Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia melalui Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Transmigrasi Republik Indonesia melalui Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja telah mengesahkan PKB ini pada 23 Oktober 2013.

Terkait pembatasan usia untuk bekerja, Perusahaan berpegang pada Perjanjian Kerja Bersama Pasal 9 yang menetapkan usia minimum tenaga kerja Perusahaan pada batas 18 tahun. Hal ini selalu Perusahaan laksanakan seperti tahun-tahun sebelumnya, termasuk di tahun 2012.

PT TIMAH memegang teguh komitmen untuk menjalankan berbagai peraturan, perjanjian atau undang-undang terkait pelanggaran kerja paksa di sebuah Perusahaan. Hal ini terlihat dari laporan bahwa di tahun 2012 tidak

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. LA13 Hal 158 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 a. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber; penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. HR1 Hal 169 Perusahan tidak membedakan besaran gaji pokok karyawan (termasuk upah minimum) untuk semua jabatan di Perusahaan berdasarkan jenis kelamin.
 HR2 Hal 174 Pelatihan terkait HAM bagi tenaga pengamanan PT TIMAH sejalan dengan aturan yang terdapat di klausul spesifik mengenai HAM dalam berbagai perjanjian investasi dan kerjasama antara Perusahaan dengan pihak ketiga.
 HR3 Hal 174 Kebijakan terkait proses pengawasan dan penyaringan terhadap para kontraktor dan pemasok bagi PT TIMAH dalam aspek yang berhubungan dengan HAM di lingkungan kerja mereka telah diterapkan oleh Perusahaan sejak tahun 2010.
 HR4 Hal 174 Di tahun 2012, Pelatihan Bela Negara dilakukan selama 19 hari, dengan durasi total 247 jam atau 13 jam/hari, untuk setiap gelombang. Sebanyak 578 karyawan, atau 10% dari total karyawan, mengikuti Pelatihan Bela Negara tahun 2012. Dari jumlah tersebut, sebanyak 46%-nya atau 266 karyawan (terdiri dari karyawan tetap dan pengalihdayaan) merupakan tenaga pengamanan.
 HR5 Hal 162 Sejalan dengan itu, tidak ada satupun tindakan diskriminasi atau sejenisnya dalam hal pemberian atau pelaksanaan pekerjaan yang terjadi di lingkungan operasional Perusahaan selama masa pelaporan.
 HR6 Hal 163 Perjanjian Kerja Bersama yang berlaku per 31 Desember 2012 adalah PKB yang ditandatangani oleh kedua belah pihak di Jakarta pada tanggal 26 Juli 2012, yang berlaku untuk periode 9 Agustus 2012 hingga 9 Januari 2013. Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia melalui Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Transmigrasi Republik Indonesia melalui Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja telah mengesahkan PKB ini pada 23 Oktober 2013.
 HR7 Hal 176 Terkait pembatasan usia untuk bekerja, Perusahaan berpegang pada Perjanjian Kerja Bersama Pasal 9 yang menetapkan usia minimum tenaga kerja Perusahaan pada batas 18 tahun. Hal ini selalu Perusahaan laksanakan seperti tahun-tahun sebelumnya, termasuk di tahun 2012.
 HR7 Hal 176 PT TIMAH memegang teguh komitmen untuk menjalankan berbagai peraturan, perjanjian atau undang-undang terkait pelanggaran kerja paksa di sebuah Perusahaan. Hal ini terlihat dari laporan bahwa di tahun 2012 tidak

Data Scoring CSR Disclosure Masing-Masing Perusahaan Per Indikator

Tahun 2012

Kode Emiten	Indikator kinerja ekonomi (EC)									%	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
ADRO	3	2	3	0	0	3	0	2	0	13	48,15%
BPI	3	0	3	0	2	2	0	0	0	10	37,04%
ANTM	3	2	3	2	3	3	3	2	3	24	88,89%
AMFG	3	2	3	0	2	0	2	0	0	12	44,44%
UNSP	3	2	3	0	2	3	0	3	0	16	59,26%
PTJA	3	0	3	0	0	0	0	0	0	6	22,22%
CTBN	3	0	3	0	0	0	0	0	0	6	22,22%
FASW	3	0	1	0	0	0	0	0	0	4	14,81%
SMCB	3	2	2	0	2	2	0	3	3	17	62,96%
INTP	3	0	3	0	0	0	0	0	0	6	22,22%
INDR	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	7,41%
LECK	3	0	3	0	0	0	0	0	0	6	22,22%
FINI	3	0	3	0	0	0	0	0	0	6	22,22%
MEDC	3	0	3	0	0	2	0	0	0	8	29,63%
NIKL	3	0	3	0	0	0	0	0	0	6	22,22%
PSDN	3	0	3	0	0	0	0	0	0	6	22,22%
SMGR	3	3	2	2	3	3	3	3	2	24	88,89%
SMAR	3	2	3	0	1	2	0	0	0	11	40,74%
PTBA	3	2	3	2	3	2	2	2	2	21	77,78%
TINS	3	2	3	1	3	3	3	2	3	23	85,19%
INRU	3	0	3	0	0	3	2	0	0	11	40,74%
TLA	3	2	0	0	0	2	2	0	0	9	33,33%
STJ	3	0	3	0	0	2	0	0	0	8	29,63%
UNIC	3	0	3	0	0	0	2	0	0	8	29,63%
UNVR	3	2	3	0	0	2	0	0	0	10	37,04%
UTX	3	0	3	0	0	0	2	0	0	8	29,63%

© Hak Cipta dan Informasi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kode Emiten	Indikator praktek ketenagakerjaan (LA)															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
ADRO	3	0	0	0	0	2	3	2	2	0	3	2	0	0	17	40%
BPI	3	0	2	0	0	0	3	2	2	0	3	0	0	0	15	36%
ANTM	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	0	35	83%
AMFG	3	0	2	0	0	1	0	2	2	2	2	2	0	0	16	38%
UNSP	3	3	2	3	0	0	3	0	1	0	0	3	2	2	22	52%
TLIA	3	0	1	0	0	0	2	0	2	0	3	2	3	0	16	38%
CTBN	3	0	0	0	0	0	3	3	0	3	3	2	0	0	17	40%
FASW	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	5	12%
SICB	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	36	86%
ITTP	3	0	0	0	0	0	3	2	0	3	3	2	0	0	16	38%
INDR	3	0	0	0	0	0	3	3	2	0	2	0	0	0	13	31%
LPCK	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	5	12%
FPNI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
MDC	3	0	0	0	0	0	3	2	2	3	3	0	3	0	19	45%
NKL	3	0	3	0	0	0	2	2	0	3	3	2	0	0	18	43%
PSDN	3	0	0	0	0	0	0	2	0	0	3	0	0	0	8	19%
SMGR	3	1	3	0	0	3	3	2	0	3	2	3	3	2	28	67%
SMAR	3	1	2	0	0	2	3	3	2	0	3	2	3	0	24	57%
PTBA	3	3	2	0	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	35	83%
TNS	3	3	3	1	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	34	81%
INRU	1	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	0	0	0	7	17%
TLA	3	3	2	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	11	26%
ULTJ	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	5	12%
UNIC	3	0	2	0	0	0	0	0	2	0	3	2	3	0	15	36%
UVR	1	0	2	0	0	0	0	2	0	0	3	0	3	0	11	26%
UTX	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	7	17%

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Kode Emiten	Indikator hak asasi manusia (HR)										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
ADRO	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	7,41%
BPI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
ANTM	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	66,67%
AMFG	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	7,41%
UNSP	0	0	0	1	1	2	2	2	1	9	33,33%
PTIA	0	0	0	2	2	0	0	0	1	5	18,52%
CTBN	0	0	0	3	0	0	0	0	1	4	14,81%
FASW	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
SICB	0	0	1	2	2	2	2	1	0	10	37,04%
INTP	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	3,70%
INDR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
LECK	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4	14,81%
FENI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
MDC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
NKL	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	7,41%
PSDN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
SMGR	2	2	2	2	2	2	0	2	2	16	59,26%
SMAR	0	0	0	2	2	2	2	0	0	8	29,63%
PTBA	2	3	2	2	2	2	2	3	2	20	74,07%
TNS	2	2	3	2	2	2	2	3	2	20	74,07%
INRU	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
TELA	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	7,41%
ULTJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
UNIC	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4	14,81%
UNVR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
UNTX	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%

1. Ditayang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kode Emiten	Indikator kemasyarakatan (SO)									
	1	2	3	4	5	6	7	8		
ADRO	2	0	0	0	0	0	0	0	2	8,33%
BPI	3	0	0	0	0	0	2	0	5	20,83%
ANTM	2	1	3	2	2	1	2	2	15	62,50%
AMFG	2	0	0	2	0	0	1	1	6	25,00%
UNSP	3	0	0	2	0	0	0	1	6	25,00%
PTIA	2	0	0	2	0	0	1	0	5	20,83%
CTBN	3	0	2	0	0	0	1	1	7	29,17%
FASW	3	0	0	2	0	0	0	0	5	20,83%
SMCB	3	0	0	0	0	2	0	2	7	29,17%
INTP	2	0	0	2	0	0	0	0	4	16,67%
INDR	3	0	0	0	0	0	0	0	3	12,50%
LECK	2	0	0	0	0	0	2	0	4	16,67%
FENI	2	0	0	0	0	0	0	0	2	8,33%
MDC	2	0	0	2	0	0	3	3	10	41,67%
NKL	2	0	0	2	0	0	0	0	4	16,67%
PSDN	3	0	0	2	0	0	0	0	5	20,83%
SMGR	2	2	2	2	2	2	2	2	16	66,67%
SMAR	3	0	0	0	0	0	3	0	6	25,00%
PTBA	3	2	2	2	2	2	1	0	14	58,33%
TNS	2	2	2	2	2	2	2	2	16	66,67%
INRU	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
TELA	3	0	0	2	0	0	0	0	5	20,83%
ULTJ	3	0	0	0	0	0	0	0	3	12,50%
UNIC	3	0	0	0	0	0	0	0	3	12,50%
UNVR	3	0	0	2	0	0	0	0	5	20,83%
UNTX	2	0	0	0	0	0	0	0	2	8,33%

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
 Kwik Kian Gie
 SCHOOL OF BUSINESS
 Kwik Kian Gie



Kode	Indikator pertanggungjawaban produk (PR)										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
ADRO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
BIPI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
ANTM	2	2	2	2	3	2	2	1	1	17	62,96%
AMFG	2	0	2	0	0	2	0	0	0	6	22,22%
UNSE	0	0	0	0	3	0	0	0	1	4	14,81%
PTIA	2	0	2	0	0	0	0	0	1	5	18,52%
CTBN	0	0	2	0	0	0	0	1	1	4	14,81%
EASW	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
SMCS	2	2	2	2	2	2	2	0	2	16	59,26%
INTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
INDR	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,074074
EPCK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
EPNT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
MEDS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
NIKE	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7,41%
PSDN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
SMGR	2	2	3	3	3	2	2	2	2	21	77,78%
SMAR	2	0	0	2	2	0	0	2	1	9	33,33%
PTBA	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	66,67%
TINS	2	2	2	2	2	2	1	2	2	17	62,96%
INR	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	3,70%
TBL	2	0	2	0	0	0	0	0	0	4	14,81%
ULTJ	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7,41%
UNIC	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7,41%
UNVR	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7,41%
UNTX	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%

1. Dilarang menyalin, mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Data Harga Saham, Dividen, Indeks Industri, dan Kinerja Finansial Tahun 2012

© Harga Saham, Dividen, Return, dan KF tahun 2012

KODE	P ₁	Dividen	P ₀	Return	KF
				(P ₁ +Div-P ₀)/P ₀	
ADRO	1590	0,00685	1829,99	-0,13113905	-0,11248321
BIPR	199	0	240	-0,170833333	-0,152177493
ANPM	1240,89	77,341499	1722,59	-0,234738679	-0,216082839
AMEG	8230,75	68	6758,59	0,227881851	0,208928805
UNSP	93	3,87175	283,24	-0,657987043	-0,660552821
TPIA	3500	0	2300	0,52173913	0,502786085
GTBN	4399,97	0,03825	4249,93	0,035313111	0,016360065
FASW	2400	0	4375	-0,451428571	-0,470381617
SMCB	2825,68	54,400002	2123,88	0,356046482	0,337093436
INTP	22267,5	249,050003	16422,47	0,371081817	0,352128771
INDR	1400	28,049999	1948,8	-0,267215723	-0,286168769
LPCK	3200	0	1840	0,739130435	0,70311817
EPNI	111	0	151	-0,264900662	-0,283853708
MEDC	1640	0,00766	2424,99	-0,323705393	-0,305049553
NIKL	220	0	280	-0,214285714	-0,23323876
PSDN	205	0	310	-0,338709677	-0,357662723
SMGR	15434,73	281,256989	10838,55	0,450008257	0,431055211
SMAR	5768,6	170	5491,31	0,081454152	0,078888374
PTBA	14416,66	595,40802	16066,15	-0,065608872	-0,046953032
EINS	1479,86	75,726501	1555,14	0,000287113	0,018942953
INRU	1400	0	1200	0,166666667	0,147713621
EBLA	481	15,7	561,41	-0,115218824	-0,117784602
ELTJ	1380	8,5	1071,8	0,295484232	0,276531186
UNIC	1965,64	76,5	1701,07	0,200503213	0,181550167
UNVR	20786,46	506,600006	18054,2	0,179396484	0,160443438
UNTX	3700	0	3700	0	-0,018953046

1. Dilarang menyalin, mengutip, atau menjiplak sebagian atau seluruh isi dari dokumen ini tanpa izin IBIKKG.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, persidangan, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Indeks 2012

Bulan	<i>Mining Index</i>	<i>Return industri</i>	Urutan
December 2011	2532,378		
January 2012	2710,017	0,070147111	-0,198605877
February	2804,066	0,03470421	-0,065981014
March	2760,385	-0,015577736	-0,063457231
April	2578,252	-0,065981014	-0,063053835
May	2066,196	-0,198605877	-0,047503058
June	2045,464	-0,010033898	-0,021733944
July	2001,008	-0,021733944	-0,015577736
August	1905,954	-0,047503058	-0,010033898
September	2030,596	0,065396122	0,03470421
October	1901,740	-0,063457231	0,045928675
November	1781,828	-0,063053835	0,065396122
December	1863,665	0,045928675	0,070147111
		MeRI	-0,01865584

Bulan	<i>Manufacturing Index</i>	<i>Return industri</i>	Urutan
December 2011	992,465		
January 2012	620,950	-0,374335619	-0,374335619
February	994,780	0,602029149	-0,050607576
March	1025,204	0,030583647	-0,018859629
April	1032,711	0,007322445	-0,00407165
May	980,448	-0,050607576	7,2016E-05
June	1041,194	0,061957391	0,007322445
July	1078,070	0,035417031	0,030583647
August	1057,738	-0,018859629	0,035417031
September	1103,369	0,043140173	0,043140173
October	1152,521	0,0445472	0,0445472
November	1152,604	7,2016E-05	0,061957391
December	1147,911	-0,00407165	0,602029149
		MeRI	0,018953046



Bulan	<i>Agriculture Index</i>	<i>Return industri</i>	Urutan
December 2011	2146,036		
January 2012	2137,331	-0,004056316	-0,09781
February	2297,490	0,074934112	-0,07644
March	2428,191	0,056888605	-0,0532
April	2326,770	-0,041768131	-0,05067
May	2148,905	-0,07644288	-0,04177
June	2189,452	0,01886868	-0,00406
July	2340,420	0,068952414	0,009188
August	2221,842	-0,050665265	0,018869
September	2242,256	0,009187872	0,056889
October	2122,969	-0,053199545	0,068952
November	1915,327	-0,097807363	0,074934
December	2062,937	0,07706778	0,077068
			0,002566

Bulan	<i>Property Index</i>	<i>Return industri</i>	Urutan
December 2011	229,254		
January 2012	237,167	0,035	-0,108592601
February	252,516	0,065	-0,034922512
March	278,588	0,103	-0,018083629
April	312,001	0,120	-0,008924205
May	278,120	-0,109	0,03220166
June	275,638	-0,009	0,034516301
July	289,269	0,049	0,037508228
August	279,167	-0,035	0,049452543
September	310,543	0,112	0,06471811
October	320,543	0,032	0,103248903
November	332,566	0,038	0,112391508
December	326,552	-0,018	0,119936968
			0,036012264

