

BAB VI

PERENCANAAN ORGANISASI



Hak cipta dilindungi Undang-Undang
Milik IBI BIKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

A. Bentuk Kepemilikan

Ada 3 macam bentuk kepemilikan bisnis, yaitu perseorangan, persekutuan, dan perseorangan. Milky Way Futsal adalah usaha berskala kecil dan mempunyai bentuk kepemilikan sebagai perusahaan perseorangan. Milky Way Futsal menggunakan 100% modal sendiri dan menggunakan keuntungan dari transaksi penjualan sebagai tambahan modal. Tidak terdapat pembagian keuntungan kepada pihak lain. Namun tanah yang didirikan untuk bangunan bukan merupakan milik pribadi.

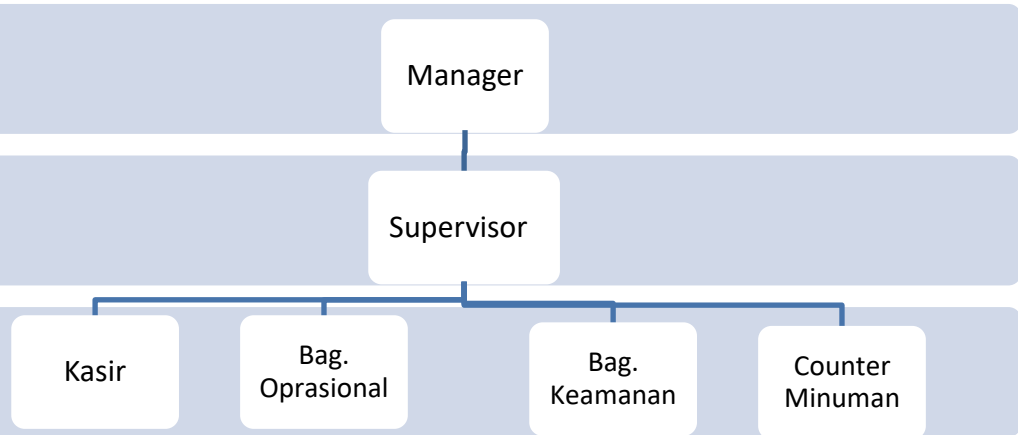
B. Struktur Organisasi

Struktur organisasi merupakan suatu kerangka yang menggambarkan kelompok orang, alat, tugas, tanggung jawab dan wewenang dengan cara tertentu sehingga tercipta suatu organisasi yang dapat dijalankan sebagai suatu kesatuan dalam mencapai tujuan bersama. Struktur organisasi yang dijalankan oleh Milky Way Futsal adalah merupakan struktur organisasi yang sangat sederhana. Struktur organisasi juga menggambarkan hubungan tanggung jawab antara anggota dalam suatu perusahaan. Struktur organisasi yang dijalankan oleh Milky Way Futsal sangat penting dalam perencanaan organisasi. Gambar 6.1 menunjukkan struktur organisasi dari Milky Way Futsal :



Gambar 6.1

Struktur Organisasi Milky Way Futsal



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Sumber : Penulis

Berdasarkan struktur organisasi di atas dapat dilihat beberapa hubungan. Yaitu *Manager* perusahaan langsung membawahi *Supervisor*, Kasir, Bagian Operasional, Bagian Keamanan, dan Bagian *Counter* Minuman. Deskripsi pembagian pekerjaan pada Milky Way Futsal adalah sebagai berikut :

1. *Manager*

Manager merupakan bagian yang paling penting bertanggung jawab dalam mengatur seluruh kegiatan yang terjadi di Milky Way Futsal sehingga akan terus mengalami perkembangan dan pertumbuhan bisnis yang baik.

Tugas *manager* adalah :

Secara langsung memonitor dan mengawasi pekerjaan bawhaanya dan memastikan segala sesuatu berjalan sesuai dengan arah dan tujuannya masing-masing di dalam setiap bidangnya.

Merencanakan proyek-proyek masa depan agar Milky Way Futsal mampu untuk berkembang dan bersaing dengan usaha sejenis yang lain.



c. Mengatur pemasaran dan keuangan perusahaan.

⑤ Mengatur periklanan yang berkaitan dengan promosi.

Selalu berusaha mencari informasi terbaru mengenai apapun, baik yang mendukung maupun yang mengancam keberlangsungan Milky Way Futsal.

Mengatur pemesanan segala persediaan yang dibutuhkan oleh Milky Way Futsal.

2. *Supervisor*

Supervisor merupakan bagian yang bertanggung jawab dalam mengatur SDM dan juga merupakan tangan kanan pemilik dalam hal operasional lapangan.

Tugas *Supervisor* adalah :

Mengawasi seluruh kegiatan operasional Milky Way Futsal.

Mengatur kinerja karyawan

Berusaha membangun kerja sama yang baik dengan konsumen ataupun dengan objek lainnya yang menguntungkan kedua belah pihak.

Membantu pemilik dalam menciptakan ide-ide pemasaran yang bertujuan untuk meraih konsumen sebanyak-banyaknya.

3. *Kasir*

Kasir merupakan bagian yang bertanggung jawab dalam mengatur arus keuangan Milky Way Futsal.

Tugas *kasir* adalah :

Melayani konsumen dengan baik dalam penyewaan lapangan serta *booking* lapangan.

Mengatur arus kas

Menpersiapkan anggaran-anggaran yang diperlukan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



d. Memonitor kontrak dari karyawan-karyawan beserta gaji-gaji mereka.

© Hak cipta milik IBIKKG

4. Bagian Operasional

Bagian Operasional merupakan bagian yang bertanggung jawab dalam mengatur operasional dari Milky Way Futsal.

Tugas Bagian Operasional adalah :

- Bertanggung jawab menjaga kebersihan Milky Way Futsal.
- Membantu konsumen bila ada yang membutuhkan pertolongan.
- Memberhentikan permainan jika waktu yang sudah ditentukan telah selesai.

5. Bagian *Counter* Minuman

Bagian *Counter* Minuman merupakan bagian yang bertanggung jawab dalam mengatur operasional penjualan minuman di Milky Way Futsal.

Tugas Bagian *Counter* Minuman adalah :

- Melayani transaksi pembelian minuman.
- Bertanggung jawab menjaga kebersihan di *counter* minuman.
- Mengatur persediaan minuman
- Mengatur kerapihan dan susunan minuman di dalam kulkas minuman.

6. Bagian Keamanan

Bagian Keamanan merupakan bagian yang bertanggung jawab dalam mengatur keamanan dan ketertiban di Milky Way Futsal.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang



Tugas Bagian Keamanan adalah :

- a. Menjaga keamanan dan ketertiban di dalam Milky Way Futsal
- b. Mengatur lahan parkir
- c. Menjaga keamanan dan ketertiban di area parker Milky Way Futsal

C. Balas Jasa

Sebagai upaya meningkatkan produktivitas dan memelihara semangat kerja yang tinggi dan konsisten dari para karyawannya, Milky Way Futsal akan memberikan balas jasa kepada karyawan berupa gaji setiap bulan ditambah bonus Tunjangan Hari Raya (THR) sebesar 1 bulan gaji. Oleh karena posisi yang juga bekerja sebagai menejer, maka pemilik akan mendapatkan gaji pokok dan keuntungan bersih Milky Way Futsal.

1. Gaji Pokok

Gaji pokok merupakan komponen utama dari kompensasi yang akan diberikan kepada karyawan. Gaji pokok akan dibayarkan secara bulanan dan diterima karyawan setiap akhir bulan.

Tabel 6.1

Tabel Gaji Pokok Karyawan

No	Karyawan	Jumlah Tenaga Kerja	Gaji/Bulan (Rp)	Gaji/Tahun (Rp)
1	Manager	1 orang	4.500.000	54.000.000
2	Supervisor	1 orang	3.500.000	42.000.000
3	Kasir	2 orang	3.000.000	72.000.000
4	Staf Operasional	7 orang	2.500.000	210.000.000
5	Staf Counter Minuman	2 orang	2.500.000	60.000.000
6	Staf Keamanan	3 orang	2.500.000	90.000.000
Total				528.000.000

Sumber: Penulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2. Tunjangan Hari Raya (THR)

- THR merupakan tunjangan hari raya yang diberikan kepada karyawan setiap satu tahun sekali sebesar 1 bulan gaji pokok. Tunjangan hari raya ini akan diberikan kepada karyawan sesuai dengan hari raya agama masing-masing karyawan.

Tabel 6.2

Tunjangan Hari Raya Karyawan

Karyawan	Jumlah Tenaga Kerja	THR/Tahun(Rp)
<i>Manager</i>	1 orang	4.500.000
<i>Supervisor</i>	1 orang	3.500.000
Kasir	2 orang	6.000.000
Staf Operasional	7 orang	17.500.000
Staf <i>Counter</i> Minuman	2 orang	5.000.000
Staf Keamanan	3 orang	7.500.000
Total		44.000.000

Sumber: Penulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.