



## BAB VI

### PERENCANAAN ORGANISASI



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

#### Bentuk Kepemilikan

Menurut M. Fuad, dkk (2000: 64), pemilihan bentuk usaha merupakan masalah yang timbul pada saat perusahaan dibentuk atau bahkan sebelumnya. Pemilihan bentuk perusahaan perlu dilakukan dengan pertimbangan matang untuk mencegah terjadinya hal-hal yang tidak diinginkan dikemudian hari. Dengan bentuk yang jelas menurut hukum, dapat diharapkan bahwa perusahaan akan dapat dengan tegas menentukan langkah-langkah yang harus dilakukan demi mencapai tujuan yang diidamkan.

Dalam memilih bentuk perusahaan perlu dipertimbangkan berbagai hal berikut :

- a. Jenis usaha yang dijalankan (perdagangan, industri, dan sebagainya)
- b. Ruang lingkup usaha
- c. Pihak-pihak yang terlibat dalam kegiatan usaha
- d. Besarnya resiko kepemilikan
- e. Batas-batas pertanggungjawaban terhadap utang-utang perusahaan
- f. Besarnya investasi yang ditanamkan
- g. Cara pembagian keuntungan
- h. Jangka waktu berdirinya perusahaan
- i. Peraturan-peraturan pemerintah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Ada beberapa bentuk badan usaha yang dikenal di Indonesia, antara lain :  
perusahaan perseorangan, firma, perseroan komanditer, perseroan terbatas, perusahaan negara, dan koperasi. Bentuk kepemilikan yang digunakan Domingo Clothing adalah perusahaan perseorangan.

Menurut M. Fuad, dkk (2000:65) perusahaan perseorangan adalah perusahaan yang dikelola dan diawasi oleh satu orang. Di satu sisi pengelola perusahaan memperoleh semua keuntungan perusahaan, disisi lain ia juga menanggung semua resiko yang timbul dalam kegiatan perusahaan.

Kelebihan perusahaan perseorangan :

- Mudah dibentuk dan dibubarkan
- Bekerja dengan sederhana
- Pengelolaannya sederhana
- Tidak perlu kebijaksanaan pembagian laba

Kelemahan perusahaan perseorangan

- Tanggung jawab tidak terbatas
- Kemampuan manajemen terbatas
- Sulit mengikuti pesatnya perkembangan perusahaan
- Sumber dana hanya terbatas pada pemilik
- Resiko kegiatan perusahaan ditanggung sendiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta milik IBI IKK (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



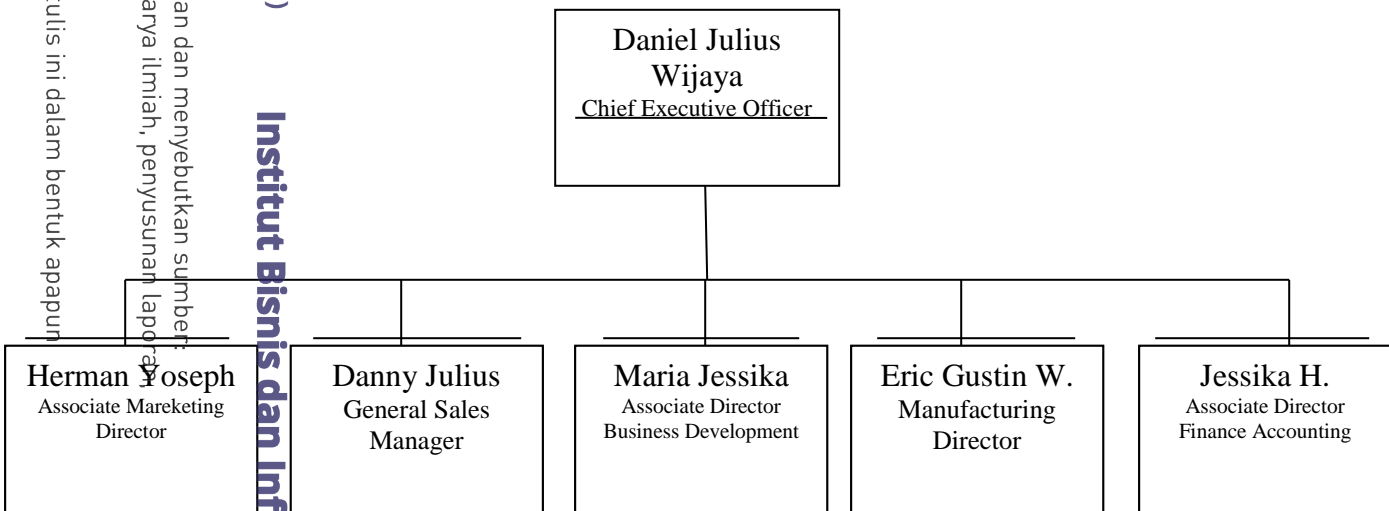
## Struktur Organisasi

Hampir seluruh perusahaan yang berdiri memiliki struktur organisasi. Struktur organisasi ini dibentuk untuk menetapkan posisi seseorang dengan tanggung jawab dan wewenangnya masing-masing. Struktur organisasi menjelaskan tentang hubungan tugas dan otoritas para pegawai.

Menurut Dewi Hanggraeni (2012:27), analisis jabatan atau disebut juga *job analysis* adalah sebuah proses yang mempelajari pola-pola aktivitas untuk menentukan tugas, kewajiban, dan tanggung jawab yang diperlukan oleh masing-masing jabatan. Analisis jabatan diperlukan untuk menyusun deskripsi jabatan (*job description*) dan spesifikasi jabatan (*job specification*).

**Gambar 6.1**

### Struktur Organisasi Domingo Clothing



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



menurut Dewi Hanggraeni (2012:31) adalah pernyataan tertulis yang menjelaskan tugas, aktivitas, tanggung jawab, kondisi kerja, dan aspek-aspek lain dari suatu jabatan tertentu. Dengan membaca deskripsi dari sebuah jabatan, seorang pekerja akan mengetahui apa saja aktivitas kerja yang harus dilakukannya sehingga pekerja tidak kebingungan.

Sedangkan *Job Specifications* menurut Dewi Hanggraeni (2012:32) adalah syarat-syarat minimum yang harus dipenuhi oleh pekerja untuk melaksanakan pekerjaan-pekerjaan dalam jabatan tertentu. Secara sederhana, spesifikasi ini menjelaskan profil sebuah jabatan.

Berikut adalah *job description* Distro Domingo Clothing :

- Chief Executive Officer: Pemegang kontrol secara keseluruhan sampai operasional dan juga menjadi penanggung jawab seluruh kegiatan operasional. Bertanggung jawab dalam hal perekrutan manager dan karyawan, karena owner akan hampir setiap hari berada dilokasi meskipun tidak *full-time*, sehingga pendapat Owner mengenai karyawan yang akan direkrut menjadi penting untuk kelangsungan usaha di masa depan.
- Associate Marketing Director: Bertanggung jawab atas seluruh kegiatan pemasaran dan penjualan produk-produk Domingo.
- General Sales Manager: Bertanggung jawab untuk mengatur distribusi produk DOMINGO sehingga sampai ke konsumen, mengkoordinasikan seluruh kegiatan marketing, menciptakan dan mengembangkan sistem distribusi yang efisien dan efektif, memperluas area penjualan produk DOMINGO, Menentukan target

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta dilindungi IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



penjualan, dan memberikan masukan dan mendukung terlaksananya program marketing.

- Associate Director Business Development: Bertanggung jawab atas pengembangan produk baru dan quality system DOMINGO.
- Manufacturing Director: Bertanggung jawab atas proses produksi produk-produk DOMINGO
- Associate Director Finance Accounting: Bertanggung jawab atas semua aktivitas finance dan accounting serta hal-hal yang bersifat administratif.
- Karyawan: Bertanggungjawab di lapangan mengenai produksi, quality control, pengemasan, stok barang, dan melakukan pengiriman barang ke kantor jasa pengiriman, menjaga hubungan harmonis dengan karyawan lainnya.

### Balas Jasa

Balas jasa atau kompensasi adalah hal yang sangat penting untuk diperhatikan agar usaha yang dijalankan terus berjalan dengan baik. Balas jasa diberikan kepada para pegawai atas usaha atau hasil pekerjaan yang telah mereka lakukan sehingga aktifitas di dalam Distro berjalan dengan baik.

Pemilik Domingo Clothing sangat memperhatikan kompensasi atau balas jasa yang diberikan kepada para pegawainya. Peran pegawai begitu penting dalam menjalankan usaha ini. Tanpa pegawai, pemilik tidak akan dapat *handle* semua pekerjaan sendirian.

Selain itu, para pegawai ini merupakan ujung tombak usaha yang dijalankan karena merekalah yang akan langsung bertemu dengan para konsumen. Kesejahteraan



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



mereka harus diperhatikan agar mereka dapat memberikan pelayanan yang terbaik bagi konsumen.

Pemilik percaya bila para karyawan terjamin kesejahteraannya, maka mereka akan betah bekerja pada Distro Domingo Clothing dan mereka akan dengan senang hati memberikan pelayanan yang terbaik bagi para konsumen. Namun, hal penting yang perlu diperhatikan adalah pembayaran kompensasi para pegawai sebaiknya juga harus diimbangi dengan kemampuan dan juga perkembangan perusahaan.

Berikut merupakan tabel Upah Minimum Seluruh Provinsi di Indonesia (UMK) tahun 2013 dan 2014. Upah minimum ini berguna sebagai patokan gaji terendah yang harus dibayarkan perusahaan kepada karyawannya.

**Tabel 6.1**

**Upah Minimum Seluruh Provinsi di Indonesia**

NO	PROVINSI	KETERANGAN		
		2013	2014	Persentase Kenaikan (%)
1	LANGGROE ACEH D.	Rp 1,550,000	Rp 1,750,000	13%
2	SUMATERA UTARA	Rp 1,375,000	Rp 1,505,850	10%
3	SUMATERA BARAT	Rp	Rp	10%

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI IKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



		1,350,000	1,490,000	
4	RIAU	Rp 1,400,000	Rp 1,700,000	21%
5	KEPULAUAN RIAU	Rp 1,365,087	Rp 1,665,000	22%
6	SUMATERA	Rp 1,300,000	Rp 1,502,300	16%
7	SUMATERA SELATAN	Rp 1,350,000	Rp 1,825,600	35%
8	BANGKA BELITUNG	Rp 1,265,000	Rp 1,640,000	30%
9	BENGKULU	Rp 1,200,000	Rp 1,350,000	13%
10	LAMPUNG	Rp 1,150,000	Rp 1,399,037	22%
11	BANJAWA BARAT	Rp 850,000	Rp 1,000,000	18%
12	DKI JAKARTA	Rp	Rp	11%

**Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**  
**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



		2,200,000	2,441,301	
13	BANTEN	Rp 1,170,000	Rp 1,325,000	13%
14	JAWA TENGAH	Rp 830,000	Rp 910,000	10%
15	JOGYAKARTA	Rp 947,114	Rp 988,500	4%
16	JAWA TIMUR	Rp 866,250	Rp 1,000,000	15%
17	DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA	Rp 1,181,000	Rp 1,542,600	31%
18	DIY	Rp 1,100,000	Rp 1,210,000	10%
19	NTT	Rp 1,010,000	Rp 1,150,000	14%
20	KALIMANTAN BARAT	Rp 1,060,000	Rp 1,380,000	30%
21	KALIMANTAN SELATAN	Rp 1,337,500	Rp 1,620,000	21%
22	KALIMANTAN	Rp	Rp	11%

**Instytut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

13. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





	TENGAH	1,553,127	1,723,970	
23	KALIMANTAN	Rp	Rp	8%
24	KALIMUR	1,752,073	1,886,315	
25	KALUKU	Rp	Rp	11%
26	KALUKU UTARA	1,275,000	1,415,000	
27	KORONTALO	Rp	Rp	20%
28	KORONTALO	1,200,622	1,440,746	
29	KORONTALO	Rp	Rp	13%
30	KORONTALO	1,175,000	1,325,000	
31	SULAWESI UTARA	Rp	Rp	23%
32	SULAWESI UTARA	1,550,000	1,900,000	
33	SULAWESI UTARA	Rp	Rp	24%
34	SULAWESI UTARA	11,25,207	14,00,000	
35	SULAWESI TENGAH	Rp	Rp	26%
36	SULAWESI TENGAH	995,000	1,250,000	
37	SULAWESI TENGAH	Rp	Rp	25%
38	SULAWESI TENGAH	1,440,000	1,800,000	
39	SULAWESI BARAT	Rp	Rp	20%
40	SULAWESI BARAT	1,165,000	1,400,000	
41	SULAWESI BARAT	Rp	Rp	11%

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

23. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,  
 penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



		1,710,000	1,900,000	
33	PAPUA BARAT	Rp 1,720,000	Rp 1,870,000	9%

<http://www.gajimu.com/main/gaji/Gaji-Minimum/ump-2014> (diakses 09 Juli 2014)

Berdasarkan tabel UMK tersebut, maka gaji minimum karyawan di wilayah Bekasi yang harus dibayarkan adalah sebesar Rp 1.000.000,-. Di bawah ini akan dibagikan tabel mengenai balas jasa yang akan diberikan pihak Domingo Clothing kepada para karyawannya.

**Tabel 6.2**

**Balas Jasa Karyawan Tahun 2014**

No.	Jabatan	Jumlah (Orang)	2014	2015	2016	2017	2018
	Manager	1	22.000.000	57.200.000	62.920.000	69.212.000	76.133.200
	Administrasi	1	32.500.000	35.750.000	39.325.000	43.257.500	47.583.250
	Designer	2	78.000.000	85.800.000	94.380.000	103.818.000	114.199.800
	Purchasing	2	72.800.000	80.080.000	88.088.000	96.896.800	106.586.480
<b>Total</b>			205.300.000	258.830.000	284.713.000	313.184.300	344.502.730

Kenaikan gaji adalah 5% per tahunnya. Diikuti dengan pertumbuhan bisnis, maka mulai tahun kelima (tahun 2018), akan dilakukan penambahan jumlah pramunia toko menjadi 2 orang karyawan. Semakin berkembangnya Distro Domingo Clothing maka akan semakin ramai pengunjung yang datang. Oleh sebab itu, dibutuhkan penambahan pegawai untuk melayani konsumen.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Instytut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.