



BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

A. Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Karena masih termasuk bisnis *start up*, dimana skala operasi dan produksinya masih belum besar, sehingga hal ini membuat tenaga kerja yang dibutuhkan untuk bekerja masih sangat minim. Hal ini juga didukung dengan dukungan keluarga yang masih ikut turun tangan untuk membantu.

Tabel 6.1

Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja Huta

| JABATAN | JUMLAH |
|----------|---------|
| Produksi | 3 orang |
| Admin | 1 orang |
| Total | 4 orang |

Sumber : huta

B. Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Huta yang merupakan bisnis *start up* berskala kecil dan merupakan bisnis perorangan, sehingga pada proses perekrutan tenaga kerjanya masih sangat sederhana dan tidak memiliki kriteria atau spesifikasi khusus, asalkan ingin bekerja.

Hal ini juga dikarenakan pekerjaan yang ada dalam bisnis Huta bisa dibilang tidak membutuhkan ketrampilan khusus, dan juga dalam proses kerjanya masih akan di bimbing oleh *manager* sendiri, terkecuali untuk pekerja admin, karena membutuhkan ketrampilan dalam menggunakan aplikasi *editing* agar dapat membuat konten untuk promosi. Proses perekrutan pada bisnis Huta adalah sebagai berikut :

1. Memasang iklan lowongan pekerjaan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Dengan adanya kemudahan melalui internet, membuat para pebisnis tidak harus melakukan iklan lowongan pekerjaan dengan cara tradisional dengan memasang iklan di Koran atau media cetak lainnya. Karena zaman sekarang ini masyarakat juga lebih banyak melakukan penelusuran di internet, sehingga pemasangan iklan lowongan pekerjaan ini dapat dilakukan di internet tanpa harus mengeluarkan modal dan *effort* lebih.

2. Seleksi dan *Interview* pelamar kerja

Para pelamar kerja yang menghubungi *manager* untuk melamar akan diseleksi terlebih dahulu berdasarkan usianya, setelah itu akan dilakukan *interview* oleh *manager* sendiri. Pada saat *interview manager* akan melihat dan menilai bagaimana tekad dan kepribadian para pelamar melalui jawaban terhadap pertanyaan yang akan ditanyakan oleh *manager*.

3. Pengambilan keputusan

Setelah terpilihnya orang yang melamar dan diterima untuk bekerja, maka mereka akan masuk dalam masa percobaan, dimana mereka akan di*training* dan diberikan penjelasan tentang bagaimana pekerjaan mereka, apa yang perlu dikerjakan dan bagaimana standarisasi dari *manager* dalam pekerjaan tersebut. Selama waktu 2 minggu inilah kinerja kerja mereka akan diamati dan dinilai dengan seksama oleh *manager*. Jika kinerja nya sudah oke dan sesuai dengan standard untuk bisnis Huta, maka *manager* akan melanjutkan masa kerja mereka. Tetapi jika setelah berlalunya masa 2 minggu ini dan dilihat kinerjanya buruk, maka *manager* tidak akan melanjutkan masa kerjanya dan akan dibertentikan, akan tetapi mereka tetap mendapatkan upah untuk selama 2 minggu masa kerjanya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



C. Uraian Kerja

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Dalam bisnis Huta *manager* masih terus tetap turun tangan untuk mengawasi dan bahkan melakukan beberapa pekerjaan. Tetapi para pekerja tentu memiliki tanggung jawab dan tugas nya masing masing. Pada bisnis Huta ini sendiri terdapat 2 bagian dalam kegiatan bisnisnya, yaitu bagian produksi dan bagian admin, yang dimana keduanya akan tetap diawasi dengan ketat oleh *manager* sendiri untuk menghindari hal – hal kurang sesuai yang tidak diinginkan untuk terjadi. Uraian pekerjaan mereka merupakan sebagai berikut :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Produksi

Pada bagian produksi pada dasarnya mereka akan bertanggung jawab pada proses pembuatan dan pengepack produk yang akan dijual. Bagaimana *quality* dari produk jadinya juga harus mereka perhatikan dan dipertanggung-jawabkan, tetap dengan arahan dan pengawasan dari *manager* sendiri.

2. Admin

Karena skala usaha yang masih terbilang kecil, sehingga pada bagian admin akan dipegang oleh *manager* sendiri. tanggung jawab *manager* / admin pada bagian ini merupakan terhadap strategi pemasaran. Admin harus membuat konten-konten yang akan *diposting* pada *social media* sebagai iklan, mengurus orderan, serta mengelola keuangan pada bisnis ini.

D. Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Untuk bisnis Huta sendiri para pekerja nya tidak membutuhkan spesifikasi atau kualifikasi tersendiri, karena jenis kepekerjaan yang ada dalam bisnis ini sendiri juga tidak membutuhkan ketrampilan khusus, akan tetapi *manager* akan lebih memperhatikan bagaimana karakter atau kepribadian dari pekerjanya. Untuk

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



pekerjaan yang membutuhkan ketrampilan khusus mungkin ada pada bagian admin, karena akan bertanggung jawab terhadap konten-konten social media. Sedangkan untuk spesifikasi dan kualifikasi dasarnya dibutuhkan beberapa hal seperti :

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Jujur

Bukan hanya pada bisnis ini saja, tetapi pada semua bisnis pasti pemimpin atau managernya menginginkan pegawai yang memiliki sifat yang jujur. Hal ini sangat dibutuhkan oleh setiap bisnis guna mengurangi resiko terjadinya hal-hal yang tidak diinginkan yang nantinya akan merugikan *manager*.

2. Bersih dan Rapih

Pada bisnis Huta para pekerjanya dituntut harus bisa menjaga kebersihan dan kerapihan, baik itu pada perusahaan atau pekerjaannya, ataupun terhadap penampilan mereka, karena menurut *manager*, setiap anggota yang terlibat dalam bisnis ini merupakan cerminan dari bisnis Huta kepada konsumen, sehingga akan lebih baik jika tercermin dengan baik walaupun memang pekerjaan ini bukan pekerjaan kantoran.

3. Bertanggung Jawab

Karakter bertanggung jawab akan sangat diharapkan oleh *manager* terhadap anak buahnya, untuk semua bisnis apapun. Karena jika seseorang bisa bertanggung jawab biasanya pekerjaan akan lebih baik terlaksananya.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

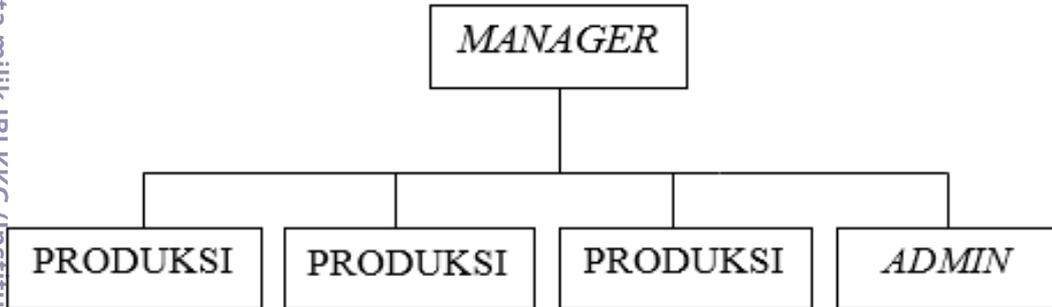
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



E. Struktur Organisasi Perusahaan

Gambar 6.1

Struktur Organisasi Huta



Sumber : huta

F. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Untuk kompensasi dan balas jasa para pekerja *manager* sendiri memberikan upah besarnya berdasarkan Peraturan Gubernur DKI Jakarta No. 103 Tahun 2020 Tentang Upah Minimum Provinsi Tahun 2021, seperti yang tertulis pada pasal 1 yaitu : “Menetapkan upah minimum provinsi tahun 2021 di Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta sebesar Rp.4.416.186,548 (empat juta empat ratus enam belas ribu seratus delapan puluh enam rupiah koma lima ratus empat puluh delapan sen) per bulan.”. Maka upah pegawai Huta ditentukan sebesar Rp 4.416.186,- / bulan nya. Dan juga mereka tetap berhak untuk mendapatkan THR sebesar 1 x gaji mereka yaitu Rp 4.416.186,-.

Tabel 6.2

Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

| JABATAN | JUMLAH | GAJI POKOK PER BULAN (Rp) | THR (Rp) |
|----------|--------|---------------------------|-----------|
| Produksi | 3 | 4.416.186 | 4.416.186 |
| Admin | 1 | 4.416.186 | 4.416.186 |

Sumber : Huta

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Tabel 6.3

Kebutuhan Dana Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

| KATEGORIAN | JUMLAH | GAJI POKOK | | THR (Rp) | JUMLAH GAJI POKOK + THR PER TAHUN (Rp) |
|--------------|----------------|-------------------|--------------------|-------------------|--|
| | | PER BULAN (Rp) | PER TAHUN (Rp) | | |
| Produksi | 3 Orang | 13.248.558 | 158.982.696 | 13.248.558 | 172.231.254 |
| Admin | 1 Orang | 4.416.186 | 52.994.232 | 4.416.186 | 57.410.418 |
| Total | 4 Orang | 17.664.774 | 211.976.928 | 17.664.774 | 229.641.672 |

Sumber : Huta

© Hak Cipta milik IBI KKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKKG.