Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

Institut Bisnis dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

Menurut Undang Undang No. 13 Tahun 2003 Bab I pasal 1 ayat 2 tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat. Dalam menjalankan kegiatan bisnis, tenaga kerja diperlukan untuk membantu pengusaha dalam mencapai tujuan usahanya. "Annyeong Haseyo" merupakan perusahaan perorangan yang mempekerjakan tenaga kerja yang bekerja paruh waktu karena gusaha ini masih tergolong baru dimana skala usahanya masih kecil sehingga perlu meminimalkan pengeluaran yang salah satunya untuk tenaga kerja. Berikut adalah Kebutuhan tenaga kerja dari "Annyeong Haseyo":

Tabel 6.1

Rencana Tenaga Kerja "Anny
No. Jabatan

Rencana Tenaga Kerja "Annyeong Haseyo"

No.	Jabatan	Jumlah
1.	Manajer	1
2.	Chef	2
3.	Kasir	2
	Total	5

Sumber: "Annyeong Haseyo"

B=Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Proses Rekrutmen ini dimulai dengan mencari calon pelamar dan berakhir dengan diserahkannya surat lamaran kerja pelamar ke organisasi yang melakukan rekrutmen. Pengertian Rekrutmen menurut Robert L.Mathis (2011:207), Rekrutmen adalah proses menghasilkan suatu kelompok pelamar yang memenuhi syarat untuk

57

pekerjaan. Pemilik usaha turun langsung melakukan rekrutmen tenaga kerja dengan mujuan mendapatkan calon pekerja yang sesuai dengan kebutuhan tenaga kerja "Annyeong Haseyo". Untuk mendapatkan calon pegawai, "Annyeong Haseyo" membuka lowongan kerja secara terbuka kepada melalui beberapa media internet yang dilakukan selama 1 bulan sebelum pembukaan usaha. Didalam informasi dowongan kerja yang ditawarkan juga terdapat berbagai penjelasan seperti spesifikasi pekerjaan, waktu dan tempat pelamar untuk dilakukan wawancara dan gaji yang akan Édiberikan Dalam melakukan rekrutmen, "Annyeong Haseyo" akan melakukan Bbeberapa Langkah yaitu:

"Annyeong Haseyo" akan

"Annyeong Haseyo" akan

melalui website pencarian

media berupa official Ins

milik pemilik.

2. Melakukan seleksi terhadap "Annyeong Haseyo" akan melakukan penyebaran informasi lowongan pekerjaan melalui website pencarian kerja di internet seperti www.jobstreet.co.id, social media berupa official Instagram "Annyeong Haseyo" dan Instagram pribadi

Melakukan seleksi terhadap calon pegawai

Pelamar yang tertarik dapat mengirim surat lamaran kerja dan daftar riwayat hidup melalui email kepada annyeonghaseyo@gmail.com. "Annyeong Haseyo" akan melakukan seleksi tahap awal berdasarkan surat lamaran kerja yang masuk ke email "Annyeong Haseyo".

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gi Melakukan wawancara terhadap calon pegawai

Dikarenakan "Annyeong Haseyo" merupakan usaha yang baru berdiri, maka dalam melakukan wawancara pemilik terjun langsung untuk mewawancarai setiap calon pegawai dan kegiatan wawancara tersebut dilakukan langsung oleh pemilik. Wawancara dilakukan untuk mengetahui kemampuan, kepribadian, serta karakter dari calon pegawai tersebut.

. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

IBI KKG

4. Memilih dan menempatkan calon pegawai yang lolos wawancara

Apabila calon pegawai yang melamar memenuhi persyaratan dan kualifikasi Hak cipta milk yang dibutuhkan, pemilik akan menghubungi calon pegawai tersebut untuk penempatan di "Annyeong Haseyo".

Memberikan pelatihan dan pengetahuan

Tenaga kerja yang diterima akan diberikan pelatihan dan pengetahuan mengenai produk yang dihasilkan oleh "Annyeong Haseyo". Pemilik akan menjelaskan peraturan, Standar Operasional Prosedur (SOP) dan uraian tugas yang harus dilakukan oleh pegawai baru tersebut. Pemilik akan menjelaskan mengenai cara pembuatan dan penggunaan alat-alat produksi yang tersedia. Selama 3 bulan adalah masa percobaan bagi tenaga kerja baru.

(Institut Bisnis dan Informatika Melakukan evaluasi kinerja

> Setelah masa percobaan selama 3 bulan, "Annyeong Haseyo" akan melakukan evaluasi terhadap kinerja setiap tenaga kerja. Sehingga dapat diketahui tenaga kerja tersebut dapat bekerja dengan baik atau tidak.

7. Penerimaan sebagai karyawan tetap

Setelah hasil evaluasi, tenaga kerja dengan hasil evaluasi yang memuaskan akan ditetapkan sebagai karyawan tetap "Annyeong Haseyo".

Uraian Kerja (Job Description)

Uraian jabatan atau job des

Uraian jabatan atau job description merupakan catatan tertulis tentang tugas, tanggung jawab dan kualifikasi yang dibutuhkan untuk posisi tersebut.. Berikut adalah uraian kerja masing-masing jabatan:

1. Manajer

Institut Bisni

Kwik Kian Gie)

Orang yang bertugas untuk mengawasi dan memastikan kegiatan operasional berjalan dengan lancar. Tugas-tugasnya antara lain:

- a. Membuat rancangan strategi jangka pendek dan jangka panjang yang harus dilakukan oleh perusahaan.
- b. Merekrut, menyeleksi, memberhentikan, dan mempromosikan karyawan.
- c. Melakukan evaluasi kinerja karyawan.
- d. Bertanggungjawab atas pengambilan keputusan akhir.
- e. Melakukan pengendalian biaya operasional perusahaan.

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bish's dan Informatika Kwik Kian Gie) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bish's dan Informatika Kwik Kian Gie)

Orang yang bertugas untuk berinteraksi langsung dengan konsumen. Tugastugasnya antara lain:

- a. Menjalankan proses penjualan dan pembayaran
- b. Melakukan packing barang belanjaan customer
- c. Melakukan pengecekan barang sebelum diserahkan kepada pelanggan
- d. Memberi informasi mengenai produk kepada customer
- e. Membuat laporan rutin

nstitut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gi

Orang yang bertugas untuk membuat makanan. Tugas-tugasnya antara lain:

- a. Bertanggungjawab atas mengelola dapur
- b. Melakukan penyusunan menu
- c. Bertanggungjawab membuat standard recipe
- d. Bertanggungjawab mengolah makanan

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

D. Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Menurut Dessler (2015:120), spesifikasi jabatan adalah daftar yang berisi persyaratan manusia dari suatu pekerjaan, yaitu pendidikan, keterampilan, kepribadian, dan sebagainya yang diperlukan. Berikut spesifikasi jabatan yang dibutuhkan untuk menempati posisi jabatan pada "Annyeong Haseyo":

Manajer

- a. Wanita atau Pria
- b. Usia 22 28 tahun
- c. Minimal Pendidikan S1
- d. Memiliki kemampuan kepemimpinan yang baik
- e. Jujur, teliti, disiplin, ramah dan bertanggungjawab

Kasir

- a. Wanita
- b. Usia 20-27 tahun.
- c. Minimal pendidikan SMA sederajat
- d. Cekatan dan teliti
- e. Memiliki kemampuan komunikasi dengan baik
- f. Jujur, disiplin, ramah dan bertanggungjawab
- g. Mampu bekerja dibawah tekanan.

Chef

- a. Wanita atau Pria
- b. Usia 20-27 tahun
- c. Pendidikan minimal SMA sederajat
- d. Cekatan dan teliti
- e. Memiliki ketertarikan dalam dunia kuliner

(Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

- Jujur, disiplin, ramah dan bertanggungjawab
- Mampu bekerja dibawah tekanan.

E. Struktur Organisasi Perusahaan

milik Menurut Robbins dan Coulter (2007:284) struktur organisasi dapat diartikan **B** sebagai kerangka kerja formal organisasi yang dengan kerangka kerja itu tugas-tugas pekerjaan dibagi-bagi, dikelompokkan, dan dikoordinasikan. Setiap perusahaan pada Sumumnya mempunyai struktur organisasi. Berikut ini merupakan struktur organisasi

Gambar 6.1 Struktur Organisasi "Annyeong Haseyo"



Sumber: "Annyeong Haseyo"

Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Pengertian kompensasi menurut Gary Dessler (1997:85) adalah setiap bentuk pembayaran atau imbalan yang diberikan kepada karyawan dan timbul dari dipekerjakannya karyawan itu. Kompensasi yang diberikan perusahaan pada karyawan bisa digolongkan menjadi beberapa jenis. Kompensasi pada umumnya bisa dibedakan menjadi dua jenis, yaitu:

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut B



. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun . Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: . Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Kompensasi Langsung (Direct Compensation)

Kompensasi langsung adalah kompensasi yang diberikan kepada karyawan Hak cipta milk sebagai imbalan atas pekerjaan yang telah dia lakukan bagi perusahaan. Contohnya: gaji, insentif, bonus, tunjangan jabatan.

Kompensasi Tidak Langsung (Indirect compensation)

Example 2. Kompensasi Tidak Langsung (Indirect compensation)

Kompensasi tidak langsung adalah kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan untuk meningkatkan kesejahteraannya. Misalnya: tunjangan, fasilitas dan pelayanan yang diberikan oleh perusahaan.

Bisalas jasa yang dilakukan oleh "Annyeong Haseyo" adalah gaji pokok setiap

bulannya dan tunjangan hari raya (THR). Kompensasi tunjangan hari raya akan diberikan kepada karyawan dalam waktu tujuh hari sebelum menjelang hari keagamaan Idul Fitri. Berikut ini adalah tabel gaji pokok karyawan dan THR yang Gaji Karyawan Tetap "Annyeong Haseyo":

Gaji Karyawan Tetap "Ann

Gaji Karyawan Tetap "Annyeong Haseyo" (dalam Rupiah)

Insti	Jabatan	Jumlah	Gaji Pokok per Bulan	Gaji Pokok per Tahun	THR per Tahun	Jumlah Kompensasi Setahun
tut	Manajer	1	5.300.000	63.600.000	5.300.000	68.900.000
Bis	Kasir	2	9.600.000	115.200.000	9.600.000	124.800.000
Dis	Chef	2	9.600.000	115.200.000	9.600.000	124.800.000
dan	Total	5	24.500.000	294.000.000	24.500.000	318.500.000

Sumber: "Annyeong Haseyo

Tabel 6.3 Biaya Tenaga Kerja "Annyeong Haseyo" Tahun 2022-2026 (dalam Rupiah)

Biaya Tenaga Kerja "Annyeong Haseyo" Tahun 2022-2026										
(n)	(dalam Rupiah)									
<u> </u>	2023	2024	2025	2026						
318.500.000	334.425.000	351.146.250	368.703.563	387.138.741						
Sumber: "Annye	Sumber: "Annyeong Haseyo"									
Keterangan:										

- Pada **Tabel 6.3** dengan asumsi kenaikan gaji karyawan sebesar 5% setiap (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) tahunnya.
 - Gaji pokok yang diberikan untuk karyawan "Annyeong Haseyo" diberikan sesuai dengan besaran Upah Minimum Kota 2021 untuk Bekasi, Jawa Barat resmi ditetapkan sebesar Rp 4.782.935,64. Besaran tersebut tertuang dalam Keputusan Gubernur Jawa Barat No: 561/Kep-Yanbangsos 2020 yang ditandatangani oleh Gubernur Jawa Barat.
 - Gaji pokok untuk jabatan chef dan kasir "Annyeong Haseyo" berada dibawah UMK Bekasi pada tahun 2021, karena "Annyeong Haseyo" dalam proses kegiatan operasional untuk kedua jabatan ini memberlakukan *shift* kerja sehingga waktu kerja pegawai dibawah 8 jam per harinya.
 - Gaji untuk manajer lebih besar dibandingkan dengan karyawan lainnya karena manajer memiliki tanggungjawab yang lebih besar.
 - THR yang diberikan kepada karyawan adalah sebesar satu bulan gaji dengan tetap mengikuti kenaikan gaji per tahunnya. THR akan diberikan pada waktu tujuh hari sebelum hari raya keagamaan atau Idul Fitri tiba. Namun pada tahun 2022 besaran kompensasi THR yang akan diberikan sebesar ¼ dari gaji pokok per bulan karena karyawan baru bekerja selama 4 bulan dari dibukanya "Annyeong Haseyo".

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: . Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang



2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG

penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah

tanpa izin IBIKKG.



Pada hari senin – jumat, jam operasional "Annyeong Haseyo" dimulai dari jam

11 pagi sampai dengan jam 10 malam. Pada hari sabtu, minggu dan hari libur

nasional jam operasional "Annyeong Haseyo" berlangsung dari jam 10 pagi

sampai dengan jam 11 malam. Kegiatan operasional yang disertai dengan

pergantian shift sebanyak 2 kali dalam 1 hari yang dilakukan pada pukul 4 sore.

Hari libur untuk karyawan "Annyeong Haseyo" diberikan 1 kali dalam

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

seminggu.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

65