



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini peneliti akan membuat kesimpulan dari apa yang telah dijabarkan dan dianalisis di BAB IV. Serta peneliti akan memberikan saran dari hasil penelitian yang telah dilakukan kepada para praktisi dan akademisi yang nantinya akan membaca penelitian ini untuk mengembangkan penelitiannya ke depannya.

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang peneliti dapatkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Remunerasi Dewan Direksi Berpengaruh Positif Terhadap Nilai Perusahaan.

Dewan direksi memiliki kewenangan untuk mengambil keputusan untuk perusahaan yang dia pimpin. Remunerasi diberikan berdasarkan pada kinerja dari manajer tersebut maupun dari pengaruh atau dampak yang diberikannya terhadap perusahaan. Semakin besar remunerasi yang diberikan maka manajer tersebut akan berusaha meningkatkan kinerja yang semaksimal mungkin untuk memperoleh remunerasi yang lebih besar lagi. Semakin besar kinerja dari manajernya maka kinerja dari perusahaan tersebut juga akan meningkat. Ketika kinerja perusahaan meningkat maka nilai perusahaan tersebut juga akan meningkat.

2. Remunerasi Dewan Direksi Berpengaruh Positif Terhadap Biaya Keagenan Ekuitas

Remunerasi yang diberikan terhadap dewan direksi merupakan salah satu upaya yang dilakukan oleh pemegang saham untuk mengurangi adanya konflik kepentingan. Maka semakin tinggi remunerasi yang diberikan kepada dewan direksi,

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



biaya keagenan ekuitas yang dibayarkan oleh perusahaan juga akan meningkat, dapat dilihat dari adanya peningkatan dalam biaya operasionalnya.

Biaya Keagenan Ekuitas Berpengaruh Positif Terhadap Nilai Perusahaan

Biaya keagenan ekuitas adalah biaya yang keluar dari upaya pemegang saham untuk dapat mengontrol manajernya atau agennya sehingga konflik keagenan dalam perusahaan tersebut dapat diminimalisir. Selain itu biaya keagenan ekuitas bertambah berdasarkan pada kinerja dari dewan direksinya, dan ketika kinerja manajer tersebut meningkat maka nilai perusahaan tersebut juga akan meningkat. Hasil olah data menunjukkan bahwa biaya keagenan ekuitas berpengaruh positif terhadap nilai perusahaan. Hal ini dapat dibuktikan melalui hasil analisis deskriptifnya, dimana unit analisis yang memiliki nilai indikator diatas rata-rata sebesar 36% untuk indikator BKE dan 31% untuk indikator NPN. Kedua variabel ini memiliki nilai sama-sama dibawah 50% maka, hubungannya bersifat positif.

Biaya Keagenan Ekuitas Dapat Memediasi Hubungan Remunerasi Dewan Direksi dengan Nilai Perusahaan

Hasil dari Sobel test dalam penelitian ini menunjukkan bahwa efek tidak langsung remunerasi dewan direksi ke biaya keagenan ekuitas ke nilai perusahaan memberikan pengaruh sebesar 0.021 atau 2.1% yang mengarahkan pada hubungan positif. Jika berarti jika remunerasi dewan direksi mengalami peningkatan maka biaya keagenan ekuitas juga mengalami peningkatan, yang nantinya berimbas ke peningkatan nilai perusahaan.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



B. Saran

Masih banyak kekurangan yang dimiliki dalam penelitian ini, dengan demikian Peneliti ingin memberikan saran untuk penelitian selanjutnya. Yaitu sebagai berikut:

1. Untuk penelitian yang akan datang, diharapkan untuk menggunakan penelitian menggunakan tahun yang lebih baru sehingga hasil yang didapatkan lebih baik.
2. Menambahkan variabel indikator baik itu untuk variabel nilai perusahaan, remunerasi, maupun biaya keagenan ekuitas. Untuk nilai perusahaan dapat menggunakan Tobin's Q, Asset Utilization Ration untuk variabel biaya keagenan ekuitasnya, sehingga dapat memberikan hasil peneitian yang berbeda dari penelitian ini sehingga hasil yang didapatkan semakin real.
3. Peneliti meenggunakan aplikasi smartPLS dimana hasil pegujiannya sangat konkrit tetapi hasil bootstrapingnya berubah ubah.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.