



BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

A. Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Tenaga Kerja adalah orang yang pekerjaan guna mampu menghasilkan sebuah produk ataupun jasa. Dalam kegiatan menjalankan sebuah usaha sangat dibutuhkan nya tenaga kerja yang untuk dapat membantu dan mempermudah pengusaha untuk dapat mencapai tujuannya. Relato Gelato untuk beberapa bulan berjalan masih belum membutuhkan tenaga kerja dan semua kegiatan yang bersangkutan dengan usaha masih di pegang oleh pemilik karena usaha terbilang masih usaha kecil. Relato Gelato sudah berjalan hampir 1 tahun pemilik usaha baru memikirkan untuk menambah tenaga kerja yang dibutuhkan usaha agar produksi dapat lebih efektif dan efisien. Tabel berikut akan menjelaskan rencana kebutuhan tenaga kerja dari Relato Gelato, sebagai berikut:

Tabel 6.1

Rencana Kebutuhan Tenaga kerja Relato Gelato Tahun 1

No	Jabatan	Jumlah
1	Manajer	1
2	Pembuat es krim	2

Sumber: data diolah oleh Relato Gelato

B. Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Menurut Dessler (2015:201), tujuan proses seleksi karyawan adalah untuk mencapai kesesuaian orang – pekerjaan. Relato Gelato melakukan penyeleksiaan terhadap tenaga kerja dengan tujuan untuk agar mendapatkan tenaga kerja yang sesuai dan juga berkompeten. Ada



beberapa tahapan yang dilakukan untuk mendapatkan tenaga kerja yang sesuai dengan dengan yang di butuhkan oleh Relato Gelato, sebagai berikut:

1. Menentukan kualifikasi

Berikut adalah beberapa syarat – syarat yang harus di penuhi oleh pelamar tenaga kerja:

- a. Pendidikan terakhir minimal SMA & SMK
- b. Umur 19 – 25
- c. Memiliki ide – ide yang kreatif
- d. Dapat mampu berkomunikasi dengan baik
- e. Bertanggung jawab & teliti

2. Melakukan seleksi ke pelamar

Sudah orang – orang yang melakukan pelamar kerja dengan melakukan pengiriman CV, selanjutnya akan dilakukan seleksi terlebih dahulu apakah pelamar tersebut sudah memenuhi syarat yang telah di tetapkan oleh Relato Gealto. Setelah penyeleksian kemudia kandidat akan dipanggil untuk melakukan wawancara.

3. Melakukan wawancara

Setelah penyeleksian kemudian kandidat akan dipanggil untuk melakukan wawancara. Nantinya pemilik usaha akan memberikan pertanyaan ke calon pekerja dengan tujuan untuk mengetahui apakah sudah siap untuk berkerja, mengetahui kemampuan yang dimiliki, kepribadian, dan karakter dari pelamar tersebut.

4. Penerimaan dan menempatkan posisi pelamar yang sudah lolos wawancara

Setelah melakukan wawancara, Relato Gelato melakukan pemilihan ke calon tenaga kerja yang sudah memenuhi kriteria dan syarat. Menempatkan para calon tenaga kerja sesuai dengan keahlian masing – masing.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



5. Memberikan Pelatihan

Tenaga kerja yang sudah di terima akan di berikan pelatihan dan pengetahuan berdasarkan bidang pekerjaan yang sudah di tentukan. Proses pelatihan nantinya memakan waktu paling lama 1 minggu berdasarkan bidang mereka.

C. Uraian Kerja (*job description*)

1. Pemilik/Manajer

- Melakukan perancangan strategi jangka pendek maupun jangka panjang, melakukan pembukuan, keuangan perusahaan, dapat menentukan keputusan akhir yang baik untuk kebijakan usaha.
- Memiliki tanggung jawab yang tinggi dalam melakukan pengambilan keputusan mengenai kegiatan usaha seperti penyeleksian karyawan.
- Menjadi contoh yang baik untuk bawahn ataupun karyawan
- segala pengiriman es krim masih di pegang oleh pemilik/manajer

2. Pembuat es krim

- Dapat membuat es krim gelato dengan menggunakan mesin yang dimiliki
- Memiliki tanggung jawab atas semua es krim gelato yang sudah dibuat
- Memiliki kreatifitas untuk dapat membuat menu – menu es krim gelato baru

D. Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Berikut merupakan spesifikasi jabatan yang dibutuhkan untuk dapat menempati posisi yang sudah di tetapkan oleh Relato Gelato, sebagai berikut:

1. Pembuat Es krim

- Pria atau wanita, berusia 19 – 25
- Mampu menggunakan mesin pembuat es krim



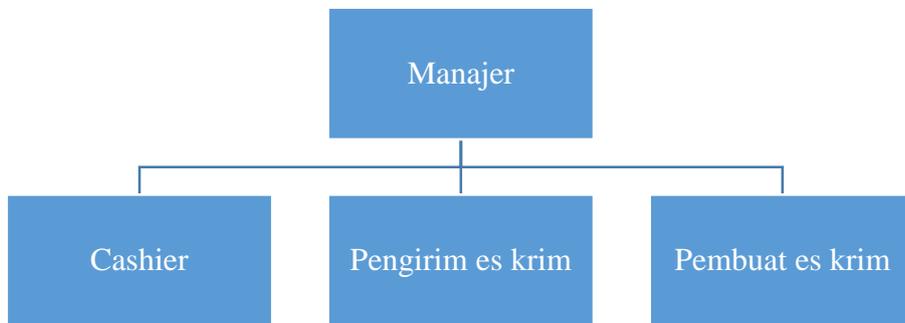
- c. Harus memiliki pengalaman bekerja di bidangnya selama 1 tahun
- d. Memiliki kedisiplinan yang tinggi
- e. Harus jujur, disiplin, dan bertanggung jawab
- f. Memiliki kreatifitas terhadap makanan yang tinggi

E. Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur Organisasi Perusahaan adalah sebuah garis hirarki yang merupakan tingkatan dari pemimpin yang berada paling atas (pemilik) hingga yang paling ke bawah (karyawan). Struktur organisasi ini juga bertujuan untuk dapat menunjukkan bidang – bidang yang ditempati oleh tenaga kerja. Berikut ini merupakan gambar yang menunjukkan struktur organisasi dari Relato Gelato, sebagai berikut:

Gambar 6.1

Struktur Organisasi Relato Gelato



Sumber: Data diolah oleh Relato Gelato

F. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Menurut Dessler (2015 : 417), kompensasi karyawan mencakup dari segala bentuk bayaran kepada karyawan yang berasal dari hubungan kerja mereka. Karyawan atau tenaga kerja aspek yang sangat penting untuk dapat menjalankan sebuah usaha dapat mencapai tujuannya. Kompensasi adalah untuk membalas jasa dari tenaga kerja yang sudah di berikan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



terhadap perusahaan dan juga tujuan dari kompensasi ini adalah untuk dapat menyemangati dan memotivasi para karyawan untuk dapat bekerja lebih maksimal lagi dari sebelumnya.

Berdasarkan keputusan Menteri tenaga kerja dan Transmigrasi nomor 226 tahun 2000 Relato Gelato memberikan upah sesuai dengan UMR tahun 2021. Menurut Undang-Undang Nomor 40 tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional (UU SJSN) ini berpikiran bahwa setiap orang berhak atas jaminan sosial untuk dapat memenuhi kebutuhan dasar hidup yang layak dan meningkatkan martabatnya menuju terwujudnya masyarakat Indonesia yang sejahtera, adil, dan makmur. Surat Edaran (SE) Nomor M/6/HK.04/IV/2021 tentang Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Hari Raya Keagamaan Tahun 2021 Bagi pekerja/buruh yang mempunyai masa kerja 12 (dua belas) bulan secara terus menerus atau lebih, THR diberikan dengan ketentuan sebesar 1 bulan upah. Berikut ini adalah tabel gaji dan tunjangan yang di dapat karyawan Relato Gelato, sebagai berikut:

Tabel 6.2

Gaji dan Tunjangan Karyawan Relato Gelato Tahun 1 (dalam rupiah)

Jabatan	Jumlah	Gaji pokok	Total Gaji/Bulan	Total Gaji/Tahun	Tunjangan Hari Raya	Total Tunjangan Hari Raya	Total Gaji
Manajer	1	5.500.000	5.500.000	44.000.000	5.500.000	5.500.000	49.500.000
Pembuat Eskrim	2	4.800.000	9.600.000	76.800.000	4.800.000	9.600.000	86.400.000

Sumber: data diolah oleh Relato Gelato

Berdasarkan tabel di atas merupakan gaji perbulan dan juga tunjangan yang di dapat oleh karyawan Relato Gelato. Berikut adalah proyeksi gaji yang di dapatkan oleh karyawan selama 5 tahun kedepan dan setiap tahunnya akan mengalami kenaikan sebesar 4%.



Tabel 6.3

Proyeksi Gaji Karyawan Relato Gelato Selama 5 Tahun kedepan (dalam rupiah)

Tahun	2022	2023	2024	2025	2026
Biaya	135.900.000	204.152.000	212.318.080	215.248.070	218.218.493

Sumber: Data diolah oleh Relato Gelato

Hak Cipta Milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.