



Kelemahan perusahaan perseorangan :

1. Tanggung jawab tidak terbatas
2. Kemampuan manajemen terbatas
3. Sulit mengikuti pesatnya perkembangan perusahaan
4. Sumber dana hanya terbatas pada pemilik
5. Resiko kegiatan perusahaan ditanggung sendiri

B. Struktur Organisasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Struktur operasional *Twins Boutique* diawali dengan pemilik yang memiliki posisi tertinggi dalam perusahaan. pemilik merupakan orang yang menjadi pengendali utama dalam kegiatan bisnis dan bertugas untuk hal-hal yang bersifat strategis seperti monitoring bawahan, pemasaran usaha, penentu keputusan final seperti contoh menentukan harga jual produk, membangun hubungan erat dengan rekan bisnis utama yang terkait seperti Pemasok. Di samping itu pemilik juga bertanggung jawab untuk mengawasi, memeriksa, dan mengontrol pekerjaan para karyawan dalam kegiatan operasional sehari-hari, semua aliran kas dan membuat laporan keuangan. Berikut ini adalah tugas dari karyawan *Twins Boutique* :

1. Pemilik

Seorang pemilik *Twins Boutique* adalah :

- a. Wanita berusia 23 tahun
- b. Berkepribadian ramah, jujur, baik, dan rajin
- c. Mampu berkomunikasi dengan baik
- d. Berpenampilan menarik
- e. Mengerti tentang dunia *fashion*



Deskripsi pekerjaan dan tanggung jawab Pemilik dari Twins Boutique adalah

Sebagai berikut:

- a. Mengawasi dan mengatur kegiatan operasional toko
- b. Mencari dan mewawancarai karyawan
- c. Mencatat penjualan dan menghitung pendapatan
- d. Menerima dan menghitung uang hasil penjualan
- e. Mengatur dan mengawasi karyawan dalam melakukan pekerjaan
- f. Membantu mengawasi *customer*
- g. Menata toko

2. Karyawan

Persyaratan yang harus dimiliki oleh seorang karyawan di *Twins Boutique* adalah:

- a. Minimal lulusan SMA/SMEA
- b. Wanita berusia 17-25 tahun
- c. Berpengalaman kerja
- d. Berpenampilan menarik
- e. Berkepribadian jujur
- f. Berkepribadian baik, ramah dan rajin
- g. Mampu berkomunikasi dengan baik

Deskripsi pekerjaan karyawan di Twins Boutique adalah sebagai berikut:

- a. Melayani customer
- b. Merapikan dan membersihkan toko setiap harinya
- c. Membantu manager menata toko

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

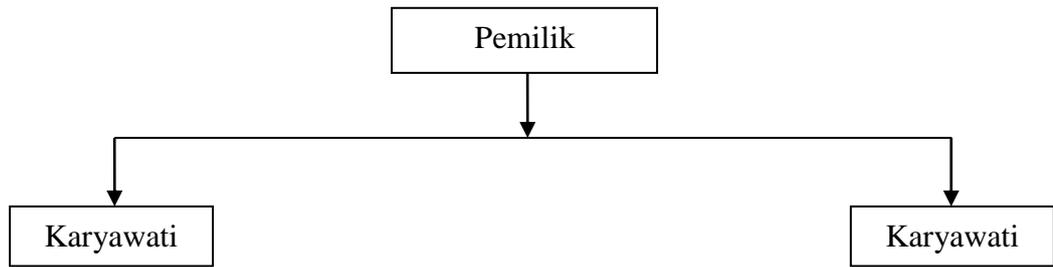
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Gambar 6.1

Struktur Organisasi *Twins Boutique*



Sumber : *Twins Boutique*, 2014

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

C. Balas jasa

Twins Boutique selalu beranggapan bahwa sumber daya manusia memegang peranan yang sangat dominan dalam aktivitas atau kegiatan usaha. Oleh karena itu, setiap pelaku usaha perlu memikirkan bagaimana cara yang dapat dilakukan untuk mengembangkan sumber daya manusianya agar mendorong kemajuan sebuah usaha. Untuk meningkatkan produktivitas dan memelihara semangat kerja yang tinggi dan konsisten maka *Twins Boutique* akan memberikan balas jasa berupa gaji setiap bulan ditambah pemberian THR. Menurut Gary Dessler (2008:46), “kompensasi karyawan adalah semua bentuk atau hadiah yang diberikan kepada karyawan dan muncul dari pekerjaan mereka.”

Berikut adalah tabel UMP tahun 2011 di 33 provinsi di Indonesia :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Tabel 6.1

UMP Provinsi Indonesia Tahun 2014

No.	Provinsi	UMP (Rp)
1	Aceh	1.750.000
2	Sumut	1.505.850
3	Sumbar	1.490.000
4	Riau	1.700.000
5	Kepulauan Riau	1.665.000
6	Jambi	1.502.300
7	Sumatra Selatan	1.825.600
8	Bangka Belitung	1.640.000
9	Bengkulu	1.350.000
10	Lampung	1.399.037
11	Jawa Barat	1.000.000
12	DKI Jakarta	2.441.301
13	Banten	1.325.000
14	Jawa Tengah	910.000
15	Yogyakarta	988.500
16	Jawa Timur	1.000.000
17	Bali	1.542.600
18	NTB	1.210.000
19	NTT	1.150.000
20	Kalimantan Barat	1.380.000
21	Kalimantan Selatan	1.620.000
22	Kalimantan Tengah	1.723.970
23	Kalimantan Timur	1.886.315
24	Maluku	1.415.000
25	Maluku Utara	1.440.746

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

26	Gorontalo	1.325.000
27	Sulawesi Utara	1.900.000
28	Sulawesi Tenggara	1.400.000
29	Sulawesi Tengah	1.250.000
30	Sulawesi Selatan	1.800.000
31	Sulawesi Barat	1.400.000
32	Papua	1.900.000
33	Papua Barat	1.870.000

Berdasarkan tabel di atas, maka balas jasa yang diberikan untuk karyawan di *Twins Boutique* sebesar Rp 2.500.000,- karena disesuaikan dengan aturan Upah Minimum Provinsi (UMP) DKI Jakarta yaitu sebesar Rp 2.441.301,-. Gaji sudah termasuk tunjangan makan dan transportasi.

Berikut adalah tabel yang menjelaskan pembagian balas jasa karyawan *Twins Boutique* 2015-2019.

Tabel 6.2
Balas Jasa

Keterangan	Perhitungan		Jumlah
Pemilik			
Gaji pokok per tahun	12 x 5.000.000	60.000.000	
THR (1 bulan gaji)	5.000.000	5.000.000	
Total untuk 1 orang			65.000.000
Karyawan			
Gaji pokok per tahun	12 x 2.500.000	30.000.000	
THR (1bulan gaji)	2.500.000	2.500.000	
Total untuk 1 orang			32.500.000
Total untuk 2 orang			65.000.000
Bonus 1%	(Tergantung dengan keuntungan yang didapat)		
TOTAL BALAS JASA			130.000.000

Sumber: *Twins Boutique* 2014

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Berdasarkan tabel 6.3 mengenai perencanaan gaji pokok untuk karyawan Twins

Boutique, menunjukkan bahwa dana yang harus dianggarkan untuk membayar gaji

karyawan dalam satu tahun sebesar Rp. 130.000.000,-.

Adapun ramalan pembagian balas jasa selama 5 tahun ke depan dari tahun 2015-2019,

dapat dilihat pada tabel 6.3 berikut ini :

Tabel 6.3
Proyeksi Total Gaji Karyawan Tahun 2015-2019
(Dalam jutaan Rupiah)

KETERANGAN	2015	2016	2017	2018	2019
JANUARY	10,833	11,916	13,108	14,419	15,861
FEBRUARY	10,833	11,916	13,108	14,419	15,861
MARCH	10,833	11,916	13,108	14,419	15,861
APRIL	10,833	11,916	13,108	14,419	15,861
MAY	10,833	11,916	13,108	14,419	15,861
JUNE	10,833	11,916	13,108	14,419	15,861
JULY	10,833	11,916	13,108	14,419	15,861
AUGUST	10,833	11,916	13,108	14,419	15,861
SEPTEMBER	10,833	11,916	13,108	14,419	15,861
OCTOBER	10,833	11,916	13,108	14,419	15,861
NOVEMBER	10,833	11,916	13,108	14,419	15,861
DECEMBER	10,833	11,916	13,108	14,419	15,861
TOTAL	130,000	142,992	157,296	173,028	190,332

Sumber : *Twins Boutique 2014*

Keterangan:

- Asumsi kenaikan gaji + uang makan setiap tahun sebesar 10%
- Setiap akhir tahun para karyawan diberikan THR sebesar gaji 1 bulan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.