



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang sub bab kesimpulan yang peneliti rangkum menjadi suatu kesatuan yang utuh yang menggambarkan secara umum isi dari tulisan dalam penelitian ini dari bab-bab sebelumnya. Sub bab yang kedua berisi tentang saran yang peneliti utarakan, dimana lewat saran ini bisa menjadi sesuatu yang berguna bagi pembaca dan pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini, sehingga di penelitian-penelitian selanjutnya bisa menghasilkan sesuatu yang lebih disempurnakan lagi.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dari wawancara para karyawan di perusahaan X, maka dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian internal mengandung nilai kepatuhan dimana kehadirannya bergantung pada kedisiplinan karyawan, pengawasan dan penilaian dari atasan, adanya SOP, dan hak karyawan untuk memberikan usul, dimana komponen-komponen ini didukung oleh nilai spiritual yang dapat dilihat dari kesadaran setiap anggota perusahaan untuk bekerja dengan baik dan menjadikan sistem pengendalian internal sebagai acuan dalam bekerja. Fenomena ini terjadi dikarenakan setiap anggota perusahaan sadar akan tanggung jawab dan perannya masing-masing.

Memang terdapat nilai egoistik dalam diri karyawan, terlihat dari tujuan mereka bekerja dan 'iming-iming' mendapatkan reward. Tetapi hal itu tidak menjadikan karyawan mau diperbudak oleh perusahaan dengan menerima semua yang diberlakukan. Karyawan peduli dengan perusahaan tempat mereka bekerja sehingga apabila ditemukan adanya kekurangan atau kejanggalan dalam sistem yang berlaku, maka karyawan akan

mengungkapkan pendapatnya kepada atasan. Sistem pengendalian internal tidak hanya berlaku sebagai aturan dalam bekerja, tetapi memiliki nilai lebih yaitu menjadi sebuah bentuk interaksi dan rasa kepedulian manusia terhadap lingkungan kerjanya.

B. Saran

Adapun saran yang dapat penulis berikan dari penelaitan ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian mendatang dapat mencari narasumber dari perusahaan *non-public* yang mana sistem pengendalian internalnya tidak terlalu kaku dan tidak harus menggunakan PSAK atau standar akuntansi lainnya.
2. Penelitian mendatang dapat menggunakan metode pendekatan kualitatif lainnya, seperti etnografi untuk memperoleh hasil penelitian dengan perspektif yang berbeda.
3. Penelitian yang akan datang dapat meningkatkan jumlah informan sehingga hasil penelitian dapat lebih beragam.
4. Peneliti selanjutnya bisa menambah maupun memodifikasi pertanyaan agar semakin relevan dengan perkembangan zaman.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.