



BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Menurut UU No. 13 tahun 2003 Bab 1 pasal 1 ayat 2 disebutkan bahwa tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat.

REHARM LESSON adalah perusahaan *start-up* yang masih memerlukan banyak tenaga kerja dalam kegiatan operasinya, oleh karena itu REHARM LESSON mempekerjakan tenaga kerja yang sesuai dengan tugas dan keahliannya dalam menjalankan usaha *music* ini. REHARM LESSON memerlukan sebanyak tujuh orang karyawan, berikut adalah rencana kebutuhan tenaga kerja dari REHARM LESSON :

Tabel 6.1

Rencana Kebutuhan Tenaga Kerja REHARM

No	Jabatan	Jumlah
1	Editor	1
2	IT Website	1
3	Instruktur	5
	Total	7

Sumber : REHARM LESSON

B. Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Seleksi tenaga kerja dilakukan dengan tujuan agar mendapatkan pekerja yang sesuai dengan yang diperlukan. Penempatan bagian pekerjaan akan berbeda tergantung dari *skill* yang dimiliki oleh calon pekerja. Maka dari itu untuk

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



mendapatkan pekerja yang sesuai dengan kemampuan bisa melakukan proses seleksi yang sesuai, berikut adalah proses seleksi yang dilakukan oleh REHARM LESSON :

1. Membuka lowongan pekerjaan

Penyebaran lowongan pekerjaan dapat dilakukan melalui *website* pencarian kerja seperti www.jobstreets.co.id. Selain dari *website*, media sosial juga bisa menjadi sebuah sarana terbaik dalam penyebaran informasi karena dapat diakses oleh semua kalangan masyarakat, sehingga REHARM LESSON memanfaatkan media sosial seperti *facebook*, *twitter* dan *Instagram* dalam penyebaran informasi pencarian tenaga kerja.

2. Proses seleksi calon pelamar

Proses seleksi penting dilakukan agar penulis mendapatkan pekerja yang sesuai dengan kemampuan yang diinginkan. Kami akan memilih calon pekerja berdasar CV yang dikirim oleh calon pekerja ke *email* perusahaan. Dari semua *email* yang diterima maka akan dilakukan pemanggilan calon pekerja agar dapat segera dilakukan wawancara.

3. Proses wawancara

Wawancara dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui kemampuan, kepribadian dan sifat dari calon pekerja yang nantinya akan dipekerjakan.

4. Penempatan pekerjaan yang tepat untuk calon pekerja

Setelah memahami karakter dan kemampuan dari pekerja, manajer akan menempatkan para pekerja ke bagian yang telah tersedia sesuai dengan kualifikasi yang sebelumnya telah ditentukan oleh REHARM LESSON.

5. Melakukan pelatihan tenaga kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Setelah memperoleh pekerja berdasarkan bagian yang telah ditentukan, maka akan dilakukan pelatihan agar kemampuan para pekerja semakin terlatih dan sesuai dengan SOP yang berlaku. Setiap tenaga kerja dilakukan tes secara individu berdasarkan tugasnya, dimana mereka diharuskan dapat melakukan pekerjaannya dengan baik hingga mereka siap untuk melayani para pelanggan nantinya.

6. Karyawan bekerja dalam masa uji coba

Para pekerja akan diberi waktu selama tiga bulan untuk di evaluasi hasil pekerjaannya apakah sesuai dengan kemampuannya atau tidak, jika pekerja memiliki performa yang baik maka pekerja akan ditawarkan untuk mendapatkan sistem kontrak pekerjaan, namun jika pekerja dirasa tidak kompeten dan mengalami penurunan selama masa uji coba maka akan dilakukan pemberhentian kerja dan melakukan pencarian tenaga kerja baru.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

C. Uraian Pekerjaan (*Job Description*)

Job description merupakan dokumen yang menggambarkan tugas-tugas umum, atau tugas terkait lainnya, dan tanggung jawab dari sebuah posisi jabatan di suatu perusahaan. Semakin jelas *job description* yang diberikan, maka semakin mudah bagi karyawan untuk melaksanakan tugas sesuai dengan tujuan perusahaan.

Uraian pekerjaan (*job description*) dalam REHARM LESSON adalah sebagai berikut:



1. Instruktur

© Pemilik dari REHARM LESSON akan bertindak sebagai *owner* sekaligus

Instruktur yang memiliki tugas sebagai berikut :

- a. Bertanggung jawab penuh atas jalannya bisnis.
- b. Memantau setiap kinerja para pegawai.
- c. Memotivasi dan mengarahkan para pegawai.
- d. Merekrut, memberhentikan dan mempromosikan pegawai.
- e. Mengevaluasi kinerja pegawai.
- f. Menentukan besaran upah para pegawai.
- g. Mengevaluasi laporan keuangan perusahaan.
- h. Membuat strategi baik jangka panjang maupun jangka pendek untuk kemajuan usaha.
- i. Memantau penjualan.
- j. Mengatur email perusahaan dan sistem komputerisasi perusahaan.
- k. Mengatur pemasaran perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. Editor

- a. Mengedit video dari mentah sampai rapih
- b. Menggrading warna Video

3. IT Website

- a. Mengecek website Reharm
- b. Memasukan Hasil video yang di edit kedalam website
- c. Bertanggung jawab atas website
- d. Mengurusi masalah yang terjadi dalam website, akun konsumen

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



D. Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Spesifikasi jabatan adalah suatu uraian tertulis tentang latar belakang pendidikan, pengalaman, kemampuan dan kompetensi atau hal-hal lain yang berhubungan dengan pekerjaan yang harus dimiliki sebelum mengisi jabatan tertentu sehingga dapat berfungsi dengan efektif. Spesifikasi jabatan biasanya dijadikan informasi dasar untuk memulai proses rekrutmen, seleksi dan penempatan. Spesifikasi jabatan sangat berguna dalam mencocokkan seseorang dengan posisi atau jabatan tertentu, dan mengidentifikasi pelatihan dan pengembangan yang dibutuhkan.

Berikut adalah spesifikasi jabatan dari yang harus dimiliki oleh calon tenaga kerja untuk dapat bekerja pada REHARM LESSON:

1. Instruktur
 - a. Pria / Wanita dengan pengalaman piano tinggi dan mempunyai keunikan dalam bermain musik
2. Editor
 - a. Pria atau Wanita dengan usia 20 – 40 Tahun.
 - b. Minimal Pendidikan SMA.
 - c. Memiliki pengalaman bekerja pada bidang video lebih diutamakan.
 - d. Mau belajar dan menerima masukan.
 - e. Dapat bekerjasama dengan *team*.
 - f. Jujur, Disiplin, dan bertanggung jawab.
 - g. Memiliki kemampuan komunikasi yang baik.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



3. IT Website

- a. Pria atau Wanita dengan usia 20 – 40 Tahun.
- b. Minimal Pendidikan SMA.
- c. Memiliki penampilan menarik.
- d. Memiliki kemampuan IT yang baik
- e. Dapat bekerjasama dengan *team*.
- f. Jujur, Disiplin dan bertanggung jawab.
- g. Memiliki kemampuan komunikasi yang baik.



E. Struktur Organisasi Perusahaan.

Menurut Robbins (2015:464), struktur organisasi adalah bagaimana tugas pekerjaan akan dibagi, dikelompokkan, dan dikoordinasikan secara formal. Setiap perusahaan pasti memiliki struktur organisasinya baik dalam skala kecil maupun skala besar. Tujuan dari struktur organisasi adalah untuk mengarahkan dan menunjukkan tugas masing – masing karyawan.

Stephen P. Robbins (2015:470) membuat beberapa desain struktur organisasi sebagai berikut:

1. *The Simple Structure* (Struktur Sederhana)

Struktur tipe ini memiliki tingkat departementalisasi yang lebih rendah, rentang kontrol yang lebih luas, kekuasaan yang terpusat pada satu orang, dan sedikit formalisasi. Ini adalah sebuah organisasi yang “datar” dimana hanya ada dua atau tiga struktur vertikal dan sedikit karyawan. Struktur ini diterapkan oleh banyak bisnis yang masih kecil dimana pemilik bisnis juga bekerja sebagai manajer.

Kekuatan dari struktur ini ada pada kesederhanaannya dimana pengambilan keputusan dapat dilakukan secara cepat, fleksibel, serta biayanya rendah. Kelemahan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



terbesar dari struktur ini adalah adanya formalisasi yang rendah dan sentralisasi tinggi menyebabkan struktur ini tidak cocok digunakan apabila perusahaan terus berkembang menjadi lebih besar.

2. *The Bureaucracy Structure* (Struktur Birokrasi)

Struktur ini dicirikan oleh adanya tugas rutin yang dijalankan lewat spesialisasi pekerjaan, peraturan dan kebijakan yang ketat, pekerjaan dikelompokkan menjadi beberapa departemen fungsional, kekuasaan tersentralisasi, dan rentang kontrol yang sempit serta proses pengambilan keputusan yang harus melalui rantai komando. Kekuatan utama dari struktur ini adalah standarisasi operasional sehingga semua kegiatan telah ditetapkan sebelumnya.

3. *The Matrix Structure* (Struktur Matriks)

Struktur organisasi matriks ini sering juga disebut dengan struktur organisasi proyek karena karyawan yang berada di unit kerja fungsional juga harus mengerjakan kegiatan atau tugas proyek-proyek organisasi yang ditugaskan kepadanya. Struktur organisasi matriks ini mengakibatkan terjadinya multi komando dimana seorang karyawan diharuskan untuk melapor kepada dua pimpinan yaitu pimpinan di unit kerja fungsional dan pimpinan proyek. Struktur organisasi ini biasanya digunakan oleh perusahaan yang berskala besar atau perusahaan-perusahaan multinasional.

Dilihat dari ketiga struktur organisasi di atas, REHARM LESSON yang merupakan sebuah bisnis kecil maka akan menggunakan *simple structure* atau struktur sederhana. Berikut adalah susunan struktur dari REHARM LESSON:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

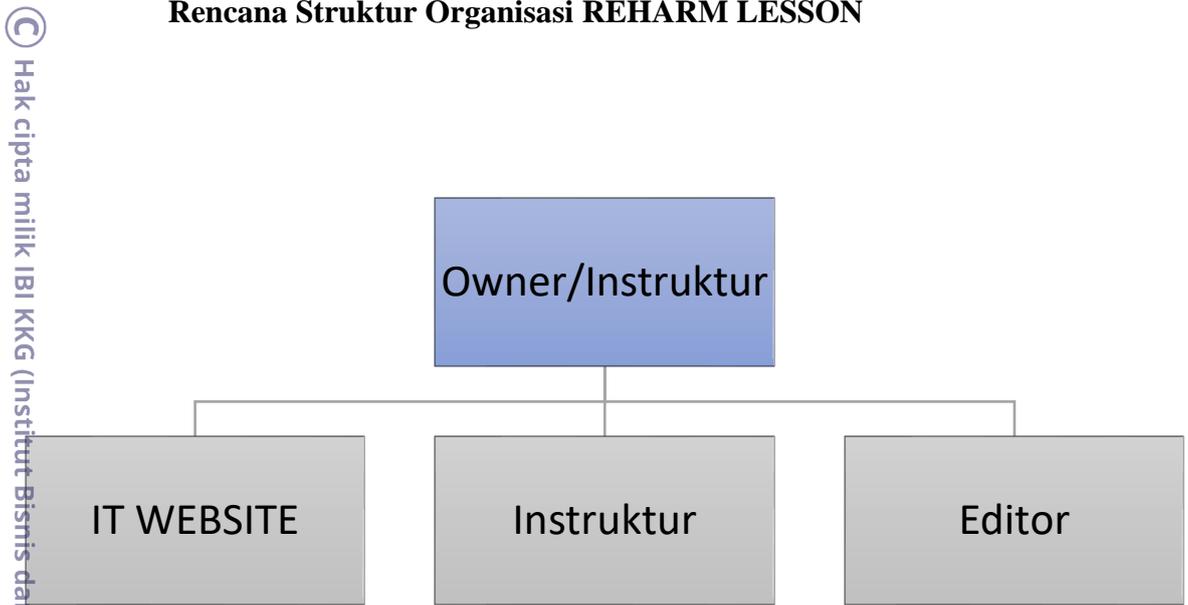
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Gambar 6.1

Rencana Struktur Organisasi REHARM LESSON



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Sumber : REHARM LESSON

F. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Menurut Dessler (2013:378), kompensasi karyawan adalah segala bentuk bayaran atau penghargaan yang diberikan kepada karyawan dan berasal dari pekerjaan mereka. Tujuan dari diberinya kompensasi adalah agar karyawan mempunyai semangat dalam melakukan pekerjaannya, karyawan jadi lebih termotivasi untuk bekerja secara efisien dan efektif dibanding sebelumnya.

REHARM LESSON tidak menetapkan minimal gaji pekerjajanya sesuai dengan Upah Minimum Provinsi (UMP) DKI Jakarta yang ditetapkan oleh pemerintah setiap tahunnya. Setelah adanya kebijakan dan formulasi baru yang dikeluarkan pemerintah terhadap kenaikan upah buruh ataupun pegawai melalui peraturan pemerintah nomor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



78 tahun 2015 dengan perhitungan rumus kenaikan upah setiap tahunnya sebagai berikut.

Perhitungan Kenaikan UMP:

Jumlah UMP tahun sebelumnya + [(presentase inflasi + presentase pertumbuhan ekonomi) x jumlah UMP tahun sebelumnya]

Sumber: <http://setkab.go.id>

Melalui formula baru penghitungan kenaikan UMP setiap tahunnya yang dikeluarkan pemerintah tersebut membuat kenaikan UMP setiap tahunnya lebih masuk akal dan dapat lebih mudah untuk diprediksikan. Formula kenaikan gaji berdasar inflasi ditambah laju pertumbuhan ekonomi nasional akan membuat kenaikan UMP atau gaji pegawai secara umum akan berkisar pada angka 8% setiap tahunnya.

Kompensasi yang akan diberikan oleh REHARM LESSON kepada para pekerja adalah gaji pokok per bulan dan tunjangan hari raya sebesar gaji pokok selama satu bulan. REHARM LESSON menetapkan kebijakan yang berhak mendapatkan tunjangan hari raya adalah pekerja yang telah bekerja selama satu tahun, hal ini bertujuan untuk melihat loyalitas dari pekerja, hal ini juga untuk melihat standar dan kualitas dari pekerja, sehingga dapat menentukan besaran bonus dan besar THR yang layak untuk karyawan, berikut adalah rincian tabel gaji karyawan :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tabel 6.2

Tabel Gaji Karyawan REHARM LESSON

No	Jabatan	Jumlah	Jumlah Gaji/Orang	Jumlah Gaji/Bulan
1	Instruktur	5	Rp.980.000	Rp.4.900.000
2	Editor	1	Rp. 2.000.000	Rp. 2.000.000
3	IT WEBSITE	1	Rp. 2.900.000	Rp. 2.900.000
TOTAL		7		Rp. 9.800.000 ++

Sumber : REHARM Tahun 2021

Dilihat dari **Tabel 6.2** di atas, Setiap satu lesson di REHARM dijual sekitar Rp.450.000-Rp.600.000. Instruktur di REHARM LESSON akan mendapatkan 70% dari hasil penjualan yang berarti jika disimulasikan :

Lesson pengajar A (@Rp450.000) terjual ke 3 konsumen.

$$450.000 \times 3 = 1.350.000 - 30\% \text{ (Potongan Fee)} = \text{Rp.945.000}$$

Menurut kompas.com , UMP dijakarta tahun 2021 adalah sebesar Rp.4.416.186. Perlu diketahui bahwa karyawan REHARM tidak mendapatkan gaji pokok. Tetapi mereka akan diberikan upah sesuai dengan proyek/ pekerjaan yang mereka selesaikan. Karena waktu kerja REHARM tidak sama seperti karyawan tetap pada umumnya. Karyawan REHARM tidak perlu masuk setiap hari tetapi tergantung dari jumlah proyek yang dikerjakan. Dapat diperkirakan sekitar satu sampai dua kali dalam satu minggu, pengajar akan melakukan *syuting* untuk video lesson.

Dikutip dari finance.detik.com , UMP hanya berlaku untuk pekerja di sektor formal, atau pada perusahaan berbadan hukum dengan minim Rp.al 15 orang pegawai. Untuk pembantu rumah tangga dan sopir pribadi tidak berlaku aturan UMP ini. Hal ini menjelaskan bahwa REHARM LESSON tidak melanggar peraturan pemerintah karena karyawan REHARM tidak termasuk dalam kategori karyawan yang berhak mendapatkan UMP.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tabel 6.3

Tabel Gaji Karyawan dalam satu tahun

Gaji 2022	Instruktur	Editor	IT Website
Januari	Rp.4.900.000	Rp.2.000.000	Rp.2.000.000
Februari	Rp.4.680.000	Rp.2.100.000	Rp.1.900.000
Maret	Rp.5.300.000	Rp.2.000.000	Rp.2.300.000
Mei	Rp.4.350.000	Rp.1.800.000	Rp.1.000.000
Juni	Rp.7.800.000	Rp.2.500.000	Rp.2.800.000
Juli	Rp.6.700.000	Rp.2.300.000	Rp.2.700.000
Agustus	Rp.5.100.000	Rp.2.100.000	Rp.2.300.000
September	Rp.5.700.000	Rp.2.500.000	Rp.2.400.000
Oktober	Rp.5.300.000	Rp.2.800.000	Rp.2.100.000
November	Rp.5.700.000	Rp.3.700.000	Rp.2.000.000
Desember	Rp.8.900.000	Rp.2.000.000	Rp.3.300.000
Total satu tahun	Rp.64.430.000	Rp.25.800.000	Rp.24.800.000

Pada Tabel 6.3 , dapat kita lihat bahwa Gaji yang didapat oleh karyawan bersifat tentative (tidak selalu tetap /berubah-ubah) Gaji karyawan reharm bersifat fluktuatif karena tergantung ramai atau tidaknya orang mau membeli produk REHARM.

Dan juga dapat dilihat bahwa ada bulan-bulan tertentu yang membuat gaji karyawan meningkat. Contohnya pada bulan Juni, Juli, dan Desember. Hal tersebut terjadi karena pada bulan tersebut anak sekolah sedang libur dan umumnya pada masa tersebut banyak yang memiliki waktu senggang dan akhirnya memutuskan untuk belanja produk.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.



Tabel 6.4

Tabel Gaji Karyawan dalam 5 tahun

Gaji per 5 tahun	Instruktur	Editor	IT Website	TOTAL
2022	Rp.64.430.000	Rp.25.800.000	Rp.24.800.000	Rp.115.030.000
2023	Rp.70.873.000	Rp.28.380.000	Rp.27.280.000	Rp.126.533.000
2024	Rp.77.960.300	Rp.31.218.000	Rp.38.008.000	Rp.139.186.300
2025	Rp.85.756.330	Rp.34.339.800	Rp.33.008.800	Rp.153.104.930
2026	Rp.94.331.963	Rp.37.773.780	Rp.36.309.680	Rp.168.415.423

Dapat dilihat dari Tabel 6.3 , disimpulkan bahwa Kenaikan pertahunnya sebesar 10%, hal ini dikarenakan adanya kenaikan gaji / upah bagi para karyawan REHARM, hal ini juga menjelaskan bahwa REHARM LESSON semakin berkembang sehingga dipatokan sebesar 10% sebagai kenaikan pesimis.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.