

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PENILAIAN *KINERJA* KARYAWAN PADA CV. XYZ

Oleh:

Nama : Adbert Lijanto

NIM : 47160182

Skripsi

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
Program Studi Sistem Informasi



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA

FEBRUARI 2021

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

PENGESAHAN

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PENILAIAN *KINERJA* KARYAWAN PADA CV. XYZ

Diajukan Oleh :

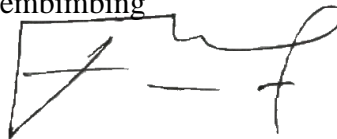
Nama : Adbert Lijanto

NIM : 47160182

Jakarta, (tanggal, bulan, tahun pengesahan untuk sidang)

Disetujui Oleh :

Pembimbing



JOKO SUSILO, S.KOM., MM., M.KOM

INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA

FEBRUARI 2021

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adbert Lijanto
NIM : 47160182
Program Studi : Business Intelligence (SI)
Alamat lengkap : Jln. Sunter Hijau III blok SA I, No 15
Kode Pos : 14350
Telp Kantor : _____
Telp Rumah : 6509648
No. HP : 0919-3225-0811

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa :

1. Keabsahan data dan hal-hal lain yang berkenaan dengan keaslian dalam penyusunan skripsi ini merupakan tanggung jawab pribadi.
2. Masalah yang timbul di kemudian hari mengenai keabsahan data dan keaslian/orisinalitas skripsi adalah di luar tanggung jawab IBI KKG dan saya bersedia menanggung segala risiko/sanksi yang dikeluarkan IBI KKG dan gugatan yang diajukan oleh pihak lain yang merasa dirugikan.

Demikian pernyataan ini saya

buat Jakarta, 8/19/2021

(Adbert Lijanto)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

© Hak Cipta Milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



ABSTRAK

Adbert Lijanto/ 47160182/ 2020/ Analisis Dan Perancangan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Pada CV.XYZ/ Joko Susilo S.KOM., MM., M.KOM

“CV XYZ” merupakan sebuah usaha kecil dan menengah (UKM) berbentuk CV yang kegiatan utamanya yaitu menjual barang dan jasa. Untuk mendukung adanya sumber daya manusia yang kompeten perlu adanya sistem internal yang mendukung. saat ini “CV XYZ” masih menggunakan cara manual ,yakni menilai kinerja karyawan setiap 1 bulan sekali oleh satu orang, begitu juga dengan proses perhitungannya. Hal ini mengakibatkan hasil penilaian yang cenderung bersifat subjektif dan kurang akurat serta gampang dimanipulasi. Oleh karena itu "CV XYZ" membutuhkan sistem penilaian kinerja karyawan yang objektif, akurat dan transparan.

Untuk mendukung dalam penulisan skripsi, peneliti menggunakan teori yang berkaitan dengan perancangan yang akan dibuat seperti informasi, sistem informasi, data, SPK, Codeigniter, user interface, XAMPP, My SQL, PHP, use case dan ERD. Beberapa penelitian terdahulu terkait SPKK juga digunakan untuk membantu proses penelitian yang dilakukan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode Waterfall. Dengan metode Waterfall setiap tahapan sudah terstruktur sehingga meminimalisir kesalahan dengan arahan yang jelas. Pengumpulan informasi dilakukan dengan studi lapangan yaitu observasi dan wawancara. Semua informasi yang didapat akan diolah untuk perancangan informasi website karena bersifat langsung dari narasumber.

Dalam sistem yang dibuat, peneliti menggunakan bahasa pemrograman PHP dengan framework Codeigniter. User Admin dapat menambahkan kriteria, mengatur dan menilai kriteria serta melakukan proses analisa yang seluruhnya sudah terintegrasi dengan sistem SPK.

Kesimpulan hasil penelitian ini adalah Aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan dapat memberikan penilaian secara objektif, akurat dan transparan serta dapat mempermudah penilaian untuk melakukan penilaian kinerja karyawan dengan adanya sistem penilaian kinerja karyawan ini. Penelitian ini diharapkan dapat dikembangkan oleh peneliti berikutnya.

Kata Kunci: Sistem Penilaian Kinerja Karyawan, Analytical Hierachy Process, PHP, Codeigniter, XAMPP

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

ABSTRACT

Adbert Lijanto/ 47160182/ 2020/ Analysis And Design of Employee Performance Assessment System at CV.XYZ /Joko Susilo S.KOM., MM., M.KOM

"CV XYZ" is a small and medium enterprise (SME) in the form of a CV whose main activity is selling goods and services. To support the existence of competent human resources, it is necessary to have a supporting internal system. currently "CV XYZ" still uses the manual method, which is to assess employee performance once a month by one person, as well as the calculation process. This results in assessment results that tend to be subjective and less accurate and easy to manipulate. Therefore "CV XYZ" requires an employee performance appraisal system that is objective, accurate and transparent.

To support the writing of the thesis, the researcher uses theories related to the design to be made such as information, information systems, data, DSS, Codeigniter, user interface, XAMPP, My SQL, PHP, use cases and ERD. Several previous studies were also used to assist the research process carried out.

The research method used is the Waterfall method. With the Waterfall method, each stage is structured so as to minimize errors with clear directions. Information was collected by using field studies, namely observation and interviews. All information obtained will be processed for website information design because it is directly from the source.

In the system created, the researcher uses the PHP programming language with the Codeigniter framework. User Admin can add criteria, set and assess criteria and carry out an analysis process that is all integrated with the DSS system.

The conclusion of this research is that this Employee Performance Appraisal Application can provide an objective, accurate and transparent assessment and can make it easier for appraisers to carry out the assessment with the existence of an employee performance appraisal system. This research is expected to be developed by the next researcher.

Keywords: Employee Performance Assessment System, Analytical Hierachy Process, PHP, CodeIgniter, XAMPP



KATA PENGANTAR

Terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa berkat karunianya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan pembuatan proposal skripsi dengan judul “Analisis dan Perancangan *Human Resource Information System* Sebagai Alat Penilaian Performa Karyawan pada CV. XYZ. Laporan proposal ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan skripsi yang diperlukan untuk menyelesaikan program Strata-1 di Jurusan Sistem Informasi pada Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie, Jakarta.

Penulis berharap proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembacanya. Mengingat keterbatasan pengetahuan penulis, penulis meminta maaf sebesar-besarnya jika terjadi sebuah kesalahan pada penulisan proposal skripsi ini.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang membantu penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini. Pada kesempatan ini juga, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam proses penyusunan proposal skripsi ini, yaitu:

1. Bapak Joko Susilo, S.Kom., M.M., M.Kom. selaku Dosen Pembimbing serta Program Studi Sistem Informasi yang senantiasa membimbing, mendukung dan membantu penulis dalam memberikan kritik, saran serta ide yang berguna untuk menyelesaikan proposal skripsi ini.
2. Bapak Richard Vinc Nicolay Santoso, S.Kom., M.TI., selaku Dosen dan mantan Kepala Program Studi Sistem Informasi dan Teknik Informatika, yang senantiasa mendukung dan membantu penulis dalam memberikan saran serta ide yang berguna untuk menyelesaikan proposal skripsi ini.





3. Ibu Annisa Mauliani, S.Kom., M.Cs. selaku Kepala Program Studi Sistem Informasi dan Teknik Informatika, yang senantiasa mendukung dan membantu penulis dalam memberikan saran yang berguna untuk menyelesaikan proposal skripsi ini.
 4. Orang tua penulis yang selalu mendoakan yang terbaik dan memberikan dukungan moral kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
 5. Rodo Maxmilano selaku teman dekat dan seperjuangan dalam menyelesaikan skripsi yang telah memberikan dukungan dan bantuan
 6. Geraldin Everdin Pua selaku teman dekat dan seperjuangan dalam menyelesaikan skripsi yang telah memberikan dukungan dan bantuan
- Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, penulis bersedia menerima saran dan kritik yang bersifat membangun demi perbaikan dalam proposal skripsi ini. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI RKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Jakarta, 20 Maret 2021

Penulis

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



DAFTAR ISI

PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	10
DAFTAR TABEL	12
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Batasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
D. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
LANDASAN TEORI	Error! Bookmark not defined.
A. Informasi	Error! Bookmark not defined.
B. Sistem Informasi	Error! Bookmark not defined.
C. Data	Error! Bookmark not defined.
D. Analytical Hierachy Process	Error! Bookmark not defined.
E. Karyawan	Error! Bookmark not defined.
F. Penilaian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
G. PHP	Error! Bookmark not defined.
H. UI (User Interface)	Error! Bookmark not defined.
I. Codeigniter	Error! Bookmark not defined.
J. Waterfall	Error! Bookmark not defined.
K. XAMPP	Error! Bookmark not defined.
L. Use Case	Error! Bookmark not defined.
M. ERD (Entity-Relationship Diagram)	Error! Bookmark not defined.
N. Sequence Diagram	Error! Bookmark not defined.
O. Activity Diagram	Error! Bookmark not defined.
P. Flowchart Diagram	Error! Bookmark not defined.
Q. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.

Hak Cipta dilindungi undang-undang.
1. Dilarang menyalin atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



BAB III

ANALISIS SISTEM YANG BERJALAN

- A. Gambaran Umum Objek Penelitian
- B. Analisis Sistem yang Berjalan
- C. Metodologi Penelitian

BAB IV

PERANCANGAN SISTEM YANG DIUSULKAN

- A. Rancangan Sistem
 1. Rancangan Arsitektur
 2. Rancangan Parameter Kinerja
 3. Rancangan rumus AHP di aplikasi
 4. Skala Penilaian SPK
- B. Perancangan
 1. Use Case Diagram
 2. Class Diagram
 3. Sequence Diagram
 4. Activity Diagram
- C. Perancangan User Interface
 1. Flow Chart
 2. Spesifikasi Perangkat yang Digunakan
 3. User Guide
- D. Hasil Program dan Pembahasan
Hasil Pengujian Sistem

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

- E. Kesimpulan
- F. Saran

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Sample Quesioner

Quisioner:

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.



DAFTAR GAMBAR

<p>1. Dilarang menyalin, mendistribusikan, atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.</p> <p>a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.</p> <p>b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.</p> <p>2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.</p>	<p>Gambar 2. 1 Diagram Sistem Informasi Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 2. 2 Prinsip Kerja AHP Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 2. 3 Dekomposisi Masalah Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 2. 4 Diagram Waterfall Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 2. 5 Komponen Activity Diagram Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 2. 6 Gambar Flowchart Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 3. 1 Gambar Struktur Organisasi CV XYZ Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 3. 2 Flowchart Penilaian Kinerja Karyawan CV XYZ saat ini.... Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 3. 3 Flowchart Penilaian Kinerja Karyawan CV XYZ Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 4. 1 Rancangan Arsitektur Website Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 4. 2 Contoh Gambar Skala Penilaian AHP Value Prioritas Absen Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 4. 3 Use Case Diagram Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 4. 4 Gambar Class Diagram Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 4. 5 Gambar Sequence Diagram Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 4. 6 <i>Activity Diagram Login admin dan User</i> Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 4. 7 <i>Activity Diagram Logout admin dan User</i> Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 4. 8 <i>Activity Diagram Melihat dan Mencari Data Karyawan</i> Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 4. 9 <i>Activity Diagram Menambah Data Karyawan</i> Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 4. 10 <i>Activity Diagram Menghapus Data Karyawan</i> Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 4. 11 <i>Activity Diagram Mengedit Data Karyawan</i> Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 4. 12 <i>Activity Diagram Mengunduh atau Mendownload</i> Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 4. 13 Rancangan Antarmuka Login Admin dan User Karyawan Error! Bookmark not defined.</p> <p>Gambar 4. 14 Rancangan Antarmuka Admin Dashboard Error! Bookmark not defined.</p>	
---	---	--



Gambar 4. 15 Rancangan Antarmuka Halaman Peringkat (user pimpinan)	Error!
Bookmark not defined.	
Gambar 4. 16 Rancangan Antarmuka Halaman Peringkat (user pimpinan)	Error!
Bookmark not defined.	
Gambar 4. 17 Rancangan Antarmuka Form Penilaian Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 18 Rancangan Antarmuka Admin Tambah Data Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 19 Rancangan Antarmuka Informasi Data Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 20 Rancangan Antarmuka untuk semua user non-admin	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 21 Rancangan Antarmuka Dashboard UserAdmin	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 22 Rancangan Antarmuka penilaian Karyawan (User Kabid)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 23 Rancangan Antarmuka Halaman Data Karyawan (User Kabid)	Error!
Bookmark not defined.	
Gambar 4. 24 Rancangan Antarmuka Halaman Prioritas Absensi (User Admin)	Error!
Bookmark not defined.	
Gambar 4. 25 Rancangan Antarmuka Ubah Kriteria Absensi	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 26 Rancangan Antarmuka Ubah Prioritas Kriteria Absensi	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 27 Rancangan Antarmuka Tabel Analisa Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 28 Rancangan Antarmuka Tabel Analisa Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 29 Rancangan Antarmuka Halaman Tambah Data Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 30 Rancangan Antarmuka Halaman Hitung Absensi Karyawan	Error!
Bookmark not defined.	
Gambar 4. 31 Flowchart Website SPK	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 32 Instalasi XAMPP	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 33 <i>Running</i> XAMPP	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 34 Tampilan Halaman Website dan Menu Login	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 35 Tampilan Menu Dashboard Admin (User Admin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 36 Tampilan Halaman Ubah Kriteria Absen (User Admin)	Error! Bookmark not defined.

a. Penguatipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Penguatipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Gambar 4. 37 Tampilan Halaman Ubah Prioritas Kriteria Absen (User Admin)	Error!
Bookmark not defined.	
Gambar 4. 38 Tampilan Halaman Analisa AHP Absensi (User Admin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 39 Tampilan Halaman Data Karyawan (User Admin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 40 Tampilan Halaman Ubah Data Karyawan (User Admin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 41 Tampilan Halaman Nilai Absensi Karyawan (User Admin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 42 Tampilan Halaman Hitung Absensi Karyawan (User Admin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 43 Tampilan Halaman Dashboard (User ManagerAdmin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 44 Tampilan Halaman Ubah Kriteria Indikator Karyawan (User ManagerAdmin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 45 Tampilan Halaman Tambah Kriteria Penilaian Karyawan (User ManagerAdmin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 46 Tampilan Halaman Ubah Prioritas Kriteria Penilaian Karyawan (User ManagerAdmin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 47 Tampilan Halaman Data Karyawan (User ManagerAdmin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 48 Tampilan Halaman Nilai Karyawan (User ManagerAdmin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 49 Tampilan Halaman Peringkat Karyawan (User ManagerAdmin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 50 Tampilan Halaman Manage Akun User (User ManagerAdmin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 51 Tampilan Halaman Analisa Kriteria Kerja Karyawan (User ManagerAdmin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 52 Tampilan Halaman Dashboard serta daftar Karyawan (User Kabid dan Manager Non-Admin)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 53 Tampilan Halaman Penilaian (User Kabid dan Manager Non-Admin)	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tabel Perbandingan Sesuai konteks	Error! Bookmark not defined.
--	-------------------------------------

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.



Tabel 2.2	Tabel Skala Penilaian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.3	Tabel Nilai index Parameter	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.4	Tabel Skala Kepentingan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.5	Tabel Matrix berpasangan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.6	Tabel Skala Penilaian Matrix berpasangan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.7	Tabel Index Random	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.8	<i>Tabel User Goal Technique</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1	Daftar Indeks Random Consistency	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2	Contoh Tabel Kriteria Perbandingan Bermatrix	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3	Tabel Perbandingan 2 Kriteria	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4	Tabel Perbandingan Nilai Kriteria	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5	Tabel Nilai Perbandingan Kriteria	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6	Tabel Normalisasi Matrix	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7	Hasil Tabel Perbandingan Analisa	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8	Spesifikasi Aktor untuk Admin	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9	Spesifikasi Aktor Kepala Bagian ,Manager dan Pimpinan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10	Tabel User	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11	Tabel Departemen	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12	Tabel Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13	Tabel Jabatan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14	Tabel Kriteria	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.15	Tabel Nilai Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.16	Atur Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.17	Atur Nilai Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.18	Atur Kriteria	Error! Bookmark not defined.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.