



LAMPIRAN

Sample Questioner

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Questioner:

Nama :  
Divisi :

No	PERTANYAAN	KETERANGAN	
		YA	TIDAK
1	Menurut anda, apakah tampilan pada aplikasi SPK yang telah dibuat menarik ?		
2	Menurut anda,apakah aplikasi SPK ini dapat membantu anda ( <i>pimpinan ,manajer dan kepala bagian</i> ) mengakses database karyawan?		
3	Apakah aplikasi ini membantu anda dalam pengaksesan dibandingkan cara manual?		
4	Menurut anda, apakah menu - menu dalam aplikasi SPKK tersebut dapat membantu anda dalam menilai kinerja karyawan?		

Saran/Kritik untuk perbaikan aplikasi ini :

.....

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## Transkrip Wawancara:



Q: sistem aplikasi penilaian kinerja apa yang Cv anda butuhkan ?

A: Sebuah sistem penilaian kinerja yang mampu gampang digunakan, dimana data dapat di akses dari kantor manapun yang terafiliasi, serta yang dapat memberikan informasi karyawan serta paling penting dapat menghilangkan human error (dalam hal pencatatan database), dan meningkatkan efisiensi penilaian kerja karyawan.

Q: kenapa anda membutuhkan fitur-fitur itu

A: Karena selama ini perusahaan masih menggunakan cara lama. Dimana semua data karyawan dan penilaian kinerjanya di catat secara manual.

Lalu sering terjadi kesalahan dalam hal pendataan, dimana yang sering ditemukan adalah pencatatan bisa double dengan hasil berbeda; tidak tertulis ,data hilang atau terkubur dan masih banyak lagi , intinya isu ini mengakibatkan kerugian karena bertambahnya beban biaya CV dalam penilaian kinerja karyawan dengan database yang tidak up to date.

Q: permasalahan apa saja yang sedang dialami oleh perusahaan saat ini terkait bagian penilaian kinerja karyawan

A:

- tidak tercatatnya penilaian karyawan atau informasi karyawan baru
- tingginya tingkat kesalahan dalam pendataan karyawan serta penilaian kinerjanya
- Status penilaian karyawan kadang kurang up to date
- Menghabiskan banyak waktu ,tenaga serta sumber daya dalam pendataan serta penilaian secara manual
- Kinerja kerja karyawan terlihat tidak efektif sering tidak sebanding dengan nilai yang ditunjukkan

Q: kenapa bisa terjadi hal seperti itu

A:

- dikarenakan pencatatan dilakukan secara manual, sering kali saat pendataan serta penilaian.
- Belum ada standarisasi penilaian yang objektif

Q: apakah sistem itu berbasis web atau desktop

A: Lebih baik berbasis web. Sehingga mempermudah pengaksesan data baik dari kantor-kantor serta mengikuti permintaan CV.

Q: siapa saja pengguna sistem aplikasi itu

A: Pimpinan , Admin , Manajer ,dan Kepala Bidang dimana Admin yang mengurus serta megolah semua informasi terkait



Q: fitur apa saja yang CV anda butuhkan dalam sistem aplikasi itu

A:



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- Database karyawan serta penilaian yang up to date, sehingga status karyawan, nilai serta peringkatnya dapat langsung diketahui oleh pengguna aplikasi tanpa harus menunggu hingga seminggu .
- User dengan daya akses berbeda sehingga mengurangi kemungkinan kecurangan atau manipulasi data.
- Kriteria penilaian yang jelas dan bisa disetel sesuai kebutuhan
- Sistem Penghitungan Otomatis ,sehingga hanya tinggal input prioritasnya saja tanpa harus menginput semua informasi satu per satu
- Tanggal pembelian stok barang, sehingga mempermudah stok first in first out (terutama untuk ban mobil dan accu)
- Semua data terintegrasi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

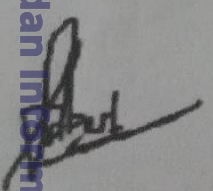
Nama : Adbert Lijanto  
 NIM : 47160182  
 Program Studi : Business Intelligence (SI)  
 Alamat lengkap : Jln. Sunter Hijau III blok SA I, No 15  
 Kode Pos : 14350  
 Telepon Kantor : \_\_\_\_\_  
 Telepon Rumah : 6509648  
 No HP : 0919-3225-0811

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa :

1. Keabsahan data dan hal-hal lain yang berkenaan dengan keaslian dalam penyusunan skripsi ini merupakan tanggung jawab pribadi.
2. Masalah yang timbul di kemudian hari mengenai keabsahan data dan keaslian/orisinalitas skripsi adalah di luar tanggung jawab IBI KKG dan saya bersedia menanggung segala risiko/sanksi yang dikeluarkan IBI KKG dan tuntutan yang diajukan oleh pihak lain yang merasa dirugikan.

Demikian pernyataan ini

saya buat di Jakarta, 8/19/2021



(Adbert Lijanto)

