



DAFTAR PUSTAKA

- Edy, Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Ghozali, Imam. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jakutkota.Bps.Go.id, Kota Jakarta Utara dalam Angka 2020 Penyediaan Data untuk Perencanaan Pembangunan, <https://jakutkota.bps.go.id/publication/2020/02/28/ff35ad57770f7e5933fca89/kota-jakarta-utara-dalam-angka-2020--penyediaan-data-untuk-perencanaan-pembangunan.html>. Diakses Tanggal 30 Juli 2021 pukul 23.15 WIB.
- Jernih.co, Tren Ngopi di Indonesia, <https://jernih.co/infografis/tren-ngopi-di-indonesia/>. Diakses Tanggal 19 Juli 2021 pukul 20.22 WIB.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Katadata.co.id, Konsumsi Kopi Indonesia Diprediksi Mencapai 370 Ton, <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2018/07/31/2021-konsumsi-kopi-indonesia-diprediksi-mencapai-370-ribu-ton>, Diakses Tanggal 15 Juli 2021 pukul 19.30 WIB.
- Kuncoro, Mudrajad. (2018). *Metode Kuantitatif Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Paramitadewi, Kadek Ferrania (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan*. Univertitas Udayana, Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, 6(6); 24- 26
- Sangadji Etta Mamang & Sopiah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: C.V Andi Offset
- Sari, Ayunia Permata (2016). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja Kontrak*. Universitas Udayana, Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, 5(1);24-25
- Sarwoto, (2011), *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Sondang P. Siagian. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Suyani, N. Lilis (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Tekhnoplus*. Universitas Pamulang. *Jenius*, 2(2); 13-15.
- Panggabean, S. Mutiara. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: *Ghalia Indonesia*
- Sugiyono, (2010). *Metode Penelitian Bisnis, Edisi Revisi*. Bandung: CV. Alfabeta
- Arikunto, Suharsimi. (2010) *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi 2010. Jakarta: Rineka Cipta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Handari Nawawi, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis* Yogyakarta: UGM Perss, 2011), 317.
- Simanjuntak, Payaman. (1985). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: FE UI.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara,
- Sinamo, Jansen. (2011). *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Dharma Mahardika.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Eko Widodo,Suparno. (2015).”*Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*”.Yogyakarta: Pustaka Pelajar



Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Nafrizal, A. R.,(2012). *Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Personil POLRI pada Satuan Kerja Biro Operasi MAPOLDA Aceh*. Jurnal Manajemen Pasca Sarjana Universitas Syiah Kuala Volume 2, Nomor 1, Halaman 52-67.

Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumberdaya Manusia. Cetakan ke-9*. Jakarta: Kencana

Creswell, John W. (2016). *Research Design : Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif dan campuran*. Edisi keempat (cetakan kesatu). Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua*, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.

Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Liberty: Yogyakarta

Hadari Nawawi. 2017. *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit Yang 162 Kompetitif*. Yogyakarta: UGM Press.

Sonya Melinda Nasution, (2018) Skripsi “*Pengaruh Upah, Insentif, dan Jaminan Sosial terhadap produktivitas kerja karyawan pada Cv. Matahari perkebunan kelapa sawit sosa padang lawas*”. Univ Islam Negeri Sumatera Utara

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.