



PELAKSANAAN AUDIT OPERASIONAL TERHADAP EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI ATAS AKTIVITAS PENGGAJIAN PADA PT. USAHA JAYA PETROREST

Oleh:

Nama : Christian Harrison

NIM : 35120191

Skripsi

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Akuntansi
Konsentrasi Pemeriksaan Akuntansi



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA

<April 2016>

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

PENGESAHAN

PELAKSANAAN AUDIT OPERASIONAL TERHADAP EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI ATAS AKTIVITAS PENGGAJIAN PADA PT. USAHA JAYA PETROREST

Diajukan Oleh

Nama : Christian Harrison

NIM : 35120191

Jakarta, 15 April 2016

Disetujui Oleh :

Pembimbing



(Dr. Carmel Meiden S.E.,Ak., M.Si.,)

INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA 2016



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

ABSTRAK

Christian Harrison/35120191/2016/Pelaksanaan Audit Operasional Terhadap Efektivitas dan Efisiensi Atas Aktivitas Penggajian Pada PT. Usaha Jaya PETROREST/Pembimbing: Dr. Carmel Meiden S.E.,Ak, M.Si.

Keberadaan sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan sangat penting karena mereka menjadi pilar penyangga utama sekaligus penggerak roda perusahaan dalam usaha mewujudkan visi – misi dan tujuan perusahaan. Peningkatan produktivitas perusahaan harus disesuaikan dengan peningkatan kinerja sumber daya manusia, dan untuk meningkatkan kinerja tersebut, harus terdapat sistem penggajian yang tepat pada suatu perusahaan. Dengan mempunyai dan menerapkan kebijakan dan sistem penggajian yang tepat dan baik perusahaan akan memperoleh peningkatan kualitas. Suatu cara yang harus dilakukan perusahaan untuk mencapai tujuan tersebut adalah dengan cara pemeriksaan operasional terhadap aktivitas penggajian yang ditujukan untuk menilai efektifitas dan efisiensi aktivitas penggajian.

Audit operasional adalah proses sistematis dalam pengumpulan dan pengevaluasian bahan bukti, yang dilakukan untuk menilai apakah efektifitas dan efisiensi telah dicapai oleh perusahaan, serta memberikan rekomendasi untuk memperbaiki prosedur yang memiliki kelemahan tertentu. Efektifitas mengacu pada pencapaian suatu tujuan, sedangkan efisiensi mengacu pada sumber daya yang digunakan untuk mencapai tujuan tersebut.

Metode penelitian yang dipakai adalah metode deskriptif analisis. Penelitian dilakukan dengan mengumpulkan data dan informasi tentang aktivitas penggajian perusahaan, menganalisis data melalui wawancara, observasi, dan kuesioner serta membandingkan total pendapatan dengan total gaji untuk menilai efisiensinya.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa pelaksanaan aktivitas penggajian perusahaan telah sesuai dengan prosedur kebijakan yang diterapkan perusahaan yaitu sebesar 62.5% dan penulis menemukan beberapa temuan seperti tidak adanya departemen sumber daya manusia dalam perusahaan, pembuatan daftar gaji tidak secara detail dan daftar gaji tidak diverifikasi fungsi akuntansi.

Dengan demikian aktivitas penggajian perusahaan telah dilaksanakan dengan kurang efektif dan belum efisien dan masih terdapat beberapa kelemahan dalam kebijakan yang mana penulis memberikan rekomendasi tentang proses pembuatan daftar gaji pada laporan daftar gaji bagi perusahaan untuk membantu manajemen dalam mengambil keputusan.





ABSTRACT

Christian Harrison/35120191/2016/The Implementation of Operasional Auditing about Effectiveness and Efficiency of Payroll Activity in PT. Usaha Jaya PETROREST/Advisor: Dr. Carmel Meiden S.E.,Ak, M.Si.

The existence of human resources in a company is very important because they are the main pillars at once wheel company in an effort to realize the vision - the mission and objectives of the company. Increased productivity of the company should be adjusted to increase the performance of human resources, and to improve the performance, there should be proper payroll system in a company. By having and implement policies and payroll system is right and good company will obtain improved quality. One way that companies should do to achieve that goal is by way of operational checks on the activities of the payroll devoted to assess the effectiveness and efficiency of payroll activity.

Operational audit is a systematic process of collecting and evaluating evidence material, which is performed to assess whether the effectiveness and efficiency has been achieved by the company, as well as providing recommendations for improving the procedure has certain drawbacks. Effectiveness refers to the achievement of a goal, whereas efficiency refers to the resources used to achieve these goals.

The research method is descriptive analysis method. The study was conducted by collecting data and information on the company's payroll activities, analyze data through interviews, observation and questionnaire as well as comparing the total revenue with total payroll to assess its efficiency.

The study concluded that the implementation of the activities of your company's payroll in accordance with policy procedures applied by the company that is 62.5% and the authors found some findings such as lack of human resources departments in the enterprise, manufacturing payrolls are not detailed and not verified payroll accounting functions.

Thus the company's payroll activities have been carried out with less effective and not efficient and there are still some weaknesses in the policy which the authors provide recommendations on the process of making payroll in payroll accounting for companies to assist management in making decisions.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan hikmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PELAKSANAAN AUDIT OPERASIONAL TERHADAP EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI ATAS AKTIVITAS PENGGAJIAN PADA PT. USAHA JAYA PETROREST” tepat pada waktunya.

Penulisan skripsi ini ditujukan memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada program Srata 1, jurusan Pemeriksaan Akuntansi Kwik Kian Gie School of Business (KKGSOB).

Selama melakukan penulisan dan penyusunan skripsi penulis mendapat banyak bantuan dan dorongan dari banyak pihak. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Carmel Meiden, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu, tenaga, dan pikirannya dalam memberikan bimbingan, saran, dan nasehat yang bermanfaat bagi penulis sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
2. Segenap dosen Kwik Kian Gie School of Business yang telah memberikan pengajaran dan perkuliahan yang sangat bermanfaat bagi penulis selama mengikuti perkuliahan di Kwik Kian Gie School of Business.
3. Kedua orang tua dan kepada saudara kandung yang telah memberikan semangat dan motivasi serta dukungan baik moral dan materil yang sangat membantu penulis.
4. Ibu Dewi selaku *Supervisor Finance* PT. Usaha Jaya PETROREST yang telah membantu penulis dalam menyajikan data yang diperlukan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.





5. Serta kepada seluruh teman-teman yang selalu memberikan motivasi, serta informasi dan nasehat yang berguna bagi penulis: Jesse Juliet, Winarta Andy Wijaya, David Suarniman, Willy Supandi, Pandu Jati dan teman-teman lainnya.

6. Semua pihak yang telah membantu penulis selama proses penyusunan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu disini, penulis mengucapkan terima kasih banyak.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini pun tidak luput dari kesalahan, sehingga kritik dan saran membangun akan penulis terima dengan senang hati. Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membutuhkannya.

Jakarta, April 2016

Penulis,

Christian Harrison

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI RKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBI RKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBI RKG.

DAFTAR ISI



ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	3
C. Batasan Masalah.....	3
D. Batasan Penelitian	3
E. Rumusan Masalah	3
F. Tujuan Penelitian.....	4
G. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II. LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	5
A. Landasan Teoritis	5
1. Auditing.....	5
2. Audit Operasional.....	9
3. Pengendalian Intern	18
4. Penggajian	25
5. Efektivitas dan Efisiensi	36

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Perbedaan Audit Laporan Keuangan dengan Audit Operasional.....	17
Tabel 2	Persamaan Audit Laporan keuangan dengan Audit Operasional	18
Tabel 4.1	Memorandum Survey	63
Tabel 4.2	Perbandingan Biaya Anggaran dengan Biaya Aktual Penggajian Bulan Januari hingga November Tahun 2015	68
Tabel 4.3	Daftar Gaji Head-Office Internal.....	69

© Hak cipta dimiliki oleh Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN		74
Lampiran 1	Kertas Kerja Audit	75
Lampiran 2	Flowchart Penggajian PT. Usaha Jaya PETROREST	77
Lampiran 3	Surat Pengangkatan Karyawan Tetap	78
Lampiran 4	Surat Keputusan	79
Lampiran 5	<i>Time Record</i>	80
Lampiran 6	<i>Timesheet</i>	81
Lampiran 7	Laporan Laba Rugi	82
Lampiran 8	Biaya Anggaran dan Biaya Aktual Penggajian PT. Usaha Jaya PETROREST Periode Januari sampai November 2015	83
Lampiran 9	<i>List</i> Pembayaran Gaji Bulan Juni 2015	84
Lampiran 10	Daftar Gaji Head Office Internal	87
Lampiran 11	<i>Salary Slip</i>	88
Lampiran 12	Kuesioner Pengendalian Intern	89
Lampiran 13	Hasil Wawancara	91
Lampiran 14	Surat Keterangan	94
Lampiran 15	Foto-foto Pendukung	95

