



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

© Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data hasil penelitian mengenai pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Primus Indonesia, maka diperoleh kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga hipotesis 2 terbukti. Hal ini membuktikan bahwa kompensasi yang diberikan perusahaan berdampak pada kinerja karyawan.
2. Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga hipotesis 2 terbukti. Hal ini membuktikan bahwa komitmen organisasi yang diberikan perusahaan berdampak pada kinerja karyawan

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka peneliti mempunyai saran sebagai berikut:

1. Bagi pihak perusahaan (PT Primus Indonesia).
 - a. Berdasarkan kuesioner pada variabel kompensasi mengenai karyawan merasa gaji yang diberikan sudah sesuai dengan jabatan atau tanggung jawab pekerjaan memiliki bobot paling rendah. Hal ini menunjukkan bahwa gaji yang diterima karyawan belum sesuai dengan jabatan dan tanggung jawab pekerjaan. Saran penelitian ini adalah melakukan restrukturisasi gaji yang disesuaikan dengan jabatan atau tanggung jawab pekerjaan.
 - b. Berdasarkan kuesioner pada variabel komitmen organisasi mengenai karyawan selalu merasa hadir tepat waktu memiliki bobot paling

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



rendah. Hal ini menunjukkan bahwa kehadiran tepat waktu karyawan belum sesuai dengan yang diinginkan oleh perusahaan. Saran penelitian ini adalah melakukan daftar hadir yang sesuai dengan diinginkan oleh perusahaan.

- c. Berdasarkan kuesioner pada variabel kinerja karyawan mengenai karyawan merasa prestasi kerjanya diakui oleh atasan memiliki bobot paling rendah. Hal ini menunjukkan bahwa prestasi kerja karyawan belum diberikan apresiasi oleh atasan. Saran penelitian ini adalah memberikan pengakuan atau apresiasi sesuai dengan yang dikerjakan oleh karyawan sehingga bisa bekerja lebih baik lagi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Saran yang dapat diberikan bagi peneliti selanjutnya adalah untuk mengkaji lebih dalam lagi mengenai kompensasi dan komitmen organisasi yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan lebih memperhatikan variabel-variabel lain diluar variabel kompensasi dan komitmen organisasi. Selain itu lebih memperbanyak jumlah responden agar dapat memperoleh hasil lebih luas lagi.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.