



BAB VI

PERENCANAAN ORGANISASI



Hak cipta dimiliki IBI KIKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Bentuk Kepemilikan

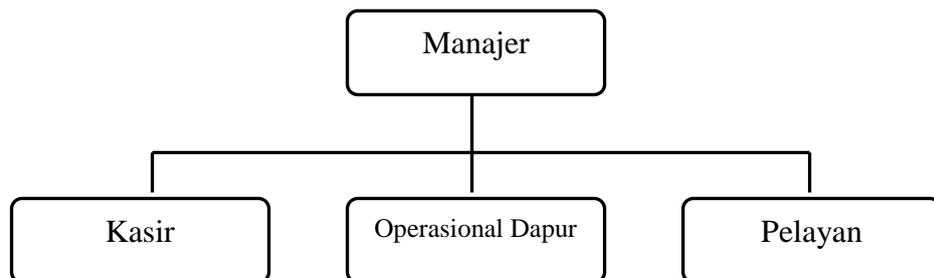
Fruity Fresh Fruits adalah sebuah usaha perorangan dengan modal awalnya 100% menggunakan dana sendiri. Penambahan modal dilakukan dengan menggunakan keuntungan dari transaksi penjualan. Tidak terdapat pembagian keuntungan kepada pihak lain karena *Fruity Fresh Fruits* merupakan perusahaan perseorangan.

B. Struktur Organisasi

Struktur organisasi menurut M. Fuad, dkk (2005:103) adalah susunan atau bagan komponen-komponen (unit-unit kerja) dalam organisasi yang menunjukkan adanya pembagian, pengelompokan kerja serta menunjukkan bagaimana fungsi-fungsi atau kegiatan-kegiatan yang berbeda-beda tersebut diintegrasikan (koordinasi).

Bentuk struktur organisasi *Fruity Fresh Fruits* mengikuti struktur organisasi garis. Masing-masing bawahan memberikan pertanggung-jawaban tugas kepada atasannya, yaitu manajer. Berikut adalah struktur organisasi *Fruity Fresh Fruits*.

Gambar 6.1
Struktur organisasi *Fruity Fresh Fruits*



Sumber: *Fruity Fresh Fruits*, 2013

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Pada struktur organisasi yang digambarkan dalam gambar 6.1 dapat dilihat bahwa posisi manajer berada pada tingkat puncak. Sedangkan posisi kasir, operasional dapur, dan pelayan berada tepat di bawah posisi manajer.

Menurut Dessler (2003:116) spesifikasi pekerjaan adalah daftar persyaratan tenaga kerja, yaitu syarat pendidikan, keterampilan, kepribadian, dan seterusnya. Berikut adalah kualifikasi yang diperlukan untuk masing-masing posisi:

1. Manajer

Manajer kafe *Fruity Fresh Fruits* adalah pemilik usaha. Hal ini dikarenakan usaha ini tergolong masih baru sehingga diperlukan pengawasan secara intensif oleh pemilik usaha.

2. Kasir

- Wanita berusia 20 – 25 tahun
- Sehat jasmani dan rohani
- Memiliki pengalaman minimal 1 tahun di bidang yang sama
- Memiliki ijazah minimal SMA atau sederajat
- Disiplin, jujur, ramah, bertanggung jawab, memiliki komunikasi yang baik
- Mampu mengoperasikan komputer khususnya Microsoft Word dan Microsoft Excel.

3. Operasional Dapur

- Pria atau wanita berusia 25 – 45 tahun
- Sehat jasmani dan rohani
- Memiliki hobi menciptakan menu makanan baru
- Disiplin, kreatif, inovatif, dan berpengetahuan luas

4. Pelayan

- Pria berusia 20 – 25 tahun
- Sehat jasmani dan rohani

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
- Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- c. Memiliki ijazah minimal SMA atau sederajat
- d. Memiliki SIM (Surat Izin Mengemudi) kendaraan bermotor
- e. Berpenampilan menarik, ramah, jujur, bertanggungjawab, memiliki komunikasi yang baik, dan mudah bergaul

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Struktur organisasi di atas juga menggambarkan bahwa wewenang organisasi dipegang langsung oleh manajemen puncak, yaitu manajer. Dalam hal ini, manajer adalah pemilik tunggal perusahaan. Manajer memiliki komando langsung atas bawahannya, yaitu kasir, operasional dapur, dan pelayan.

Setiap karyawan memiliki tanggung jawab dan wewenang masing-masing yang harus dijalankan sesuai posisinya yang biasa disebut sebagai deskripsi pekerjaan. Menurut Dessler (2003:116) deskripsi pekerjaan adalah daftar pekerja, tanggung jawab, hubungan pelaporan, kondisi pekerjaan, dan tanggung jawab penyeliaan.

Berikut adalah uraian pekerjaan masing-masing posisi dalam struktur organisasi

Fruity Fresh Fruits:

1. Manajer

- a. Mengontrol kegiatan operasional
- b. Menyusun dan mengimplementasikan kegiatan pemasaran
- c. Menjalin hubungan kerjasama yang baik dengan *supplier*
- d. Mengambil keputusan strategis
- e. Memberikan suntikan motivasi kepada karyawan
- f. Menentukan SOP (*Standard Operating Procedure*) perusahaan
- g. Menyelenggarakan diskusi bersama dengan seluruh karyawan secara berkala.

2. Kasir

- a. Memproses pembayaran dari konsumen
- b. Melakukan pencatatan terhadap pengeluaran dan pemasukan kas

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



3. Operasional Dapur

- a. Bertanggung jawab atas kebersihan dapur
- b. Mengolah pesanan konsumen
- c. Mengontrol persediaan bahan baku

4. Pelayan

- a. Menawarkan menu kepada konsumen yang datang
- b. Membersihkan meja kotor, lantai, gudang, serta toilet.
- c. Sewaktu-waktu berperan dalam mengantarkan pesanan *delivery* pelanggan.

Balas Jasa

Sebagai bentuk apresiasi perusahaan atas waktu, tenaga, dan pikiran yang diberikan oleh sumber daya manusia demi keberlangsungan suatu usaha, maka perusahaan akan memberikan balas jasa berupa gaji pokok dan THR (Tunjangan Hari Raya) sebagai berikut:

1. Gaji Pokok

Gaji pokok adalah komponen balas jasa yang paling utama dan akan dibayarkan satu kali dalam satu bulan. Penetapan gaji pokok oleh *Fruity Fresh Fruits* akan merujuk pada peraturan pemerintah yang ditetapkan oleh Pemerintah DKI Jakarta dalam mengatur besarnya UMRP sebagaimana yang tercantum dalam Pasal 1 Peraturan Gubernur Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta Nomor 207 Tahun 2012 tentang Upah Minimum Provinsi Tahun 2013 yang berbunyi:

“Upah Minimum Provinsi (UMP) Tahun 2013 di Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta sebesar Rp.2.200.000,00 (dua juta dua ratus ribu rupiah) per bulan.”

Gaji pokok karyawan *Fruity Fresh Fruits* dapat dilihat lebih lanjut di Bab Rencana Keuangan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2. THR

Tunjangan THR merupakan bonus yang diberikan kepada karyawan satu kali dalam setahun. THR akan diberikan sesuai dengan hari keagamaan masing-masing karyawan. Besarnya THR adalah sama seperti gaji pokok selama satu bulan.

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.