



BAB VI

PERENCANAAN ORGANISASI

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

A. Bentuk Kepemilikan

Sunter Badminton Arena merupakan perusahaan perseorangan karena dimiliki oleh satu orang pemilik yaitu Theodorus, yang merupakan pemilik tunggal dari *Sunter Badminton Arena*. Secara keseluruhan modal usaha berasal dari penulis itu sendiri. Keuntungan yang didapat dari usaha bisnis ini seluruhnya dimiliki oleh pemilik setelah dikurangi dengan biaya-biaya operasional. Tidak terdapat pembagian keuntungan kepada pihak lain. Segala wewenang, tanggung jawab dan resiko semuanya ditanggung oleh pemilik.

B. Struktur Organisasi

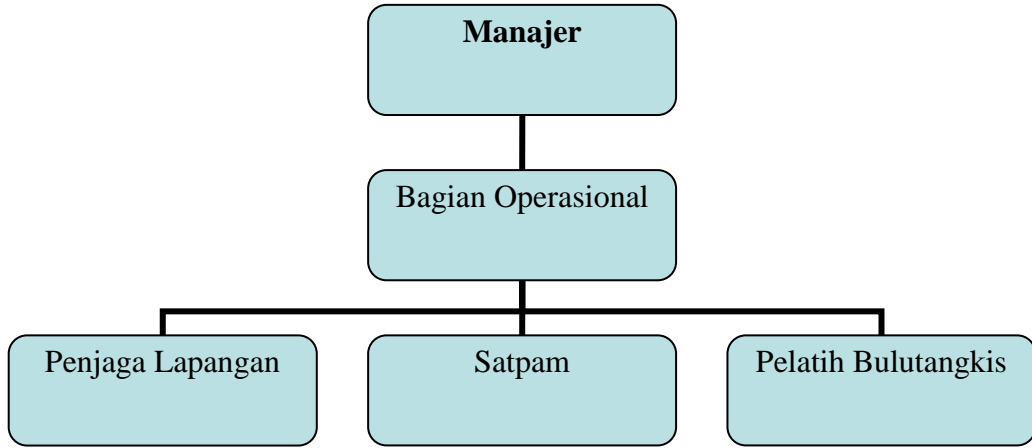
Struktur organisasi *Sunter Badminton Arena* cukup sederhana dikarenakan tidak terlalu membutuhkan banyak orang dan banyak tugas yang khusus. *Sunter Badminton Arena* memiliki enam orang tenaga kerja tetap, yaitu seorang manajer, dua penjaga lapangan, dua satpam, dan seorang pelatih. yang saling berhubungan dan berfungsi secara bersama-sama melayani konsumen dengan baik. Struktur organisasi *Sunter Badminton Arena* dapat dilihat pada gambar 6.1 berikut :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Gambar 6.1

Struktur Organisasi *Sunter Badminton Arena*



Sumber : *Sunter Badminton Arena*, 2013

Dalam struktur organisasi tentunya harus memiliki persyaratan yang sesuai dengan jabatan yang dijelaskan pada struktur organisasi yang dijelaskan di gambar 6.1.

Berikut akan diuraikan persyaratan yang harus dimiliki untuk menjadi tenaga kerja tetap maupun tenaga kerja tidak tetap *Sunter Badminton Arena* :

1. Manajer
 - a. Laki-Laki atau Wanita
 - b. Usia maksimal 35 tahun
 - c. Pendidikan minimal SMA
 - d. Memiliki pengalaman dalam bidangnya minimal dua tahun
 - e. Memiliki *passion* dalam dunia olahraga khususnya bulutangkis
 - f. Berorientasi kepada pelanggan serta memiliki jiwa pemimpin
 - g. Mampu bekerja di bawah tekanan



2. Penjaga Lapangan
 - a. Laki-Laki atau Wanita
 - b. Usia maksimal 30 tahun
 - c. Pendidikan minimal SMA
 - d. Pekerja keras, jujur, dan bertanggung jawab
3. Satpam
 - a. Pria
 - b. Usia maksimal 40 tahun
 - c. Pendidikan minimal SMA
 - d. Pekerja keras, jujur, dan bertanggung jawab
 - e. Memiliki pengalaman dalam bidangnya minimal dua tahun
4. Pelatih Bulutangkis
 - a. Pria atau wanita
 - b. Pendidikan minimal SMA
 - c. Pekerja keras, jujur, dan bertanggung jawab
 - d. Mampu bekerja secara tim
 - e. Memiliki *passion* dalam dunia olahraga khususnya bulutangkis
 - f. Mampu bekerja di bawah tekanan
 - g. Memiliki pengalaman dalam bidangnya minimal lima tahun

Setelah persyaratan untuk menjadi karyawan di sudah tertera dalam penjelasan di atas, masih ada uraian mengenai wewenang dan tanggung jawab pekerja di *Sunter Badminton Arena* antara lain sebagai berikut:

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



1. Manajer
 - a. Sebagai pengendali utama dan penanggung jawab atas seluruh aktivitas yang terkait.
 - b. Sebagai pengambil keputusan taktis
 - c. Membangun hubungan baik dengan rekan bisnis dan konsumen
 - d. Membuat laporan pertanggung jawaban minimal sebulan yang diserahkan kepada pemilik
 - e. Menerapkan sikap kepemimpinan kepada bawahan dengan menampung permasalahan yang terjadi untuk segera diambil langkah penyelesaiannya
 - f. Memberikan hukuman bagi karyawan
 - g. Mengurus gaji dan THR karyawan
2. Penjaga Lapangan
 - a. Menjaga serta membersihkan seluruh area *Sunter Badminton Arena*
 - b. Mencatat dan menerima semua transaksi dari konsumen
 - c. Mencatat jam sewa yang terlebih dahulu di pesan oleh konsumen
 - d. Menjaga hubungan baik dengan konsumen
3. Pelatih Bulutangkis
 - a. Melatih bulutangkis dengan cara yang baik dan benar kepada konsumen
 - b. Menjaga hubungan baik dengan konsumen

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



4. Satpam

- a. Menjaga keamanan di daerah *Sunter Badminton Arena*
- b. Menjaga kendaraan yang ada di daerah *Sunter Badminton Arena*



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Balas Jasa

Untuk meningkatkan semangat kerja, loyalitas, dan kinerja para karyawan *Sunter Badminton Arena* akan memberikan balas jasa. Balas jasa yang diberikan tersebut berupa gaji pokok yang akan diterima setiap bulannya, dan juga THR (Tunjangan Hari Raya). Balas jasa tersebut antara lain :

1. Gaji pokok

Dalam menetapkan gaji pokok bagi tenaga kerja, *Sunter Badminton Arena* mempertimbangkan Kepmenaker No 226/2000, bahwa diberlakukannya Upah Minimum terdiri dari upah pokok dan tunjangan tetap (kalau ada) dengan ketentuan upah pokok sekurang-kurangnya 75% dari upah minimum, dan pada tahun 2013 upah minimum provinsi ditetapkan sebesar Rp 2.200.000,00.

2. Tunjangan Hari Raya (THR)

Tunjangan Hari Raya (THR) merupakan tunjangan yang tidak terkait dengan kehadiran karyawan dalam pekerjaannya. *Sunter Badminton Arena* memberikan Tunjangan Hari Raya kepada seluruh tenaga kerja setiap tahun pada bulan Juli atau Desember sebesar upah pokok selama sebulan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tabel 6.1

Gaji karyawan

Sunter Badminton Arena

| No | Keterangan | Jumlah | Gaji/bulan | Total Gaji/bulan | Total Gaji/tahun | THR | Total Gaji/tahun+THR |
|----|---------------------|--------|--------------|------------------|------------------|--------------|----------------------|
| 1 | Manajer | 1 | Rp 3.200.000 | Rp 3.200.000 | Rp 38.400.000 | Rp 3.200.000 | Rp 41.600.000 |
| 2 | Penjaga Lapangan | 2 | Rp 2.500.000 | Rp 5.000.000 | Rp 60.000.000 | Rp 5.000.000 | Rp 65.000.000 |
| 3 | Satpam | 2 | Rp 2.200.000 | Rp 4.200.000 | Rp 52.800.000 | Rp 4.400.000 | Rp 57.200.000 |
| 4 | Pelatih Bulutangkis | 1 | Rp 2.200.000 | Rp 2.200.000 | Rp 26.400.000 | Rp 2.200.000 | Rp 28.600.000 |
| | Total | 6 | | | | | Rp 192.400.000 |

Sumber : *Sunter Badminton Arena, 2013*

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tabel 6.2

Total Gaji karyawan *Sunter Badminton Arena*

Tahun 2014-2018

| Tahun | Total Gaji | |
|--------------|-------------------|-------------|
| 2014 | Rp | 192,400,000 |
| 2015 | Rp | 211,640,000 |
| 2016 | Rp | 230,880,000 |
| 2017 | Rp | 250,120,000 |
| 2018 | Rp | 269,360,000 |

Sumber : *Sunter Badminton Arena*, 2013

Keterangan :

Asumsi kenaikan gaji setiap tahun sebesar 10%

Setiap tahun para karyawan diberikan bonus 100% dari gaji sebagai THR (yang diberikan setiap Hari Lebaran)

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.