

## BAB VI

### RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

#### A. Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Ketika mendirikan suatu usaha / bisnis, pembisnis memerlukan tenaga kerja untuk dapat menjalankan bisnis dan untuk dapat mencapai visi dan misi yang sudah di tetapkan. Oleh karena itu pembisnis perlu menentukan spesifikasi, *job description* untuk mendapatkan tenaga kerja yang sesuai dengan keahliannya agar operasional usaha dapat berjalan dengan efektif dan efisien. Jumlah karyawan yang dibutuhkan Bintang Elektronik adalah sebanyak 2 orang, namun 2 orang ini bisa bertambah seiring berjalannya waktu. Berikut adalah rencana kebutuhan tenaga kerja Bintang Elektronik :

Tabel 6. 1

#### Rencana Kebutuhan Tenaga Kerja Bintang Elektronik

Jabatan	Jumlah
Manager	1
Sales	1

Sumber : Bintang Elektronik





Berdasarkan Tabel 6.1, dapat dilihat bahwa Bintang Elektronik memerlukan 2 orang karyawan, dan keduanya bekerja dibagian yang sama, Bintang Elektroik mempekerjakan karyawannya dengan waktu 8 jam kerja perhari selama 5 hari dengan jam istirahat yang fleksibel selama satu jam. Bintang Elektronik buka pada jam 9 pagi hingga 5 sore.

## B. Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Menurut Dessler (2015:201) tujuan proses seleksi karyawan adalah untuk mencapai kesesuaian pekerjaan. Tenaga kerja yang telah sesuai dengan kriteria perusahaan dapat segera di recruit dan kemudian dapat dipekerjakan langsung oleh perusahaan. Berikut Proses perekrutan karyawan Bintang Elektronik adalah sebagai berikut:

### 1. Menyebarkan lowongan pekerjaan

Penyebaran lowongan pekerjaan dilakukan melalui website dan media sosial seperti facebook dan whatsapp serta Instagram . Lowongan pekerjaan ditujukan untuk calon pekerja yang berdomisili di kota Bengkulu dan sekitarnya. Pelamar dapat mengirimkan curriculum vitae ( CV ) melalui e-mail Bintang Elektronik.

### 2. Melakukan seleksi terhadap para pelamar yang sudah mengirim CV

Semua CV diseleksi berdasarkan spesifikasi dan kualifikasi yang di butuhkan dalam jabatan – jabatan tertentu.

### 3. Melakukan Interview kepada wawancara yang sudah di seleksi

Setelah menyeleksi semua CV , kemudian dilakukan interview dengan memanggil pelamar yang CVnya sudah diseleksi serta memenuhi spesifikasi dan kualifikasi . Dalam Interview pelamar akan datang , kemudian pelamar akan ditanyakan beberapa pertanyaan seputar motivasi kerja , pengalaman kerja dan beberapa pertanyaan kerja

terkait . Interview ini memberikan interaksi sehingga sangat efektif dalam pemilihan karyawan.

#### 4. Melakukan penerimaan karyawan yang lolos seleksi

Setelah melakukan interview dengan pelamar kerja . kemudian dilakukan seleksi ulang dan menerima karyawan yang paling memenuhi spesifikasi dan kualifikasi untuk jabatan yang dibutuhkan.

#### 5. Melakukan masa percobaan kerja karyawan

Setelah karyawan melakukan pelatihan, perusahaan tidak langsung memperkerjakan karyawan tersebut menjadi pegawai resmi, namun akan dilakukan masa percobaan selama 1 bulan.

#### 6. Melakukan evaluasi kinerja karyawan

Setelah karyawan melakukan masa percobaan, kemudian akan dilakukan evaluasi kinerja untuk menentukan apakah karyawan benar-benar layak untuk bekerja di Bintang Elektronik atau tidak.

#### 7. Penerimaan sebagai karyawan

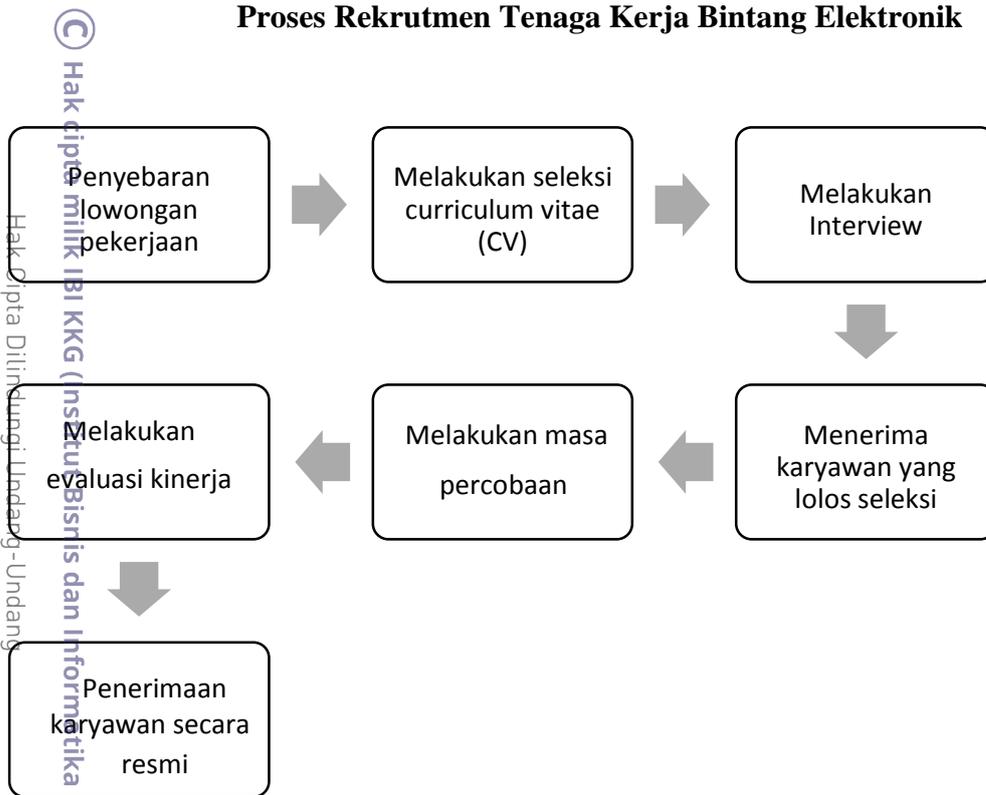
Setelah dilakukannya evaluasi dari masa percobaan , perusahaan baru menetapkan karyawan – karyawan tersebut menjadi karyawan Bintang Elektronik secara resmi dengan menandatangani kontrak .





Bagan 6.1

Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Bintang Elektronik



Sumber : Bintang Elektronik

C Uraian Kerja ( *Job Description* )

Menurut Gary Dessler (2015:141) pekerjaan perlu dideskripsikan dengan lengkap agar tugas dari setiap pekerjaan menjadi jelas dan sebagai acuan bagi para pekerja akan tanggung jawab yang mereka miliki. Semakin jelas uraian kerja yang diberikan, maka semakin mudah bagi karyawan untuk melaksanakan tugas sesuai dengan tujuan perusahaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Berikut Uraian Kerja (*Job Description*) Bintang Elektronik :

**C** Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
**1. Manager**

- a. Melakukan perekapan barang
- b. Mengawasi dan membantu proses berjalannya usaha
- c. Memeriksa stok barang di gudang
- d. Memeriksa kondisi dan jumlah barang yang baru masuk
- e. Membuat rencana dalam melakukan pemasaran

**2. Sales**

- a. Melakukan Penjualan produk
- b. Mengangkat stok barang ke gudang
- c. Menjamin kepuasan pelanggan
- d. Melayani pelanggan
- e. Melakukan pengepakan barang
- f. Melakukan pengiriman barang jika ada pesanan *online*

**D** Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Spesifikasi pekerjaan adalah persyaratan kualitas minimum orang yang bisa diterima agar dapat menjalankan satu jabatan dengan baik dan kompeten. Kualifikasi jabatan bisa disebut pendidikan minimal atau khusus untuk dapat bekerja dalam sebuah posisi dalam organisasi. Spesifikasi dan kualifikasi jabatan juga disebut persyaratan pekerja untuk mendapatkan posisi jabatan tertentu. Berikut persyaratan-persyaratan untuk jabatan Bintang Elektronik adalah sebagai berikut :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## 1. *Manager*

- a. Minimal lulusan S1
  - b. Usia 22-24 tahun
  - c. Laki-laki
  - d. Mengerti *input output* barang
  - e. Jujur
  - f. Berpenampilan rapi
  - g. inovatif
- ## 2. *Sales*
- a. Laki-laki
  - b. Minimal lulusan SMA / SMK / SMU
  - c. Memiliki sikap jujur
  - d. Minimal berumur 20-24 tahun
  - e. Memiliki pengalaman kerja
  - f. Mempunyai kemampuan komunikasi yang baik.
  - g. Memiliki kemampuan bekerja secara individu dan secara berkelompok.
  - h. Pekerja keras
  - i. Berpenampilan rapi dan menarik

## E. Struktur Organisasi Perusahaan

Menurut Robbins dan Coulter (2016:336) struktur organisasi merupakan suatu hal yang dimiliki setiap usaha dan perusahaan, struktur organisasi menunjukkan posisi dan wewenang suatu jabatan serta hubungan antara jabatan dalam organisasi, ada beberapa struktur organisasi perusahaan, antara lain:



### 1. *Simple structure*

Desain organisasi dengan sedikit departemenisasi, rentang kontrol yang luas, otoritas terpusat, dan formalisasi kecil.

### *Functional structure*

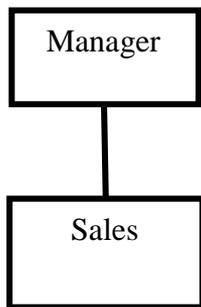
Desain organisasi yang mengelompokkan spesialisasi pekerjaan serupa atau terkait.

### *Divisional structure*

Struktur organisasi yang terdiri dari unit atau divisi yang terpisah dan semi otonom.

Struktur organisasi Bintang Elektronik masuk kedalam kategori *Simple structure*, berikut adalah struktur organisasi Bintang Elektronik :

**Bagan 6. 2**  
**Struktur Organisasi**



Sumber : Bintang Elektronik

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## F. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan



Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima baik berupa fisik maupun non fisik. Kompensasi juga berarti seluruh imbalan yang diterima oleh seorang pekerja/karyawan atas jasa atau hasil dari pekerjaannya dalam sebuah perusahaan dalam bentuk uang atau barang, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Istilah ini amat sangat berhubungan dengan imbalan finansial (*financial reward*) yang diberikan kepada seseorang atas dasar hubungan pekerjaan.

(Sumber: <https://www.online-pajak.com/tentang-pph21/pengertian-dan-jenis-kompensasi>).

Berikut rincian kompensasi yang diberikan pemilik Bintang Elektronik kepada karyawan :

### 1. Gaji pokok

Gaji Pokok adalah balas jasa dalam bentuk uang yang diterima karyawan sebagai konsekuensi dari dukungannya sebagai karyawan yang memberikan sumbangan tenaga kerja dan pikiran dalam mencapai tujuan perusahaan. Gubernur Bengkulu telah menetapkan besaran upah minimum provinsi (UMP) Bengkulu sebesar Rp 2,215,000/bulan atau naik 0,09 % dibanding tahun lalu sebesar Rp 2,213,000/bulan. Penetapan UMP ini sesuai dengan aturan formula PP No 78 Tahun 2015.

(Sumber : <https://gajimu.com/garmen/gaji-pekerja-garmen/gaji-minimum/ump-bengkulu> ).

### 2. Tunjangan Hari Raya (THR)

Pemberian Tunjangan Hari Raya (THR) bagi pekerja/buruh merupakan tradisi dan sebagai salah satu upaya untuk memenuhi kebutuhan pekerja/buruh dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



keluarganya dalam merayakan Hari Raya Keagamaan. Kebijakan ini ditujukan untuk meningkatkan aspek kesejahteraan dan perlindungan bagi para pekerja.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan (Permenaker) Nomor 6 Tahun 2016 tentang THR Keagamaan bagi Pekerja/Buruh di Perusahaan, THR Keagamaan merupakan pendapatan non upah yang wajib dibayarkan oleh pengusaha kepada pekerja/buruh menjelang Hari Raya Keagamaan.

“Pembayaran THR bagi pekerja/buruh ini wajib diberikan sekali dalam setahun oleh perusahaan dan pembayarannya sesuai dengan hari keagamaan masing-masing serta dibayarkan selambat-lambatnya 7 hari sebelum Hari Raya Keagamaan,” kata Menteri Ketenagakerjaan M. Hanif Dhakiri dalam acara *Media Gathering* di kantor Kemnaker, Jakarta pada Selasa (6/6).

(Sumber : [https://kominfo.go.id/content/detail/9898/menaker-thr-bagi-pekerjawajib-diberikan-maksimal-h-7-lebaran/0/artikel\\_gpr](https://kominfo.go.id/content/detail/9898/menaker-thr-bagi-pekerjawajib-diberikan-maksimal-h-7-lebaran/0/artikel_gpr) ).

Berikut Gaji UKM Bengkulu selama 5 tahun terakhir dan rata-rata peningkatannya

**Tabel 6. 2**

**Rata-rata peningkatan UKM Bengkulu**

Tahun	UMK (Rp)	Peningkatan	Rata-Rata Peningkatan
2021	Rp 2.215.000	0,09%	
2020	Rp 2.213.000	8,51%	
2019	Rp 2.040.000	8,30%	6,40%
2018	Rp 1.888.741	8,70%	
2017	Rp 1.730.000	-	

Sumber : Data diolah

Gaji diasumsikan meningkat sebesar 6,40% selama satu tahun, angka ini diperoleh dari rata-rata kenaikan UMK 5 tahun terakhir,

(Sumber : <https://jdih.bengkuluprov.go.id/produk/all/3> ).

Gaji dan THR yang diberikan karyawan Bintang Elektronik dirinci pada tabel di halaman berikut :



Tabel 6. 3

**Rencana Kompensasi Karyawan Bintang Elektronik tahun 2022**

No	Jabatan	Jumlah	Gaji pokok per karyawan	Gaji pokok per bulan	Gaji pokok pertahun	THR	Total
1	Sales	1	Rp 2.500.000	Rp 2.500.000	Rp 30.000.000	Rp 2.500.000	Rp 32.500.000
2	Manager	1	Rp 3.500.000	Rp 3.500.000	Rp 42.000.000	Rp 3.500.000	Rp 45.500.000

Sumber : Bintang Elektronik

Tabel 6. 4

**Rencana Kompensasi Karyawan Bintang Elektronik tahun 2023**

No	Jabatan	Jumlah	Gaji pokok per karyawan	Gaji pokok per bulan	Gaji pokok pertahun	THR	Total
1	Sales	1	Rp 2.660.000	Rp 2.660.000	Rp 31.920.000	Rp 2.660.000	Rp 34.580.000
2	Manager	1	Rp 3.724.000	Rp 3.724.000	Rp 44.688.000	Rp 3.724.000	Rp 48.412.000

Sumber : Bintang Elektronik

Tabel 6. 5

**Rencana Kompensasi Karyawan Bintang Elektronik tahun 2024**

No	Jabatan	Jumlah	Gaji pokok per karyawan	Gaji pokok per bulan	Gaji pokok pertahun	THR	Total
1	Sales	1	Rp 2.830.240	Rp 2.830.240	Rp 33.962.880	Rp 2.830.240	Rp 36.793.120
2	Manager	1	Rp 3.962.336	Rp 3.962.336	Rp 47.548.032	Rp 3.962.336	Rp 51.510.368

Sumber : Bintang Elektronik

1. Hak Cipta dilindungi Undang-Undang. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber. a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG. 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tabel 6. 6

**Rencana Kompensasi Karyawan Bintang Elektronik tahun 2025**

No	Jabatan	Jumlah	Gaji pokok per karyawan	Gaji pokok per bulan	Gaji pokok pertahun	THR	Total
1	Salles	1	Rp 3.011.375	Rp 3.011.375	Rp 36.136.504	Rp 3.011.375	Rp 39.147.880
2	Manager	1	Rp 4.215.926	Rp 4.215.926	Rp 50.591.106	Rp 4.215.926	Rp 54.807.032

Sumber : Bintang Elektronik

Tabel 6. 7

**Rencana Kompensasi Karyawan Bintang Elektronik tahun 2026**

No	Jabatan	Jumlah	Gaji pokok per karyawan	Gaji pokok per bulan	Gaji pokok pertahun	THR	Total
1	Sales	1	Rp 3.204.103	Rp 3.204.103	Rp 38.449.241	Rp 3.204.103	Rp 41.653.344
2	Manager	1	Rp 4.485.745	Rp 4.485.745	Rp 53.828.937	Rp 4.485.745	Rp 58.314.681

Sumber : Bintang Elektronik

Tabel 6. 8

**Proyeksi Rencana Kompensasi Karyawan Bintang Elektronik**

Tahun	Biaya Gaji
2022	Rp 78.000.000
2023	Rp 82.992.000
2024	Rp 88.303.488
2025	Rp 93.954.911
2026	Rp 99.968.026

Sumber: Tabel 6.3, Tabel 6.4, Tabel 6.5, Tabel 6.6, Tabel 6.7