

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

© Hak cipta dimiliki IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian ini, maka kesimpulan pada penelitian ini adalah :

1. pelatihan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja kerja pada perusahaan PT Produk Sawitindo Jambi.
2. Pengembangan karir tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja kerja pada perusahaan PT Produk Sawitindo Jambi (Makin Group).

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian dari peneliti ini, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian, pelatihan kerja dan pengembangan karir tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja kerja karyawan PT Produk Sawitindo Jambi (Makin Group). Hal ini berarti perusahaan harus mengetahui faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Misalnya seperti gaji karyawan, apresiasi suatu keberhasilan, tunjangan, dan lain sebagainya. Untuk mencapai hasil kerja yang baik dan sesuai dengan tujuan perusahaan, maka perusahaan perlu memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan karyawannya, agar dapat terus dikembangkan dan diperbaharui seiring dengan perkembangan zaman sehingga karyawan dapat beradaptasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





dengan lingkungan perusahaan dan dapat menghadapi tantangan ataupun masalah untuk menghindari hal-hal yang tidak diinginkan. Perusahaan juga harus lebih memperhatikan karyawan agar kualitas kerjanya lebih dapat meningkat dari sebelumnya. Selain tunjangan kesehatan, hal lain yang dapat mengingatkan kinerja karyawan adalah Kompensasi. Dengan adanya kesadaran bahwa kebutuhan konsumsi pada saat ini sangat tinggi, Perusahaan harus lebih memperhatikan lagi kesejahteraan untuk karyawannya. Dengan cara menaikkan gaji (kompensasi) secara bertahap sesuai dengan lama karyawan bekerja dan tingkat kualitas pekerjaan yang diberikan karyawan itu sendiri, Memberikan Kompensasi berupa dana pensiun. Maka dari itu hal ini bisa meningkatkan kinerja kerja yang lebih baik lagi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan penelitian yagn lebih mengembangkan pada factor lainnya yang mempengaruhi kinerja kerja seperti lingkungan kerja, kondisi kerja atau lainnya. Dan pada penelitian ini terdapat perbedaan pada penelitian sebelumnya. Selain itu, peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan metode lainnya seperti menggunakan SmartPLS, AMOS, atau lainnya.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.