



DAFTAR PUSTAKA

- Adnyani, N. L. P. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4073. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p03>
- Agustina, D. I., & Santoso, A. (2021). Peran Karakteristik Individu Sebagai Salah Satu Penentu Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 64–72. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v8i1.10825>
- Ajimat, & Ahmad, M. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Antaran PT Pos Indonesia (Persero) Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(1), 115–134. <http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/article/view/4294>
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Amalia, M. Z. (2019). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Feva Indonesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(7), 1–16.
- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>
- Ashary, L., Manajemen, P., Ekonomi, F., Abdurachman, U., Situbondo, S., Karyawan, P., & Karyawan, K. (2019). The importance of training and development of human resources to improving employee performance in kfc jembar. *Research*, 3, 1–22.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Busono, G. A. (2017). Pengaruh Sistem Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Sawit Mas (PSM) Kecamatan Pampangan Kabupaten Ogan Komering Ilir. *Muqtashid*, 1(01), 90–91.
- Christian, N., & Jullystella. (2021). *JIMEA / Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi)*. 5(1), 643–659.
- Dewi, P. E. S., & Rahmawati, P. I. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Munduk Moding Plantation Nature Resort and Spa. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 221. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.27684>

© Hak cipta milik IBI (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Insitut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Fariyal Balqis, E. S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Penilaian Prestasi Kerja, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pt Surya Progard, Jakarta Selatan. *Jurnal Manajemen*, 16(1), 1–13.

1. Firsianty W., Fibriany, M., Informatika, A., & Bsi, J. (2017). Peningkatan Produktivitas Melalui Pelatihan Karyawan Pada PT. Giordano Indonesia. *Cakrawala - Jurnal Humaniora*, XVII(2), 165–170. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/cakrawala/article/view/2167>

Fitriani, N. Y., & Harto, J. D. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 3(1), 269–276. <https://doi.org/10.47335/ema.v3i1.23>

Halim, K. O., Mona, Loren, E., Wijaya, D., & Siregar, I. N. P. (2019). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sentosa Plastik Medan. 8(1), 139–146.

Harding, D., Kadiyono, A. L., Hidayat, Y., & Yuniarti, N. (2018). Human resource training and development as an answer to aec challenge. *Jurnal Psikologi Sains Dan Profesi*, 2(2), 185–192.

Haris, I. A., Achmadi, R., Kartika, R., Sarah Fadilah Zein, S., & Rahmadini, Siti Hanita, Zahra Zaharani Yusuf, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Danamon Indonesia Tbk. *Akselerasi* ..., 2(3), 56–74. <http://ejournal.goacademica.com/index.php/ja/article/view/114>

Herminingsih, A., & Kreestianawati. (2016). pengaruh pelatihan, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Negeri sipil. *Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 5(3), 241–257.

<https://smartlegal.id/galeri-hukum/lainnya/2019/02/27/sanksi-uu-ketenagakerjaan/> diakses pada tanggal 9 September 2021 pukul 18.04

<https://utira-ibek.ac.id/kelemahan-kualitas-sdm-indonesia/> diakses pada tanggal 26 Agustus 2021

<https://www.liputan6.com/bisnis/read/4565813/daya-saing-sdm-indonesia-di-peringkat-50-dunia-tertinggal-dari-malaysia> diakses pada tanggal 12 Agustus 2021

Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>

Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>



Ilmiah, J., Sumber, M., Manusia, D., Peranan, P., Daya, S., Kerja, D. D., Karyawan, T. K., Ratnasari, S. L., L, B. S., Tanjung, R., Kepulauan, U. R., Kerja, D., & Karyawan, K. (2021). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4(2), 153–163.

Prayuda, A. (2020). Analisis Pentingnya Pelatihan Dan Disiplin Kerja Guna Meningkatkan Kinerja Guru Di Smpn 14 Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(2), 243–250. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i2.4165>

Jumawan, J., & Mora, M. T. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 343–352. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.153>

Kahpi, H. S., Affandi, A., Sunarsi, D., Mujahidin, M., & Asdiani, D. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(4), 332. <https://doi.org/10.32493/jee.v1i4.10718>

Kahpi, H. S., Affandi, A., Sunarsi, D., Mujahidin, M., & Asdiani, D. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(4), 332. <https://dsedarmayantioi.org/10.32493/jee.v1i4.10718>

Kurniasari, R., Oktiani, N., & Ramadhanti, G. (2018). Pelatihan Kerja dalam Usaha Meningkatkan Kinerja Karyawan Baru Pada PT Kusumatama Mitra Selaras Jakarta. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(2), 239–246.

Lengkong V. P. K., Ekonomi, F., & Manajemen, J. (2017). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Angkasa Pura 1 (Persero) Sam Ratuangi International Airport Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 3875–3884. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.18192>

Maharani, G., Ali, S., & Rialmi, Z. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan Pusat. (*JMK*) *Jurnal ...*, 6(April), 59–72. <https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/ManajemenKewirausahaan/article/view/1516>

Maulida, I. (2021). *TENTANG KETENAGAKERJAAN (Analisis mengenai Perlindungan Hukum terhadap Pekerja Perempuan di Kabupaten Brebes)*. 5(1).

Mayssara A. Abo Hassanin Supervised, A. (2014). 濟 無 No Title No Title No Title. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*.

McShane (2010). Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Patra Semarang Hotel & Convention. *Diponegoro Journal Of Management*, 6(3), 1–11.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber. Dilarang hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Muhlis, M., . S., & . R. (2018). Pelatihan dan Pemasalahan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 45. <https://doi.org/10.32832/manager.v1i1.1437>

Mulyadi, R., Hidayati, T., & Maria, S. (2018). Pengaruh perencanaan karir pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Kinerja*, 15(1), 29. <https://doi.org/10.29264/jkin.v15i1.1999>

Ningrum, N. P., Fatikhin, A., Studi, P., Syariah, E., & Kudus, U. M. (2020). *PERANAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM*. 1, 22–28.

Ninla Elmawati Falabiba. (2019). 濟無 No Title No Title No Title. 2(3), 43–55.ka

Nurhayati, A., & Atmaja, H. E. (2021). *Efektifitas program pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan Efektifitas program pelatihan dan pengembangan kinerja karyawan*. 18(1), 24–30.

Parabasan, R. D., & Baehaki, I. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pandemia Karyawan PNS Di Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 06(September), 81–88.

Pelatihan, P., Karir, P., Terhadap, D. A. N. K., & Sendow, G. M. (2018). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulutgo Pusat Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2308–2317. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.20999>

Priyono, A. H., Prasetya, M. Al, & Arik, M. (2017). *MENINGKATKAN KOMPETENSI TENAGA KERJA INDONESIA YANG BEKERJA KE LUAR NEGERI (Studi Pada Kantor Cabang PT . Berkat Sukses Makmur Sejahtera)*. 33(1), 43–51.

Purnawati, E., Suparta, G., & Yasa, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 36–54. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.211.35-54>

Rahayuningsih, S. (2017). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Aquafarm Nusantara Semarang) Sri Rahayuningsih. *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call for Papers UNISBANK Ke-3*, 702–711.

Republik Indonesia. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Riau, D. P. (2021). *ANALISIS PELATIHAN KETERAMPILAN BAGI PENCARI KERJA DI PROVINSI RIAU Rosmita 1 Eko Handrian 2 Kartika Chandra Putri 3*. 2.

Salama, Tamsah, H., & Natsir, M. (2017). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 2(1).



Saptutyingsih,E & Esty, S. Penelitian Kuantitatif Metode dan Alat Analisis. Yogyakarta.
Gosyen Publishing

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. 2(2), 416.

Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai Di Batam Dan Karimun). *Journal of Accounting & Management Innovation*, 2(1), 69–73.

Siombing,S , Gultom,R, S & Didijabat, S (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit IN MEDIA

Sudraja. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Kayrawan di Arthindo Utama. *Jurnal Akrab Juara*, 5(1), 150–159.

Sulami, L., & Banjal, T. P. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Unibless Indo Multi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 294. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4867>

TAMBAK, D. G. P. (2019). Peranan Organisasi Dalam Meningkatkan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 5(1), 75–80.

Wilandari, D. F., Sunarsi, D., & Mas'adi, M. (2021). Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jaya Mandiri Rekabuana Di Cilandak. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2), 262–269. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i2.8746>

Yayat Rahmat Hidayat. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4, 763–773.

Yulianti, E. (2015). Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel Di Tenggaraong Kutai. *EJournal Administrasi Bisnis*, 3(4), 900–910. https://www.academia.edu/download/55620924/jurnal_5_GOOD.pdf

(2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>

Copyright © 2021, Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

LAMPIRAN

Kuesioner

Lampiran 1 Kuesioner

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i

Perkenalkan nama saya Agnes Lia Juniwati, saya mahasiswi Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Berikut saya lampirkan kuesioner penelitian untuk tugas akhir (Skripsi) saya yang berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja PT Produk Sawitindo Jambi (Makin Group)” Kuesioner ini saya perlukan untuk tugas akhir (Skripsi) dan setiap informasi di dalamnya akan dijaga kerahasiaannya. Oleh karena itu, disela-sela kesibukan Bapak/Ibu/Sdr/i, saya mohon berkenan kesediannya untuk mengisi kuesioner, dan adapun manfaat dari mengisi kuesioner ini untuk memberikan kontribusi dalam hal pengembangan kualitas individu dan perusahaan. Atas perhatian Bapak/Ibu/Sdr/i saya ucapkan terima kasih.

I. Petunjuk Pengisian:

1. Isilah data diri Anda pada bagian identitas responden;
2. Pada bagian III, keterangan alternatif pilihan jawaban yang tersedia adalah:
 - a. SS = Sangat Setuju
 - b. S = Setuju
 - c. R = Netral
 - d. TS = Tidak Setuju
 - e. STS = Sangat Tidak Setuju





3. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Anda paling tepat dan atau sesuai dengan yang Anda rasakan. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda silan (X) pada kolom alternatif jawaban.

II. Identitas Responden

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- (a) Jenis Kelamin : 1. Laki-Laki
2. Perempuan
- (b) Usia : 1. 17 – 30 tahun
2. 31 – 40 tahun
3. > 40 tahun
- (c) Lamanya Bekerja : 1. < 1 tahun
2. 1 – 5 tahun
3. > 5 tahun

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



III . Variabel Penelitian

Lampiran 2 Soal Kuesioner Pelatihan

No	Pertanyaan	Skor				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa pelatihan dapat menambah ilmu sehingga saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan kepada saya.					
2	Saya merasakan manfaat program pelatihan yang diadakan dalam rangka meningkatkan Kualitas dan Produktivitas.					
3	Saya merasa pelatihan yang dilakukan perusahaan sudah sesuai dengan SOP yang ada di perusahaan.					
4	Saya merasa fasilitas pelatihan yang disediakan sesuai dengan SOP yang ada.					
5	Saya merasa metode pelatihan yang diadakan perusahaan sesuai dengan materi pelatihan.					
6	Saya merasa bahwa Metode pembelajaran dalam kelas atau pembelajaran melalui online sesuai dengan materi pelatihan					
7	Saya merasa ketersediaan fasilitas dapat menunjang pelatihan.					
8	saya merasa kelengkapan fasilitas pendukung dapat menunjang pelatihan					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 3 Soal Kuesioner Pengembangan Karir

No	Pertanyaan	Skor				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa tingkat pendidikan sudah sesuai dengan jabatan saya.					
2	Saya merasa tingkat pendidikan akademik memiliki peluang dalam mengembangkan karir.					
3	Saya merasa perusahaan selalu memberikan pelatihan untuk pengembangan karir kepada seluruh pegawainya.					
4	Saya merasa pelatihan yang saya ikuti dapat bermanfaat untuk pengembangan karir					
5	Saya merasa bahwa perusahaan dalam melakukan pengembangan karir disertai dengan mutasi.					
6	Saya merasa karir dapat meningkat jika dipindah ke kantor cabang.					
7	Saya merasa perusahaan memberikan promosi jabatan sebagai wujud pengembangan karir					
8	Saya merasa mendapatkan tanggung jawab dan kepercayaan lebih dalam mewujudkan pengembangan karir saya.					
9	Saya merasa masa kerja mempengaruhi pengembangan karir saya.					
10	Pengembangan karir yang diberikan sesuai dengan masa kerja karyawan yang lebih lama bekerja.					

Hak cipta dilindungi Undang-Undang. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 4 Soal Kuesioner Kinerja

No	Pertanyaan	Skor				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat memahami setiap tugas yang saya kerjakan di perusahaan.					
2	Saya memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan					
3	Pekerjaan yang saya lakukan sudah memenuhi target yang ditentukan perusahaan					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang di targetkan					
5	Saya dapat memenuhi pekerjaan sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan					
6	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
7	Kemampuan saya melebihi standar yang di tetapkan.					
8	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.					
9	Saya dapat melakukan pekerjaannya secara individu					
10	Saya mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda.					

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Lampiran 5 Hasil Kuesioner Pelatihan

DATA VALIDITAS DAN RELIABILITAS								
No	Pelatihan							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	4	5	4	5	5	5	5	4
2	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	5	5	5
4	5	4	4	5	5	4	5	5
5	4	4	4	3	4	4	4	4
6	5	5	5	4	5	4	5	4
7	4	4	4	5	5	5	5	5
8	4	5	5	4	5	5	4	4
9	4	4	4	4	4	3	5	5
10	4	5	4	5	5	5	4	4
11	4	4	4	5	4	5	5	5
12	5	5	5	5	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	5	5
14	4	4	5	5	4	4	4	4
15	3	4	4	4	3	3	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	3	4	4	3	3
18	4	4	5	5	5	5	5	5
19	4	4	4	4	5	5	5	5
20	3	4	4	4	4	4	4	4
21	5	5	5	5	4	4	5	5
22	4	5	4	5	4	4	3	3
23	5	5	5	5	5	4	4	4
24	5	5	4	4	4	4	3	3
25	4	4	4	4	4	4	3	3
26	5	5	5	5	4	4	3	3
27	4	4	4	4	4	5	5	5
28	5	5	4	4	4	4	3	3
29	5	5	5	5	4	4	5	5
30	5	5	5	5	5	5	5	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5	5	5

© Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 6 Data Hasil Kuesioner Pengembangan Karir

DATA VALIDITAS DAN RELIABILITAS										
No	Pengembangan Karir									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3
2	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4
5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5
6	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	5	5	5	5	5	4	4	2	3
9	4	5	4	4	5	4	5	4	3	3
10	5	4	5	4	4	5	5	4	3	3
11	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
12	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
13	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3
14	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3
15	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
16	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
17	5	5	4	4	4	5	5	5	3	3
18	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3
19	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5
20	5	4	4	5	4	4	4	4	3	3
21	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3
22	5	5	5	5	4	4	5	4	3	3
23	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4
24	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
27	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4
28	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3
29	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3
30	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
31	5	4	4	5	5	5	4	4	3	4
32	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3

© Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 7 Data Hasil Kuesioner Kinerja

DATA VALIDITAS DAN RELIABILITAS										
No	Kinerja									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	5	4	4	4	5	4	4	4	3	3
2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4
6	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3
7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
8	5	4	5	5	5	4	5	4	2	4
9	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4
10	5	4	4	4	5	4	4	5	3	3
11	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4
12	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3
13	4	4	5	5	5	5	4	4	3	3
14	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3
15	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
17	5	5	4	5	4	5	4	4	3	3
18	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3
19	5	5	4	4	4	4	4	4	2	2
20	5	5	5	4	5	4	4	4	2	3
21	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3
22	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3
23	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3
24	5	5	5	4	4	4	4	4	2	2
25	4	5	5	4	4	4	4	4	2	3
26	5	4	4	5	5	4	4	3	3	3
27	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4
28	5	5	4	4	5	5	5	4	1	3
29	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3
30	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3
31	5	4	5	4	5	4	5	4	3	3
32	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3

© Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 8 Data Responden

No	Jenis Kelamin	Umur	Lama Bekerja
1	Laki-Laki	17 – 30 tahun	1 – 5 tahun
2	Laki-Laki	17 – 30 tahun	1 – 5 tahun
3	Laki-Laki	> 40 tahun	> 5 tahun
4	Laki-Laki	31 – 40 tahun	1 – 5 tahun
5	Laki-Laki	31 – 40 tahun	1 – 5 tahun
6	Laki-Laki	> 40 tahun	1 – 5 tahun
7	Laki-Laki	17 – 30 tahun	1 – 5 tahun
8	Laki-Laki	> 40 tahun	> 5 tahun
9	Laki-Laki	31 – 40 tahun	> 5 tahun
10	Laki-Laki	> 40 tahun	1 – 5 tahun
11	Laki-Laki	31 – 40 tahun	1 – 5 tahun
12	Laki-Laki	> 40 tahun	1 – 5 tahun
13	Laki-Laki	31 – 40 tahun	> 5 tahun
14	Laki-Laki	> 40 tahun	> 5 tahun
15	Laki-Laki	> 40 tahun	> 5 tahun
16	Laki-Laki	17 – 30 tahun	1 – 5 tahun
17	Laki-Laki	31 – 40 tahun	1 – 5 tahun
18	Laki-Laki	31 – 40 tahun	> 5 tahun
19	Laki-Laki	31 – 40 tahun	> 5 tahun
20	Laki-Laki	31 – 40 tahun	> 5 tahun
21	Laki-Laki	> 40 tahun	1 – 5 tahun
22	Laki-Laki	> 40 tahun	> 5 tahun
23	Laki-Laki	> 40 tahun	1 – 5 tahun
24	Laki-Laki	31 – 40 tahun	> 5 tahun
25	Laki-Laki	> 40 tahun	> 5 tahun
26	Laki-Laki	> 40 tahun	> 5 tahun
27	Laki-Laki	31 – 40 tahun	1 – 5 tahun
28	Laki-Laki	> 40 tahun	> 5 tahun
29	Laki-Laki	31 – 40 tahun	1 – 5 tahun
30	Laki-Laki	31 – 40 tahun	1 – 5 tahun
31	Laki-Laki	31 – 40 tahun	1 – 5 tahun
32	Laki-Laki	> 40 tahun	1 – 5 tahun

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Lampiran 9 Hasil Uji Validitas X1

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.678**	.581**	.407*	.356*	.080	.061	-.014	.566**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.021	.046	.662	.740	.941	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.2	Pearson Correlation	.678**	1	.566**	.456**	.332	.141	-.138	-.278	.458**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.009	.064	.441	.453	.123	.008
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.3	Pearson Correlation	.581**	.566**	1	.503**	.346	.138	.189	.120	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.003	.053	.450	.300	.513	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.4	Pearson Correlation	.407*	.456**	.503**	1	.400*	.319	.309	.273	.708**
	Sig. (2-tailed)	.021	.009	.003		.023	.075	.085	.130	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.5	Pearson Correlation	.356*	.332	.346	.400*	1	.655**	.422*	.283	.733**
	Sig. (2-tailed)	.046	.064	.053	.023		.000	.016	.116	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.6	Pearson Correlation	.080	.141	.138	.319	.655**	1	.410*	.349	.619**
	Sig. (2-tailed)	.662	.441	.450	.075	.000		.020	.050	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.7	Pearson Correlation	.061	-.138	.189	.309	.422*	.410*	1	.926**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.740	.453	.300	.085	.016	.020		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.8	Pearson Correlation	-.014	-.278	.120	.273	.283	.349	.926**	1	.618**
	Sig. (2-tailed)	.941	.123	.513	.130	.116	.050	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1	Pearson Correlation	.566**	.458**	.627**	.708**	.733**	.619**	.710**	.618**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.008	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	33

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 10 Hasil Uji Validitas X2

Correlations											
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
Pearson Correlation	1	.686**	.515**	.563**	.071	.071	-.040	-.149	-.139	-.218	-.240
(2-tailed)		.000	.003	.001	.699	.699	.828	.416	.447	.230	.194
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	31
Pearson Correlation	.686**	1	.564**	.504**	.255	.004	.012	-.109	-.180	-.253	-.350
(2-tailed)	.000		.001	.003	.159	.983	.948	.553	.324	.162	.054
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	31
Pearson Correlation	.515**	.564**	1	.751**	.221	.109	-.011	-.152	-.077	-.119	-.004
(2-tailed)	.003	.001		.000	.224	.554	.954	.407	.676	.518	.984
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	31
Pearson Correlation	.563**	.504**	.751**	1	.392*	.056	-.285	-.311	-.040	.000	-.180
(2-tailed)	.001	.003	.000		.026	.761	.114	.083	.830	1.000	.333
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	31
Pearson Correlation	.071	.255	.221	.392*	1	.498**	.116	-.170	.003	.157	-.245
(2-tailed)	.699	.159	.224	.026		.004	.529	.353	.988	.392	.184
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	31
Pearson Correlation	.071	.004	.109	.056	.498**	1	.371*	.248	.180	.253	-.064
(2-tailed)	.699	.983	.554	.761	.004		.037	.171	.324	.162	.731
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	31
Pearson Correlation	-.040	.012	-.011	-.285	.116	.371*	1	.473**	.008	.086	.102
(2-tailed)	.828	.948	.954	.114	.529	.037		.006	.963	.641	.584
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	31
Pearson Correlation	-.149	-.109	-.152	-.311	-.170	.248	.473**	1	.218	.254	.223
(2-tailed)	.416	.553	.407	.083	.353	.171	.006		.230	.160	.228
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	31
Pearson Correlation	-.139	-.180	-.077	-.040	.003	.180	.008	.218	1	.843**	.135
(2-tailed)	.447	.324	.676	.830	.988	.324	.963	.230		.000	.468
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	31
Pearson Correlation	-.218	-.253	-.119	.000	.157	.253	.086	.254	.843**	1	.068
(2-tailed)	.230	.162	.518	1.000	.392	.162	.641	.160	.000		.715
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	31
Pearson Correlation	-.240	-.350	-.004	-.180	-.245	-.064	.102	.223	.135	.068	1
(2-tailed)	.194	.054	.984	.333	.184	.731	.584	.228	.468	.715	

Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Y

1. Dilang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:
 - a. pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.683**	.289	.145	.176	-.259	.103	-.335	-.295	-.217	.239
	Sig. (2-tailed)		.000	.109	.428	.335	.152	.577	.061	.102	.234	.188
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.2	Pearson Correlation	.683**	1	.444**	.132	-.124	-.056	.038	-.183	-.307	-.172	.271
	Sig. (2-tailed)	.000		.011	.472	.498	.761	.837	.317	.087	.348	.133
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.3	Pearson Correlation	.289	.444**	1	.437**	.122	-.152	.095	-.148	-.187	-.155	.327
	Sig. (2-tailed)	.109	.011		.012	.507	.405	.605	.418	.305	.397	.068
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.4	Pearson Correlation	.145	.132	.437**	1	.307	.255	.078	-.047	.105	.024	.503**
	Sig. (2-tailed)	.428	.472	.012		.087	.159	.670	.798	.568	.898	.003
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.5	Pearson Correlation	.176	-.124	.122	.307	1	.375*	.460**	.217	-.113	.029	.478**
	Sig. (2-tailed)	.335	.498	.507	.087		.034	.008	.233	.537	.876	.006
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.6	Pearson Correlation	-.259	-.056	-.152	.255	.375*	1	.500**	.627**	.182	.247	.578**
	Sig. (2-tailed)	.152	.761	.405	.159	.034		.004	.000	.319	.172	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.7	Pearson Correlation	.103	.038	.095	.078	.460**	.500**	1	.528**	-.123	.106	.556**
	Sig. (2-tailed)	.577	.837	.605	.670	.008	.004		.002	.502	.564	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.8	Pearson Correlation	-.335	-.183	-.148	-.047	.217	.627**	.528**	1	.307	.284	.508**
	Sig. (2-tailed)	.061	.317	.418	.798	.233	.000	.002		.087	.115	.003
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.9	Pearson Correlation	-.295	-.307	-.187	.105	-.113	.182	-.123	.307	1	.720**	.437**
	Sig. (2-tailed)	.102	.087	.305	.568	.537	.319	.502	.087		.000	.012
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.10	Pearson Correlation	-.217	-.172	-.155	.024	.029	.247	.106	.284	.720**	1	.540**
	Sig. (2-tailed)	.234	.348	.397	.898	.876	.172	.564	.115	.000		.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y	Pearson Correlation	.239	.271	.327	.503**	.478**	.578**	.556**	.508**	.437**	.540**	1
	Sig. (2-tailed)	.188	.133	.068	.003	.006	.001	.001	.003	.012	.001	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

Lampiran 12 Hasil Uji Validitas X2 Valid

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.9	X2.10	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.686**	.515**	.563**	.071	.071	-.139	-.218	.520**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.001	.699	.699	.447	.230	.002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.2	Pearson Correlation	.686**	1	.564**	.504**	.255	.004	-.180	-.253	.522**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.003	.159	.983	.324	.162	.002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.3	Pearson Correlation	.515**	.564**	1	.751**	.221	.109	-.077	-.119	.640**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001		.000	.224	.554	.676	.518	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.4	Pearson Correlation	.563**	.504**	.751**	1	.392*	.056	-.040	.000	.705**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000		.026	.761	.830	1.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.5	Pearson Correlation	.071	.255	.221	.392*	1	.498**	.003	.157	.558**
	Sig. (2-tailed)	.699	.159	.224	.026		.004	.988	.392	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.6	Pearson Correlation	.071	.004	.109	.056	.498**	1	.180	.253	.479**
	Sig. (2-tailed)	.699	.983	.554	.761	.004		.324	.162	.006
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.9	Pearson Correlation	-.139	-.180	-.077	-.040	.003	.180	1	.843**	.462**
	Sig. (2-tailed)	.447	.324	.676	.830	.988	.324		.000	.008
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.10	Pearson Correlation	-.218	-.253	-.119	.000	.157	.253	.843**	1	.471**
	Sig. (2-tailed)	.230	.162	.518	1.000	.392	.162	.000		.007
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2	Pearson Correlation	.520**	.522**	.640**	.705**	.558**	.479**	.462**	.471**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000	.000	.001	.006	.008	.007	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Lampiran 13 Hasil Uji Validitas Y Valid

		Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
Pearson Correlation		1	.307	.255	.078	-.047	.105	.024	.370*
Sig. (2-tailed)			.087	.159	.670	.798	.568	.898	.037
N		32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation		.307	1	.375*	.460**	.217	-.113	.029	.462**
Sig. (2-tailed)		.087		.034	.008	.233	.537	.876	.008
N		32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation		.255	.375*	1	.500**	.627**	.182	.247	.710**
Sig. (2-tailed)		.159	.034		.004	.000	.319	.172	.000
N		32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation		.078	.460**	.500**	1	.528**	-.123	.106	.529**
Sig. (2-tailed)		.670	.008	.004		.002	.502	.564	.002
N		32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation		-.047	.217	.627**	.528**	1	.307	.284	.683**
Sig. (2-tailed)		.798	.233	.000	.002		.087	.115	.000
N		32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation		.105	-.113	.182	-.123	.307	1	.720**	.636**
Sig. (2-tailed)		.568	.537	.319	.502	.087		.000	.000
N		32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation		.024	.029	.247	.106	.284	.720**	1	.688**
Sig. (2-tailed)		.898	.876	.172	.564	.115	.000		.000
N		32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation		.370*	.462**	.710**	.529**	.683**	.636**	.688**	1
Sig. (2-tailed)		.037	.008	.000	.002	.000	.000	.000	
N		32	32	32	32	32	32	32	32

Lampiran 14 Hasil Uji Reliabilitas X1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.779	8

Lampiran 15 Hasil Uji Reliabilitas X2

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.650	8

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Lampiran 16 Hasil Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.667	7

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





Lampiran 17 Hasil Uji Normalitas

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.35607729
Most Extreme Differences	Absolute	.110
	Positive	.110
	Negative	-.078
Test Statistic		.110
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Lampiran 18 Hasil Uji Heterokedastisitas

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	25.656	7.502		3.420	.002		
	X ₁	.164	.142	.211	1.156	.257	.986	1.014
	X ₂	-.098	.182	-.098	-.536	.596	.986	1.014

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
- Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 19 Hasil Uji Multikolinearitas

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Coefficients^a

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
Constant	-3.338	3.770		-.885	.383
1	.040	.071	.101	.561	.579
2	.115	.092	.226	1.252	.220

Lampiran 20 Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.222 ^a	.049	-.016	2.43597	1.804

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 21 Hasil Uji t

© Hak cipta milik IBI KIKG

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.656	7.502		3.420	.002
	X2	.164	.142	.211	1.156	.257
	X1	-.098	.182	-.098	-.536	.596

Lampiran 22 Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.885	2	4.442	.749	.482 ^b
	Residual	172.084	29	5.934		
	Total	180.969	31			

Dependent Variable: Y

Predictors: (Constant), X2, X1

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Model

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.