



## DAFTAR PUSTAKA

- Agung Wahyu Handaru, Nugie Fathur Rahman, & Widya Parimita. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive Dan Metal Part). *Jrmsi - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 12(1), 15-39. <https://doi.org/10.21009/Jrmsi.012.1.02>
- Akila A. (2017). Pengaruh Insentif Dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Vassel Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 2(2). <http://doi.org/10.35908/Jeg.V2i2.250>
- Akhtar, Barsah (2017) *Pengaruh Iklim Organisasi, Job Insecurity Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Serasi Autoraya Bandung)*. Pekobis Jurnal Pendidikan, Ekonomi Dan Bisnis, 2 (3). Pp. 1-15. Issn 25035142
- Dampak Gojek Bagi Perekonomian Indonesia Diakses 12 Juni 2021 <https://ldfebui.org/wp-content/uploads/2018/03/Dampak-Gojek-Bagi-Perekonomian-Indonesia.pdf>
- Driver Mau Mogok Karena Insentif Turun, Gojek Alasan Lakukan Pemerataan, Diakses 21 Juli 2021 <https://rm.id/baca-berita/ekonomi-bisnis/78599/driver-mau-mogok-karena-insentif-turun-gojek-alasan-lakukan-pemerataan>
- Eri Pranata, Luh Kadek Budi Martini, I Nyoman Mustika Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nicepro Megatama Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar <http://ejournal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/1439/1229>
- Gojek, Diakses 15 Juni 2021 <https://www.gojek.com>
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss* 23. Cetakan Delapan, Semarang : Universitas Diponegoro.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang. Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Haeruddin, M. I. M. (2017). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dan Organisational Citizenship Behaviour ( Ocb ) Pada Hotel Grand Clarion Di Makassar. *Aplikasi Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 11–21.

Intan, N. A. R. U. I. N. R., & Raden, L. N. D. K. U. I. N. (N.D.). Pengaruh Job Insecurity, Emotional Exhaustion Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Di Bandar Lampung.

*Kumparantech*, Organisasi Ojol: Ada 4 Juta Driver Ojol Di Indonesia Diakses 9 Juli 2021. <https://Kumparan.Com/Kumparantech/Organisasi-Ojol-Ada-4-Juta-Driver-Ojol-Di-Indonesia-1tbrzlexoei>

*Kompas.Com* -Tidak Puas Dengan Manajemen Gojek, Puluhan Pengemudi Mengadu Ke Lbh Jakarta <https://Megapolitan.Kompas.Com/Read/2016/10/28/18163631/Tidak.Puas.Dengan.Manajemen.Gojek.Puluhan.Pengemudi.Mengadu.Ke.Lbh.Jakarta?Page=All>

Mashudi, Pramesti, Z. H., & Kholidin. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Di Pam Tirta Moedal Kota. *Senabisma*, 6.

Nasution, N. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Prestasi Kinerja Pegawai Puskesmas Bromo Medan. *Tijarah: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(20).

Nnisa, Annisa And Heriyanto, Heriyanto (2020) *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia (Persero), Tbk Witel Sumsel*. Diploma Thesis, Universitas Bina Darma.

Oktaria, Merisa; Alexandro, Rinto. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dealer Honda Utama Putra Di Pangkalan Bun. **Jimat (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha**, [S.L.], V. 11, N. 1, P. 126-137, May 2020. <<https://Ejournal.Undiksha.Ac.Id/Index.Php/S1ak/Article/View/24675>>. Date Accessed: 16 Aug. 2021. Doi:<http://Dx.Doi.Org/10.23887/Jimat.V11i1.24675>.

Pratiwi, V. A., & Nurliawati, L. (2020). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Btpn Syariah Tbk Cabang Cibingbin Kuningan. *Journal Dinamika*, 6(1).

Hak cipta dan hak milik ini dimiliki oleh Kwik Kian Gie School of Business dan merupakan bagian dari informasi yang dikumpulkan dan diperbarui secara berkala.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Putri, E. L. W., Marnis, M., & Hendriani, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Pns Fakultas Pada Universitas Riau Dengan .... *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, Xii(2)

Syarifur Ridho, Abd. Rasyid Syamsuri Analisis Pengaruh Job Insecurity Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Intensi Turnover <https://doi.org/10.36987/informatika.v6i1.739>

Pratiwi, V. A., & Nurliawati, L. (2020). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Btpn Syariah Tbk Cabang Cibingbin Kuningan. *Journal Dinamika*, 6(1).

Yayah Khoerunnisa, Nurjanah Rahayuningsih, Suranta Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Di Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu) Effect Of Work Motivation And Satisfaction On Performance (Case Study At The Transportation Office Of Indramayu Regency) Manajemen Fe, Universitas Wiralodra [File:///C:/Users/Kiran/Downloads/28-Article%20text-52-1-10-20191103.Pdf](file:///C:/Users/Kiran/Downloads/28-Article%20text-52-1-10-20191103.Pdf)

Hak cipta dilindungi IBI BKIG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)  
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.