



BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

A. Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Nuchib merupakan perusahaan start up yang memiliki struktur organisasi yang sangat sederhana. Karena masih berupa perusahaan *start-up* sehingga tingkat produksi Nuchib masih belum terlalu tinggi, hal ini membuat tenaga kerja yang dibutuhkan Nuchib masih sangat sedikit.

Tabel 6.1

Kebutuhan Tenaga Kerja Nuchib

JABATAN	JUMLAH
Manajer	1 Orang
Produksi	2 Orang
Admin	1 Orang
Total	4 Orang

Sumber : data diolah Nuchib

B. Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Proses perekrutan tenaga kerja Nuchib sangat sederhana karena pada dasarnya kami menerima siapa pun dengan latar belakang apapun yang ingin berkerja dengan benar, mencari rejeki dengan halal. Yang nantinya akan diberi edukasi tersendiri, sehingga dapat meningkatkan kualitas kerja ataupun kualitas diri mereka sendiri. Proses perekrutan pada Nuchib terdiri dari :

1. Memasang iklan lowongan pekerjaan

Tidak harus bermodal besar untuk mencari pekerja, cukup dengan memasang iklan di *social media* serta menempelkan poster lowongan kerja di papan pengumuman yang ada di pasar.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2. Seleksi pelamar kerja

Setelah lamaran kerja dari orang – orang yang ingin bekerja masuk, maka akan langsung diseleksi oleh *owner* langsung, biasanya *owner* mengutamakan mereka yang sangat membutuhkan pekerjaan ini.

3. *Interview* para pelamar kerja

Setelah di seleksi maka calon pekerja akan diajak untuk bertemu dengan *owner* lalu akan di*interview* dan akan dinilai tekad nya untuk kerja bagaimana.

4. Proses *training* atau edukasi

Setelah lolos dari tahap interview maka mereka akan di*training* dan diberikan edukasi terhadap produk selama 2 minggu.

5. Langsung pengambilan keputusan

Setelah waktu 2 minggu itu kinerja kerja nya akan dinilai dengan seksama oleh *owner*. Jika sesuai dengan standar Nuchib yang membutuhkan pekerja yang mengutamakan ketelitian dan kebersihan, maka akan tetap lanjut bekerja, tetapi jika tidak maka tidak akan dilanjutkan pekerjaannya tetapi akan tetap diberikan kompensasi oleh *owner* berupa uang transport dan makan.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

C. Uraian Kerja

Pada organisasi usaha Nuchib semua pekerja dituntut agar bisa merangkap menjadi segala hal, mulai dari proses produksi hingga menjadi admin, sehingga dapat terjadi kegiatan rolling yang akan memberikan mereka edukasi atau pengetahuan lebih akan hal baru. Hal ini dilakukan guna untuk mendukung para rakyat kecil untuk memulai usaha nya sendiri, dengan edukasi yang mereka dapat

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



di Nuchib sehingga mereka bisa mengikuti perkembangan teknologi yang ada, diharapkan mereka dapat memulai usaha mereka sendiri dan membantu sesama juga dengan membuka lowongan kerja baru lagi.. Pada dasarnya pekerjaan mereka adalah :

1. *Owner*

Kebutuhan tenaga kerja terlibat yang masih dalam jumlah sedikit, karena masih sangat sederhananya struktur organisasi perusahaan membuat *owner* dapat lebih fokus dalam melakukan pengawasan terhadap segala kegiatan yang ada pada Nuchib. *Owner* sendiri akan ikut serta dalam melakukan pemasaran atau promosi, mengiklankan produk. Tidak hanya itu, *owner* juga harus selalu mengawasi orderan yang masuk lalu mengecek pembayarannya. *Quality check* pada bahan baku dan produk yang sudah jadi pun menjadi tugas penting dari *owner* yang harus dijalankan dengan baik.

2. Produksi

Pada dasarnya di bagian produksi mereka akan melakukan kegiatan pembuatan produk. Yang diharapkan dari tugas yang mereka lakukan di bagian produksi mereka dapat mengerti bagaimana mengelola proses produksi dengan baik.

3. Admin

Pada bagian ini mereka bertanggung jawab terhadap pengelolaan keuangan, pemasaran dengan dukungan teknologi, komunikasi yang baik dengan konsumen, pengelolaan pada penerimaan order dan pendistribusian produknya.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



D. Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Pada usaha nuchib ini tidak di butuhkan spesifikasi dan kualifikasi tertentu, karena tujuan dari *owner* juga ingin membantu masyarakat yang masih bisa produktif tetapi tidak mendapatkan tempat untuk menyalurkannya. Sehingga semua orang dapat bergabung dengan nuchib. Untuk semua bagian yang diutamakan adalah :

1. Kebersihan

Karena nuchib menghasilkan produk yang merupakan produk hand and home made, sehingga sangat dipentingkan unsur kebersihannya, apalagi produk nuchib merupakan produk yang akan dikonsumsi oleh pembelinya.

2. Ketelitian

Ketelitian sangat penting di segala pekerjaan, tidak hanya untuk beberapa kerjaan saja, jika segala nya dilakukan dengan teliti maka hasil dari pekerjaannya pasti akan lebih baik.

3. Jujur

Kejujuran dibutuhkan di semua pekerjaan, karena kejujuran sangat mendukung usaha itu sendiri untuk mendapatkan kepercayaan konsumen. Kejujuran akan pegawai yang ada pun sangat dituntut untuk mengurangi resiko korupsi dan lainnya yang akan merusak *image* perusahaan dan menghilangkan kepercayaan konsumen.

4. Bertanggung Jawab

Setiap pekerjaan sangat dibutuhkan karakter orang yang dapat bertanggung jawab atas apa yang dikerjakan. Jika seorang pegawai pun tidak bertanggung jawab atas pekerjaannya maka hal ini akan menghambat pekerjaan lainnya, baik bagian produksi atau pun admin.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



E. Struktur Organisasi Perusahaan

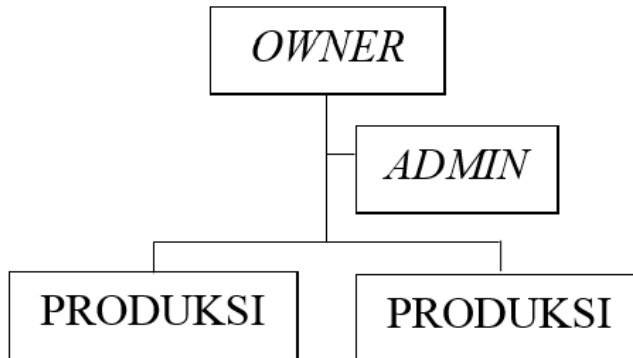
C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Gambar 6.1

Struktur Organisasi Nuchib



Sumber : Nuchib

F. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Dalam kompensasi dan balas jasa para karyawan akan diberikan sebesar upah minimum provinsi Rp 4.420.000 per bulannya. Upah diberikan dengan ukuran sama rata kepada semua karyawan yang terlibat dalam Nuchib, bahkan juga owner. Hal ini dikarenakan beban kerja mereka dapat dibilang sama, sehingga penentuan upah pun diberikan sama rata. Diberikan juga Tunjangan Hari Raya sebesar 1x gaji bulanan. Upah ini ditentukan berdasarkan Peraturan Gubernur DKI Jakarta Nomor 103 Tahun 2020 yang memutuskan :

Menetapkan : Peraturan Gubernur Tentang Upah Minimum Provinsi Tahun 2021

Pasal 1

- (1) Menetapkan upah minimum provinsi tahun 2021 di Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta sebesar Rp.4.416.186,548 (empat juta empat ratus enam belas ribu seratus delapan puluh enam rupiah koma lima ratus empat puluh delapan sen) per bulan.



- (2) Upah minimum provinsi tahun 2021 sebagaimana dimaksud pada ayat (1) mulai berlaku terhitung sejak tanggal 1 Januari 2021 dan berlaku bagi pekerja yang mempunyai masa kerja kurang dari 1 (satu) tahun.

Tabel 6.2

Balas Jasa Karyawan Nuchib per Bulan

JABATAN	JUMLAH	GAJI POKOK (Rp)	THR (Rp)
Owner	1	4.420.000	4.420.000
Produksi	2	4.420.000	4.420.000
Admin	1	4.420.000	4.420.000

Sumber : data diolah Nuchib

Tabel 6.3

Kebutuhan Dana Balas Jasa Karyawan Nuchib per Tahun

JABATAN	JUMLAH	GAJI POKOK (Rp)		THR (Rp)	JUMLAH GAJI POKOK + THR PER TAHUN (Rp)
		PER BULAN	PER TAHUN		
Owner	1 Orang	4.420.000	53.040.000	4.420.000	57.460.000
Produksi	2 Orang	8.840.000	106.080.000	8.840.000	114.920.000
Admin	1 Orang	4.420.000	53.040.000	4.420.000	57.460.000
Total	4 Orang	17.680.000	212.160.000	17.680.000	229.840.000

Sumber : data diolah Nuchib

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.