



BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

© Hak ciptaan milik IBI KIBS (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

A. Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Menurut UU No. 13 tahun 2003 Bab 1 pasal 1 ayat 2, disebutkan bahwa tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat. Manajemen sumber daya manusia menurut Dessler (2017:3), adalah proses memperoleh, pelatihan, menghargai dan mengkompensasi tenaga kerja dan untuk mengurus hubungan tenaga kerja, kesehatan dan keamanan, serta hal-hal yang berhubungan dengan keadilan. Tenaga kerja adalah penggerak roda bisnis suatu perusahaan. Seperti perusahaan lain Pershoenal pun membutuhkan tenaga kerja. Berikut daftar kebutuhan tenaga kerja Pershoenal.

Tabel 6.1

Tabel Jumlah Kebutuhan Tenaga kerja

| Jabatan | Jumlah |
|----------|--------|
| Manager | 1 |
| Operator | 1 |
| Painter | 2 |

Sumber : Pershoenal

Berdasarkan Tabel 6.1 Pershoenal memiliki kebutuhan tenaga kerja yaitu Manager 1 orang, Painter 2 orang dan Operator 1 orang. Dalam 1 hari kerja terdapat 9 jam kerja yang dimulai pada pukul 09.00 dan berakhir pada 18.00. Untuk waktu istirahat terdapat 2 sesi dengan setiap sesinya selama 30menit. Waktu istirahat sesi 1 dimulai pada pukul 13.00 hingga 13.30 dan sesi 2 dimulai pada pukul 16.00 dan berakhir pada 16.30.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



B. Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Menurut Dessler (2017:203), wawancara seleksi adalah prosedur seleksi yang dibentuk untuk memprediksi kinerja calon tenaga kerja berdasarkan respon oral calon tenaga kerja terhadap pertanyaan oral. Dalam merekrut tenaga kerja tentu dibutuhkan proses seleksi sebelum menentukan tenaga kerja yang dipilih. Proses seleksi dilakukan agar kriteria tenaga kerja yang dipilih sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan diharapkan tenaga kerja yang dipilih adalah yang terbaik. Berikut proses rekrutmen tenaga kerja Pershoenal digambarkan pada Gambar 6.1.

Gambar 6.1
Proses Rekrutmen Tenaga Kerja



C. Uraian Kerja (*Job Description*)

Uraian kerja menurut Dessler (2017:108) adalah, pernyataan tertulis tentang apa yang sebenarnya dilakukan pekerja, bagaimana dia melakukannya, dan apa kondisi kerja pekerjaan itu. Berikut uraian kerja Pershoenal untuk setiap pekerjaan :

1. Manager
 - a. Sebagai pemilik wewenang tertinggi
 - b. Mengatur strategi perusahaan
 - c. Memimpin karyawan dibawahnya



- d. Melakukan pencatatan dan perhitungan penjualan dan keuangan
- e. Menyiapkan set up untuk proses perekaman video

- f. Melayani Konsumen

2. Painter

- a. Melukis sepatu pesanan konsumen
- b. Melakukan pengecekan perlengkapan melukis setiap harinya
- c. Menjaga kebersihan tempat kerja

3. Operator

- a. Melakukan promosi
- b. Membuat sketsa desain untuk konsumen
- c. Mengedit video
- d. Menjaga kebersihan tempat kerja
- e. Menyiapkan set up untuk proses perekaman video

D. Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Setiap tenaga kerja yang dipekerjakan oleh suatu perusahaan tentu harus membenuhi kualifikasi tertentu agar tenaga kerja yang dipekerjakan dapat mengemban tugas dan tanggung jawabnya dengan baik. Berikut spesifikasi dan kualifikasi setiap jabatan pada

Pershoenal :

1. Manager

- a. Pria / Wanita usia 20-35 Tahun
- b. Disiplin, jujur dan bertanggung jawab
- c. Memiliki pengalaman memimpin sebuah tim
- d. Mampu bekerja dibawah tekanan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI RKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- e. Memiliki pemikiran yang kritis
 - f. Mengerti videography dan photography
2. Painter
 - a. Pria / Wanita
 - b. Memiliki kemampuan untuk melukis pada sepatu
 3. Operator
 - a. Pria / Wanita
 - b. Mampu mengoperasikan Adobe Illustrator dan Adobe Premiere Pro
 - c. Mengerti *copywriting*
 - d. Mampu mengoperasikan Microsoft office

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

E. Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi Menurut Robbins dan Coulter (2018:395) terdapat 3 jenis struktur organisasi, yaitu:

1. Simple Structure

Desain organisasi dengan sedikit departementalisasi, rentang kendali yang luas, otoritas terpusat pada satu orang, dan sedikit formalisasi. Sebagian besar perusahaan memulai sebagai usaha kewirausahaan menggunakan struktur sederhana ini.

2. Fuctional Structure

Struktur fungsional adalah desain organisasi yang mengelompokkan yang serupa atau terkait spesialisasi pekerjaan secara bersama-sama.

3. Divisional Structure

Struktur divisi adalah struktur organisasi yang terdiri dari unit atau divisi bisnis yang terpisah. Dalam struktur ini, setiap divisi memiliki otonomi yang

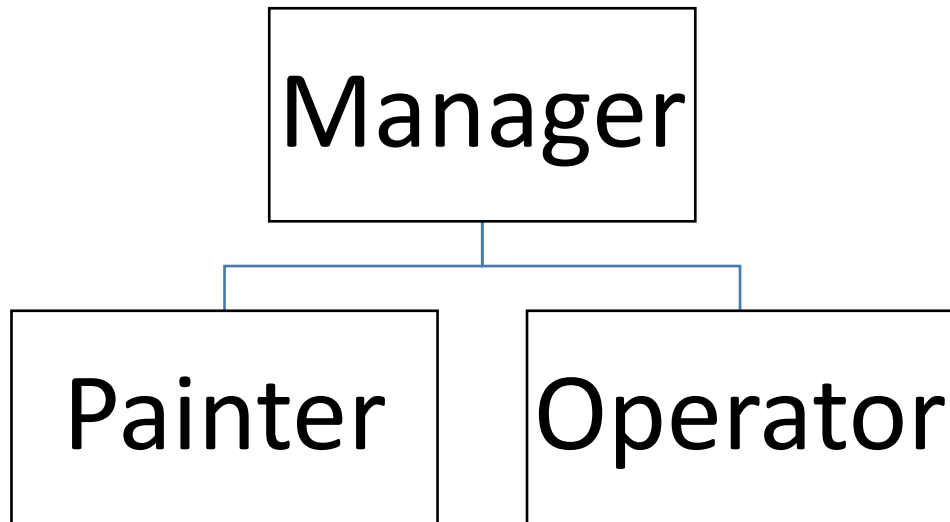


terbatas, dengan manajer divisi yang memiliki wewenang atas unitnya dan bertanggung jawab atas kinerja.

Berdasarkan jenis struktur diatas maka struktur organisasi yang digunakan Pershoenal adalah Simple Structure

Gambar 6.2

Struktur Organisasi Pershoenal



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan nama dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

F Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Balas jasa wajib diberikan oleh perusahaan kepada karyawan setelah karyawan memberikan tenaga dan waktunya. Balas jasa yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan berupa gaji dan juga THR. Maka dari itu Pershoenal pun memberikan 2 bentuk balas jasa yaitu gaji pokok dan THR. Tabel 6.2 dibawah ini akan menggambarkan proyeksi kompensasi dan balas jasa karyawan pada tahun 2022.

Tabel 6.2

Proyeksi Gaji dan THR Karyawan 2022

| No | Jabatan | Jumlah | Gaji Per Bulan | Total Gaji Per Tahun | THR | Total Gaji+THR |
|-------|----------|--------|----------------|----------------------|-----------|----------------|
| 1 | Manager | 1 | 4,500,000 | 54,000,000 | 4,500,000 | 58,500,000 |
| 2 | Painter | 2 | 4,000,000 | 96,000,000 | 5,000,000 | 101,000,000 |
| 3 | Operator | 1 | 4,000,000 | 48,000,000 | 5,000,000 | 53,000,000 |
| Total | | | | | | 212,500,000 |

Sumber : Pershoenal



Lalu proyeksi kompensasi dan balas jasa karyawan tahun 2023 hingga 2026 akan diiringi dengan kenaikan gaji dan THR sebesar 10% untuk mengimbangi kenaikan UMP.

Tabel 6.3

Proyeksi Gaji dan THR Karyawan 2023

| No | Jabatan | Jumlah | Gaji Per Bulan | Total Gaji Per Tahun | THR | Total Gaji+THR |
|-------|----------|--------|----------------|----------------------|-----------|----------------|
| 1 | Manager | 1 | 4,545,000 | 54,540,000 | 4,545,000 | 59,085,000 |
| 2 | Painter | 2 | 4,400,000 | 105,600,000 | 4,400,000 | 110,000,000 |
| 3 | Operator | 1 | 4,400,000 | 52,800,000 | 4,400,000 | 57,200,000 |
| Total | | | | | | 226,285,000 |

Sumber : Pershoenal

Tabel 6.4

Proyeksi Gaji dan THR Karyawan 2024

| No | Jabatan | Jumlah | Gaji Per Bulan | Total Gaji Per Tahun | THR | Total Gaji+THR |
|-------|----------|--------|----------------|----------------------|-----------|----------------|
| 1 | Manager | 1 | 4,999,500 | 59,994,000 | 4,999,500 | 64,993,500 |
| 2 | Painter | 2 | 4,840,000 | 116,160,000 | 4,840,000 | 121,000,000 |
| 3 | Operator | 1 | 4,840,000 | 58,080,000 | 4,840,000 | 62,920,000 |
| Total | | | | | | 248,913,500 |

Sumber : Pershoenal

Tabel 6.5

Proyeksi Gaji dan THR Karyawan 2025

| No | Jabatan | Jumlah | Gaji Per Bulan | Total Gaji Per Tahun | THR | Total Gaji+THR |
|-------|----------|--------|----------------|----------------------|-----------|----------------|
| 1 | Manager | 1 | 5,499,450 | 65,993,400 | 5,499,450 | 71,492,850 |
| 2 | Painter | 2 | 5,324,000 | 127,776,000 | 5,324,000 | 133,100,000 |
| 3 | Operator | 1 | 5,324,000 | 63,888,000 | 5,324,000 | 69,212,000 |
| Total | | | | | | 273,804,850 |

Sumber : Pershoenal

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tabel 6.6

Proyeksi Gaji dan THR Karyawan 2026

| No | Jabatan | Jumlah | Gaji Per Bulan | Total Gaji Per Tahun | THR | Total Gaji+THR |
|-------|----------|--------|----------------|----------------------|-----------|----------------|
| 1 | Manager | 1 | 6,049,395 | 72,592,740 | 6,049,395 | 78,642,135 |
| 2 | Painter | 2 | 5,856,400 | 140,553,600 | 5,856,400 | 146,410,000 |
| 3 | Operator | 1 | 5,856,400 | 70,276,800 | 5,856,400 | 76,133,200 |
| Total | | | | | | 301,185,335 |

Sumber : Pershoenal

Tabel 6.7

Proyeksi Total Kompensasi Pershoenal 2022-2026

| Tahun | Total Kompensasi |
|-------|------------------|
| 2022 | 212,500,000 |
| 2023 | 226,285,000 |
| 2024 | 248,913,500 |
| 2025 | 273,804,850 |
| 2026 | 301,185,335 |

Sumber : Pershoenal

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.