

BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

A. Tenaga Kerja Yang Dibutuhkan

Dalam menjalankan usaha, dibutuhkan sumber daya manusia sebagai pekerja perusahaan dalam mencapai tujuan usahanya. Eatme Banana menerima karyawan dan mempekerjakan di posisi pengelola/manajer, chef, pemasaran, dan posisi keuangan. Setiap karyawan perlu menjalankan tugasnya sesuai dengan bidangnya yang dijalankan oleh Eatme Banana. Tabel 6.1 adalah kebutuhan tenaga kerja Eatme Banana:

Kebutuhan sumber daya manusia Eatme Banana sebanyak 4 karyawan, tetapi posisi pengelola akan dipegang oleh pemilik dalam jangka pendek, sehingga hanya 3 karyawan yang dibutuhkan dalam jangka pendek, yaitu chef, pemasaran, dan keuangan.

Staff Eatme Banana dibagi menjadi 4 posisi, yaitu:

1. Manajer yang akan membantu mengelola karyawan ketika menghadapi kesulitan di setiap posisi.
2. Dari segi produksi hanya dibutuhkan satu orang chef, karena diperkirakan dari volume penjualan, cukup dibutuhkan 1 orang untuk membuat produk.
3. Layanan pemasaran kepada konsumen yang memesan secara offline dan online melalui e-commerce, serta pengemasan produk.
4. Catatan administrasi dan keuangan dari semua pengeluaran dan pendapatan yang digunakan dan pengelolaan semua keuangan.



B. Proses Rekrutmen dan Seleksi

Menurut Gary Dessler (2017:203), seleksi adalah mencari kecocokan seseorang terhadap pekerjaannya. Dengan cara ini, Eatme Banana dapat merekrut karyawan sesuai standar yang ditetapkan perusahaan, kemudian perusahaan bisa mempekerjakan karyawan tersebut. Dapat merekrut karyawan yang memenuhi persyaratan pekerjaan, berperilaku baik dan memiliki rasa tanggung jawab. Eatme Banana memiliki langkah-langkah berikut dalam proses rekrutmen dan seleksi:

1. Sosialisasi lowongan kerja

Sosialisasi lowongan kerja dilakukan melalui media sosial (seperti Instagram) dan iklan resmi. Masyarakat sekitar Eatme Banana mengutamakan lowongan pekerjaan.

Calon pelamar yang berminat dapat segera menyiapkan resume (CV) dan mengirimkannya ke alamat email Eatme Banana.

2. Pilih pelamar

Semua aplikasi yang diterima oleh Eatme Banana, baik melalui email atau menerima langsung dari para pelamar.

3. Atur wawancara

Jika sudah lolos seleksi, langkah berikutnya mengumpulkan para kandidat melalui email atau telepon untuk diwawancarai.

4. Wawancara

Tujuan diadakannya wawancara adalah untuk memperoleh pemahaman dan evaluasi yang lebih mendalam terhadap kemampuan, kepribadian dan karakter setiap calon karyawan.

5. Rekrutmen staf

Setelah wawancara, Pemilik memilih kandidat yang akan dipekerjakan, menghubungi karyawan yang disewa melalui telepon, segera menandatangani



kontrak kerja, dan menjelaskan tugas dan wewenang karyawan secara rinci.

6. Melaksanakan pelatihan Staf

Setelah karyawan yang menandatangani kontrak kerja selanjutnya diberikan pelatihan selama tiga hari. Pelatihan menyesuaikan dengan posisi masing-masing.

C. Deskripsi pekerjaan

Menurut Gary Dessler (2017: 144), deskripsi pekerjaan pedoman bagi karyawan perusahaan untuk melakukan tugasnya. Job description harus dibuat secara jelas, sehingga mudah bagi karyawan dalam pelaksanaannya... Uraian pekerjaan memuat tanggung jawab dan kewajiban setiap bagian pekerjaan yang dipercayakan perusahaan kepada karyawan untuk dilakukan dalam melaksanakan tugasnya.

Berikut job description Eatme Banana untuk masing-masing posisi yang ada:

a. Pengelola/Manajer, tugasnya :

1. Mengawasi semua pekerjaan.
2. Menyelenggarakan operasional, dan mengevaluasi pekerjaan karyawan.
3. Menjalin hubungan kerja yang baik dengan pelanggan.
4. Memberikan bimbingan di bidang produksi, pemasaran, administrasi dan keuangan.

b. Chef, tugasnya :

1. Melakukan tugas pembuatan produk.
2. Optimalisasi pemanfaatan bahan baku.
3. Membuat laporan mengenai bahan baku.
4. Menjaga keselamatan kerja



c. Pemasaran, tugasnya:

1. Selalu update dan mengikuti informasi trend terkini terutama dalam informasi bisnis perusahaan.
2. Melakukan monitoring pemasaran pada media on-line.
3. Bertanggung jawab terhadap pembayaran pelanggan yang membeli lewat media social.
4. Berkomunikasi dengan pelanggan secara online dan menjawab semua pertanyaan para pelanggan
5. Mencatat dan meneruskan transaksi pelanggan di area produksi.

d. Keuangan, tugasnya:

1. Pembayaran ke pemasok.
2. Membuat laporan keuangan.
3. Membayar upah karyawan.

A. Spesifikasi dan kualifikasi pekerjaan

Menurut Robbins dan Coulter (2017:387), spesifikasi mencakup persyaratan bagi seseorang untuk dapat menyelesaikan tanggung jawab pekerjaan dengan benar dari setiap bagian pekerjaan saat ini. Spesifikasi pekerjaan berisi informasi tentang keterampilan dan kemampuan seseorang agar berhasil menyelesaikan pekerjaan. Berikut Spesifikasi dan

Kualifikasi Usaha Eatme Banana :

- a. Pengelola/Manajer
 1. Pria/Wanita.
 2. Minimal Pendidikan Sarjana.
 3. Bersedia tinggal di Jakarta.
 4. Tidak lebih dari 35 tahun.



5. Memiliki pengalaman manajerial.
6. Memiliki pengetahuan dalam industry kuliner

7. Jujur, disiplin dan bertanggung jawab.

8. Mempunyai pengetahuan tentang teknologi.

b. Chef

1. Pria/wanita.

2. Minimal pendidikan SMA.

3. Bersedia tinggal di Jakarta.

4. Usia maksimal 23 tahun.

5. Pengalaman memasak lebih dari 2 tahunan

6. Mampu bekerja sama.

7. Jujur, disiplin dan bertanggung jawab.

c. Pemasaran

1. Pria/wanita.

2. Minimal pendidikan D3.

3. Maksimal berusia 30 tahun.

4. Pengalaman menjadi pemasaran. minimal 1 tahunan

5. Sopan santun dan pandai berkomunikasi.

6. Jujur, disiplin, bertanggung jawab dan kreatif.

7. Menguasai penggunaan teknologi terutama media sosial dan e-commerce.

d. Keuangan

1. Pria/wanita.

2. Minimal Pendidikan D3

3. Maksimal usia 30 tahun.

4. Pengalaman kerja sebagai keuangan selama 1 tahunan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



C. Gaji dan Kompensasi Karyawan

Remunerasi adalah berbagai bentuk upah kerja. Ada dua komponen utama kompensasi karyawan, pembayaran keuangan langsung (gaji, penghargaan, komisi dan bonus) dan pembayaran keuangan tidak langsung (manfaat keuangan seperti asuransi dan hari libur). Menurut Keputusan Menteri Tenaga Kerja No. 1. 1. Dalam 226/2000, kompensasi karyawan meliputi gaji pokok dan tunjangan tetap, dengan ketentuan gaji pokok paling sedikit 75% dari upah minimum. Karyawan Eatme Banana bekerja penuh waktu, 8 jam sehari selama 7 hari, dan istirahat secara bergantian.

Semua pekerja akan menerima upah dengan sistem upah tunggal, yang nilai nominalnya sesuai dengan peraturan pemerintah No. 78 tahun 2015 tentang pengupahan. Dengan pemberian Tunjangan Hari Raya (THR). Berikut rincian gaji karyawan Eatme Banana:

Tabel 6.2
Rincian Gaji Karyawan Eatme Banana Tahun 2022

No	Jabatan	Jumlah	Jumlah Gaji	Jumlah Gaji/tahun	THR	Total
1	Manager	1	5.000.000,00	60.000.000,00	5.000.000,00	65.000.000,00
2	Produksi	1	4.500.000,00	54.000.000,00	4.500.000,00	58.500.000,00
3	Marketing	1	4.500.000,00	54.000.000,00	4.500.000,00	58.500.000,00
4	Adm & Keuangan	1	4.500.000,00	54.000.000,00	4.500.000,00	58.500.000,00
Total						240.500.000,00

Sumber: Eatme Banana, 2021

Gaji yang diberikan kepada manajer sebesar Rp 5.000.000,-. Produksi, marketing, adm & keuangan mendapat gaji sebesar Rp 4.500.000,-. Tunjangan hari raya yang diberikan sebesar 1 bulan dari gaji pokok.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tabel 6.3

Rincian Gaji Karyawan Eatme Banana Tahun 2023

No	Jabatan	Jumlah	Jumlah Gaji	Jumlah Gaji/tahun	THR	Total
1	Manager	1	5.250.000,00	63.000.000,00	5.250.000,00	68.250.000,00
2	Produksi	1	4.725.000,00	56.700.000,00	4.725.000,00	61.425.000,00
3	Marketing	1	4.725.000,00	56.700.000,00	4.725.000,00	61.425.000,00
4	Adm & Keuangan	1	4.725.000,00	56.700.000,00	4.725.000,00	61.425.000,00
Total						252.525.000,00

Sumber: Eatme Banana, 2021

Kenaikan gaji yang diberikan kepada karyawan Eatme Banana sebesar 5% dengan tunjangan hari raya yang diberikan sebesar 1 bulan dari gaji pokok.

Tabel 6.4

Rincian Gaji Karyawan Eatme Banana Tahun 2024

No	Jabatan	Jumlah	Jumlah Gaji	Jumlah Gaji/tahun	THR	Total
1	Manager	1	5.512.500,00	66.150.000,00	5.512.500,00	71.662.500,00
2	Produksi	1	4.961.250,00	59.535.000,00	4.961.250,00	64.496.250,00
3	Marketing	1	4.961.250,00	59.535.000,00	4.961.250,00	64.496.250,00
4	Adm & Keuangan	1	4.961.250,00	59.535.000,00	4.961.250,00	64.496.250,00
Total						265.151.250,00

Sumber: Eatme Banana, 2021

Gaji yang diberikan kepada karyawan Eatme Banana mengalami kenaikan setiap tahunnya sebesar 5% dari gaji di tahun sebelumnya. Tunjangan hari raya yang diberikan sebesar gaji 1 bulan dari gaji pokok.



Tabel 6.5

Rincian Gaji Karyawan Eatme Banana Tahun 2025

No	Jabatan	Jumlah	Jumlah Gaji	Jumlah Gaji/tahun	THR	Total
1	Manager	1	5.788.125,00	69.457.500,00	5.788.125,00	75.245.625,00
2	Produksi	1	5.209.312,50	62.511.750,00	5.209.312,50	67.721.062,50
3	Marketing	1	5.209.312,50	62.511.750,00	5.209.312,50	67.721.062,50
4	Adm & Keuangan	1	5.209.312,50	62.511.750,00	5.209.312,50	67.721.062,50
Total						278.408.812,50

Sumber: Eatme Banana, 2021

Gaji karyawan mengalami kenaikan 5% dari tahun sebelumnya. Tunjangan hari raya sebesar 1 bulan dari gaji pokok.

Tabel 6.6

Rincian Gaji Karyawan Eatme Banana Tahun 2026

No	Jabatan	Jumlah	Jumlah Gaji	Jumlah Gaji/tahun	THR	Total
1	Manager	1	6.077.531,25	72.930.375,00	6.077.531,25	79.007.906,25
2	Produksi	1	5.469.778,12	65.637.337,44	5.469.778,12	71.107.115,56
3	Marketing	1	5.469.778,12	65.637.337,44	5.469.778,12	71.107.115,56
4	Adm & Keuangan	1	5.469.778,12	65.637.337,44	5.469.778,12	71.107.115,56
Total						292.329.252,93

Sumber: Eatme Banana, 2021

Gaji karyawan mengalami kenaikan 5% dari tahun sebelumnya. Tunjangan hari raya sebesar 1 bulan dari gaji pokok.