KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

A. Kebutuhan Tenaga Kerja

ADS *Esports Academy* memerlukan 6 tenaga kerja yaitu tiap jabatan mempunyai masing-masing 1 tenaga kerja yaitu *General Manager* untuk menghubungkan akademi dengan pihak eksternal seperti pemasok, sponsor, *coach*, dll. Lalu *Manager* yang mendiskusikan dan mengkaji jadwal, dan *Assistant Manager* yang menerima dan mengverifikasi *form* peserta, kecuali *Coach* yang membutuhkan 3 tenaga kerja karena mempunyai 3 divisi *game* untuk akademi masing-masing 1 di tiap *game* yaitu *Mobile Legends*, *Arena of Valor*, dan *League of Legends Wild Rift* karena ADS memprioritaskan *coach* spesialis tiap *game*nya. ADS melakukan perencanaan penambahan tenaga kerja pada tahun 2024 dan 2026 yaitu 2 tenaga kerja untuk *coach* dengan menyesuaikan divisi *game* yang lebih banyak terdaftar peserta dengan total 5 *coach* untuk 2024-2025 dan 7 *coach* untuk 2026 karena peserta akan bertambah tiap tahunnya. Berikut rencana kebutuhan tenaga kerja ADS :

Tabel 6.1
Rencana Kebutuhan Tenaga Kerja ADS Tahun 2022

No	Jabatan	Jumlah				
		2022	2023	2024	2025	2026
1	General Manager	1	1	1	1	1
2	Manager	1	1	1	1	1
3	Coach	3	3	5	5	7
4	Assistant Manager	1	1	1	1	1
	TOTAL	6	6	10	10	12

Sumber : *Adulescens Esports Academy*, 2021

KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

B. Proses Rekrutmen Dan Seleksi Tenaga Kerja

Proses rekrutmen bertujuan untuk mencari calon tenaga kerja yang sesuai dengan kriteria dan kebutuhan perusahaan. Berikut proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja ADS:

1. Membuka Lowongan Pekerjaan

ADS membuka lowongan pekerjaan diberbagai media sosial seperti *facebook*, dan *instagram* pada Oktober 2021, juga tidak lupa untuk menyantumkan iklan di *website-website* yang berhubungan dengan lowongan kerja seperti *jobstreet*, kecuali untuk *General Manager* karena akan dihire secara langsung oleh pihak ADS. Pembukaan lowongan pekerjaan dilakukan oleh saya sendiri sebagai *owner*.

2. Melakukan Seleksi CV

ADS melakukan penyeleksian CV (*Curriculum Vitae*) dengan kriteria yang sudah ditentukan oleh perusahaan dan menghubungi para calon karyawan terpilih untuk melakukan *interview*. Seleksi CV dilakukan oleh *General Manager*.

3. Job Interview

ADS melakukan *interview* dengan melontarkan pertanyaan berupa seputar wawasan dan pengalaman mereka di dunia *esports*, cara mengelola komunitas *esports*, apa saja tujuan dan target mereka di industri ini, dan seberapa mereka ingin *all out* di industri ini. *Job interview* dilakukan oleh *General Manager*.

4. Penerimaan karyawan

Setelah lolos melewati beberapa tahap pemilihan karyawan, ADS akan menjelaskan mekanisme mengenai akademi lalu akan diberikan *trial* kontrak selama sebulan untuk menilai performa

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

kepada karyawan yang terpilih, dan bila performa sudah sesuai dengan keinginan perusahaan maka kontrak akan dilanjutkan dan melakukan legalisasi kontrak dengan team legal.

C. Uraian Kerja dan Persyaratan Kerja

Uraian kerja dijabarkan supaya tenaga kerja mengetahui tugas dan tanggung jawab mereka dalam melakukan suatu pekerjaan, sehingga hal ini juga menghindari terjadinya 'lempar bola' atau melempar tanggung jawab yang membuat tenaga kerja mempunyai rasa tanggung jawab atas tugas yang diberikan. Berikut merupakan uraian dan persyaratan kerja dari ADS :

1. General Manager

Tugas Pokok :

a) Menentukan tujuan dan target usaha.

b) Menawarkan kerja sama dengan *sponsor / influencer* / organisasi yang berhubungan dengan *esports*.

c) Menerima dan mengkaji jadwal yang sudah diverifikasi

d) Mencari dan menyeleksi *coach* yang berkompeten sesuai dengan divisi *game* akademi.

e) Memberikan *jobdesc* untuk *manager, assistant manager,* dan *coach*

f) Melakukan perencanaan pembelian dan penggunaan bahan persediaan

g) Membangun hubungan yang baik dengan konsumen dan pemasok

h) Melakukan perencanaan produksi

2. Manager

Tugas Pokok :

a) Mendiskusikan jadwal yang sudah terverifikasi

b) Meng*handle* kerja sama *brand / influencer* / organisasi yang masuk ke bagian akademi

c) Mengontrol kegiatan akademi

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

d) Mempersiapkan strategi pemasaran

3. Assistant Manager

Tugas Pokok :

a) Mengumpulkan & menyusun informasi calon peserta

b) Melakukan perekapan data registrasi calon peserta dan memastikan sesuai dengan *form* yang disediakan

c) Memberikan data yang sudah terverifikasi ke *manager*

d) Mengurus laporan keuangan

4. Coach

Tugas Pokok :

a) Menjadwalkan apa saja yang harus dilakukan peserta

b) Mempersiapkan dan memberikan materi-materi kepada peserta

c) Melakukan proses pendampingan pelatihan peserta

d) Memonitor dan melaporkan proses perkembangan peserta

e) Menyeleksi peserta untuk ke tahap selanjutnya

D. Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan atau *Job Specification* merupakan suatu persyaratan jabatan yang harus dipenuhi oleh calon pekerja. Berikut spesifikasi dan kualifikasi yang dibutuhkan ADS:

Spesifikasi dan Kualifikasi :

1. General Manager :

a) Pria max 30 tahun

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

b) Pendidikan minimal S1 diutamakan Ilmu Komunikasi / Manajemen

c) Menguasai *Ms.office* dan *Ms.excel*

d) Kemampuan berbahasa Inggris diutamakan

e) Mempunyai wawasan yang luas dan *passionate* dibidang *esports*

f) Mampu bekerja dibawah tekanan

g) Dapat bekerja sama sebagai *team*

h) Mampu berkomunikasi dengan baik

2. Manager :

a) Pria/wanita max 28 tahun

b) Bisa mengoperasikan *Ms.office* dan *Ms.excel*

c) Memiliki kemampuan komunikasi yang baik

d) Mempunyai wawasan dan *passionate* dibidang *esports*

e) Mempunyai pengalaman meng*handle* komunitas / *team*

3. Assistant Manager :

a) Wanita max 28 tahun

b) Pendidikan minimal D3 diutamakan akunting

c) Bisa mengoperasikan *Ms. Excel*

d) Menguasai dasar-dasar keuangan

e) Teliti

4. Coach :

a) Mengetahui secara detail mekanisme *game* yang digeluti

b) Bisa menganalisa mikro dan makro dengan baik

c) Bisa berkomunikasi dengan baik

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

d) Diutamakan yang sudah mempunyai pengalaman menjadi *professional player / coach*

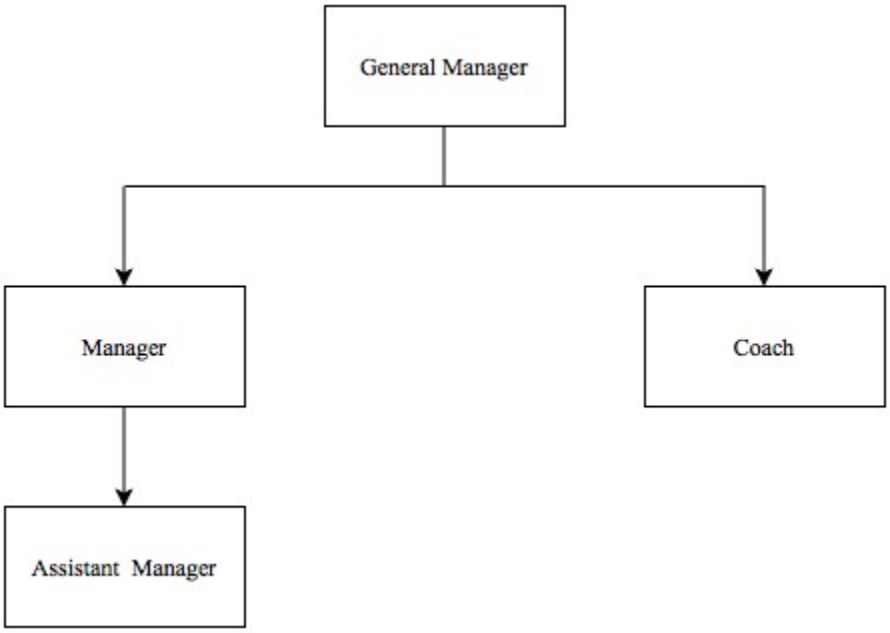
e) Mempunyai jiwa *leadership*

f) Dapat meng*handle* komunitas dengan bijak

E. Struktur Organisasi Perusahaan

ADS menggambarkan struktur organisasi yang menjabarkan setiap jabatan dan wewenang yang dipegang oleh masing-masing pekerja. Hal ini bermanfaat untuk mengetahui kedudukan dan tanggung jawab dari tiap jabatan. *Coach* dikepalai oleh *General Manager*, karena *General Manager* yang berhubungan langsung dengan pihak eksternal termasuk *coach*. ADS tidak mempunyai petugas kebersihan, karena di ADS membuat peraturan dimana semua tenaga kerja harus mempertanggungjawabkan kebersihan di lingkungan akademi dengan membuatkan jadwal piket tiap minggunya. Berikut merupakan struktur organisasi ADS:

Gambar 6.1
Struktur Organisasi ADS



Sumber: *Adulescens Esports Academy*, 202

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

F. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

ADS memberikan kompensasi bulanan dengan melakukan pemberian gaji tetap dan imbalan kepada pekerja berupa barang / uang untuk kinerja pekerja yang memang sudah sesuai dengan apa yang dibutuhkan dan diinginkan perusahaan. Berdasarkan peraturan pemerintah mengenai Surat Edaran (SE) Menteri Ketenagakerjaan Nomor M/11/HK.04/2020 tentang Penetapan Upah Minimum Tahun 2021, ADS menetapkan gaji *General Manager* sebesar Rp. 5.500.000, *Manager* sebesar Rp. 4.600.000, *Assistant Manager* sebesar Rp. 4.250.000, dan *Coach* sebesar Rp. 4.400.000, serta ADS juga akan memberikan upah kerja tahunan / THR sesuai dengan gaji mereka. ADS tidak merekrut *Office Boy* karena peserta akan diberikan jadwal piket untuk kebersihan setiap harinya dengan tujuan kedisiplinan. Berikut rencana perhitungan balas jasa karyawan ADS :

Tabel 6.2
Rencana Perhitungan Balas Jasa Karyawan ADS Tahun 2022 (satuan rupiah)

No	Jabatan	Jumlah	Total Gaji / Bulan	THR	Total Gaji / Tahun + THR
1	General Manager	1	5.500.000	5.500.000	71.500.000
2	Manager	1	4.600.000	4.600.000	59.800.000
3	Coach	3	13.200.000	13.200.000	171.600.000
4	Assistant Manager	1	4.250.000	4.250.000	55.250.000
	TOTAL				358.150.000

Sumber : *Adulescens Esports Academy*,2021