



BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Menurut Istijanto Oei, M.M., M.Comm. karyawan atau sumber daya manusia (SDM) merupakan satu-satunya aset perusahaan yang bernapas atau hidup disamping asset-aset lain yang tidak bernapas atau bersifat kebendaan seperti modal, bangunan gedung, mesin, peralatan kantor, persediaan barang, dsb. Keunikan asset SDM ini mensyaratkan pengelolaan yang berbeda dengan asset lain, sebab asset ini memiliki pikiran, perasaan, dan perilaku sehingga jika dikelola dengan baik mampu memberikan sumbangan bagi kemajuan perusahaan secara aktif.

Dalam usaha *Stallion Boxing Gym* dimana tenaga kerja merupakan bagian dari suatu komponen yang tidak boleh diabaikan, karena tenaga kerja sangat diperlukan kehadirannya untuk menjadi komponen utama penggerak perusahaan dalam kegiatan operasional.

Berikut merupakan tabel tenaga kerja pada usaha *Stallion Boxing Gym* dimana akan tercantum jabatan dan jumlah tenaga kerja :

Tabel 6.1

Daftar Jumlah Tenaga Kerja dan Jabatan Pada Usaha *Stallion Boxing Gym*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Jabatan	Jumlah
Manajer	1
Administrasi & Pemasaran	1
Kepala Pelatih	1
Asisten Pelatih	1
Total	4

Sumber : Usaha Stallion *Boxing Gym*

Berdasarkan **Tabel 6.1** diatas, perusahaan membutuhkan empat orang karyawan yang akan menempati setiap jabatan yaitu satu orang manajer, satu orang administrasi dan pemasaran, satu orang kepala pelatih dan satu orang asisten pelatih.

B. Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja merupakan sebuah proses dimana perusahaan ingin memenuhi kebutuhan tenaga kerja dengan melakukan tahapan-tahapan untuk memilih calon tenaga kerja yang cocok dan tepat dalam bekerja pada bidangnya masing-masing.

Dibawah ini merupakan penjelasan proses rekrutmen sampai pada tahap penerimaan karyawan untuk bekerja pada Stallion *Boxing Gym* :

1. Proses Rekrutmen

Proses awal ini dimulai dari tahap pengumuman lowongan kerja dengan cara menggunakan berbagai media seperti *Instagram* dan *job fair*. Dengan hal itu bagi yang tertarik dengan pekerjaan dan sesuai

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



dengan spesifikasi kebutuhan perusahaan maka dapat menghubungi kontak yang tertera disertai pengiriman dokumen-dokumen berupa surat lamaran kerja dan daftar riwayat hidup kepada perusahaan untuk di seleksi terlebih dahulu.

2. Proses Seleksi

Setelah melalui tahap pemeriksaan dokumen, calon karyawan terpilih akan dilakukan tes tertulis dan wawancara mengenai pekerjaan yang akan dilakukan.

3. Proses Penerimaan

Apabila karyawan yang terpilih sudah melewati tahap tes tertulis dan wawancara, maka karyawan akan masuk ke tahap berikutnya yaitu melakukan sosialisasi gaji dan *job description* perusahaan. Perusahaan kemudian memberikan kontrak untuk karyawan yang menerima pekerjaan di perusahaan.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

© Uraian Kerja (*job description*)

Menurut Hasibuan, *job description* adalah gambaran tertulis yang menguraikan tugas dan tanggung jawab, kondisi pekerjaan, hubungan pekerjaan dan aspek-aspek pekerjaan pada suatu jabatan tertentu dalam organisasi. Kemampuan dari para calon karyawan harus diperhatikan karena hal tersebut akan menjadi nilai lebih bagi perusahaan dalam merekrut karyawan. Berikut merupakan *job description* dari usaha Stallion Boxing Gym untuk setiap jabatan :



1. Manajer
 - a. Implementasi visi dan misi serta tujuan perusahaan.
 - b. Melakukan controlling operasional rutin.
 - c. Bertanggung jawab atas seluruh kegiatan operasional perusahaan.
 - d. Melakukan evaluasi.
 - e. Merencanakan kegiatan pemasaran dan promosi bersama bagian Administrasi dan Pemasaran.
 - f. Merencanakan anggaran keuangan.
 - g. Mengelola keuangan.
 - h. Penyimpanan keuangan.
 - i. Pemeriksaan keuangan.
 - j. Melakukan pencatatan keuangan
2. Administrasi dan Pemasaran
 - a. Melakukan pencatatan jadwal latihan konsumen.
 - b. Penghubung perusahaan dengan konsumen.
 - c. Melakukan penerimaan pembayaran keanggotaan konsumen.
 - d. Menjalankan proses pemasaran melalui sosial media dengan membuat konten.
 - e. Melakukan controlling melalui sosial media.
 - f. Membuat laporan setiap akhir bulan kepada pemilik dan manajer keuangan.
 - g. Membuat rancangan pemasaran dengan budget yang tersedia.
 - h. Mencari calon konsumen melalui media yang tersedia.
3. Kepala Pelatih
 - a. Bertanggung jawab dengan hasil pelatihan setiap individu.
 - b. Membuat dan merencanakan program latihan bersama dengan asisten pelatih.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- c. Mengawasi proses pelatihan baik secara langsung maupun tidak.
- d. Bertanggung jawab terhadap segala peralatan latihan.
- e. Melakukan laporan rutin setiap bulan kepada pemilik dan manajer keuangan.

4. Asisten Pelatih

- a. Membantu proses pelatihan yang dipimpin oleh kepala pelatih.
- b. Membantu untuk pembuatan dan perencanaan program Latihan.
- c. Mengawasi proses pelatihan secara langsung.
- d. Bertanggung jawab terhadap peralatan latihan.
- e. Melakukan laporan rutin setiap harinya kepada kepala pelatih.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

D. Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Dalam melakukan pekerjaannya masing-masing tenaga kerja dituntut untuk mempunyai persyaratan atau kemampuan yang mereka miliki untuk bisa ditempatkan pada jabatannya masing-masing. Dibawah ini akan menjelaskan tentang spesifikasi jabatan yang menjelaskan syarat-syarat minimum yang harus dipenuhi oleh pekerja untuk melaksanakan pekerjaan-pekerjaan dalam jabatannya dan kualifikasi jabatan dimana tertera kemampuan minimal yang harus dimiliki oleh karyawan, dan berikut merupakan spesifikasi dan kualifikasi jabatan karyawan pada

usaha Stallion Boxing Gym :

1. Manajer
 - a. Spesifikasi
 - (1) Berpendidikan terakhir S1 Ekonomi atau sejenisnya.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- (2) Usia maksimal 30 tahun.
- (3) Berpengalaman di bidang operasi dan keuangan.

b. Kualifikasi

- (1) *Good Leadership*.
- (2) Menguasai *Microsoft Office*.
- (3) *Negotiation skill*.
- (4) Memiliki komunikasi yang baik.
- (5) *Problem solving*.
- (6) *Decision making*.
- (7) Dapat bekerja individu atau dengan tim.
- (8) Bertanggung jawab.
- (9) Jujur.

2. Administrasi dan Pemasaran

a. Spesifikasi

- (1) Berpendidikan terakhir minimal SMA.
- (2) Berusia 22-28 tahun.
- (3) Memiliki pengalaman dalam pemasaran.
- (4) Memiliki pengalaman bekerja dengan sosial media.

b. Kualifikasi

- (1) Berpenampilan menarik.
- (2) Memiliki *skill* komunikasi yang baik.
- (3) Menguasai *Microsoft Office*.
- (4) Siap bekerja dengan *deadline*.
- (5) Dapat bekerja individu maupun tim.
- (6) Bertanggung jawab.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- (7) Jujur.
- (8) Ulet.
3. Kepala Pelatih
 - a. Spesifikasi
 - (1) Memiliki sertifikasi (nasional dan *private*) sebagai pelatih *boxing*.
 - (2) Memiliki sertifikasi Asosiasi Pelatih Kebugaran Indonesia (APKI) yang masih aktif minimal 2 tahun.
 - (3) Memiliki pengalaman pada dunia *boxing* minimal 5 tahun.
 - (4) Memiliki pengalaman melatih *boxing* minimal 3 tahun.
 - b. Kualifikasi
 - (1) Bertanggung jawab.
 - (2) Disiplin.
 - (3) *Problem solving*.
 - (4) *Team working*.
 - (5) Jujur.
4. Asisten Pelatih
 - a. Spesifikasi
 - (1) Memiliki sertifikasi nasional sebagai pelatih *boxing*.
 - (2) Memiliki pengalaman pada dunia *boxing* minimal 5 tahun.
 - (3) Memiliki pengalaman melatih *boxing* minimal 1 tahun.
 - b. Kualifikasi
 - (1) Bertanggung jawab.
 - (2) Disiplin.
 - (3) Jujur.
 - (4) *Team working*.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

(5) *Hard working.*

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

E. Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi merupakan sebuah gambaran atau susunan dimana terdapat beberapa posisi yang saling berhubungan dimana terdapat suatu struktur yang juga sekaligus menjelaskan posisi suatu divisi yang ada di suatu perusahaan dimana akan terjadi suatu kejelasan dalam perusahaan dalam mengerjakan tugas, dan tingkatan hirarki yang berlaku harus dipatuhi oleh orang yang berkepentingan di dalam perusahaan.

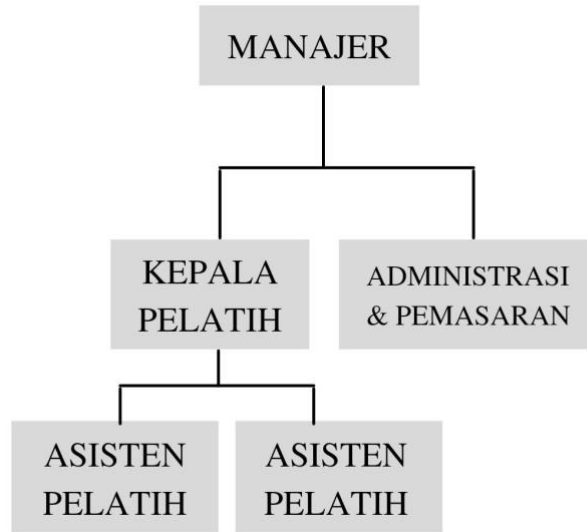
Berikut merupakan struktur organisasi dari usaha Stallion *Boxing Gym* :

Gambar 6.1

Struktur Organisasi Usaha Stallion *Boxing Gym*



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Sumber : Usaha Stallion *Boxing Gym*

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

F. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Menurut Undang – Undang Nomor 40 Tahun 2004 tentang jaminan sosial nasional bab 1 pasal 1 ayat 13, gaji atau upah adalah hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja kepada pekerja yang ditetapkan dan dibayar menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja dan keluarganya atas suatu pekerjaan atau jasa yang telah atau akan dilakukan. Perusahaan wajib membalas jasa memberikan gaji dan tunjangan hari raya (THR) kepada karyawannya.

Berdasarkan konsep diatas, perusahaan Stallion *Boxing Gym* akan membalas jasa karyawan berupa pembayaran dalam bentuk gaji dan Tunjangan Hari Raya (THR).dengan adanya peraturan pemerintah mengenai kenaikan gaji berdasarkan



inflasi ditambah dengan laju pertumbuhan ekonomi nasional akan membuat kenaikan upah akan berkisar pada angka 10% setiap tahunnya.

Berikut merupakan tabel proyeksi gaji karyawan usaha Stallion *Boxing Gym*

Tabel 6.2

Proyeksi Gaji Karyawan Tahun 2022 (dalam Rupiah)

Jabatan	Jumlah	Jumlah Gaji/Bulan	Jumlah Gaji/Tahun
Manajer	1	Rp 6.500.000,00	Rp 78.000.000,00
Administrasi & Pemasaran	1	Rp 4.420.000,00	Rp 53.040.000,00
Kepala Pelatih	1	Rp 5.420.000,00	Rp 65.040.000,00
Asisten Pelatih	1	Rp 4.420.000,00	Rp 53.040.000,00
Total	4		Rp 249.120.000,00

Sumber : Usaha Stallion *Boxing Gym*

Tabel dibawah ini merupakan proyeksi upah Tunjangan Hari Raya (THR) yang diperoleh karyawan sebesar satu bulan gaji pokok, masing-masing diberikan sebesar satu bulan gaji.

Tabel 6.3

Tabel Proyeksi Tunjangan Hari Raya (THR) Karyawan

Jabatan	Jumlah	THR	Total THR
Manajer	1	Rp 6.500.000,00	Rp 6.500.000,00
Administrasi & Pemasaran	1	Rp 4.420.000,00	Rp 4.420.000,00
Kepala Pelatih	1	Rp 5.420.000,00	Rp 5.420.000,00
Asisten Pelatih	1	Rp 4.420.000,00	Rp 4.420.000,00
Total	4		Rp 20.760.000,00

Sumber : Usaha Stallion *Boxing Gym*

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Proyeksi kompensasi karyawan untuk lima tahun yang akan datang sebagai

berikut, dengan kenaikan sebesar 10% setiap tahunnya untuk menyesuaikan UMP.

Tabel 6.4

Proyeksi Kompensasi Karyawan Tahun 2022

Jabatan	Jumlah	Jumlah Gaji/Bulan	Jumlah Gaji/Tahun	THR	Total Tunjangan
Manajer	1	Rp 6.500.000,00	Rp 78.000.000,00	Rp 6.500.000,00	Rp 84.500.000,00
Administrasi & Pemasaran	1	Rp 4.420.000,00	Rp 53.040.000,00	Rp 4.420.000,00	Rp 57.460.000,00
Kepala Pelatih	1	Rp 5.420.000,00	Rp 65.040.000,00	Rp 5.420.000,00	Rp 70.460.000,00
Asisten Pelatih	1	Rp 4.420.000,00	Rp 53.040.000,00	Rp 4.420.000,00	Rp 57.460.000,00
Total	4				Rp 269.880.000,00

Sumber : Usaha Stallion *Boxing Gym*

Tabel 6.5

Proyeksi Kompensasi Karyawan Tahun 2023

Jabatan	Jumlah	Jumlah Gaji/Bulan	Jumlah Gaji/Tahun	THR	Total Tunjangan
Manajer	1	Rp 7.150.000,00	Rp 85.800.000,00	Rp 7.150.000,00	Rp 92.950.000,00
Administrasi & Pemasaran	1	Rp 4.862.000,00	Rp 58.344.000,00	Rp 4.862.000,00	Rp 63.206.000,00
Kepala Pelatih	1	Rp 5.962.000,00	Rp 71.544.000,00	Rp 5.962.000,00	Rp 77.506.000,00
Asisten Pelatih	1	Rp 4.862.000,00	Rp 58.344.000,00	Rp 4.862.000,00	Rp 63.206.000,00
Total	4				Rp 296.868.000,00

Sumber : Usaha Stallion *Boxing Gym*

Tabel 6.6

Proyeksi Kompensasi Karyawan Tahun 2024

Jabatan	Jumlah	Jumlah Gaji/Bulan	Jumlah Gaji/Tahun	THR	Total Tunjangan
Manajer	1	Rp 7.865.000,00	Rp 94.380.000,00	Rp 7.865.000,00	Rp 102.245.000,00
Administrasi & Pemasaran	1	Rp 5.348.200,00	Rp 64.178.400,00	Rp 5.348.200,00	Rp 69.526.600,00
Kepala Pelatih	1	Rp 6.558.200,00	Rp 78.698.400,00	Rp 6.558.200,00	Rp 85.256.600,00
Asisten Pelatih	1	Rp 5.348.200,00	Rp 64.178.400,00	Rp 5.348.200,00	Rp 69.526.600,00
Total	4				Rp 326.554.800,00

Sumber : Usaha Stallion *Boxing Gym*

Hak cipta milik IBIKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
© Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Tabel 6.7

Proyeksi Kompensasi Karyawan Tahun 2025

Jabatan	Jumlah	Jumlah Gaji/Bulan	Jumlah Gaji/Tahun	THR	Total Tunjangan
Manajer	1	Rp 8.651.500,00	Rp 103.818.000,00	Rp 8.651.500,00	Rp 112.469.500,00
Administrasi & Pemasaran	1	Rp 5.883.020,00	Rp 70.596.240,00	Rp 5.883.020,00	Rp 76.479.260,00
Kepala Pelatih	1	Rp 7.214.020,00	Rp 86.568.240,00	Rp 7.214.020,00	Rp 93.782.260,00
Asisten Pelatih	1	Rp 5.883.020,00	Rp 70.596.240,00	Rp 5.883.020,00	Rp 76.479.260,00
Total	4				Rp 359.210.280,00

Sumber : Usaha Stallion *Boxing Gym*

Tabel 6.8

Proyeksi Kompensasi Karyawan Tahun 2026

Jabatan	Jumlah	Jumlah Gaji/Bulan	Jumlah Gaji/Tahun	THR	Total Tunjangan
Manajer	1	Rp 9.516.650,00	Rp 114.199.800,00	Rp 9.516.650,00	Rp 123.716.450,00
Administrasi & Pemasaran	1	Rp 6.471.322,00	Rp 77.655.864,00	Rp 6.471.322,00	Rp 84.127.186,00
Kepala Pelatih	1	Rp 7.935.422,00	Rp 95.225.064,00	Rp 7.935.422,00	Rp 103.160.486,00
Asisten Pelatih	1	Rp 6.471.322,00	Rp 77.655.864,00	Rp 6.471.322,00	Rp 84.127.186,00
Total	4				Rp 395.131.308,00

Sumber : Usaha Stallion *Boxing Gym*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.