



## BAB VI

### RENCANA ORGANISASI



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

#### A. Bentuk Kepemilikan

Menurut Fuad Christine, Nurlela, Sugiarto, Paulus (2006:64), pemilihan bentuk badan usaha merupakan masalah yang timbul pada saat perusahaan dibentuk atau bahkan sebelumnya. Pemilihan bentuk perusahaan perlu dilakukan dengan pertimbangan matang untuk mencegah hal-hal yang tidak diinginkan di kemudian hari. Dengan bentuk yang jelas menurut hukum, dapat diharapkan bahwa perusahaan akan dapat dengan tegas menentukan langkah-langkah yang harus dilakukan demi mencapai tujuan yang diidamkan. Pada saat ini di Indonesia ada beberapa bentuk usaha yang dikenal, di antaranya:

1. Perusahaan Perseorangan
2. Firma
3. Perseroan Komanditer
4. Perseroan terbatas
5. Badan Usaha Milik Negara
6. Koperasi

Berdasarkan penjelasan diatas, bentuk kepemilikan Eclips Family Karaoke termasuk sebagai sebagai perusahaan perorangan. Hal ini dikarenakan karena dijalankan oleh satu orang pemilik yang dibantu oleh beberapa staff. Selain itu, seluruh modal perusahaan berasal dari modal sendiri sehingga segala keuntungan dan resiko dari bisnis tersebut ditanggung oleh pemilik.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kelebihan perusahaan perseorangan adalah :

1. Bentuk perusahaan perseorangan memungkinkan pemilik menerima 100% laba yang dihasilkan perusahaan.
2. Kebebasan dan fleksibilitas karena pemilik perusahaan perseorangan tidak perlu berkonsultasi dengan orang lain dalam mengambil keputusan.
3. Sifat Kerahasiaan karena tidak perlu dibuat laporan keuangan atau informasi yang berhubungan dengan masalah keuangan perusahaan. Dengan demikian masalah tersebut tidak dapat dimanfaatkan oleh pesaing.

Sedangkan kelemahan perusahaan perseorangan adalah :

1. Tanggung jawab pemilik tidak terbatas yang artinya seluruh kekayaan pribadinya termasuk sebagai jaminan terhadap seluruh utang perusahaan.
2. Sumber keuangan terbatas karena pemiliknya hanya satu orang, maka usaha-usaha yang dilakukan untuk memperoleh sumber dana hanya bergantung pada kemampuannya.
3. Kesulitan dalam manajemen karena semua kegiatan seperti pembelian, penjualan, pembelanjaan, pengaturan karyawan dan sebagainya dipegang oleh seorang pimpinan. Ini lebih sulit daripada manajemen dipegang oleh beberapa orang.
4. Kelangsungan usaha kurang terjamin karena kematian pimpinan atau pemilik, bangkrut, atau sebab-sebab lain dapat menyebabkan usaha ini berhenti kegiatannya.

Oleh karena itu diharapkan dalam jangka panjang Eclips family Karaoke dapat bermitra dalam bentuk partnership maupun dalam bentuk perseroan terbatas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI RKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

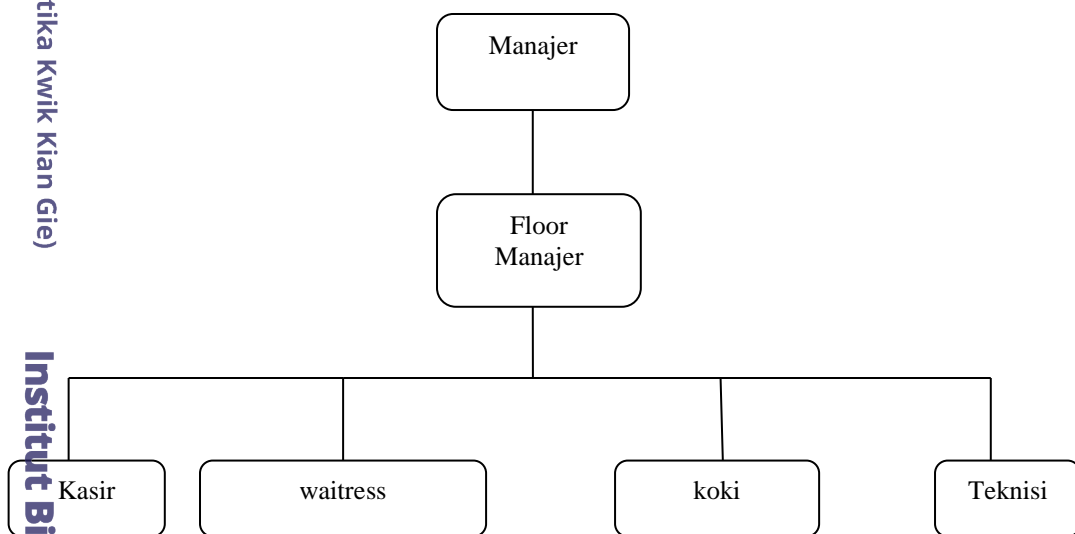
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBI RKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBI RKG.



## B. Struktur Organisasi

Struktur organisasi selalu ditemui dalam sebuah perusahaan atau organisasi dalam berbagai skala bahkan menjadi sesuatu yang harus dimiliki. Fungsi dari struktur organisasi adalah dapat memudahkan pemilik usaha memisahkan fungsi delegasi antar setiap bagian pekerjaan agar setiap pekerjaan yang diberikan ke karyawan sesuai dengan posisinya sehingga pekerjaan yang dihasilkan akan selalu maksimal. Struktur organisasi yang dimiliki Eclips Family Karaoke adalah seperti yang ditunjukkan pada Gambar 6.1 berikut ini.

**Gambar 6.1**  
**Eclips Family Karaoke**  
**Struktur Organisasi**



Sumber: Eclips Family Karaoke, 2013

Deskripsi dan spesifikasi pekerjaan dari masing-masing posisi yang terdapat pada struktur organisasi Eclips Family Karaoke adalah sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



1. Manajer  
Tanggung jawab dan wewenang manajer adalah :
  - a. Mengawasi dan mengevaluasi kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh seluruh karyawan perusahaan
  - b. Melakukan perencanaan strategis untuk menghadapi lingkungan persaingan dalam rangka mencapai profitabilitas.
  - c. Menerima laporan pertanggungjawaban bulanan dari Floor Manajer
  - d. Menerima laporan keuangan
  - e. Merencanakan dan mengatur kegiatan pemasaran perusahaan
2. Floor Manajer  
Tanggung jawab dan wewenang Floor Manajer adalah :
  - a. Mengatur dan mengelola seluruh kegiatan pada divisi dibawahnya
  - b. Memberikan pelatihan dan pengarahan kepada setiap karyawan yang berada di bawahnya
  - c. Menginformasikan manajer akan kebutuhan peralatan dan perlengkapan operasional
  - d. Membuat laporan pertanggungjawaban kepada manajer tiap bulan
3. Kasir  
Tanggung jawab dan wewenang kasir adalah :
  - a. Bertanggung jawab atas pengelolaan keuangan harian perusahaan.
  - b. Melakukan pengendalian atas uang yang masuk setiap harinya dengan melakukan pencocokan antara pendapatan yang sudah dihitung dengan pendapatan yang tertera di mesin register kasir.
  - c. Melaporkan secara langsung kepada manajer terhadap pendapatan setiap harinya.

**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



#### 4. Waitress

Tanggung jawab dan wewenang waiter & waitress adalah :

- a. Mengantarkan pengunjung ke ruangan yang kosong pengunjung.
- b. Mempersiapkan ruangan agar dapat langsung dinikmati oleh pengunjung.
- c. Bertanggung jawab atas kebersihan Eclips Family Karaoke.
- d. Menerima pesanan makanan dan minuman dari pengunjung.
- e. Mengantarkan makanan dan minuman yang dipesan pengunjung ke ruangan mereka.
- f. Menjaga kebersihan ruangan.

#### 5. Teknisi

Tanggung jawab dan wewenang teknisi adalah :

- a. Memperbaiki fasilitas ataupun peralatan yang tidak dapat berfungsi dengan baik.
- b. Melakukan perawatan terhadap fasilitas dan peralatan-peralatan lainnya yang ada sesuai dengan jadwal yang sudah diatur oleh manajer.
- c. Memberikan laporan rutin kepada manajer mengenai kondisi fasilitas dan peralatan.

#### 6. Koki

Tanggung jawab dan wewenang koki adalah :

- a. Membuat makanan dan minuman sesuai dengan pesanan pengunjung.
- b. Merencanakan dan menyediakan menu baru yang memiliki daya tarik.
- c. Menjaga kebersihan makanan dan minuman.
- d. Menjaga kebersihan dapur.

**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Spesifikasi pekerjaan untuk masing-masing karyawan adalah sebagai

berikut:

1. Manajer

- a. Minimal berijazah S1 Ilmu Ekonomi
- b. Memiliki jiwa pemimpin dan tanggung jawab yang tinggi
- c. Pria atau wanita berusia 25-50 tahun
- d. Sehat jasmani dan rohani
- e. Mampu bekerja secara individual ataupun di dalam tim
- f. Menguasai Bahasa Inggris dengan baik secara lisan maupun tulisan
- g. Dapat mengoperasikan program-program komputer
- h. Mempunyai pengalaman bekerja minimal 1 tahun di bidang bisnis hiburan

2. Floor Manajer

- a. Pria atau wanita usia 25 – 40 tahun
- b. Pendidikan minimal S1
- c. Mampu mengatur bawahan
- d. Jujur, sopan, pekerja keras, dan dapat bekerja dibawah tekanan
- e. Memiliki pergaulan dan wawasan yang luas
- f. Berorientasi kepada pelanggan dan memiliki jiwa kepemimpinan
- g. Sehat jasmani dan rohani

3. Kasir

- a. Minimal berijazah SMA/SMK atau sederajat
- b. Mempunyai rasa tanggung jawab dan kejujuran yang tinggi
- c. Ramah, sopan, dan teliti
- d. Wanita berusia 20-25 tahun
- e. Sehat jasmani dan rohani

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





f. Minimal menguasai Microsoft Word dan Microsoft Excel



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

4. Waitress

- a. Pria atau wanita berusia 18-25 tahun
- b. Minimal berijazah SMA/SMK atau sederajat
- c. Ramah dan sopan
- d. Sehat jasmani dan rohani

5. Teknisi

- a. Pria berusia 20-30 tahun
- b. Mengerti dan mempunyai *skill* di bidang elektronik
- c. Teliti dalam bekerja

6. Koki

- a. Pria berusia 20-30 tahun
- b. Mempunyai *skill* di bidang masak memasak
- c. Teliti dan bersih dalam bekerja

### C. Balas Jasa

Balas jasa berupa gaji dan bonus/komisi akan diterima oleh setiap karyawan dibedakan berdasarkan posisinya masing-masing. Selain gaji, Eclips Family Karaoke juga akan memberikan Tunjangan Hari Raya atau THR kepada karyawan-karyawannya per tahun yaitu sebesar satu bulan gaji yang diterima.

Balas jasa para karyawan Eclips Family Karaoke akan disesuaikan dengan Peraturan Upah Minimum Propinsi (UMP) untuk DKI Jakarta. Berdasarkan [http://id.wikipedia.org/wiki/Penetapan\\_Upah\\_Minimum\\_tahun\\_2013](http://id.wikipedia.org/wiki/Penetapan_Upah_Minimum_tahun_2013), Upah Minimum untuk Propinsi DKI Jakarta yang berlaku pada tahun 2013 sebesar Rp.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2.200.000,00, maka Eclips Family Karaoke menetapkan balas jasa tiap karyawan

sebesar:

1. Manjer	: Rp 6.000.000,00 /bulan
2. Floor Manajer	: Rp 4.000.000,00/bulan
3. Kasir	: Rp 2.500.000,00 /bulan
4. Waitress	: Rp 2.200.000,00/bulan
5. Koki	: Rp 2.500.000,00 /bulan
6. Teknisi	: Rp 2.500.000,00 /bulan

Untuk perhitungan gaji karyawan tetap yang harus dikeluarkan pada tahun

2014 beserta THR dapat dilihat pada Tabel 6.1 berikut ini.

**Tabel 6.1**  
**Eclips Family Karaoke**  
**Balas jasa Karyawan Tahun 2014**

No	Posisi	Jumlah orang	Gaji/bulan (Rp)	Gaji/tahun (Rp)	THR (Rp)	Total gaji per tahun + THR
1	Manajer	1	6.000.000	72.000.000	6.000.000	78.000.000
2	Floor Manajer	1	4.000.000	48.000.000	4.000.000	52.000.000
3	Kasir	3	2.500.000	90.000.000	7.500.000	97.500.000
4	Waitress	15	2.200.000	396.000.000	33.000.000	429.000.000
5	Koki	2	2.500.000	60.000.000	5.000.000	65.000.000
6	Teknisi	2	2.500.000	60.000.000	5.000.000	65.000.000
<b>TOTAL</b>		<b>24</b>	<b>19.700.000</b>	<b>726.000.000</b>	<b>60.500.000</b>	<b>786.500.000</b>

Sumber: Eclips Family Karaoke

Berdasarkan Tabel 6.1 diasumsikan terjadi kenaikan gaji karyawan tetap

Eclips Family Karaoke akan mengalami kenaikan sebesar 10% pada setiap

tahunnya. Besar gaji dan THR karyawan tetap Eclips Family Karaoke tahun 2014 –

2018 dapat dilihat pada Tabel 6.2 berikut ini.



**Tabel 6.2**  
**Eclips Family Karaoke**  
**Total Gaji Tahun 2014 – 2018**

<b>Tahun</b>	<b>Gaji + THR(Rp)</b>
<b>2014</b>	786.500.000
<b>2015</b>	865.150.000
<b>2016</b>	951.665.000
<b>2017</b>	1.046.831.500
<b>2018</b>	1.151.514.650

Sumber: Eclips Family karaoke

Dengan bertambahnya pendapatan di masa yang akan datang dan semakin berkembangnya bisnis Eclips Family Karaoke ini, jumlah balas jasa tahunan juga akan meningkat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.