



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
© Hak Cipta milik IBI BKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan dari bab sebelumnya yang telah dipaparkan, maka dapat disimpulkan beberapa hal yaitu :

Setelah dilakukan penelitian perusahaan sudah memiliki gambaran mengenai *balanced scorecard* sebagai metode untuk menilai kinerja perusahaan.

Metode *balanced scorecard* dapat dijalankan atau diterapkan sebab perusahaan sudah memiliki sebagian besar data-data yang dibutuhkan untuk melakukan penganalisaan kinerja.

Dengan melihat dari keempat perspektif tersebut, perusahaan berada pada tahap bertumbuh dimana perubahan-perubahan yang dilakukan oleh perusahaan berfungsi untuk melakukan peningkatan kinerja. Meskipun perusahaan hanya melihat dari sudut pandang keuangan dan penjualan untuk melakukan penilaian kinerja, perusahaan mampu untuk melakukan peningkatan kinerja. Namun bagi penulis peningkatan kinerja tersebut belum dikatakan optimal sebab masih terdapat faktor-faktor lain yang harus dijadikan sumber untuk melakukan peningkatan kinerja. Dengan menggunakan *balanced scorecard* perusahaan dapat meningkatkan kinerja.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka diperoleh beberapa hal yang dapat dijadikan saran untuk beberapa pihak :

Bagi perusahaan

Meski dalam hasil penelitian pengaruh penerapan *balanced scorecard* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap sistem pengukuran kinerja yang

1. Dilang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



memadai, sebaiknya perusahaan terus mengupayakan proses sosialisasi strategi dan tujuan perusahaan kepada seluruh manajemen agar kinerja perusahaan dapat terus ditingkatkan.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Untuk mempermudah menentukan perspektif mana pada *balanced scorecard* yang perlu diperbaiki dan perlu mendapat perhatian manajemen, keempat perspektif *balanced scorecard* perlu disimulasikan untuk mengetahui hubungan sebab akibat secara kuantitatif dan kualitatif antara masing-masing perspektif.

Keikutsertaan karyawan dalam pengembangan *balanced scorecard* perlu ditingkatkan melalui sosialisasi data scorecard perusahaan sehingga seluruh karyawan akan lebih dapat memahami kondisi perusahaan.

2) Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, dengan topik penelitian yang sama hendaknya melakukan pengimplementasian akan metode *balanced scorecard* untuk perusahaan yang sama. Penulis selanjutnya juga dapat melakukan penelitian pada perusahaan sejenis namun dengan program yang telah berjalan berbeda dengan program yang telah dijalankan untuk perusahaan ini.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.