



BAB VI

PERENCANAAN ORGANISASI

© Hak cipta milik IBI KKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Bentuk Kepemilikan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Di dalam sebuah organisasi atau perusahaan terdapat bentuk kepemilikan dari perusahaan tersebut. Bentuk dari sebuah perusahaan menjadi masalah yang timbul pada saat perusahaan dibentuk, karena sebuah perusahaan haruslah jelas menurut hukum, sehingga dapat diharapkan bahwa perusahaan dapat dengan tegas menentukan langkah-langkah yang harus dilakukan demi mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Menurut Tim Kwik Kian Gie (2012:141-143) ada beberapa bentuk dari perusahaan, yaitu perusahaan perorangan, firma, dan firma komanditer. Perusahaan perorangan adalah bentuk perusahaan yang kepemilikan perusahaannya terletak pada satu orang saja. Orang ini juga langsung memimpin perusahaannya. Risiko yang harus ditanggungnya tidak hanya terbatas pada kekayaan perusahaan, tetapi mencakup keseluruhan kekayaan pribadinya. Pemilik perusahaan beserta seluruh kekayaannya dapat digugat untuk semua hutang perusahaan. Perusahaan perorangan hanya cocok untuk perusahaan yang tidak terlampau besar. Karena baik untuk kepemimpinannya maupun untuk pendanaannya perusahaan perorangan sangat tergantung pada pemiliknya.

Firma adalah perusahaan yang didirikan oleh dua orang atau lebih yang menjalankan perusahaannya atas nama perusahaan. Keunggulan firma ada pada cara kepemimpinannya dan pendanaan yang lebih luas dan karena kepemimpinan yang lebih dari satu maka pembagian tugas menjadi jelas, hanya saja kelemahan ada mungkin terdapat perbedaan pendapat antara para mitranya.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Firma komanditer juga didirikan oleh dua orang atau lebih. Keunggulan dari Firma komanditer adalah modal sendiri dapat ditarik tanpa menambah mitra pengelola. Selain itu Firma Komanditer tidak diwajibkan oleh undang-undang untuk mempublikasikan laporan keuangan tahunannya.

Toko kaca Sin Sin merupakan perusahaan perseorangan karena hanya dimiliki oleh satu orang sekaligus menjadi manajer di perusahaan tersebut. Selain itu modal perusahaan 100% berasal dari pribadi sehingga tidak ada pembagian hasil keuntungan dengan pihak lain. Pemilik Toko Sin Sin juga dapat menentukan kebijakan dan peraturan perusahaan sendiri, tetapi segala resiko dan tanggung jawab tanggung sendiri oleh pemilik.

B. Struktur Organisasi

Tujuan dibuatnya sebuah struktur organisasi adalah agar garis komando dan tanggung jawab menjadi jelas di organisasi. Selain pembagian tanggung jawab menjadi jelas, keseluruhan kegiatan operasional Toko Sin Sin pun menjadi efektif dan efisien sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Struktur organisasi pada Toko Sin Sin merupakan struktur yang sederhana. Pemilik sekaligus pengelola toko berada di tingkat paling atas, sedangkan para pekerja Toko Sin Sin berada di bawah pengelola. Berikut struktur organisasi dari Toko Sin Sin:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

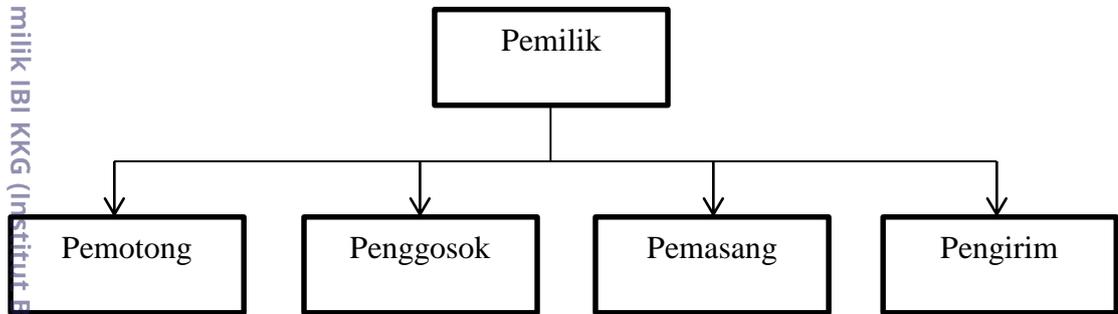
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Gambar 6.1
Struktur Organisasi Toko Sin Sin



Sumber : Toko Sin Sin

Di bawah ini akan dijelaskan mengenai *job description* dan *job specification* dari setiap jabatan yang ada pada Toko Sin Sin:

Pemilik

Pemilik dari Toko Sin Sin juga bertindak sebagai pengelola toko juga, tugas dan kewajiban dari pemilik Toko Sin Sin adalah:

- a. Mengendalikan dan mengawasi seluruh kegiatan operasional toko
- b. Mengatur keuangan dari toko
- c. Mengevaluasi kinerja karyawan
- d. Menentukan kebijakan dari Toko Sin Sin
- e. Turun langsung ke bagian pemotongan dan penggosokan apabila pesanan ramai



2. Pemotong

© Pemotong dari Toko Sin Sin mempunyai tugas dan kewajiban sebagai berikut:

- a. Bertugas untuk memotong kaca sesuai dengan pesanan dari pembeli
- b. Bertanggung jawab terhadap seluruh peralatan yang digunakan untuk memotong kaca
- c. Menjaga kualitas hasil potongan kaca

Adapun syarat untuk menjadi pemotong kaca Toko Sin Sin adalah:

- a. Pria minimal usia 27 tahun dan berdomisili di sekitar Harapan Indah, Bekasi
- b. Bertanggung jawab dan jujur serta berkomunikasi dengan baik dan punya komitmen kuat terhadap perusahaan dan pekerjaan
- c. Siap bekerja dengan cepat, tepat dan rapih
- d. Punya pengalaman kerja di bidang kaca minimal 1 tahun

Penggosok

Penggosok kaca Toko Sin Sin memiliki tugas dan kewajiban sebagai berikut:

- a. Bertugas menggosok pinggiran kaca agar halus dan rapih serta menggosok permukaan kaca agar mengkilap
- b. Bertanggung jawab terhadap seluruh peralatan dan perlengkapan yang digunakan untuk menggosok kaca
- c. Menjaga kualitas hasil gosokan kaca

Syarat untuk menjadi penggosok kaca Toko Sin Sin adalah:

- a. Pria minimal usia 24 tahun dan berdomisili di sekitar Harapan Indah, Bekasi
- b. Ramah, jujur dan bertanggung jawab serta berkomitmen terhadap pekerjaan dan perusahaan
- c. Bekerja dengan mengutamakan kualitas dan produktivitas
- d. Punya pengalaman kerja di bidang kaca 1 tahun

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



4. Pemasang

Tugas dan kewajiban dari pemasang kaca Toko Sin Sin adalah:

- a. Mengukur kaca di tempat pembeli dan menyampaikan hasil ukurannya ke pemotong kaca
- b. Memasang kaca di tempat pembeli sesuai dengan letak yang diinginkan pembeli atau yang sudah dikonsultasikan
- c. Bertanggung jawab dengan seluruh peralatan dan perlengkapan untuk keperluan memasang
- d. Membantu pengirim kaca untuk menurunkan kaca dari mobil

Adapun syarat untuk menjadi pemasang kaca Toko Sin Sin yaitu:

- a. Pria usia minimal 26 tahun dan berdomisili di sekitar Harapan Indah, Bekasi
- b. Bekerja dengan inisiatif, jujur, bertanggung jawab, ulet dan komitmen terhadap pekerjaan dan perusahaan
- c. Pengalaman kerja di bidang kaca 1 tahun
- d. Mengutamakan kualitas dan produktivitas dalam bekerja

Pengirim

Tugas dan kewajiban dari pengirim kaca Toko Sin Sin yaitu:

- a. Mengirimkan kaca ke alamat pembeli
- b. Bertanggung jawab untuk memastikan kaca selama pengiriman tidak ada yang retak
- c. Menurunkan kaca ke tempat pembeli
- d. Merawat mobil operasional Toko Sin Sin dan melaporkan apabila ada kendala mobil ke pemilik toko

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Sedangkan syarat untuk menjadi pengirim kaca Toko Sin Sin sebagai berikut:

- a. Memiliki SIM dan dapat mengendarai mobil operasional dengan baik
- b. Pria usia minimal 28 tahun dan berdomisili di sekitar Harapan Indah, Bekasi
- c. Mengetahui rute jalan
- d. Bekerja dengan jujur dan bertanggung jawab

Balas Jasa

Dalam suatu kegiatan bisnis di dalam perusahaan maka diperlukan tenaga kerja sebagai elemen pendukung agar kegiatan berbisnis dapat berjalan. Karyawan yang bekerja di dalam perusahaan perlu diberi imbalan atau balas jasa sebagai balasan atas pekerjaan karyawan tersebut di dalam perusahaan.

Balas jasa atau kompensasi menurut Gary Dessler (2013:378), “Kompensasi karyawan adalah semua bentuk pembayaran atau imbalan bagi karyawan dan muncul dari pekerjaan mereka. Pembayaran tersebut terbagi menjadi dua komponen utama, yaitu pembayaran secara langsung dan pembayaran secara tidak langsung. Pembayaran langsung contohnya seperti upah, gaji, insentif, komisi, dan bonus.

Sedangkan pembayaran tidak langsung contoh meliputi asuransi dan tunjangan liburan yang dibayarkan oleh perusahaan.

Berdasarkan dari keterangan dan penjelasan mengenai balas jasa tersebut, maka rencana Toko Sin Sin dalam memberikan balas jasa berupa gaji tetap dan tunjangan Hari Raya dapat dilihat sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKK (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

C

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Tabel 6.1

Rencana Gaji Karyawan Toko Sin Sin

Jabatan	Jumlah Pekerja	Gaji per Bulan	Tunjangan Hari Raya	Total Gaji setahun
Manajer	1	Rp 3.000.000,00	Rp 3.000.000,00	Rp 39.000.000,00
Pemotong	1	Rp 2.900.000,00	Rp 2.900.000,00	Rp 37.700.000,00
Penggosok	1	Rp 2.900.000,00	Rp 2.900.000,00	Rp 37.700.000,00
Pemasang	2	Rp 5.800.000,00	Rp 2.900.000,00	Rp 75.400.000,00
Pengirim	1	Rp 2.900.000,00	Rp 2.900.000,00	Rp 37.700.000,00
Jumlah	6	Rp 15.600.000,00	Rp 15.600.000,00	Rp 227.500.000,00

Gaji tetap yang diberikan oleh Toko Sin Sin sudah sesuai dengan UMR yang ditetapkan Pemprov Jawa Barat untuk Kota Bekasi. Tunjangan Hari Raya diberikan sebesar satu bulan gaji kepada karyawan.

Toko Kaca Sin Sin juga memperhitungkan perkiraan kenaikan gaji dari karyawan setiap tahunnya. Asumsi kenaikan gaji karyawan sebesar 10 % setiap tahunnya. Perhitungan mengenai kenaikan gaji karyawan dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Tabel 6.2

Kenaikan Jumlah Gaji Karyawan (Dalam Rupiah)

Tahun	Jumlah Gaji
2016	227.500.000
2017	250.250.000
2018	275.275.000
2019	302.802.500
2020	333.082.750
Total	1.338.910.250

Perkiraan jumlah gaji karyawan Toko Sin Sin selama 5 tahun sebesar Rp 1.338.910.250,00.