



## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Daftar Sampel Perusahaan Manufaktur

No	Nama Perusahaan	Kode Perusahaan
1.	PT AKR Corporindo Tbk	AKRA
2.	PT Alumindo Light Metal Industry Tbk	ALMI
3.	PT Astra International Tbk	ASII
4.	PT Astra Otoparts Tbk	AUTO
5.	PT Indo Kordsa Tbk	BRAM
6.	PT Berlina Tbk	BRNA
7.	PT Betonjaya Manunggal Tbk	BTON
8.	PT Eterindo Wahanatama Tbk	ETWA
9.	PT Intraco Penta Tbk	INTA
10.	PT Jaya Pari Steel Tbk	JPRS
11.	PT Kabelindo Murni Tbk	KBLM
12.	PT Lion Metal Works Tbk	LION
13.	PT Langgeng Makmur Industry Tbk	LMPI
14.	PT Lionmesh Prima Tbk	LMSH
15.	PT Lautan Luas Tbk	LTLS
16.	PT Prima Alloy Steel Universal Tbk	PRAS
17.	PT Prasadha Aneka Niaga Tbk	PSDN
18.	PT Pyridam Farma Tbk	PYFA
19.	PT Tunas Baru Lampung Tbk	TBLA
20.	PT Mandom Indonesia Tbk	TCID
21.	PT Ultrajaya Milk Industry & Trading Company Tbk	ULTJ
22.	PT Yanaprima Hastapersada Tbk	YPAS

Sumber: Indonesian Capital Market Directory (ICMD) 2011

- Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
    - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
  - Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



**Lampiran 2**  
**Item-Item Pengungkapan Tanggung Jawab Sosial**

©

<b>A. Lingkungan</b>	
A1	Pengendalian polusi kegiatan operasi; pengeluaran riset dan pengembangan untuk pengurangan polusi
A2	Penyataan yang menunjukkan bahwa polusi perusahaan tidak mengakibatkan polusi/memenuhi ketentuan hukum dan peraturan polusi
A3	Penyataan yang menunjukkan bahwa polusi operasi telah/akan dikurangi
A4	Pencegahan/perbaikan kerusakan lingkungan akibat pengolahan sumber alam, misalnya reklamasi daratan/reboisasi
A5	Konservasi sumber alam, misalnya daur ulang kaca, besi, minyak, air, dan kertas
A6	Penggunaan material daur ulang
A7	Menerima penghargaan berkaitan dengan program yang dibuat perusahaan
A8	Merancang fasilitas yang harmonis dengan lingkungan
A9	Kontribusi dalam seni yang berhubungan dengan lingkungan
A10	Kontribusi dalam pemugaran bangunan sejarah
A11	Pengolahan limbah
A12	Mempelajari dampak lingkungan untuk memonitor dampak lingkungan perusahaan
A13	Perlindungan lingkungan hidup
<b>B. Energi</b>	
B1	Menggunakan energi secara lebih efisien dalam kegiatan operasi
B2	Memanfaatkan barang bekas untuk memproduksi energi
B3	Mengungkapkan penghematan energi sebagai hasil produk daur ulang
B4	Membahas upaya perusahaan dalam mengurangi konsumsi energi
B5	Pengungkapan peningkatan efisiensi energi dari produk
B6	Riset yang mengarah pada peningkatan efisiensi energi dari produk
B7	Mengungkapkan kebijakan energi perusahaan
<b>C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja</b>	
C1	Mengurangi polusi, iritasi, atau resiko dalam lingkungan kerja
C2	Mempromosikan keselamatan tenaga kerja dan kesehatan fisik/mental
C3	Mengungkapkan statistik kecelakaan kerja
C4	Mentaati peraturan standar kesehatan dan keselamatan kerja
C5	Menerima penghargaan berkaitan dengan keselamatan kerja
C6	Menetapkan suatu komite keselamatan kerja
C7	Melaksanakan riset untuk meningkatkan keselamatan kerja
C8	Mengungkapkan pelayanan kesehatan tenaga kerja
<b>D. Lain-Lain tentang Tenaga Kerja</b>	
D1	Perekrutan/memanfaatkan tenaga kerja wanita/orang cacat
D2	Mengungkapkan persentase/jumlah tenaga kerja wanita/orang cacat dalam tingkat managerial
D3	Mengungkapkan tujuan penggunaan tenaga kerja wanita/orang cacat dalam pekerjaan
D4	Program untuk kemajuan tenaga kerja wanita/orang cacat
D5	Pelatihan tenaga kerja melalui program tertentu di tempat kerja
D6	Memberi bantuan keuangan pada tenaga kerja dalam bidang penelitian
D7	Mendirikan suatu pusat pelatihan tenaga kerja
D8	Mengungkapkan bantuan/bimbingan untuk tenaga kerja yang dalam proses

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



	mengundurkan diri/yang telah membuat kesalahan
D9	Mengungkapkan perencanaan kepemilikan rumah karyawan
D10	Mengungkapkan fasilitas untuk aktivitas rekreasi
D11	Mengungkapkan persentase gaji untuk pensiun
D12	Mengungkapkan kebijakan penggajian dalam perusahaan
D13	Mengungkapkan jumlah tenaga kerja dalam perusahaan
D14	Mengungkapkan tingkatan manajerial yang ada
D15	Mengungkapkan disposisi staf-di mana staf ditempatkan
D16	Mengungkapkan jumlah staf, masa kerja dan kelompok usia mereka
D17	Mengungkapkan statistik tenaga kerja, misal penjualan per tenaga kerja
D18	Mengungkapkan kualifikasi tenaga kerja yang direkrut
D19	Mengungkapkan rencana kepemilikan saham oleh tenaga kerja
D20	Mengungkapkan rencana pembagian keuntungan lain
D21	Mengungkapkan informasi hubungan manajemen dengan tenaga kerja dalam meningkatkan kepuasan dan motivasi kerja
D22	Mengungkapkan informasi stabilitas pekerjaan tenaga kerja dan masa depan perusahaan
D23	Membuat laporan tenaga kerja yang terpisah
D24	Melaporkan hubungan perusahaan dengan serikat buruh
D25	Melaporkan gangguan dan aksi tenaga kerja
D26	Mengungkapkan informasi bagaimana aksi tenaga kerja dinegosiasikan
D27	Peningkatan kondisi secara umum
D28	Informasi re-organisasi perusahaan yang mempengaruhi tenaga kerja
D29	Informasi dan statistik perputaran tenaga kerja
<b>E. Produk</b>	
E1	Pengungkapan informasi pengembangan produk perusahaan, termasuk pengemasan
E2	Gambaran pengeluaran riset dan pengembangan produk
E3	Pengungkapan informasi proyek riset perusahaan untuk memperbaiki produk
E4	Pengungkapan bahwa produk memenuhi standar keselamatan
E5	Membuat produk lebih aman untuk konsumen
E6	Melaksanakan riset atas tingkat keselamatan produk perusahaan
E7	Pengungkapan peningkatan kebersihan/kesehatan dalam pengolahan dan penyiapan produk
E8	Pengungkapan informasi atas keselamatan produk perusahaan
E9	Pengungkapan informasi mutu produk yang dicerminkan dalam penerimaan penghargaan
E10	Informasi yang dapat diverifikasi bahwa mutu produk telah meningkat (misalnya ISO 9000)
<b>F. Keterlibatan Masyarakat</b>	
F1	Sumbangan tunai, produk, pelayanan untuk mendukung aktivitas masyarakat, pendidikan, dan seni
F2	Tenaga kerja paruh waktu (part-time employment) dari mahasiswa/pelajar
F3	Sebagai sponsor untuk proyek kesehatan masyarakat
F4	Membantu riset medis
F5	Sebagai sponsor untuk konferensi pendidikan, seminar atau pameran seni
F6	Membayai program beasiswa
F7	Membuka fasilitas perusahaan untuk masyarakat
F8	Mem sponsori kampanye nasional
F9	Mendukung pengembangan industri lokal

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

<b>G. Umum</b>	
G1	Pengungkapan tujuan/kebijakan perusahaan secara umum berkaitan dengan tanggung jawab sosial perusahaan kepada masyarakat
G2	Informasi yang berhubungan dengan tanggung jawab sosial perusahaan selain yang disebutkan di atas

Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





**Lampiran 3**  
**Pengungkapan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan**

PT AKR Corporindo Tbk (2010)

A. Lingkungan		
A7	Hal 16	Perseroan meraih penghargaan “The Most Emerging of Cargo Owner” 2010 dari Pelindo III
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C5	Hal 85	Pelatihan teknis yang diselenggarakan pada 2010 meliputi topic-topik berikut: Accident Investigation and Reporting, Ahli Kebakaran Kelas D (Depnaker), Basic First Aid, Confined Space Safety, Fuel Operation Management, Lock Out Tag Out, Operation and Safety for Tank Terminal, Road Safety Transport and HSSE 7 Pillars
C7	Hal 85	Seluruh fasilitas usaha Perseroan, seperti terminal tangki, pelabuhan, jetty, truk-truk pengangkut, kapal tanker, kapal tongkang dan fasilitas produksi manufaktur selalu memenuhi standar keselamatan kerja yang ditetapkan oleh Pemerintah dan peraturan lingkungan dan juga standar keselamatan internasional.
C6	Hal 86	Audit dan pembinaan SHE dilakukan oleh tim SHE yang terlatih secara berkesinambungan dengan tujuan untuk meningkatkan cara kerja yang lebih baik secara berkesinambungan ( <i>continuous improvement</i> ). Untuk membangkitkan semangat kerja dan menanamkan jiwa SHE pada setiap karyawan, Perseroan juga memberikan penghargaan bagi yang sukses mencapai target audit SHE dan “Six Zeroes”.
C8	Hal 83	Perseroan juga menyediakan asuransi kecelakaan pada jam kerja, asuransi kesehatan, dan program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek).
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 78	Perseroan secara berkala memberikan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan dan ketrampilan karyawan melakukan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawabnya sesuai dengan deskripsi tugas yang telah ditetapkan.
D13	Hal 76	Pada tahun 2010 perseroan memiliki sekitar 2229 orang karyawan
D14	Hal 135	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi perusahaan
D15	Hal 76	Perseroan mengungkapkan komposisi menurut penempatan
D16	Hal 76	Perseroan mengungkapkan jumlah staf dan kelompok usia mereka
D17	Hal 92	Perseroan mengungkapkan statistic pendapatan usaha per jumlah karyawan dan statistic laba bersih per jumlah karyawan.

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



D19	Hal 80	Untuk mempertahankan dan memotivasi karyawan kunci, Perseroan memberikan kesempatan kepada karyawan menjadi pemegang saham melalui Program MSOP (Management Stock Option Plan).
D21	Hal 78	Perseroan juga menyelenggarakan secara berkesinambungan program <i>heart and mind</i> . Dengan program ini kami terlibat dengan kegiatan kegiatan karyawan bahkan di luar jam kerja para karyawan dengan memperhatikan kesejahteraan keluarganya, terutama yang tugasnya akan berdampak besar terhadap Perseroan dan lingkungan sekitar.
E. Produk		
	Hal 38	Perseroan juga memiliki fasilitas logistik di sungai dan di darat yaitu kapal tangker BBM AKRA 10, Self Propelled Oil Barge (SPOB) AKRA 20, Tug and Boat Landing, dan Landing Craft Tank dengan total kapasitas 26.850 DWT, serta kurang lebih 300 unit truk pengangkut BBM, baik yang dimiliki langsung oleh Perseroan.
F. Keterlibatan Masyarakat		
	Hal 93	Sebagai bagian dari upaya melestarikan batik Indonesia, Perseroan berpartisipasi dalam pembangunan Museum Batik Jakarta yang didirikan oleh Yayasan Batik Indonesia. Selain itu Perseroan juga berpartisipasi dalam acara Jalan Gembira Batik Indonesia.
F3	Hal 92	Pada tahun 2010 Perseroan menyerahkan bantuan dua (2) unit Mobil Klinik Berjalan kepada Yayasan Kasih Bangsa di Sentul, Bogor, Jawa Barat dan kepada masyarakat Stagen melalui Pemerintah Stagen, Kabupaten Kota Baru, Kalimantan Selatan. Mobil Klinik Berjalan diharapkan membantu memperbaiki tingkat kesehatan yang besar kepada masyarakat Sentul dan Stagen.
F5	Hal 93	Perseroan menjadi sponsor pameran Contemporaneity Art in Indonesia di Museum of Contemporary Art (MOCA), Shanghai, China pada 22 Juli hingga 19 Agustus 2010. Penyelenggaraan pameran ini bersamaan dengan Shanghai World Expo 2010 dan dilakukan sebagai peringatan 60 tahun hubungan diplomatic Indonesia dengan China. Di acara ini dipamerkan karya-karya seni kontemporer sejumlah seniman Indonesia hasil seleksi Yayasan Senirupa Indonesia
F6	Hal 92	Program CSR di bidang pendidikan berbentuk pemberian bantuan kepada beberapa sekolah yang berada di wilayah operasi Perseroan. Bantuan ini diharapkan dapat meningkatkan kualitas lulusan sekolah yang bersangkutan yang pada masa mendatang berpotensi menjadi karyawan Perseroan.
G. Umum		
G1	Hal 92	Hingga tahun 2010 program CSR Perseroan dan anak perusahaan difokuskan pada tiga bidang utama yaitu kesehatan, pendidikan serta seni dan kebudayaan. Bentuk kegiatan CSR dapat dibagi ke dalam dua kelompok, yaitu program rutin dan berkelanjutan dan program insidental. Perusahaan dan anak perusahaan telah mengeluarkan lebih dari Rp 2,5 miliar di berbagai kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan di berbagai

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



		wilayah di Indonesia.
G2	Hal 93	Untuk meringankan beban korban gempa bumi dan tsunami Mentawai, Sumatera Barat pada 25 Oktober 2010, Perseroan menyerahkan bantuan sebesar Rp 500 juta. Bantuan tersebut diserahkan melalui Palang Merah Indonesia (PMI) yang diterima oleh Ketua PMI H.M. Jusuf Kalla pada 9 Desember 2010.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan sumber. Hak Cipta Dilindungi Undang-undang		
PT AKR Corporindo Tbk (2011)		

A. Lingkungan		
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C3	Hal 86	Perseroan secara terjadwal melakukan pelatihan penyegaran (refreshment training) untuk memastikan bahwa slogan SHE Perseroan, yaitu "Safety is Our Way of Life", dijiwai sepenuhnya dan diterapkan oleh para karyawan dalam aktivitas sehari-hari di perusahaan.
C4	Hal 86	Berdasarkan hasil audit yang diselenggarakan pada pertengahan tahun 2011, seluruh fasilitas usaha Perseroan, seperti terminal tangki, pelabuhan, jetty, truk-truk pengangkut, kapal tanker, kapal tongkang dan fasilitas produksi manufaktur sudah memenuhi standar keselamatan kerja yang ditetapkan oleh Pemerintah dan peraturan lingkungan dan juga standar keselamatan internasional.
C5	Hal 16	Menerima Penghargaan Six Zero Performance Haulier dari Shell untuk periode 2010 dalam Downstream Haulier Conference yang diselenggarakan di Malaysia.
C8	Hal 84	Asuransi kecelakaan pada jam kerja, program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek).
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D2	Hal 78	Perseroan mengungkapkan presentasi jumlah karyawan berdasarkan jenis kelamin.
D5	Hal 76	Bentuk pengembangan karyawan meliputi pelatihan orientasi terhadap karyawan baru serta pelatihan teknis dan manajemen kepada karyawan lama.
D7	Hal 76	Pelatihan-pelatihan tersebut diselenggarakan secara internal oleh Divisi People Development Perseroan maupun eksternal melalui pihak ketiga.
D9	Hal 84	Tunjangan rumah (bagi karyawan yang ditempatkan di luar kota dan pekerja asing).
D11	Hal 74	Perseroan dan anak perusahaan yang beroperasi di Indonesia, sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan No.13/2003, memberikan imbalan pasca kerja kepada karyawan. Nilai saldo manfaat pasca kerja karyawan per 31 Desember 2011 sebesar Rp 50,2 miliar naik 24,7% dari per 31 Desember 2010 mencapai Rp 40,2 miliar.
D13	Hal 78	Perseroan pada 2011 memiliki 1.765 karyawan
D14	Hal 138	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi.
D15	Hal	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan posisinya.

PT AKR Corporindo Tbk (2011)

A. Lingkungan

B. Energi

C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja

C3 Hal 86 Perseroan secara terjadwal melakukan pelatihan penyegaran (refreshment training) untuk memastikan bahwa slogan SHE Perseroan, yaitu "Safety is Our Way of Life", dijiwai sepenuhnya dan diterapkan oleh para karyawan dalam aktivitas sehari-hari di perusahaan.

C4 Hal 86 Berdasarkan hasil audit yang diselenggarakan pada pertengahan tahun 2011, seluruh fasilitas usaha Perseroan, seperti terminal tangki, pelabuhan, jetty, truk-truk pengangkut, kapal tanker, kapal tongkang dan fasilitas produksi manufaktur sudah memenuhi standar keselamatan kerja yang ditetapkan oleh Pemerintah dan peraturan lingkungan dan juga standar keselamatan internasional.

C5 Hal 16 Menerima Penghargaan Six Zero Performance Haulier dari Shell untuk periode 2010 dalam Downstream Haulier Conference yang diselenggarakan di Malaysia.

C8 Hal 84 Asuransi kecelakaan pada jam kerja, program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek).

D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja

D2 Hal 78 Perseroan mengungkapkan presentasi jumlah karyawan berdasarkan jenis kelamin.

D5 Hal 76 Bentuk pengembangan karyawan meliputi pelatihan orientasi terhadap karyawan baru serta pelatihan teknis dan manajemen kepada karyawan lama.

D7 Hal 76 Pelatihan-pelatihan tersebut diselenggarakan secara internal oleh Divisi People Development Perseroan maupun eksternal melalui pihak ketiga.

D9 Hal 84 Tunjangan rumah (bagi karyawan yang ditempatkan di luar kota dan pekerja asing).

D11 Hal 74 Perseroan dan anak perusahaan yang beroperasi di Indonesia, sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan No.13/2003, memberikan imbalan pasca kerja kepada karyawan. Nilai saldo manfaat pasca kerja karyawan per 31 Desember 2011 sebesar Rp 50,2 miliar naik 24,7% dari per 31 Desember 2010 mencapai Rp 40,2 miliar.

D13 Hal 78 Perseroan pada 2011 memiliki 1.765 karyawan

D14 Hal 138 Perseroan mengungkapkan struktur organisasi.

D15 Hal Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan posisinya.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	78	
D16	Hal 78	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan kelompok usianya.
D19	Hal 84	Bentuk penghargaan lain yang diberikan kepada karyawan Perseroan dan anak perusahaan adalah Program Management Stock Option Plan (MSOP) sejak tahun 2007. Karyawan-karyawan yang memenuhi persyaratan mendapatkan hak opsi untuk membeli saham Perseroan yang diterbitkan dalam rangka program tersebut.
D20	Hal 84	Secara berkala jika karyawan yang bersangkutan memenuhi berbagai persyaratan yang ditetapkan, karyawan tersebut akan memperoleh kenaikan gaji dan promosi.
D21	Hal 80	Secara berkala Perseroan juga menyelenggarakan kegiatan di luar ruang yang dihadiri oleh karyawan bertajuk Dynamic Team Building. Kegiatan tersebut diharapkan dapat membangun komunikasi, meningkatkan motivasi dan mempererat rasa kebersamaan antar karyawan dan antara karyawan dengan manajemen Perseroan.
<b>E. Produk</b>		
E1	Hal 38	Perseroan juga memiliki fasilitas logistik di sungai dan di darat yaitu kapal tangker BBM AKRA 10, Self Propelled Oil Barge (SPOB) AKRA 20, Tug and Boat Landing, dan Landing Craft Tank dengan total kapasitas 26.850 DWT, serta kurang lebih 300 unit truk pengangkut BBM, baik yang dimiliki langsung oleh Perseroan.
E9	Hal 16	Perseroan menerima penghargaan “Top 10 Perusahaan Terbaik Indonesia” dengan penjualan di atas US\$1 miliar dari Majalah Forbes Indonesia.
E10	Hal 48	Dengan menerapkan ISO 9001-2008 Sistem Manajemen Mutu dan ISO 14001-2004 Sistem Manajemen Lingkungan, ARUKI telah memastikan produk secara konsisten mempunyai kualitas yang tinggi dan berkomitmen untuk menjalankan operasi yang ramah lingkungan.
<b>F. Keterlibatan Masyarakat</b>		
F1	Hal 95	Program CSR di bidang pendidikan juga berbentuk pemberian bantuan kepada beberapa sekolah yang berada di wilayah operasi Perseroan.
F3	Hal 94	Bentuknya dapat berupa renovasi rumah sakit maupun pengadaan prasarana yang dapat peningkatan kesejahteraan masyarakat. Khusus untuk kerja sama dengan rumah sakit daerah selain diharapkan memberikan bermanfaat bagi masyarakat umum, juga bagi karyawan Perseroan yang membutuhkan pelayanan kesehatan di rumah sakit tersebut.
F5	Hal 95	Perseroan menjadi salah satu sponsor untuk olahraga ski air pada acara Pesta Olahraga Asia Tenggara (SEA Games) yang ke-26 di Palembang dan Jakarta, November 2011.
F6	Hal 94	Pada 2011 Perseroan menyerahkan beasiswa kepada putra-putri karyawan dan karyawan outsourcing Perseroan yang memiliki prestasi akademik bagus.
F7	Hal 94	Selain itu pada April 2011, melalui AKR Satui, Perseroan membangun fasilitas air bersih di Desa Sungai Cuka, Kecamatan Satui, Kab. Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan.
F9	Hal 95	Pada 2011 Perseroan juga terlibat dalam program Pemberdayaan Masyarakat Nelayan Melalui Restrukturisasi Armada Penangkapan Ikan.
<b>G. Umum</b>		
G1	Hal	Untuk tahun 2011 program CSR Perseroan dan anak perusahaan

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





94	difokuskan pada tiga bidang utama yaitu kesehatan, pendidikan dan olahraga.
----	---

**C**

PT Alumindo Light Metal Industry Tbk (2010)

A. Lingkungan	
B. Energi	
B7 Hal 7	Penambahan dan modernisasi fasilitas produk merupakan kebijakan strategis Perseroan yang dilakukan secara terus menerus, dengan tujuan kualitas produk tetap terjaga, efisiensi serta pemanfaatan kapasitas produksi. Pada tahun 2010 Perseroan membeli beberapa mesin finishing, dimana alat tersebut memiliki kemampuan potong yang lebih cepat sehingga lebih efisien.
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja	
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja	
D13 Hal 9	Rata-rata jumlah karyawan Alumindo sepanjang tahun 2010 adalah sebanyak 1.251 orang.
D14 Hal 12	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi yang ada.
E. Produk	
E10 Hal 9	Pada bulan Agustus 1998, Alumindo berhasil meraih sertifikasi ISO 9002 dari Lloyd's Register yang merupakan pengakuan internasional terhadap standar kualitas produk Alumindo dan terus dipertahankan hingga saat ini.
F. Keterlibatan Masyarakat	
F1 Hal 20	Alumindo juga turut ambil bagian secara rutin dalam pembagian sembako kepada warga kurang mampu pada hari-hari khusus.
F2 Hal 20	Alumindo juga memberikan kesempatan kepada mahasiswa dari berbagai perguruan tinggi di Indonesia untuk melakukan praktek kerja lapangan.
F3 Hal 20	Alumindo turut serta ambil bagian secara rutin kegiatan donor darah masal.
G. Umum	

PT Alumindo Light Metal Industry Tbk (2011)

A. Lingkungan	
B. Energi	
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja	
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja	
D13 Hal 12	Jumlah staf dan karyawan tetap ALMI secara rata-rata pada tahun 2011 adalah sebanyak 1.227 orang.
D14 Hal 13	Mengungkapkan struktur organisasi
E. Produk	
E9 Hal 12	ALMI telah meraih tiga kali meraih Primaniyarta Award, yaitu di tahun 2001, 2007, dan 2010 penghargaan ini merupakan penghargaan tingkat nasional atas kinerja ekspor yang baik.
E10 Hal 12	Pada bulan Agustus tahun 1998, ALMI berhasil meraih sertifikasi ISO 9002 dari Lloyd's Register (telah disesuaikan menjadi ISO 9001:2000),

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
 PT Alumindo Light Metal Industry Tbk (2010)  
 PT Alumindo Light Metal Industry Tbk (2011)  
 Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang menyalin sebagian atau seluruhnya tanpa izin IBIKKG.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



		yang merupakan pengakuan internasional terhadap standar kualitas Produk ALMI dan terus dipertahankan hingga saat ini.
F. Keterlibatan Masyarakat		
F1	Hal 21	Alumindo juga turut ambil bagian secara rutin dalam pebagian sembako kepada warga kurang mampu pada hari-hari khusus.
F2	Hal 21	Alumindo juga memberikan kesempatan kepada mahasiswa dari berbagai perguruan tinggi di Indonesia untuk melakukan praktek kerja lapangan.
F3	Hal 21	Alumindo turut serta ambil bagian secara rutin kegiatan donor darah masal.
G. Umum		
PP Astra International tbk (2010)		
A. Lingkungan		
A3	Hal 3	Dalam semua kegiatan usahanya, Astra senantiasa memenuhi seluruh peraturan pemerintah Indonesia, serta aktif terlibat dalam berbagai aktivitas prosedur penilaian dan forum pertemuan yang menyangkut isu lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja.
A5	Hal 1-2	<i>Green Process</i> bertujuan mengembangkan proses usaha yang aman, nyaman dan bersih; <i>Green Product</i> bertujuan menghasilkan produk-produk yang ramah lingkungan dan aman
A5	Hal 2	Menerima penghargaan HCVF (Hutan Bernilai Konservasi Tinggi)
A6	Hal 1	Terbukti menguntungkan dan berkelanjutan pula bahwa pengintegrasian sistem produksi menurut produk sesuai paradigma pengurangan, daur ulang dan penggunaan kembali (reduce, recycle dan reuse) menciptakan manfaat bagi masyarakat, pelanggan dan operasional bisnis.
A7	Hal 12	Menerima penghargaan dari <i>Finance Asia's – no 1 Best Corporate Social Responsibility</i> .
A8	Hal 1	Astra membuat serangkaian standar berupa <i>Astra Green Company (AGC)</i> untuk mengatur situasi lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja di ratusan unit usaha serta para pemasok. Standar AGC ini memuat panduan umum, target rinci dan <i>Green Strategy</i> tiga rangkap yang mencakup <i>Green Process</i> , <i>Green Product</i> dan <i>Green Employees</i> .
A1	Hal 3	Astra Green Company & Astra Friendly Company merupakan arah strategis yang dimiliki Astra dalam mengelola lingkungan dan masyarakat sekitar.
B. Energi		
B1	Hal 10	Menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi para pekerja dapat meningkatkan produktivitas sekaligus mengurangi waktu tidak produktif dan di tahun 2010 hal tersebut mampu meningkatkan tingkat produksi secara pesat guna memenuhi permintaan pasar.
B7	Hal 2	Green product bertujuan menghasilkan produk-produk yang ramah lingkungan dan aman.
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C2	Hal 2	Green Employees bertujuan meningkatkan kesadaran dan kompetensi sesuai praktik-praktik keselamatan dan kesehatan kerja yang telah ada maupun menemukan cara-cara baru untuk menciptakan nilai bagi Lingkungan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja.
C4	Hal	Sistem Astra Green Company berhasil menjadi model yang digunakan dalam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaungi atau menaungi sumber.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	92	pendekatan <i>triple bottom line</i> ( <i>Planet, People</i> dan <i>Profit</i> ).
C5	Hal 92	Menerima penghargaan SMK3 (Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja), NOSA (Asosiasi Keselamatan Nasional).
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 96	Terkait dengan strategi SDM tersebut, program-program pengembangan karyawan yang terstruktur, intensif dan telah dilakukan untuk karyawan di semua level.
D8	Hal 105	Program DPA juga memberikan pelatihan kewirausahaan untuk karyawan yang memasuki masa pensiun.
D6	Hal 106	Fasilitasi Perumahan; Program bantuan kepada anggota untuk mempermudah memiliki rumah, KAI bekerjasama dengan developer, Bank pemberi Kredit Pemilikan Rumah dan Jamsostek
D3	Hal 110	Hingga akhir tahun 2010 jumlah karyawan Astra mencapai 145.154 orang yang tersebar di 145 perusahaan, termasuk anak perusahaan, perusahaan asosiasi dan <i>jointly controlled entities</i> .
D4	Hal 110	Adanya pengungkapan struktur organisasi perusahaan
D1	Hal 118	Mengungkapkan di posisi mana staf ditempatkan.
D1	Hal 117	Mengungkapkan jumlah staf, jenjang pendidikan dan kelompok usia mereka.
D1	Hal 119	Kebijakan rekrutmen Astra berorientasi pada kebutuhan bisnis, dengan strategi rekrutmen yang sejalan dengan strategi bisnis. Hal yang diutamakan Astra dalam menentukan calon karyawan yang akan direkrut adalah kompetensi dan karakter dari setiap calon.
D2	Hal 102	Selain gaji, Astra juga memberikan berbagai benefit bagi karyawan baik dalam bentuk finansial di luar gaji maupun non finansial seperti program pengembangan individu melalui berbagai program pelatihan, program penghargaan masa kerja dan program persiapan pensiun.
D2	Hal 119	Manajemen puncak Astra dibantu oleh team dari Corporate Human Capital Development juga membuat perencanaan jangka panjang yang disebut sebagai Astra People Roadmap. People Roadmap ini menggambarkan strategi pengembangan SDM, yang bertujuan untuk menjadikan Astra sebagai “the most preferred company to work for”.
D2	Hal 119	Dengan adanya kesinambungan antara perbaikan dari praktik-praktik pengelolaan sumber daya manusia yang telah dijalankan selama ini dan perencanaan jangka panjang yang solid, maka diharapkan bisa menciptakan insan-insan Astra yang unggul yang mampu bersaing di pasar lokal maupun regional.
E. Produk		
E1	Hal 113	Untuk mempertahankan posisinya sebagai pemimpin di pasar mobil serta untuk menarik pelanggan baru, TAM akan senantiasa mengembangkan produknya, mulai dari MPV skala rendah-sedang hingga mobil mewah. Avanza, yang menjadi primadona penjualan mobil Toyota di tahun 2010 dengan mendominasi 50% penjualan, akan tetap didukung dengan pembaruan produk dan pemasaran yang berkelanjutan.
E5	Hal 113	Selain itu, untuk mewujudkan “Best Total Ownership Experience” (Pengalaman Terbaik sebagai Pemilik Mobil), para pelanggan harus

1. Dilarang menyalin atau menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



		mendapatkan pelayanan prima di setiap tahap kepemilikan, termasuk memperoleh manfaat dari perluasan gerai dan infrastruktur serta kepemimpinan Toyota yang kuat di pasar
E7	Hal 2	Auto2000, yang di internal Astra dikenal sebagai Toyota Sales Operation, merupakan nama yang identik dengan Astra International dengan pengakuan yang baik di mata para pelanggan.
E9	Hal 1	Menerima penghargaan dari majalah SWA dan IICG - Indonesia Most Trusted Companies
<b>F. Keterlibatan Masyarakat</b>		
	Hal 10	Salah satu program CSR yang terus berlangsung untuk jangka panjang adalah proyek Sunter Nusa Dua. Program pembangunan masyarakat ini ditujukan bagi para warga yang bermukim di dekat kantor pusat Astra International di Jakarta Utara. Di dalam program tersebut tercakup pemberian beasiswa, program Sekolah Hijau, kompetisi klinik sehat, kelurahan bersih dan sehat, serta program-program pemberdayaan masyarakat lainnya.
	Hal 11	Bantuan Kegiatan Ilmiah Pelajar: Dana disediakan untuk pelaksanaan berbagai kegiatan ilmiah yang diselenggarakan oleh kelompok-kelompok pelajar
	Hal 14	Secara keseluruhan, bantuan pendidikan dan pembangunan kapasitas telah diberikan kepada 6.154 pelajar dan 389 guru yang mencakup Bimbingan, Pelatihan Kepala Sekolah, Pelatihan Guru, Pelatihan Siswa, Keterampilan Hidup, Nilai Pendidikan dan Kompetensi. Program-program ini dirancang dengan materi khusus dan panduan evaluasi, agar dapat mencapai tujuan dan sasaran yang ditentukan.
	Hal 14	YPA – MDR aktif menunjang Sistem Pendidikan Nasional dengan memberi dukungan terhadap pembangunan infrastruktur pendidikan, pengembangan materi pendidikan dan keterampilan. Tujuan akhirnya adalah melahirkan siswa-siswa yang sukses, yakin dengan keterampilan mereka, dan bangga akan karakter mereka.
	Hal 12	Memperingati Hari Sumpah Pemuda, Astra menggelar SATU Indonesia: Jelajahi Dunia Astra yang dilaksanakan selama dua hari di Taman Rekreasi Mekarsari selama 2 hari dengan 21.000 jumlah pengunjung. Pada acara ini Astra juga berhasil masuk Museum Rekor Indonesia (MURI) atas Labyrinth dengan kamar terbanyak (850 kamar) yang berisi informasi tentang Grup Astra. Satu Indonesia Jelajahi Dunia Astra Break Record MURI
	Hal 1	Yayasan Dharma Bhakti Astra (YDBA) telah membina 9.458 usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM)
<b>G. Umum</b>		
G1	Hal 08 09	Selaras dengan filosofi Catur Dharma, Astra berupaya menjadi aset bagi bangsa dengan menekankan tiga pendekatan dasarnya yaitu Planet, People dan Profit. Ketiga pendekatan dasar itu melekat dalam berbagai kegiatan CSR Astra melalui program, yayasan dan karya nyata untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat dalam lima bidang utama: 1) pengembangan pendidikan dan kesehatan, 2) peningkatan pendapatan masyarakat, 3) UMKM/kemitraan, 4) pembangunan infrastruktur dan 5) bantuan kemanusiaan.
G2	Hal 16	Tahun 2010 untuk pertama kalinya YAA menggelar Astra Gema Islami (AGI) yang diikuti 3.500 peserta. Acara ini meliputi serangkaian Cerdas Cermat

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



1	© Hak cipta milik IBIKKG (Instansi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)	Islami Astra (CCIA), Buka Puasa Ramadan Astra, Halal Bihalal Astra. CCIA dihadiri lebih dari 40 tim dari berbagai perusahaan Grup Astra dan berhasil mengumpulkan Rp 147,7 juta yang disumbangkan bagi para korban bencana alam.
---	--	--

PT Astra International Tbk (2011)

**A. Lingkungan**

A9	Hal 1	Dalam semua kegiatan usahanya, Astra senantiasa memenuhi seluruh peraturan pemerintah Indonesia, serta aktif terlibat dalam berbagai aktivitas prosedur penilaian dan forum pertemuan yang menyangkut isu lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja.
A8	Hal 8	<i>Green Process</i> bertujuan mengembangkan proses usaha yang aman, nyaman dan bersih; <i>Green Product</i> bertujuan menghasilkan produk-produk yang ramah lingkungan dan aman
A5	Hal 20	Menerima penghargaan HCVF (Hutan Bernilai Konservasi Tinggi)
A6	Hal 9	Terbukti menguntungkan dan berkelanjutan pula bahwa pengintegrasian sistem produksi menurut produk sesuai paradigma pengurangan, daur ulang dan penggunaan kembali (reduce, recycle dan reuse) menciptakan manfaat bagi masyarakat, pelanggan dan operasional bisnis.
A7	Hal 2	Menerima penghargaan dari <i>Finance Asia's – no 1 Best Corporate Social Responsibility</i> .
A8	Hal 1	Astra membuat serangkaian standar berupa Astra <i>Green Company</i> (AGC) untuk mengatur situasi lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja di ratusan unit usaha serta para pemasok. Standar AGC ini memuat panduan umum, target rinci dan <i>Green Strategy</i> tiga rangkap yang mencakup <i>Green Process</i> , <i>Green Product</i> dan <i>Green Employees</i> .
A1	Hal 8	Astra Green Company & Astra Friendly Company merupakan arah strategis yang dimiliki Astra dalam mengelola lingkungan dan masyarakat sekitar.

**B. Energi**

B7	Hal 2	Green product bertujuan menghasilkan produk-produk yang ramah lingkungan dan aman.
----	-------	--

**C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja**

C2	Hal 2	Green Employees bertujuan meningkatkan kesadaran dan kompetensi sesuai praktik-praktik keselamatan dan kesehatan kerja yang telah ada maupun menemukan cara-cara baru untuk menciptakan nilai bagi Lingkungan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja.
C4	Hal 2	Sistem Astra Green Company berhasil menjadi model yang digunakan dalam pendekatan <i>triple bottom line</i> ( <i>Planet, People</i> dan <i>Profit</i> ).
C5	Hal 2	Menerima penghargaan SMK3 (Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja), NOSA (Asosiasi Keselamatan Nasional).

**D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja**

D5	Hal 6	Terkait dengan strategi SDM tersebut, program-program pengembangan karyawan yang terstruktur, intensif dan telah dilakukan untuk karyawan di semua level.
D8	Hal 05	Program DPA juga memberikan pelatihan kewirausahaan untuk karyawan yang memasuki masa pensiun.
D9	Hal	Fasilitasi Perumahan; Program bantuan kepada anggota untuk mempermudah

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

Hak cipta milik IBIKKG (Instansi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	106	memiliki rumah, KAI bekerjasama dengan developer, Bank pemberi Kredit Pemilikan Rumah dan Jamsostek
D1	Hal 10	Pada 31 Desember 2011 jumlah karyawan Grup Astra mencapai 168.703 orang yang tersebar di 158 perusahaan, termasuk anak perusahaan, perusahaan asosiasi dan jointly controlled entities.
D1	Hal 67	Adanya pengungkapan struktur organisasi perusahaan
D1	Hal 68	
D1	Hal 70	Mengungkapkan di posisi mana staf ditempatkan.
D1	Hal 70	Mengungkapkan jumlah staf, jenjang pendidikan dan kelompok usia mereka.
D1	Hal 79	Kebijakan rekrutmen Astra berorientasi pada kebutuhan bisnis, dengan strategi rekrutmen yang sejalan dengan strategi bisnis. Hal yang diutamakan Astra dalam menentukan calon karyawan yang akan direkrut adalah kompetensi dan karakter dari setiap calon.
D1	Hal 103	Selain gaji, Astra juga memberikan berbagai benefit bagi karyawannya dalam bentuk finansial maupun non finansial seperti program pelatihan dan bimbingan, mentoring, tunjangan dana pensiun serta sistem karir dan fasilitas pengembangan diri.
D2	Hal 109	Manajemen puncak Astra dibantu oleh team dari Corporate Human Capital Development juga membuat perencanaan jangka panjang yang disebut sebagai Astra People Roadmap. People Roadmap ini menggambarkan strategi pengembangan SDM, yang bertujuan untuk menjadikan Astra sebagai “the most preferred company to work for“.
D2	Hal 109	Dengan adanya kesinambungan antara perbaikan dari praktik-praktik pengelolaan sumber daya manusia yang telah dijalankan selama ini dan perencanaan jangka panjang yang solid, maka diharapkan bisa menciptakan insan-insan Astra yang unggul yang mampu bersaing di pasar lokal maupun regional.
E Produk		
E1	Hal 103	Untuk mempertahankan posisinya sebagai pemimpin di pasar mobil serta untuk menarik pelanggan baru, TAM akan senantiasa mengembangkan produknya, mulai dari MPV skala rendah-sedang hingga mobil mewah. Avanza, yang menjadi primadona penjualan mobil Toyota di tahun 2011 dengan mendominasi 50% penjualan, akan tetap didukung dengan pembaruan produk dan pemasaran yang berkelanjutan.
E5	Hal 103	Selain itu, untuk mewujudkan “Best Total Ownership Experience” (Pengalaman Terbaik sebagai Pemilik Mobil), para pelanggan harus mendapatkan pelayanan prima di setiap tahap kepemilikan, termasuk memperoleh manfaat dari perluasan gerai dan infrastruktur serta kepemimpinan Toyota yang kuat di pasar
E7	Hal 102	Auto2000, yang di internal Astra dikenal sebagai Toyota Sales Operation, merupakan nama yang identik dengan Astra International dengan pengakuan yang baik di mata para pelanggan.
E9	Hal 101	Menerima penghargaan dari majalah SWA dan IICG - Indonesia Most Trusted Companies
F Keterlibatan Masyarakat		
F1	Hal	Salah satu program CSR yang terus berlangsung untuk jangka panjang adalah

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	110	proyek Sunter Nusa Dua. Program pembangunan masyarakat ini ditujukan bagi para warga yang bermukim di dekat kantor pusat Astra International di Jakarta Utara. Di dalam program tersebut tercakup pemberian beasiswa, program Sekolah Hijau, kompetisi klinik sehat, kelurahan bersih dan sehat, serta program-program pemberdayaan masyarakat lainnya.
	111	Bantuan Kegiatan Ilmiah Pelajar: Dana disediakan untuk pelaksanaan berbagai kegiatan ilmiah yang diselenggarakan oleh kelompok-kelompok pelajar
	114	Secara keseluruhan, bantuan pendidikan dan pembangunan kapasitas telah diberikan kepada 6.154 pelajar dan 389 guru yang mencakup Bimbingan, Pelatihan Kepala Sekolah, Pelatihan Guru, Pelatihan Siswa, Keterampilan Hidup, Nilai Pendidikan dan Kompetensi. Program-program ini dirancang dengan materi khusus dan panduan evaluasi, agar dapat mencapai tujuan dan sasaran yang ditentukan.
	114	YPA – MDR aktif menunjang Sistem Pendidikan Nasional dengan memberi dukungan terhadap pembangunan infrastruktur pendidikan, pengembangan materi pendidikan dan keterampilan. Tujuan akhirnya adalah melahirkan siswa-siswa yang sukses, yakin dengan keterampilan mereka, dan bangga akan karakter mereka.
	112	Memperingati Hari Sumpah Pemuda, Astra menggelar SATU Indonesia: Jelajahi Dunia Astra yang dilaksanakan selama dua hari di Taman Rekreasi Mekarsari selama 2 hari dengan 21.000 jumlah pengunjung. Pada acara ini Astra juga berhasil masuk Museum Rekor Indonesia (MURI) atas Labyrinth dengan kamar terbanyak (850 kamar) yang berisi informasi tentang Grup Astra. Satu Indonesia Jelajahi Dunia Astra Break Record MURI
	113	Yayasan Dharma Bhakti Astra (YDBA) telah membina 9.458 usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM)
<b>G. Umum</b>		
	194	Sebagai bagian dari Strategic Triple Roadmap (Portfolio, People dan Public Contribution), pada tahun 2011 Astra meluncurkan Public Contribution Roadmap guna mencapai sasaran untuk menjadi “Perusahaan Terbaik di bidang CSR” pada tahun 2020. Sejalan dengan sasaran tersebut, Astra menerbitkan SESR (Security, Environment & Social Responsibility/Keamanan, Lingkungan & Tanggung Jawab Sosial) Corporate Policy 2011, yang memuat tentang arah dan panduan bagi Grup Astra dalam menerapkan sistem manajemen LK3 & Tanggung Jawab Sosial.

PT Astra Otoparts tbk (2010)

<b>A. Lingkungan</b>		
A2	Hal 78	Perseroan juga mengupayakan implementasi berbagai standar internasional dalam proses dan prosedur operasionalnya, antara lain standar ISO 14001 di bidang Sistem Manajemen Lingkungan yang dipakai oleh 23 dari 29 Perseroan afiliasi Astra Otoparts.
A7	Hal 17	Kemampuan Perseroan dalam mengelola lingkungan juga diakui oleh pihak berwenang, termasuk pemerintah Daerah Khusus Ibukota (DKI) Jakarta. Dan ini terbukti dengan diraihnya penghargaan predikat Baik dalam ketaatan dan kinerja pengelolaan lingkungan kepada Astra Otoparts divisi Nusametal pada bulan Oktober. Penghargaan tersebut diserahkan oleh

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



		Kepala Pengelola Lingkungan Hidup Daerah (BPLHD) Provinsi DKI Jakarta.
<b>B. Energi</b>		
B1	Hal 78	Perseroan menyadari bahwa pengelolaan LK3 yang baik, termasuk program penghematan energi listrik dan air melalui proses produksi bersih ( <i>Cleaner Production</i> ) dan program minimalisasi limbah melalui 3R (Reuse, Reduce & Recycle), maka produktivitas dan efisiensi Perseroan akan meningkat.
<b>C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja</b>		
C1	Hal 78	Dalam kegiatan operasional sehari-hari, Astra Otoparts mengadopsi Sistem Manajemen Lingkungan, Keselamatan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMLK3) dari induk perusahaan PT Astra International Tbk.
C2	Hal 14	PT EDS Manufacturing Indonesia, juga mendapatkan penghargaan “Zero Accident Award” dari Pemerintah Provinsi Banten.
C3	Hal 79	Terdapat komite keselamatan kerja (LK3)
C4	Hal 76	Kegiatan Penyuluhan Kesehatan : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sosialisasi kanker servik, yang dilakukan kepada karyawan wanita dan warga/ibu-ibu lingkungan sekitar kantor</li> <li>• Diskusi dan konsultasi umum atas kondisi kesehatan sebagai kelanjutan General Check-up karyawan tahun 2010.</li> </ul>
<b>D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja</b>		
D5	Hal 74	Perseroan menjalin kerja sama dengan beberapa lembaga terkemuka untuk memberikan pelatihan bagi karyawan yang bekerja di posisi manajemen. Setiap pelatihan diikuti dengan proses penerapan ilmu, melalui berbagai proyek di perusahaan masing-masing.
D10	Hal 76	Astra Otoparts juga menyelenggarakan Employee Day, yakni acara tahunan yang selalu dinanti karyawan. Tahun ini acara tersebut berlangsung di Jatiluhur, dengan tema: Togetherness dalam Kultur AOP. Acara tersebut diisi dengan aktivitas kebersamaan berupa kegiatan pendakian (hiking) dan kegiatan kebersamaan lainnya.
D13	Hal 4	Astra Otoparts memiliki 6 unit bisnis dan 27 anak perusahaan, serta mempekerjakan karyawan berjumlah 32.939 orang.
D16	Hal 77	Mengungkapkan jumlah staf, jenjang pendidikan, dan kelompok usia.
D21	Hal 74	Proses implementasi dengan pola sel dilakukan dengan dukungan tim inti yang merupakan tim lintas perusahaan (cross-company team). Strategi ini diharapkan bisa mendorong karyawan untuk saling mendukung, memberikan inspirasi dan memotivasi serta membuat mereka untuk saling belajar dari satu sama lain demi meraih keberhasilan tertinggi.
<b>E. Produk</b>		
E1	Hal 38-39	Pada tahun 2010, Astra Otoparts dan anak-anak usahanya juga meluncurkan berbagai produk baru untuk segmen pasar pabrikan dan segmen pasar suku cadang pengganti. Berikut ini adalah berbagai anak usaha Astra Otoparts dan produk-produk baru yang dihasilkannya.
E2	Hal 20	Engineering Development Center ini dapat mendorong pengembangan Divisi Riset dan Pengembangan di masing-masing anak perusahaan untuk

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Dilarang menyalin, menduplikasi, atau menyebarkan seluruh atau sebagian dari isi tanpa izin IBIKKG.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





		mengembangkan produk dari mulai tahap perancangan konsep, perencanaan proses manufaktur, pembuatan prototipe hingga pengujian dan evaluasi produk.
E3	Hal 5	Untuk mendukung usahanya menjadi pemain otomotif dunia, perusahaan mengembangkan Engineering Development Center dan mengadopsi system teknologi informasi terintegrasi.
E9	Hal 5	Meraih penghargaan The Indonesian Corporate Governance Award 2010, sebagai Perusahaan Terpercaya (The Trusted Company), dan penghargaan Indonesia's Most Admired Company (IMAC) 2010, yang diraih secara berturut-turut sejak tahun 2007.
E10	Hal 18	Pada acara Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional XIV dan International Quality & Productivity Convention 2010, anak usaha PT FSCM Manufacturing Indonesia, PT GS Battery, PT Kayaba Indonesia dan PT Aisin Indonesia, meraih penghargaan baik untuk kategori QCP, QCC Teknik, QCC Non Teknik maupun SS (Suggestion System). Acara tersebut diselenggarakan oleh Wahana Kendali Mutu, melalui kerja sama dengan Asosiasi Manajemen Mutu & Produktivitas Indonesia.
<b>F. Keterlibatan Masyarakat</b>		
F1	Hal 83	Dalam rangka mengantisipasi banjir, Perseroan memberikan bantuan pompa air dan rumah pompa di RW. 012 Kelurahan Pegangsaan Dua, Kecamatan Kelapa Gading, Jakarta Utara. Bantuan tersebut diserahkan kepada Ketua RW. 012, H. Soedirman oleh Walikota Jakarta Utara yang dalam hal ini diwakilkan oleh M. Yuliadi SH. M.Si.
F5	Hal 80	Mengadakan Seminar Kanker Servik bekerja sama dengan Dinas Kesehatan DKI Jakarta, dihadiri oleh karyawan Astra Otoparts dan komunitas ibu rumah-tangga kelurahan Kelapa Gading Jakarta Utara.
F6	Hal 85	Pada tahun 2010, Astra Otoparts menyumbangkan sarana belajar untuk beberapa sekolah di Pegangsaan Dua, Kelapa Gading. Selain itu, perusahaan ini juga mengorganisir pelatihan bagi guru-guru PAUD dan memberikan beasiswa bagi siswa dari keluarga prasejahtera.
F9	Hal 82	Dalam menyalurkan Bantuan Bergulir kepada Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM), Perseroan menerapkan strategi dan pendekatan struktural dengan Pemda setempat. Sejak bantuan Dana Bergulir (Revolving Fund) dimulai tahun 2004, jumlah UMKM yang menerima bantuan Astra Otoparts naik dari 10 UKM menjadi 45 UKM pada tahun 2010
<b>G. Umum</b>		
G1	Hal 5	Astra Otoparts juga menunjukkan perhatian besar kepada masyarakat dan lingkungan melalui sejumlah program tanggung jawab sosial perusahaan atau <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR), dengan mengadopsi konsep Astra Green Company (AGC) dan Astra Friendly Company (AFC).
G2	Hal 82	Sebagai wujud dari kepedulian dan tanggung jawab sosial, Grup Astra Otoparts memberikan bantuan dana tunai Rp 500.000.000,- (lima ratus juta rupiah) untuk korban letusan Gunung Merapi di Yogyakarta dan tsunami yang terjadi di Mentawai, Sumatera Barat,

PT Astra Otoparts Tbk (2011)



A. Lingkungan		
A2	Hal 46	sebanyak 24 dari 31 perusahaan afiliasi telah mengadopsi standar Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001. Untuk menjamin konsistensi kepatuhan penerapan standar ISO 14001, dilakukan asesmen secara periodik oleh lembaga sertifikasi internasional.
A8	Hal 95	Pada tanggal 22 Juni 2011, Astra Otoparts Group berpartisipasi dalam program Go Green bersama Astra Group yang berlokasi di Kali Ciliwung, Jakarta Timur dengan melakukan penanaman pohon dan tanaman hijau dibantaran kali dan penyebaran bibit ikan lele, berperan sangat besar dalam mencegah pencemaran lingkungan, baik pencemaran udara, tanah maupun air.
B. Energi		
B	Hal 46	Pengelolaan LK3 terus-menerus diperbaiki dan ditingkatkan kualitasnya. Program penghematan energi listrik dan air melalui proses produksi bersih (Cleaner Production) dan program minimalisasi limbah melalui 3R (Reuse, Reduce & Recycle) diyakini mampu meningkatkan produktivitas dan efisiensi perusahaan.
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C	Hal 45	Secara konsisten, kami mendorong kesadaran karyawan untuk menjunjung tinggi budaya LK3 serta melakukan evaluasi dan perbaikan berkelanjutan.
C3	Hal 23	PT SKF Indonesia received The Zero Accident Award from SKF Group Automotive Division for the zero accident accomplishment during 2008-2010
C4	Hal 45	Aspek-aspek LK3 diidentifikasi, dipantau dan dikendalikan secara terintegrasi dalam Sistem Manajemen Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMLK3) yang mengacu pada peraturan-peraturan pemerintah di bidang LK3, serta mengadopsi kerangka kerja Astra Green Company (AGC) dari induk perusahaan PT Astra International Tbk.
C5	Hal 99	Pada tanggal 15 Agustus 2011, PT Akebono Brake Astra Indonesia, salah satu anak perusahaan Astra Otoparts memenangkan AGC Awards tingkat Astra Group, di bidang Keselamatan Kerja.
C6	Hal 79	Terdapat komite keselamatan kerja (LK3)
C8	Hal 79	Kegiatan penyuluhan kesehatan berupa Sosialisasi Hepatitis B, yang dilakukan bagi karyawan pada Desember 2011.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 76	Perusahaan menyelenggarakan berbagai bentuk pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan dan kompetensi karyawan yang dilaksanakan secara in-house (di korporat atau masing-masing anak perusahaan), maupun di lembaga pendidikan/pelatihan luar.
D10	Hal 78	Kegiatan rutin olah raga dan seni, yang meliputi bidang: Bulu Tangkis, Tenis Meja, Basket, Bola Voli, Tenis Lapangan, Karate, Senam Aerobik, Fitness, Futsal, Klub Sepeda, Klub Motor; dan lain-lain
D13	Hal 75	Sampai dengan 31 Desember 2011, jumlah karyawan Astra Otoparts mencapai 36.000 orang, meningkat 9% dibandingkan tahun 2010 yang jumlahnya 33.000 orang.
D16	Hal	Mengungkapkan jumlah staf, jenjang pendidikan, dan kelompok usia.

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	75	
D18	Hal 42	Nilai-nilai yang harus dimiliki oleh setiap SDM Astra Otoparts adalah; terpercaya dan handal, fokus terhadap pelanggan, semangat keprimaan, dan kerja sama tim.
D20	Hal 76	Perusahaan menganut sistem kompensasi meliputi gaji, tunjangan-tunjangan, THR dan bonus yang secara keseluruhan harus kompetitif dibandingkan perusahaan sejenis.
D21	Hal 43	Melalui kompetisi Quality Control Circle (QCC) dan “idea proposal”, manajemen terus mendorong para karyawan untuk mengungkapkan ide perbaikan.
<b>E. Produk</b>		
E2	Hal 20	Engineering Development Center ini dapat mendorong pengembangan Divisi Riset dan Pengembangan di masing-masing anak perusahaan untuk mengembangkan produk dari mulai tahap perancangan konsep, perencanaan proses manufaktur, pembuatan prototipe hingga pengujian dan evaluasi produk.
E3	Hal 5	Untuk mendukung usahanya menjadi pemain otomotif dunia, perusahaan mengembangkan Engineering Development Center dan mengadopsi system teknologi informasi terintegrasi.
E9	Hal 16	Pada tanggal 25 Mei 2011, PT Astra Otoparts Tbk meraih “Indonesia Automotive & Transportation Awards” dari Frost & Sullivan, untuk kategori: Automotive Component Manufacturer of The Year.
E10	Hal 26	PT Astra Daido Steel Indonesia menerima sertifikat ISO 9001:2008; ISO 14001:2004 + Cor 1 2009
<b>F. Keterlibatan Masyarakat</b>		
F1	Hal 94	Pada tahun 2011, untuk yang kedua kalinya Astra Otoparts menyelenggarakan kegiatan yang termasuk program pengembangan kompetensi bagi para guru Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) yang berada di lingkungan sekitar Astra Otoparts.
F3	Hal 96	Astra Otoparts tergerak untuk ikut berpartisipasi dalam menyelenggarakan kegiatan Posyandu untuk meningkatkan kesehatan masyarakat terutama ibu dan anak serta menurunkan angka kematian bayi dan balita. Kegiatan ini dilaksanakan secara rutin setiap tahun untuk masyarakat sekitar Pegangsaan Dua Kelapa Gading, Jakarta Utara.
F6	Hal 95	PT Astra Otoparts Tbk pada Desember 2011 memberikan bantuan beasiswa dan alat-alat tulis kepada 400 orang siswa SD & SMP Maria Assumpta yang tidak mampu. Sekolah yang dikelola oleh Yayasan Winaya Bhakti tersebut berlokasi di Klaten, Jawa Tengah.
F9	Hal 47	Pada tahun 2011 Astra Otoparts bekerja sama dengan beberapa mitra menjalankan “Program Bengkel Binaan” yang ditujukan bagi para pemuda lulusan SLTA Kejuruan di wilayah Jakarta, Bekasi, Cikarang, Karawang, Bogor dan Tangerang.
<b>G. Umum</b>		
G1	Hal 93	Perencanaan strategis perusahaan mengenai CSR meliputi 4 bidang CSR yaitu bidang pendidikan, lingkungan, kesehatan dan pengembangan kewirausahaan.

Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





para korban bencana Gunung Merapi di Jawa Tengah.

PT Indo Kordsa tbk (2011)

A. Lingkungan		
A12	Hal 33	Perseroan sangat mematuhi peraturan nasional dan peraturan setempat mengenai masalah lingkungan menyangkut pembuangan dan emisi, dimana secara berkala Perseroan melakukan kajian dan audit terhadap implementasi prosedur lingkungan secara internal.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C34	Hal 34	Kinerja keselamatan kerja Perseroan terus mengalami perbaikan di tahun 2011, dengan hanya tiga kasus yang tercatat, turun dari empat kasus di tahun 2010 dan 5 kasus di tahun 2009. Baik pabrik TCF dan benang Nylon berhasil melampaui 365 hari tanpa kecelakaan kerja yang sifatnya tercatat.
C33	Hal 33	Rencana kerja kami, mengikuti 'Kordsa Global SHE', mencakup peraturan nasional dan internasional mengenai kesehatan dan keselamatan kerja, proses berkesinambungan untuk meningkatkan keahlian, pengetahuan dan kesadaran akan keselamatan kerja di lingkungan Perseroan, melakukan pelatihan seperti yang diwajibkan oleh undang-undang, pengembangan kemampuan karyawan dalam hal keamanan bekerja, penanganan kebakaran dan bahan kimia berbahaya, kecelakaan kerja saat berpergian, melakukan transportasi yang aman, pertolongan pertama dan lain-lain.
C8	Hal 22	Mengelola keselamatan dan kesehatan kerja
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 21	Program pengembangan untuk supervisor dimulai pada awal April 2011 dan akan terus berlanjut sampai 2012
D7	Hal 21	Pada tahun 2011, Perseroan berhasil menerapkan Program 'Continuous Improvement' (CI) dan 'Six Sigma'. Kunci utama dari program-program tersebut adalah karyawan diberi keleluasan dalam melaksanakan pekerjaannya, didorong untuk berimprovisasi, dan diberdayakan untuk berinisiatif dalam melakukan perbaikan dan menghindari terjadinya masalah.
D13	Hal 21	Jumlah pekerja per 31 Desember 2011 adalah 1.445 orang (966 orang di Indonesia dan 479 orang di Thailand).
D14	Hal 49	Mengungkapkan struktur organisasi.
D18	Hal 22	Perencanaan suksesi jabatan manajerial di mulai dari tingkat Supervisor, dengan mempertimbangkan ukuran keberhasilan seperti kompetensi dan hasil kinerja, serta beberapa faktor lainnya, termasuk integritas. Calon pemimpin potensial diidentifikasi lewat proses 'Organization and People Review' (OPR) yang dilakukan oleh Bagian Personalia dan Direktur Operasi berdasarkan rekomendasi dari Manager bagian yang bersangkutan.
D24	Hal 22	Bekerja sama dengan Serikat Pekerja
E. Produk		

Instytut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menyebutkan sumber dan mengutipnya dengan cara yang benar.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



E3	Hal 16	Kemajuan juga dicapai dalam jaminan kualitas, yang tercermin dari menurunnya keluhan pelanggan sepanjang tahun lalu. Hal ini membuktikan bahwa kualitas produk Perseroan semakin berhasil memenuhi standard kualitas dan menjawab kebutuhan pelanggan.
E9	Hal 16	Tim kain ban berhasil meraih penghargaan dalam kategori ‘Best Manufacturing Performance’ pada acara ‘Annual Global Leadership Summit’ di bulan Januari 2012, sedangkan Pabrik benang Nylon meraih penghargaan ‘Best Performance Improvement’ dan ‘Best Cost Improvement’.
<b>F. Keterlibatan Masyarakat</b>		
F1	Hal 33	Perseroan menyalurkan bantuan dan donasi melalui berbagai institusi dan organisasi lokal yang berkontribusi dalam pemberdayaan dan kesejahteraan masyarakat seperti sekolah, yayasan yatim piatu, pusat kesehatan masyarakat dan program kesejahteraan sosial.
F3	Hal 33	Kami juga menjalin kerjasama dengan Palang Merah Indonesia dan telah menyelenggarakan program donor darah sebanyak tiga kali di tahun tersebut.
F7	Hal 33	Selain itu, kami juga turut berkontribusi dalam pembangunan, perbaikan dan pemeliharaan fasilitas infrastruktur termasuk jalan dan jembatan di sekitar pabrik.
<b>G. Umum</b>		
G2	Hal 33	Pada bulan November, Perseroan menyelenggarakan program Idul Adha dengan mendistribusikan daging kurban ke 1.000 keluarga di lingkungan sekitar.

PT Berina Tbk (2010)

<b>A. Lingkungan</b>		
A4	Hal 41	Melakukan penghijauan di beberapa lokasi perusahaan bahkan menjadi sponsor program penghijauan di mana lokasi perusahaan berada.
A6	Hal 41	Hal ini dapat dilihat dari peran aktif perusahaan dan karyawan dengan menggunakan bahan yang bisa didaur ulang.
A11	Hal 41	Penanganan dan pengolahan limbah sesuai dengan aturan.
<b>B. Energi</b>		
B1	Hal 8	PT. Lamipak Primula Indonesia, anak perusahaan melakukan efisiensi proses produksi dengan melakukan “overhaul” mesin dan pengurangan tenaga kerja pabrik.
B4	Hal 41	Penghematan energi dari penggunaan listrik, bijaksana dalam penggunaan air.
<b>C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja</b>		
C2	Hal 40	Perusahaan secara rutin melakukan pelatihan maupun penyuluhan mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja baik untuk karyawan maupun untuk pihak lain yang sedang berada di lingkungan pabrik.
C5	Hal 40	Sertifikasi ISO 14001 maupun OHSAS 18001 menjadi bukti seriusnya Perusahaan terhadap aspek lingkungan.
C8	Hal 40	Perusahaan juga bekerja sama dengan pihak Rumah Sakit terdekat pabrik sebagai “trauma center”, untuk mengantisipasi jika terjadi hal-hal yang tidak

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



		diinginkan.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 38	Rencana pelatihan yang dituangkan dalam rencana pelatihan tahunan tersebut bertujuan untuk mendukung rencana strategis perusahaan melalui pengembangan “soft skill” dan “hard skill” karyawan. Program pelatihan dilakukan baik secara internal maupun eksternal melalui kerjasama dengan konsultan pengembangan sumber daya manusia maupun pihak lainnya.
D10	Hal 39	Perusahaan juga memberikan kesempatan kepada karyawan untuk rehat dari rutinitas kerja sehari-hari dengan melakukan acara kebersamaan karyawan seperti syukuran, perayaan halal bihalal, program rekreasi karyawan maupun penghargaan karyawan.
D13	Hal 7	Perusahaan saat ini mempekerjakan kurang lebih 1.116 karyawan.
D14	Hal 29	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi
D15	Hal 38	Perseroan mengungkapkan disposisi staf dimana staf ditempatkan
D16	Hal 38	Perseroan mengungkapkan jumlah staf, kelompok usia dan jenis kelamin mereka.
E. Produk		
E10	Hal 9	Mendapatkan ISO 14001 : 2004 and OHSAS 18001 : 2007, ISO 9001 : 2008 untuk PT. Berlina Tbk. Dan PT. Lamipak Primula Indonesia
F. Keterlibatan Masyarakat		
F1	Hal 42	Serangkaian program “Berlina for Community” yang dilakukan sepanjang tahun 2010 meliputi pemberian penyuluhan maupun edukasi yang dilakukan di sekolah-sekolah maupun warga secara langsung.
G. Umum		
PT Berlina tbk (2011)		
A. Lingkungan		
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C5	Hal 55	Perusahaan memegang sertifikasi ISO 14001 maupun OHSAS 18001 menjadi bukti nyata seriusnya Perusahaan terhadap aspek lingkungan.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D2	Hal 54	Mengungkapkan jumlah pekerja berdasarkan jenis kelamin
D5	Hal 54	Serangkaian pelatihan dilakukan sepanjang tahun 2011, baik pelatihan teknis yang bertujuan untuk mengasah ketrampilan dan keahlian karyawan, maupun pelatihan manajerial untuk menambah pengetahuan karyawan selain “best practice sharing”.
D10	Hal 55	Lelah dengan rutinitas ... Saatnya karyawan berbaur dalam acara “gathering” yang dilakukan Perusahaan. Outbound, syukuran, group dinner, menjadi pilihan karyawan untuk relax dan refressing.
D14	Hal 47	Mengungkapkan struktur organisasi
D15	Hal 54	Mengungkapkan jumlah pekerja berdasarkan posisi.

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



D16	Hal 54	Mengungkapkan jumlah pekerja berdasarkan usia.
E. Produk		
E3	Hal 54	Sebagai wujud komitmen Perusahaan terhadap kualitas produk dan servis kepada pelanggan, mulai akhir tahun 2011, Perusahaan berkomitmen untuk melaksanakan program “continues improvement” yang di sebut sebagai BLITS (Berlina Lean Improvement System). Dengan moto “Kami Bisa, Harus Bisa, Pasti Bisa” sebagai jiwa dari BLITS.
E10	Hal 8	Pendirian Berlina Pte, Ltd. - Singapore, untuk PT. Berlina Tbk. dan PT. Lamipak Primula Indonesia Mendapatkan sertifikat ISO 9001: 2008, ISO 14001: 2004, and OHSAS 18001: 2007
F. Keterlibatan Masyarakat		
F3	Hal 54	Serangkaian program “Berlina for Community” yang dilakukan Perusahaan bertujuan untuk menjalin hubungan yang harmonis dengan lingkungan di sekitar pabrik PT Berlina, Tbk
G. Umum		
G1	Hal 55	“Save energy, save water, plant the trees, save our next generation“, menjadi moto Perusahaan dalam berpartisipasi menjaga lingkungan.
PT Betonjaya Manunggal tbk (2010)		
A. Lingkungan		
A12	Hal 33	Kegiatan CSR Perusahaan pada tahun 2010 melanjutkan kegiatan CSR tahun sebelumnya yaitu melakukan perbaikan saluran irigasi di sekitar Perusahaan. Hal ini dilakukan untuk menghindari timbulnya banjir ketika musim penghujan.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C1	Hal 32-33	Perusahaan juga berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh pekerja. Kesehatan dan keselamatan kerja merupakan prioritas dalam semua aspek operasional perusahaan.
C2	Hal 33	Di PT Betonjaya Manunggal Tbk, Semua pihak memiliki hak dan tanggung jawab yang sama untuk dapat bekerja dengan aman sesuai dengan prosedur dan standar K3. Target Perusahaan adalah meniadakan kecelakaan kerja.
C4	Hal 33	Setiap aturan dan kebijakan yang dijalankan Perusahaan selalu mengacu pada Undang-undang yang berlaku seperti UU keternagakerjaan No. 13 tahun 2003.
D Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 26	Selama tahun 2010, program pelatihan tersebut antara lain meliputi: seminar mengenai PSAK versi IFRS; peraturanperaturan dalam penanaman modal, peraturan perpajakan, SNI, dll.
D13	Hal 32	Pada tahun 2010, jumlah pekerja tetap Perusahaan tercatat mencapai 36 orang, sementara tenaga kerja untuk bagian produksi sebesar 164 orang disediakan oleh pihak ketiga.
D14	Hal 35	Mengungkapkan struktur organisasi.
D15	Hal 33	Mengungkapkan disposisi staf di mana staf ditempatkan.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.





D16	Hal 33	Mengungkapkan jumlah staf dan kelompok usia mereka.
E. Produk		
E5	Hal 31	Konsumen. Komitmen Perusahaan terhadap perlindungan konsumen tetap menjadikan prioritas. Komitmen yang selama ini dibangun adalah dengan memberikan berbagai informasi mengenai produk-produk yang mengutamakan kualitas dan kepuasan konsumen.
E9	Hal 8	Produk-produk PT Betonjaya Manunggal Tbk juga telah memperoleh Sertifikasi Produk Penggunaan Tanda Standar Nasional Indonesia (SPPT SNI) dari lembaga sertifikasi produk (LS-Pro) dengan nomor 24/19.03/08/LSpro-Surabaya/XI/2008 yang berlaku sampai dengan 10 November 2012.
F. Keterlibatan Masyarakat		
G. Umum		
PT Betonjaya Manunggal tbk (2011)		
A. Lingkungan		
A4	Hal 30	Pada tahun 2011, Perusahaan melaksanakan kegiatan CSR yaitu penataan dan penghijauan lingkungan sekitar untuk memelihara keseimbangan alam.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C4	Hal 29	Perusahaan pun mendorong terciptanya lingkungan kerja yang sehat dan aman untuk seluruh karyawan melalui penetapan standar keselamatan dan kesejahteraan seperti pelaksanaan ketentuan Undang- Undang no 1 tahun 1970 tentang keselamatan kerja, penyediaan alat pelindung diri saat bekerja dan alat pemadam api ringan dan hydrant, serta pemberian fasilitas kesejahteraan karyawan yang memadai.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 29	Sebagai bentuk realisasi pengembangan kualitas sumber daya manusia, Perusahaan mengadakan/mengikutsertakan serangkaian pelatihan dan seminar di bidang akuntansi, perpajakan, pelaksanaan ISO 9001 : 2008 dan sebagainya.
D13	Hal 30	Jumlah karyawan tahun 2011 yaitu 197 orang.
D14	hal 33	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi.
D16	Hal 30	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan tingkat pendidikan
E. Produk		
E5	Hal 28	Komitmen yang selama ini dibangun adalah dengan memberikan berbagai informasi mengenai produk-produk yang mengutamakan kualitas dan kepuasan konsumen.
E8	Hal 8	produk PT Betonjaya Manunggal Tbk. telah memperoleh Sertifikasi Produk Penggunaan Tanda Standar Nasional Indonesia (SPPT SNI) dari lembaga sertifikasi produk (LS-Pro) dengan nomor 24/19.03/08/LSpro-Surabaya/XI/2008 yang berlaku sampai dengan 10 November 2012.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.



E9	Hal 8	Perusahaan pun membuktikan komitmennya terhadap kualitas melalui prestasinya dalam Bisnis Indonesia Award 2009 dan berhasil meraih penghargaan untuk kategori Emiten Terbaik Sektor Industri Dasar dan Kimia.
F. Keterlibatan Masyarakat		
G. Umum		
PT Eterindo Wahanatama tbk (2010)		
A. Lingkungan		
A9	Hal 49	Isu perkebunan sawit yang dikaitkan dengan pemanasan global dan keanekaragaman hayati memang masih ada. Akan tetapi ketatnya regulasi budidaya kelapa sawit di Indonesia, termasuk Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) menjadikan pelaku industri nasional tidak menabrak rambu-rambu lingkungan, termasuk diantaranya saat pembukaan lahan harus memiliki Analisa Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL), membuka lahan tanpa membakar, tidak menghancurkan populasi satwa yang dilindungi serta bersinergi dengan masyarakat setempat, dan anjuran sertifikasi standar RSPO dan tanggung jawab sosial perusahaan.
A11	Hal 48	AG, anak perusahaan Perseroan yang memiliki pabrik biodiesel dan specialty plasticizer, melakukan pengujian peralatan sesuai dengan prosedur yang dilakukan secara berkala dalam rangka pengawasan pembuangan limbah dan sisa produksi yang aman bagi lingkungan sekitar.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C2	Hal 24	Program Six Sigma yang menargetkan tingkat kesalahan seminimal mungkin, diharapkan dapat membuat seluruh proses menjadi lebih baik yang dapat memberikan daya saing perusahaan. 5S diterapkan juga kepada seluruh karyawan, serta penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan Key Performance Indicator (KPI) untuk mengetahui pencapaian dan perbaikan.
C8	Hal 24	Program K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) dan penerapan P2K3 (Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dalam rangka menjaga keselamatan dan kesehatan kerja baik di lingkungan kerja, maupun di seluruh bagian lainnya, tetap menjadi perhatian manajemen Perseroan melalui tim SDM Perseroan, khususnya untuk karyawan yang bertugas di pabrik dan kebun.
D Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 24	Pelatihan yang telah dilakukan, diantaranya keselamatan kerja, latihan pemadam kebakaran, keahlian manajerial, dan keahlian tehnik, sedangkan untuk jajaran manajemen dilakukan pelatihan Strategi Analisa Bisnis.
D12	Hal 24	Usaha-usaha perbaikan kesejahteraan seperti perbaikan insentif, tunjangan dan penyesuaian lainnya secara bertahap terus dilakukan. Perseroan memberikan apresiasi terhadap karyawan berkinerja baik dan pemberian beasiswa kepada putera puteri karyawan yang berprestasi.
D13	Hal 24	Pada tanggal 31 Desember 2010, karyawan Perseroan dan anak perusahaan berjumlah 88 karyawan tetap.
D14	Hal 22	Mengungkapkan struktur organisasi

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,

penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



D15	Hal 25	Mengungkapkan disposisi staf dimana staff di tempatkan.
D16	Hal 25	Mengungkapkan jumlah staff berdasarkan kelompok usia dan jenis kelamin.
E. Produk		
E8	Hal 12	Biodiesel yang diproduksi oleh AG telah memenuhi standar internasional SNI-04-7182-2006, dan standar international ASTM D6751 dan EN 14214.
F. Keterlibatan Masyarakat		
F1	Hal 49	Berpartisipasi dengan menyediakan air bersih untuk penduduk desa
F2	Hal 49	Mendukung program pemerintah daerah dalam bidang kesehatan dengan memberikan imunisasi
F3	Hal 48	Kegiatan sosial dengan penduduk di sekitar pabrik juga dilakukan diantaranya turut berpartisipasi dalam perayaan hari besar nasional dan keagamaan, olahraga dan sebagainya.
F4	Hal 49	Mendukung upaya Pemerintah Daerah dalam menyediakan Beasiswa untuk anak-anak berprestasi di daerah Landak
F5	Hal 49	Memberdayakan masyarakat desa melalui pendidikan lewat koperasi hingga studi banding keluar daerah
G. Umum		
PT Eterindo Wahanatama tbk (2011)		
A. Lingkungan		
A11	Hal 60	AG yang bergerak di bidang manufaktur dan memperdagangkan juga biodiesel dan produk kimia lainnya, senantiasa melakukan prosedur penting dalam mengelola pabriknya, antara lain pengawasan pembuangan limbah dan sisa produksi yang aman bagi lingkungan sekitar.
A12	Hal 60	Fokus kegiatan Perseroan dalam rangka tanggung jawab sosial perusahaan adalah pembangunan kebun plasma untuk 5 kecamatan untuk tahap I, MBS 2.126 Ha dan MPK 1.822 Ha dengan total 3.948Ha.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C4	Hal 27	Program Six Sigma yang menargetkan tingkat kesalahan seminimal mungkin, diharapkan dapat membuat seluruh proses menjadi lebih baik yang dapat memberikan daya saing perusahaan.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D2	Hal 28	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan jenis kelamin.
D5	Hal 27	Beberapa pelatihan yang bertujuan meningkatkan kemampuan keahlian-keahlian khusus juga telah dilaksanakan, diantaranya keselamatan kerja, latihan pemadam kebakaran, keahlian manajerial, dan keahlian teknik, serta untuk jajaran manajemen dilakukan pelatihan Strategi Analisa Bisnis.
D13	Hal 28	Pada 31 Desember 2011, jumlah karyawan tetap Perseroan dan anak perusahaan adalah 86 orang.
D14	Hal 24	Mengungkapkan struktur organisasi.
D15	Hal	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan level.

1. Dilateng melatip Hak Cipta Dilindungi Undang-undang Hak Cipta Dititik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	28	
D16	Hal 28	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan kelompok usia.
D20	Hal 27	Penilaian kinerja karyawan saat ini telah menggunakan scorecard dimana masing-masing karyawan mempunyai Key Performance Indicator (KPI) yang harus dipenuhi. Hasil penilaian kinerja ini menjadi dasar penyusunan kebijakan perusahaan dalam mengusahakan perbaikan kesejahteraan seperti perbaikan insentif, tunjangan dan penyesuaian lainnya secara bertahap terus dilakukan.
D21	Hal 28	Untuk menyatukan persepsi, manajemen senantiasa mengingatkan nilai budaya perusahaan yang harus melekat di setiap individu karyawan
E. Produk		
	Hal 21	Pengungkapan proses pembuatan, definisi, dan bahan baku biodiesel.
	Hal 22	Standar kualitas biodiesel Eterindo SNI 04-7182-2006 (Indonesia)
F. Keterlibatan Masyarakat		
F6	Hal 60	Membantu pembangunan sarana ibadah (gereja) dan kegiatan tradisi budaya lokal di Kecamatan Mempawah Hulu senilai kurang lebih Rp100 juta (MBS)
F7	Hal 60	Membuat pipanisasi air bersih di Desa Semenok Kecamatan Mandor (MBS).
F8	Hal 14	Berperan aktif dalam sosialisasi pemakaian energi yang ramah lingkungan, sebagai anggota Asosiasi Produsen Biofuel Indonesia (APROBI)
F9	Hal 61	Bantuan biaya pembinaan pertanian, untuk perbaikan drainage persawahan Dusun Bolat Desa Pahokng Kecamatan Mempawah Hulu kurang lebih Rp95 jutaan (MPK).
G. Umum		

PT Intraco Penta tbk (2010)

A. Lingkungan		
A8	Hal 147	Perseroan juga telah memenuhi segala persyaratan dalam analisa dampak lingkungan (AMDAL) sebagaimana diwajibkan oleh Pemerintah.
A11	Hal 142	Selain itu, dalam rangka mendukung pengelola limbah maka INTA bekerja sama dengan masyarakat sekitar Cakung, Cilincing dan juga sangat memperhatikan pengelolaan lingkungan yang sehat dan bersih. Oleh karena itu, departemen SHE selalu menjaga limbah yang keluar dari lingkungan kerja INTA dengan cara yang lebih baik dan profesional.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C2	Hal 86	Guna meningkatkan kualitas, kompetensi dan daya saing karyawan, maka Perseroan berusaha menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, serta menjamin setiap karyawan dapat bekerja, berkembang, dan berkarya dengan baik. Untuk itu, kami merancang penerapan Safety, Health, and Environment (SHE) di setiap proses kerja baik di dalam maupun di luar area kantor.
C3	Hal 86	Berkat penerapan SHE, pada tahun 2010 dan awal tahun 2011 kami menerima penghargaan dari pemerintah Kalimantan Timur atas tercapainya

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



		lebih dari 1 juta jam kerja tanpa kecelakaan kerja.
C5	Hal 25	PT Intraco Penta menerima penghargaan dari Gubernur Kalimantan Timur atas keberhasilannya melaksanakan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) periode 22 Juli 2000 s/d 31 Desember 2010
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 87	Bagi karyawan yang menjalankan fungsi layanan. INTA telah menyediakan program-program pelatihan. Program ini bertujuan meningkatkan kemampuan karyawan dalam bidang teknologi alat-alat berat dan layanan pendukungnya
D8	Hal 88	Sepanjang tahun 2010, INTA telah mengadakan 170 batch pelatihan dengan 50 modul. Pelatihan ini menelan waktu 5.100 jam untuk pelatihan teknik dan 1.689 jam untuk pelatihan non teknik. Pelatihan ini telah berhasil membina 964 orang peserta pelatihan mekanik, 479 peserta pelatihan non-mekanik, serta 171 peserta pelatihan.
D3	Hal 16	Jumlah Karyawan tetap yaitu 1.730 orang
D4	Hal 20	Mengungkapkan struktur organisasi
D5	Hal 85	Perseroan mengungkapkan di posisi mana staf di ditempatkan.
D18	Hal 90	INTA mengukur kinerja para karyawan dengan system penilaian kinerja, perencanaan, kontrol, dan evaluasi (PPCE).
D20	Hal 143	Setiap tahun Perseroan melakukan sejumlah peningkatan kesejahteraan melalui sistem remunerasi dan pengembangan karir yang sesuai dengan kompetensi, prestasi kinerja, dan perkembangan keterampilan dari masing-masing karyawan.
D22	Hal 90	INTA secara konsisten akan terus mengembangkan strategi pengelolaan sumber daya manusia untuk tahun yang akan datang.
E. Produk		
E4	Hal 145	Perseroan juga menunjukkan tanggung jawab Perseroan kepada para pelanggan dengan memastikan keamanan seluruh produk yang dijual. Maka, sebelum sampai di tangan pembeli, Perseroan telah memastikan bahwa produk tersebut telah melewati proses standar keamanan yang ketat.
E5	Hal 55	SDLG memiliki keunggulan dalam menyediakan wheel loader berkualitas baik dilengkapi dengan fitur yang telah dikembangkan. Produk SDLG dikenal karena stabil, tangguh, dan efisien. Mesin ini mengadopsi sistem transmisi semi-otomatik dengan kontrol geser dan pilot operasionalisasi dengan kemudi ganda. Hal ini membuat pengoperasian wheel loader SDLG lebih fleksibel, nyaman, mengurangi intensitas kerja, dan efisien.
E8	Hal 53	Kami merupakan pemimpin pasar alat berat di segmen khusus. Sebagai pemimpin pasar, kami menawarkan merek-merek alat berat premium yang sudah tidak diragukan lagi kualitas dan reputasinya di pasar global.
E10	Hal 63	SNI ISO 9001:2008 certificate from PT TUV Rheinland Indonesia
F. Keterlibatan Masyarakat		
F1	Hal 142	Tahun 2010 Perseroan menyalurkan dukungan kepada sekolah setempat. Dalam program tersebut, Perseroan memberikan bantuan computer untuk

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



		memudahkan kegiatan belajar-mengajar para murid.
F3	Hal 142	Sementara untuk masyarakat di sekitar Kantor Pusat Perseroan di Cakung, Jakarta Utara, INTA memberikan bantuan berupa pelayanan kesehatan gratis.
F7	Hal 147	Selain itu, sebagai wujud terima kasih Perseroan terhadap keluarga besar INTA, tahun 2010 Perseroan mulai membuka sekolah khusus bagi anak-anak karyawan INTA.
G. Umum		
P. Intraco Penta tbk (2011)		
A. Lingkungan		
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C	Hal 76	Untuk itu kami tidak bosan-bosannya selalu mengingatkan semua karyawan untuk selalu memperhatikan keamanan kerja, termasuk pemakaian alat pelindung diri (APD) bagi karyawan yang bekerja di lingkungan kerja dengan resiko tinggi.
C	Hal 137	Untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman, INTA mengikuti apa yang disebut prinsip 3 K. Dalam pelaksanaannya, para karyawan mendapat pelatihan standar kerja yang aman dan sehat, termasuk pelatihan menjalankan alat-alat berat.
C5	Hal 25	Penghargaan KPC Teladan keselamatan dan 10 tahun tanpa kecelakaan (1.826.302 jam kerja) Award dari KPC, 17 Maret 2012
C7	Hal 137	Untuk mencegah kecelakaan, Perseroan secara berkala melakukan analisis keamanan kerja untuk meninjau prosedur pelaksanaan dan mengidentifikasi potensi-potensi bahaya dan ketidakamanan, kemudian diikuti dengan peningkatan.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 75	Dalam rangka mempersiapkan sumber daya manusia agar semakin sigap melayani pelanggan, beberapa tahun terakhir kami berusaha meningkatkan kualitas dan kompetensi sumber daya manusia. Untuk itu, INTA membekali para karyawan dengan beberapa keahlian yang dapat meningkatkan kualitas mereka dalam menyediakan layanan.
D7	Hal 79	Perusahaan mulai menjalankan Pusat Pelatihan Intraco. Pelatihan ini akan menjadi pusat studi bagi karyawan untuk melakukan diskusi, mencari solusi bagi perusahaan yang ada, peningkatan kurikulum, serta pembentukan pelatih yang handal. Gedung pusat pelatihan ini dilengkapi dengan fasilitas asrama bagi seluruh siswanya. Fasilitas pendukung ini bertujuan agar peserta didik dapat lebih fokus terhadap pelatihan yang didapat.
D13	Hal 79	Pada tahun 2011, karyawan INTA meningkat menjadi 1.431 orang, dari 1.124 orang pada tahun 2010.
D14	Hal 148	Mengungkapkan struktur organisasi.
D16	Hal 78	Mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan usia dan pendidikan
D20	Hal 77	Setiap tahun Perseroan melakukan sejumlah peningkatan kesejahteraan melalui sistem remunerasi dan pengembangan karir yang sesuai dengan kompetensi, prestasi kinerja, dan perkembangan keterampilan dari masing-

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Institusi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



		masing karyawan.
D21	Hal 76	Perseroan telah mencanangkan adanya “Sekolah INTA”, yaitu suatu sistem pengembangan, pelatihan, dan pendidikan yang ditujukan untuk meningkatkan kompetensi, sebagai tempat diskusi mencari solusi atas permasalahan yang timbul, dan juga untuk mengembangkan kemampuan manajemen bagi seluruh karyawan INTA.
D22	Hal 79	Pengadaan program percepatan peningkatan kompetensi yang terdiri dari program penyusunan kompetensi, program assessment bagi karyawan sudah siap dipromosikan, program melihat kembali potensi karyawan/potential review, program kepemimpinan serta menambah jam pelatihan bagi seluruh karyawan.
D29	Hal 75	Salah satu indikator keberhasilan upaya tersebut adalah, turunnya tingkat turn over tahun 2011 menjadi sebesar 7%, dibandingkan tahun 2010 lalu yang mencapai 8,5%
<b>E. Produk</b>		
E6	Hal 64	Demi menjamin alat berat yang dibeli para mitra terpelihara dengan maksimal, kami menyediakan layanan kontrak pemeliharaan penuh (Full Maintenance Contract/FMC).
E7	Hal 70	Di tahun yang sama CCI mendapatkan ISO 9001:2008 dan OHSAS 18001:2007. Kedua sertifikasi ini telah diakui oleh dunia internasional sebagai standar kualitas dan keamanan prosedur produksi.
<b>F. Keterlibatan Masyarakat</b>		
F1	Hal 136	Pemberian bantuan sembako kepada masyarakat sekitar Cakung-Cilincing Jakarta pada bulan April
F3	Hal 137	INTA melakukan fogging atau pengasapan di beberapa wilayah untuk mencegah penyakit demam berdarah. Kegiatan ini rutin dilakukan setiap 3 bulan sekali dan sudah berlangsung selama 6 tahun dan akan tetap dijalankan karena terbukti memberikan manfaat yang besar bagi lingkungan masyarakat sekitar
F7	Hal 135	Sebagai bukti kepedulian perusahaan terhadap pengembangan kapasitas manusia, perusahaan menyediakan sekolah khusus untuk anak-anak karyawan INTA dekat markas Perusahaan di Cakung.
<b>G. Umum</b>		
G1	Hal 134	Kegiatan CSR perusahaan secara umum ditujukan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar wilayah operasi. Program-program ini mencakup ketaatan pada etika kerja berdasarkan prinsip-prinsip GCG: ketaatan kepada hukum, kesadaran karyawan, kesadaran masyarakat sekitar wilayah operasi.

PT Jaya Pari Steel tbk (2010)

<b>A. Lingkungan</b>		
A2	Hal 29	Dalam pelaksanaannya Perusahaan juga memiliki dokumen Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan UKL dan UPL yang diterbitkan oleh Dinas Lingkungan Hidup Kota Surabaya
A11	Hal 29	Perusahaan juga secara rutin melakukan pengujian limbah dan kualitas udara pada instansi yang berkompeten menanganinya.
A12	Hal	Komitmen Perusahaan terhadap lingkungan dilakukan melalui upaya

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	31	pengurangan dampak negatif di lingkungan sekitar Perusahaan dengan cara memenuhi ketentuan perundangan di bidang lingkungan seperti pengujian pencemaran kualitas air dan ambien udara di lingkungan pabrik. Pengukuran kebisingan serta parameter lain yang telah ditentukan oleh Pemerintah selalu rutin dilakukan Perusahaan sebagai bentuk tanggung jawab kami kepada lingkungan dan masyarakat sekitar.
<b>B. Energi</b>		
<b>C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja</b>		
	Hal 30	Di PT Jaya Pari Steel Tbk, semua pihak memiliki hak dan tanggung jawab yang sama untuk dapat bekerja dengan aman sesuai dengan prosedur dan standar K3. Target Perusahaan adalah meniadakan kecelakaan kerja.
<b>D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja</b>		
	Hal 30	Sebagai bentuk komitmen Perusahaan dalam pengembangan sumber daya manusia, pada tahun 2010, Perusahaan telah mengadakan serangkaian pelatihan dan seminar terkait dengan perpajakan, peraturan mengenai regulasi pasar modal, peraturan mengenai Standar Akuntansi yang berlaku umum di Indonesia yang telah mengadopsi IFRS (International Financial Reporting Standard) dan sosialisasi CSR (cooporate sosial responsibility).
	Hal 28	Sejak tahun 2003 Perusahaan menyelenggarakan program manfaat pasti sesuai dengan UU Ketenagakerjaan No. 13/2003 dan sebelum tahun 2003 dengan menggunakan Kepmennaker No. 150/2000.
	Hal 30	Pada tahun 2010, jumlah pekerja tetap Perusahaan tercatat sebanyak 285 orang.
	Hal 33	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi
	Hal 30	Perseroan mengungkapkan komposisi pekerja berdasarkan tingkatan pendidikan mereka.
	Hal 28	Karyawan perusahaan juga telah membentuk Serikat Pekerja sebagai bentuk adanya kebebasan berserikat dan mendirikan Koperasi Simpan Pinjam Karyawan untuk memenuhi kebutuhan likuiditas bagi anggotanya
<b>E. Produk</b>		
	Hal 28	Komitmen Perusahaan terhadap perlindungan konsumen tetap menjadikan prioritas. Komitmen yang selama ini dibangun adalah dengan memberikan informasi tentang produk-produk yang dihasilkan dengan mengutamakan kualitas dan kepuasan konsumen.
	Hal 9	Sertifikasi Produk Plat Baja dari Biro Klasifikasi Indonesia, Sertifikasi Produk Plat Baja dari Lloyd's Register of Shipping
	Hal 9	Perusahaan memperoleh ISO 9001 : 2008
<b>F. Keterlibatan Masyarakat</b>		
<b>G. Umum</b>		
G1	Hal 31	Fokus kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan atau Corporate Social Responsibility (CSR) tahun 2010 dititikberatkan ke arah peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) di lingkungan sekitar Perusahaan.

PT Jaya Pari Steel Tbk (2011)

<b>A. Lingkungan</b>
----------------------

1. Dilarang menyalin atau menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan dan menyertakan sumbernya.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





A2	Hal 29	Dalam pelaksanaannya Perusahaan juga memiliki dokumen Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan UKL dan UPL yang diterbitkan oleh Dinas Lingkungan Hidup Kota Surabaya
A7	Hal 8	Pada tahun 2011 Perseroan mendapat sertifikat penghargaan dalam rangka Proper dengan kategori Biru dari Kementerian Lingkungan Hidup RI sebagai bentuk kepedulian dan kepatuhan Perusahaan pada peraturan dan perundang-undangan yang berkaitan dengan lingkungan hidup yang ada.
A11	Hal 29	Perusahaan juga secara rutin melakukan pengujian limbah dan kualitas udara pada instansi yang berkompeten menangannya.
A12	Hal 31	Komitmen Perusahaan terhadap lingkungan dilakukan melalui upaya pengurangan dampak negatif di lingkungan sekitar Perusahaan dengan cara memenuhi ketentuan perundangan di bidang lingkungan seperti pengujian pencemaran kualitas air dan ambien udara di lingkungan pabrik. Pengukuran kebisingan serta parameter lain yang telah ditentukan oleh Pemerintah selalu rutin dilakukan Perusahaan sebagai bentuk tanggung jawab kami kepada lingkungan dan masyarakat sekitar.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C2	Hal 30	Di PT Jaya Pari Steel Tbk, semua pihak memiliki hak dan tanggung jawab yang sama untuk dapat bekerja dengan aman sesuai dengan prosedur dan standar K3. Target Perusahaan adalah meniadakan kecelakaan kerja.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 41	Sebagai bentuk komitmen Perusahaan dalam pengembangan SDM, pada tahun 2011 Perusahaan telah mengadakan serangkaian pelatihan dan seminar antara lain: - Pelatihan Konservasi Energi - Pelatihan Lingkungan - Pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
D12	Hal 40	Sejak tahun 2003 Perusahaan menyelenggarakan program manfaat pasti sesuai dengan UU Ketenagakerjaan No. 13/2003 dan sebelum tahun 2003 dengan menggunakan Kepmennaker No. 150/2000.
D13	Hal 42	Pada tahun 2011, jumlah pekerja tetap Perusahaan tercatat sebanyak 253 orang.
D14	Hal 47	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi
D16	Hal 42	Perseroan mengungkapkan komposisi pekerja berdasarkan tingkatan pendidikan mereka.
D24	Hal 40	Karyawan perusahaan juga telah membentuk Serikat Pekerja sebagai bentuk adanya kebebasan berserikat dan mendirikan Koperasi Simpan Pinjam Karyawan untuk memenuhi kebutuhan likuiditas bagi anggotanya
E. Produk		
E5	Hal 40	Komitmen Perusahaan terhadap perlindungan konsumen tetap menjadikan prioritas. Komitmen yang selama ini dibangun adalah dengan memberikan informasi-informasi tentang produk-produk yang dihasilkan dengan mengutamakan kualitas dan kepuasan konsumen.
E9	Hal 8	Sertifikasi Produk Plat Baja dari Biro Klasifikasi Indonesia.
E10	Hal	Perusahaan memperoleh ISO 9001 : 2008

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	8	
F. Keterlibatan Masyarakat		
G. Umum		

1. Dilarang menyalin sebagian atau seluruh karya tulis tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:		
1. Dilarang menyalin sebagian atau seluruh karya tulis tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:		
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.		
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.		
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.		
PT Kabelindo Murni Tbk (2010)		
A. Lingkungan		
A3	Hal 30	Sejak tahun 2009 sampai saat ini, Perseroan menggunakan sebagian lahannya untuk kegiatan Nursery (pembibitan tanaman) dengan menggunakan nama "Floraindo". Hal ini dimaksudkan sebagai upaya Perseroan dalam mendukung Penghijauan di sekitar lokasi kerja Perseroan dan pencegahan pemanasan global.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C8	Hal 8	Beberapa pelatihan yang diterapkan selama tahun 2010 diantaranya Pelatihan Supervisi Tenaga Kerja untuk meningkatkan kemampuan di level Supervisor dan Pelatihan 5R (Ringkas, Rapih, Resik, Rawat, Rajin) yang berguna untuk meningkatkan efisiensi, semangat kerja dan kondisi di tempat kerja yang nyaman dan bersih.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 8	Jenis pelatihan-pelatihan lainnya juga diberikan kepada karyawan baik yang bersifat umum maupun teknis kepada karyawan. Dalam hal meningkatkan produktivitas karyawan, Perseroan telah menerapkan Balanced Scorecard (BSC) sejak tahun 2005.
D7	Hal 30	Dalam hal mendukung pendidikan, Perseroan juga menjalin kerjasama Balai Pelatihan Pendidikan dengan memberikan bantuan dalam hal penilaian uji kompetensi yang disertifikasi kepada peserta Pelatihan serta memberikan kesempatan magang kepada guru-guru dari Lembaga Pelatihan tersebut.
D13	Hal 8	Jumlah karyawan Perseroan pada tanggal 31 Desember 2010 dan 2009 masing-masing sebanyak 255 karyawan dan 243 karyawan.
D14	Hal 31	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi
D21	Hal 8	Perseroan juga mendorong terciptanya hubungan yang baik antara manajemen Perseroan dengan karyawan yang diwakili oleh serikat pekerja PT Kabelindo Murni, Tbk melalui pertemuan-pertemuan dan dialog yang rutin.
E. Produk		
E4	Hal 7	Kabel listrik yang diproduksi Perseroan telah memenuhi Standar Nasional Indonesia (SNI) dan Standar Perusahaan Listrik Negara (SPLN) serta sesuai dengan spesifikasi yang ditetapkan oleh LMKPLN
E10	Hal 7	Untuk menunjang komitmen Perseroan terhadap mutu, maka Perseroan juga telah memperoleh sertifikasi ISO 9001:2000 sejak tahun 1999.
F. Keterlibatan Masyarakat		
F1	Hal 30	Perseroan juga mendukung acara-acara keagamaan yang diadakan di dalam lingkungan Perseroan.
F2	Hal 30	Perseroan secara kontinu membuka kesempatan bagi siswa-siswa Sekolah Menengah Kejuruan untuk melaksanakan program Praktek Kerja Lapangan (PKL) yang diadakan oleh sekolahnya masing-masing. Selama tahun 2010,

Hak cipta milik IBIKKG (Institusi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



		70 siswa melaksanakan PKL di Perseroan serta menerima kunjungan studi banding dari beberapa sekolah.
G. Umum		

<p>1. Dilarang menyalin sebagian atau seluruh karya tulis tanpa menandatangani dan menyebutkan sumber:                  a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.                  b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.                  2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.</p>		
<p>PT Kabelindo Murni Tbk (2011)</p>		
<p><b>A. Lingkungan</b></p>		
A3	Hal 39	Sejak tahun 2009 sampai saat ini, Perseroan menggunakan sebagian lahannya untuk kegiatan Nursery (pembibitan tanaman) dengan menggunakan nama "Floraindo". Hal ini dimaksudkan sebagai upaya Perseroan dalam mendukung Penghijauan di sekitar lokasi kerja Perseroan dan pencegahan pemanasan global.
<p><b>B. Energi</b></p>		
<p><b>C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja</b></p>		
C8	Hal 8	Beberapa pelatihan yang diterapkan selama tahun 2011 diantaranya Pelatihan Supervisi Tenaga Kerja untuk meningkatkan kemampuan di level Supervisor dan Pelatihan 5R (Ringkas, Rapih, Resik, Rawat, Rajin) yang berguna untuk meningkatkan efisiensi, semangat kerja dan kondisi di tempat kerja yang nyaman dan bersih.
<p><b>D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja</b></p>		
D5	Hal 5	Beberapa pelatihan yang terus diterapkan selama tahun 2011 diantaranya adalah Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang berguna untuk meningkatkan kepedulian dan pengetahuan tenaga kerja mengenai K3 sehingga dapat meningkatkan produktivitas perusahaan.
D7	Hal 39	Dalam hal mendukung pendidikan, Perseroan juga menjalin kerjasama Balai Pelatihan Pendidikan dengan memberikan bantuan dalam hal penilaian uji kompetensi yang disertifikasi kepada peserta Pelatihan serta memberikan kesempatan magang kepada guru-guru dari Lembaga Pelatihan tersebut.
D13	Hal 8	Jumlah karyawan Perseroan pada tahun 2011 meningkat menjadi 333 karyawan dari 255 karyawan pada tahun 2010.
D14	Hal 41	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi
D24	Hal 6	Perseroan juga membangun terciptanya hubungan yang baik antara manajemen Perseroan dengan karyawan yang diwakili oleh PUK F SP LEM-SPSI PT Kabelindo Murni Tbk. Melalui pertemuan-pertemuan dan dialog yang rutin.
<p><b>E. Produk</b></p>		
E4	Hal 6	Kabel listrik yang diproduksi Perseroan telah memenuhi Standar Nasional Indonesia (SNI) dan Standar Perusahaan Listrik Negara (SPLN) serta sesuai dengan spesifikasi yang ditetapkan oleh LMKPLN
E10	Hal 6	Untuk menunjang komitmen Perseroan terhadap mutu, maka Perseroan juga telah memperoleh sertifikasi ISO 9001:2000 sejak tahun 1999.
<p><b>F. Keterlibatan Masyarakat</b></p>		
F1	Hal 39	Perseroan juga mendukung acara-acara keagamaan yang diadakan di dalam lingkungan Perseroan.
F2	Hal 39	Perseroan secara kontinu membuka kesempatan bagi siswa-siswa Sekolah Menengah Kejuruan untuk melaksanakan program Praktek Kerja Lapangan



		(PKL) yang diadakan oleh sekolahnya masing-masing. Selama tahun 2011, 70 siswa melaksanakan PKL di Perseroan serta menerima kunjungan studi banding dari beberapa sekolah.
1.	G. Umum	
		PT Lion Metal Works tbk (2010)
	A. Lingkungan	
A1	Hal 16	Sejak tahun 1997, Perseroan sudah menerapkan sistem pengecatan dengan powder coating yang ramah lingkungan untuk sebagian besar produk Perseroan, dari proses ini tidak ada limbah cair yang dihasilkan.
A1	Hal 16	Untuk sebagian kecil proses pengecatan masih mempergunakan cat cair, dan Perseroan telah memperoleh izin pembuangan limbah cair (IPCL) berdasarkan Surat Keputusan Gubernur Provinsi DKI Jakarta Nomor 221/2007 tanggal 11 Oktober 2007, dan Perseroan melaksanakan swapantau dan melaporkan kepada BPLH (Badan Pengelola Lingkungan Hidup).
	B. Energi	
B1	Hal 16	Pada tahun 2008, Perseroan telah melakukan efisiensi di bidang bahan bakar minyak diganti dengan bahan bakar gas yang ramah lingkungan.
	C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja	
C4	Hal 17	Dalam usaha meningkatkan kualitas sumber daya manusia ini Perseroan juga sudah melaksanakan program 5S/5P dan QCC (Quality Control Circle) di lingkungan Perseroan serta melaksanakan audit yang teratur terhadap pelaksanaan sistem manajemen mutu ISO 9001:2000. pada tahun 2009, system manajemen mutu ditingkatkan menjadi ISO 9001:2008.
	D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja	
D5	Hal 17	Pelatihan : 'The 7 Habits of Highly Effective People'
D10	Hal 17	Dan setiap tiga tahun sekali Perseroan mengadakan tour, terakhir untuk tahun 2009 Perseroan mengadakan tour ke Pantai Pangandaran.
D12	Hal 17	Disamping itu Perseroan telah melaksanakan peraturan Pemerintah dalam mensejahterakan karyawan dengan memberikan Upah Minimum Sektoral Propinsi (UMSP) sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.
D13	Hal 17	Saat ini jumlah karyawan Perseroan sebanyak 414 orang,
D14	Hal 18	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi.
D15	Hal 17	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan menurut jenjang jabatan.
	E. Produk	
E4	Hal 15	Izin Penggunaan Tanda SII/SNI untuk produk perlengkapan kantor dan rak.
E8	Hal 16	Mutu produk yang dihasilkan dari pemeriksaan yang sistematis dan konsisten secara berkala dan terpadu, baik secara satuan maupun secara acak, dimulai dari masuknya bahan baku, dilanjutkan dengan proses potong, perforasi, tekuk, las titik dan pengecatan, sampai pada proses perakitan akhir barang jadi,

Hak cipta dimiliki IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



		semua diperiksa dengan seksama, demi menjamin mutu yang baik bagi kepuasan para pemakai dan pelanggan.
E10	Hal 15	pada tahun 2009 ditingkatkan menjadi ISO 9001:2008 yang berlaku dari tanggal 19 Desember 2009 sampai dengan tanggal 19 Desember 2012 dengan sertifikat No. ID04/0390.
F. Keterlibatan Masyarakat		
G. Umum		
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang		
PT Lio Metal Works tbk (2011)		
A. Lingkungan		
A1	Hal 16	Sejak tahun 1997, Perseroan sudah menerapkan sistem pengecatan dengan powder coating yang ramah lingkungan untuk sebagian besar produk Perseroan, dari proses ini tidak ada limbah cair yang dihasilkan.
A1	Hal 16	Untuk sebagian kecil proses pengecatan masih mempergunakan cat cair, dan Perseroan telah memperoleh izin pembuangan limbah cair (IPCL) berdasarkan Surat Keputusan Gubernur Provinsi DKI Jakarta Nomor 221/2007 tanggal 11 Oktober 2007, dan Perseroan melaksanakan swapantau dan melaporkan kepada BPLH (Badan Pengelola Lingkungan Hidup).
B. Energi		
B4	Hal 16	Pada tahun 2008, Perseroan telah melakukan efisiensi di bidang bahan bakar minyak diganti dengan bahan bakar gas yang ramah lingkungan.
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C4	Hal 17	Dalam usaha meningkatkan kualitas sumber daya manusia ini Perseroan juga sudah melaksanakan program 5S/5P dan QCC (Quality Control Circle) di lingkungan Perseroan serta melaksanakan audit yang teratur terhadap pelaksanaan sistem manajemen mutu ISO 9001:2000. pada tahun 2009, system manajemen mutu ditingkatkan menjadi ISO 9001:2008.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 17	Sepanjang tahun 2011 Perseroan telah mengadakan beberapa program pelatihan dan kegiatan sosial seperti : - Program Managerial Skill Assesment - Program Review & Development Singular Job Design - Program Develop Competency Modelling - Program Human Capital Policies and Documentation - Training Effective Leadership and Empowerment - Kegiatan donor darah setiap 6 bulan sekali
D10	Hal 17	Dan setiap tiga tahun sekali Perseroan mengadakan tour, terakhir untuk tahun 2009 Perseroan mengadakan tour ke Pantai Pangandaran.
D12	Hal 17	Disamping itu Perseroan telah melaksanakan peraturan Pemerintah dalam mensejahterakan karyawan dengan memberikan Upah Minimum Sektoral Propinsi (UMSP) sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.
D13	Hal 17	Saat ini jumlah karyawan Perseroan sebanyak 540 orang,
D14	Hal 18	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



D15	Hal 17	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan menurut jenjang jabatan.
E. Produk		
E4	Hal 15	Izin Penggunaan Tanda SII/SNI untuk produk perlengkapan kantor dan rak.
E8	Hal 16	Mutu produk yang dihasilkan dari pemeriksaan yang sistematis dan konsisten secara berkala dan terpadu, baik secara satuan maupun secara acak, dimulai dari masuknya bahan baku, dilanjutkan dengan proses potong, perforasi, tekuk, las titik dan pengecatan, sampai pada proses perakitan akhir barang jadi, semua diperiksa dengan seksama, demi menjamin mutu yang baik bagi kepuasan para pemakai dan pelanggan.
E9	Hal 15	pada tahun 2009 ditingkatkan menjadi ISO 9001:2008 yang berlaku dari tanggal 19 Desember 2009 sampai dengan tanggal 19 Desember 2012 dengan sertifikat No. ID04/0390.
F. Keterlibatan Masyarakat		
G. Umum		
PT Laggeng Makmur Industri tbk (2010)		
A. Lingkungan		
A6	Hal 20	Jenis produk yang diproduksi maupun proses produksi memungkinkan sisa hasil produksi maupun hasil produksi yang tidak sempurna untuk didaur ulang serta digunakan sebagai campuran bahan baku untuk memproduksi jenis produk tertentu. Sisa produk plastic maupun pvc dapat dihancurkan menjadi partikel-partikel kecil, sementara untuk aluminium dapat dilebur menjadi aluminium cor. Dengan proses tersebut, limbah industry dapat diminimalkan.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C8	Hal 20	Kesehatan dan kesejahteraan karyawan telah menjadi hal yang penting, sehubungan dengan hal tersebut, perusahaan menyediakan klinik kesehatan dengan dokter tetap serta obat-obatan.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 19	Perusahaan selalu menekankan pentingnya pelatihan maupun pendidikan, baik berupa pelatihan dalam pekerjaan atau kursus di luar perusahaan, yang diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan keahlian seluruh pegawai.
D14	Hal 19	Mmengungkapkan struktur organisasi perseroan
D16	Hal 19	Mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan jenjang pendidikan
E. Produk		
E10	Hal 21	Perusahaan telah mendapatkan sertifikat ISO 9001:2008 untuk standarisasi system manajemen mutu dari PT TUV International Indonesia untuk pabrik Unit 1 dan ISO 9001:2008 dari Badan Sertifikasi PT URS Services Indonesia untuk pabrik Unit 2.
F. Keterlibatan Masyarakat		
G. Umum		

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



PT Langgeng Makmur Industri tbk (2011)

A. Lingkungan		
A6	Hal 19	Jenis produk yang diproduksi maupun proses produksi memungkinkan sisa hasil produksi maupun hasil produksi yang tidak sempurna untuk didaur ulang serta digunakan sebagai campuran bahan baku untuk memproduksi jenis produk tertentu. Sisa produk plastic maupun pvc dapat dihancurkan menjadi partikel-partikel kecil, sementara untuk aluminium dapat dilebur menjadi aluminium cor. Dengan proses tersebut, limbah industry dapat diminimalkan.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C6	Hal 19	Kesehatan dan kesejahteraan karyawan telah menjadi hal yang penting, sehubungan dengan hal tersebut, perusahaan menyediakan klinik kesehatan dengan dokter tetap serta obat-obatan.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D6	Hal 18	Perusahaan selalu menekankan pentingnya pelatihan maupun pendidikan, baik berupa pelatihan dalam pekerjaan atau kursus di luar perusahaan, yang diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan keahlian seluruh pegawai.
D13	Hal 18	Jumlah karyawan tahun 2011 adalah 1.508 orang.
D14	Hal 18	Mmengungkapkan struktur organisasi perseroan
D16	Hal 18	Mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan jenjang pendidikan
E. Produk		
E10	Hal 20	Perusahaan telah mendapatkan sertifikat ISO 9001:2008 untuk standarisasi system manajemen mutu dari PT TUV International Indonesia untuk pabrik Unit 1 dan ISO 9001:2008 dari Badan Sertifikasi PT URS Services Indonesia untuk pabrik Unit 2.
F. Keterlibatan Masyarakat		
G. Umum		

PT Lionmesh Prima tbk (2010)

A. Lingkungan		
A2	Hal 7	Selain itu, Perseroan telah melaksanakan kewajiban yang diatur dalam SK Menteri Perindustrian No.138/M/SK/1991, yaitu dengan menyusun dokumen AMDAL yang berbentuk Upaya Pengelolaan Lingkungan dan Upaya Pemantauan Lingkungan (UKL dan UPL), serta sesuai dengan Surat Tanggapan Kepala Bidang Wilayah Industri dan Pengendalian Dampak No. 153/UKPL/Bd/P3/XI/1995 tanggal 24 Nopember 1995.
A8	Hal 17	Untuk menjaga kelestarian lingkungan, Perseroan selalu menggunakan material yang ramah lingkungan dalam setiap proses produksi yang dilakukan.
B. Energi		

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan sumber.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C8	Hal 18	Sesuai dengan peraturan Pemerintah dalam bidang kesejahteraan karyawan, Perseroan telah ikut serta dalam Jaminan Sosial Tenaga Kerja (JAMSOSTEK)
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 18	Sepanjang tahun 2010 Perseroan telah melaksanakan beberapa program pendidikan dan pelatihan serta kegiatan sosial bagi karyawan
D12	Hal 18	memberikan standar upah minimum yang ditentukan oleh Pemerintah
D13	Hal 19	Pada saat ini Perseroan memiliki karyawan sebanyak 93 orang.
D14	Hal 19	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi.
D15	Hal 19	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan jenjang jabatan.
D14	Hal 19	Karyawan Perseroan juga telah menjadi anggota dari Serikat Pekerja Seluruh Indonesia Unit SPSI PT Lion Metal Works Tbk.
E. Produk		
E1	Hal 16	Proses produksi wire mesh diawali dengan proses pelurusan serta penarikan dingin kawat baja dalam gulungan dengan mutu BJT-32 menjadi kawat baja berkualitas tinggi BJT-50 dan bertegangan leleh karakteristik 485 N/mm <sup>2</sup> .
E2	Hal 17	Untuk tetap mempertahankan dan meningkatkan mutu hasil produksi Perseroan, dilakukan pengujian secara berkala dengan peralatan yang mutakhir, Perseroan juga selalu mendapatkan informasi teknis dari luar negeri, seperti Jerman dan Swiss dalam rangka meningkatkan kemampuan sumber daya manusia dengan memberikan pengarahan khusus di bidang teknik, proses produksi dan kualitas.
F. Keterlibatan Masyarakat		
G. Umum		
PT Lionmesh Prima tbk (2011)		
A. Lingkungan		
A8	Hal 17	Untuk menjaga kelestarian lingkungan, Perseroan selalu menggunakan material yang ramah lingkungan dalam setiap proses produksi yang dilakukan.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C8	Hal 18	Sesuai dengan peraturan Pemerintah dalam bidang kesejahteraan karyawan, Perseroan telah ikut serta dalam Jaminan Sosial Tenaga Kerja (JAMSOSTEK)
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 18	Sepanjang tahun 2011 Perseroan telah melaksanakan program pendidikan dan pelatihan bagi karyawan, antara lain : -Program Managerial Skill Assessment -Program Review & Develop Singular Job Design -Program Develop Competency Modelling -Pelatihan Effective Leadership and Empowerment

Insitut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang menyalin atau menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





D12	Hal 18	memberikan standar upah minimum yang ditentukan oleh Pemerintah
D13	Hal 18	Pada saat ini Perseroan memiliki karyawan sebanyak 100 orang.
D14	Hal 19	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi.
D15	Hal 18	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan jenjang jabatan.
D14	Hal 18	Karyawan Perseroan juga telah menjadi anggota dari Serikat Pekerja Seluruh Indonesia Unit SPSI PT Lion Metal Works Tbk.
<b>E. Produk</b>		
E1	Hal 17	Proses produksi wire mesh diawali dengan proses pelurusan serta penarikan dingin kawat baja dalam gulungan dengan mutu BJT-32 menjadi kawat baja berkualitas tinggi BJT-50 dan bertegangan leleh karakteristik 485 N/mm <sup>2</sup> .
E2	Hal 17	Untuk tetap mempertahankan dan meningkatkan mutu hasil produksi Perseroan, dilakukan pengujian-pengujian secara berkala dengan peralatan yang mutakhir, Perseroan juga selalu mendapatkan informasi teknis dari luar negeri, seperti Jerman dan Swiss dalam rangka meningkatkan kemampuan sumber daya manusia dengan memberikan pengarahan khusus di bidang teknik, proses produksi dan kualitas.
<b>F. Keterlibatan Masyarakat</b>		
F2	Hal 25	memberikan kesempatan kepada para lulusan SMK/SMU untuk mengikuti program magang di bagian produksi selama kurang lebih enam bulan
F3	Hal 25	menyelenggarakan kegiatan donor darah melalui Palang Merah Indonesia (PMI)
<b>G. Umum</b>		
PT Laitan Luas Tbk (2010)		
<b>A. Lingkungan</b>		
A11	Hal 38	Laitan luas senantiasa menerapkan system pemantauan lingkungan yang ketat di pabrik, fasilitas distribusi, dan system pengolahan limbahnya.
<b>B. Energi</b>		
<b>C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja</b>		
C1	Hal 38	Perseroan telah menerapkan standar keamanan, kesehatan, dan lingkungan yang ketat bagi seluruh karyawan di segenap fasilitas produksinya.
C4	Hal 38	Seluruh anak perusahaan Perseroan di bidang manufaktur telah memenuhi semua peraturan yang terkait lingkungan
C5	Hal 45	Menerima penghargaan atas kecelakaan nihil di tahun 2010
<b>D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja</b>		
D5	Hal 53	Laitan Luas memberikan pelatihan terhadap karyawannya untuk pengembangan ketrampilan. Pelatihan di fokuskan pada area yang bernilai tinggi dengan dampak paling besar pada pengembangan karyawan dan hasil yang diperoleh Perseroan.
D13	Hal	Jumlah karyawan Laitan Luas sebanyak 501 orang.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	61	
D14	Hal 20	Mengungkapkan struktur organisasi
E. Produk		
E10	Hal 38	Pada tahun 2010, PT Lautan Sulfamat Lestari menerima tiga sertifikasi: ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, dan OHSAS 18001:2007.
F. Keterlibatan Masyarakat		
F1	Hal 42	Pengentasan kemiskinan di Indonesia, program ini dimaksudkan untuk menghapuskan keberadaan rumah sub-standar dan masalah ketunawismaan di Indonesia serta membangun tempat tinggal yang layak sebagai sebuah kesadaran dan tindakan nyata.
F2	Hal 44	Mengorganisasi program donor darah.
F3	Hal 43	Air bersih, program ini focus pada kebutuhan mendesak akan air bersih di kawasan yang terkena bencana alam dan di daerah lain yang kesulitan air. Lautan Luas memberikan bantuan dengan menyediakan air bersih melalui pemasangan unit pemurnian air.
G. Umum		
G1	Hal 9	Mengembangkan program CSR ke bidang perumahan, pengolahan air, dan pemulihan bencana, seraya mendukung inisiatif karyawan yang masuk langsung ke berbagai komunitas.
PT Lautan Luas tbk (2011)		
A. Lingkungan		
A11	Hal 38	Lautan luas senantiasa menerapkan system pamantauan lingkungan yang ketat di pabrik, fasilitas distribusi, dan system pengolahan limbahnya.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C1	Hal 48	Perseroan telah menerapkan standar keamanan, kesehatan, dan lingkungan yang ketat bagi seluruh karyawan di segenap fasilitas produksinya.
C4	Hal 48	Seluruh anak perusahaan Perseroan di bidang manufaktur telah memenuhi semua peraturan yang terkait lingkungan
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 53	Lautan Luas memberikan pelatihan terhadap karyawannya untuk pengembangan ketrampilan. Pelatihan di fokuskan pada area yang bernilai tinggi dengan dampak paling besar pada pengembangan karyawan dan hasil yang diperoleh Perseroan.
D13	Hal 72	Jumlah karyawan Lautan Luas sebanyak 586 orang.
D14	Hal 94	Mengungkapkan struktur organisasi
E. Produk		
F. Keterlibatan Masyarakat		
F1	Hal 56	Selama tahun 2011 pada akhir pekan yang ditentukan, Lautan Luas dan para mitra bisnis bersama-sama mengikuti kegiatan membangun rumah, kegiatan ini merupakan bagian dari komitmen Lautan Luas dan para mitra bisnis untuk membantu 164 keluarga.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



F3	Hal 57	Lautan Luas melakukan donor darah secara rutin di lingkungan Lautan Luas untuk mendukung aktivitas Palang Merah Indonesia (PMI).
F6	Hal 57	Pelajar yang berprestasi dalam program ini memenuhi syarat untuk memperoleh beasiswa dari Lautan Luas yang diharapkan dapat membantu mereka meraih masa depan yang lebih baik.
F7	Hal 56	Air bersih, program ini focus pada kebutuhan mendesak akan air bersih di kawasan yang terkena bencana alam dan di daerah lain yang kesulitan air. Lautan Luas memberikan bantuan dengan menyediakan air bersih melalui pemasangan unit pemurnian air.
F9	Hal 57	Kami berusaha untuk mencerdaskan para pelajar dalam komunitas kami dengan menyediakan program pelatihan yang berfokus pada MS Office dan keterampilan lainnya yang diperlukan di tempat kerja saat ini.
G. Umum		
G4	Hal 9	Mengembangkan program CSR ke bidang perumahan, pengolahan air, dan pemulihan bencana, seraya mendukung inisiatif karyawan yang masuk langsung ke berbagai komunitas.

PT Prima Alloy Steel Universal tbk (2010)

A. Lingkungan		
A8	Hal 17	Tahun 2010 Perseroan telah berperan aktif dengan lingkungan masyarakat di mana Perseroan berdomisili dalam bentuk pembuatan saluran pembuangan air dengan system memasang gorong-gorong berdiameter 100cm sepanjang 950 m dalam kepanitiaan maupun pembiayaan.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D13	Hal 9	Jumlah karyawan saat ini 950 orang dengan jam operasional 24 jam sehari dan 7 hari seminggu.
D14	Hal 10	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi.
D16	Hal 12	Mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan jenjang pendidikan.
E. Produk		
E1	Hal 6	Velg (lingkar roda) aluminium adalah sebuah produk yang unik, sebab Perseroan dituntut untuk menghasilkan sebuah karya dari kombinasi desain, seni dan kekuatan untuk keselamatan pengguna, oleh sebab itu desain menjadi hal yang sangat penting dan desain inilah sebagai salah satu kekuatan Perseroan untuk menghadapi kompetitor selama lebih dari 25 tahun.
E4	Hal 6	Kualitas produksi dibawah kendali QC yang akurat, didukung dengan design yang terus berinovasi dengan model-model yang update untuk pasar.
E8	Hal 9	Dalam hal standar kualitas produk selain telah mendapat Sertifikat JWLVIA Japan, Perseroan juga telah mendapat sertifikat dari institusi-institusi

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumber.

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



		independen : TUV ( Techniscer Uberwachungs-Verein ) Germany dan SEMA ( Speciality Equipment Market Association ) USA.
E9	Hal 13	Perseroan tahun 2010 juga memperoleh Sertifikat TÜV German dengan sertifikat nomor 49 02 0341007.
E10	Hal 9	Dan pada tahun 1998 Perseroan memperoleh setifikat ISO 9001;1994 dan tahun 2003 telah diupgrade menjadi ISO 9001;2000. dan pada saat ini ISO 9001;2000 telah diupgrade menjadi ISO 9001:2008.
F. Keterlibatan Masyarakat		
G. Umum		

PT Prsidha Alloy Steel Universal tbk (2011)

A. Lingkungan		
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D13	Hal 14	Jumlah karyawan saat ini 912 orang dengan jam operasional 24 jam sehari dan 7 hari seminggu.
D14	Hal 11	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi.
D16	Hal 14	Mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan jenjang pendidikan.
E. Produk		
E1	Hal 6	Velg (lingkar roda) aluminium adalah sebuah produk yang unik, sebab Perseroan dituntut untuk menghasilkan sebuah karya dari kombinasi desain, seni dan kekuatan untuk keselamatan pengguna, oleh sebab itu desain menjadi hal yang sangat penting dan desain inilah sebagai salah satu kekutan Perseroan untuk menghadapi kompetitor selama lebih dari 25 tahun.
E4	Hal 6	Kualitas produksi dibawah kendali QC yang akurat, didukung dengan design yang terus berinovasi dengan model-model yang update untuk pasar.
E8	Hal 10	Dalam hal standar kualitas produk selain telah mendapat Sertifikat JWLVIA Japan, Perseroan juga telah mendapat sertifikat dari institusi-institusi independen : TUV ( Techniscer Uberwachungs-Verein ) Germany dan SEMA ( Speciality Equipment Market Association ) USA.
E9	Hal 15	Perseroan tahun 2010 juga memperoleh Sertifikat TÜV German dengan sertifikat nomor 49 02 0341007.
E10	Hal 15	Dan pada tahun 1998 Perseroan memperoleh setifikat ISO 9001;1994 dan tahun 2003 telah diupgrade menjadi ISO 9001;2000. dan pada saat ini ISO 9001;2000 telah diupgrade menjadi ISO 9001:2008.
F. Keterlibatan Masyarakat		
G. Umum		

PT Prsidha Aneka Niaga tbk (2010)

A. Lingkungan		
A9	Hal	Mengadakan lomba penganugerahan “ADI KARSA 2010”

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang. Hak Cipta Ditangguhkan sebagai bagian dari seluruh karya tulis ini tanpa menauntumkan dan menyebutkan sumber. Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



	29	untuk lingkungan.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C8	Hal 29	Melakukan medical check-up karyawan.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 25	Pada tahun 2010 sebanyak 5 orang dari Bagian Akunting mengikuti kursus di bidang Perpajakan, kemudian sebanyak 2 orang telah mengikuti Pendalaman Materi Peraturan Bapepam-LK.
D13	Hal 24	Pada tanggal 31 Desember 2010 memiliki Total Sumber Daya Manusia sebanyak 1.165 orang.
D14	Hal 11	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi
D15	Hal 24	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan jenjang pendidikan dan jabatannya.
E. Produk		
F. Keterlibatan Masyarakat		
F3	Hal 29	Mengadakan sosialisasi peduli kesehatan wanita dan sosialisasi penyakit menular.
F5	Hal 29	Setiap 4 bulan mengadakan donor darah bekerjasama dengan PMI cabang kota Surabaya.
G. Umum		

PT Prasadha Aneka Niaga tbk (2011)

A. Lingkungan		
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C3	Hal 30	Mengikuti lomba K3 tingkat Propinsi sampai ke tingkat Pusat dan berhasil meraih penghargaan Zero Accident Award tahun 2011.
C8	Hal 30	Melakukan medical check-up karyawan.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 25	Pada tahun 2011 sebanyak 2 orang dari Bagian Akunting mengikuti kursus di bidang Perpajakan, kemudian sebanyak 2 orang telah mengikuti Pendalaman Materi Asuransi.
D13	Hal 24	Pada tanggal 31 Desember 2011 memiliki Total Sumber Daya Manusia sebanyak 1.157 orang.
D14	Hal 12	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi
D15	Hal 24	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan jenjang pendidikan dan jabatannya.
E. Produk		
F. Keterlibatan Masyarakat		
F1	hal 30	Bakti sosial dalam rangka menyambut Hari Raya Idul Fitri berupa pembagian sembako untuk fakir miskin di sekitar perusahaan serta setiap bulan menyantuni orang jompo dan anak yatim.
F3	Hal	Setiap 4 bulan mengadakan donor darah bekerjasama dengan PMI cabang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	30	kota Surabaya.
G. Umum		

©

1. PT Pyridam Farma Tbk (2010)

A. Lingkungan		
A11	Hal 22	Pemeliharaan lingkungan dengan menjaga keasriannya adalah bentuk tanggung-jawab Perseroan dengan pengelolaan air limbah berteknologi modern sehingga air yang dialirkan kembali ke alam sekitar aman bagi lingkungan. Ikan-ikan yang hidup subur dalam kolam penampungan air limbah merupakan bukti yang nyata.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D9	Hal 9	Perseroan memberikan pelatihan baik secara internal maupun eksternal dalam rangka meningkatkan kompetensi para karyawan. Adapun pelatihan yang diberikan seperti product knowledge, salesmanship, supervisory skill dan leadership skill.
D13	Hal 9	Perseroan memiliki jumlah karyawan tetap sebanyak 707 orang per 31 Desember 2010.
D14	Hal 24	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi.
D22	Hal 12	Perseroan akan memakai jasa konsultan yang ahli dalam bidang sumber daya manusia untuk membantu perseroan dalam membentuk penentuan target kerja, sistim penilaian kinerja dan memotivasi setiap karyawan untuk berbuat lebih baik untuk pencapaian karir pribadi maupun perseroan.
E. Produk		
E5	Hal 11	Produk-produk yang dihasilkan diproduksi sesuai dengan persyaratan Cara Pembuatan Obat yang Baik (CPOB) dan persyaratan lainnya yang ditentukan oleh Badan Pengawas Makanan dan Minuman (BPOM) serta pedoman-pedoman perseroan.
E10	Hal 11	Pada tahun 2010 yang lalu, SGS United Kingdom Ltd melakukan assessment dan menganugerahkan sertifikat ISO9001-2008 kepada PT Pyridam Farma Tbk.
F. Keterlibatan Masyarakat		
F1	Hal 22	Obat-obatan disumbangkan secara cuma-cuma dan rutin kepada beberapa Poliklinik dan Balai Pengobatan yang berada disekitar lokasi, baik pabrik maupun kantor pusat Perseroan.
F7	Hal 22	perseroan juga telah melaksanakan kegiatan-kegiatan sosial dalam bentuk penghijauan jalan didepan kantor pusat perseroan, perbaikan jalan dan tembok turap jalan desa disekitar pabrik dan sumbangan pompa serta saluran air bersih untuk penduduk desa disekitar pabrik.
G. Umum		

PT Pyridam Farma Tbk (2011)

A. Lingkungan		
A2	Hal	Perseroan senantiasa berupaya untuk melaksanakan ketentuan yang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis atau tanpa mencantumkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie  
 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
 Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis atau tanpa mencantumkan sumber.



	43	diberlakukan oleh Pemerintah, baik pada tingkat pusat maupun daerah; diantaranya yang mengatur pembuangan limbah, baik padat, cair ataupun yang berbentuk gas.
A8	Hal 19	Dalam tahun ini Perseroan memfinalisasi rencana investasi yang sudah direncanakan cukup lama untuk peningkatan fasilitas pabrik dalam rangka pemenuhan persyaratan cGMP dan dalam bentuk pemasangan peralatan pemurnian air (purified water system) dengan menggunakan sistem 'reverse osmosis
A11	Hal 68	Pemeliharaan lingkungan dengan menjaga keasriannya adalah bentuk tanggung-jawab Perseroan dengan pengelolaan air limbah berteknologi modern sehingga air yang dialirkan kembali ke alam sekitar aman bagi lingkungan. Ikan-ikan yang hidup subur dalam kolam penampungan air limbah merupakan bukti yang nyata.
<b>B. Energi</b>		
<b>C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja</b>		
C44	Hal 44	Perseroan juga menjaga keselamatan dan kesehatan kerja dengan ketat sesuai undang-undang keselamatan dan kesehatan kerja.
<b>D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja</b>		
D19	Hal 19	Perseroan memberikan pelatihan baik secara internal maupun eksternal dalam rangka meningkatkan kompetensi para karyawan. Adapun pelatihan yang diberikan seperti product knowledge, salesmanship, supervisory skill dan leadership skill.
D13	Hal 19	Perseroan memiliki jumlah karyawan tetap sebanyak 653 orang per 31 Desember 2011 yang menurun sebesar 7,64% dari 707 orang seperti yang tercatat tahun lalu.
D14	Hal 21	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi.
D15	Hal 40	Mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan divisi
D16	Hal 40	Mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan usia.
D22	Hal 12	Perseroan akan memakai jasa konsultan yang ahli dalam bidang sumber daya manusia untuk membantu perseroan dalam membentuk penentuan target kerja, sistem penilaian kinerja dan memotivasi setiap karyawan untuk berbuat lebih baik untuk pencapaian karir pribadi maupun perseroan.
<b>E. Produk</b>		
E5	Hal 30	Produk-produk yang dihasilkan diproduksi sesuai dengan persyaratan Cara Pembuatan Obat yang Baik (CPOB) dan persyaratan lainnya yang ditentukan oleh Badan Pengawas Makanan dan Minuman (BPOM) serta pedoman-pedoman perseroan.
E10	Hal 30	Pada tahun 2010 yang lalu, SGS United Kingdom Ltd melakukan assessment dan menganugerahkan sertifikat ISO9001-2008 kepada PT Pyridam Farma Tbk.
<b>F. Keterlibatan Masyarakat</b>		
F1	Hal 65	Obat-obatan disumbangkan secara cuma-cuma dan rutin kepada beberapa Poliklinik dan Balai Pengobatan yang berada disekitar lokasi, baik pabrik maupun kantor pusat Perseroan.
F3	Hal 69	Kegiatan sosial lain yang dilaksanakan secara terus menerus yang telah dimulai sejak tahun 2010 lalu adalah donasi dalam bentuk sejumlah uang untuk setiap bulannya kepada posyandu-posyandu disekitar pabrik untuk

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.



		pembelian susu.
F7	Hal 22	perseroan juga telah melaksanakan kegiatan-kegiatan sosial dalam bentuk penghijauan jalan didepan kantor pusat perseroan, perbaikan jalan dan tembok turap jalan desa disekitar pabrik dan sumbangan pompa serta saluran air bersih untuk penduduk desa disekitar pabrik.
G. Umum		
PT Tunas Baru Lampung tbk (2010)		
A. Lingkungan		
A3	Hal 35	perusahaan juga telah memenuhi peraturan perundang-undangan lingkungan hidup.
A4	Hal 35	Di samping itu Perseroan tengah mengembangkan pembuatan pupuk organik yang memanfaatkan limbah buangan CPO yakni tandan kosong dan limbah cair.
A5	Hal 19	Perseroan bahkan memanfaatkan Tandan Kosong sebagai pupuk dalam kegiatan mulching dan trenching.
A6	Hal 35	Perseroan juga mengimplementasikan limbah cair dari pabrik CPO ke semua perkebunan.
B. Energi		
B2	Hal 35	Perseroan saat ini memanfaatkan cangkang hasil proses CPO untuk bahan bakar boiler
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C4	Hal 21	Seluruh jajaran Direksi dan komisaris Perseroan berkomitmen penuh untuk melaksanakan semua prinsip dan kriteria RSPO yang terdiri dari 8 Prinsip dan 39 Kriteria. Dimana komitmen ini diteruskan ke jajaran operasional di lapangan yang di dukung oleh para pekerja di lapangan yg telah terdidik dan terlatih dengan baik.
C8	Hal 19	Saat ini, disediakan perumahan, asrama, kantin, fasilitas olahraga dan ibadah. Sebagai tambahan, Perseroan juga menyediakan tunjangan transportasi, makan dan medikal bagi seluruh karyawan.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 20	Di PT Tunas Baru Lampung Tbk, Perseroan menjalankan pengembangan sumber daya manusia secara berkelanjutan melalui program pendidikan dan pelatihan bagi karyawan di setiap lini
D13	Hal 29	Total karyawan perseroan pada tahun 2010 yaitu 2.621 orang.
D14	Hal 23	Mengungkapkan struktur organisasi
D16	Hal 29	Mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan kelompok usia dan jenjang pendidikan.
D22	Hal 12	Melakukan investasi di sumber daya manusia dengan membangun Pusat Pelatihan.
E. Produk		
E1	Hal 19	Seluruh fasilitas produksi Perseroan dilengkapi dengan laboratorium pengendalian kualitas untuk menentukan kualitas bahan baku proses produksi dan produk akhir sebelum pengiriman.
E2	Hal 19	Di PT Tunas Baru Lampung Tbk, Perseroan menjalankan penelitian dan pengembangan. Seluruh kegiatan operasi perusahaan diupayakan untuk

Hak Cipta Militer IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

PT Tunas Baru Lampung Tbk (2010)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





		pengembangan teknik penanaman, pemeliharaan dan pemanenan kelapa sawit secara berkelanjutan. Perseroan bekerja bersama dengan konsultan asal Malaysia yang sudah berpengalaman luas di bidang perkebunan kelapa sawit.
1	Hal 19	Proses produksi di seluruh penyulingan PT Tunas Baru Lampung Tbk dan fasilitas produksinya di seluruh Indonesia memiliki sistem kontrol yang ketat untuk memastikan agar setiap produk yang dihasilkan sesuai dengan standar tinggi kualitas Perseroan secara konsisten.
	Hal 35	Kebijakan sebagai penghasil produk konsumen berupa minyak goreng untuk mendapat sertifikat "HALAL "
	Hal 22	Emiten Terbaik sektor Makanan dan Minuman tahun 2005
F. Keterlibatan Masyarakat		
	Hal 35	Kebijakan penciptaan lapangan kerja di sekitar unit usaha perkebunan dan pabrik milik Perseroan.
G. Umum		
PT Tunas Baru Lampung tbk (2011)		
A. Lingkungan		
A2	Hal 35	perusahaan juga telah memenuhi peraturan perundang-undangan lingkungan hidup.
A5	Hal 36	Di samping itu Perseroan tengah mengembangkan pembuatan pupuk organik yang memanfaatkan limbah buangan CPO yakni tandan kosong dan limbah cair.
A8	Hal 20	Perseroan bahkan memanfaatkan Tandan Kosong sebagai pupuk dalam kegiatan mulching dan trenching.
A11	Hal 36	Perseroan juga mengimplementasikan limbah cair dari pabrik CPO ke semua perkebunan.
B. Energi		
B2	Hal 35	Perseroan saat ini memanfaatkan cangkang hasil proses CPO untuk bahan bakar boiler
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C4	Hal 22	Seluruh jajaran Direksi dan komisaris Perseroan berkomitmen penuh untuk melaksanakan semua prinsip dan kriteria RSPO yang terdiri dari 8 Prinsip dan 39 Kriteria. Dimana komitmen ini diteruskan ke jajaran operasional di lapangan yang di dukung oleh para pekerja di lapangan yg telah terdidik dan terlatih dengan baik.
C8	Hal 21	Saat ini, disediakan perumahan, asrama, kantin, fasilitas olahraga dan ibadah. Sebagai tambahan, Perseroan juga menyediakan tunjangan transportasi, makan dan medikal bagi seluruh karyawan.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 21	Di PT Tunas Baru Lampung Tbk, Perseroan menjalankan pengembangan sumber daya manusia secara berkelanjutan melalui program pendidikan dan pelatihan bagi karyawan di setiap lini
D13	Hal 30	Total karyawan perseroan pada tahun 2011 yaitu 2.746 orang.
D14	Hal 24	Mengungkapkan struktur organisasi

Hak cipta milik IBIKKG (Institus Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang mengutip, sebahagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaunkan dan menyebutkan sumber.

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebahagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



D16	Hal 30	Mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan kelompok usia dan jenjang pendidikan.
D22	Hal 13	Melakukan investasi di sumber daya manusia dengan membangun Pusat Pelatihan.
E. Produk		
E1	Hal 20	Seluruh fasilitas produksi Perseroan dilengkapi dengan laboratorium pengendalian kualitas untuk menentukan kualitas bahan baku proses produksi dan produk akhir sebelum pengiriman.
E2	Hal 20	Di PT Tunas Baru Lampung Tbk, Perseroan menjalankan penelitian dan pengembangan. Seluruh kegiatan operasi perusahaan diupayakan untuk pengembangan teknik penanaman, pemeliharaan dan pemanenan kelapa sawit secara berkelanjutan. Perseroan bekerja bersama dengan konsultan asal Malaysia yang sudah berpengalaman luas di bidang perkebunan kelapa sawit.
E4	Hal 20	Proses produksi di seluruh penyulingan PT Tunas Baru Lampung Tbk dan fasilitas produksinya di seluruh Indonesia memiliki sistem kontrol yang ketat untuk memastikan agar setiap produk yang dihasilkan sesuai dengan standar tinggi kualitas Perseroan secara konsisten.
E5	Hal 36	Kebijakan sebagai penghasil produk konsumen berupa minyak goreng untuk mendapat sertifikat "HALAL "
E9	Hal 23	Emiten Terbaik sektor Makanan dan Minuman tahun 2005
F. Keterlibatan Masyarakat		
F9	Hal 36	Kebijakan penciptaan lapangan kerja di sekitar unit usaha perkebunan dan pabrik milik Perseroan.
G. Umum		
PT Mandom Indonesia tbk (2010)		
A. Lingkungan		
A11	Hal 29	pengolahan limbah baik limbah produksi maupun limbah domestik ditangani secara serius dan profesional sehingga tidak menimbulkan dampak negatif pada lingkungan.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 35	Di tahun 2010, Perseroan telah mengadakan training dengan berbagai tema seperti Team Leader, Spirit Improvement selain itu juga meneruskan program in-house Bahasa Jepang baik untuk kelas dasar maupun lanjutan.
D14	Hal 40	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi
E. Produk		
E2	Hal 27	Dalam kategori fragrance, berdasarkan hasil riset, Perseroan menemukan bahwa eau de toilette merupakan produk yang tingkat penggunaannya paling tinggi di antara produk lain dalam kategori tersebut.
E3	Hal 24	Sementara di pabrik Sunter, telah ditambah high-speed tube filling machine berkecepatan tinggi sebagai persiapan terhadap rencana pemindahan produksi produk kemasan tube yang saat ini dilakukan di Mandom Corporation, Japan ke Perseroan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



E5	Hal 2	Dengan kata kunci "Sehat", "Bersih", dan "Nikmat" untuk usaha, kami akan mewujudkan "kebutuhan/keinginan" yang bertolak dari konsumen, dalam bentuk produk/pelayanan yang menarik, menjadikannya sebagai "Nilai" yang akan kembali pada konsumen.
E9	Hal 7	Memperoleh top brand award di tahun 2010
F. Keterlibatan Masyarakat		
F2	Hal 29	Perseroan ikut mendukung pelaksanaan Pendidikan Sistem Ganda (PSG) dengan memberikan pembekalan dan kesempatan praktek kerja sehingga pelajar diharapkan dapat mempersiapkan dirinya sebelum benar-benar memasuki dunia kerja.
F5	Hal 30	Perseroan secara rutin mengadakan Kontes Kanji antar universitas dan SMA di Jabodetabek. Sepanjang tahun 2010
G. Umum		
G5	Hal 28	Kegiatan tanggung jawab sosial Perseroan difokuskan pada komitmen terhadap lingkungan dan pendidikan Komitmen Perseroan terhadap lingkungan merupakan suatu kewajiban Perseroan sebagai perusahaan manufaktur yang menghasilkan limbah sebagai produk sampingan dari aktivitas produksi sehari-hari.
PT Mandom Indonesia Tbk (2011)		
A. Lingkungan		
A8	Hal 38	di tahun 2011 Perseroan melakukan pemeliharaan sebidang tanah yang ada di depan kompleks Perseroan dengan membuat dan memelihara taman dan tanaman dalam rangka kepedulian Perseroan terhadap kegunaan tanaman sebagai resapan air dan penyerap gas karbon dioksida (CO2).
A11	Hal 38	pengolahan limbah baik limbah produksi maupun limbah domestik ditangani secara serius dan profesional sehingga tidak menimbulkan dampak negatif pada lingkungan.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 36	Di tahun 2010, Perseroan telah mengadakan training dengan berbagai tema seperti Team Leader, Spirit Improvement selain itu juga meneruskan program in-house Bahasa Jepang baik untuk kelas dasar maupun lanjutan.
D14	Hal 48	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi
E. Produk		
E3	Hal 27	Sementara di pabrik Sunter, Perseroan telah menambah aerosol line dan meningkatkan kapasitas produksi sebesar 33,3% untuk merespons tingginya permintaan Deodorant Perfume Spray (DPS) dari Timur Tengah.
E5	Hal 2	Dengan kata kunci "Sehat", "Bersih", dan "Nikmat" untuk usaha, kami akan mewujudkan "kebutuhan/keinginan" yang bertolak dari konsumen, dalam bentuk produk/pelayanan yang menarik, menjadikannya sebagai "Nilai" yang akan kembali pada konsumen.
E9	Hal 7	Memperoleh top brand award di tahun 2011

Hak Cipta milik IBIKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang menyalin, mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan sumber.  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



F. Keterlibatan Masyarakat		
F2	Hal 38	Selain itu, juga di bidang Pendidikan, Perseroan berperan serta secara aktif dalam memfasilitasi siswa/siswi SMK di Jabodetabek yang akan melakukan praktek kerja sebagai bagian dari program Pendidikan Sistem Ganda.
F5	Hal 38	Perseroan secara rutin mengadakan Kontes Kanji antar universitas dan SMA di Jabodetabek. Sepanjang tahun 2011
G. Umum		
G1	Hal 38	Sebagai bagian dari komunitas, Perseroan menyadari secara penuh akan pentingnya menjalankan kegiatan usaha yang juga memperhatikan kepentingan komunitas. Oleh karena itu, Perseroan membagi focus kegiatan sosial pada bidang lingkungan dan pendidikan.
PT Ultra Jaya Milk Industry & Trading company tbk (2010)		
A. Lingkungan		
A1	Hal 10	Pengolahan limbah dengan kapasitas 60 ribu m3.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 26	Untuk membentuk sumber daya manusia yang berkualitas, terampil dan terlatih, Perseroan senantiasa menyelenggarakan pelatihan dan pendidikan bagi para karyawan sesuai dengan tingkat pendidikan dan jabatan mereka yang dilakukan melalui suatu program pendidikan dan pelatihan secara regular, baik yang dilakukan secara internal maupun yang dilakukan di luar lingkungan Perseroan, di dalam maupun di luar negeri.
D13	Hal 26	Pada tanggal 31 Desember 2010 Perseroan memiliki kurang lebih 1500 orang karyawan.
D14	Hal 22	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi.
D15	Hal 26	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan penempatan dan jenjang manajemennya.
D16	Hal 26	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan menurut jenjang pendidikannya.
D24	Hal 58	Perseroan telah memiliki Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang merupakan panduan bagi seluruh karyawan dalam melaksanakan tugasnya. PKB ini disusun oleh sebuah tim yang merupakan gabungan antara wakil pihak perseroan dengan pihak Serikat Pekerja.
E. Produk		
E1	Hal 18	Perseroan memasarkan minuman yang diproses dengan teknologi UHT (Ultra High Temperature) dan dikemas dalam kemasan karton aseptik (Aseptic Packaging Material).
E2	Hal 33	Pada tahun 2010 Perseroan telah menambah bangunan pabrik minuman UHT, melakukan penambahan mesin-mesin produksi yang diperlukan, dan membangun gudang baru yang dioperasikan secara robotic dengan teknologi Automatic Storage and Retrieval System (AS/RS).
E3	Hal 10	Pada kwartal ke 2 tahun 2010 Perseroan telah merampungkan perluasan pabrik yang mencakup penambahan bangunan baru seluas lebih dari 15 ribu m2, penambahan gudang robotic dengan kapasitas 8 ribu palet-posisi,

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber.  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



		penambahan dan penggantian mesin-mesin produksi lengkap berikut semua peralatannya, dan penambahan pengolahan limbah dengan kapasitas 60 ribu m3.
E5	Hal 33	Dengan teknologi UHT dan Aseptic minuman disterilkan dengan cara dipanaskan pada temperature 140C selama 3-4 detik, kemudian dikemas kedalam karton-steril dibawah kondisi Aseptic sehingga minuman tersebut dapat tahan lama meskipun tanpa bahan pengawet.
E6	Hal 61	PT Ultra Jaya Milk Industry dianugerahi Piagam Bintang Dua Keamanan Pangan dari Badan POM RI.
E7	Hal 62	Susu ultra meraih medali perak untuk “Outstanding Brand in Consumer Packaging” dalam event Indonesia Brand Identity Summit.
F. Keterlibatan Masyarakat		
F1	Hal 60	Perseroan turut membantu membiayai pengerasan dan pengaspalan jalan desa sepanjang 500m di desa Sindangsari yang menghubungkan dengan jalan raya cimareme, dan perseroan menyediakan peralatan 2 set computer lengkap bag kantor desa Cimareme dan kantor desa Gadobangkong.
F2	Hal 59	Perseroan turut membantu dengan memberikan bantuan alat-alat kesehatan kepada puskesmas yang berlokasi di Desa Cimareme dan Desa Gadobangkong, perseroan juga memberikan dana bantuan untuk penyuluhan tentang kecukupan gizi dan kesehatan masyarakat bagi petugas-petugas Posyandu, yang gilirannya akan memberikan penyuluhan kepada masyarakat.
F3	Hal 60	Perseroan berperan aktif memberikan dukungan dan bantuan dana dengan menjadi sponsor di berbagai acara kesenian dan budaya, baik yang dipentaskan di dalam negeri maupun diluar negeri.
F4	Hal 60	Bentuk Perseroan di bidang pendidikan adalah dengan berperan aktif melalui program pemberian beasiswa.
F5	Hal 59	Menediakan dan menyalurkan air bersih kepada masyarakat yand berdomisili disekitar perseroan dengan membuat bak-bak penampungan air bersih lengkap dengan instalasi pemipaannya.
G. Umum		
PT Ultrajaya Milk Industry & Trading company tbk (2011)		
A. Lingkungan		
A6	Hal 11	Penggunaan kemasan karton juga merupakan bentuk kepedulian Perseroan terhadap kelestarian lingkungan, karena terhadap karton bekas kemasan dapat dilakukan daur ulang.
A11	Hal 10	Pengolahan limbah dengan kapasitas 60 ribu m3.
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D5	Hal 26	Untuk membentuk sumber daya manusia yang berkualitas, terampil dan terlatih, Perseroan senantiasa menyelenggarakan pelatihan dan pendidikan bagi para karyawan sesuai dengan tingkat pendidikan dan jabatan mereka yang dilakukan melalui suatu program pendidikan dan pelatihan secara regular, baik yang dilakukan secara internal maupun yang dilakukan di luar lingkungan Perseroan, di dalam maupun di luar negeri.

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya karya tulis ini tanpa mengemukakan sumber.

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



D13	Hal 24	Pada tanggal 31 Desember 2011 Perseroan memiliki kurang lebih 1400 orang karyawan.
D14	Hal 20	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi.
D15	Hal 24	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan berdasarkan penempatan dan jenjang manajemennya.
D16	Hal 24	Perseroan mengungkapkan komposisi karyawan menurut jenjang pendidikannya.
D17	Hal 58	Perseroan telah memiliki Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang merupakan panduan bagi seluruh karyawan dalam melaksanakan tugasnya. PKB ini disusun oleh sebuah tim yang merupakan gabungan antara wakil pihak perseroan dengan pihak Serikat Pekerja.
E. Produk		
E1	Hal 33	Perseroan memasarkan minuman yang diproses dengan teknologi UHT (Ultra High Temperature) dan dikemas dalam kemasan karton aseptik (Aseptic Packaging Material).
E4	Hal 47	Pengujian produk dilakukan mulai dari saat penerimaan bahan baku, pengolahan di pabrik, sampai penyimpanan hasil jadi di gudang. Perseroan memiliki beberapa laboratorium yang dilengkapi dengan peralatan mutakhir yang canggih, dan secara langsung diawasi oleh para sarjana yang berpengalaman dalam penerapan pengendalian mutu yang baik.
E5	Hal 33	Dengan teknologi UHT dan Aseptic minuman disterilkan dengan cara dipanaskan pada temperature 140C selama 3-4 detik, kemudian dikemas kedalam karton-steril dibawah kondisi Aseptic sehingga minuman tersebut dapat tahan lama meskipun tanpa bahan pengawet.
E8	Hal 30	PT Ultra Jaya Milk Industry dianugerahi Piagam Bintang Dua Keamanan Pangan dari Badan POM RI.
E9	Hal 30	Susu ultra meraih medali perak untuk "Outstanding Brand in Consumer Packaging" dalam event Indonesia Brand Identity Summit.
F. Keterlibatan Masyarakat		
F1	Hal 60	Perseroan turut membantu membiayai pengerasan dan pengaspalan jalan desa sepanjang 500m di desa Sindangsari yang menghubungkan dengan jalan raya cimareme, dan perseroan menyediakan peralatan 2 set computer lengkap bag kantor desa Cimareme dan kantor desa Gadobangkong.
F3	Hal 60	Perseroan turut membantu dengan memberikan bantuan alat-alat kesehatan kepada puskesmas yang berlokasi di Desa Cimareme dan Desa Gadobangkong, perseroan juga memberikan dana bantuan untuk penyuluhan tentang kecukupan gizi dan kesehatan masyarakat bagi petugas-petugas Posyandu, yang gilirannya akan memberikan penyuluhan kepada masyarakat.
F5	Hal 60	Perseroan berperan aktif memberikan dukungan dan bantuan dana dengan menjadi sponsor di berbagai acara kesenian dan budaya, baik yang dipentaskan di dalam negeri maupun diluar negeri.
F6	Hal 60	Bentuk Perseroan di bidang pendidikan adalah dengan berperan aktif melalui program pemberian beasiswa.
F7	Hal 60	Meneydiakan dan menyalurkan air bersih kepada masyarakat yand berdomisili disekitar perseroan dengan membuat bak-bak penampungan air bersih lengkap dengan instalasi pemipaannya.
G. Umum		

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



PT Yanaprima Hastapersada tbk (2010)

A. Lingkungan		
A7	Hal 17	Penghargaan atas Penghematan Listrik dari PLN : 2005
A11	Hal 41	Perseroan selalu mengontrol dampak limbah, pembuangan sisa produksi, serta pengujian seluruh peralatan sesuai dengan prosedur
B. Energi		
C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D27	Hal 27	Pelatihan secara external maupun internal yang dilakukan secara periodik bulanan maupun insidental
D28	Hal 28	Sampai dengan tahun 2010, Perseroan mempekerjakan karyawan tetap sejumlah 279 orang, karyawan harian 387 orang, dan karyawan outsourcing 351 orang.
D41	Hal 11	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi
D21	Hal 27	Coaching dan Conselling pada karyawan secara terus menerus, berjenjang dan Berkesinambungan
D25	Hal 43	Perkara yang melibatkan nama Perseroan dengan Komisi Pengawas Persaingan Usaha (KPPU) dalam perkara pengadaan tinta sidik jari Pemilu Legislatif tahun 2004.
D28	Hal 27	Restrukturisasi organisasi dengan tujuan untuk penyegaran personil maupun meningkatkan kinerja perseroan.
E. Produk		
E1	Hal 10	Perseroan telah tumbuh sebagai perusahaan terkemuka di Indonesia dengan keaneka-ragaman produknya yang meliputi kantong semen, karung terlamnasi dan karung plastik yang dicetak dengan teknik rotogravure printing di atas OPP (oriented polypr opylene) film dengan pasar internasional.
E10	Hal 17	Menerima Sertifikat Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2008 tahun 2009
F. Keterlibatan Masyarakat		
F1	Hal 41	Pada saat musim hujan, karyawan Perseroan mengadakan kerja bhakti untuk membersihkan saluran-saluran air
G. Umum		

PT Yanaprima Hastapersada tbk (2011)

A. Lingkungan		
A7	Hal 24	Penghargaan atas Penghematan Listrik dari PLN : 2005
A11	Hal 30	Perseroan selalu mengontrol dampak limbah, pembuangan sisa produksi, serta pengujian seluruh peralatan sesuai dengan prosedur
B. Energi		

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



C. Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja		
C5	Hal 24	Penghargaan produktifitas 5R Tingkat Jawa Timur (2004)
C8	Hal 28	Perusahaan telah memberikan gaji tetap dan tunjangan, serta pelayanan lainnya, misalnya jaminan kesehatan, kecelakaan kerja, kematian dan pensiun, serta fasilitas lainnya.
D. Lain-lain tentang Tenaga Kerja		
D26	Hal 26	Pelatihan secara external maupun internal yang dilakukan secara periodik bulanan maupun insidental
D27	Hal 27	Jumlah karyawan PT Yanaprima Hastapersada Tbk per 31 Desember 2011 sejumlah 1.272 orang,
D19	Hal 19	Perseroan mengungkapkan struktur organisasi
D28	Hal 28	Gaji tetap diberikan berdasarkan pendidikan dan golongan serta jabatan. Sedangkan pendapatan tidak tetap meliputi jasa operasi, insentif triwulan dan bantuan lainnya yang disesuaikan kinerja.
D27	Hal 27	Coaching dan Conselling pada karyawan secara terus menerus, berjenjang dan Berkesinambungan
D28	Hal 27	Restrukturisasi organisasi dengan tujuan untuk penyegaran personil maupun meningkatkan kinerja perseroan.
E. Produk		
E1	Hal 16	Perseroan telah tumbuh sebagai perusahaan terkemuka di Indonesia dengan keaneka-ragaman produknya yang meliputi kantong semen, karung terlamnasi dan karung plastik yang dicetak dengan teknik rotogravure printing di atas OPP (oriented polypr opylene) film dengan pasar internasional.
E10	Hal 24	Menerima Sertifikat Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2008 tahun 2009
F. Keterlibatan Masyarakat		
F1	Hal 30	Perusahaan memberikan sumbangansumbangan yang bersifat sosial untuk masyarakat setempat.
F2	Hal 30	Melakukan kerjasama di bidang pendidikan antara lain : melakukan proses pemagangan dari lembaga pendidikan di sekitar perusahaan, seperti praktek kerja lapangan, study tour, study banding.
F3	Hal 30	Perusahaan mengadakan acara Donor Darah yang diadakan pada bulan April dan Oktober dalam rangka Bakti Sosial Perusahaan bekerja sama dengan PMI Sidoarjo
F9	Hal 30	Mengadakan kerjasama dengan instansi pemerintah antara lain dengan Bulog dalam acara pelatihan inspeksi karung plastik yang diikuti Dolog seluruh Indonesia.
G. Umum		

Hak Cipta © Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.







Lampiran 6

NO	KP	LOG_TA		PROF		LEV		KM		CSR		Nilai maks	CSR D	
		2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011		2010	2011
1	AKRA	6.884546	6.919509	0.025492	0.123984	2.014223	1.324177	0.97	0.63	20	26	78	0.256410	0.333333
2	ALMI	6.177292	6.253222	0.014482	0.008971	1.973824	2.467804	1.6	1.6	7	7	78	0.089744	0.089744
3	ASII	8.052529	8.186168	0.110515	0.131321	1.09852	1.024328	0.04	0.04	35	33	78	0.448718	0.423077
4	AUTO	6.747089	6.842873	0.18244	0.150149	0.384038	0.474568	0.07	0.07	23	25	78	0.294872	0.320513
5	BRAM	6.173981	6.220139	0.074312	0.028933	0.264649	0.381446	28.1	28.09	12	16	78	0.153846	0.205128
6	BRNA	5.741078	5.808861	0.061164	0.069867	1.623722	1.530243	10.51	10.51	16	11	78	0.205128	0.141026
7	BTON	4.953392	5.074506	0.065612	0.124344	0.225357	0.288633	9.58	9.58	11	9	78	0.141026	0.115385
8	ETWA	5.727037	5.792888	0.046911	0.080688	0.762406	0.651017	0.06	0.08	16	17	78	0.205128	0.217949
9	INTA	6.213492	6.57263	0.045321	0.048815	2.907675	5.963763	3.53	3.53	20	19	78	0.256410	0.243590
10	JPRS	5.61414	5.641323	0.066495	0.058755	0.370325	0.296102	15.53	15.53	14	14	78	0.179487	0.179487
11	KBLM	5.605515	5.80818	0.007228	0.021974	0.773028	1.631132	6.41	6.41	11	11	78	0.141026	0.141026
12	LION	5.482731	5.563262	0.185875	0.195724	0.169165	0.211064	0.23	0.23	13	13	78	0.166667	0.166667
13	LMPI	5.78456	5.836258	0.006957	0.010801	0.515873	0.684751	0.01	0.01	6	7	78	0.076923	0.089744
14	LMSH	4.893207	4.99131	0.045655	0.05251	0.671476	0.713524	25.61	25.61	11	12	78	0.141026	0.153846
15	LTLS	6.555232	6.606413	0.022293	0.01903	3.142845	3.235775	3.64	3.64	12	12	78	0.153846	0.153846
16	PRAS	5.664613	5.682967	0.001065	0.013712	2.415263	2.44722	5.91	5.91	9	8	78	0.115385	0.102564
17	PSDN	5.617641	5.624659	0.013913	0.019143	1.602336	1.0426	1.65	1.648	8	8	78	0.102564	0.102564
18	PYFA	5.002542	5.072003	0.02981	0.03423	0.302519	0.432491	23.08	23.08	9	15	78	0.115385	0.192308
19	TBLA	6.562424	6.627839	0.083583	0.112999	1.952318	1.640813	0.1	0.1	18	17	78	0.230769	0.217949
20	TSID	6.020045	6.053411	0.089605	0.084632	0.104122	0.108242	0.15	0.142	10	10	78	0.128205	0.128205
21	ULTI	6.30246	6.338293	0.056968	0.999371	0.543527	0.553842	19.97	3.25	18	18	78	0.230769	0.230769
22	YPAS	5.302885	5.349295	0.060817	0.044555	0.527469	0.509003	0.35	0.352	11	16	78	0.141026	0.205128

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 7																
Data untuk tes dummy																
2010	KP	LOG_TA	PROF	LEV	KM	LOG_TA*KM	PROF*KM	LEV*KM	CSRD	DT	LOG_TA*DT	PROF*DT	LEV*DT	LOG_TA*KM*DT	PROF*KM*DT	LEV*KM*DT
	AKRA	6.884546	0.025492	2.014223	0.97	6.678010	0.024727	1.953796	0.256410	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	ALMI	6.177292	0.014482	1.973824	1.6	9.883667	0.023171	3.158118	0.089744	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	ASII	8.052529	0.110515	1.09852	0.04	0.322101	0.004421	0.043941	0.448718	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	AUTO	6.747089	0.18244	0.384038	0.07	0.472296	0.012771	0.026883	0.294872	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	BRAM	6.173981	0.074312	0.264649	28.1	173.488866	2.088167	7.436637	0.153846	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	BRNA	5.741078	0.061164	1.623722	10.51	60.338730	0.642834	17.065318	0.205128	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	BTON	4.953392	0.065612	0.225357	9.58	47.453495	0.628563	2.158920	0.141026	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	ETWA	5.727037	0.046911	0.762406	0.06	0.343622	0.002815	0.045744	0.205128	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	INTA	6.213492	0.045321	2.907675	3.53	21.933627	0.159983	10.264093	0.256410	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	JPRS	5.61414	0.066495	0.370325	15.53	87.187594	1.032667	5.751147	0.179487	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	KBLM	5.605515	0.007228	0.773028	6.41	35.931351	0.046331	4.955109	0.141026	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	LION	5.482731	0.185875	0.169165	0.23	1.261028	0.042751	0.038908	0.166667	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	LMPI	5.78456	0.006957	0.515873	0.01	0.057846	0.000070	0.005159	0.076923	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	LMSH	4.893207	0.045655	0.671476	25.61	125.315031	1.169225	17.196500	0.141026	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	LMLS	6.555232	0.022293	3.142845	3.64	23.861044	0.081147	11.439956	0.153846	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	PRAS	5.664613	0.001065	2.415263	5.91	33.477863	0.006294	14.274204	0.115385	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	PSDN	5.617641	0.013913	1.602336	1.65	9.269108	0.022956	2.643854	0.102564	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	PYFA	5.002542	0.02981	0.302519	23.08	115.458669	0.688015	6.982139	0.115385	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	TBLA	6.562424	0.083583	1.952318	0.1	0.656242	0.008358	0.195232	0.230769	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	ULJI	6.30246	0.056968	0.543527	19.97	125.860126	1.137651	10.854234	0.230769	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000
	YPAS	5.302885	0.060817	0.527469	0.35	1.856010	0.021286	0.184614	0.141026	0	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

2011	AKRA	6.919509	0.123984	1.324177	0.63	4.359291	0.078110	0.834232	0.333333	1	6.919509	0.123984	1.324177	4.359291	0.078110	0.834232
	ALMI	6.253222	0.008971	2.467804	1.6	10.005155	0.014354	3.948486	0.089744	1	6.253222	0.008971	2.467804	10.005155	0.014354	3.948486
	ASII	8.186168	0.131321	1.024328	0.04	0.327447	0.005253	0.040973	0.423077	1	8.186168	0.131321	1.024328	0.327447	0.005253	0.040973
	AUTO	6.842873	0.150149	0.474568	0.07	0.479001	0.010510	0.033220	0.320513	1	6.842873	0.150149	0.474568	0.479001	0.010510	0.033220
	BRAM	6.220139	0.028933	0.381446	28.09	174.723705	0.812728	10.714818	0.205128	1	6.220139	0.028933	0.381446	174.723705	0.812728	10.714818
	BRNA	5.808861	0.069867	1.530243	10.51	61.051129	0.734302	16.082854	0.141026	1	5.808861	0.069867	1.530243	61.051129	0.734302	16.082854
	BTON	5.074506	0.124344	0.288633	9.58	48.613767	1.191216	2.765104	0.115385	1	5.074506	0.124344	0.288633	48.613767	1.191216	2.765104
	ETWA	5.792888	0.080688	0.651017	0.08	0.463431	0.006455	0.052081	0.217949	1	5.792888	0.080688	0.651017	0.463431	0.006455	0.052081
	INTA	6.57263	0.048815	5.963763	3.53	23.201384	0.172317	21.052083	0.243590	1	6.572630	0.048815	5.963763	23.201384	0.172317	21.052083
	JPRS	5.641323	0.058755	0.296102	15.53	87.609746	0.912465	4.598464	0.179487	1	5.641323	0.058755	0.296102	87.609746	0.912465	4.598464
	KBLM	5.80818	0.021974	1.631132	6.41	37.230434	0.140853	10.455556	0.141026	1	5.808180	0.021974	1.631132	37.230434	0.140853	10.455556
	LION	5.563262	0.195724	0.211064	0.23	1.279550	0.045017	0.048545	0.166667	1	5.563262	0.195724	0.211064	1.279550	0.045017	0.048545
	LMPI	5.836258	0.010801	0.684751	0.01	0.058363	0.000108	0.006848	0.089744	1	5.836258	0.010801	0.684751	0.058363	0.000108	0.006848
	LMSH	4.99131	0.05251	0.713524	25.61	127.827449	1.344781	18.273350	0.153846	1	4.991310	0.052510	0.713524	127.827449	1.344781	18.273350
	LTS	6.606413	0.01903	3.235775	3.64	24.047343	0.069269	11.778221	0.153846	1	6.606413	0.019030	3.235775	24.047343	0.069269	11.778221
	PRAS	5.682967	0.013712	2.447722	5.91	33.586335	0.081038	14.463070	0.102564	1	5.682967	0.013712	2.447720	33.586335	0.081038	14.463070
	PSDN	5.624659	0.019143	1.0426	1.648	9.269438	0.031548	1.718205	0.102564	1	5.624659	0.019143	1.042600	9.269438	0.031548	1.718205
	PYFA	5.072003	0.03423	0.432491	23.08	117.061829	0.790028	9.981892	0.192308	1	5.072003	0.034230	0.432491	117.061829	0.790028	9.981892
	TBLA	6.627839	0.112999	1.640813	0.1	0.662784	0.011300	0.164081	0.217949	1	6.627839	0.112999	1.640813	0.662784	0.011300	0.164081
	ULTI	6.338293	0.999371	0.553842	3.25	20.599452	3.247956	1.799987	0.230769	1	6.338293	0.999371	0.553842	20.599452	3.247956	1.799987
	YPAS	5.349295	0.044555	0.509003	0.352	1.882952	0.015683	0.179169	0.205128	1	5.349295	0.044555	0.509003	1.882952	0.015683	0.179169

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





**Lampiran 8**  
**Tabel uji Dummy Variable Approach**

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Model	Coefficients <sup>a</sup>			t	Sig.
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang					
(Constant)	-.398	.124		-3.203	.003
LOG_TA	.092	.024	.798	3.893	.001
PROF	.553	.351	.993	1.575	.126
LEV	-.015	.027	-.200	-.535	.596
LOG_TA_KM	.000	.001	.089	.138	.891
PROF_KM	-.026	.085	-.207	-.305	.762
LEV_KM	.004	.004	.286	.859	.397
DT	.028	.185	.171	.152	.880
LOG_TA_DT	.000	.034	.017	.014	.989
PROF_DT	-.401	.414	-.740	-.967	.341
LEV_DT	-.003	.034	-.034	-.073	.942
LOG_TA_KM_DT	.000	.001	.122	.210	.835
PROF_KM_DT	-.008	.106	-.058	-.079	.938
LEV_KM_DT	-.002	.006	-.164	-.378	.708

a. Dependent Variable: CSRD

**Lampiran 9**  
**Tabel uji normalitas**

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		44
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	.04903717
	Absolute	.127
Most Extreme Differences	Positive	.086
	Negative	-.127
Kolmogorov-Smirnov Z		.840
Asymp. Sig. (2-tailed)		.481

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

1. Ditanya mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



**Lampiran 10**  
**Tabel Uji Multikolinearitas**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.160 <sup>a</sup>	.026	.002	.725951463

a. Predictors: (Constant), PROF  
b. Dependent Variable: LOG\_TA

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.316 <sup>a</sup>	.100	.078	.697838672

a. Predictors: (Constant), LEV  
b. Dependent Variable: LOG\_TA

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.354 <sup>a</sup>	.126	.105	.687711144

a. Predictors: (Constant), LOG\_TA\_KM  
b. Dependent Variable: LOG\_TA

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.224 <sup>a</sup>	.050	.028	.716669985

a. Predictors: (Constant), PROF\_KM  
b. Dependent Variable: LOG\_TA

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.228 <sup>a</sup>	.052	.029	.716008383

a. Predictors: (Constant), PROF\_KM  
b. Dependent Variable: LOG\_TA

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak cipta milik IBIKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



- a. Predictors: (Constant), LEV\_KM
- b. Dependent Variable: LOG\_TA

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.199 <sup>a</sup>	.040	.017	.148604684

- a. Predictors: (Constant), LEV
- b. Dependent Variable: PROF

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.126 <sup>a</sup>	.016	-.008	.150429024

- a. Predictors: (Constant), LOG\_TA\_KM
- b. Dependent Variable: PROF

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.617 <sup>a</sup>	.381	.366	.119302323

- a. Predictors: (Constant), PROF\_KM
- b. Dependent Variable: PROF

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.223 <sup>a</sup>	.050	.027	.147802180

- a. Predictors: (Constant), LEV\_KM
- b. Dependent Variable: PROF

10.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.219 <sup>a</sup>	.048	.025	1.131123131

© Hak cipta milik IBIKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





a. Predictors: (Constant), LOG\_TA\_KM

b. Dependent Variable: LEV



Hak cipta milik IBIKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.277 <sup>a</sup>	.076	.055	1.114065564

a. Predictors: (Constant), PROF\_KM

b. Dependent Variable: LEV

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.511 <sup>a</sup>	.261	.244	.996320372

a. Predictors: (Constant), LEV\_KM

b. Dependent Variable: LEV

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.633 <sup>a</sup>	.401	.386	39.184148612

a. Predictors: (Constant), PROF\_KM

b. Dependent Variable: LOG\_TA\_KM

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.574 <sup>a</sup>	.329	.313	41.451625116

a. Predictors: (Constant), LEV\_KM

b. Dependent Variable: LOG\_TA\_KM

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.275 <sup>a</sup>	.076	.054	.644715628

a. Predictors: (Constant), LEV\_KM

11. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

12. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

13. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

14. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

15. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



b. Dependent Variable: PROF\_KM

Model

©

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.809 <sup>a</sup>	.654	.598	.052863844

a. Predictors: (Constant), LEV\_KM, PROF, LOG\_TA, LOG\_TA\_KM, LEV, PROF\_KM

b. Dependent Variable: CSRD

Lampiran 11

Tabel Uji Heteroskedastisitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.031	.037		.825	.415
	LOG_TA	.003	.007	.079	.396	.694
	PROF	-.095	.065	-.588	-1.470	.150
	LEV	.005	.007	.238	.776	.443
	LOG_TA_KM	.000	.000	-.511	-1.098	.279
	PROF_KM	.023	.018	.626	1.262	.215
	LEV_KM	.000	.001	-.110	-.321	.750

a. Dependent Variable: Abs\_res

Lampiran 12

Tabel Uji Autokorelasi

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.809 <sup>a</sup>	.654	.598	.052863844	1.920

a. Predictors: (Constant), LEV\_KM, PROF, LOG\_TA, LOG\_TA\_KM, LEV, PROF\_KM

b. Dependent Variable: CSRD

1. Dilampirkan mengutip sebagian atau seluruh karya tulis atau sumber lain yang dikutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



**Lampiran 13**  
**Tabel uji-F**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.196	6	.033	11.661	.000 <sup>b</sup>
	Residual	.103	37	.003		
	Total	.299	43			

a. Dependent Variable: CSR

b. Predictors: (Constant), LEV\_KM, PROF, LOG\_TA, LOG\_TA\_KM, LEV, PROF\_KM

**Lampiran 14**  
**Tabel uji-T**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.396	.082		-4.841	.000
	LOG_TA	.097	.015	.842	6.602	.000
	PROF	.210	.142	.377	1.484	.146
	LEV	-.024	.014	-.326	-1.669	.104
	LOG_TA_KM	.000	.000	.228	.769	.447
	PROF_KM	-.049	.040	-.389	-1.235	.225
	LEV_KM	.003	.003	.235	1.083	.286

a. Dependent Variable: CSR

**Lampiran 15**  
**Tabel uji R Square**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.809 <sup>a</sup>	.654	.598	.052863844

a. Predictors: (Constant), LEV\_KM, PROF, LOG\_TA, LOG\_TA\_KM, LEV, PROF\_KM

1. Ditanya mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.