



BAB VI

PERENCANAAN ORGANISASI

C Hak cipta milik BI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta dilindungi Undang-undang

A. Bentuk Kepemilikan Bisnis

Perusahaan perseorangan adalah badan usaha kepemilikannya dimiliki oleh satu orang, Semua orang bebas membuat bisnis personal tanpa adanya batasan untuk mendirikan. Pada umumnya perusahaan perseorangan bermodal kecil, terbatasnya jenis serta jumlah produksi, memiliki tenaga kerja atau buruh yang sedikit dan penggunaan alat produksi teknologi sederhana.

Bentuk kepemilikan Booster Tea termaksud dalam bentuk kepemilikan perseorangan. Kepemilikan Booster Tea merupakan milik perseorangan menggunakan modal pribadi perseorangan. Modal yang dimaksud adalah modal dalam bentuk tunai untuk menyewa tempat dan juga membeli peralatan penunjang usaha. pemilik juga bertanggung jawab penuh terhadap keseluruhan usaha. keuntungan juga termaksud keuntungan bersih yang diterima oleh pemilik.

B. Struktur Organisasi

Setiap organisasi bisnis akan selalu berusaha mencapai apa yang menjadi tujuannya. Agar tujuan tersebut tercapai, maka suatu badan usaha akan melakukan kerjasama dan koordinasi antar unsur dibawah suatu pimpinan yang berada dalam organisasi dengan menggunakan metode pengorganisasian tertentu. Salah satu wujud dari pengorganisasian itu sendiri adalah pembagian kerja yang terstruktur sehingga organisasi perlu adanya struktur organisasi untuk menentukan tugas dan tanggung jawab masing-masing bagian.

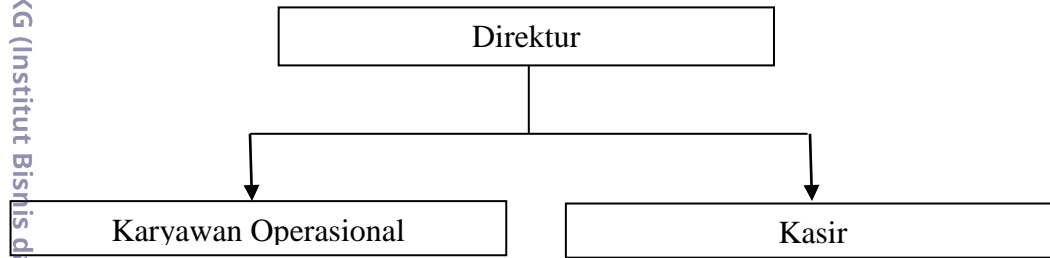
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Berdasarkan uraian tersebut, maka untuk menggambarkan secara lebih jelas struktur organisasi akan disajikan dengan struktur organisasi dari Booster Tea.

Gambar 6.1

Struktur organisasi Booster Tea



Sumber : Booster Tea

Berikut Pembagian tugas karyawan Booster Tea sesuai dengan bidangnya masing-masing adalah sebagai berikut :

1) Direktur

Tugas direktur memiliki kewajiban dan wewenang yang harus dijalankan sebagai berikut:

- a. Menentukan strategi perusahaan.
- b. Memberhentikan atau merekrut karyawan yang mampu membantu meningkatkan kinerja perusahaan.
- c. Menentukan produk yang akan dijual
- d. Memberikan motivasi dan arahan kepada karyawan agar dapat bekerja dengan baik.



- e. Mempersiapkan gaji karyawan bagi seluruh karyawan

2. Karyawan Operasional

Karyawan operasional memiliki tugas dan kewajiban sebagai berikut :

- a. Mempersiapkan *counter* saat akan memulai penjualan.
- b. merapikan dan membersihkan serta mempersiapkan seluruh peralatan dan perlengkapan yang dibutuhkan pada saat penjualan.
- c. Membuat produk yang dipesan oleh konsumen sehingga menjadi siap saji.

Syarat untuk menjadi karyawan operasional Booster Tea adalah

- a. Minimal SMA
- b. Pria/wanita maksimal umur 30 tahun.
- c. Rajin bekerja, siap bekerja di bawah tekanan
- d. Bertanggung jawab, dan dapat berkomunikasi dengan baik.

1. Dilarang menyalin atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



3. Kasir

- C** Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
- a. Melakukan transaksi dengan pelanggan yang akan membeli
 - b. Bertanggung jawab terhadap keluar masuknya uang transaksi
 - c. Memberikan produk yang sudah jadi ke konsumen

Syarat untuk menjadi kasir Booster Tea adalah :

- a. Lulusan SMK/SMU
- b. Wanita maksimal 28 tahun
- c. Berpenampilan menarik
- d. Ramah dan dapat berkomunikasi dengan baik
- e. Mempunyai komitmen baik terhadap perusahaan
- f. Jujur dan bertanggung jawab
- g. Memiliki pengalaman sebagai kasir minimal 1 tahun

C Balas Jasa

Struktur organisasi yang dimiliki oleh Booster Tea tergolong sangat sederhana, manajer sebagai posisi tertinggi dalam perusahaan. Manajer merupakan orang yang menjadi pengendali utama dalam seluruh kegiatan bisnis yang dijalankan. Manajer memiliki tugas yang bersifat mengawasi bawahan dalam melakukan pekerjaannya, menentukan harga jual, mencari pemasok bahan baku, menjadi kasir, dan menyiapkan bahan baku. Sementara



karyawan operasional bertugas untuk mencampur dan membuat bahan baku menjadi minuman jadi.

Balas jasa atau kompensasi menurut Dessler (2013:378), “kompensasi karyawan adalah semua bentuk pembayaran atau hadiah yang diberikan kepada karyawan dan muncul dari pekerjaan mereka.”

Kompensasi terdiri dari dua jenis, yaitu: kompensasi intrinsik dan ekstrinsik. Kompensasi intrinsik adalah imbalan yang tidak berbentuk fisik dan hanya dapat dirasakan berupa kelangsungan pekerjaan, jenjang karier yang jelas, kondisi lingkungan kerja, pekerjaan yang menarik, dan lain-lain. Sedangkan kompensasi ekstrinsik atau langsung adalah imbalan yang berbentuk uang atau ada juga yang berbentuk tunjangan pelengkap, misalnya: gaji, honor, bonus, komisi, dan intensif.

Berdasarkan hal di atas, maka kompensasi langsung yang direncanakan untuk karyawan Booster Tea berupa gaji pokok dan kompensasi tidak langsung yaitu para karyawan akan mendapatkan tunjangan hari raya. Berikut tabel gaji karyawan Booster Tea :

Tabel 6.1

Total Gaji Karyawan per Tahun

Jabatan	Jumlah Personil	Gaji per bulan (Rupiah)	THR (Rupiah)	Total (Rupiah)
Manajer	1	5.000.000	5.000.000	65.000.000
Operasional	1	2.700.000	2.700.000	35.100.000
Kasir	1	2.700.000	2.700.000	35.100.000
Total	3	10.400.000	10.400.000	135.200.000

Sumber: Booster Tea

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.