



LAMPIRAN

Lampiran 1

Daftar 13 Perusahaan Pertambangan yang Menjadi Sampel

| No. | Nama Perusahaan | Kode |
|-----|-------------------------------------|------|
| 1 | PT AKR Corporindo Tbk | AKRA |
| 2 | PT Aneka Tambang Tbk | ANTM |
| 3 | PT ATPK Resources Tbk | ATPK |
| 4 | PT Cita Mineral Investindo Tbk | CITA |
| 5 | PT Eksploitasi Energi Indonesia Tbk | CNKO |
| 6 | PT Citatah Tbk | CTTH |
| 7 | PT Gema Grahasarana Tbk | GEMA |
| 8 | PT Golden Energy Mines Tbk | GEMS |
| 9 | PT Leyand International Tbk | LAPD |
| 10 | PT Mitra Investindo Tbk | MITI |
| 11 | PT Samindo Resources Tbk | MYOH |
| 12 | PT Perdana Karya Perkasa Tbk | PKPK |
| 13 | PT Golden Eagle Energy Tbk | SMMT |

Sumber : Indonesian Capital Market Directory

Lampiran 2

a. Bukti Pengungkapan CSR

Perusahaan pertambangan 2011

PT AKR Corporindo Tbk

EC 1 hal 20

Perseroan dari operasi yang dilanjutkan yang pada tahun 2011 meningkat menjadi Rp 18.805,9 miliar, 82,2% lebih tinggi dari pendapatan tahun 2010 sebesar Rp 10.320,7 miliar.

EC 2 hal 58

Untuk mempertahankan kesinambungan pertumbuhan kegiatan usaha di masa mendatang, Perseroan melakukan investasi pembelian barang modal. Jumlah investasi barang modal Perseroan pada 2011 sebesar Rp 452 miliar. Dana tersebut digunakan untuk membangun infrastruktur bisnis logistik berupa pembangunan terminal tangki penyimpanan dan fasilitas pendukungnya, pembelian peralatan produksi untuk pabrik lem kayu lapis, eksplorasi dan pengembangan pertambangan serta pembayaran di muka sewa tanah.

EC 7 hal 78

Manajemen Perseroan selalu berupaya merekrut dan menempatkan karyawan di posisi sesuai kemampuan, keahlian dan ketrampilannya.

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EC 8 hal 91

Pada April 2011, melalui AKR Satui, Perseroan membangun fasilitas air bersih di Desa Sungai Cuka, Kecamatan Satui, Kab. Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan. Wilayah tersebut terpencil dan sulit dijangkau melalui jalan darat.

© Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

EC 9 hal 39

Secara umum bisnis logistik akan meningkat seiring dengan pertumbuhan ekonomi, baik di tingkat nasional maupun regional. Khususnya di Indonesia logistic sangat di butuhkan, mengingat factor geografis Indonesia yang merupakan negara kepulauan.

EN 1 hal 37

Industri pabrikan, seperti industri kimia, tekstil, bubur kertas dan kertas, barang konsumsi, pupuk, kayu lapis dan pengolahan kayu, pengolahan pangan dan farmasi, dalam proses produksinya membutuhkan bahan kimia dasar baik sebagai bahan baku utama maupun sebagai bahan pembantu dalam proses produksinya.

EN 3 hal 36

Angka penjualan BBM tersebut diperkirakan akan terus tumbuh pada tahun 2012 seiring dengan usaha Pereseroan dalam memperluas area pemasaran, terutama di wilayah Indonesia Bagian Timur Peluang pertumbuhan juga berasal dari peningkatan konsumsi BBM oleh pelanggan-pelanggan lama Perseroan, bisnis mereka yang terus tumbuh juga memperbesar kebutuhan BBM sebagai sumber energy primer untuk mengoperasikan bisnisnya.

EN 4 hal 25

Hal ini mendorong adanya kegiatan eksplorasi alternative sumber energi lain seperti batubara dan gas, yang sekaligus membuka peluang bisnis di industri energi.

EN 11 hal 65

Perseroan mengadakan perjanjian sewa tanah jangka panjang dengan PT (Persero) Pelabuhan Indonesia (Pelindo) di pelabuhan Tanjung Priok dan pelabuhan lainnya.

EN 12 hal 44

Dengan menerapkan ISO 9001-2008 Sistem Managemen Mutu dan ISO 14001-2004 Sistem Managemen Lingkungan, ARUKI telah memastikan produk secara konsisten mempunyai kualitas yang tinggi dan berkomitmen untuk menjalankan operasi yang ramah lingkungan.

LA 1 hal 76

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



| Struktur Karyawan Perseroan pada 2011 dan 2010 | | The Company Employee Structure in 2011 and 2010 | | | |
|--|-------|---|-------|------|--|
| Posisi Position | 2010 | | 2011 | | |
| | Total | % | Total | % | |
| Director | 39 | 2% | 15 | 1% | |
| Advisor | 6 | 0% | 6 | 0% | |
| General Manager | 10 | 0% | 6 | 0% | |
| Senior Manager | 9 | 0% | 21 | 1% | |
| Manager | 192 | 9% | 70 | 4% | |
| Assistant Manager | 84 | 4% | 98 | 6% | |
| Staff | 740 | 33% | 783 | 44% | |
| Operator | 1.149 | 52% | 766 | 43% | |
| Jumlah Total | 2.229 | 100% | 1.765 | 100% | |

LA 2 hal 77

| Jenis Kelamin Sex | 2010 | | 2011 | |
|----------------------------|-------|------|-------|------|
| | Total | % | Total | % |
| Laki-laki Male | 2.005 | 90% | 1.393 | 79% |
| Pemampuan Perempuan Female | 224 | 10% | 372 | 21% |
| Jumlah Total | 2.229 | 100% | 1.765 | 100% |

| Usia Age | 2010 | | 2011 | |
|--------------|-------|------|-------|------|
| | Total | % | Total | % |
| > 65 | 55 | 2% | 46 | 3% |
| 47 - 55 | 254 | 11% | 228 | 13% |
| 40 - 46 | 521 | 23% | 368 | 21% |
| 33 - 39 | 729 | 33% | 441 | 25% |
| 26 - 32 | 398 | 18% | 511 | 29% |
| < 25 | 272 | 12% | 171 | 10% |
| Jumlah Total | 2.229 | 100% | 1.765 | 100% |

LA 3 hal 80

Secara berkala jika karyawan yang bersangkutan memenuhi berbagai persyaratan yang ditetapkan, karyawan tersebut akan memperoleh kenaikan gaji dan promosi. Selain itu, Perseroan juga menyediakan berbagai tunjangan seperti:

1. Tunjangan kesehatan.
2. Tunjangan pensiun.
3. Program kepemilikan kendaraan (untuk level tertentu).
4. Tunjangan rumah (bagi karyawan yang ditempatkan di luar kota dan pekerja asing).
5. Tunjangan uang makan dan uang transport (hingga level supervisor).
6. Tunjangan alat komunikasi dan kartu kredit, untuk divisi tertentu.
7. Tunjangan cuti selama 12-20 hari kerja (sesuai masa kerja).
8. Tunjangan cuti melahirkan.
9. Tunjangan cuti untuk kejadian khusus.
10. Asuransi kecelakaan pada jam kerja.
11. Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKGG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKGG.



LA 7 hal 82

Hal tersebut menjadi amat penting dan kritis karena Perseroan menjalankan usaha yang mengandung risiko cukup besar bagi karyawan dan lingkungan sekitar jika terjadi kecelakaan kerja.

LA 8 hal 82

Perseroan secara terjadwal melakukan pelatihan penyegaran (*refreshment training*) untuk memastikan bahwa slogan SHE Perseroan, yaitu “Safety is Our Way of Life”, dijiwai sepenuhnya dan diterapkan oleh para karyawan dalam aktivitas sehari-hari di perusahaan.

LA 10 hal 72

Pelatihan teknis diadakan secara berkala agar ketrampilan teknis tersebut dapat menjadi suatu kebiasaan bagi para karyawan. Selain itu pelatihan harus selalu diulangi karena tuntutan teknis selalu berubah seiring perubahan teknologi dan standar operasi Perseroan.

LA 11 hal 70

Karyawan Khalista disertakan dalam program pensiun pasti yang dikelola oleh Pemerintah Kota Liuzhou, sedangkan karyawan anak perusahaan Guigang Port dikelola oleh Pemerintah Kota Guigang. Iuran yang dibayarkan anak-anak perusahaan tersebut sebesar 20% dari gaji pokok bulanan para karyawan.

LA 13 hal 77

| Pendidikan Education | 2010 | | 2011 | |
|----------------------|-------|------|-------|------|
| | Total | % | Total | % |
| PHD | 0 | 0% | 1 | 0% |
| S2 Master Degree | 66 | 3% | 40 | 2% |
| S1 Bachelor Degree | 489 | 22% | 551 | 31% |
| Diploma | 335 | 15% | 363 | 20% |
| SMA High School | 967 | 43% | 480 | 27% |
| SMP Middle School | 301 | 14% | 284 | 16% |
| SD Primary School | 71 | 3% | 46 | 3% |
| Jumlah Total | 2.229 | 100% | 1.765 | 100% |

HR 4 hal 77

Perseroan dan anak perusahaan memberikan kesempatan yang setara kepada setiap karyawan untuk mengembangkan kemampuan secara profesional tanpa membedakan ras, latar belakang budaya, sosial, agama, gender dan kondisi fisik.

HR 5 hal 79

Pelaksanaan program dapat pula berupa penyelenggaraan acara di luar ruang yang dilakukan bersama keluarga karyawan, pertandingan ping-pong, futsal hingga acara terbuka dan berdoa bersama pada bulan Ramadhan seperti dilakukan oleh karyawan Perseroan di setiap cabang dan kantor pemasaran Perseroan.

HR 7 hal 79

Secara khusus Perseroan menjalankan program Heart and Mind. Implementasi program ini beragam. Dapat berupa kunjungan ke rumah karyawan tanpa pemberitahuan sebelumnya. Lewat kunjungan ini Perseroan berusaha memastikan bahwa karyawan bersangkutan selalu

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.

© Hak cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



HR 9 hal 88

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

SO 1 hal 93

SO 6 hal 92

PR 5 hal 94

PR 6 hal 92

PR 8 hal 95

PT Aneka Tambang Tbk

EC 1 hal 3

EC 2 hal 120

dalam kondisi terbaik untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya.

Risiko SHE tersebut tidak hanya mempengaruhi Perseroan tetapi juga terhadap masyarakat di mana Perseroan beroperasi. Risiko tersebut, antara lain, kebakaran, tumpah, kesalahan penanganan limbah, kerusakan peralatan, kegagalan sistem dan sebagainya. Untuk mengatasi risiko tersebut di atas, Perseroan menerapkan peraturan yang ketat dan rinci tentang keselamatan kerja dan memberikan pelatihan kepada karyawan bagaimana mengatasi kondisi yang tidak diperkirakan sebelumnya.

Pada 2011 Perseroan juga terlibat dalam program Pemberdayaan Masyarakat Nelayan Melalui Restrukturisasi Armada Penangkapan Ikan. Perseroan bersama PT Pelindo III (Persero), beberapa perusahaan swasta yang lain dan pemerintah, menyumbangkan dua kapal nelayan berkapasitas 30 GT kepada nelayan Kabupaten Batang, Jawa Tengah.

Program CSR di bidang pendidikan juga berbentuk pemberian bantuan kepada beberapa sekolah yang berada di wilayah operasi Perseroan.

Untuk melayani konsumen tersebut Perseroan tidak membentuk departemen khusus di bidang pelayanan konsumen. Departemen penjualan di tiap-tiap direktorat Perseroan dan anak-anak perusahaan, terutama di bidang manufaktur dan logistik, menangani secara langsung kebutuhan para pelanggan sejak dari tahap penawaran produk dan jasa hingga pelayanan purna jual.

Perseroan menjadi salah satu sponsor untuk olahraga ski air pada acara Pesta Olahraga Asia Tenggara (SEA Games) yang ke-26 di Palembang dan Jakarta, November 2011.

Perseroan dan anak perusahaan menyediakan jalur pengaduan melalui situs web Perseroan yang beralamat di <http://www.akr.co.id>. Adapun alamat pengaduan konsumen melalui anak perusahaan Perseroan adalah <http://www.aruki.co.id/index.php> atau melalui alamat email marketing@aruki.co.id atau bod@aruki.co.id.

Pada tahun 2011, penjualan bersih Antam naik 18% dibandingkan tahun 2010 menjadi Rp10,35 triliun. Komoditas feronikel menjadi kontributor terbesar terhadap pendapatan 2011 sebesar 36%, disusul kontribusi emas sebesar 35% dan bijih nikel dengan kontribusi 24%.

Tahun 2011 tingkat efisiensi melonjak cukup tajam sebesar 136% jika dibandingkan dengan tahun 2010 (nilai penghematan tahun 2011



EC 3 hal 74

EC 5 hal 43

EC 8 hal 43

EC 9 hal 64

EN 1 hal 103

EN 2 hal 298

EN 3 hal 119

EN 5 hal 80

sebesar Rp72,1 miliar dibandingkan dengan tahun 2010 sebesar Rp30,5 miliar). Selain itu kami meminta agar Direksi meningkatkan pengendalian internal (*internal control*) dan pengelolaan usaha berbasis risiko serta menghindari adanya penyimpangan-penyimpangan dalam pelaksanaannya. Kami merasa banyak dibantu oleh Komite Audit yang secara intensif melakukan *review* dalam bidang keuangan dan pengendalian internal perusahaan.

Dana obligasi ini akan digunakan untuk investasi rutin dan pengembangan usaha dalam bentuk renovasi dan perbaikan pabrik Pomalaa, pembukaan tambang nikel baru di Maluku Utara, Sulawesi Tenggara dan tambang bauksit di Kalimantan Barat.

Komposisi penghasilan yang diperoleh pegawai Antam telah melebihi standar upah minimum yang ditetapkan pemerintah.

Di tahun 2011, aktifitas KM berfokus pada pembangunan fondasi pengelolaan KM serta persiapan pembangunan infrastruktur yang diimplementasikan melalui beberapa program kerja yaitu pembentukan KM *Officer*, temu profesi, dan pengelolaan *e-library*.

Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Corporate Social Responsibility dan Pascatambang (CSRLPT) menyarankan pula kepada Manajemen untuk melakukan upaya yang maksimal agar dampak negatif terhadap aspek ekonomi - sosial - lingkungan dari seluruh kegiatan operasi perusahaan kepada masyarakat sekitar wilayah tambang dapat terukur dan diusahakan di bawah standar minimum yang dipersyaratkan internasional.

Di 2011, Antam juga mencatat penjualan logam mulia lainnya dalam bentuk platina dan paladium masing-masing sebesar 2,29 kg dan 2,25 kg dalam bentuk peralatan laboratorium (platina) dan batangan (paladium) yang bahan bakunya didapatkan dari rekanan pihak ketiga.

Pemanfaatan kembali sianida (dalam bentuk natrium sianida atau NaCN) terperangkap dalam proses produksi. Total NaCN yang digunakan ulang selama tahun 2011 adalah 105.283 kg atau 20,23 persen dari total pemakaian sianida sebesar 520.465 kilogram.

Optimasi pabrik FeNi II yang dilakukan selama 75 hari mencakup diantaranya penggantian *furnace roof* dengan menggunakan desain yang lebih baik serta optimasi dinding tanur (*furnace sidewall*) dengan melakukan penguatan pada instalasi pendingin *copper cooler* yang akan meningkatkan efisiensi penggunaan energi.

Untuk menghadapi kendala tersebut, di tahun 2011 Antam secara konsisten terus berupaya untuk melakukan program efisiensi dan

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang menyalin, mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



penghematan biaya melalui efisiensi dan penghematan penggunaan bahan bakar, pengurangan biaya operasi, negosiasi dengan pihak ketiga, melakukan usaha *outsourcing*, efisiensi dan penghematan penggunaan listrik serta penggunaan komponen lokal untuk menggantikan suku cadang impor.

Antam juga melakukan beberapa langkah yang secara tidak langsung dapat mengurangi pemakaian energi. UBPE Pongkor, misalnya, melakukan optimalisasi operasi selama rata-rata lima hari per bulan, dengan cara:

1. Mengalihkan jam jalan crushing pada WBP ke LWBP.
2. Mengalihkan jam jalan pengoperasian backfill pabrik dari WBP ke LWBP.
3. Mengalihkan jam jalan pengoperasian backfill dam dari WBP ke LWBP.

Penandatanganan perjanjian tersebut dilakukandalam rangka program rehabilitasi, restorasi dan konservasi sumber daya alam hayati serta ekosistemnya pada kawasan konservasi Taman Nasional Gunung Halimun-Salak (TNGHS).

Antam melakukan penanaman 356.973 pohon di wilayah TNGHS yang berupa spesies lokal atau tanaman asli di area UBPE Pongkor, pada tanah seluas 798 hektar.

Dalam jangka panjang, Antam berencana melakukan meningkatkan penanaman pohon jenis trembesi (*Samanea saman*) atau sinonim *Albizia saman* yang telah dimulai pada tahun 2011.

Antam juga mendukung Program Nasional Penanaman 1 Miliar Pohon yang digagas Pemerintah sebagai salah satu bentuk inisiatif untuk mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK).

Antam menyadari bahwa semua perusahaan tambang pada dasarnya akan mempengaruhi aspek lingkungan hidup. oleh sebab itu Antam juga berupaya semaksimal mungkin untuk meminimalisasi dampak negatif yang timbul dan mengembalikan lahan bekas tambang ke peruntukannya. Di tahun 2011 kami melakukan penandatanganan perjanjian kerja sama dengan Direktorat Jenderal Perlindungan Hutan & Konservasi Alam (PHKA) Kementerian Kehutanan Pemerintah Indonesia dan PT Rimbawan Bangun Lestari (Sustainable Management Group). Penandatanganan perjanjian tersebut dilakukan dalam rangka program rehabilitasi, restorasi dan konservasi sumber daya alam hayati serta ekosistemnya pada kawasan konservasi Taman Nasional Gunung Halimun-Salak (TNGHS).

Antam menempatkan dana khusus untuk membiayai pelaksanaan PKBL yang didapat melalui penyisihan dari perolehan laba bersih

EN 7 hal 298

EN 11 hal 86

EN 13 hal 296

EN 14 hal 296

EN 18 hal 296

EN 26 hal 85

EN 30 hal 84

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



pada periode sebelumnya. Di tahun 2011, kami membelanjakan Rp73,4 miliar untuk program kemitraan dan Rp27,8 miliar untuk program bina lingkungan. Sementara pengeluaran untuk program pengembangan masyarakat mencapai Rp175,2 miliar.

Jumlah total pegawai Antam di tahun 2011 yang mencapai 2.690 orang mengalami kenaikan sebesar 6% dibandingkan jumlah yang sama di tahun 2010 yang mencapai 2.544 orang. Komposisi jumlah total pegawai Antam pada akhir 2011 terdiri dari 2.392 pegawai tetap dan 298 pegawai sementara.

Secara total per bulan Desember Tahun 2011, jumlah karyawan wanita di Antam ada 189 orang atau 8% dari total karyawan Antam yang berjumlah 2.390, dikarenakan jenis usaha Perusahaan adalah di bidang pertambangan, maka karyawan di lokasi unit bisnis operasional tambang mayoritas adalah pria.

Perusahaan juga memberikan imbalan purnajasa kepada semua karyawan tetapnya. Kewajiban imbalan purnajasa dicatat berdasarkan perhitungan aktuarial dengan menggunakan metode *projected-unit-credit* yang dilakukan oleh aktuaris independen.

Di tahun 2011 telah terjadi satu kecelakaan fatal di Unit Bisnis Pertambangan Emas di Pongkor, Jawa Barat yang mengakibatkan kematian pegawai mitra kerja Antam, satu kecelakaan berat di Unit Bisnis Pertambangan Nikel Sulawesi Tenggara dan tujuh kecelakaan ringan yang tersebar di seluruh Unit Bisnis dan Proyek Antam.

Antam memberikan biaya kesehatan dan biaya rumah sakit bagi pegawai dan maksimal empat orang anggota keluarga pegawai. Kegiatan pelatihan dan pelayanan kesehatan dilakukan Antam di setiap Unit Bisnis, Unit, dan Kantor Pusat.

Antam menyelenggarakan program pensiun manfaat pasti bagi pegawai tetap yang dikelola oleh Dana Pensiun Antam serta Dana Pensiun pihak ketiga dalam bentuk program pensiun iuran pasti.

Antam mengakui kebebasan bagi para pegawai untuk bergabung dengan serikat pekerja. Sebagian besar pegawai Antam bergabung dalam Persatuan Pegawai Antam (PERPAntam).

Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Corporate Social Responsibility dan Pascatambang (CSRLPT) menyarankan pula kepada Manajemen untuk melakukan upaya yang maksimal agar dampak negatif terhadap aspek ekonomi - sosial - lingkungan dari seluruh kegiatan operasi perusahaan kepada masyarakat sekitar wilayah tambang dapat terukur dan diusahakan di bawah standar minimum yang dipersyaratkan internasional.

LA 1 hal 46

LA 2 hal 252

LA 3 LK hal 54

LA 7 hal 45

LA 8 hal 45

LA 11 hal 45

HR 5 hal 44

HR 9 hal 64

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKGG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKGG.



SO 1 hal 85

Beberapa kegiatan sosial lain yang dilakukan antara lain program pembinaan anak jalanan, pelaksanaan ESQ 165 “Parenting”, dan pemberian santunan kepada 250 anak yatim piatu.

SO 4 hal 259

Antam berkomitmen untuk tidak memberi dan menerima Hadiah serta Gratifikasi, dengan diterbitkannya Keputusan Direksi Nomor: 202.K/701/DAT/2009 tanggal 21 Agustus 2009 yang melarang dan/atau mencegah terjadinya praktik pemberian dan/atau hadiah yang patut diduga hal tersebut akan mempengaruhi proses pengambilan keputusan yang merugikan kepentingan Antam, bertentangan dengan etika bisnis yang sehat dan/atau bertentangan dengan hukum yang berlaku.

SO 6 hal 296

Sebagai salah satu bukti kesungguhan dalam menjaga kelestarian lingkungan, Antam telah mengalokasikan biaya lingkungan yang bersumber dari hasil usaha Antam. Besaran biaya lingkungan tahun 2011 mencapai Rp105,7 miliar, naik secara signifikan dibandingkan tahun 2010 yang sebesar Rp69,3 miliar.

PR 1 hal 85

Antam juga menyisihkan dana maksimal 2% dari laba bersih perusahaan pada tahun sebelumnya sebagai sumber pembiayaan kegiatan bina lingkungan, yang meliputi bantuan pendidikan dan pelatihan, pembangunan sarana/prasarana umum, bantuan peningkatan kesehatan, pembangunan sarana ibadah, bantuan korban bencana alam dan pelestarian alam.

PR 3 hal 16

Antam memproduksi komoditas feronikel, bijih nikel kadar tinggi, bijih nikel kadar rendah, emas, perak, bauksit, dan batubara. Antam juga memiliki jasa pemurnian dan pengolahan logam mulia serta unit eksplorasi yang bertugas untuk meningkatkan jumlah cadangan dan sumber daya mineral serta mencari cadangan baru.

PR 5 hal 300

Antam juga melakukan survei kepuasan masyarakat yang dilakukan di seluruh unit bisnis, unit dan Kantor Pusat. Hasil survei tahun 2011 memperlihatkan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yang baik terhadap pelaksanaan berbagai program dan kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan (CSR), yang secara agregat mencapai 77,90%, dengan kisaran hasil survey antara 77,16 – 78,45%.

PR 6 hal 122

Antam memiliki Satuan Kerja Marketing and Customer Support (MCS) dan juga Kantor Perwakilan di Tokyo, Jepang guna mendukung kelancaran komunikasi dan pengiriman produk dengan konsumen di wilayah Asia.

PT. ATPK Resources Tbk

EC 1 hal 32

Sepanjang tahun 2011, Perseroan mampu meningkatkan kinerjanya melalui meningkatkan volume produksi dan penjualan. Pendapatan dari

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



hasil jual batubara tercatat sebesar Rp 136.460.620.090,- pada tahun 2011, terjadi peningkatan sebesar 121,45% dibandingkan dengan tahun 2010.

Kewajiban Perseroan meningkat sebesar 20,86% dari Rp 60.411.975.857,- di tahun 2010 menjadi Rp 73.017.224.558,- di tahun 2011. Peningkatan ini terutama disebabkan adanya peningkatan pada biaya yang masih harus dibayar, biaya perawatan jalan dan infrastruktur tambang serta biaya pegawai.

100% dewan komisaris dan dewan direksi adalah warga negara Indonesia.

Jumlah produksi batubara dari salah satu tambang Perseroan yaitu PT Mega Alam Sejahtera (MAS) yang telah mencapai 670.000 metrik ton selama tahun 2011 atau meningkat lebih dari 100% dibandingkan dengan produksi tahun 2010.

Restorasi, rehabilitasi dan biaya lingkungan hidup lainnya yang timbul selama tahap produksi dibebankan sebagai bagian dari biaya produksi.

Perusahaan memiliki kewajiban tertentu untuk merestorasi dan merehabilitasi daerah pertambangan serta penarikan aset sesudah produksi selesai.

Pada tanggal 31 Desember 2011 dan 2010, Perusahaan mempunyai karyawan tetap sejumlah 42 orang (tidak diaudit).

Perusahaan menyelenggarakan program dana pensiun manfaat pasti untuk seluruh karyawan tetap yang memenuhi syarat kepesertaan.

Untuk mengatasi hal ini, Perseroan melakukan pendekatan-pendekatan dengan tokoh masyarakat sekitar, pengembangan kawasan sekitar pertambangan (*community development*) dan lain-lain.

Pelatihan manajemen yang berfokus pada peningkatan kemampuan para pemimpin struktural, Pelatihan Tehnik yang fokus pada area bisnis utama dan Pelatihan Umum yang berkaitan dengan upaya membangun budaya perusahaan, peningkatan motivasi untuk berprestasi, keterampilan, komunikasi, dll.

Kebijakan umum perseroan untuk penjualan ke pelanggan baru dan yang sudah ada adalah menyeleksi pelanggan-pelanggan yang memiliki kondisi keuangan yang kuat serta memiliki reputasi yang baik.

Terdapat 1 (satu) kasus perkara hukum no. S751/2009/R (Suit 751) di Pengadilan Tinggi Singapura.

EC 3 hal 34

EC 7 hal 9-12

EN 1 hal 19

EN 13 LK hal 24

EN 14 LK hal 24

LA 1 LK hal 11

LA 3 LK hal 23

LA 8 hal 44

LA 11 hal 48

SO 5 LK hal 43

SO 7 hal 47

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



PR 1 hal 19

Selain peningkatan kualitas batubara, cara lain yang kami sarankan untuk ditempuh guna mendapatkan nilai tambah yang signifikan bagi batu bara kami yang berkalori rendah adalah mempelajari penerapan teknologi alternatif seperti gasifikasi batubara dan produksi coal bed methane (CBM).



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

EC 1 hal 10

EC 2 hal 47

EC 3 hal 38

EC 6 hal 88

EC 7 hal 89

PT Cita Mineral Investindo Tbk.

Dengan pencapaian tersebut perusahaan secara konsolidasi berhasil membukukan penjualan bersih konsolidasian sebesar Rp 2,9 triliun serta laba bersih sebesar Rp 262 miliar.

Asumsi utama masa depan dan sumber utama estimasi ketidakpastian lain pada akhir periode pelaporan yang memiliki resiko signifikan bagi penyesuaian yang material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas untuk tahun/periode berikutnya, diungkapkan dibawah ini. Perusahaan dan Entitas Anak mendasarkan asumsi dan estimasi pada parameter yang tersedia pada saat laporan keuangan disusun. Asumsi dan situasi mengenai perkembangan masa depan, mungkin berubah akibat perubahan pasar atau situasi diluar kendali Perusahaan dan Entitas Anak. Perubahan tersebut dicerminkan dalam asumsi terkait pada saat terjadinya.

Perusahaan dan Entitas Anak mencatat akrual atas estimasi imbalan kerja karyawan sesuai dengan Undang-undang Ketenagakerjaan No. 13/2003 tanggal 25 Maret 2003. Hak karyawan atas uang pensiun, pesangon, uang jasa dan imbalan lainnya diakui dengan metode akrual.

Selain itu, dengan diberlakukannya Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia No. 28 Tahun 2009 tentang Penyelenggaraan Usaha Jasa Pertambangan Mineral dan Batubara, dapat berdampak kepada Perusahaan dan Entitas Anak, mengingat diperlukannya Ijin Khusus dengan persetujuan Direktur Jenderal atas nama Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral jika melibatkan pihak terafiliasi dalam bidang usaha jasa pertambangan di wilayah usaha pertambangan yang diusahakannya.

Risiko-risiko yang dapat dikategorikan sebagai risiko operasi adalah risiko yang timbul akibat aksi mogok, ketidak-patuhan atas standar prosedur operasi, penambangan liar dan kegagalan dalam tata kelola lingkungan. Untuk meminimalisir risiko-risiko ini, Perusahaan dan Entitas Anak secara konsisten memberikan pelatihan dan pendidikan kepada karyawan, pemilihan dan penunjukkan kontraktor profesional, menerapkan zero accident policies, membina hubungan yang baik

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



dengan karyawan dan warga sekitar, serta menetapkan tata kelola lingkungan yang memenuhi standar.

Kegiatan usaha Perusahaan dan Entitas Anak telah, dan di masa mendatang mungkin, dipengaruhi oleh perubahan-perubahan dalam peraturan pengelolaan lingkungan hidup. Kebijakan Perusahaan dan Entitas Anak adalah berusaha untuk memenuhi semua ketentuan yang berlaku yang dikeluarkan oleh Pemerintah Republik Indonesia dengan menerapkan ukuran yang secara teknis dapat dibuktikan dan secara ekonomis memungkinkan.

ISAK No. 25, "Hak atas Tanah"

ISAK ini membahas apakah biaya perolehan hak atas tanah dalam bentuk Hak Guna Usaha, Hak Guna Bangunan dan Hak Pakai diakui sebagai aset tetap dan disusutkan sesuai dengan sisa umur haknya, dan juga bagaimana perlakuan atas biaya yang dikeluarkan dalam pengurusan legal hak atas tanah awal dan perpanjangan atau pembaruannya.

Reklamasi adalah tanggung jawab perusahaan kepada negara untuk mengembalikan kondisi lingkungan menjadi sehat kembali. Reklamasi lahan dilakukan dengan mengembalikan kembali lapisan tanah subur kelahan yang telah selesai ditambang, kemudian dilakukan penanaman dengan tanaman penutup tanah.

Risiko-risiko yang dapat dikategorikan sebagai risiko operasi adalah risiko yang timbul akibat aksi mogok, ketidak-patuhan atas standar prosedur operasi, penambangan liar dan kegagalan dalam tata kelola lingkungan. Untuk meminimalisir risiko-risiko ini, Perusahaan dan Entitas Anak secara konsisten memberikan pelatihan dan pendidikan kepada karyawan, pemilihan dan penunjukkan kontraktor profesional, menerapkan zeroaccident policies, membina hubungan yang baik dengan karyawan dan warga sekitar, serta menetapkan tata kelola lingkungan yang memenuhi standar.

Perusahaan telah melakukan kegiatan sosial seperti perbaikan jalan desa, program kesehatan, dan program pendidikan.

EC 8 hal 82

EN 11 hal 46

EN 13 hal 28

LA 8 Hal 89

SO 1 hal 26

PT Exploitasi Energi Indonesia Tbk

EC 1 hal 18

Secara umum ditahun 2011 Perseroan dapat meningkatkan kinerja operasi dan usahanya. Pendapatan Usaha Perseroan mencapai Rp. 1.036.506.393.000,- mengalami peningkatan sebesar 35% dibandingkan tahun sebelumnya.



EC 2 hal 4

Secara umum kondisi perekonomian tahun 2011 dalam keadaan positif dan stabil.

EC 6 LK hal 33

Hutang usaha pihak ketiga selama tahun 2011 sebesar Rp 39.435.437.000.

EC 7 hal 8-10

100% dewan komisaris dan dewan direksi adalah warga negara Indonesia.

EC 8 hal 4

Tahun 2011 dengan mulai beroperasionalnya PLTU milik Perseroan yang berlokasi di Pangkalan Bun, Propinsi Kalimantan Tengah merupakan kepuasan tersendiri bagi Perseroan dimana dapat berperan serta dalam pembangunan jaringan infrastruktur di daerah, dengan beroperasinya PLTU ini, daerah yang sebelumnya seringkali mengalami pemadaman bergilir, saat ini telah dapat menikmati listrik dengan cukup baik.

EC 9 hal 18

Bagaimanapun usaha ketenaga listrikan merupakan usaha yang menjajikan mengingat kebutuhan akan energi listrik ini terutama di berbagai daerah (luar Jawa) mengalami krisis, dan ini dapat meningkatkan perekonomian daerah sejalan dengan iklim investasi yang meningkat di daerah tersebut.

EN 1 hal 18

Disisi lain Perseroan berupaya ke depannya menjaga kesinambungan usaha kelistrikan ini dengan kepastian pemenuhan batu bara yang merupakan bahan bakar pokok dari operasional pembangkit listrik yang di bangun Perseroan.

EN 6 hal 6

Saat ini Perseroan sedang melaksanakan pembagunan PLTU 2x7 MW di 3 (tiga) lokasi yaitu Pangkalan Bun di Propinsi Kalimantan Tengah, Rengat dan Tembilahan di Propinsi Riau.

EN 7 hal 19

Dengan beroperasinya PLTU Pangkalan Bun, sangat membantu dalam hal pemenuhan akan kebutuhan energi listrik yang selama ini sangat diharapkan oleh masyarakat, selain itu juga secara langsung dapat mengurangi beban dari pihak PT PLN (Persero) yang selama ini mengoperasikan PLTD, dimana PLTD ini membutuhkan biaya bahan bakar yang cukup besar untuk mengoperasionalkannya dikarenakan masih menggunakan solar.

LA 1 LK hal 8

Pada tanggal 31 Desember 2011 dan 2010, Perusahaan memiliki masing-masing 141 karyawan dan 126 karyawan (tidak diaudit).

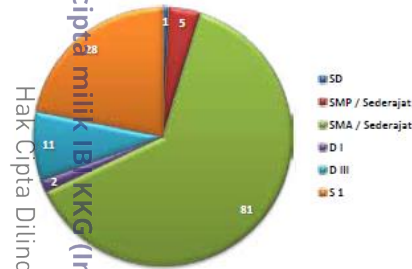
LA 2 & 13 hal 11



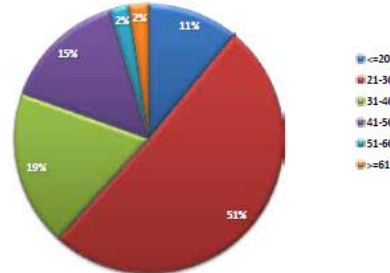
Komposisi karyawan

C

Berdasarkan jenjang pendidikan



Berdasarkan berdasarkan Usia



LA 8 hal 19

HR 4 hal 20

SO 1 hal 26

PT Citatah Tbk

EC 1 Hal 14

EC 2 hal 17

Langkah-langkah yang dilakukan Perseroan dalam mengantisipasi kendala yang dihadapi yakni dengan meningkatkan keterampilan Operator dan Mekanik melalui pelatihan berupa in-house training, penerimaan operator yang berpengalaman, penyediaan fast moving part, dan penerapan sistem penanganan/perbaikan dan pemeliharaan secara cepat dan koordinasi dengan PT PLN setempat.

Perseroan juga dalam melakukan penerimaan karyawan melakukan prinsip fairness, Perseroan memberikan kesempatan yang sama tanpa membedakan suku, agama, ras dan golongan. Hal ini merupakan bagian dari tindakan Perseroan dalam menerapkan prinsip Good Corporate Governance (GCG).

Direktur Utama juga berperan aktif dalam mengembangkan sumber daya manusia di daerah, hal ini juga merupakan salah satu wujud nyata dari tanggung jawab sosial perusahaan terhadap masyarakat dan lingkungan.

Penjualan Bersih sepanjang tahun tercatat lebih rendah 2,7% yaitu Rp 148.502 juta (2010: Rp 152.560 juta) terutama disebabkan oleh kekurangan hasil tambang yang mengakibatkan turunnya pengiriman ekspor. Di samping itu, pendapatan ekspor terpengaruh oleh apresiasi dollar AS terhadap rupiah.

Untuk mendukung antisipasi permintaan akan produk-produk ini, Perusahaan memperbesar tim penjualan domestik lebih dari dua kali lipat dan membuka sebuah ruang pameran baru di Menara Prima di Jakarta.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



EC 8 hal 25

Citatah meningkatkan bantuannya menjadi Rp 920 juta untuk program pengembangan komunitas setempat, yang mencakup perawatan jalan dan infrastruktur lain di sekitar tambang dan pabrik di Pangkep.

© Himpunan Ahli Akuntansi (IAAI) dan Himpunan Ahli Manajemen (IAM)

EN 1 Hal 47

Uang muka pembelian bahan baku dalam mata uang asing sebesar US\$ 9.968 dan EUR 140.717 (setara Rp 1.742.274.466) pada tanggal 31 Desember 2011 dan US\$ 129.318, dan EUR 142.966 (setara Rp 2.872.006.216) pada tanggal 31 Desember 2010 (Catatan33

EN 11 Hal 4

Perusahaan yang didirikan tahun 1974 mulai menambang batu marmer putih gading (beige marble) dari lokasi penambangannya dekat Bandung, dan berkat produknya Perusahaan kemudian menempati posisi terkemuka di pasar Indonesia.

EN 14 hal 25

Selama tahun 2011, Citatah meneruskan program penanaman kembali atas sekitar 25 hektar tanah di wilayah Pangkep.

EN 26 Hal 24

Manajemen Citatah telah memperkirakan bahwa faktor-faktor risiko utama yang dapat berdampak pada kinerja Perusahaan tahun 2012 adalah gangguan produksi di tambang Bunea yang disebabkan oleh formasi geologi yang buruk, dan hasil Perjanjian Restrukturisasi Kedua yang belum berhasil diselesaikan. Perusahaan menangani risiko dalam kegiatan penjualannya melalui diversifikasi pasar dan kriteria kredit yang ketat atas semua kontrak baru. Perusahaan menangani risiko terhadap aset operasional dengan mengasuransikan semua aset tetap, gedung, mesin dan kendaraan.

EN 30 hal 25

Citatah meningkatkan bantuannya menjadi Rp 920 juta untuk program pengembangan komunitas setempat, yang mencakup perawatan jalan dan infrastruktur lain di sekitar tambang dan pabrik di Pangkep.

LA 1 hal 5

Allocation of Employees

| | Karawang, West Java | | | Pangkep, South Sulawesi | | Bandung | Total |
|----------------|---------------------|-----------|------------|-------------------------|------------|-----------|------------|
| | Head Office | Sales | SPC | Quarry | Factory | Factory | |
| Commissioner | 3 | | | | | | 3 |
| Director | 2 | 1 | | 1 | | | 4 |
| Senior Manager | 2 | 2 | 1 | | 1 | | 6 |
| Manager | 4 | 5 | 2 | 2 | 3 | | 16 |
| Employees | 32 | 31 | 219 | 177 | 432 | 10 | 901 |
| Total | 43 | 39 | 222 | 180 | 436 | 10 | 930 |

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



LA 3 LK hal 36

Beban jasa kini, beban bunga, beban jasa lalu yang telah menjadi hak karyawan dan dampak kurtailmen atau penyelesaian (jika ada) diakui pada laba rugi tahun berjalan. Beban jasa lalu yang belum menjadi hak karyawan dan keuntungan atau kerugian aktuarial bagi karyawan yang masih aktif bekerja diamortisasi selama jangka waktu rata-rata sisa masa kerja karyawan, sampai menjadi hak karyawan.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

LA 8 hal 21

Misi Perusahaan menyatakan bahwa “program pelatihan dan penilaian kerja, serta paket kompensasi dan penghargaan yang direncanakan dengan matang merupakan syarat mutlak bagi tersedianya tenaga kerja yang bermotivasi tinggi”

LA 11 hal 21

Pada tahun 2011, Perusahaan memfokuskan pada pengembangan kemampuan manajemen menengah dengan memberikan Program Pelatihan Manajemen (Management Trainee Programme), dengan menggabungkan latihan intern dengan bimbingan oleh konsultan, dengan tujuan meningkatkan efisiensi operasional maupun membentuk dasar sebagai manajemen senior di masa yang akan datang.

SO 1 hal 25

Pada tahun 2011, Perusahaan melanjutkan program pengembangan di desa Bunea dengan memperbaiki rumah bagi masyarakat kurang mampu, serta membantu penyediaan pasokan listrik kepada lebih dari 100 rumah tangga di desa ini.

SO 6 hal 25

Sepanjang tahun 2011, Citatah melanjutkan program beasiswa di desa Bunea untuk membantu siswa-siswa sekolah agar dapat melanjutkan hingga ke perguruan tinggi.

PT Gema Grahasarana Tbk

EC 1 hal 15

Perseroan meraih hasil yang memuaskan, yaitu pendapatan yang mencapai 0,5 triliun rupiah dengan keuntungan bersih sebesar 27,7 miliar rupiah.

EC 2 hal 21

Perseroan berkeyakinan untuk mempertahankan kepemimpinannya dalam industri furnitur dan interior dan terus mengusahakan peluang bisnis yang lebih besar dengan tim manajemen yang handal, dan pondasi bisnis yang kuat.

EC 6 hal 42

Bahan baku sebagian besar produk Perseroan menggunakan kayu. Sementara, pada saat ini ketersediaan kayu di pasar tidak sebanyak dulu lagi.

EC 7 hal 41

Perseroan telah mengangkat Ibu Catharina Lucianto sebagai Kepala Unit Pengawasan Internal perseroan, efektif per tanggal 24 Maret 2009.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EC 9 hal 42

Apabila pertumbuhan ekonomi melambat atau stagnan, maka akan terjadi penurunan investasi dalam negeri yang biasanya dapat memberikan dampak terhadap Perseroan jika diikuti dengan penurunan pembangunan perkantoran, perumahan, hotel, dan apartemen.

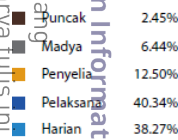
EN 1 hal 42

Bahan baku sebagian besar produk Perseroan menggunakan kayu. Sementara, pada saat ini ketersediaan kayu di pasar tidak sebanyak dulu lagi. Sejauh ini masalah ketersediaan bahan baku dapat diantisipasi dengan baik melalui substitusi bahan baku dengan bahan lain, antara lain dengan: besi, aluminium atau particle board.

EN 11 LK hal 40

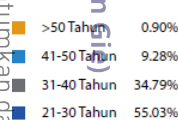
Tanah dan bangunan (pabrik) yang terletak di Desa Sukaharja, Pasar Kemis, Tangerang, Banten sesuai dengan Sertifikat Hak Guna Bangunan No. 39 atas nama Perusahaan.

LA 1 hal 57



| Berdasarkan Jabatan By Level | | | |
|---------------------------------|-------------------|-----|-----|
| Puncak | Top Management | 19 | 17 |
| Madya | Middle Management | 50 | 39 |
| Penyelia | Supervisor | 97 | 91 |
| Pelaksana | Staff | 313 | 279 |
| Harian | Operator | 297 | 283 |
| Jumlah Total | | 776 | 709 |

LA 2 hal 57



| Berdasarkan Usia By Age | | | |
|----------------------------|-----------|-----|-----|
| 21-30 tahun | 21-30 y.o | 427 | 387 |
| 31-40 tahun | 31-40 y.o | 270 | 260 |
| 41-50 tahun | 41-50 y.o | 72 | 53 |
| > 50 tahun | >50 y.o | 7 | 9 |
| Jumlah Total | | 776 | 709 |

LA 7 hal 28

Fasilitas produksi Perseroan dilengkapi alat-alat produksi berteknologi yang tepat sehingga mampu menghasilkan produk-produk yang berkualitas tinggi dengan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi untuk mengoperasikan alat produksi tersebut.

LA 8 hal 56

Sebagai bagian terpenting dalam perkembangan bisnis berkelanjutan, Perseroan menaruh perhatian besar dalam memahami dan mengarahkan karyawannya untuk dapat berkembang sesuai harapan karyawan melalui kesempatan berkarir serta mendorong karyawan untuk meningkatkan kompetensi yang dimiliki melalui pelatihan, yang dilakukan oleh Perseroan secara internal dan eksternal.

LA 11 LK hal 70

Perusahaan menyelenggarakan program pensiun iuran pasti untuk semua karyawan tetap pabrik. Kontribusi dihitung berdasarkan gaji

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.

LA 13 hal 57

LA 14 LK hal 56

SO 1 hal 43-44

SO 6 hal 44

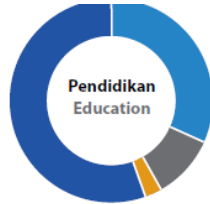
PR 5 hal 19

PR 6 hal 8

PT Golden Energy Mines Tbk

EC 1 hal 17

pokok tahunan karyawan yang didanai dari kontribusi karyawan sebesar 2 % dan perusahaan sebesar 8 %. Program pensiun tersebut dikelola oleh Dana Pensiun Lembaga Keuangan AIG Lippo yang didirikan berdasarkan Surat Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. KEP-266/KM.6/2002 tanggal 4 Nopember 2002.



| | 2011 | 2010 |
|--|------|------|
| Berdasarkan Pendidikan By Education | | |
| S2 <i>Master</i> | 20 | 18 |
| S1 <i>Bachelor</i> | 246 | 200 |
| Diploma <i>Diploma</i> | 81 | 83 |
| SMA <i>High School</i> | 429 | 408 |
| Jumlah Total | 776 | 709 |

Tingkat Kenaikan Gaji 10 % per tahun masing – masing untuk tahun 2011, 2010 dan 2009.

Pada tahun 2011, Perseroan menjalankan program sumbangan darah dengan partisipasi dari seluruh karyawan Perseroan. Kegiatan lain yang dilakukan secara berkelanjutan adalah pemberian hewan kurban, sumbangan bagi korban bencana alam, serta pembangunan rumah ibadah.

Bekerja sama dengan institusi pendidikan formal maupun informal, Perseroan membuka pintunya untuk kunjungan pabrik dan memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk memahami dan mendalami proses kerja dengan sistem magang. Insentif diberikan secara langsung bagi anak-anak karyawan yang berprestasi saat menempuh pendidikan formalnya. Perseroan berupaya menjalankan program-program tersebut secara berkesinambungan sebagai bentuk kepeduliannya terhadap lingkungan sekitar.

Perseroan juga memperkuat komitmennya pada kepuasan pelanggan melalui penambahan showroom di beberapa lokasi, seperti di Summarecon Mall Serpong dan Grand City di Surabaya untuk menjangkau pelanggan di area tersebut.

Mensponsori Dulux & Panghegar

Perseroan menutup tahun 2011 dengan peningkatan laba setelah pajak sebesar 788% dari Rp. 34 miliar di tahun 2010 menjadi Rp. 302 miliar di tahun 2011 dan pendapatan sebesar 209% dari Rp. 927 miliar di tahun 2010 menjadi Rp. 2.862 miliar di tahun 2011.



EC 2 hl 51

Untuk mengurangi risiko operasional dalam mencapai tujuan usaha, Perseroan dan Anak Perseroan telah menerapkan Manajemen Risiko secara komprehensif dari setiap level dalam struktur organisasi Perseroan.

EC 3 IK hl 155

Mengkonversi obligasi konversi yang dikeluarkan kepada PT Bumi Kencana Eka Sejahtera, pihak berelasi, menjadi 20.000 saham pada nilai nominal sebesar Rp 1.000.000 per saham.

EC 6 hl 30

Pada tahun 2011, Perseroan membukukan kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi sebesar Rp 315.695 juta, yang sebagian besar berasal dari selisih penerimaan pelanggan sebesar Rp 2.881.538 juta dengan pembayaran kepada kontraktor, pemasok dan lainnya sebesar Rp 2.252.724 juta.

EC 7 hl 53

Sejak awal dalam merekrut calon pegawai Perseroan melakukan dengan sistematis agar mendapat calon karyawan terbaik. Seleksi yang dilakukan bertahap dan lengkap mulai seleksi administrasi, tes tertulis (antara lain tes inteligensia, tes kepribadian, dan tes kompetensi), wawancara individu maupun panel. Setelah menjadi karyawan, Perseroan melakukan program orientasi karyawan baru secara berkala setiap bulan, tujuannya untuk memastikan karyawan baru dapat beradaptasi dan berkontribusi dengan cepat.

EC 8 hl 61

Dalam hal ini Perseroan mengembangkan infrastruktur desa baik berupa jalan, jembatan, maupun sarana umum seperti lapangan desa. Perbaikan dilakukan di jalan-jalan utama dan jembatan utama desa yang menghubungkan satu desa dengan desa lain ataupun merupakan jalur utama aktivitas masyarakat.

EC 9 hl 59

Tujuan kegiatan ini adalah membantu masyarakat untuk melakukan usaha sendiri dengan bantuan modal, teknis, dan pemasaran dari Perseroan. Sepanjang tahun 2011, Perseroan sudah mengadakan pemberdayaan masyarakat melalui bantuan ekonomi, dalam hal ini peternakan kambing, pemberdayaan ekonomi keluarga melalui ternak ayam dan lainnya.

EN 1 UK hal 67

Rasio Rata-rata Tanah Penutup yaitu perbandingan antara taksiran kuantitas lapisan batuan/tanah penutup terhadap taksiran ketebalan bahan galian batubara dan dinyatakan dalam satuan unit kuantitas.

EN 3 hl 23

Karena permintaan atas minyak bumi melebihi pasokan baru yang ada, harga energi akan tetap tinggi di masa yang akan datang. Batubara masih merupakan sumber bahan bakar termurah untuk kebutuhan energi berbagai negara, terutama untuk negara-negara yang sedang



EN 11 LK hal 121

berkembang pesat yang sangat membutuhkan listrik seperti Indonesia, China, India, dan Thailand.

EN 12 hal 57

Pada tanggal 5 Oktober 2011, BORNEO dan PT Buana Karya Bhakti (BKB), pihak ketiga, telah menandatangani Perjanjian Pemakaian Lahan Perkebunan BKB seluas 183,11 hektar di Batulaki Utara untuk keperluan eksploitasi/ penambangan batubara BORNEO.

EN 13 hal 22

Perseroan dan anak-anak Perusahaannya terus berupaya meminimalisasi dampak negatif terhadap lingkungan yang dapat ditimbulkan dari kegiatan usahanya, baik sekarang, maupun di masa datang.

EN 14 hal 56

Masing-masing prioritas tersebut telah mendedikasikan para professional untuk terus berusaha memperbaiki kehidupan masyarakat di sekitar pertambangan, merawat dan merehabilitasi lingkungan yang telah terganggu dan juga memastikan rekor keselamatan kerja yang baik.

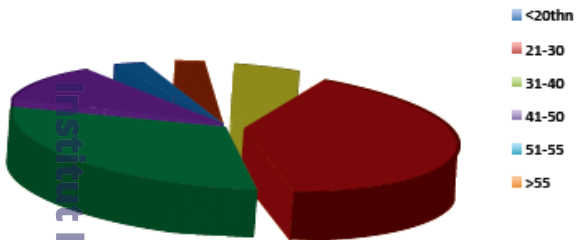
LA 1 hal 62

Perseroan memiliki komitmen untuk terusmenerus mengadakan perbaikan dalam pengelolaan keselamatan dan kesehatan kerja serta pengelolaan dampak lingkungan di Perseroan.

LA 2 hal 55

Perseroan merekrut warga lokal sebagai tenaga kerja, sehingga 80 persen warga sekitar sudah bekerja.

Komposisi SDM berdasarkan Usia
HR based on Age



LA 7 LK hal 88

Biaya yang masih harus dibayar lain-lain antara lain merupakan biaya yang masih harus dibayar terkait dengan penggunaan fasilitas dermaga, perjalanan dinas karyawan, pembayaran kepada pemilik lahan, pembelian alat tulis kantor dan lainnya.

LA 8 hal 22

Ini semua dilakukan melalui berbagai program seperti pendidikan dan pelatihan, penerapan berbasis penilaian kompetensi dan kegiatan-kegiatan perencanaan karir, untuk menciptakan budaya kerja yang berfokus pada pengembangan karyawan kami.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



LA 9 hal 57

Materi yang diberikan selama delapan hari pelatihan adalah bagaimana menolong dan menghadapi situasi sulit/darurat yang terjadi di darat, laut, dan ketinggian, dengan rincian seperti di bawah ini:

1. Pertolongan pertama pada kecelakaan
2. Penyelamatan kecelakaan & kendaraan bermotor
3. Teknik penyelamatan tingkat tinggi
4. Latihan pemadam kebakaran
5. Penyelamatan bangunan runtuh
6. Penyelamatan atas kebakaran
7. Dasar penyelamatan dan metode pertolongan di air
8. Pengetahuan Peta & Kompas
9. Penyelamatan di hutan

©

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

LA 10 hal 53-54

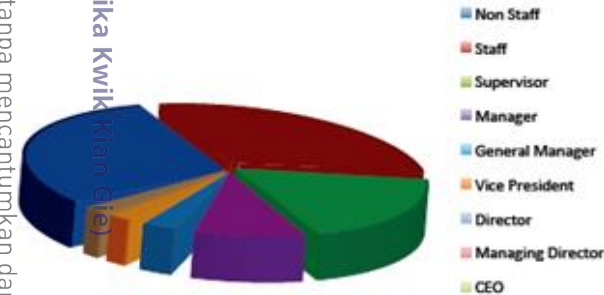
Jumlah peserta yang berpartisipasi sebanyak 542 karyawan, dengan total waktu pelatihan lebih dari 7.100 jam.

LA 11 LK hal 59

Imbalan pasca-kerja merupakan manfaat pasti yang dibentuk tanpa pendanaan khusus dan didasarkan pada masa kerja dan jumlah penghasilan karyawan saat pensiun.

LA 13 hal 55

Komposisi SDM berdasarkan Jabatan
HR based on position



HR 1 hal 56

Bagi Perseroan semua itu penting dilakukan untuk mendukung sasaran jangka panjang agar menjadi Perseroan yang berkembang dan langgeng. Perseroan akan bekerja sama dalam kemitraan dengan pihak lain untuk menggalakkan kepedulian lingkungan, meningkatkan pemahaman akan masalah lingkungan, dan menyebarluaskan budaya karya yang baik.

HR 3 hal 56

Perseroan bahu membahu dengan semua karyawan dan kontraktor dalam menerapkan manajemen K3LH (Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Lingkungan Hidup) demi menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman bagi semua pihak.

SO 1 hal 59

Pada tahun 2011 Perseroan telah memberikan beasiswa kepada 80 pelajar dari 5 Sekolah Dasar (SD) dan 150 pelajar dari 5 Sekolah Menengah Pertama (SMP) yang terdapat di Kecamatan Angsana dan



SO 8 LK hal 138

Kecamatan Sungai Loban, Kabupaten Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan.

8 Februari 2010 antara KIM, anak perusahaan, dan Direktorat Jenderal Anggaran Departemen Keuangan Republik Indonesia, terdapat kekurangan penyeteroran iuran eksploitasi/royalti sebesar Rp 9.519.223.454 yang terdiri dari pokok royalti sebesar Rp 6.941.297.381 dan denda sebesar Rp 2.577.926.073 selama tahun 2008 dan 2007.

PT Leyand Internasional Tbk

EC 1 hal 20

Perseroan pada tahun 2011 mencatat penjualan sebesar Rp 359 milyar atau mengalami kenaikan dibandingkan dengan penjualan tahun 2010 yaitu sebesar Rp 307,5 milyar.

EC 2 hal 21

Industri pembangkit listrik masih sangat prospektif di Indonesia, mengingat tingkat pertumbuhan ekonomi dan industri masih dapat berkembang lebih besar. Hal ini mejadipeluang bagi Perseroan untuk menghasilkan pendapatan mengingat kebutuhan listrik di Indonesia masih sangat besar, serta Perseroan mampu melakukan perbaikan atas kondisi dan kinerja keuangan Perseroan.

EC 7 hal 15-17

100% dewan komisaris dan dewan direksi adalah warga negara Indonesia.

EN 1 hal 25

Risiko pengadaan bahan bakar. Dalam menjalankan kegiatan usaha di bidang pembangkit listrik, Perseroan membutuhkan pasokan bahan bakar untuk dapat memproduksi listrik.

EN 21 hal 26

Perseroan membangun “Waste Water Treatment Plant” di PLTG Keramasan, Palembang. Sistem ini berguna untuk pengolahan limbah air hasil industri pembangkit sebelum dibuang.

LA 1 hal 18

Jumlah karyawan Perseroan tahun 2011 rata-rata 65 orang.

LA 3 LK hal 19

Imbalan kerja jangka pendek diakui sebesar jumlah tak terdiskonto ketika karyawan telah memberikan jasanya kepada perusahaan dalam suatu periode akuntansi.

LA 8 hal 22

Direksi telah mengikuti beberapa pelatihan dan seminar untuk meningkatkan kompetensi dan keahlian di jajaran manajemen.

SO 1 hal 26

bekerjasama dengan seluruh pihak yang berkepentingan (organisasi non pemerintah, institusi keuangan, badan-badan pemerintah, asosiasi dan lain-lain) dalam menyampaikan kepedulian akan lingkungan secara global.

PR 1 hal 20

Pada tahun 2009 Perseroan telah melakukan divestasi divisi kemasan plastik milik Perseroan, dengan tujuan agar Perseroan dapat lebih



PT Mitra Investindo Tbk

memfokuskan pada usaha pembangkit listrik dan energi melalui Perusahaan Anak PT. Asta Keramasan Energi (PT. AKE).

EC 1 hal 29

Penjualan lokal tahun 2011 meningkat sebesar 62,32% dibanding tahun 2010 menjadi sebesar Rp 108,59 milyar, dan peningkatan penjualan ekspor sebesar 68,86% dibanding tahun 2010 menjadi sebesar Rp 30,81 milyar.

EC 2 hal 28

Berbagai faktor risiko terukur dan ketidakpastian dapat menimbulkan dampak material atas kinerja usaha pada tahun berjalan maupun di masa mendatang. Manajemen telah mengidentifikasi beberapa risiko usaha terukur meliputi risiko kredit, risiko likuiditas serta risiko operasional.

EC 7 hal 14-17

100% dewan komisaris dan dewan direksi adalah warga negara Indonesia.

EC 8 hal 47

Perseroan saat ini adalah mendukung kegiatan pendidikan termasuk pemberian beasiswa dan perbaikan sarana pendidikan/PAUD hingga pembangunan infrastruktur desa berupa perbaikan sarana ibadah, pembangunan dan perbaikan jalan desa, penyediaan generator sebagai rintisan alat penerangan dan penyediaan air bersih.

EC 9 hal 48

Pada tahun 2011 Perusahaan telah membelanjakan kebutuhan vital dan pendukung lebih dari 60% dari biaya produksi atau besaran belanja Perusahaan. Aktivitas ini telah memberikan dampak langsung dan tidak langsung dalam menggerakkan ekonomi khususnya masyarakat sekitar tambang serta Bintan dan sekitarnya.

EN 1 hal 19

Volume produksi meningkat 54,26% dari semula 1.045.805 ton menjadi 1.613.281 ton.

EN 2 hal 31

mempertimbangkan adanya alternatif pasokan energi listrik dari pembangkit listrik setempat dan meningkatkan pengendalian dan pengawasan operasional produksi.

EN 13 hal 49

Program-program yang telah dijalankan Perseroan mencakup program konservasi lingkungan, pengurangan dampak lingkungan, rehabilitasi dan penghijauan area bekas tambang serta pemantauan lingkungan.

EN 18 hal 49

EN 13 Program-program yang telah dijalankan Perseroan mencakup program konservasi lingkungan, pengurangan dampak lingkungan, rehabilitasi dan penghijauan area bekas tambang serta pemantauan lingkungan.

LA 1 hal 33

Jumlah karyawan Perseroan sebanyak 171 orang.

Charicpta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



LA 2 hal 34

Sebagian besar karyawan Perseroan bekerja di lokasi penambangan dan 9% bekerja di kantor pusat Jakarta.

LA 4 hal 34

Perseroan dan segenap karyawan tunduk pada Peraturan Perusahaan yang didalamnya mengatur hubungan kerja dan hak-hak dan kewajiban Perseroan dan Karyawan.

LA 11 hal 33

Perseroan menyadari perlunya penataan komprehensif dalam pengembangan SDM melalui berbagai pelatihan umum, pengembangan kompetensi teknis dan pelatihan pendukung lainnya.

LA 13 hal 33-34

sekitar 85% memiliki latar belakang pendidikan SD sampai dengan SLTA. Sekitar 11% dari karyawan tetap memiliki latar belakang pendidikan S1 dan S2, sementara 4% memiliki latar belakang diploma.

HR 4 hal 34

Perseroan menjamin terpenuhinya perlindungan hak-hak karyawan atas kesehatan dan keselamatan kerja, pemeliharaan moral kerja serta perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia serta nilai-nilai agama.

HR 5 hal 34

Perusahaan menjamin hak karyawan untuk kebebasan berserikat dan berorganisasi sebagaimana diamanatkan dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Republik Indonesia. Koperasi Karyawan dan Serikat Pekerja telah didirikan sejak tahun 2007 dan beranggotakan seluruh karyawan pada unit usaha di Bintan.

SO 1 hal 20

Oleh karenanya, kami senantiasa mengalokasikan dan menyisihkan Dana Kepedulian Terhadap Masyarakat (DKTM) dan Dana Jaminan Pengelolaan Lingkungan (DJPL) pada setiap transaksi penjualan. Kami juga menyalurkan DKTM kepada masyarakat berdasarkan kebutuhan masyarakat setempat.

SO 5 hal 48

Pemberdayaan ekonomi masyarakat dilakukan melalui program penjualan batu kotor (produk non standar) kepada masyarakat sekitar tambang yang menjadi sumber penghasilan masyarakat daerah sekitar.

PT Samindo Resources Tbk

EC 1 hal 8

Pada tahun 2011, pendapatan perusahaan dan anak perusahaan mencatat adanya peningkatan sebesar 24,07% dari Rp 689,701 juta pada 2010 menjadi Rp 878,653 juta.

EC 2 hal 4

Pada tahun 2011, pertumbuhan ekonomi di Indonesia mengalami peningkatan sebesar 6,5%. Pertumbuhan ini merupakan kontribusi dari hampir semua sektor termasuk sektor pertambangan. Momentum pertumbuhan ekonomi ini telah dimanfaatkan dengan baik oleh perusahaan dan anak perusahaan dengan hasil peningkatan pendapatan sebesar 24,07% dari tahun sebelumnya.

C Hak cipta dimiliki IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang. Dilarang menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EC 7 hal 14-16

2 dari 3 orang dewan komisaris adalah warga negara Korea Selatan, sedangkan untuk dewan direksi terdapat 3 orang warga negara Korea Selatan dari 5 orang dewan direksi.

EC 8 hal 37

Perusahaan telah memberikan bantuan pembangunan infrastruktur pada masyarakat sekitar berupa pembangunan fasilitas kesehatan, sarana dan prasarana pendidikan, pembangunan tempat ibadah.

EN 1 hal 24

Produksi *overburden* pada tahun 2011 meningkat sebesar 13,24% dari sebesar 34 MBcm pada 2010 menjadi 38,5 MBcm pada 2011. Sedangkan untuk produksi batubara adalah 8,5 M Ton.

EN 14 hal 25

Pada tahun 2011 perusahaan telah melakukan berbagai pelatihan untuk mengurangi dampak terhadap lingkungan dan meminimalkan dampak terhadap kerusakan lingkungan.

EN 30 hal 37

Selama 2011, perusahaan telah mengeluarkan dana sebesar Rp 254.502.933 untuk kegiatan CSR.

LA 1 hal 17

Pembagian tenaga kerja menurut pekerjaan : 7 orang direksi, 3 orang general manager, 4 orang manager, 5 orang ass. Manager, 4 orang *superintendent*, 16 orang *supervisor*, 33 orang staff, 93 orang nonstaff(operator), 14 orang nonstaff(office), 16 orang karyawan tidak tetap.

LA 2 hal 17

Pembagian tenaga kerja berdasarkan usia : 6 orang usia <24 tahun, 15 orang usia 25-29 tahun, 15 orang usia 30-34 tahun, 50 orang usia 35-39 tahun, 63 orang usia 40-44 tahun, 27 orang usia 45-49 tahun, 19 orang usia >50 tahun.

LA 8 hal 18

Khusus untuk masalah kesehatan, perusahaan memiliki klinik 24 jam yang siap melayani karyawan. Selain itu, perusahaan rutin melakukan *medical check up* (MCU) untuk seluruh karyawan setiap tahunnya.

LA 11 hal 18

Perseroan mendirikan Training Center yang bertujuan untuk mengembangkan keterampilan karyawan dan kemampuan karyawan.

SO 1 hal 37

Perseroan memberikan bantuan bencana alam pada tahun 2011 sebagai bentuk tanggung jawab sosial perusahaan.

SO 7 hal 93

Perusahaan dan Entitas anak tidak mempunyai kasus perkara hukum yang signifikan selama tahun 2011.

PR 1 hal 12

Perusahaan terus berupaya untuk melakukan perbaikan mutu dan kualitas produk agar sesuai standar yang ada (ISO 9001:2008).

PR 6 hal 37

Perusahaan memberikan bantuan dana untuk pelaksanaan lomba di daerah sekitar tambang.

PT Perdana Karya Perkasa Tbk

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



EC 1 hal 16

Pendapatan usaha PKPK tahun 2011 sebesar Rp389,723 miliar, meningkat 34,18% dibanding tahun sebelumnya.

EC 2 LK hal 84

Risiko-risiko utama yang timbul dari instrumen keuangan Perseroan adalah risiko pasar, terdiri dari risiko suku bunga dan risiko nilai tukar, risiko kredit dan risiko likuiditas.

EC 3 LK hal 53

Perseroan diharuskan menyediakan pensiun minimum yang diatur dalam UU No.13 Tahun 2003 sebagai kewajiban imbalan pasti.

EC 6 LK hal 73

Jumlah utang usaha kepada pihak ketiga 13.065.563.509

EC 7 hal 27-30

Seluruh dewan komisaris dan dewan direksi adalah warga negara Indonesia.

LA 1 LK hal 43

Jumlah karyawan Perseroan pada tanggal 31 Desember 2011 sebanyak 863 orang (2010 : 963 orang).

LA 11 hal 12

PKPK secara bertahap melakukan pembenahan-pembenahan, di antaranya telah menerapkan peraturan kerja sesuai dengan ketentuan perundang-undangan, melaksanakan program evaluasi secara berkala dan berkelanjutan terhadap kompetensi dan pencapaian kerja karyawan, dan pelatihan-pelatihan.

SO 7 hal 23

PKPK tidak menghadapi kasus hukum apapun pada tahun 2011, kecuali persidangan proses banding sengketa perpajakan tahun fiskal 2006.

PR 6 hal 25

Memenuhi Peraturan Bapepam-LK No.X.K.2, Lampiran Surat Keputusan Ketua Bapepam No.Kep-346/BL/2011 tanggal 5 Juli 2011 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten Atau Perusahaan Publik, PKPK telah menerbitkan dan menyampaikan laporan-laporan keuangan berkala masing-masing terdiri dari Laporan Keuangan per 31 Maret 2011, 30 Juni 2011, 30 September 2011, dan 31 Desember 2011. Laporan disampaikan kepada Bapepam LK dan Bursa Efek Indonesia, serta diiklankan melalui harian Investor Daily dan Tribun Kaltim.

PT Golden Eagle Energy Tbk

EC 1 hal 4

Sepanjang tahun 2011 Perseroan berhasil mencatat pendapatan sebesar Rp 28.418.943.204,-

EC 2 hal 17

Namun tidak dapat dipungkiri, bahwa dengan kondisi saat ini Perseroan mengalami kesulitan untuk mengembangkan usahanya.

EN 1 hal 22

Perusahaan yang telah memiliki jaringan pemasok andal dalam standar tepat waktu dan tepat mutu. Pemasok bertanggung jawab atas pasokan bahan baku yang benar-benar sehat dikonsumsi.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



LA 1 LK hal 7

Rata-rata jumlah karyawan Perusahaan dan entitas anak untuk periode yang berakhir tanggal 31 Desember 2011 dan 2010 adalah sebanyak 247 dan 225 orang.

LA 3 LK hal 36

Perusahaan memberikan imbalan kerja jangka panjang lainnya dalam bentuk dua kali gaji untuk karyawan setelah mencapai masa kerja enam tahun.

LA 4 LK hal 22

Perusahaan dan entitas anak memberikan imbalan pasca kerja untuk karyawan sesuai dengan kontrak kerja karyawan/peraturan perusahaan. Tidak terdapat pendanaan yang disisihkan oleh Perusahaan sehubungan dengan imbalan pasca kerja ini.

LA 8 hal 20

Perusahaan juga berkomitmen penuh menjaga kontinuitas pengembangan SDM dari waktu ke waktu. Melalui berbagai pelatihan.

LA 11 LK hal 35

Perusahaan menghitung imbalan pasca kerja imbalan pasti untuk karyawan sesuai dengan Undang-undang Ketenagakerjaan No. 13/2003. Jumlah karyawan Perusahaan yang berhak memperoleh manfaat tersebut tahun 2011 dan 2010 masing-masing adalah 43 karyawan dan 36 karyawan.

LA 13 hal 20

Saat ini perusahaan didukung oleh 247 orang, dengan struktur sebagai berikut :

1. Komisaris 3
2. Komisaris Independen 2
3. Direktur 3
4. Komite Audit Independen 2
5. Sekretaris Perusahaan 1
6. Senior Manager 2
7. Manager 8
8. Penyelia 35
9. Pekerja 191

PR 6 hal 18

Promosi dilakukan dengan pertimbangan biaya serendah mungkin tetapi efektif melalui pemilihan selektif promosi media radio, media cetak nasional, lokal dan kawasan serta promosi lokal gerai dengan memaksimalkan layanan langsung dalam gerai

PR 5 hal 5

Disamping harus membukukan nilai optimal bagi para pemegang sahamnya dan senantiasa memuaskan publik konsumennya, ruang gerak perseroan pun menjadi transparan dalam penilaian publik.

Perusahaan pertambangan 2012

PT AKR Corporindo Tbk



EC 1 hal 20

Penjualan dan pendapatan Perseroan mencapai kenaikan sebesar 15,3% dari tahun 2011 sebesar Rp 18.805,9 miliar menjadi Rp 21.674,0 miliar di tahun 2012.

©

EC 2 hal 124

Pada lini usaha Perdagangan dan Distribusi BBM, Perseroan juga memiliki prospek yang cukup baik sejalan dengan deregulasi minyak dan gas di sektor hilir yang dilakukan oleh Pemerintah yang membuka kesempatan bagi pihak swasta untuk berperan serta dalam aktivitas perdagangan dan distribusi BBM di tanah air.

EC 3 hal 2

Perseroan menerbitkan obligasi di bulan Desember senilai Rp 1,5 triliun yang akan dipergunakan untuk modal kerja Perseroan

EC 5 hal 68

Perseroan selalu berusaha memenuhi ketentuan-ketentuan pemerintah yang berhubungan dengan kesejahteraan karyawan berupa penyesuaian besarnya gaji yang sejalan dengan laju inflasi serta memenuhi standar Upah Minimum Regional (UMR) bagi karyawannya sesuai dengan ketentuan Departemen Tenaga Kerja.

EC 6 hal 12

Perusahaan saat ini bergerak dalam bidang distribusi produk bahan bakar minyak (BBM) ke pasar industri, distribusi dan perdagangan bahan kimia (seperti *caustic soda*, sodium sulfat, PVC resin dan *soda ash*) yang digunakan oleh berbagai industri di Indonesia sesuai dengan perjanjian distribusi dengan produsen asing dan lokal, penyewaan gudang, kendaraan angkutan, tangki dan jasa logistic lainnya.

EC 8 hal 194

Perseroan memberikan sumbangan kepada Pemerintah Kotabaru dalam rangka mendukung pembangunan infrastruktur jalan di daerah belakang Politeknik Gunung Sari menuju desa Sebelimbing Stagen, Kabupaten Kotabaru, Kalimantan Selatan.

EN 1 hal 172

penjualan produk Perseroan sangat tergantung pada pemasaran produk yang dihasilkan oleh industri lain yang menggunakan produk Perseroan sebagai bahan baku.

EN 3 hal 126

Walau dengan adanya potensi peningkatan produksi dalam produksi tenaga listrik dari metode alternatif seperti misalnya energi yang dapat diperbarui dan tenaga nuklir, batubara termal diperkirakan akan tetap menjadi bahan bakar utama untuk pembangkitan tenaga listrik.

EN 6 hal 206-207

Perusahaan berkomitmen untuk terus menyesuaikan dan menyeimbangkan kegiatan usahanya dengan lingkungan, dan juga menghasilkan produk dan layanan konsumen berkualitas tinggi. Setiap kegiatan yang dapat mengurangi dampak negatif kepada lingkungan dan kesehatan dari kegiatan usaha telah dilaksanakan oleh Perusahaan. Kegiatan-kegiatan tersebut tentunya berguna untuk mengurangi limbah, emisi, serta menggunakan energi secara efisien.

Hak Cipta © Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta © Ditindangi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



EN 11 hal 104

Pada akhir tahun 2012, Perseroan membukukan Rp 401,7 miliar sebagai uang muka pembelian tanah. Uang muka ini dilakukan oleh PT Berkah Kawasan Manyar Sejahtera, entitas anak dari PT Usaha Era Pratama Nusantara. Tanah ini berlokasi di Jawa Timur.

EN 12 hal 206-207

Perusahaan berkomitmen untuk terus menyesuaikan dan menyeimbangkan kegiatan usahanya dengan lingkungan, dan juga menghasilkan produk dan layanan konsumen berkualitas tinggi. Setiap kegiatan yang dapat mengurangi dampak negatif kepada lingkungan dan kesehatan dari kegiatan usaha telah dilaksanakan oleh Perusahaan.

EN 12 hal 206-207

EN 12 Perusahaan berkomitmen untuk terus menyesuaikan dan menyeimbangkan kegiatan usahanya dengan lingkungan, dan juga menghasilkan produk dan layanan konsumen berkualitas tinggi. Setiap kegiatan yang dapat mengurangi dampak negatif kepada lingkungan dan kesehatan dari kegiatan usaha telah dilaksanakan oleh Perusahaan.

EN 30 hal 190

Perseroan telah menentukan Operasi Standar Prosedur (SOP) Keselamatan, Kesehatan, dan Lingkungan (SHE) untuk mencapai target “Six Zeroes”, termasuk didalamnya adalah zero spillage atau tidak terjadinya pertumpahan. Tumpahnya BBM dan bahan kimia lainnya dapat mencemari lingkungan dan memicu kebakaran. Dengan melaksanakan SOP dan SHE, Perseroan dapat menghindari terjadinya pertumpahan BBM dan bahan kimia lainnya selama proses bongkar muat agar tempat penyimpanan Perseroan dan daerah distribusi tetap aman bagi lingkungan sekitarnya.

LA 1 hal 62

Tabel Komposisi Karyawan berdasarkan Jabatan
Table of Employee Composition based on Position

| Posisi Level of Position | 31 Desember | | | |
|--|-------------|------|-------|------|
| | 2012 | | 2011 | |
| | TOTAL | % | TOTAL | % |
| Direktur / Director | 25 | 1% | 15 | 1% |
| Advisor / Advisor | 6 | 0% | 6 | 0% |
| General Manager / General Manager | 8 | 0% | 6 | 0% |
| Senior Manager / Senior Manager | 16 | 1% | 21 | 1% |
| Manajer / Manager | 84 | 5% | 70 | 4% |
| Asisten Manajer / Assistant Manager | 109 | 6% | 98 | 6% |
| Staff / Staff | 854 | 46% | 783 | 46% |
| Operator / Operator | 753 | 41% | 711 | 42% |
| Jumlah / Total | 1.855 | 100% | 1.710 | 100% |

LA 2 hal 62

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



Tabel Komposisi Karyawan berdasarkan Usia
Table of Employee Composition based on Age

| Usia Age | 31 Desember | | | |
|-----------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| | 2012 | | 2011 | |
| | TOTAL | % | TOTAL | % |
| > 55 | 53 | 3% | 46 | 3% |
| 47 - 55 | 224 | 12% | 228 | 13% |
| 41 - 46 | 404 | 22% | 368 | 22% |
| 33 - 39 | 402 | 22% | 386 | 23% |
| 26 - 32 | 579 | 31% | 511 | 30% |
| 17 - 25 | 193 | 10% | 171 | 10% |
| Jumlah / Total | 1.855 | 100% | 1.710 | 100% |

LA 3 hal 68

Tunjangan rumah, diberikan bagi karyawan yang ditempatkan di luar kota serta pekerja asing.

LA 8 hal 65

Pada 2012 perseroan dan anak perusahaan juga menyertakan karyawan dalam berbagai pelatihan seminar yang diselenggarakan oleh pihak-pihak atau lembaga di luar Perseroan. Program tersebut dipilih berdasarkan kebutuhan pengembangan karyawan Perseroan.

LA 7 hal 205

Demi meningkatkan kondisi kesehatan pekerja, Perusahaan melaksanakan pemeriksaan kesehatan secara rutin untuk pekerjanya, baik pada masa pra-kerja maupun setelah masa kerja berakhir. Pemeriksaan kesehatan tersebut mencakup pemeriksaan denyut nadi, tekanan darah, suhu tubuh, dan kondisi fisik.

LA 9 hal 66

Pelatihan Keselamatan Ruang Tertutup, Pelatihan Terkunci dan Melepaskan Diri, Pelatihan Pengendalian Kebakaran untuk Karyawan.

LA 13 hal 62

Tabel Komposisi Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin
Table of Employee Composition based on Gender

| Jenis Kelamin Gender | 31 Desember | | | |
|-------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| | 2012 | | 2011 | |
| | TOTAL | % | TOTAL | % |
| Laki-Laki / Man | 1.445 | 78% | 1.338 | 78% |
| Perempuan / Woman | 410 | 22% | 372 | 22% |
| Jumlah / Total | 1.855 | 100% | 1.710 | 100% |

SO 1 hal 192

Perseroan, bekerjasama dengan OBI (Obor Berkat Indonesia), menyediakan Paket C, sebuah program pendidikan setara sekolah menengah atas, kepada siswa yang putus sekolah karena alasan ekonomi. Program ini dilaksanakan dari bulan Januari hingga bulan November 2012 dan diikuti oleh 30 siswa.

Hak dipertahankan oleh Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



SO 4 hal 168

Setiap kecurangan telah diantisipasi, diidentifikasi, diinvestigasi, dan diatasi.

SO 6 hal 193

Pada tahun 2012, Perseroan melaksanakan kembali program beasiswa sebagai bentuk sumbangan pendidikan yang diberikan kepada 60 orang anak di Jakarta dan Bandung. Program beasiswa telah berkembang secara signifikan dari tahun ke tahun.

PR 5 hal 93

Vendor Managed Inventory (VMI) sangat dibutuhkan untuk memperkirakan kebutuhan konsumen secara lebih akurat dan untuk menyediakan pelayanan yang lebih memuaskan bagi konsumen.

PR 9 hal 175

Tidak ada kasus hukum signifikan yang dihadapi Perseroan, anak Perseroan, Dewan Komisaris dan Direksi di tahun 2012

PT Aneka Tambang Tbk

EC 1 hal 144

Segmen usaha nikel yang terdiri dari komoditas feronikel dan bijih nikel masih menjadi segmen usaha terbesar pendapatan antam. segmen usaha ini menyumbang 59% dari pendapatan tahun 2012 atau sebesar Rp6,2 triliun.

EC 2 hal 166

Pertumbuhan yang relatif tinggi tahun 2012 sebagian besar didorong oleh pertumbuhan ekonomi domestic yang meningkatkan taraf hidup perekonomian masyarakat dan berujung pada peningkatan permintaan atas produk-produk ANTAM, terutama yang dipasarkan di dalam negeri, seperti emas dan perak.

EC 3 hal 396

Sampai dengan akhir 2012, ANTAM telah menggunakan Rp1,23 triliun atau sebesar 41,15% dari hasil bersih tersebut untuk mendanai pengembangan bisnis di wilayah Indonesia timur.

EC 5 hal 127

Komposisi penghasilan yang diperoleh pegawai ANTAM telah melebihi standar upah minimum yang ditetapkan pemerintah.

EC 6 hal 528

PT Pertamina (Persero), pihak yang berelasi, merupakan satu-satunya pemasok yang memiliki transaksi lebih dari 10% dari jumlah pembelian barang dan jasa untuk kegiatan produksi dimana pembelian Perusahaan sebesar Rp1.205.585.987 dan Rp1.089.052.952, masing-masing untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2012 dan 2011.

EC 7 hal 121

Di tahun 2012 juga dilakukan evaluasi sistem rekrutmen dengan cara online sejalan dengan Pengembangan Aplikasi Rekrutmen yang terintegrasi dengan HCIS (Human Capital Information System).

©

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber;

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EC 8 hal 407

Dalam hal pelaksanaan program Community Development, kami melaksanakan program utama dan program pendukung dengan sasaran program yaitu bidang pendidikan, kesehatan, sosialbudaya-keagamaan dan infrastruktur serta peningkatan kegiatan ekonomi masyarakat, pelestarian alam dan juga pelestarian budaya lokal.

EC 9 hal 113

Pelaksanaan program utama dan program pendukung dengan sasaran program yaitu bidang pendidikan, kesehatan, sosial-budaya-keagamaan dan infrastruktur serta peningkatan kegiatan ekonomi masyarakat, pelestarian alam dan juga pelestarian budaya lokal.

EN 1 hal 140

UBPP LM juga mendapatkan bahan baku emas dan perak dari penambang pihak ketiga dan/atau penjual emas perseorangan.

EN 2 hal 405

UBPN Sulawesi Tenggara juga telah dapat mendaur ulang 20.027 ton material slag treatment, dan 71.950 ton material debu yang diolah pellet untuk campuran wet ore.

EN 3 hal 104

Kendala eksternal lainnya adalah volatilitas harga minyak dunia yang berpengaruh pada tingkat biaya tunai feronikel karena komoditas feronikel menggunakan bahan bakar minyak (BBM) sebagai sumber energi pembangkit listrik.

EN 5 hal 88

Kami juga mendukung usaha Direksi untuk melakukan efisiensi dengan mengalihkan sebagian pemakaian energi BBM ke energi Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) yang lebih efisien dan pembukaan tambang nikel baru di Pulau Pakal untuk mendukung peningkatan ekspor bijih nikel.

EN 6 hal 108

Guna mendukung program efisiensi, ANTAM juga telah melakukan penandatanganan kontrak EPC dengan Sumitomo Corporation untuk pembangunan pembangkit listrik tenaga uap (PLTU) batubara berkekuatan 2x30MW sebagai energi alternatif di Pomalaa.

EN 10 hal 405

Total jumlah air yang telah didaur ulang pada tahun 2012 mencapai 3.817.737 meter kubik.

EN 11 hal 140

Tambang bawah tanah ANTAM di Pongkor, Jawa Barat dan Cibaliung, Banten merupakan salah satu sumber bahan baku bijih emas yang mengandung mineral utama emas dan perak.

EN 14 hal 87

Selain itu, agar manajemen memberikan perhatian dan fokus terhadap peningkatan kemampuan SDM pelaksana CSR, kualitas substansi dan kuantitas tampilan untuk website ANTAM, profile database mitra binaan, serta kesungguhan dalam mendukung Program Nasional Pengembangan Keaneka Ragaman Hayati (Biodiversity), khususnya program pengembangan Taman Nasional Gunung Halimun Salak

C

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber;

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



C

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

EN 16 hal 405

EN 18 hal 404

LA 1 hal 134

LA 2 hal 350

PERSENTASE KARYAWAN
BERDASARKAN GENDER
EMPLOYEE PERCENTAGE BY GENDER



LA 3 hal 133

LA 7 hal 112

(TNGHS) termasuk mempersiapkan program pascatambang eko-edu-geowisata di Pongkor yang terintegrasi di dalamnya.

Potensi serapan CO2 mencapai 502,7 ton CO2 eq.

Kami juga berperan aktif dalam upaya bersama untuk mereduksi emisi gas rumah kaca (GRK) melalui program penanaman pohon, pengurangan emisi, dan penggunaan energi alternatif terbarukan, pengolahan air dan pengelolaan limbah.

Jumlah total pegawai Antam di tahun 2012 yang mencapai 2.772 orang mengalami kenaikan sebesar 3% dibandingkan jumlah yang sama di tahun 2011 yang mencapai 2.690 orang.

Total biaya pegawai tahun 2012 yang terdiri dari beban gaji, upah, bonus dan kesejahteraan karyawan tercatat sebesar Rp 858,4 miliar.

Angka Statistik Kecelakaan Kerja tahun 2012 adalah terjadi delapan kecelakaan ringan dimana terjadi empat kecelakaan ringan di UBPNikel Sulawesi Tenggara dan tiga kecelakaan ringan di UBPNikel Emas serta satu kecelakaan ringan di level proyek. Di tahun 2012 tidak terdapat kecelakaan berat atau fatal yang menyebabkan kematian.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



LA 8 hal 132

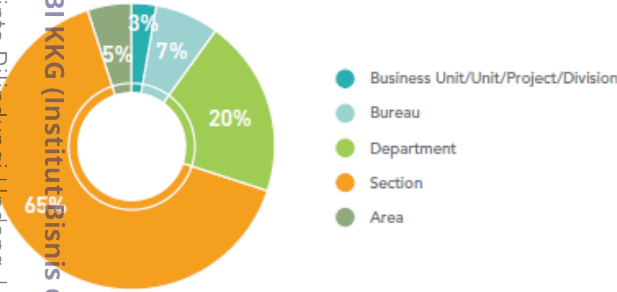
ANTAM memberikan biaya kesehatan dan biaya rumah sakit bagi pegawai dan maksimal empat orang anggota keluarga pegawai.

LA 11 hal 132

Perseroan juga memberikan bantuan pelayanan kesehatan bagi pensiunan yang berhak serta anggota keluarganya.

LA 13 hal 134

KOMPOSISI PEGAWAI TETAP BERDASARKAN LEVEL*
PERMANENT EMPLOYEE COMPOSITION BASED ON LEVEL*



*Tidak termasuk pegawai yang memasuki masa persiapan pensiun
*Does not include permanent employees in the retirement planning period

HR 4 hal 351

ANTAM juga memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh pegawai menyangkut penerimaan, pengembangan karir dan melaksanakan tugasnya secara profesional tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gender dan kondisi fisik.

HR 5 hal 131

ANTAM mengakui kebebasan bagi para pegawai untuk bergabung dengan serikat pekerja. Sebagian besar pegawai ANTAM bergabung dalam Persatuan Pegawai ANTAM (PERPANTAM).

SO 1 hal 64

ANTAM memberikan pelatihan bahasa Inggris bagi dosen dan mahasiswa di Maluku Utara.

PR 5 hal 409

Kami juga melakukan survei berkala untuk mengetahui kepuasan pelanggan. Di tahun 2012, hasil dari Customer Satisfaction Survey menunjukkan skor yang relatif tinggi yakni 84,66%.

PR 6 hal 330

Menetapkan strategi implementasi iklan media massa Perusahaan terkait aspek finansial dan non finansial agar reputasi Perusahaan dan ekspektasi pasar dapat terjaga dengan baik.

PT. ATPK Resources Tbk

EC 1 hal 11

Secara kuartalan, volume penjualan mengalami penurunan sepanjang kuartal kedua dan ketiga tahun 2012, dari rata-rata bulanan 94.987 ton di kuartal 1 menjadi 51.347 ton di kuartal kedua dan 23.290 ton di kuartal ketiga. Barulah di kuartal keempat penjualan batubara dapat

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



- EC 2 hal 11
 - EC 5 hal 38
 - EC 7 hal 31-36
 - EN 3 hal 12
 - EN 6 hal 7
 - EN 11 hal 11
 - EN 26 hal 30
 - LA 1 hal 38
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.

kembali meningkat hingga 113.367 ton per bulan, lebih tinggi daripada sasaran bulanan yang ditetapkan untuk 2012.

Di samping kegiatan produksi, untuk menjamin keberadaan cadangan batubara yang mencukupi bagi keberlanjutan usaha Perseroan, MAS juga terus melaksanakan kegiatan eksplorasi.

Perseroan mengikutsertakan seluruh karyawan ke dalam program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan memastikan bahwa sistem pengupahan yang berlaku di Perseroan memberikan upah yang lebih tinggi daripada upah minimum regional yang berlaku.

Seluruh dewan komisaris dan direksi adalah WNI.

Direksi meyakini bahwa permintaan batubara sebagai sumber energi yang relatif murah akan kembali menguat sebagai konsekuensi dari kegiatan industri yang semakin intensif dan kebutuhan akan listrik di berbagai negara berkembang.

Hal ini terkait dengan kemungkinan penerapan teknologi pengolahan batubara kalori rendah menjadi batubara yang bernilai tambah, mengingat begitu signifikannya prospek energi alternatif selain minyak dan gas bumi, sehingga perlu dikembangkan untuk pemenuhan kebutuhan energi di masa depan yang terus meningkat.

Total lahan yang telah di eksplorasi hingga tahun 2012 mencapai 2.161 hektar dari total lahan Ijin Usaha Pertambangan Operasi Produksi seluas 3.274 hektar yang dimiliki.

Menemukan, mengambil alih, membangun dan memanfaatkan sumber energi-sumber energi yang potensial dan secara terus menerus mengoptimalkan produk-produk dari sumber energi tersebut dan produk-produk turunannya dengan menggunakan teknologi yang paling sesuai, dengan nilai yang wajar dan dilakukan secara ramah lingkungan.



Komposisi Karyawan Perseroan Berdasarkan Jenjang Manajemen
Workforce Composition by Managerial Level



©

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

LA 3 hal 28

Perusahaan menyelenggarakan imbalan pasca kerja (past service benefits) yaitu imbalan kerja yang terutang setelah pekerja menyelesaikan masa kerjanya. Jumlah karyawan yang berhak memperoleh manfaat tersebut pada tahun 2012 sebanyak 24 karyawan dan 2011 sebanyak 42 karyawan.

LA 6 hal 38

Untuk menjaga dan meningkatkan kesejahteraan setiap karyawannya, Perseroan mengikutsertakan seluruh karyawan ke dalam program Jaminan Sosial Tenaga Kerja.

LA 8 hal 37

Program pendidikan dan pelatihan di 2012 yang telah dilakukan adalah berbagai kegiatan seminar, workshop, kursus intensif, sosialisasi peraturan-peraturan, serta menghadiri undangan-undangan pelatihan yang diselenggarakan oleh pihak lembaga swasta penyelenggara pelatihan.

LA 9 hal 37-38

Pada tingkatan karyawan dan staf, di tahun 2012 Perseroan mengirimkan wakilnya untuk mengikuti kegiatan-kegiatan seperti pelatihan pembuatan perjanjian jasa pertambangan, kursus intensif hukum migas, seminar perpajakan terkait PPh 21, sosialisasi peraturan Direktorat Jenderal Pajak tentang bentuk, ukuran, tata cara pengisian keterangan, prosedur pemberitahuan dalam rangka pembuatan, tata cara pembetulan atau penggantian, dan tata cara pembatalan faktur pajak yang diselenggarakan oleh Kantor Pelayanan Pajak Perusahaan Masuk Bursa, sosialisasi tata cara penyampaian informasi pemenuhan kriteria “dalam satu grup perusahaan” oleh perusahaan tercatat yang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



C Hak cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

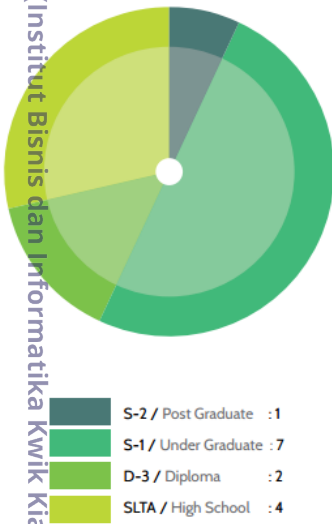
LA 11 LK hal 20

diselenggarakan oleh Bursa Efek Indonesia, dan sosialisasi peraturan Bapepam-LK tentang Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik.

LA 13 hal 38

Total lahan yang telah di eksplorasi hingga tahun 2012 mencapai 2.161 hektar dari total lahan Ijin Usaha Pertambangan Operasi Produksi seluas 3.274 hektar yang dimiliki.

Komposisi Karyawan Perseroan Berdasarkan Jenjang Pendidikan
Workforce Composition by Level of Education



HR 4 hal 71

Beberapa kegiatan yang telah berlangsung adalah pembangunan masjid di area tambang PT Mega Alam Sejahtera dan kegiatan-kegiatan sosial kemasyarakatan lainnya, seperti perayaan hari besar nasional dan hari raya keagamaan.

HR 9 hal 70

Beberapa kegiatan yang telah berlangsung adalah pembangunan masjid di area tambang PT Mega Alam Sejahtera dan kegiatan-kegiatan sosial kemasyarakatan lainnya, seperti perayaan hari besar nasional dan hari raya keagamaan. Untuk mengatasi hal ini, Perseroan melakukan pendekatan-pendekatan dengan tokoh masyarakat sekitar, serta pengembangan kawasan sekitar pertambangan (community development).

SO 1 hal 71

HR 4 Beberapa kegiatan yang telah berlangsung adalah pembangunan masjid di area tambang PT Mega Alam Sejahtera dan kegiatan-kegiatan sosial kemasyarakatan lainnya, seperti perayaan hari besar nasional dan hari raya keagamaan.

1. Dilarang menyalin atau menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



SO 5 hal 70

Untuk mengatasi hal ini, Perseroan melakukan pendekatan-pendekatan dengan tokoh masyarakat sekitar, serta pengembangan kawasan sekitar pertambangan (community development).



PR 1 LK hal 20

Restorasi, rehabilitasi dan biaya lingkungan hidup lainnya yang timbul selama tahap produksi dibebankan sebagai bagian dari biaya produksi.

PR 6 hal 51

Sepanjang tahun 2012, manajemen Perseroan terus mengupayakan berbagai cara untuk memasarkan produk batubaranya melalui para trader yang berada baik di dalam maupun di luar negeri.

PT Cita Mineral Investindo Tbk

EC 1 hal 6

Perusahaan berhasil membukukan laba bersih konsolidasi sebesar Rp 236,31 miliar.

EC 2 hal 8

Sebagai perusahaan yang seluruh bisnisnya bergerak dalam bidang pertambangan bauksit, momentum untuk membentuk usaha pengolahan dan pemurnian bersama dengan mitra strategisnya dapat memberikan peluang bagi Perusahaan dan Entitas Anak untuk memperoleh nilai tambah dengan tambahan pendapatan dari pengolahan dan pemurnian alumina.

EC 6 hal 21

Pada tahun 2012, perusahaan melakukan beberapa transaksi dengan pihak berelasi.

EN 11 LK hal 10

KUTJ memulai produksi komersialnya pada bulan September 2008, dan berkantor pusat di Jakarta dengan lokasi kegiatan usaha di Kabupaten Ketapang, Kalimantan Barat.

EN 30 LK hal 37

Restorasi, rehabilitasi dan biaya lingkungan hidup lainnya yang timbul selama tahap produksi dibebankan sebagai bagian dari biaya produksi.

LA 1 LK hal 8

Pada tanggal 31 Desember 2012 dan 2011, Perusahaan dan Entitas Anak memiliki karyawan tetap berjumlah 447 orang dan 617 orang (tidak diaudit).

LA 8 LK hal 88

Untuk meminimalisir risiko-risiko ini, Perusahaan dan Entitas Anak secara konsisten memberikan pelatihan dan pendidikan kepada karyawan, pemilihan dan penunjukkan kontraktor profesional, menerapkan *zeroaccident policies*, membina hubungan yang baik dengan karyawan dan warga sekitar, serta menetapkan tata kelola lingkungan yang memenuhi standar.

Hak Cipta Milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



LA 11 LK hal 37

Perusahaan dan Entitas Anak memberikan imbalan pascakerja kepada karyawan sesuai dengan ketentuan dari undang-undang ketenagakerjaan No. 13/2003 tanggal 25 Maret 2003.

SO 1 hal 23

Dalam tahun 2012 ini CSR masih difokuskan pada program-program yang mengarah kepada pemenuhan kebutuhan dasar masyarakat disekitar daerah operasional perusahaan.

PR 1 LK hal 58

Penyisihan untuk pengelolaan lingkungan hidup yang berhubungan dengan reklamasi, biaya penutupan tambang dan revegetasi pada saat berakhirnya masa tambang.

PT Eksploitasi Energi Indonesia Tbk

EC 1 hal 20

Pendapatan Usaha Perseroan mencapai Rp. 1.515.417.909.000,- mengalami peningkatan sebesar 46% dibandingkan tahun sebelumnya.

EC 2 hal 19

Bagaimanapun usaha ketenaga listrikan merupakan usaha yang menjajikan mengingat kebutuhan akan energi listrik ini terutama di berbagai daerah (luar Jawa) mengalami krisis, dan ini dapat meningkatkan perekonomian daerah sejalan dengan iklim investasi yang meningkat di daerah tersebut.

EC 6 LK hal 4

Hutang usaha pihak ketiga adalah sebesar Rp 57.646.086.000

EC 8 hal 19

Pembangunan PLTU ini dapat meningkatkan perekonomian daerah sejalan dengan iklim investasi yang meningkat di daerah tersebut.

EN 1 hal 19

Perseroan berupaya ke depannya menjaga kesinambungan usaha kelistrikan ini dengan kepastian pemenuhan batu bara yang merupakan bahan bakar pokok dari operasional pembangkit listrik yang di bangun Perseroan.

EN 6 hal 3

Progress PUT II, pada Sekti Rahayu Indah (SRI) hingga kini akan dilakukan pengembangan infrastruktur berupa penambahan conveyor belt, hauling road, dan terminal batubara.

LA 1 LK hal 12

Jumlah rata-rata karyawan Perusahaan (tidak diaudit) adalah 164 karyawan tahun 2012 dan 141 karyawan tahun 2011.

LA 2 hal 11



Hak cipta milik IBI KKG (Asosiasi Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

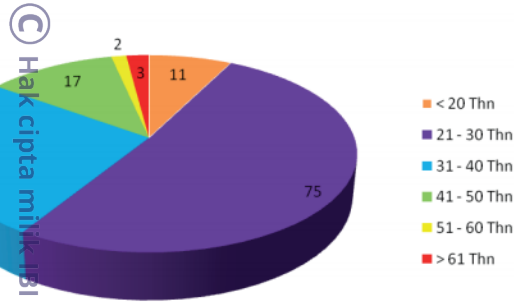
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Komposisi karyawan berdasarkan Usia

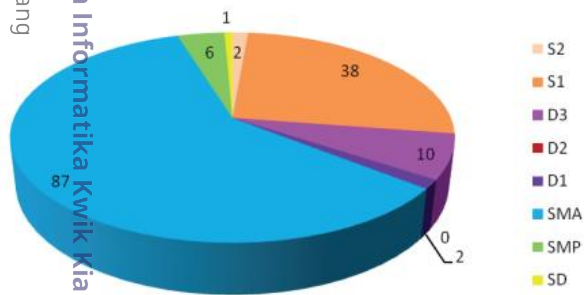


Liabilitas imbalan kerja jangka panjang merupakan imbalan pasca-kerja manfaat pasti yang dibentuk tanpa pendanaan khusus dan didasarkan pada masa kerja dan jumlah penghasilan karyawan saat pensiun.

LA 11 LK hal 33

LA 13 hal 11

Komposisi karyawan berdasarkan jenjang pendidikan



Perseroan juga dalam melakukan penerimaan karyawan melakukan prinsip fairness, Perseroan memberikan kesempatan yang sama tanpa membedakan suku, agama, ras dan golongan.

HR 4 hal 21

PT Citatah Tbk

EC 1 hal 17

Penjualan Bersih sepanjang tahun meningkat 8,9% menjadi Rp161.783 juta (2011: Rp 148.502 juta) terutama disebabkan oleh kenaikan 101% pada penjualan produk penutup permukaan bermerek impor di pasar domestik.

EC 2 hal 27

Manajemen Citatah telah memperkirakan bahwa faktor-faktor risiko utama yang dapat berdampak pada kinerja Perusahaan tahun 2013 adalah gangguan pada tingkat produksi tambang Bunea yang disebabkan oleh formasi geologi yang buruk, dan dibebankannya bea ekspor produk marmer.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.

© Hak cipta milik PT Citatah Tbk

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



EC 5 hal 16

Upah buruh diperkirakan akan meningkat dengan 60% di pabrik-pabrik Citatah selama tahun 2013 sesuai dengan kenaikan upah minimum nasional yang terbaru.



EC 8 hal 28

Perusahaan melanjutkan program pengembangan di desa Bunea dengan memperbaiki rumah-rumah masyarakat jompo dan kurang mampu, serta membantu tersedianya pasokan listrik pada lebih dari 80 rumah tangga di desa ini.

EN 1 hal 18

Pada akhir tahun 2012, nilai bahan baku dalam persediaan meningkat menjadi Rp 37.534 juta (2011: Rp 9.125 juta) yang merefleksikan pesanan untuk proyek-proyek domestik.

EN 11 hal 28

Selama tahun 2012, Citatah meneruskan penanaman kembali sekitar 25 hektar tanah di wilayah Pangkep.

EN 14 hal 28

Perusahaan memiliki program reklamasi yang berkesinambungan untuk meremajakan kembali area yang sebelumnya menjadi lokasi tambangnya.

EN 21 hal 28

Perusahaan juga mempunyai sistem untuk menjaga mutu air di sekitar tambang dan pabriknya sehingga memenuhi standar mutu air yang ditentukan, dan kerap kali menguji sampel air.

EN 30 hal 28

Citatah menyumbangkan Rp 742 juta untuk program pengembangan komunitas setempat, yang mencakup perawatan jalan dan infrastruktur lain di sekitar tambang serta pabrik di Pangkep dan Karawang.

LA 1 LK hal 11

Jumlah rata-rata karyawan Perusahaan (tidak diaudit) adalah 886 dan 930 karyawan masing-masing pada tahun 2012 dan 2011.

LA 8 hal 24

Pada tahun 2012, Perusahaan terus mengembangkan kemampuan manajemen menengah dengan memberikan Program Pelatihan Manajemen (Management Trainee Programme), dengan menggabungkan latihan intern dengan bimbingan oleh konsultan

LA 13 hal 7

Hak Cipta Dilindungi
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Alokasi Karyawan
Allocation of Employees

| C Hak cipta milik BKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) | Karawang, West Java | | | Pangkep, South Sulawesi | | Bandung | Total |
|--|---------------------|-------|-----|-------------------------|---------|---------|-------|
| | Head Office | Sales | SPC | Quarry | Factory | Factory | |
| Commissioner | 3 | | | | | | 3 |
| Director | 2 | 1 | | 1 | | | 4 |
| Senior Manager | 2 | 3 | | | 1 | | 6 |
| Manager | 4 | 11 | 3 | 2 | 4 | | 24 |
| Employees | 27 | 24 | 203 | 168 | 414 | 10 | 846 |
| Total | 38 | 39 | 206 | 171 | 419 | 10 | 883 |

SO 1 hal 28

Citatah menyadari tanggung jawabnya terhadap lingkungan dan masyarakat. Perusahaan memberi sumbangan bagi program pengembangan masyarakat di tempatnya beroperasi dan melancarkan program penghijauan kembali daerah bekas tambangnya.

SO 6 hal 28

Pada tahun 2012, Citatah tetap menyelenggarakan program beasiswa untuk membantu siswa-siswa sekolah dasar, sekolah menengah pertama dan atas di desa Bunea agar mereka dapat melanjutkan hingga ke perguruan tinggi.

PR 1 hal 28

SO 1 Citatah menyadari tanggung jawabnya terhadap lingkungan dan masyarakat. Perusahaan memberi sumbangan bagi program pengembangan masyarakat di tempatnya beroperasi dan melancarkan program penghijauan kembali daerah bekas tambangnya.

PT Gema Grahasarana Tbk

EC 1 hal 23

Pendapatan Perseroan berhasil mencapai pertumbuhan pendapatan sebesar 15,4%, yaitu meningkat dari Rp 518,2 miliar di tahun 2011 menjadi Rp598,1 miliar di tahun 2012.

EC 2 hal 16

Perseroan telah melakukan berbagai upaya dan terobosan untuk mempertahankan kepemimpinannya dalam industri interior dan furnitur di Indonesia serta terus mengusahakan peluang bisnis yang lebih besar dengan tim manajemen yang handal dan fondasi bisnis yang kuat.

EC 5 hal 26

Kendati demikian, terdapat beberapa tantangan yang perlu diantisipasi sejak awal oleh pihak Manajemen, antara lain kenaikan biaya operasional seperti kenaikan upah buruh dan tarif dasar listrik (TDL) dan kebijakan tarif BBM.

EC 7 hal 50

Proses pemutakhiran karyawan diawali dengan proses seleksi sumber daya manusia mulai dari seleksi masuk sampai dengan seleksi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



EN 1 hal 68

pengembangan. Dalam proses seleksi masuk, perseroan mengedepankan pentingnya kesesuaian sistem nilai, kompetensi inti, serta potensi pengembangan.

EN 2 hal 81

Bahan baku sebagian besar produk Perseroan menggunakan kayu.

EN 5 hal 81

Karpet merek Tandus yang memiliki komitmen ramah lingkungan (Green Commitment) antara lain dengan menggunakan 100% vinyl backing yang dapat didaur ulang yang telah mendapat pengakuan dari National Recycling Coalition.

EN 9 hal 8

Mengkampanyekan pada karyawan untuk hemat energi baik di lingkungan kantor maupun rumah. Penghematan meliputi penggunaan air, kertas dengan paperless report dan pemanfaatan kertas bekas, listrik dengan mematikan alat-alat elektronik yang tidak dipergunakan serta penggunaan tangga untuk naik turun 1 atau 3 lantai.

EN 18 hal 80

Finishing kayu dengan pelarut air ini berasal dari Italia dan telah mendapatkan sertifikasi EU Ecolabel 2011.

EN 26 hal 80

Memenuhi standar emisi gas buang, kebisingan, debu dan limbah air hasil dari proses produksi.

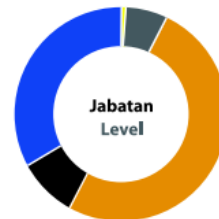
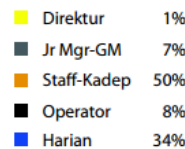
EN 30 hal 78

Menjual produk-produk yang telah mendapat sertifikasi ramah lingkungan.

Perubahan paradigma dunia usaha untuk tidak semata mata mencari keuntungan, tetapi harus pula bersikap etis dan berperan dalam penciptaan investasi lingkungan, sosial dan kemasyarakatan.

LA 1 hal 89

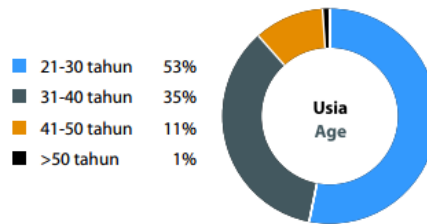
| Berdasarkan Jabatan By Level | 2012 | 2011 |
|--------------------------------------|------|------|
| Direktur <i>Director</i> | 10 | 19 |
| Jr Mgr-GM <i>Jr Mgr-GM</i> | 61 | 50 |
| Staff-Kadep <i>Staff - Dept Head</i> | 435 | 313 |
| Operator <i>Operator</i> | 67 | 97 |
| Harian <i>Daily Worker</i> | 299 | 297 |
| Jumlah | 872 | 776 |
| Total | | |



LA 2 hal 89

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

| Berdasarkan Usia By Age | | 2012 | 2011 |
|----------------------------|-----------|------|------|
| 21-30 tahun | 21-30 y.o | 464 | 427 |
| 31-40 tahun | 31-40 y.o | 306 | 270 |
| 41-50 tahun | 41-50 y.o | 91 | 72 |
| >50 tahun | >50 y.o | 11 | 7 |
| Jumlah Total | | 872 | 776 |



Perseroan juga menyusun kebijakan mengenai struktur gaji, struktur tunjangan berdasarkan grade dan kebijakan perjalanan dinas (business travel policy) yang semuanya telah distandarisasi sesuai dengan jenjang yang berlaku.

Selain itu pelatihan dan pengembangan karyawan juga ditujukan untuk penerapan ISO dan K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) dan perbaikan berkesinambungan seperti QCC dan Kaizen.

Melakukan pendidikan dan pelatihan karyawan secara berkesinambungan dari level direksi sampai dengan operasional untuk meningkatkan kompetensi karyawan.

Adapun pengembangan kompetensi yang dilakukan oleh Perseroan dan Entitas Anak selama tahun 2012 adalah untuk peningkatan ketrampilan:

1. Hard skill seperti pengetahuan tentang pola potong, produk, impor dan ekspor, audit internal, marketing, penggunaan excel, autocad, SAP, dll.
2. Soft skill seperti manajemen proyek dan supply chain, kemampuan coaching dan kepemimpinan, serta membangun motivasi.

LA 3 hal 88

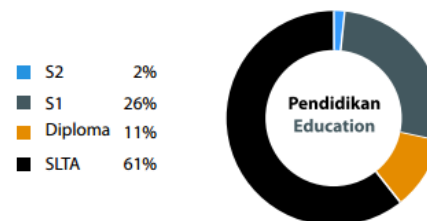
LA 6 hal 88

LA 8 hal 79

LA 9 hal 88

LA 13 hal 89

| Berdasarkan Pendidikan By Education | | 2012 | 2011 |
|--|-------------|------|------|
| Master | Master | 18 | 20 |
| Bachelor | Bachelor | 230 | 246 |
| Diploma | Diploma | 93 | 81 |
| SLTA | High School | 531 | 429 |
| Jumlah Total | | 872 | 776 |



HR 4 hal 34

Selain itu, Perseroan juga turut aktif dalam kegiatan-kegiatan sosial di lingkungan sekitar tempat kerja dan operasi Perseroan, misalnya dengan memberikan bantuan untuk kegiatan keagamaan dan bantuan bencana.

HR 6 hal 78

Tidak mempekerjakan karyawan di bawah umur.

SO 1 hal 34

Perseroan memiliki program tanggung jawab sosial yang dapat dirasakan langsung oleh masyarakat yaitu "Program VIVERE For



SO 6 hal 80

SO 8 hal 70

PR 1 hal 80

PR 5 hal 32

PT Golden Energy Mines Tbk

EC 1 hal 36

EC 2 hal 31

EC 7 hal 19

EC 8 hal 81

EC 9 hal 80

Education”, yaitu pemberian beasiswa penuh untuk menempuh pendidikan S1 kepada mahasiswamahasiwa berprestasi yang memiliki keterbatasan biaya.

Perseroan juga melakukan bentuk-bentuk kegiatan lainnya seperti bekerja sama dengan institusi pendidikan formal maupun informal untuk kunjungan pabrik dan memberikan kesempatan magang kepada mahasiswa untuk memahami dan mendalami proses kerja dengan sistem magang.

Selama tahun 2012 tidak ada perkara penting dan sanksi administrasi dari otoritas pasar modal atau otoritas lainnya kepada Perseroan dan Anak Perusahaan, Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Perseroan.

Mengendalikan setiap proses produksi agar tidak terjadi waste berlebihan yang berarti penghematan penggunaan sumber daya material.

Selain itu peningkatan kualitas produk, penyempurnaan layanan dan kepuasan pelanggan juga diusahakan untuk memperbesar pangsa pasar Perseroan baik di dalam negeri maupun pasar global. Hal ini dapat dicapai melalui peningkatan sumber daya, penerapan Total Quality Manajemen (TQM) dan penggunaan Enterprise Resources Planning (ERP).

Persentase laba sebelum pajak menurun dari 15% pada tahun 2011 menjadi 6% pada tahun 2012.

Iklm usaha di tahun 2012 memberikan kesempatan kepada Perseroan untuk berkonsentrasi pada peningkatan dan perluasan usaha, khususnya pada pembangunan pelabuhan baru dan infrastruktur jalan akses di Nilau, serta Proyek Bunati yang menjanjikan.

Proses seleksi rekrutmen karyawan baru dilakukan berdasarkan hasil analisa kebutuhan jangka panjang Perseroan yang dilakukan dengan mempertimbangkan kompetensi karyawan yang ada.

Di bidang infrastruktur, Perseroan telah membangun beberapa fasilitas umum seperti sarana air bersih, jembatan dan MCK. Pembangunan sarana dan prasarana di sekitar wilayah operasional diharapkan mampu meningkatkan produktifitas masyarakat.

Perseroan melalui Anak Perusahaan BIB membantu masyarakat dalam pemberdayaan peranan wanita dalam ekonomi keluarga melalui

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



pelatihan menjahit. Ibu-ibu rumah tangga di Desa Bunati diberikan pelatihan dasar menjahit.

Dalam rencana pengembangan sektor energi Indonesia periode 2011-2020 lebih lanjut diatur bahwa sebanyak 55,3 GW diperlukan untuk memenuhi kebutuhan listrik di Indonesia dimana di dalamnya terdapat sekitar 35,6 GW kebutuhan energi yang akan berasal dari pembangkit listrik berbahan bakar batubara.

Lokasi pertambangan milik Anak-anak Perusahaan Perseroan yaitu BIB, KIM dan Anak Perusahaannya (“KIM Blok”) serta TKS seluruhnya berada di wilayah Indonesia yang tersebar di Jambi, Kalimantan Selatan, dan Kalimantan Tengah.

Perseroan terus berupaya untuk menjaga lingkungan, yang secara jelas merupakan kepentingan setiap orang untuk hidup secara harmonis dengan alam. Kami menginstruksikan kepada manajemen untuk meneruskan upaya tersebut di tahun-tahun yang akan datang, menaati aturan-aturan yang berkaitan dengan manajemen ramah lingkungan dalam industri Perseroan.

Perseroan menjalankan kegiatan operasional dengan kepatuhan penuh terhadap standar-standar manajemen pengelolaan lingkungan yang berlaku. Perseroan melakukan kegiatan pengelolaan lingkungan secara berkelanjutan untuk mengurangi dampak kegiatan pertambangan terhadap lingkungan dan masyarakat.

Sepanjang tahun 2012, Perseroan telah merealisasikan penyaluran dana sebesar lebih dari Rp 2,9 miliar untuk program CSR.

EN 1 hal 49

EN 11 hal 9

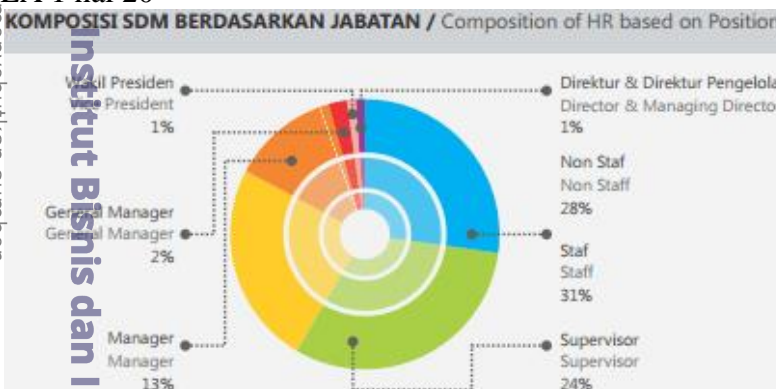
EN 14 hal 24

EN 26 hal 76

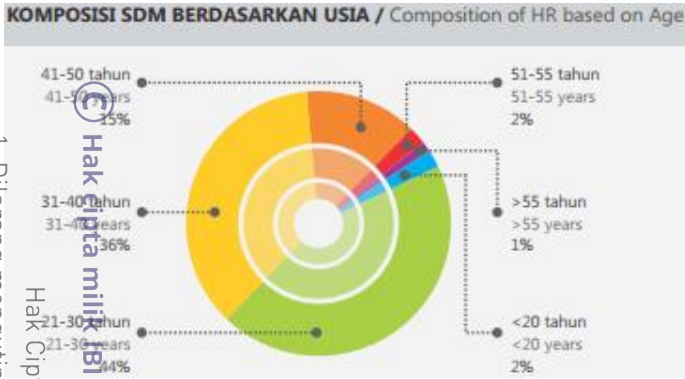
EN 30 hal 82

LA 1 hal 20

LA 2 hal 21



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



LA 7 hal 71

Perseroan juga melakukan pengawasan rutin dalam prosedur keselamatan kerja di lapangan sehingga meminimalisir adanya kecelakaan kerja akibat gangguan cuaca.

LA 8 hal 20

Selama tahun 2012, Perseroan menyelenggarakan 63 program pelatihan baik teknis maupun non teknis.

LA 9 hal 76

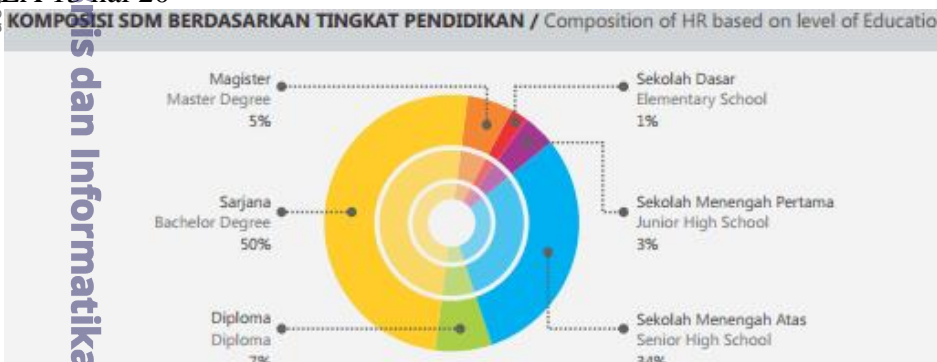
Materi yang diberikan selama pelatihan berfokus pada bagaimana menolong dan menghadapi situasi sulit/ darurat yang terjadi di darat, laut, dan ketinggian, dengan rincian seperti di bawah ini:

1. Pertolongan pertama pada kecelakaan
2. Penyelamatan kecelakaan & kendaraan bermotor
3. Teknik penyelamatan tingkat tinggi
4. Latihan pemadam kebakaran
5. Penyelamatan bangunan runtuh
6. Penyelamatan atas kebakaran
7. Dasar penyelamatan dan metode pertolongan di air
8. Pengetahuan Peta & Kompas
9. Penyelamatan di hutan

LA 10 hal 20

Selama tahun 2012, Perseroan menyelenggarakan 63 program pelatihan dengan total waktu pelatihan hingga 14.079 jam. Jenis pendidikan dan pelatihan bervariasi mulai dari pelatihan ketrampilan, kompetensi teknis/fungsional, pendidikan keahlian, pendidikan manajerial.

LA 13 hal 20





HR 1 hal 78

Perseroan mengelompokkan kegiatan itu dalam 5 (lima) kegiatan utama pemberdayaan masyarakat, yaitu pendidikan, bantuan ekonomi, kesehatan dan lingkungan, pengembangan infrastruktur, serta hubungan kemasyarakatan.

HR 4 hal 82

Pada hari raya Idul Adha, Perseroan mendistribusikan bantuan hewan kurban bagi seluruh desa-desa wilayah kerja Anak Perusahaan Perseroan, BIB dan menyantuni anak-anak yatim piatu di 10 (sepuluh) desa sekitar wilayah kerja BIB. Hal ini dilakukan dalam tujuannya mendekatkan masyarakat dengan BIB secara keagamaan.

SO 1 hal 81

Bekerja sama dengan Puskesmas Kecamatan Sungai Loban, Perseroan mengadakan khitanan massal untuk anak-anak dari usia 2 tahun hingga 10 tahun. Kegiatan ini diselenggarakan untuk membantu masyarakat kurang mampu di bidang kesehatan.

SO 6 hal 79

Program Beasiswa prestasi juga diberikan melalui Anak Perusahaan Perseroan, KIM Blok bagi siswa tingkat SD yang berprestasi berdasarkan Hasil nilai Ujian Nasional (“UN”). Beasiswa ini diberikan kepada siswa dengan Nilai UN terbaik. Sedangkan BIB juga memberikan beasiswa bagi lebih dari 455 murid-murid yang berprestasi mulai dari kalangan SD, SMP dan SMA. Kegiatan ini diberikan secara rutin pertahunnya, dengan tujuan memacu semangat berprestasi para siswa.

PR 1 hal 34

Masing-masing dari bidang tersebut memiliki para profesional yang berdedikasi secara terus-menerus dalam upaya memperbaiki kehidupan komunitas di sekitar wilayah pertambangan, memelihara dan merehabilitasi lingkungan yang terganggu serta memastikan catatan keselamatan kerja yang baik.

PR 7 hal 73

Perseroan dan Anak Perusahaan tidak terlibat dalam perkara hukum apapun selain yang telah diungkapkan dalam Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2012.

PT Leyand International Tbk

EC 1 hal 10

Pada tahun 2012 ini Perseroan berhasil membukukan Penjualan sebesar Rp 336,9 milyar, turun dari Rp 359,1 milyar pada tahun 2011.

EC 2 hal 21

Industri pembangkit listrik masih sangat prospektif di Indonesia, mengingat tingkat pertumbuhan ekonomi dan industri masih dapat berkembang lebih besar. Hal ini mejadi peluang bagi Perseroan untuk menghasilkan pendapatan mengingat kebutuhan listrik di Indonesia masih sangat besar.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN 3 hal 10

Kendala operasional yang Perseroan hadapi adalah umumnya pengadaan spare parts dan pengadaan bahan bakar dari PLn apabila cuaca kurang baik.

EN 10 hal 26

Perseroan membangun “Waste Water treatment Plant” di PLtg Keramasan, Palembang. Sistem ini berguna untuk pengolahan limbah air hasil industri pembangkit sebelum dibuang.

EN 12 hal 26

Lingkungan yang lestari telah menjadi pedoman dasar kami dalam melakukan kegiatan operasional.

EN 26 hal 26

Pengaplikasian program produksi yang bersih (cleaner production program) terkait dengan kebijakan tanpa limbah.

LA 1 hal 18

Jumlah karyawan Perseroan tahun 2012 rata-rata 65 orang.

LA 3 LK hal 18

Imbalan kerja jangka pendek diakui sebesar jumlah tak terdiskonto ketika karyawan telah memberikan jasanya kepada Perusahaan dalam suatu periode akuntansi.

LA 11 LK hal 18

Sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13/2003 (“UU 13/2003”), Perseroan dan entitas anak tertentu disyaratkan untuk memberikan imbalan pension sekurang-kurangnya sama dengan imbalan pensiun yang diatur dalam UU 13/2003. Jika imbalan pensiun sesuai UU 13/2003 lebih besar, selisih tersebut diakui sebagai bagian dari kewajiban imbalan pensiun.

SO 1 hal 26

EN 26 Pengaplikasian program produksi yang bersih (cleaner production program) terkait dengan kebijakan tanpa limbah.

PR 1 hal 26

Bekerjasama dengan seluruh pihak yang berkepentingan (organisasi non pemerintah, institusi keuangan, badan-badan pemerintah, asosiasi dan lain-lain) dalam menyampaikan kepedulian akan lingkungan secara global.

PT Mitra Investindo Tbk

EC 1 hal 15

Perseroan dapat membukukan laba bersih sebesar Rp 22,49 miliar pada tahun 2012, sedikit menurun dibandingkan laba bersih tahun sebelumnya sebesar Rp 27,4 miliar.

EC 2 hal 23

Sementara itu dengan adanya ekspor ke Jepang yang berhasil dilakukan oleh Perseroan merupakan suatu indikasi bahwa produk Perseroan dapat diterima secara global dan peluang pasar internasional semakin terbuka.

EC 8 hal 9

Dewan Komisaris mendukung rencana Perseroan tahun 2013 untuk melakukan perbaikan infrastruktur jalan utama yang diharapkan dapat



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang menyalin atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber; a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



C

Instytut Biznis dan Informatika Kwik Kian Gie

- EC 9 hal 9
- EN 1 hal 23
- EN 12 hal 42
- EN 30 hal 42
- LA 1 hal 59
- LA 4 hal 43
- LA 8 hal 30
- LA 9 hal 15
- LA 11 hal 117

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.

mendukung percepatan pembangunan dan pertumbuhan ekonomi masyarakat.

Dewan Komisaris terus mendukung pengembangan program Tanggung Jawab Sosial (Corporate Social Responsibility) yang komprehensif untuk mendorong terciptanya masyarakat mandiri dan berkelanjutan, yang mencakup program pendidikan, peningkatan kualitas kesehatan, pemberdayaan ekonomi masyarakat.

Walaupun pada bulan April 2012, Pemerintah Indonesia memberlakukan pembatasan ekspor bahan mentah hasil tambang yang mempengaruhi penjualan ekspor Perseroan, tetapi Perseroan masih mampu meningkatkan penjualannya.

Tanggung jawab Perseroan adalah untuk terus memperhatikan aktivitas bisnis dan dampak dari aktivitas tersebut terhadap kondisi sosial dan lingkungan secara transparan dan etis.

Sebagai bagian dari komitmen dan jaminan atas tersedianya dana bagi pengelolaan dan rehabilitasi lingkungan paska tambang, Perseroan telah mencadangkan sejumlah dana dari setiap tonase penjualan, yang ditampung dalam rekening bersama antara Perseroan dengan Pemda Bintang.

Perusahaan mempekerjakan masing-masing 183, 173 dan 170 karyawan pada tanggal 31 Desember 2012, 31 Maret 2012 dan 31 Desember 2011 (Tidak diaudit).

Perseroan menjamin terpenuhinya perlindungan hak-hak karyawan atas kesehatan dan keselamatan kerja, pemeliharaan moral kerja serta perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia serta nilai-nilai agama sesuai dengan amanat UU Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003.

Melanjutkan program tahun sebelumnya dalam pengembangan SDM melalui berbagai pelatihan umum, pengembangan kompetensi teknis dan pelatihan pendukung lainnya.

Pelatihan-pelatihan yang telah dilaksanakan kerja sama tim, keahlian khusus dan kepemimpinan, yang diberikan kepada segenap karyawan mulai level operator hingga level senior manager.

Jumlah karyawan yang berhak atas imbalan kerja tersebut masing-masing sebanyak 134, 129 dan 125 karyawan pada tanggal 31 Desember 2012, 31 Maret 2012 dan 31 Desember 2011.



HR 5 hal 30

Perusahaan menjamin hak karyawan untuk kebebasan berserikat dan berorganisasi sebagaimana diamanatkan Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Republik Indonesia. Koperasi Karyawan dan Serikat Pekerja PT Mitra Investindo Tbk telah didirikan sejak tahun 2007 dan beranggotakan seluruh karyawan pada unit usaha pertambangan batu granit di Bintan.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

HR 9 hal 42

Bentuk dari tanggung jawab ini adalah dengan berupaya untuk terus berkontribusi dalam aspek perkembangan berkelanjutan masyarakat termasuk di dalamnya aspek pembangunan fisik infrastruktur, kesejahteraan komunitas, pendidikan dan kesehatan guna memenuhi harapan masyarakat sekitar serta mendukung program-program pemerintah daerah setempat dan harapan para pemangku kepentingan.

SO 1 hal 16

Pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan atau Corporate Social Responsibility (CSR) selama tahun 2012 hingga tahun 2013, masih mentuntaskan program peningkatan prasarana fisik masyarakat sekitar tambang.

PR 1 hal 42

Perseroan telah melaksanakan program konservasi, pengurangan dampak lingkungan, rehabilitasi dan penghijauan kembali area bekas tambang hingga program pemantauan lingkungan, dengan memantau seluruh parameter lingkungan yang terkait dengan kegiatan penambangan di Bintan, seperti baku mutu air, udara, biota laut, penggunaan B3, dan lainnya.

PT Samindo Resources Tbk

EC 1 hal 8

Tahun 2012, Perseroan dan Entitas Anak mencetak pendapatan keseluruhan berdasarkan kegiatan usahanya pada kontraktor jasa pertambangan umum sebesar Rp1.794 juta.

EC 2 hal 5

Melihat tingkat pertumbuhan kinerja Perseroan tahun 2012, Dewan Komisaris berpendapat bahwa prospek usaha yang telah dituangkan dalam target kinerja merupakan target yang cukup menjanjikan dan realistis bagi Perseroan.

EC 5 hal 22

Gaji pokok yang dibayarkan kepada karyawan setiap akhir bulan sesuai dengan ketentuan Upah Minimum Provinsi (UMP).

EC 6 hal 41

Sementara pembayaran untuk pemasok, direktur, karyawan dan beban operasional lainnya hanya meningkat sebesar Rp334.248 juta dari tahun 2011.

EC 7 hal 22

Proses rekrutmen dilakukan secara selektif dengan memperhatikan kompetensi dan standar profesionalisme tertinggi sehingga mampu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EC 9 hal 56

menopang kinerja Perseroan dan entitas anak dalam merealisasikan target yang telah ditetapkan (performance target based).

EN 6 hal 58

Perseroan selalu memberikan kontribusi yang nyata dan berarti di masyarakat dan lingkungan dengan tujuan menjadi mitra bagi pengembangan ekonomi masyarakat dengan komitmen mengurangi kemiskinan.

EN 12 hal 58

Perseroan selalu memberikan kontribusi yang nyata dan berarti di masyarakat dan lingkungan dengan tujuan menjadi mitra bagi pengembangan ekonomi masyarakat dengan komitmen mengurangi kemiskinan.

EN 26 hal 7

Perseroan dan entitas anak juga melakukan penanaman pohon buah-buahan di areal reklamasi dan job site PT Kideco Jaya Agung dan di area tambang Roto Utara, Kabupaten Paser.

EN 30 hal 56

Dewan Komisaris juga memberikan apresiasi yang tinggi terhadap capaian prestasi Perseroan yang membanggakan dari aspek pengelolaan sosial, lingkungan dan pasca tambang selama tahun buku 2012.

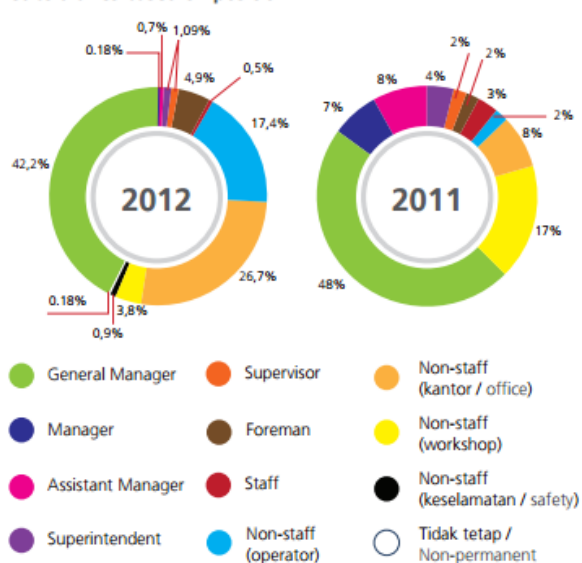
LA 1 hal 21

Sepanjang tahun 2012, Perseroan telah melaksanakan berbagai program CSR yang meliputi bidang sosial, lingkungan, pendidikan, keagamaan, dan lingkungan dengan total dana sebesar Rp532.630 juta.

Komposisi karyawan Perseroan dan entitas anak berdasarkan jabatan

| Jabatan / Position | Jumlah / Amount | |
|----------------------------------|-----------------|------------|
| | 2012 | 2011 |
| General Manager | 1 | 7 |
| Manager | 4 | 3 |
| Asisten Manager | 6 | 4 |
| Superintendent | 6 | 5 |
| Supervisor | 27 | 4 |
| Foreman | 3 | 16 |
| Staff | 96 | 33 |
| Non-staff (operator) | 147 | 93 |
| Non-staff (kantor / office) | 21 | 14 |
| Non-staff (workshop) | 5 | - |
| Non-staff (keselamatan / safety) | 1 | - |
| Tidak tetap / Non-permanent | 232 | 16 |
| Jumlah Total | 549 | 195 |

Composition of employees of the Company and subsidiaries based on position



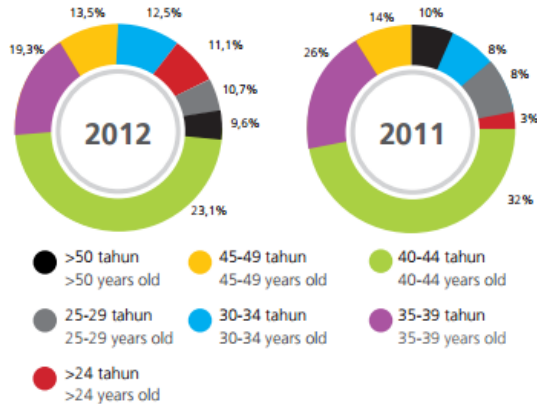
LA 2 hal 20



Komposisi karyawan Perseroan dan entitas anak berdasarkan usia

| Usia / Age | Jumlah / Amount | |
|---------------------------|-----------------|------------|
| | 2012 | 2011 |
| > 50 tahun / years old | 53 | 19 |
| 45 – 49 tahun / years old | 74 | 27 |
| 40 – 44 tahun / years old | 127 | 63 |
| 35 – 39 tahun / years old | 106 | 50 |
| 30 – 34 tahun / years old | 69 | 15 |
| 25 – 29 tahun / years old | 59 | 15 |
| < 24 tahun / years old | 61 | 6 |
| Jumlah / Total | 549 | 195 |

Composition of employees of the Company and subsidiaries based on age



Perseroan memberikan gaji, fasilitas, dan tunjangan kepada karyawan berdasarkan tugas dan tanggung jawab yang diterima karyawan dengan mempertimbangkan kinerja serta kesesuaiannya dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sepanjang tahun 2012, Perseroan dan entitas anak telah memfasilitasi pelatihan terhadap karyawan guna meningkatkan kemampuan, keahlian, dan keterampilan.

LA 3 hal 22

LA 8 hal 22

LA 9 hal 22

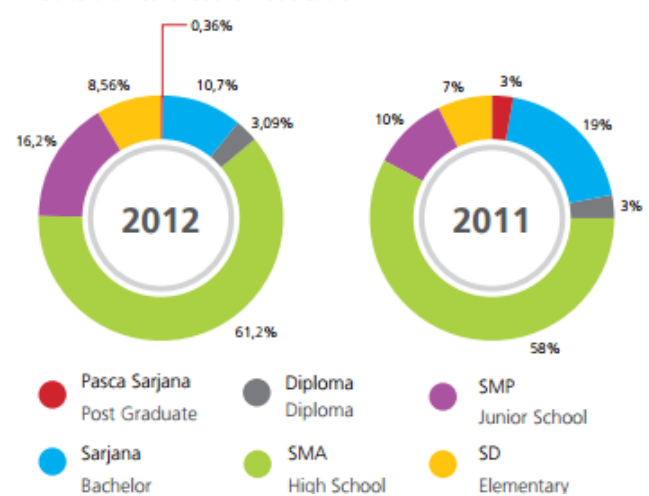
| Kegiatan / Activity | Jumlah Karyawan/ Number of Employee |
|--|-------------------------------------|
| Penerimaan Karyawan Baru (Operator) / New Employee Acceptance (Operator) | 61 |
| Pelatihan Karyawan Baru / Training of New Employee | 107 |
| Pelatihan ISO / ISO Training | 1 |
| Pelatihan Kepemimpinan / Leadership Training | 48 |
| Jumlah Karyawan Keseluruhan/ Total Number of Employee | 217 |

LA 13 hal 21

Komposisi karyawan Perseroan dan entitas anak berdasarkan pendidikan

| Pendidikan / Education | Jumlah / Amount | |
|-------------------------------|-----------------|------------|
| | 2012 | 2011 |
| Pasca Sarjana / Post Graduate | 2 | 5 |
| Sarjana / Bachelor | 59 | 38 |
| Diploma / Diploma | 17 | 6 |
| SMA / High School | 336 | 114 |
| SMP / Junior School | 88 | 19 |
| SD / Elementary | 47 | 13 |
| Jumlah / Total | 549 | 195 |

Composition of employees of the Company and subsidiaries based on education



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



HR 4 hal 57

Program CSR Perseroan dalam bidang keagamaan diberikan secara rutin untuk mendukung acara-acara keagamaan yang diadakan oleh masyarakat. Program ini meliputi pemberian dana santunan anak yatim, peringatan hari-hari besar agama, pemberian hewan kurban, dan bantuan acara-acara Ramadhan.

SO 1 hal 56

Perseroan juga senantiasa berupaya menjadi agen perubahan sosial demi peningkatan kualitas hidup yang berkaitan dengan pendidikan, kehidupan spiritual masyarakat, dan menjadi pelopor dalam pelestarian lingkungan hidup.

SO 6 hal 57

Program CSR Perseroan dalam bidang pendidikan sepanjang tahun 2012 dilakukan dengan memberikan fasilitas untuk anakanak peserta praktek kerja industri (prakerin), dan memberikan beasiswa pendidikan bagi anak-anak kurang mampu, serta memberikan sarana-sarana penunjang pendidikan. Dalam tahun 2012, Perseroan dan entitas anak telah memberikan dana pendidikan sebesar Rp72 juta.

PR 1 hal 7

EN 26 Dewan Komisaris juga memberikan apresiasi yang tinggi terhadap capaian prestasi Perseroan yang membanggakan dari aspek pengelolaan sosial, lingkungan dan pasca tambang selama tahun buku 2012.

PT Perdana Karya Perkasa Tbk

EC 1 hal 11

Pendapatan usaha PKPK tahun 2012 turun 24,44% dibanding tahun 2011 menjadi sebesar Rp294,488 miliar.

EC 6 LK hal 81

Hutang usaha pihak ketiga sebesar Rp 11.253.314.000

EN 1 hal 10

Cadangan batubara yang akan dimiliki PKPK melalui perusahaan target tidak hanya cukup untuk kebutuhan produksi lebih dari 10 tahun ke depan,

EN 1 hal 18

PKPK hanya menguasai area batubara melalui Entitas Anak (PT Semoi Prima Lestari) seluas 3.557 ha berlokasi di Sepaku, Kabupaten Penajam Paser Utara, Kalimantan Timur, 1.250 ha.

LA 1 LK hal 46

Jumlah karyawan Perseroan pada tanggal 31 Desember 2012, 2011 dan 2010 masing-masing sebanyak 890 orang, 863 orang dan 963 orang.

LA 1 LK hal 93

Perseroan wajib memberikan imbalan purna karya kepada karyawan pada saat pemutusan hubungan kerja atau pada saat karyawan menyelesaikan masa kerjanya, Imbalan purna karya ini diberikan



terutama berdasarkan masa kerja dan kompensasi karyawan pada saat pemutusan hubungan kerja atau selesainya masa kerja.

PKP tidak menghadapi kasus hukum apapun pada tahun 2012.

SO 7 hal 23

PT Golden Eagle Energy Tbk

EC 1 hal 44

Jumlah pendapatan Perusahaan mengalami peningkatan sebesar 152% dari Rp9.537.833.191,- pada tahun 2011 menjadi Rp24.003.523.342,- pada tahun 2012.

EC 2 hal 6

Dengan mempertimbangkan berbagai prospek usaha yang berpotensi untuk dijajaki, Perusahaan memperoleh kesimpulan bahwa bisnis pertambangan khususnya batu bara adalah salah satu bisnis yang paling menjanjikan dan sesuai.

EC 7 hal 66

Perusahaan akan terus berupaya untuk meningkatkan jangkauan perekrutannya dengan sistem yang jelas dan transparan untuk menjamin kesempatan setiap tenaga kerja yang berpotensi.

EC 8 hal 73

Pembuatan “deker” jalan lingkungan untuk warga RT 14

EN 3 hal 19

Optimisme ini terbangun mengingat batu bara merupakan salah satu sumber energi utama yang tidak terbarukan, termasuk sebagai sumber energi utama untuk pembangkit tenaga listrik.

EN 6 hal 50

Peningkatan ini terjadi seiring dengan meningkatnya kebutuhan batu bara sebagai energi alternatif karena semakin mahalnya minyak bumi.

EN 14 hal 21

Di masa yang akan datang, Perusahaan mengharapkan pihak Manajemen dan jajarannya untuk dapat berpartisipasi lebih aktif untuk turut serta terjun langsung dalam komunitas dan memberikan perhatian lebih terhadap kegiatan perlindungan lingkungan alam, serta melibatkan masyarakat untuk berperan aktif dalam kegiatankegiatan tersebut.

EN 30 hal 74

Total biaya CSR yang sudah dikeluarkan selama tahun 2012 adalah Rp646.372.851,-.

LA 1 hal 69

Jumlah karyawan Perusahaan dan entitas anak adalah 55 karyawan pada tahun 2012 dan 247 karyawan tahun 2011.

LA 6 hal 69

Perusahaan juga memberikan porsi lebih terhadap faktor Keselamatan, Kesehatan dan Lingkungan Kerja (K3L). Hal ini penting guna menjamin aspek perlindungan yang pasti terhadap setiap pekerja

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

LA 7 hal 69

Perusahaan mengingat bidang usaha perusahaan ekstraksi yang mempunyai risiko tingkat kecelakaan pekerja cukup tinggi.

LA 8 hal 22

Perusahaan menempatkan standar kerja yang tinggi terutama dalam hal pematuhan sistem kerja yang berdasarkan Standar Operasi Prosedur (SOP) yang telah tersusun dengan melakukan sinergi yang efektif dan efisien antara Perseroan, pegawai, dan mitra kerja untuk membukukan zero fatal accident.

LA 11 LK hal 51

Kami akan senantiasa melakukan pengembangan sumber daya internal, terutama di bidang tenaga kerja dengan melakukan pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kompetensi daya saing Perusahaan di industri pertambangan.

LA 13 hal 69

Grup tidak mengekspetasikan untuk membayar kontribusi pada program pensiun imbalan pasti pada periode berikutnya.

| Saana (S) | | Diploma D3 | | D1 | | Sekolah Menengah Atas | | Sekolah Menengah Pertama | | Sekolah Dasar | |
|-----------------|------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|-----------------------|------------------|--------------------------|------------------|-------------------|------------------|
| Bachelor Degree | | Diploma (D3) | | D1 | | Senior High School | | Junior High School | | Elementary School | |
| Pria Male | Wanita Female | Pria Male | Wanita Female | Pria Male | Wanita Female | Pria Male | Wanita Female | Pria Male | Wanita Female | Pria Male | Wanita Female |
| 17 | 6 | - | 2 | 2 | - | 21 | - | 3 | - | 3 | 1 |

SO 1 hal 73

Kegiatan CSR IPC pada tahun 2012 yang sudah dilakukan antara lain adalah:

1. Instalasi sistem air bersih di RT 13
2. Penggantian pompa air di RT 05
3. Pembangunan perpustakaan di sekolah SDN 021
4. Pembelian perlengkapan kegiatan belajar dan mengajar untuk TK wilayah setempat
5. Pembuatan “deker” jalan lingkungan untuk warga RT 14

SO 6 hal 74

Bantuan beasiswa perguruan tinggi.

PR 1 hal 21

Perusahaan diharapkan untuk dapat memanfaatkan peluang yang tercipta dari kebutuhan pasokan batu bara global yang ramah lingkungan.

Perusahaan pertambangan 2013

PT AKR Corporindo Tbk

EC 1 hal 32

Melalui berbagai kebijakan strategis tersebut, Perseroan berhasil membukukan kinerja keuangan yang baik pada tahun 2013. Perseroan berhasil membukukan peningkatan penjualan dan pendapatan sebesar 3,1%, yaitu dari Rp 21.674,0 miliar pada tahun 2012 menjadi Rp



22.337,9 miliar pada tahun 2013. Peningkatan penjualan dan pendapatan tersebut salah satunya disebabkan karena adanya pertumbuhan volume penjualan bahan kimia dasar sebesar 4,4% dengan nilai penjualan mencapai Rp 3.084,0 miliar. Selain itu, Perseroan juga berhasil meraih peningkatan penjualan dari bisnis distribusi BBM sebesar 2,2% menjadi Rp 17.671,5 miliar.

Tahun 2013 merupakan tahun yang dibayangi oleh ketidakpastian akibat krisis perekonomian global yang telah terjadi selama 4 tahun terakhir ini. Krisis ini dipertegas dengan adanya krisis Eropa yang mulai merebak di pertengahan 2012. Penurunan konsumsi Eropa sebagai salah satu sumber pendapatan ekspor Indonesia terjadi di tahun 2013 ini, disusul oleh perlambatan ekonomi Tiongkok sebagai rekan negara Asia utama Indonesia dalam perdagangan internasional. Perlambatan laju ekonomi selama tahun 2013 hampir terjadi di seluruh sektor, terutama di sektor berbasis ekspor seperti sektor perdagangan, manufaktur, dan industry primer. Penurunan harga batubara sejak akhir 2012 terkait pembatasan impor batubara oleh Tiongkok turut memperlambat laju pertumbuhan sektor pertambangan dan konstruksi di tahun 2013.

Rasio gearing bersih meningkat sejak Perseroan menerbitkan obligasi pada Desember 2012. Sebagaimana dipaparkan sebelumnya, hutang bank jangka pendek lainnya serta hutang bank jangka panjang dan lainnya pada akhir tahun 2013 lebih tinggi dibandingkan tahun 2012, dengan demikian berkontribusi meningkatkan rasio gearing bersih Perseroan. Di samping itu, Perseroan membayar Rp 1.114,1 miliar untuk akuisisi persediaan tanah kawasan industri, termasuk uang muka ke kontraktor selama tahun 2013.

Perseroan selalu berusaha memenuhi ketentuan-ketentuan Pemerintah yang berhubungan dengan kesejahteraan karyawan berupa penyesuaian besarnya gaji yang sejalan dengan laju inflasi serta memenuhi standar Upah Minimum Regional (UMR) bagi karyawannya sesuai dengan ketentuan Departemen Tenaga Kerja.

Presiden komisaris dan komisaris independen adalah WNI

Perseroan membangun jalan pengangkutan untuk semua cuaca dan mendorong penambang lokal untuk menggunakan infrastruktur ini.

Perseroan sangat menyadari bahwa lingkungan hidup merupakan salah satu faktor utama dalam menunjang keberlangsungan usaha Perseroan. Oleh karena itu, dalam operasionalnya Perseroan harus memastikan bahwa kegiatan usaha yang dilakukannya tidak berdampak negatif terhadap lingkungan hidup. Kesadaran tersebut juga merupakan langkah Perseroan untuk melaksanakan amanah UU No.32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup.

EC 2 hal 110

EC 3 hal 150

EC 5 hal 91

EC 7 hal 76

EC 8 hal 130

EN 26 hal 235

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber;

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN 28 hal 253

Tidak terdapat sanksi administratif material yang mempengaruhi kelangsungan usaha Perseroan, baik secara keuangan maupun operasional, dan juga tidak terdapat sanksi administratif yang dikenakan kepada anggota Direksi maupun anggota Dewan Komisaris.

EN 30 hal 59

Perseroan memiliki 94,64% saham di PT Anugrah Karya Raya (Anugrah) yang bergerak di bidang pertambangan dan infrastruktur batubara di Kabupaten Barito Utara, Propinsi Kalimantan Tengah. Untuk menyokong kegiatan pertambangan batubara, Anugrah telah berinvestasi dalam mengembangkan infrastruktur logistik batubara, seperti jalan hauling dan pelabuhan sungai di Kalimantan.

LA 1 hal 88

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan
Employee Composition by Job Title

| Komposisi Karyawan berdasarkan Jabatan Employee Composition by Position | 2013 | 2012 |
|--|-------|-------|
| Komisaris Commissioner | 7 | 8 |
| Direktur Director | 18 | 17 |
| Penasihat Advisor | 6 | 6 |
| General Manager | 11 | 8 |
| Senior Manager | 17 | 17 |
| Manager | 94 | 80 |
| Assistent Manager | 143 | 122 |
| Supervisor | 229 | 411 |
| Staff Staff | 772 | 374 |
| Operator | 1.184 | 812 |
| Jumlah Total | 2.482 | 1.855 |

LA 2 hal 88

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia
Employee Composition by Age

| Komposisi Karyawan berdasarkan Usia (tahun) Employee Composition by Age (years old) | 2013 | 2012 |
|--|-------|-------|
| ≥ 56 | 78 | 58 |
| 47 - 55 | 274 | 225 |
| 40 - 46 | 572 | 413 |
| 33 - 39 | 575 | 393 |
| 26 - 32 | 750 | 580 |
| < 25 | 233 | 186 |
| Jumlah Total | 2.482 | 1.855 |

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin
Employee Composition by Gender

| Komposisi Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin Employee Composition by Gender | 2013 | 2012 |
|--|-------|-------|
| Pria Male | 2.058 | 1.447 |
| Wanita Female | 424 | 408 |
| Jumlah Total | 2.482 | 1.855 |

LA 7 hal 237

Perseroan selalu mengedepankan komitmen untuk mengedepankan prinsip-prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam segala aspek kegiatannya. Perseroan mencanangkan “zero accident” dalam operasional kegiatannya. Untuk mencegah dan menanggulangi terjadinya kecelakaan, kebakaran, dan penyakit akibat kerja, Perseroan secara periodic memberikan berbagai pelatihan kepada seluruh tenaga kerja untuk meminimalisir berbagai risiko yang mungkin timbul di lingkungan operasional Perseroan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



LA 8 hal 238

Penyelenggaraan Training Safety for SHE di kantor pusat Perseroan, Jakarta pada tanggal 14 – 18 Januari 2013. Pelatihan bertujuan agar setiap SHE Officer Perseroan memiliki standar yang sama serta mampu menerapkan sistem dan prosedur SHE yang berlaku di perusahaan. Pada bulan yang sama, AKR Lampung melakukan pelatihan menghadapi kebakaran (fire drill).

LA 11 hal 89

Peningkatan Keterampilan Teknis

Technical Skills Enhancement

| Peningkatan Keterampilan Teknis | Peningkatan Keterampilan Teknis | Peningkatan Keterampilan Teknis |
|---------------------------------------|---|---|
| 3P Compensation Management Work | Internal Audit ISM Code | P3JBT (SPBKB) Tahap 1 |
| Ahli K3 Umum | International Ships & Port Training | P3JBT (SPBKB) Tahap 2 |
| Aplikasi Manajemen Pergudangan | ISM Lead Auditor | P3JBT (SPBN) |
| Basic Bearing Knowledge | ISO 141 | Pelatihan Crane Operation (HAGGLund Reine) |
| Basic First Aid | ISO 31000 ERM Fundamental Technology | Pelatihan Diesel Genset |
| Basic Internet Knowledge | ISRS Summit | Pelatihan Hydraulic System |
| Basic Lean of Production | IT Project Management | Pelatihan Multimedia (Editing Video) |
| Basic Life Support | ITIL Foundation & Exam | Pelatihan SHE Officer |
| Behaviour Based Interview Technique | Job Risk Analyst & Facility Risk | Pelatihan Sistem WIN (Remunerasi & Benefit) |
| Behavioural Based Safety | Lead Auditor BS OHSAS 18001 | Pelatihan Steam Engineering |
| Cash Management Program | Loading Master Tahap 1 | Pendidikan Khusus Profesi Advokat |
| Computer Course (Microsoft Office) | Loading Master Tahap 2 | Pengawasan Operasional Pertama |
| Computer of Economic | Local Content Calculation in Oil & Gas Industry | Permit to Work System |
| Confined Space | Lock Out Tag Out | Process Safety Management |
| Defensive Driving Course | LOVE Technique - Pelatihan Dasar Mengemudi | Production Planning Inventory Control |
| DPA ISM Code | Lubrication System Knowledge | Project Management |
| Fan & Pneumatic System | Kursus Bahasa Indonesia (khusus Expat) | QAD EE 2012.1 |
| Fatigue Management | Kursus Bahasa Inggris | Refreshment Undang-Undang Lingkungan |
| Finance for Non Finance | | |
| Financial Business Management Program | | |

LA 13 hal 86

Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan
Employee Composition by Education

| Komposisi Karyawan berdasarkan Pendidikan | 2013 | 2012 |
|---|-------|-------|
| S2 Master | 55 | 45 |
| S1 Bachelor | 745 | 665 |
| Diploma | 469 | 332 |
| Sekolah Menengah Atas | | |
| Senior High School | 836 | 473 |
| Sekolah Menengah Pertama | | |
| Junior High School | 320 | 280 |
| Sekolah Dasar | | |
| Elementary School | 58 | 60 |
| Jumlah total | 2.482 | 1.855 |

SO 6 hal 252

Kebijakan Perseroan melarang keterlibatan Perseroan dalam kegiatan politik, termasuk memberikan donasi untuk kepentingan politik

SO 8 hal 253

Tidak terdapat sanksi administratif material yang mempengaruhi kelangsungan usaha Perseroan, baik secara keuangan maupun



operasional, dan juga tidak terdapat sanksi administratif yang dikenakan kepada anggota Direksi maupun anggota Dewan Komisaris

Pabrikasi bahan perekat dioperasikan oleh entitas anak Perseroan, PT Arjuna Utama Kimia, yang 99.96% sahamnya dimiliki oleh Perseroan. Aruki memiliki pabrik bahan perekat di Surabaya, Jawa Timur. Bahan perekat ini diproduksi dengan menggunakan standar teknologi Jepang guna menjaga kualitasnya yang akan digunakan oleh industri kayu dan kertas.

Khalista memasok produk sorbitol, maltitol, mannitol dan produk turunannya berbahan dasar tepung sesuai dengan permintaan konsumen. Khalista telah membangun kerja sama bisnis jangka panjang dengan beberapa perusahaan lokal dan multinasional di Tiongkok. Khalista menyediakan produk-produk berkualitas tinggi, termasuk bahan baku dalam produksi pasta gigi, Vitamin C, dan industri farmasi.

PR 1 hal 58

PR 5 hal 125

PT Aneka Tambang

EC 1 hal 173

Di tahun 2013 dan 2012 ANTAM mencatat pendapatan komprehensif tahun berjalan sebesar Rp410 miliar dan Rp2,99 triliun. Jika dibandingkan dengan tahun 2012, pendapatan komprehensif tahun berjalan tahun 2013 mengalami penurunan sebesar Rp2,58 triliun atau 86%. Penurunan laba di tahun 2013 disebabkan kenaikan beban pokok penjualan.

EC 2 hal 182

Dibandingkan tahun sebelumnya, harga jual seluruh komoditas utama ANTAM yakni nikel dan emas di tahun 2013 rata-rata mengalami penurunan karena masih berlanjutnya perlemahan ekonomi global sepanjang tahun 2013.

EC 3 hal 224

Pendanaan P3FP sebagian besar berasal dari penerbitan obligasi berdenominasi Rupiah sejumlah Rp3 triliun yang dilakukan pada akhir tahun 2011. Untuk penerimaan hasil Penawaran Umum Berkelanjutan Tahap I sebesar Rp3 triliun tersebut, ANTAM akan menggunakan sebanyak-banyaknya sebesar Rp2,03 triliun untuk keperluan P3FP.

EC 5 hal 152

Komposisi penghasilan yang diperoleh pegawai Perseroan melebihi standar upah minimum yang ditetapkan Pemerintah.

EC 6 hal 189

ANTAM juga berpandangan klausul tersebut dapat berdampak positif karena adanya kemungkinan perusahaan pertambangan lokal yang saat ini hanya melakukan ekspor bijih berubah menjadi pemasok bahan baku bagi ANTAM.



EC 7 hal 41

Direktur utama dan direktur adalah Warga Negara Indonesia

EC 8 hal 132

Pelaksanaan program utama dan program pendukung dengan sasaran program yaitu bidang pendidikan, kesehatan, sosial-buday keagamaan dan infrastruktur serta peningkatan kegiatan ekonomi masyarakat, pelestarian alam dan juga pelestarian budaya lokal.

EN 5 hal 110

Dengan realitas yang ada, manajemen menempatkan program efisiensi menjadi prioritas utama dimana di tahun 2013 kami sudah berhasil menghemat Rp115,5 miliar dari target Rp98,9 miliar. Capaian efisiensi tahun 2013 lebih tinggi 130% dibandingkan realisasi efisiensi tahun 2012 sebesar Rp50,1 miliar. Sebagai bagian dari program efisiensi, ANTAM melakukan renegotiasi kontrak dengan pemasok dan kontraktor. Selain mengintensifkan upaya-upaya efisiensi tersebut guna mencapai target yang ditetapkan, manajemen juga bersikap prudent di dalam belanja modal untuk keperluan proyek-proyek pengembangan sehingga posisi keuangan perusahaan tetap solid

EN 6 hal 123

Komoditas feronikel menggunakan bahan bakar minyak (BBM) sebagai sumber energi pembangkit listrik. Berbeda dengan krisis 2009 saat itu harga minyak dunia juga ikut turun. Sekitar 30%-40% dari biaya tunai feronikel berasal dari biaya penggunaan BBM sehingga penghematan biaya energi akan berdampak signifikan bagi daya saing perusahaan. Dengan pembangunan PLTU batubara berkapasitas 2x30MW yang akan memulai operasi di tahun 2015 ANTAM berharap level biaya akan lebih dapat diturunkan ke level antara US\$5,5-US\$6 per pon dan akan berujung pada peningkatan profitabilitas perusahaan.

EN 11 hal 78

ANTAM juga mengikuti program PROPER serta melakukan program-program kepedulian lingkungan seperti pengembangan keanekaragaman hayati dan upaya-upaya pengurangan efek emisi gas rumah kaca.

EN 18 hal 78

ANTAM juga mengikuti program PROPER serta melakukan program-program kepedulian lingkungan seperti pengembangan keanekaragaman hayati dan upaya-upaya pengurangan efek emisi gas rumah kaca.

EN 26 hal 261

Kebijakan kesehatan dan keselamatan kerja : mengurangi limbah, emisi, dan penggunaan bahan berbahaya dan beracun.



EN 28 hal 215

Sanksi administratif berdasarkan Surat Otoritas Jasa Keuangan No. S-492/PM.15/2013 tanggal 20 Desember 2013 berupa pengenaan denda atas keterlambatan penyampaian Laporan Tahunan Tahun Buku 2012 yang seharusnya disampaikan pada saat panggilan RUPS.

EN 30 hal 456

Hal ini dilakukan dengan tetap mengalokasikan biaya CSR yang meliputi kegiatan lingkungan, pengembangan masyarakat, dan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL). Total biaya yang di realisasikan pada tahun 2013 adalah sebesar Rp245 miliar.

LA 1 hal 144

Jumlah total pegawai ANTAM, di tahun 2013 yang mencapai 2.720 orang mengalami penurunan sebesar 2% dibandingkan jumlah yang sama di tahun 2012 yang mencapai 2.772 orang. Komposisi jumlah total pegawai ANTAM pada akhir 2013 terdiri dari 2.644 pegawai tetap dan 76 pegawai tidak tetap. Komposisi jumlah pegawai tetap ANTAM di 2013 berdasarkan urutan pegawai di bawah Direksi terdiri dari 3% merupakan level Business Unit/Unit/Project/Division, 6% merupakan level Bureau, 17% di level Department, 55% di level Section dan 16% di level Area. Selain itu, terdapat 3% dari jumlah pegawai tetap yang sedang dalam Masa Persiapan Pensiun

LA 2 hal 145

Sementara dari sisi usia, dari keseluruhan pegawai tetap ANTAM, 66% berusia 26-45 tahun, 29% berusia 46-55 tahun dan sisanya berusia antara 18-25 tahun.

LA 6 hal 147

ANTAM mendayagunakan hubungan dengan Serikat Pekerja untuk melaksanakan dan memfasilitasi pertemuan dan sosialisasi kebijakan dan program Manajemen SDM yang baru dengan P ERPANTAM Serikat Pekerja, diantaranya adalah Sosialisasi PKB periode 2013 2014, Sosialisasi Budaya (PIONEER, SENSE, BEST), Sosialisasi ANTAM Guiding Principles serta sosialisasi ANTAM Grading System serta untuk penyelesaian permasalahan hubungan industrial juga memberi kesempatan pegawai memberikan keluhan dan masukan kepada ANTAM. ANTAM melaksanakan pertemuan antara manajemen dengan perwakilan Serikat Pekerja untuk membahas program pengelolaan SDM

LA 7 hal 153

Perseroan berupaya untuk memenuhi standar keselamatan dan kesehatan kerja serta tercapainya kecelakaan nihil pada setiap unit kerja. Meski demikian, industri pertambangan memiliki faktor risiko kerja tinggi. Di tahun 2013, terdapat dua kecelakaan ringan dan tiga kecelakaan berat. Perseroan secara kontinu akan berupaya agar integrasi

C Hak Cipta milik IBI KIG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



implementasi SMK3 dapat berjalan lebih baik antara perusahaan, pegawai dan mitra kerja untuk mencapai target Perseroan dalam membukukan zero fatal accident.

Di bidang kesehatan, pegawai Perseroan juga mendapat perhatian yang besar dari Perseroan. Kegiatan Perseroan dalam meningkatkan kesehatan pegawai meliputi tindakan pencegahan (preventif), pengobatan (kuratif), mempertahankan kesehatan (promotif) dan mengembalikan kesehatan seperti semula (rehabilitatif).

Untuk pengembangan SDM, Komite juga sudah memberikan masukan dalam penerapan penilaian dengan menggunakan hasil perbaikan model pelatihan ANTAM khususnya dalam bidang fungsional dan specialist serta akan dikaitkan dengan Competency Model dan Job Profile ANTAM yang sudah dirancang sebelumnya di tahun 2012.

Direksi menyadari bahwa pengelolaan SDM membutuhkan pendekatan manajemen perubahan untuk mengantisipasi agar tidak memberi dampak negatif pada kinerja perusahaan dan juga akan terus dijalin komunikasi yang proaktif dan melakukan sosialisasi yang lebih baik dengan pegawai dan juga serikat pekerja.

ANTAM berkomitmen untuk tidak memberi dan menerima hadiah serta gratifikasi, dengan diterbitkannya Keputusan Direksi No.202.K/701/DAT/2009 tanggal 21 Agustus 2009 yang melarang dan/atau mencegah terjadinya praktik pemberian dan/atau hadiah yang patut diduga hal tersebut akan mempengaruhi proses pengambilan keputusan yang merugikan kepentingan ANTAM, bertentangan dengan etika bisnis yang sehat dan/atau bertentangan dengan hukum yang berlaku.

Seluruh pengeluaran yang berhubungan dengan donasi dan sumbangan harus mendapatkan otorisasi yang sesuai dan dapat dipertanggungjawabkan dengan jelas. Pemberian sumbangan ANTAM kepada pihak lain hanya dapat berupa donasi untuk amal atau tujuan sosial sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku. Pengaturan terkait juga diatur dalam CoC Bab II poin 2.2.3.1 dalam hal dimana ANTAM dapat memberikan donasi/sumbangan terkait dengan tanggung jawab ANTAM terhadap lingkungan sekitarnya dan donasi tersebut tidak terkait dengan politik atau untuk mempengaruhi ANTAM. Seluruh pengeluaran yang berhubungan dengan donasi dan

LA 8 hal 153

LA 11 hal 365

HR 5 hal 127

SO 4 hal 260

SO 5 hal 262

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



PR 1 hal 265

sumbangan harus mendapatkan otorisasi yang sesuai dan dapat dipertanggungjawabkan dengan jelas

Jaminan kualitas produk dan jasa merupakan hasil dari serangkaian kegiatan proses produksi yang sesuai dengan standar internasional yang dilakukan pada setiap kegiatan produksi maupun distribusi perusahaan.

PR 5 hal 265

Pusat Pengaduan Konsumen berada dimasing-masing lokasi unit bisnis dan Kantor Pusat ANTAM. Pengaduan dapat disampaikan oleh konsumen secara langsung melalui surat resmi, melalui email ke corsec@antam.com, atau langsung ke unit atau divisi terkait.

PT ATPK Resources Tbk

EC 1 hal 15

Di 2013 Perseroan berhasil meningkatkan volume produksi dan penjualannya sebesar 111% dari tahun 2012, menjadi sekitar 1,8 juta ton di tahun 2013. Pencapaian ini melampaui target penjualan untuk tahun 2013 sebesar 1,5 juta ton. Pembeli akhir produk batubara Perseroan berasal dari negara India, yang kebutuhan batubaranya sesuai dengan kualitas batubara Perseroan, yaitu berkalori rendah GAR 3.500 kkal/kg. Penjualan batubara ini sepenuhnya dilakukan melalui PT Bara Jaya Utama sebagai pembeli utama batubara Perseroan.

EC 2 hal 55

Prospek Industri tambang batubara di tahun 2014 nampaknya belum pulih sepenuhnya, mengingat harga batubara di pasar internasional masih tergerus. Meskipun di akhir tahun 2013 Harga Batubara Acuan (HBA) Desember 2013 mampu menembus level USD 80,31 per ton akan tetapi hal ini diperkirakan hanya bersifat sementara. Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia memprediksi bisnis batubara belum akan pulih sepenuhnya hingga pertengahan tahun 2014 (menurut www.businessnews.com, diakses tanggal 28 Januari 2014).

EC 5 hal 37

Untuk menjaga dan meningkatkan kesejahteraan setiap karyawannya, Perseroan mengikutsertakan seluruh karyawan ke dalam program BPJS (Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial) - Ketenagakerjaan dan memastikan bahwa sistem pengupahan yang berlaku di Perseroan memberikan upah yang lebih tinggi daripada upah minimum regional yang berlaku.

EC 7 hal 30

Komisaris utama, komisaris independen, dan komisaris adalah warga negara Indonesia.

Mak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EC 9 hal 95

Kebijakan/Peraturan Pemerintah, baik Pemerintah Pusat maupun Pemerintah Daerah, yang dikeluarkan di kemudian hari tentunya dapat menjadi suatu risiko apabila memberikan dampak yang kurang baik bagi kelangsungan kontrak atau kerjasama di bidang batubara, migas atau kelistrikan.

EN 1 hal 11

Kinerja produksi yang lebih baik ditandai dengan meningkatnya volume produksi batubara Perseroan melalui anak perusahaannya, PT Mega Alam Sejahtera (“MAS”), sebesar 111% dari 0,8 juta ton di 2012 menjadi 1,8 juta ton di 2013.

LA 1 hal 37

Komposisi Karyawan Perseroan berdasarkan Jenjang Manajemen
Workforce Composition by Managerial Level

| Jenjang Manajemen/ Managerial Level | Jumlah Karyawan/ Number of Employees |
|--|---|
| Direktur/Director | 7 |
| Manager | 9 |
| Assistant Manager | 6 |
| Kepala Bagian/Department Head | 6 |
| Kepala Seksi/Section Head | 18 |
| Supervisor | 37 |
| Staff, Operator, dll./etc. | 750 |
| TOTAL | 833 |

LA 11 hal 36

Program pendidikan dan pelatihan serta sosialisasi peraturan-peraturan pasar modal di tahun 2013 yang telah dilakukan dan diikuti antara lain adalah:

1. Sosialisasi pengawasan industri pasar modal di bawah OJK.
2. Penanganan penyimpanan dan transportasi minyak mentah melalui pipa.
3. Seminar tata cara penetapan biaya penyesuaian harga patokan batubara.

HR 4 hal 100

berupa partisipasi dalam kegiatan-kegiatan sosial kemasyarakatan seperti perayaan hari besar nasional dan hari raya keagamaan,

PR 1 hal 12

Dengan demikian, strategi berikutnya sebaiknya difokuskan pada peningkatan laba melalui perolehan ladang-ladang baru yang potensial, peningkatan mutu produk melalui penerapan teknologi yang ada di negara maju, usaha penjualan untuk mendapatkan margin yang lebih



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Institus Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institus Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



PT Cita Mineral Investindo Tbk

besar, dan meningkatkan efisiensi kerja di setiap rantai usaha yang dijalankan.

EC 1 hal 9

Secara konsolidasi Perusahaan dan Entitas Anak berhasil membukukan penjualan sebesar Rp 4.124 miliar pada tahun 2013.

EC 2 hal 7

Prospek usaha Perusahaan yang disusun oleh Direksi pada tahun 2014 dan kedepannya masih akan mengalami berbagai tantangan bahkan cenderung lebih berat.

EC 6 hal 18

Perusahaan berupaya memberlakukan kebijakan atas pelaksanaan transaksi tersebut harus dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

EC 8 hal 21

Khusus untuk pengembangan masyarakat sekitar perusahaan, program pengembangan fokus kepada kebutuhan dasar masyarakat salah satunya adalah pengembangan infrastruktur lokal.

EN 1 LK hal 90

Sebagai akibat implementasi PER 07 yang telah direvisi oleh PerMen No. 11/2012 tersebut, ditetapkan bahwa ekspor bahan galian mentah hanya diperbolehkan untuk perusahaan yang telah memenuhi persyaratan dengan kuota terbatas.

EN 30 LK hal 2

Biaya reklamasi lingkungan Rp 32.311.221.804.

LA 1 LK hal 8

Pada tanggal 31 Desember 2013 dan 2012, Perusahaan dan Entitas Anak memiliki karyawan tetap berjumlah 464 orang dan 447 orang (tidak diaudit).

LA 8 LK hal 91

Perusahaan dan Entitas Anak secara konsisten memberikan pelatihan dan pendidikan kepada karyawan, pemilihan dan penunjukan kontraktor profesional, menerapkan *zeroaccident policies*.

LA 11 LK hal 38

Perusahaan dan Entitas Anak memberikan imbalan pascakerja kepada karyawan sesuai dengan ketentuan dari undang-undang ketenagakerjaan No. 13/2003 tanggal 25 Maret 2003.

HR 4 hal 21

Perusahaan melakukan kegiatan keagamaan dan kegiatan sosial dan budaya.

SO 1 hal 22

Perusahaan akan terus melakukan inovasi program sesuai dengan proses perkembangan bisnis. Program akan dikembangkan mengarah kepada kemandirian masyarakat.

PR 1 LK hal 38

Perusahaan melakukan Reklamasi Lingkungan Hidup yang timbul sebagai akibat kegiatan eksplorasi dan pengembangan.



PR 3 hal 12

Berdasarkan PP No. 23 dan PerMen No. 7/2012, logam mineral tertentu, termasuk bauksit, dianggap sebagai komoditas pertambangan yang nilainya dapat meningkat melalui proses pengolahan dan/atau kegiatan pemurnian. Dengan demikian, bauksit harus diproses dan/atau dimurnikan didalam negeri sesuai dengan batasan minimum yang ditetapkan dalam PerMen No. 7/2012.



Hak cipta dilindungi Undang-undang
© Hak cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

PT Eksploitasi Energi Indonesia Tbk

EC 1 hal 12

Di tahun 2013, Perseroan mampu mencatatkan pendapatan usaha sebesar Rp 1.643,6 miliar.

EC 2 hal 11

Prospek batubara akan tetap cerah, seiring dengan perkembangan industri dan ekonomi dunia makin tingginya kebutuhan listrik di dalam negeri.

EC 7 hal 20-23

100% dewan komisaris dan dewan direksi adalah warga negara Indonesia.

EN 1 hal 4

Memulai produksi batubara dari salah satu konsesi milik perseroan.

EN 11 LK hal 58

Perusahaan memiliki beberapa bidang tanah yang terletak di lokasi Bentok dan Pandansari, Banjarmasin, Kalimantan Selatan dalam bentuk sertifikat Hak Guna Bangunan (HGB).

EN 30 LK hal 42

Biaya-biaya yang terkait dengan program reklamasi dan lingkungan yang berjalan dibebankan ke laporan laba rugi komprehensif saat terjadi atau dikapitalisasi dan disusutkan berdasarkan manfaat ekonomis di masa depan.

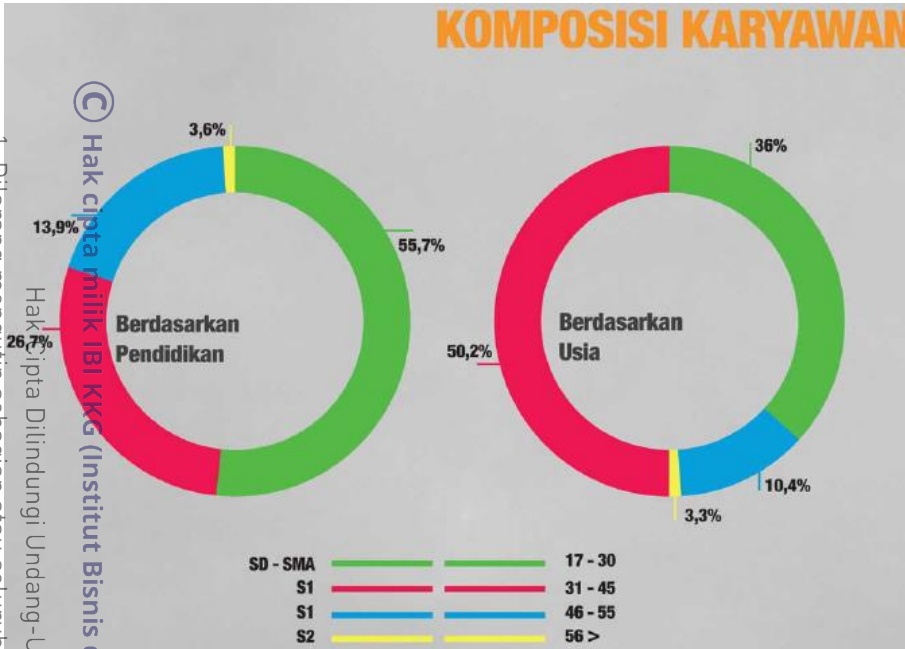
LA 1 LK hal 13

Jumlah rata-rata karyawan Perusahaan (tidak diaudit) adalah 214 karyawan tahun 2013

LA 2 hal 13 hal 24

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang menyalin atau menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



LA 3 LK hal 84

Jumlah karyawan yang berhak atas liabilitas imbalan kerja jangka panjang tersebut sebanyak 214 dan 183 karyawan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2013 dan 2012.

HR 1 LK hal 90

Perusahaan akan membangun pembangkit listrik berbahan bakar batu bara (*coal fired power plant*) dengan kapasitas 2x5,5 MW yang berlokasi di Pangkalan Bun, Kalimantan Tengah, Rengat, Riau dan Tembilahan Riau. PLN akan membangun jaringan transmisi 20 kV yang mengalirkan energi listrik dari pembangkit listrik ke sistem jaringan PLN terdekat.

PR 6 LK hal 28

Perusahaan saat ini memiliki hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui tersebut.

PT Citatah Tbk

Pada tahun 2013, penjualan domestik naik 68% menjadi Rp 201.528 juta.

EC 1 hal 9

Perusahaan menghadapi risiko valuta asing yang berdampak pada pinjamannya yang berdenominasi US\$ dan transaksi komersial yang didenominasikan dalam mata uang selain mata uang fungsional dari unit operasionalnya.

EC 2 hal 20

EC 5 hal 16

Kenaikan upah buruh pada salah satu pabrik Perusahaan berjumlah hampir 60%.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



EC 8 hal 23

Perusahaan memberikan sumbangan untuk pengembangan masyarakat sekitar lokasi Perusahaan, perbaikan infrastruktur serta program penghijauan kembali lahan bekas tambang.



EN 1 hal 8

Citatah telah menjadi distributor tunggal untuk bahan bangunan terkemuka dunia seperti Caesarstone, tile kulit Priante dan tile mosaik Bisazza.

EN 9 hal 23

Setiap bulannya Perusahaan melakukan pengujian sampel air di lembaga yang berkompeten untuk memastikan terjaganya mutu dan kebersihan air sekitar pabrik yang di pasok ke masyarakat.

EN 26 hal 24

Untuk memelihara lahan bekas tambang, Perusahaan melakukan program penanaman kembali (reklamasi) pada lahan-lahan yang telah selesai digunakan/ditambang seluas 25 Ha di Wilayah Kabupaten Pangkep.

EN 30 hal 24

Total dana yang telah dikeluarkan Perusahaan selama tahun 2013 untuk program lingkungan dan pengembangan masyarakat adalah sekitar Rp 2.000.000.000.

LA 1 hal 25

Alokasi Karyawan
Allocation of Employees

| | Jakarta | | Karawang, West Java | Pangkep, South Sulawesi | | Bandung | Total |
|----------------|-------------|-------|------------------------|----------------------------|---------|---------|-------|
| | Head Office | Sales | Factory | Quarry | Factory | Factory | |
| Commissioner | 3 | | | | | | 3 |
| Director | 2 | 1 | | 1 | | | 4 |
| Senior Manager | 2 | 4 | 1 | | 1 | | 8 |
| Manager | 4 | 8 | 3 | 2 | 3 | | 20 |
| Employees | 31 | 42 | 186 | 161 | 470 | 10 | 900 |
| Total | 42 | 55 | 190 | 164 | 474 | 10 | 935 |

LA 3 K hal 58

Jumlah karyawan yang berhak atas imbalan kerjajangka panjang tersebut masing-masing sebanyak 849 dan 752 (tidak diaudit) karyawan tahun 2013 dan 2012.

LA 8 hal 25

Perusahaan juga menyelenggarakan serangkaian program latihan bagi Departemen Teknik dan Produksi untuk meningkatkan pengetahuan mereka dalam menerapkan rancangan dengan teknik pengolahan batu.

HR 1 hal 23

Perusahaan juga menyumbangkan satu unit mobil ambulan seharga Rp 145.000.000 untuk dipergunakan oleh masyarakat Desa Bulu Tellue.

HR 4 hal 24

Perusahaan juga secara berkala memberikan donasi bagi pelaksanaan pembangunan beberapa instansi pemerintah daerah, masjid, serta aktif memberikan sumbangan bagi acara-acara masyarakat setempat

1. Dilarang menyalin atau seluruhnya karena tulis tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

SO 1 hal 23

termasuk acara ulang tahun Kabupaten Pangkep, olah raga, seminar dan lain sebagainya.

SO 4 hal 22

Sepanjang tahun 2013 Perusahaan melanjutkan program pengembangan masyarakat di Desa Bulu Tellue dengan memperbaiki rumah masyarakat yang kurang mampu dalam program BEDAH RUMAH.

Perusahaan belum memiliki sistem pelaporan kecurangan. Tetapi setiap informasi yang diterima oleh Manajemen dilaporkan kepada Direksi dan Audit Internal akan mengambil tindak lanjut yang sesuai.

SO 6 hal 23

Pada tahun 2013 Perusahaan memberikan bea siswa kepada pelajar dan mahasiswa yang kurang mampu di sekitar lokasi tambang dan pabrik untuk dapat melanjutkan pendidikannya ke jenjang yang lebih tinggi.

SO 8 hal 22

Sepanjang tahun 2013, baik Perusahaan maupun anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak terkena sanksi administratif oleh otoritas pasar modal atau lainnya.

PR 1 hal 24

EN 26 Untuk memelihara lahan bekas tambang, Perusahaan melakukan program penanaman kembali (reklamasi) pada lahan-lahan yang telah selesai digunakan/ditambang seluas 25 Ha di Wilayah Kabupaten Pangkep.

PR 5 hal 25

Citatah memahami bahwa persaingan pasar yang lebih ketat menimbulkan kebutuhan untuk lebih mengoptimalkan sumber daya, memperbesar tingkat keuntungan dan memuaskan pelanggan. Perusahaan sedang dalam proses menerapkan solusi perangkat lunak Enterprise Resource Planning (ERP) untuk meningkatkan kegiatan operasionalnya dan menanggapi kebutuhan pelanggan dengan lebih cepat.

PR 9 hal 24

Perusahaan hingga saat ini belum pernah mendapatkan sanksi hukum terkait ketidakamanan dan ketidaklayakan produk di Indonesia maupun luar negeri.

PT Gema Grahasarana Tbk

EC 1 hal 31

Perseroan dalam membukukan pendapatan usaha sebesar Rp658 miliar di 2013 atau meningkat sebesar 9,9%.

EC 2 hal 43

Building and Construction Information (BCI) memperkirakan bahwa di tahun 2014 nilai konstruksi perkantoran akan bertumbuh sebesar 20,46%, sedangkan hotel akan bertumbuh sebesar 69,55% dibandingkan tahun lalu. Hal ini berarti prospek yang baik bagi Perusahaan dan Entitas Anak yang bergerak dalam bisnis interior, furnitur dan mekanikal elektrik untuk perkantoran dan perumahan.



EC 5 hal 86

Membayar upah sesuai dengan Upah Minimum Regional yang berlaku dan tunjangan-tunjangan sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

EC 6 hal 23

Berbagai proyek kontraktor interior kantor, instalasi serta pemeliharaan mekanikal dan elektrik telah diselesaikan dengan hasil yang memuaskan dan tepat waktu.

EN 1 hal 78

Bahan baku sebagian besar produk Perseroan menggunakan kayu.

EN 5 hal 89

Mengkampanyekan pada karyawan untuk hemat energi baik di lingkungan kantor maupun rumah. Penghematan meliputi penggunaan air, kertas dengan *paperless report* dan pemanfaatan kertas bekas, listrik dengan mematikan alat-alat elektronik yang tidak dipergunakan serta penggunaan tangga untuk naik turun 1 atau 3 lantai.

EN 21 hal 89

Mengatur penggunaan air dengan mengatur pengeluaran debit air.

LA 1 hal 95

| Berdasarkan Jabatan By Level | 2013 | 2012 |
|----------------------------------|------|------|
| Direktur / Director | 11 | 10 |
| Junior Manager / General Manager | 65 | 61 |
| Staff- Kadep / Staff-Dept Head | 438 | 435 |
| Operator | 433 | 366 |
| Total | 947 | 872 |



LA 2 hal 95

| Berdasarkan Usia By Age | 2013 | 2012 |
|----------------------------|------|------|
| 21 - 30 tahun / years | 450 | 464 |
| 31 - 40 tahun / years | 364 | 306 |
| 41- 50 tahun / years | 113 | 91 |
| > 50 tahun / years | 20 | 11 |
| Total | 947 | 872 |



LA 3 hal 69

Adapun besar tunjangan lainnya yang diberikan kepada Dewan Direksi dihubungkan dengan hasil pencapaian target kinerja Perseroan yang perhitungannya telah disepakati pada awal tahun buku.

LA 7 hal 86

Menyediakan APD (Alat Pelindung Diri) untuk karyawan dan memastikan karyawan menggunakannya dengan melakukan observasi di lapangan yang hasilnya dilaporkan pada SHE OC (*SHE Observation Card*).

1. Dilarang menyalin atau menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
 2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



LA 8 hal 86

Melakukan pendidikan dan pelatihan karyawan secara berkesinambungan dari level Direksi sampai dengan operasional untuk meningkatkan kompetensi karyawan.

LA 11 hal 114

Perusahaan menyelenggarakan program pensiun iuran pasti untuk semua karyawan tetap pabrik. Kontribusi dihitung berdasarkan gaji pokok tahunan karyawan yang didanai dari kontribusi karyawan sebesar 2 % dan perusahaan sebesar 8 %.

LA 13 hal 95

| Berdasarkan Pendidikan By Education | 2013 | 2012 |
|--|------|------|
| S2 / Post Graduate | 17 | 18 |
| S1 / Graduate | 226 | 230 |
| Diploma | 79 | 93 |
| SLTA / Senior High School | 603 | 509 |
| < SLTA / < Senior High School | 22 | 22 |
| Total | 947 | 872 |



HR 6 hal 86

Tidak mempekerjakan karyawan di bawah umur.

SO 1 hal 87

Perseroan mengadakan donor darah setiap tahun, bantuan untuk rumah ibadah, sistem magang bagi siswa dari institusi pendidikan formal maupun informal, dan pemberian insentif kepada anak-anak karyawan yang berprestasi.

SO 4 hal 81

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar Laporan Keuangan Konsolidasian ini sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan Laporan Keuangan Konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

SO 6 hal 87

VIVERE for Education didedikasikan untuk siswa Indonesia berprestasi yang memiliki keterbatasan dana melalui pemberian beasiswa pendidikan penuh yang meliputi biaya hidup, biaya buku serta biaya semester untuk menyelesaikan pendidikan di Perguruan Tinggi.

SO 8 hal 81

Selama tahun 2013 tidak ada perkara penting dan sanksi administrasi dari otoritas pasar modal atau otoritas lainnya kepada Perseroan dan Entitas Anak, Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Perseroan.

PR 1 hal 88

Menggunakan bahan baku dan bahan pembantu yang *less formaldehyde* serta memenuhi standar kesehatan NIOSH dan SNI. Contoh: penggunaan lem putih daripada lem kuning, MDF atau PB kelas E1, dan penggunaan *water based finished wood coating paint* yang telah

Hak Cipta Milik Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.





PR 5 hal 12

mendapat *EU Ecolabel* 2011 pada koleksi furnitur terbaru *VASSA Collection*.

Konsep “Total Solution”, yaitu solusi lengkap untuk menjawab kebutuhan pelanggan akan jasa kontraktor interior serta produk furnitur dan furnishing yang mengutamakan kualitas dan kepuasan pelanggan.

PR 6 hal 23

Dalam aspek pemasaran, berbagai program dan kegiatan promosi dan pemasaran telah dilaksanakan sepanjang tahun 2013, dengan tujuan untuk meningkatkan kesadaran dan ketertarikan masyarakat akan produk dan jasa yang ditawarkan Perseroan dan Entitas Anak.

PT Golden Energy Mines Tbk

EC 1 hal 38

Laba usaha Perseroan untuk tahun 2013 adalah Rp 45 miliar (Rp 119 miliar di tahun 2012). Persentase total laba usaha terhadap realisasi penjualan neto adalah 1% di tahun 2013 dibandingkan 3% di tahun 2012.

EC 2 hal 46

Sejalan dengan penurunan yang terjadi pada harga batubara global, harga batubara Indonesia juga mengalami tekanan di sepanjang tahun 2013. Harga Batubara Acuan (HBA) bergerak dalam kisaran USD76-USD90 per ton, dan ditutup pada posisi USD80.31 per ton pada akhir tahun 2013.

EC 7 hal 48

Presiden direktur dan direktur adalah warga Negara Indonesia

EC 8 hal 78

Di bidang infrastruktur, beberapa fasilitas umum seperti sarana air bersih, jembatan dan MCK dibangun di sekitar wilayah pertambangan Anak Perusahaan Perseroan. Pembangunan sarana dan prasarana di sekitar wilayah operasional ini diharapkan mampu meningkatkan produktifitas masyarakat.

EN 3 hal 68

Bahan bakar merupakan bagian yang signifikan dari biaya operasional Perseroan dimana fluktuasi dalam harga bahan bakar dapat mempengaruhi profitabilitas Perseroan. Kenaikan harga BBM secara tidak langsung akan memicu terjadinya kenaikan pada harga pokok penjualan batubara yang juga akan berdampak pada volume permintaan pasokan batubara.

EN 7 hal 68

Perseroan berupaya untuk memitigasi risiko kenaikan harga tersebut dengan efisiensi biaya operasi di semua lini usaha, termasuk mengurangi ketergantungan terhadap bahan bakar minyak dan terus melakukan pengendalian biaya dengan meningkatkan efisiensi rantai pasokan batubara yang secara berkala dievaluasi.



EN 21 hal 75

Perusahaan pertambangan harus mematuhi peraturan yang berkaitan dengan pengelolaan Bahan Berbahaya atau Beracun (B3) dan limbah.

EN 30 hal 79

Sepanjang tahun 2013, Perseroan telah merealisasikan penyaluran dana sebesar lebih dari Rp 4,9 miliar untuk program CSR.

LA 1 hal 17

Sampai dengan akhir tahun 2013, Perseroan mempekerjakan 644 tenaga-tenaga profesional baik permanen maupun kontrak yang kompeten dan berpengalaman di bidangnya masing-masing.

LA 7 hal 72

Berdasarkan surat keputusan Bupati Bungo No. 22/SOSNAKERTRANS tahun 2013, pada tanggal 4 Februari 2013, Perseroan melalui anak perusahaan KIM, mendapatkan piagam penghargaan sebagai perusahaan nihil kecelakaan (*zero accident*) dan Taat Ketentuan K3 di Kabupaten Bungo. Perseroan mendapatkan penghargaan dalam pencapaian 10 juta jam kerja tanpa kecelakaan (*Lost Time Incident*).

LA 8 hal 73

Perseroan mengadakan sosialisasi dan pelatihan rutin terkait K3, salah satunya yaitu pembentukan *Emergency Response* yang diselenggarakan Perseroan yang bekerjasama dengan Basarnas

LA 10 hal 17

Perseroan menyelenggarakan 92 program pelatihan baik teknis maupun non teknis dengan jumlah peserta sebanyak 482 karyawan dan total waktu pelatihan hingga 9.983 jam.

HR 8 hal 73

Kegiatan pelatihan berfokus pada bagaimana menolong dan menghadapi situasi sulit/darurat yang terjadi di darat, laut, dan ketinggian, di antaranya:

1. Pertolongan pertama pada kecelakaan.
2. Penyelamatan kecelakaan & kendaraan bermotor.
3. Teknik penyelamatan tingkat tinggi.

SO 8 hal 71

Sehubungan dengan perkara perdata BIB, Anak Perusahaan Perseroan yang terdaftar di Pengadilan Negeri Batulicin No. 18/Pdt.G/2013/PN.Btl pada tanggal 16 September 2013 yang diungkapkan dalam laporan keuangan Perseroan tahun 2013, halaman 124, Pengadilan Negeri Batulicin telah menolak seluruh gugatan yang diajukan oleh Penggugat kepada Anak Perusahaan Perseroan, BIB, pada tanggal 20 Maret 2014.

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian



Perseroan memiliki beragam jenis produk batubara sesuai dengan kadar kualitas yang terkandung di dalamnya.

The Company has various types of coal products based on the quality grade.

COAL SPECIFICATION

| PROXIMATE ANALYSIS | | | BIB 4000 | BIB 4300 | KIM 4700 | TKS 5300 |
|--------------------|---------|---------------|----------|----------|----------|----------|
| Calorific Value | kcal/kg | As Received | 4000 | 4300 | 4700 | 5300 |
| Calorific Value | g | Air Dried | 5500 | 5700 | 5700 | 5600 |
| Total Moisture | % | As Received | 38 | 35 | 27 | 24 |
| Moisture | g | Air Dried | 15 | 15 | 13 | 14 |
| Ash | % | Air Dried | 7 | 7 | 15 | 8 |
| Volatiles Matter | % | Air Dried | 42 | 42 | 39 | 40 |
| Fixed Carbon | % | Air Dried | 41 | 41 | 38 | 39 |
| Total Sulphur | % | Air Dried | 0.5 | 0.5 | 1.2 | 2 |
| HGI | % | Approximately | 55 | 55 | 60 | 53 |
| Size | % | Mm | 0-50 | 0-50 | 0-50 | 0-50 |

PT Leyand International Tbk

EC 1 hal 9

Pada tahun 2013 ini Perseroan berhasil membukukan Penjualan sebesar Rp 301,18 milyar, turun dari Rp 336,92 milyar pada tahun 2012. Akibatnya Perseroan membukukan kerugian sebesar Rp 2,64 milyar pada tahun 2013 ini yang merupakan penurunan dari hasil tahun 2012 dimana perusahaan membukukan keuntungan sebesar Rp 10,06 milyar.

EC 2 hal 8

Tahun 2013 kinerja perekonomian Indonesia cukup baik ditengah badai ekonomi global. Di tahun 2009 Perseroan mengadakan aksi korporasi dengan melakukan divestasi divisi kemasan plastic Perseroan, untuk dapat lebih memfokuskan kegiatan usaha Perseroan di bidang pembangkit listrik dan energi.

EC 7 hal 16

Komisaris utama dan presiden direktur adalah warga negara Indonesia

EN 1 hal 25

Perseroan membutuhkan pasokan bahan bakar untuk dapat memproduksi listrik.

EN 7 hal 26

Perseroan membangun “Waste Water Treatment Plant” di PLTG Keramasan, Palembang. Sistem ini berguna untuk pengolahan limbah air hasil industri pembangkit sebelum dibuang.

EN 26 hal 26

Lingkungan yang lestari telah menjadi pedoman dasar kami dalam melakukan kegiatan operasional. Prinsip-prinsip tersebut diwujudkan

Hak cipta milik PT Leyand International Tbk (Indikator Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



LA 1 hal 18

LA 11 hal 22

SO 8 hal 53

PR 1 hal 25

PT Mitra Investindo Tbk

EC 1 hal 28

EC 2 hal 31

EC 5 hal 35

EC 6 K hal 54

EC 7 hal 53

EC 8 hal 14

melalui serangkaian program-program spesifik seperti: pengaplikasian program produksi yang bersih (cleaner production program) terkait dengan kebijakan tanpa limbah.

Jumlah karyawan Perseroan tahun 2013 rata-rata 65 orang

Direksi telah mengikuti beberapa pelatihan dan seminar untuk meningkatkan kompetensi dan keahlian di jajaran manajemen.

Pembayaran dilakukan oleh PT PLN (Persero) setiap bulan kepada PT Asta Keramasan Energi, entitas anak, sebesar jumlah kuantitas (“kwh”) produksi dikalikan dengan harga tarif per kwh, dikurangi dengan denda (jika ada).

Sebagaimana disebutkan dalam perjanjian jual beli listrik dengan PLN, penyediaan bahan bakar untuk seluruh proyek disediakan oleh PLN.

Laba tahun berjalan mengalami sedikit penurunan sebesar 0,39% menjadi Rp 22,003 miliar pada tahun 2013 dari sebelumnya sebesar Rp 22,091 miliar pada tahun 2012.

Perseroan telah melakukan beberapa langkah manajemen risiko, antara lain kebijakan penjualan dan kebijakan kredit berdasarkan profil pelanggan, *monitoring* piutang pelanggan dan hutang usaha dari waktu ke waktu, serta pengendalian penerimaan dan pengeluaran kas.

Seiring dengan peningkatan kinerja pada tahun 2012-2013 dan peningkatan upah minimum yang ditetapkan Pemerintah dari tahun ke tahun, biaya gaji Perseroan pada tahun 2013 menunjukkan peningkatan sebesar 10,44%, yang merupakan penyesuaian gaji dan pemberian bonus.

Rincian transaksi pembelian kepada satu pemasok yang melebihi 10% dari pembelian bersih.

Sehubungan dengan aspek Internal Audit, Komite Audit mencatat adanya upaya-upaya berkelanjutan yang telah dilakukan manajemen untuk memperbaiki aktivitas usaha dan kinerja internal audit, termasuk merekrut SDM yang bertanggung jawab mendukung audit internal secara rutin.

Perseroan telah memberikan beasiswa kepada masyarakat sekitar, turut serta membangun sarana ibadah, sekolah, pembangunan infrastruktur jalan serta pemberdayaan ekonomi masyarakat.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EC 9 hal 47

Disamping hal tersebut, Kami tetap melanjutkan pemberdayaan ekonomi masyarakat dengan memberikan peluang usaha kepada penduduk desa/masyarakat setempat untuk membeli produk Perseroan dengan harga yang terjangkau, untuk nantinya dapat dijual kembali kepada pengguna akhir.

EN 12 hal 14

Penghijauan area bekas tambang.

EN 14 hal 50

Upaya keberlanjutan lingkungan dilakukan melalui peningkatan kualitas lingkungan dan pengurangan dampak negatif aktivitas bisnis Perseroan, antara lain direalisasikan dalam kebijakan maupun program berikut: penghijauan dalam rangka perbaikan lingkungan pada area bekas penambangan, pengelolaan lingkungan dari dampak aktivitas bisnis, pemantauan lingkungan.

EN 21 hal 50

Perseroan juga telah melaksanakan program pemeliharaan dan pemantauan lingkungan, dengan melakukan pemantauan atas baku mutu air.

EN 26 hal 50

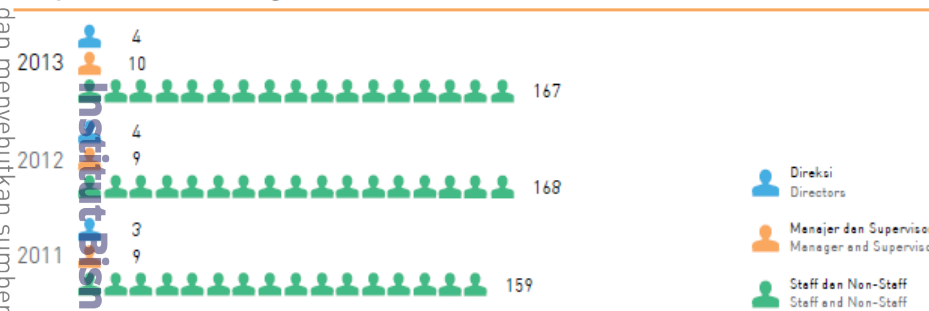
Untuk memenuhi standar yang ditetapkan Pemerintah, Perseroan telah menyimpan dan melakukan pengolahan limbah cair dalam kolam khusus yang secara rutin dipantau untuk memastikan kualitas limbah.

EN 30 hal 14

Pada tahun 2013, Perseroan telah mengeluarkan dana CSR sebesar Rp 4,368 miliar.

LA 1 hal 36

Komposisi Karyawan Perseroan Menurut Jenjang Manajemen
Composition based on Management Level



LA 2 hal 37

Komposisi Karyawan Perseroan Menurut Jenjang Usia
Composition based on Age



Hak cipta dilindungi Undang-Undang
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



LA 3 hal 48

Kami juga memperhatikan kesehatan karyawan dengan memberikan manfaat atau tunjangan kesehatan bagi karyawan dan keluarganya.

LA 7 hal 48

Perseroan sangat menyesal dengan terjadinya 3 (tiga) kali kecelakaan kerja selama tahun 2013.

LA 8 hal 34

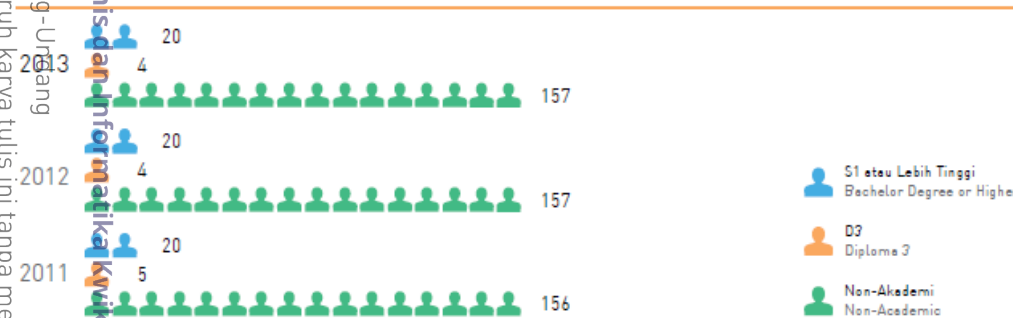
Pada tahun 2013 program pelatihan dikhususkan bagi karyawan level supervisor hingga manajemen senior baik di Kantor Pusat maupun Kantor Operasional di Bintan.

LA 12 hal 35

Untuk menjaga obyektivitas dalam penilaian karyawan, Perseroan menerapkan penilaian prestasi karyawan berbasis kinerja dengan menggunakan metode *Key Performance Indicator*.

LA 13 hal 36

Komposisi Karyawan Perseroan Menurut Jenjang Pendidikan
Composition based on Education Level



HR 1 hal 48

Perseroan menjamin terpenuhinya perlindungan hak-hak karyawan atas kesehatan dan keselamatan kerja, moral kerja serta perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia serta nilai-nilai agama.

HR 5 hal 35

Perseroan menjamin dan mengakui hak karyawan untuk kebebasan berserikat dan berorganisasi.

SO 1 hal 20

Pada tahun 2013, Perseroan telah pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan atau *Corporate Social Responsibility (CSR)* dengan merampungkan program pengaspalan yang menghubungkan jalan desa dengan jalan lalu lintas utama wilayah Galang Batang.

PR 1 hal 50

Perseroan telah melakukan penanaman kembali area bekas penambangan atau penggalian pada area deposit tambang.

PR 6 hal 45

Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi, dan kegiatan lainnya.

PT Samindo Resources Tbk

Hak Cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
 Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



EC 1 hal 75

Secara umum pendapatan Perseroan tumbuh sebesar 36,9% pada 2013, dari Rp 1,7 triliun pada tahun 2012 menjadi Rp 2,4 triliun pada tahun 2013.



EC 2 hal 65

Ada beberapa kriteria yang menjadikan aktifitas memiliki tingkat risiko tertinggi yaitu, yang terutama aktifitas ini dilakukan di ruang terbuka yang berhubungan langsung dengan alam. Berbagai kondisi alam seperti banjir ataupun tanah longsor dapat menjadi ancaman.

EC 5 hal 76

Secara rata Kenaikan Upah Minimum Propinsi (UMP) pada tahun 2013 mencapai 18,32%. Peningkatan BPP Perseroan juga didorong oleh kenaikan biaya overhead sebesar 27,3%.

EC 8 hal 125

Dalam bidang pendidikan Perseroan secara berkala memberikan bantuan berupa beasiswa dan juga pembangunan infrastruktur penunjang untuk pendidikan.

EN 1 hal 55

Pemakaian bahan bakar minyak cenderung menurun, namun pemakaian batubara justru sebaliknya, yang memperlihatkan kecenderungan meningkat.

EN 21 hal 124

Untuk mencegah timbulnya penyakit-penyakit akibat kualitas air yang buruk Perseroan secara rutin melakukan pengawasan rutin fasilitas air minum.

EN 22 hal 126

Petugas yang berada di TPS akan memberi label setiap limbah B3; pemberian label dilakukan untuk mempermudah identifikasi dan pengangkutan.

EN 24 hal 126

Limbah B3 dalam bentuk padat, Perseroan mengirimkannya ke insenerator milik PT Kideco untuk kemudian dihancurkan.

EN 30 hal 125

Program CSR Perseroan dalam bidang sosial sepanjang tahun 2013 dilakukan sebagai tanggung jawabnya terhadap masyarakat sekitar. Sebagai kontribusi kepada masyarakat telah disalurkan dana sebesar Rp 167,6 juta.

LA 1 hal 37



Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan

Composition of Employees based on Position

| Posisi Position | Komposisi Karyawan Perseroan Employee Composition | |
|--------------------|--|------------|
| | 2012 | 2013 |
| General Manager | 2 | 2 |
| Manager | 7 | 8 |
| Assistant Manager | 5 | 8 |
| Supervisor | 39 | 49 |
| Staff | 129 | 227 |
| Non Staff | 173 | 198 |
| Total | 355 | 492 |

LA 6 hal 65

Perseroan menyadari kondisi tersebut, dan berusaha menjaga komitmen terhadap keselamatan dengan menerapkan prinsip-prinsip *Safety and Health Environment* dalam kegiatan pemindahan lahan penutup dan produksi batubara.

LA 7 hal 65

Selama tahun 2013 tidak ada kecelakaan baik yang menyebabkan kematian ataupun cedera.

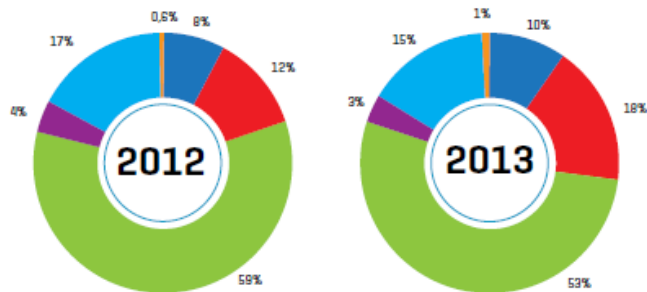
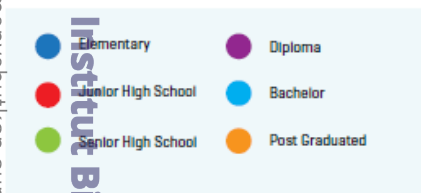
LA 8 hal 127

Perseroan secara berkala memberikan pelatihan-pelatihan kepada karyawan terutama yang terkait dengan kegiatan operasi.

LA 13 hal 37

Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan

Composition of Employees based on Education



HR 4 hal 124

Perseroan secara rutin melakukan kegiatan CSR dalam bidang keagamaan dan mendorong masyarakat sekitar dalam penyelenggaraan kegiatan keagamaan seperti: pemberian santunan anak yatim, peringatan hari besar keagamaan, pemberian hewan kurban, dan bantuan untuk acara-acara Ramadhan.

HR 5 hal 127

Peraturan Kerja Bersama (PKB) disusun dengan melibatkan karyawan sehingga karyawan dapat menyuarakan aspirasinya.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



HR 9 hal 112

Eksposur operasional yang paling sering terjadi terutama pada proyek pertambangan batubara adalah gangguan sosial dari masyarakat di sekitar lokasi kerja proyek. Gangguan yang tidak jarang dijumpai adalah permintaan ganti rugi secara berlebihan, sampai unjuk rasa untuk memprotes kegiatan proyek di wilayahnya.

SO 1 hal 125

Perseroan memberikan bantuan biaya pengobatan beberapa masyarakat Desa Songka, dan pembagian sembako bagi korban banjir dan kebakaran selama tahun 2013.

SO 4 hal 118

Salah satu usaha yang dilakukan Perseroan untuk memperkuat GCG adalah dengan menciptakan kebijakan yang membuat pihak internal dan juga pihak eksternal Perseroan untuk melaporkan ketika terjadi suatu pelanggaran seperti terjadinya tindak pidana korupsi.

SO 6 hal 125

EC 8 Dalam bidang pendidikan Perseroan secara berkala memberikan bantuan berupa beasiswa dan juga pembangunan infrastruktur penunjang untuk pendidikan.

SO 8 hal 114

Sepanjang tahun 2013 tidak ada gugatan dan sanksi administratif terhadap Dewan Komisaris dan Direksi permasalahan hukum yang dihadapi oleh Perseroan baik yang bersifat kriminal, komersial, administrasi, hubungan industri, perpajakan, maupun arbitrase yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja Perseroan.

PR 1 hal 123

Dampak kerusakan lingkungan sebagai akibat dari aktivitas pertambangan sangat sulit untuk dihindari. Satu-satunya yang dapat dilakukan adalah dengan mengurangi dan memperbaiki, yaitu melalui: sabtu bersih, *one man five trees*, inspeksi mess dan kantin, *fogging*, pengawasan rutin fasilitas air minum.

PR 5 hal 129

Aduan dari komunitas dan juga umpan balik dari pelanggan merupakan masukan yang sangat berarti bagi Perseroan untuk dapat terus melakukan perbaikan-perbaikan.

PR 6 hal 107

Pendokumentasian ini penting sebagai salah satu bukti pendukung, apabila suatu ketika perusahaan menghadapi kondisi sulit akibat suatu kebijakan perusahaan ataupun untuk keperluan Direksi/ Dewan Komisaris menghadapi tindakan hukum.

PT Perdana Karya Perkasa Tbk

EC 1 hal 17

Pendapatan usaha tahun 2013 mengalami penurunan 31,19% dibanding tahun lalu sebesar Rp294,488 miliar.

© Hak cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



EC 2 hal 15

Sejalan dengan pilihan fokus usaha di atas, dengan berencana memindahkan tempat kedudukan dari Samarinda ke Jakarta, PKPK telah berupaya untuk lebih mendekatkan diri ke pasar, di mana posisi pengambil kebijakan perusahaan pelanggan juga berada di Jakarta.

EC 6 hal 26

Hutang usaha pihak ketiga sebesar Rp 6.258.530.000

EN 1 hal 16

Aktivitas usaha batubara tahun 2013 masih melanjutkan kevakuman sejak 2 tahun sebelumnya, bahkan PKPK saat ini tidak memiliki sumberdaya langsung usaha batubara, kecuali melalui anak perusahaan.

EN 11 hal 20

Selama ini PKPK mengoperasikan 3(tiga) area batubara kerjasama dengan pemilik konsesinya masing-masing, yaitu area Teluk Dalam milik KUD Kopta Samarinda, area Bantuas milik PT Energi Mineral Kartanegara, dan area Dondang milik CV Mery Jaya.

LA 1 hal 5

Jumlah karyawan Perseroan pada tanggal 31 Desember 2013 dan 2012 masing-masing sebanyak 863 orang dan 890 orang.

LA 13 hal 21

| Sub-division | 2013 |
|--------------------------------|------------|
| Administratif administrative | 98 |
| Proyek Projects | 765 |
| JUMLAH Total | 863 |

SO 7 hal 28

PKPK tidak menghadapi perkara hukum apapun di tahun 2013.

PT Golden Eagle Energy Tbk

EC 1 hal 46

Jumlah pendapatan Perusahaan naik sebesar 46% dari Rp 24.003.523.342 pada tahun 2012 menjadi Rp35.158.685.024 pada tahun 2013.

EC 2 hal 47

Per 31 Desember 2013, jumlah kas dan setara kas Perusahaan melebihi jumlah liabilitas Perusahaan. Oleh karena itu, risiko likuiditas yang dimiliki Perusahaan cenderung minimal.

EC 7 hal 70

Perusahaan akan terus berusaha untuk meningkatkan jangkauan perekrutannya dengan sistem yang jelas dan transparan untuk menjamin kesempatan setiap tenaga kerja yang berpotensi.

EC 8 hal 76

Kegiatan CSR ini dilaksanakan untuk mengembangkan beberapa aspek penting dalam kehidupan masyarakat yaitu infrastruktur, kesehatan, pendidikan, ekonomi, lingkungan, sosial, pertanian, dan perkebunan.

EC 9 hal 75

Hal ini dimaksudkan agar masyarakat tetap produktif dan dapat terus hidup berkarya walaupun lahan mereka menjadi sempit akibat dari

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



EN 3 hal 40

EN 6 hal 51

EN 14 hal 33

LA 1 hal 27

LA 2 hal 27

LA 6 hal 26

LA 8 hal 27

LA 9 hal 27

C

hak cipta milk IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

perluasan lahan tambang atau telah berakhirnya kegiatan eksploitasi tambang di daerah tersebut.

Konsumsi batu bara secara global juga diperkirakan akan terus meningkat dikarenakan batu bara tetap akan menjadi salah satu sumber energi primer dunia dengan biaya termurah dan lebih mudah untuk diolah.

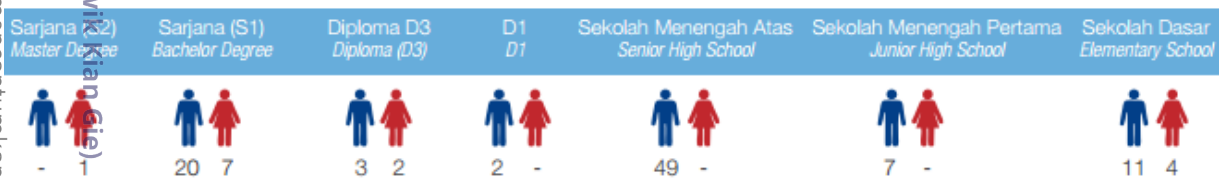
Meningkatnya kebutuhan akan batu bara sebagai energi alternatif karena semakin mahalnya minyak bumi juga ikut mendorong pertumbuhan industri batu bara baik secara domestik maupun global.

Direksi diharapkan agar senantiasa memonitor setiap perkembangan dalam pelaksanaan rencananya agar tetap sesuai dengan tata-kelola perusahaan yang baik, menjaga integritas dan kepercayaan para pemangku kepentingan serta tetap memperhatikan dampaknya terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar.

Jumlah karyawan Perusahaan dan entitas anak adalah 106 karyawan pada tahun 2013 dan 55 karyawan di tahun 2012.

Jumlah Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan per 31 Desember 2013

Number of Employees based on Educational Level as of 31 December 2013



Perusahaan juga memberikan porsi lebih terhadap faktor Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L). Hal ini penting guna menjamin aspek perlindungan yang pasti terhadap setiap pekerja perusahaan mengingat bidang usaha perusahaan ekstraksi yang mempunyai risiko tingkat kecelakaan pekerja cukup tinggi.

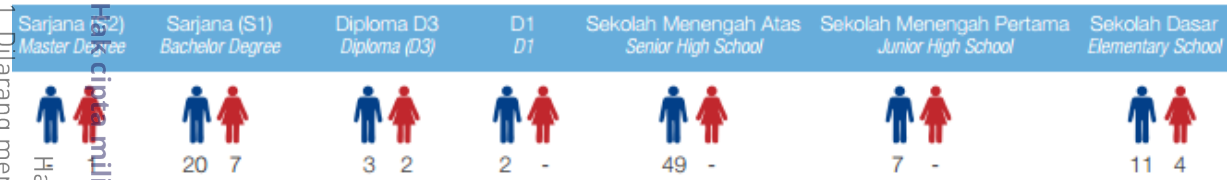
Melalui Departemen Sumber Daya Manusia, Perusahaan telah melakukan sejumlah program peningkatan kompetensi dalam rupa pelatihan dan pengembangan untuk menjamin daya saing yang kuat di bidang industri pertambangan batu bara.

Berbagai cara pengembangan yang diupayakan di tahun 2013 termasuk seminar, pelatihan dan sertifikasi. Pokok - pokok bahasan yang dipilih didasarkan pada kesenjangan kompetensi dan kebutuhan bisnis Perusahaan.



Jumlah Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan per 31 Desember 2013

Number of Employees based on Educational Level as of 31 December 2013



SO 1 hal 31

Dewan Komisaris mendukung program-program yang dilakukan Perusahaan dalam hal pemberdayaan masyarakat dan pemeliharaan lingkungan yang diwujudkan melalui pemberian lapangan pekerjaan bagi masyarakat sekitar tambang, perbaikan sarana dan prasarana umum termasuk tempat ibadah dan sarana pendidikan.

PR 1 hal 37

Perusahaan telah mengelola penambangannya dengan baik dan ramah lingkungan.

PR 6 hal 54

Perusahaan mengungkapkan informasi secara tepat waktu, memadai, jelas, dan akurat melalui jalur komunikasi yang memadai sehingga dapat dengan mudah diakses oleh setiap pemangku kepentingan sesuai dengan haknya.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Ditarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



b. Data Dependen

| No. | Kode | CSR | J. Item Pengungkapan | CSR/J. Item Pengungkapan |
|-----|------|-----|----------------------|--------------------------|
| 1 | AKRA | 27 | 79 | 0.341772152 |
| 2 | ANTM | 32 | 79 | 0.405063291 |
| 3 | ATPK | 13 | 79 | 0.164556962 |
| 4 | CITA | 10 | 79 | 0.126582278 |
| 5 | CNKO | 15 | 79 | 0.189873418 |
| 6 | CTTH | 14 | 79 | 0.17721519 |
| 7 | GEMA | 18 | 79 | 0.227848101 |
| 8 | GEMS | 25 | 79 | 0.316455696 |
| 9 | LAPD | 10 | 79 | 0.126582278 |
| 10 | MITI | 18 | 79 | 0.227848101 |
| 11 | MYOH | 15 | 79 | 0.189873418 |
| 12 | PKPK | 9 | 79 | 0.113924051 |
| 13 | SMMT | 11 | 79 | 0.139240506 |
| 1 | AKRA | 25 | 79 | 0.316455696 |
| 2 | ANTM | 30 | 79 | 0.379746835 |
| 3 | ATPK | 21 | 79 | 0.265822785 |
| 4 | CITA | 10 | 79 | 0.126582278 |
| 5 | CNKO | 11 | 79 | 0.139240506 |
| 6 | CTTH | 15 | 79 | 0.189873418 |
| 7 | GEMA | 25 | 79 | 0.316455696 |
| 8 | GEMS | 23 | 79 | 0.291139241 |
| 9 | LAPD | 11 | 79 | 0.139240506 |
| 10 | MITI | 16 | 79 | 0.202531646 |
| 11 | MYOH | 20 | 79 | 0.253164557 |
| 12 | PKPK | 7 | 79 | 0.088607595 |
| 13 | SMMT | 17 | 79 | 0.215189873 |
| 1 | AKRA | 19 | 79 | 0.240506329 |
| 2 | ANTM | 25 | 79 | 0.316455696 |
| 3 | ATPK | 10 | 79 | 0.126582278 |
| 4 | CITA | 13 | 79 | 0.164556962 |
| 5 | CNKO | 12 | 79 | 0.151898734 |
| 6 | CTTH | 20 | 79 | 0.253164557 |
| 7 | GEMA | 22 | 79 | 0.278481013 |
| 8 | GEMS | 15 | 79 | 0.189873418 |
| 9 | LAPD | 10 | 79 | 0.126582278 |
| 10 | MITI | 24 | 79 | 0.303797468 |
| 11 | MYOH | 24 | 79 | 0.303797468 |
| 12 | PKPK | 8 | 79 | 0.101265823 |

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



| | | | | |
|----|------|----|----|-------------|
| 13 | SMMT | 17 | 79 | 0.215189873 |
|----|------|----|----|-------------|

c. Data Independen

| No. | Kode | Total Asset (TA) | Net Income (NI) | Ukuran Perusahaan | Profitabilitas |
|-----|------|--------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| | | | | Log of TA | NI / TA |
| 1 | AKRA | 8,308,243,768,000 | 594,133,191,000 | 12.91950923 | 0.071511285 |
| 2 | ANTM | 15,201,235,077,000 | 1,927,891,998,000 | 13.18187888 | 0.126824695 |
| 3 | ATPK | 111,660,087,000 | (24,850,134,000) | 11.04789796 | - |
| 4 | CITA | 1,850,655,309,125 | 261,691,866,949 | 12.26732554 | 0.141404975 |
| 5 | CNKO | 1,710,689,375,000 | 91,466,108,000 | 12.23317116 | 0.053467397 |
| 6 | CTTH | 218,251,524,639 | 916,459,189 | 11.33895729 | 0.004199096 |
| 7 | GEMA | 374,635,916,196 | 27,665,111,892 | 11.57360941 | 0.073845327 |
| 8 | GEMS | 3,320,301,908,407 | 301,659,878,383 | 12.52117758 | 0.090853147 |
| 9 | LAPD | 1,184,678,779,000 | 6,504,192,000 | 12.07360061 | 0.005490258 |
| 10 | MITI | 117,966,795,513 | 27,479,363,875 | 11.07175978 | 0.232941513 |
| 11 | MYOH | 423,309,608,000 | (6,390,786,000) | 11.62665813 | - |
| 12 | PKPK | 471,838,283,186 | (2,919,562,074) | 11.67379318 | - |
| 13 | SMMT | 8,822,249,430 | (1,561,604,789) | 9.945579332 | - |
| 1 | AKRA | 11,787,524,999,000 | 618,833,343,000 | 13.07142263 | 0.052499006 |
| 2 | ANTM | 19,708,540,946,000 | 2,993,115,731,000 | 13.29465447 | 0.151868966 |
| 3 | ATPK | 150,829,602,000 | (16,740,643,000) | 11.17848659 | - |
| 4 | CITA | 1,968,579,105,393 | 236,313,990,931 | 12.29415287 | 0.120042923 |
| 5 | CNKO | 1,503,500,075,000 | 81,574,186,000 | 12.17710345 | 0.05425619 |

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



| | | | | | |
|----|------|--------------------|-----------------|-------------|-------------|
| 6 | CTTH | 261,438,526,210 | 2,759,299,965 | 11.41736959 | 0.010554297 |
| 7 | GEMA | 428,881,106,063 | 28,743,295,450 | 11.63233691 | 0.067019263 |
| 8 | GEMS | 3,440,326,009,433 | 178,934,525,099 | 12.5365996 | 0.052010921 |
| 9 | LAPD | 1,155,885,012,000 | 15,799,965,000 | 12.06291463 | 0.013669149 |
| 10 | MITI | 148,540,732,335 | 22,090,674,433 | 11.17184556 | 0.148717958 |
| 11 | MYOH | 1,292,581,025,000 | 36,149,791,000 | 12.11145778 | 0.027967137 |
| 12 | PKPK | 396,277,483,000 | (9,069,703,000) | 11.5979994 | 0.022887253 |
| 13 | SMMT | 480,179,294,813 | 14,302,141,068 | 11.68140343 | 0.029785002 |
| 1 | AKRA | 14,633,141,381,000 | 615,626,683,000 | 13.16533757 | 0.042070712 |
| 2 | ANTM | 21,865,117,391,000 | 409,947,369,000 | 13.33975181 | 0.018748921 |
| 3 | ATPK | 1,489,339,945,000 | 13,040,702,000 | 12.17299384 | 0.008756028 |
| 4 | CITA | 3,773,605,646,333 | 686,686,707,095 | 12.57675651 | 0.181970977 |
| 5 | CNKO | 5,516,122,336,000 | 103,574,210,000 | 12.74163389 | 0.018776634 |
| 6 | CTTH | 326,960,068,946 | 484,079,776 | 11.51449472 | 0.001480547 |
| 7 | GEMA | 377,603,940,826 | 18,542,905,324 | 11.57703652 | 0.049106758 |
| 8 | GEMS | 4,022,393,567,309 | 170,268,433,795 | 12.60448456 | 0.042330128 |
| 9 | LAPD | 1,017,448,129,000 | (3,748,178,000) | 12.00751228 | 0.003683901 |
| 10 | MITI | 156,993,369,479 | 22,002,615,533 | 11.19588131 | 0.140149967 |
| 11 | MYOH | 1,815,818,263,000 | 173,784,084,000 | 12.25907238 | 0.095705659 |
| 12 | PKPK | 361,548,802,000 | 333,679,000 | 11.55816693 | 0.000922916 |
| 13 | SMMT | 626,650,331,630 | 19,337,808,450 | 11.79702527 | 0.030859009 |

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



| No. | Kode | D.K. Independen | Dewan Komisaris | Dewan Komisaris | |
|-----|------|-----------------|-----------------|----------------------------|-------------|
| | | | | (DK Independen/Dekom)*100% | |
| 1 | AKRA | 1 | 2 | | 0.5 |
| 2 | ANTM | 2 | 4 | | 0.5 |
| 3 | ATPK | 0 | 2 | | 0 |
| 4 | CITA | 1 | 1 | | 1 |
| 5 | CNKO | 1 | 2 | | 0.5 |
| 6 | CTTH | 1 | 2 | | 0.5 |
| 7 | GEMA | 1 | 2 | | 0.5 |
| 8 | GEMS | 3 | 3 | | 1 |
| 9 | LAPD | 1 | 1 | | 1 |
| 10 | MITI | 1 | 3 | | 0.333333333 |
| 11 | MYOH | 1 | 2 | | 0.5 |
| 12 | PKPK | 1 | 2 | | 0.5 |
| 13 | SMMT | 2 | 3 | | 0.666666667 |
| 1 | AKRA | 1 | 2 | | 0.5 |
| 2 | ANTM | 2 | 4 | | 0.5 |
| 3 | ATPK | 0 | 3 | | 0 |
| 4 | CITA | 1 | 1 | | 1 |
| 5 | CNKO | 2 | 3 | | 0.666666667 |
| 6 | CTTH | 1 | 2 | | 0.5 |
| 7 | GEMA | 1 | 2 | | 0.5 |
| 8 | GEMS | 3 | 3 | | 1 |
| 9 | LAPD | 1 | 1 | | 1 |
| 10 | MITI | 2 | 2 | | 1 |
| 11 | MYOH | 1 | 2 | | 0.5 |
| 12 | PKPK | 1 | 2 | | 0.5 |
| 13 | SMMT | 3 | 2 | | 1.5 |
| 1 | AKRA | 1 | 2 | | 0.5 |
| 2 | ANTM | 2 | 4 | | 0.5 |
| 3 | ATPK | 1 | 2 | | 0.5 |
| 4 | CITA | 1 | 1 | | 1 |
| 5 | CNKO | 2 | 4 | | 0.5 |
| 6 | CTTH | 1 | 2 | | 0.5 |
| 7 | GEMA | 1 | 2 | | 0.5 |
| 8 | GEMS | 3 | 2 | | 1.5 |
| 9 | LAPD | 1 | 1 | | 1 |
| 10 | MITI | 2 | 2 | | 1 |
| 11 | MYOH | 0 | 3 | | 0 |
| 12 | PKPK | 1 | 2 | | 0.5 |

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

| | | | | |
|----|------|---|---|-----|
| 13 | SMMT | 3 | 2 | 1.5 |
|----|------|---|---|-----|

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



| No. | Kode | Current Assets | Current Liabilities | Likuidasi | Pj. Periode. Berjalan | Pj. Periode. Sebelumnya | Growth |
|-----|------|-------------------|---------------------|-----------|-----------------------|-------------------------|------------|
| | | | | CA / CL | | | (PB-PS)/PS |
| 1 | AKRA | 5,239,360,598,000 | 3,860,012,029,000 | 1.3573431 | 18,805,949,694,000 | 10,320,713,414,000 | 0.82 |
| 2 | ANIM | 9,108,019,774,000 | 855,829,583,000 | 10.642329 | 10,346,433,404,000 | 8,744,300,219,000 | 0.18 |
| 3 | ATPK | 101,252,682,000 | 69,298,201,000 | 1.4611156 | 135,460,620,000 | 61,167,647,000 | 1.21 |
| 4 | CITA | 590,729,221,112 | 662,109,608,208 | 0.8921925 | 2,914,968,357,151 | 1,806,307,122,666 | 0.61 |
| 5 | CNKO | 1,036,359,875,000 | 782,234,245,000 | 1.3248715 | 1,036,506,393,000 | 762,186,617,000 | 0.36 |
| 6 | CTTH | 130,258,186,164 | 116,439,565,469 | 1.1186763 | 148,501,516,234 | 152,559,965,461 | (0.03) |
| 7 | GEMA | 298,103,912,318 | 191,147,795,755 | 1.5595467 | 518,236,803,981 | 448,318,183,872 | 0.16 |
| 8 | GEMS | 2,479,680,319,088 | 457,483,283,483 | 5.4202643 | 2,861,548,447,435 | 927,111,965,072 | 2.09 |
| 9 | LAPD | 35,163,422,000 | 230,200,722,000 | 0.1527511 | 359,115,637,000 | 307,577,111,000 | 0.17 |
| 10 | MITI | 68,778,797,881 | 43,215,510,662 | 1.5915304 | 139,394,287,082 | 85,140,507,102 | 0.64 |
| 11 | MYOH | 222,260,600,000 | 238,380,810,000 | 0.9323762 | 878,652,897,000 | 689,700,500,000 | 0.27 |
| 12 | PKPK | 259,154,744,576 | 213,417,839,944 | 1.2143068 | 389,723,325,782 | 290,440,471,584 | 0.34 |
| 13 | SMMT | 7,158,880,214 | 24,318,308,566 | 0.2943823 | 28,418,943,204 | 26,180,204,112 | 0.09 |
| 1 | AKRA | 7,414,601,415,000 | 5,142,385,844,000 | 1.4418602 | 21,673,954,049,000 | 18,805,949,694,000 | 0.15 |
| 2 | ANIM | 7,646,851,196,000 | 3,041,406,158,000 | 2.5142486 | 10,449,885,512,000 | 10,346,433,404,000 | 0.01 |
| 3 | ATPK | 145,188,931,000 | 103,445,827,000 | 1.4035262 | 181,494,610,000 | 135,460,620,000 | 0.34 |
| 4 | CITA | 742,098,670,628 | 753,684,425,125 | 0.9846278 | 2,608,869,416,336 | 2,914,968,357,151 | (0.11) |
| 5 | CNKO | 806,087,544,000 | 494,480,743,000 | 1.6301697 | 1,515,417,909,000 | 1,036,506,393,000 | 0.46 |
| 6 | CTTH | 176,001,206,127 | 155,883,594,744 | 1.1290553 | 161,783,288,701 | 148,501,516,234 | 0.09 |
| 7 | GEMA | 348,771,795,216 | 216,282,948,572 | 1.6125719 | 598,109,147,815 | 518,236,803,981 | 0.15 |
| 8 | GEMS | 1,796,212,238,774 | 506,386,611,524 | 3.5471164 | 3,958,897,172,445 | 2,861,548,447,435 | 0.38 |
| 9 | LAPD | 100,600,047,000 | 278,867,516,000 | 0.3607449 | 336,920,981,000 | 359,115,637,000 | (0.06) |
| 10 | MITI | 80,451,966,612 | 30,859,482,120 | 2.607042 | 150,825,364,700 | 139,394,287,082 | 0.08 |
| 11 | MYOH | 605,025,611,000 | 656,406,693,000 | 0.9217237 | 1,793,727,320,000 | 1,427,898,778,000 | 0.26 |
| 12 | PKPK | 263,103,143,000 | 201,241,930,000 | 1.3073972 | 294,488,422,000 | 389,723,326,000 | (0.24) |
| 13 | SMMT | 166,021,034,988 | 32,560,588,031 | 5.0988341 | 16,867,263,035 | 9,377,219,300 | 0.80 |
| 1 | AKRA | 7,723,314,719,000 | 6,593,291,994,000 | 1.1713898 | 22,337,928,480,000 | 21,673,954,049,000 | 0.03 |

penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Penguji/penyusun tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Penguji/penyusun tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



| | | | | | | | |
|----|------|-------------------|-------------------|-----------|--------------------|--------------------|--------|
| 2 | ANTM | 7,080,437,173,000 | 3,855,511,633,000 | 1.8364455 | 11,298,321,506,000 | 10,449,885,512,000 | 0.08 |
| 3 | ATPK | 345,398,433,000 | 261,505,049,000 | 1.3208098 | 409,411,286,000 | 181,494,610,000 | 1.26 |
| 4 | CITA | 2,166,790,713,027 | 1,134,550,637,434 | 1.9098228 | 4,124,941,232,085 | 2,608,869,416,336 | 0.58 |
| 5 | CNKO | 4,053,424,682,000 | 1,739,220,938,000 | 2.3305979 | 1,643,633,905,000 | 1,833,206,548,000 | (0.10) |
| 6 | CTTH | 231,766,295,200 | 214,802,881,607 | 1.078972 | 240,794,596,763 | 161,783,288,701 | 0.49 |
| 7 | GEMA | 286,838,221,642 | 161,015,133,742 | 1.7814364 | 657,525,519,639 | 598,109,147,815 | 0.10 |
| 8 | GEMS | 1,861,966,556,285 | 1,015,810,673,088 | 1.8329858 | 4,427,626,221,656 | 3,958,897,172,445 | 0.12 |
| 9 | LAPD | 46,637,399,000 | 268,500,352,000 | 0.1736959 | 301,179,957,000 | 336,920,981,000 | (0.11) |
| 10 | MITI | 98,515,506,083 | 25,220,775,266 | 3.9061252 | 139,985,891,541 | 150,825,364,700 | (0.07) |
| 11 | MYOH | 910,680,059,000 | 525,257,514,000 | 1.7337783 | 2,455,556,483,000 | 1,793,727,320,000 | 0.37 |
| 12 | PKPK | 256,689,690,000 | 176,353,513,000 | 1.4555406 | 202,625,598,000 | 294,488,422,000 | (0.31) |
| 13 | SMMT | 183,290,996,468 | 38,943,695,521 | 4.706564 | 29,774,658,705 | 16,867,263,035 | 0.77 |

Media Exposure (dummy)

| No. | Kode | 2011 | 2012 | 2013 |
|-----|------|------|------|------|
| 1 | AKRA | 0 | 1 | 0 |
| 2 | ANTM | 1 | 1 | 1 |
| 3 | ATPK | 0 | 0 | 0 |
| 4 | CITA | 0 | 0 | 0 |
| 5 | CNKO | 0 | 0 | 0 |
| 6 | CTTH | 0 | 0 | 0 |
| 7 | GEMA | 0 | 0 | 0 |
| 8 | GEMS | 1 | 1 | 1 |
| 9 | LAPD | 0 | 0 | 0 |
| 10 | MITI | 1 | 1 | 1 |
| 11 | MYOH | 0 | 0 | 1 |
| 12 | PKPK | 0 | 0 | 0 |
| 13 | SMMT | 0 | 1 | 0 |

- a. Berdasarkan hanya untuk kepentingan penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Penguatipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



d. Data untuk di *pooling*

| No. | Kode | CSR | LOA | PROF | KOM | LIK | GRO | MED |
|-----|------|------|-------|-------|------|-------|------|-----|
| 1 | AKRA | 0.34 | 12.92 | 0.07 | 0.5 | 1.36 | 0.82 | 0 |
| 2 | ANTM | 0.41 | 13.18 | 0.13 | 0.5 | 10.64 | 0.18 | 1 |
| 3 | ATPK | 0.16 | 11.05 | -0.22 | 0 | 1.46 | 1.21 | 0 |
| 4 | CITA | 0.13 | 12.27 | 0.14 | 1 | 0.89 | 0.61 | 0 |
| 5 | CNKO | 0.19 | 12.23 | 0.05 | 0.5 | 1.32 | 0.36 | 0 |
| 6 | CTTH | 0.18 | 11.34 | 0 | 0.5 | 1.12 | 0 | 0 |
| 7 | GEMA | 0.23 | 11.57 | 0.07 | 0.5 | 1.56 | 0.16 | 0 |
| 8 | GEMS | 0.32 | 12.52 | 0.09 | 1 | 5.42 | 2.09 | 1 |
| 9 | LAPD | 0.13 | 12.07 | 0.01 | 1 | 0.15 | 0.17 | 0 |
| 10 | MITI | 0.23 | 11.07 | 0.23 | 0.33 | 1.59 | 0.64 | 1 |
| 11 | MYOH | 0.19 | 11.63 | -0.02 | 0.5 | 0.93 | 0.27 | 0 |
| 12 | PKPK | 0.11 | 11.67 | -0.01 | 0.5 | 1.21 | 0.34 | 0 |
| 13 | SMMT | 0.14 | 9.95 | -0.18 | 0.67 | 0.29 | 0.09 | 0 |
| 1 | AKRA | 0.32 | 13.07 | 0.05 | 0.5 | 1.44 | 0.15 | 1 |
| 2 | ANTM | 0.38 | 13.29 | 0.15 | 0.5 | 2.51 | 0.01 | 1 |
| 3 | ATPK | 0.27 | 11.18 | -0.11 | 0 | 1.4 | 0.34 | 0 |
| 4 | CITA | 0.13 | 12.29 | 0.12 | 1 | 0.98 | 0 | 0 |
| 5 | CNKO | 0.14 | 12.18 | 0.05 | 0.67 | 1.63 | 0.46 | 0 |
| 6 | CTTH | 0.19 | 11.42 | 0.01 | 0.5 | 1.13 | 0.09 | 0 |
| 7 | GEMA | 0.32 | 11.63 | 0.07 | 0.5 | 1.61 | 0.15 | 0 |
| 8 | GEMS | 0.29 | 12.54 | 0.05 | 1 | 3.55 | 0.38 | 1 |
| 9 | LAPD | 0.14 | 12.06 | 0.01 | 1 | 0.36 | 0 | 0 |
| 10 | MITI | 0.2 | 11.17 | 0.15 | 1 | 2.61 | 0.08 | 1 |
| 11 | MYOH | 0.25 | 12.11 | 0.03 | 0.5 | 0.92 | 0.26 | 0 |
| 12 | PKPK | 0.09 | 11.6 | -0.02 | 0.5 | 1.31 | 0 | 0 |
| 13 | SMMT | 0.22 | 11.68 | 0.03 | 1.5 | 5.1 | 0.8 | 1 |
| 1 | AKRA | 0.24 | 13.17 | 0.04 | 0.5 | 1.17 | 0.03 | 0 |
| 2 | ANTM | 0.32 | 13.34 | 0.02 | 0.5 | 1.84 | 0.08 | 1 |
| 3 | ATPK | 0.13 | 12.17 | 0.01 | 0.5 | 1.32 | 1.26 | 0 |
| 4 | CITA | 0.16 | 12.58 | 0.18 | 1 | 1.91 | 0.58 | 0 |
| 5 | CNKO | 0.15 | 12.74 | 0.02 | 0.5 | 2.33 | 0 | 0 |
| 6 | CTTH | 0.25 | 11.51 | 0 | 0.5 | 1.08 | 0.49 | 0 |
| 7 | GEMA | 0.28 | 11.58 | 0.05 | 0.5 | 1.78 | 0.1 | 0 |
| 8 | GEMS | 0.19 | 12.6 | 0.04 | 1.5 | 1.83 | 0.12 | 1 |
| 9 | LAPD | 0.13 | 12.01 | 0 | 1 | 0.17 | 0 | 0 |
| 10 | MITI | 0.3 | 11.2 | 0.14 | 1 | 3.91 | 0 | 1 |
| 11 | MYOH | 0.3 | 12.26 | 0.1 | 0 | 1.73 | 0.37 | 1 |
| 12 | PKPK | 0.1 | 11.56 | 0 | 0.5 | 1.46 | 0 | 0 |
| 13 | SMMT | 0.22 | 11.8 | 0.03 | 1.5 | 4.71 | 0.77 | 0 |

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.

Lampiran 3

a. Pooling Data

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|--|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1. Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) | (Constant) | -.261 | .655 | | -.398 | .695 |
| | LOA | .040 | .060 | .355 | .670 | .511 |
| | PROF | .030 | .402 | .032 | .075 | .941 |
| | KOM | -.074 | .076 | -.331 | -.974 | .343 |
| | LIK | .012 | .022 | .282 | .563 | .580 |
| | GRO | .011 | .058 | .057 | .187 | .854 |
| | MED | .045 | .163 | .256 | .278 | .784 |
| | D1 | .466 | .766 | 2.685 | .608 | .550 |
| | D2 | .177 | .817 | 1.023 | .217 | .830 |
| | D1_LOA | -.041 | .067 | -2.857 | -.602 | .555 |
| | D1_PROF | .083 | .556 | .039 | .148 | .884 |
| | D1_KOM | .003 | .092 | .015 | .032 | .975 |
| | D1_LIK | .011 | .031 | .154 | .363 | .721 |
| | D1_GRO | -.031 | .080 | -.096 | -.386 | .704 |
| | D1_MED | .029 | .170 | .109 | .173 | .864 |
| | D2_LOA | -.011 | .072 | -.764 | -.154 | .880 |
| | D2_PROF | .278 | .599 | .152 | .464 | .648 |
| | D2_KOM | -.109 | .105 | -.524 | -1.033 | .315 |
| | D2_LIK | .007 | .051 | .094 | .133 | .896 |
| | D2_GRO | .052 | .178 | .105 | .293 | .773 |
| D2_MED | .024 | .184 | .098 | .130 | .898 | |

a. Dependent Variable: CSRD

b. Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|------|----|---------|---------|---------|----------------|
| CSRD | 39 | .09 | .41 | .2165 | .08289 |
| LOA | 39 | 9.95 | 13.34 | 12.0055 | .73696 |
| PROF | 39 | -.22 | .23 | .0411 | .08651 |
| KOM | 39 | .00 | 1.50 | .6709 | .36970 |

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



| | | | | | |
|--------------------|----|-----|-------|--------|---------|
| LIK | 39 | .15 | 10.64 | 1.9938 | 1.88183 |
| GRO | 39 | .00 | 2.09 | .3451 | .43584 |
| MED | 39 | .00 | 1.00 | .3077 | .46757 |
| Valid N (listwise) | 39 | | | | |

c. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardized Residual |
|----------------------------------|----------------|-------------------------|
| N | | 39 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | .0E-7 |
| | Std. Deviation | .05301426 |
| | Absolute | .071 |
| Most Extreme Differences | Positive | .071 |
| | Negative | -.059 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | .446 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .989 |

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.

d. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|--------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|-------------------------|-------|
| | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 (Constant) | -.058 | .169 | | -.342 | .734 | | |
| LOA | .023 | .014 | .207 | 1.633 | .112 | .799 | 1.251 |
| PROF | .075 | .132 | .078 | .568 | .574 | .671 | 1.490 |
| KOM | -.086 | .027 | -.382 | -3.205 | .003 | .898 | 1.113 |
| LIK | .015 | .006 | .336 | 2.365 | .024 | .632 | 1.583 |
| GRO | -.002 | .022 | -.012 | -.099 | .922 | .917 | 1.090 |
| MED | .069 | .026 | .387 | 2.679 | .012 | .612 | 1.633 |

- a. Dependent Variable: CSR



e. Uji Heteroskedastisitas Spearman

©

Correlations

| | | LOA | PROF | KOM | LIK | GRO | MED | ABSRES |
|--------|-------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|
| LOA | Correlation Coefficient | 1.000 | .390* | .169 | .235 | .044 | .276 | -.101 |
| | Sig. (2-tailed) | . | .014 | .303 | .149 | .791 | .088 | .541 |
| | N | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 |
| PROF | Correlation Coefficient | .390* | 1.000 | .210 | .509** | .143 | .499** | .065 |
| | Sig. (2-tailed) | .014 | . | .200 | .001 | .385 | .001 | .695 |
| | N | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 |
| KOM | Correlation Coefficient | .169 | .210 | 1.000 | .125 | -.050 | .139 | -.280 |
| | Sig. (2-tailed) | .303 | .200 | . | .449 | .763 | .397 | .084 |
| | N | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 |
| LIK | Correlation Coefficient | .235 | .509** | .125 | 1.000 | .215 | .657** | .151 |
| | Sig. (2-tailed) | .149 | .001 | .449 | . | .189 | .000 | .357 |
| | N | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 |
| GRO | Correlation Coefficient | .044 | .143 | -.050 | .215 | 1.000 | .064 | .133 |
| | Sig. (2-tailed) | .791 | .385 | .763 | .189 | . | .697 | .418 |
| | N | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 |
| MED | Correlation Coefficient | .276 | .499** | .139 | .657** | .064 | 1.000 | -.242 |
| | Sig. (2-tailed) | .088 | .001 | .397 | .000 | .697 | . | .138 |
| | N | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 |
| ABSRES | Correlation Coefficient | -.101 | .065 | -.280 | .151 | .133 | -.242 | 1.000 |
| | Sig. (2-tailed) | .541 | .695 | .084 | .357 | .418 | .138 | . |
| | N | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



f. Uji Autokorelasi *Durbin-Watson*

©

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1 | .769 ^a | .591 | .514 | .05777 | 1.925 |

a. Predictors: (Constant), MED, GRO, KOM, LOA, PROF, LIK

b. Dependent Variable: CSRD

g. Uji F

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1 | Regression | .154 | 6 | .026 | 7.706 | .000 ^b |
| | Residual | .107 | 32 | .003 | | |
| | Total | .261 | 38 | | | |

a. Dependent Variable: CSRD

b. Predictors: (Constant), MED, GRO, KOM, LOA, PROF, LIK

h. Uji T

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | -.058 | .169 | | -.342 | .734 |
| | LOA | .023 | .014 | .207 | 1.633 | .112 |
| | PROF | .075 | .132 | .078 | .568 | .574 |
| | KOM | -.086 | .027 | -.382 | -3.205 | .003 |
| | LIK | .015 | .006 | .336 | 2.365 | .024 |
| | GRO | -.002 | .022 | -.012 | -.099 | .922 |
| | MED | .069 | .026 | .387 | 2.679 | .012 |

a. Dependent Variable: CSRD

1. Diteliti dan diteliti sebagai bagian atau seluruh dari karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



i. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

©

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .769 ^a | .591 | .514 | .05777 |

a. Predictors: (Constant), MED, GRO, KOM, LOA, PROF, LIK

Hik Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hik Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gisella Vallerie chandra
 NIM : 33110029
 Program Studi : Akuntansi
 Alamat lengkap : Apartment Mediterania kemayoran
Palace Tower B
 Kode Pos : _____
 Telp. Kantor : _____
 Telp. Rumah : _____
 No. HP : 0812 1958 7779

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa :

- Keabsahan data dan hal-hal lain yang berkenaan dengan keaslian dalam penyusunan karya akhir ini merupakan tanggung jawab pribadi.
- Apabila dikemudian hari timbul masalah dengan keabsahan data dan keaslian/originalitas karya akhir adalah diluar tanggung jawab Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie dan saya bersedia menanggung segala risiko sanksi yang dikeluarkan Institusi dan gugatan yang diajukan oleh pihak lain yang merasa dirugikan.

Demikian agar yang berkepentingan maklum.

Jakarta, 21 September 2015

Yang membuat pernyataan,

Gisella Vallerie chandra.
(Nama Lengkap)

Hak cipta milik IBI KKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang menyalin, mengutip, atau seluruhnya atau sebagian dari tulisan, naskah, atau gambar tanpa izin IBI KKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBI KKG.