



Lampiran 1

Pengungkapan CSR PT Kalbe Farma Tbk. Tahun 2010

Lingkungan dan Energi

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Pengendalian polusi kegiatan operasi, pengeluaran riset, dan pengembangan untuk mengurangi polusi.	Y	Implementasi ISO 14001:2004, Mengelola Limbah Air melalui Water Treatment Plant, Pengukuran emisi, Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun, Program 3R, dll (Hal 129-132)
2	Operasi perusahaan tidak mengakibatkan polusi atau memenuhi ketentuan hukum dan peraturan polusi.	Y	Implementasi ISO 14001:2004, Mengelola Limbah Air melalui Water Treatment Plant, Pengukuran emisi, Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun, Program 3R, dll (Hal 129-132) Audit PROPER oleh Kementerian Lingkungan Hidup Indonesia (Hal 128)
3	Pernyataan yang menunjukkan bahwa polusi operasi telah atau akan dikurangi.	Y	Implementasi ISO 14001:2004, Mengelola Limbah Air melalui Water Treatment Plant, Pengukuran emisi, Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun, Program 3R, dll (Hal 129-132)
4	Pencegahan atau perbaikan kerusakan lingkungan akibat pengelolaan SDA, mis. reklamasi atau reboisasi.	Y	Program Go Green "One Man One Tree" (Hal 132)
5	Konservasi SDA, mis. Mendaur ulang kaca, besi, minyak, air, dan kertas	Y	Program pemanfaatan limbah alumuniun foil dan banner vinyl menjadi kerajinan tangan bernilai ekonomi dengan memberdayakan Lansia daerah Tanggerang (Hal 127) Program Reduce, Reuse, Recycle (Hal 131)
6	Penggunaan material daur ulang	N	
7	Menerima penghargaan berkaitan dengan program lingkungan yang dibuat perusahaan	N	
8	Merancang fasilitas yang harmonis dengan lingkungan	N	
9	Kontribusi dalam seni yang bertujuan untuk memperindah lingkungan.	N	
10	Kontribusi dalam pemugaran bangunan bersejarah	N	
11	Pengelolaan limbah	Y	Water Treatment Plant, Pengukuran Emisi, Program Zero Emission (Hal 129-130)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



12	Riset mengenai pengelolaan limbah	Y	Proyek Recycle Waste Water sehingga air limbah dapat digunakan lagi sebagai air bersih (Hal 132)
13	Mempelajari dampak lingkungan untuk memonitor dampak lingkungan perusahaan.	Y	Pemenuhan terhadap peraturan perundang-undangan ditinjau dari 4 aspek, salah satunya Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) (Hal 126)
14	Perlindungan lingkungan hidup	Y	Program Go Green, Pengukuran Emisi, Pengelolaan limbah air melalui Water Treatment Plant, Program 3 R (Hal 129-132)
15	Menggunakan energi secara efisien dalam kegiatan operasi	Y	Program Energy Saving menurunkan konsumsi listrik untuk penerangan hingga 28% untuk salah satu lini produksi (Hal 131)
16	Memanfaatkan barang bekas untuk memproduksi energi	N	
17	Penghematan energi sebagai hasil produk daur ulang	N	
18	Membahas upaya perusahaan dalam mengurangi konsumsi energi	Y	Program Energy Saving, Mengganti solar dengan gas sebagai bahan bakar boiler, Program 3R (Hal 130-131)
19	Peningkatan efisiensi energi dan produk	Y	Program Energy Saving menurunkan konsumsi listrik untuk penerangan hingga 28% untuk salah satu lini produksi (Hal 131)
20	Riset yang mengarah pada peningkatan efisiensi energi dari produk	N	
21	Mengungkapkan kebijakan energi perusahaan	N	
JUMLAH INDEKS YANG DIUNGKAPKAN		12	
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		21	
SKOR CSRD		0.571	

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kesehatan dan Keselamatan Kerja

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Mengurangi polusi, iritasi, atau resiko dalam lingkungan kerja	Y	Perseroan telah lulus pengawasan dalam implementasi Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja dengan diterimanya sertifikasi OHSAS 18001:2007 (Hal 59)
2	Mempromosikan keselamatan tenaga kerja dan kesehatan fisik dan mental	Y	Perseroan telah lulus pengawasan dalam implementasi Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja dengan diterimanya sertifikasi OHSAS 18001:2007 (Hal 59)
3	Mengungkapkan statistik kecelakaan kerja	N	
4	Mentaati peraturan standar kesehatan dengan keselamatan kerja	Y	Perseroan telah lulus pengawasan dalam implementasi Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja dengan diterimanya sertifikasi OHSAS 18001:2007 (Hal 59)
5	Menerima penghargaan berkaitan dengan keselamatan kerja	N	
6	Menetapkan suatu komite keselamatan kerja	N	
7	Melaksanakan riset untuk meningkatkan keselamatan kerja	N	
8	Mengungkapkan pelayanan kesehatan tenaga kerja	N	
JUMLAH INDEKS YANG DIUNGKAPKAN		3	
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		8	
SKOR CSR		0.375	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang



Ketenagakerjaan

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Memanfaatkan tenaga kerja wanita/orang cacat	Y	Ibu Bernadeth Ruth Irawati Setiady menjabat sebagai Presiden Direktur Perseroan (Indikasi pemberdayaan tenaga kerja wanita) (Hal 268)
2	Mengungkapkan tenaga kerja wanita/orang cacat dalam tingkat managerial	Y	Bernadeth Ruth Irawati Setiady menjabat sebagai Presiden Direktur Perseroan (Indikasi penempatan tenaga kerja wanita di tingkat managerial) (Hal 268)
3	Mengungkapkan tujuan penggunaan tenaga kerja wanita/orang cacat dalam pekerjaan	N	
4	Program untuk kemajuan tenaga kerja wanita/orang cacat	Y	Program <i>mentoring</i> , pelatihan in-house dan eksternal, data pelatihan in-house dan eksternal (Hal 78,79,82-84)
5	Pelatihan tenaga kerja melalui program tertentu di tempat kerja	Y	Program <i>mentoring</i> , pelatihan in-house dan eksternal, data pelatihan in-house dan eksternal (Hal 78,79,82-84)
6	Memberikan bantuan keuangan pada tenaga kerja dalam bidang pendidikan	N	
7	Mendirikan suatu pusat pelatihan tenaga kerja	Y	Program <i>mentoring</i> , pelatihan in-house dan eksternal, data pelatihan in-house dan eksternal (Hal 78,79,82-84)
8	Mengungkapkan bantuan atau bimbingan kerja untuk tenaga kerja yang dalam proses mengundurkan diri atau yang telah membuat kesalahan	N	
9	Mengungkapkan perencanaan kepemilikan rumah karyawan	N	
10	Mengungkapkan fasilitas untuk rekreasi	Y	Kegiatan Employee and Family Gathering dilakukan untuk mempererat hubungan manajemen, karyawan, dan keluarga (Hal 80)
11	Pengungkapan persentasi gaji untuk pensiun	N	
12	Mengungkapkan kebijakan penggajian dalam perusahaan	Y	Setiap tahun Kalbe melakukan evaluasi sistem kompensasi yang terdiri dari gaji, tunjangan, dan komponen lainnya dengan menggunakan referensi laporan survei kompensasi dari konsultan independen (Hal 80)

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



13	Mengungkapkan jumlah tenaga kerja dalam perusahaan	Y	Grafik data karyawan (Hal 80-81)
14	Mengungkapkan tingkatan managerial yang ada	Y	Struktur Organisasi Perusahaan (Hal 262)
15	Mengungkapkan disposisi staff dimana staff ditempatkan	Y	Data karyawan berdasarkan golongan (Hal 80)
16	Mengungkapkan jumlah staff, masa kerja dan kelompok usia	Y	Data karyawan berdasarkan usia (Hal 81)
17	Mengungkapkan statistik tenaga kerja, misalnya penjualan per tenaga kerja	N	
18	Mengungkapkan kualifikasi tenaga kerja yang direkrut	Y	Data karyawan berdasarkan pendidikan (Hal 80)
19	Mengungkapkan rencana kepemilikan saham oleh tenaga kerja	N	
20	Mengungkapkan rencana pembagian keuntungan lain	N	
21	Mengungkapkan informasi hubungan manajemen dengan tenaga kerja dalam meningkatkan keputusan dan motivasi kerja	N	
22	Mengungkapkan informasi stabilitas pekerjaan tenaga kerja dan masa depan perusahaan	N	
23	Membuat laporan tenaga kerja yang terpisah	Y	Sumber Daya Manusia (Hal 76-84)
24	Melaporkan hubungan perusahaan dengan serikat buruh	N	
25	Melaporkan gangguan dan aksi tenaga kerja	N	
26	Mengungkapkan informasi bagaimana aksi tenaga kerja dinegosiasikan	N	
27	Peningkatan kondisi kerja secara umum	Y	Data pelatihan internal dan eksternal perusahaan (Hal 82-84) Employee Family Gathering (Hal 80)
28	Informasi reorganisasi perusahaan yang mempengaruhi tenaga kerja	N	
29	Informasi dan statistik perputaran tenaga kerja	Y	Grafik data karyawan (Hal 80-81)
JUMLAH YANG DIUNGKAPKAN		15	
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		29	
SKOR CSRD		0.517	

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Produk

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Pengungkapan informasi pengembangan produk perusahaan termasuk pengemasan	N	
2	Gambaran pengeluaran riset dan pengembangan produk	N	
3	Pengungkapan informasi proyek riset perusahaan untuk memperbaiki produk	N	
4	Pengungkapan bahwa produk memenuhi standar keselamatan	Y	Penerapan Cara Pembuatan Obat yang Baik yang ketat (Hal 107) Sertifikasi standar ISO 9001 Manajemen Mutu (Hal 59) dan Award yang diterima (Hal 12)
5	Membuat produk lebih aman untuk konsumen	Y	Sertifikasi standar ISO 9001 Manajemen Mutu yang telah dilakukan dalam tahun 2010 (Hal 59)
6	Melaksanakan riset atas tingkat keselamatan produk perusahaan	N	
7	Pengungkapan peningkatan kebersihan/kesehatan dalam pengelolaan dan penyiapan produk	Y	Sertifikasi standar ISO 9001 Manajemen Mutu yang telah dilakukan dalam tahun 2010 (Hal 59)
8	Pengungkapan informasi atas keselamatan produk perusahaan	Y	Penerapan Cara Pembuatan Obat yang Baik yang ketat (Hal 107) Sertifikasi standar ISO 9001 Manajemen Mutu (Hal 59) dan Award yang diterima (Hal 12)
9	Pengungkapan informasi mutu produk yang dicerminkan dalam penerimaan penghargaan	Y	Top Brand Award (Promag, Entrostop, Fatigon, dll) Indonesia Best Brand award (Promag, Cerebrovit, dll) dan award lain(Hal 12)
10	Informasi yang dapat diverifikasi bahwa mutu produk telah meningkat	Y	Sertifikasi standar ISO 9001 juga sudah dilakukan dalam tahun 2010 (Hal 59)
	SUMLAH YANG DIUNGKAPKAN	6	
	TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN	10	
	SKOR CSRD	0.6	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kemasyarakatan

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Sumbangan tunai, produk, pelayanan untuk mendukung aktivitas masyarakat, pendidikan, dan seni	Y	Program bantuan obat-obatan, pengobatan gratis, bantuan korban bencana, operasi katarak, dan perbaikan sarana kesehatan (Hal 124-126)
2	Tenaga kerja paruh waktu dari mahasiswa/pelajar	N	
3	Menjadi sponsor proyek kesehatan masyarakat	Y	Program bantuan obat-obatan, pengobatan gratis, bantuan korban bencana, operasi katarak, dan perbaikan sarana kesehatan (Hal 124-126)
4	Membantu riset medis	Y	Kalbe Farma bergerak di bidang farmasi informasi Research and Development (Hal 63-65)
5	Menjadi sponsor proyek pendidikan, seminar, atau pameran seni	Y	Pelatihan Service Excellence bagi 1.600 pegawai di 38 RS, mengembangkan strategi pembelajaran bagi anak diikti oleh 135 guru dari 46 sekolah (Hal 124)
6	Membayai program beasiswa	N	
7	Membuka fasilitas perusahaan untuk masyarakat	N	
8	Mensponsori kampanye nasional	N	
9	Mendukung perkembangan industri lokal atau UMKM	Y	Pemberdayaan Lansia dalam mengolah limbah alumunium foil dan banner vinyl menjadi kerajinan yang bernilai ekonomi
JUMLAH YANG DIUNGKAPKAN		5	
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		9	
SKOR CSRD		0.555	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Lampiran 2

Pengungkapan CSR PT Kalbe Farma Tbk. Tahun 2011

Lingkungan dan Energi

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Pengendalian polusi kegiatan operasi, pengeluaran riset, dan pengembangan untuk mengurangi polusi.	Y	Implementasi ISO 14001:2004, Sertifikat PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup (Hal 250)
2	Operasi perusahaan tidak mengakibatkan polusi atau memenuhi ketentuan hukum dan peraturan polusi.	Y	Pengendalian limbah air dengan Water Treatment Plant, Pemantauan dan pengukuran emisi gas buang dari pabrik, Prosedur manajemen limbah Berbahaya dan Beracun (Hal 251-252) Sertifikat PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup (Hal 250)
3	Pernyataan yang menunjukkan bahwa polusi operasi telah atau akan dikurangi.	Y	Pengendalian limbah air dengan Water Treatment Plant, Pemantauan dan pengukuran emisi gas buang dari pabrik, Prosedur manajemen limbah Berbahaya dan Beracun (Hal 251-252)
4	Pencegahan atau perbaikan kerusakan lingkungan akibat pengelolaan SDA, mis. reklamasi atau reboisasi.	Y	Pengendalian limbah air dengan Water Treatment Plant, Pemantauan dan pengukuran emisi gas buang dari pabrik, Prosedur manajemen limbah Berbahaya dan Beracun (Hal 251-252)
5	Konservasi SDA, mis. Mendaur ulang kaca, besi, minyak, air, dan kertas	Y	Pemanfaatan limbah alumunium foil bekerja sama dengan komunitas Lansia, pembuatan kompos dari limbah organik karyawan, dan Water Treatment Plant (Hal 248&251)
6	Penggunaan material daur ulang	N	
7	Menerima penghargaan berkaitan dengan program lingkungan yang dibuat perusahaan	N	
8	Merancang fasilitas yang harmonis dengan lingkungan	N	
9	Kontribusi dalam seni yang bertujuan untuk memperindah lingkungan.	N	
10	Kontribusi dalam pemugaran bangunan bersejarah	N	
11	Pengelolaan limbah	Y	Pengendalian limbah air dengan Water Treatment Plant, Pemantauan dan pengukuran emisi gas buang dari pabrik, Prosedur manajemen limbah Berbahaya dan Beracun (Hal 251-252)
12	Riset mengenai pengelolaan limbah	Y	Pengembangan Program Recycle

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



			Domestic Waste Water diharapkan beroperasi pada tahun 2012 (Hal 254)
13	Mempelajari dampak lingkungan untuk memonitor dampak lingkungan perusahaan.	Y	Perusahaan menjadikan Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) sebagai aspek pengukuran (Hal 250)
14	Perlindungan lingkungan hidup	Y	Pengendalian limbah air dengan Water Treatment Plant, Pemantauan dan pengukuran emisi gas buang dari pabrik, Prosedur manajemen limbah Berbahaya dan Beracun (Hal 251-252) Melakukan edukasi sekaligus program penanaman 3000 pohon kepada warga Pasirsari (Hal 247)
15	Menggunakan energi secara efisien dalam kegiatan operasi	Y	Program Energy Saving menurunkan konsumsi listrik hingga 28% di beberapa lini produksi dan penggunaan teknologi LED untuk mengurangi konsumsi energi hingga 50% (Hal 253)
16	Memfaatkan barang bekas untuk memproduksi energi	N	
17	Penghematan energi sebagai hasil produk daur ulang	N	
18	Membahas upaya perusahaan dalam mengurangi konsumsi energi	Y	Program Energy Saving menurunkan konsumsi listrik hingga 28% di beberapa lini produksi dan penggunaan teknologi LED untuk mengurangi konsumsi energi hingga 50% (Hal 253)
19	Peningkatan efisiensi energi dan produk	Y	Program Energy Saving menurunkan konsumsi listrik hingga 28% di beberapa lini produksi dan penggunaan teknologi LED untuk mengurangi konsumsi energi hingga 50% (Hal 253)
20	Riset yang mengarah pada peningkatan efisiensi energi dari produk	Y	penggunaan teknologi LED untuk mengurangi konsumsi energi hingga 50% masih dalam proses peninjauan yang akan diteruskan untuk tahun 2012 (Hal 253)
21	Mengungkapkan kebijakan energi perusahaan	N	
JUMLAH INDEKS YANG DIUNGKAPKAN			13
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN			21
SKOR CSRD			0.619

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kesehatan dan Keselamatan Kerja

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Mengurangi polusi, iritasi, atau resiko dalam lingkungan kerja	Y	Kalbe berkomitmen untuk memberikan hak-hak karyawan seperti jaminan perlindungan kerja, upah, dan tunjangan yang layak, lingkungan kerja yang kondusif (Hal 248-249)
2	Mempromosikan keselamatan tenaga kerja dan kesehatan fisik dan mental	Y	Kalbe berkomitmen untuk memberikan hak-hak karyawan seperti jaminan perlindungan kerja, upah, dan tunjangan yang layak, lingkungan kerja yang kondusif (Hal 248-249)
3	Mengungkapkan statistik kecelakaan kerja	N	
4	Mentaati peraturan standar kesehatan dengan keselamatan kerja	N	
5	Menerima penghargaan berkaitan dengan keselamatan kerja	N	
6	Menetapkan suatu komite keselamatan kerja	N	
7	Melaksanakan riset untuk meningkatkan keselamatan kerja	N	
8	Mengungkapkan pelayanan kesehatan tenaga kerja	N	
JUMLAH INDEKS YANG DIUNGKAPKAN		2	
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		8	
SKOR CSRD		0.25	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Penulisan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Ketenagakerjaan

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Memanfaatkan tenaga kerja wanita/orang cacat	Y	Ibu Bernadette Ruth Irawat Setiady menjabat sebagai Presiden Direktur (indikasi pemberdayaan tenaga kerja wanita) (Hal 54)
2	Mengungkapkan tenaga kerja wanita/orang cacat dalam tingkat managerial	Y	Ibu Bernadette Ruth Irawat Setiady menjabat sebagai Presiden Direktur (indikasi pemberdayaan tenaga kerja wanita di tingkat managerial) (Hal 54)
3	Mengungkapkan tujuan penggunaan tenaga kerja wanita/orang cacat dalam pekerjaan	N	
4	Program untuk kemajuan tenaga kerja wanita/orang cacat	Y	Sistem <i>mentoring, coaching, dan counselling</i> (Hal 66) data pelatihan in-house tahun 2011 dan eksternal (Hal 72-73)
5	Relatihan tenaga kerja melalui program tertentu di tempat kerja	Y	Sistem <i>mentoring, coaching, dan counselling</i> (Hal 66) data pelatihan in-house tahun 2011 dan eksternal (Hal 72-73)
6	Memberikan bantuan keuangan pada tenaga kerja dalam bidang pendidikan	N	
7	Mendirikan suatu pusat pelatihan tenaga kerja	Y	Sistem <i>mentoring, coaching, dan counselling</i> (Hal 66) data pelatihan in-house tahun 2011 dan eksternal (Hal 72-73)
8	Mengungkapkan bantuan atau bimbingan kerja untuk tenaga kerja yang dalam proses mengundurkan diri atau yang telah membuat kesalahan	N	
9	Mengungkapkan perencanaan kepemilikan rumah karyawan	N	
10	Mengungkapkan fasilitas untuk rekreasi	N	
11	Pengungkapan persentasi gaji untuk pensiun	N	
12	Mengungkapkan kebijakan penggajian dalam perusahaan	N	
13	Mengungkapkan jumlah tenaga kerja dalam perusahaan	Y	Grafik data karyawan (Hal 68-69)
14	Mengungkapkan tingkatan managerial yang ada	Y	Struktur Organisasi Perusahaan (Hal 48)
15	Mengungkapkan disposisi staff dimana staff ditempatkan	Y	Data karyawan berdasarkan golongan (Hal 68)

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



16	Mengungkapkan jumlah staff, masa kerja dan kelompok usia	Y	Data karyawan berdasarkan usia (Hal 69)
17	Mengungkapkan statistik tenaga kerja, misalnya penjualan per tenaga kerja	N	
18	Mengungkapkan kualifikasi tenaga kerja yang direkrut	Y	Data karyawan berdasarkan pendidikan (Hal 68)
19	Mengungkapkan rencana kepemilikan saham oleh tenaga kerja	N	
20	Mengungkapkan rencana pembagian keuntungan lain	N	
21	Mengungkapkan informasi hubungan manajemen dengan tenaga kerja dalam meningkatkan keputusan dan motivasi kerja	N	
22	Mengungkapkan informasi stabilitas pekerjaan tenaga kerja dan masa depan perusahaan	N	
23	Membuat laporan tenaga kerja yang terpisah	Y	Sumber Daya Manusia (Hal 62-77)
24	Melaporkan hubungan perusahaan dengan serikat buruh	N	
25	Melaporkan gangguan dan aksi tenaga kerja	N	
26	Mengungkapkan informasi bagaimana aksi tenaga kerja dinegosiasikan	N	
27	Peningkatan kondisi kerja secara umum	Y	Sistem <i>mentoring, coaching, dan counselling</i> (Hal 66) data pelatihan in-house tahun 2011 dan eksternal (Hal 72-73)
28	Informasi reorganisasi perusahaan yang mempengaruhi tenaga kerja	N	
29	Informasi dan statistik perputaran tenaga kerja	Y	Grafik data karyawan (Hal 68-69)
JUMLAH YANG DIUNGKAPKAN		13	
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		29	
SKOR CSR		0.448	

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Produk

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Pengungkapan informasi pengembangan produk perusahaan termasuk pengemasan	N	
2	Gambaran pengeluaran riset dan pengembangan produk	N	
3	Pengungkapan informasi proyek riset perusahaan untuk memperbaiki produk	Y	Research and Development (Produk Baru dan Inovasi Baru) (Hal 126-129)
4	Pengungkapan bahwa produk memenuhi standar keselamatan	Y	Produk obat resep dan obat bebas telah mematuhi ketentuan BPOM yang berlaku antara lain sehubungan dengan kandungan bahan, indikasi dan kontra indikasi, dosis, efek samping, dsb (Hal 249-250)
5	Membuat produk lebih aman untuk konsumen	Y	Membuka pusat pelayanan konsumen Kalbe Ethical Customer Care untuk menyalurkan keluhan konsumen (Hal 249)
6	Melaksanakan riset atas tingkat keselamatan produk perusahaan	N	
7	Pengungkapan peningkatan kebersihan/kesehatan dalam pengelolaan dan penyiapan produk	N	
8	Pengungkapan informasi atas keselamatan produk perusahaan	N	
9	Pengungkapan informasi mutu produk yang dicerminkan dalam penerimaan penghargaan	N	
10	Informasi yang dapat diverifikasi bahwa mutu produk telah meningkat	N	
	JUMLAH YANG DIUNGKAPKAN	3	
	TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN	10	
	SKOR CSRD	0.3	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kemasyarakatan

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Sumbangan tunai, produk, pelayanan untuk mendukung aktivitas masyarakat, pendidikan, dan seni	Y	Pemberian pengobatan gratis, perbaikan sarana lingkungan, pembagian paket sembako (Hal 246)
2	Tenaga kerja paruh waktu dari mahasiswa/pelajar	Y	Kalbe merekrut lulusan baru yang potensial melalui kerjasama dengan Perguruan Tinggi dalam bentuk program magang (Hal 65)
3	Menjadi sponsor proyek kesehatan masyarakat	Y	Penyuluhan tentang penyakit berbahaya seperti HIV/AIDS (Hal 246) Pengobatan gratis, donor darah dll (Hal 246-247)
4	Membantu riset medis	Y	Kalbe Farma bergerak di bidang farmasi
5	Menjadi sponsor proyek pendidikan, seminar, atau pameran seni	Y	Kalbe memberikan penghargaan kepada para ilmuwan cilik melalui acara Junior Scientist Awards (Hal 245)
6	Membiayai program beasiswa	N	
7	Membuka fasilitas perusahaan untuk masyarakat	N	
8	Mensponsori kampanye nasional	N	
9	Mendukung perkembangan industri lokal atau UMKM	N	
JUMLAH YANG DIUNGKAPKAN		5	
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		9	
SKOR CSRD		0.555	

1. Ditaram yang dikutip sebagian atau seluruhnya karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 3

Pengungkapan CSR PT Kalbe Farma Tbk. Tahun 2012

Lingkungan dan Energi

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Pengendalian polusi kegiatan operasi, pengeluaran riset, dan pengembangan untuk mengurangi polusi.	Y	Pengolahan limbah air melalui Water Treatment Plant , Pengukuran emisi pabrik, Manajemen Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (Hal 237-238)
2	Operasi perusahaan tidak mengakibatkan polusi atau memenuhi ketentuan hukum dan peraturan polusi.	Y	Sertifikat PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup Indonesia (Hal 236)
3	Pernyataan yang menunjukkan bahwa polusi operasi telah atau akan dikurangi.	Y	Pengolahan limbah air melalui Water Treatment Plant , Pengukuran emisi pabrik, Manajemen Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (Hal 237-238)
4	Pencegahan atau perbaikan kerusakan lingkungan akibat pengelolaan SDA, mis. reklamasi atau reboisasi.	Y	Pengolahan limbah air melalui Water Treatment Plant, Pengukuran emisi pabrik, Manajemen Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun Program (Hal 237-238) penanaman pohon di sekitar fasilitas produksi Kalbe (Hal 233)
5	Konservasi SDA, mis. Mendaur ulang kaca, besi, minyak, air, dan kertas	N	
6	Penggunaan material daur ulang	N	
7	Menerima penghargaan berkaitan dengan program lingkungan yang dibuat perusahaan	N	
8	Merancang fasilitas yang harmonis dengan lingkungan	N	
9	Kontribusi dalam seni yang bertujuan untuk memperindah lingkungan.	N	
10	Kontribusi dalam pemugaran bangunan bersejarah	N	
11	Pengelolaan limbah	Y	Pengolahan limbah air melalui Water Treatment Plant , Pengukuran emisi pabrik, Manajemen Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (Hal 237-238)
12	Biset mengenai pengelolaan limbah	Y	Program mengurangi volume sludge dari fasilitas pengolahan air limbah (Hal 240)
13	Mempelajari dampak lingkungan untuk memonitor dampak lingkungan perusahaan.	Y	Menggunakan Analisis Mengenai Dampak Lingkungan sebagai salah satu aspek pengukuran aktivitas lingkungan (Hal 236)
14	Perlindungan lingkungan hidup	Y	Pengolahan limbah air melalui Water

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	© Hak cipta		Treatment Plant, Pengukuran emisi pabrik, Manajemen Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun Program (Hal 237-238) penanaman pohon di sekitar fasilitas produksi Kalbe (Hal 233)
	15	Menggunakan energi secara efisien dalam kegiatan operasi	Y Program Penghematan Energi dan uji coba penggunaan LED untuk mengurangi tingkat konsumsi energi (Hal 237)
	16	Memanfaatkan barang bekas untuk memproduksi energi	N
	17	Penghematan energi sebagai hasil produk daur ulang	N
	18	Membahas upaya perusahaan dalam mengurangi konsumsi energi	Y Menggunakan gas sebagai pengganti solar, penggunaan LED untuk mengurangi konsumsi energi listrik (Hal 237)
	19	Peningkatan efisiensi energi dan produk	Y Menggunakan gas sebagai pengganti solar, penggunaan LED untuk mengurangi konsumsi energi listrik (Hal 237)
	20	Riset yang mengarah pada peningkatan efisiensi energi dari produk	Y Penggunaan Solar Cell sebagai sumber energi penerangan di area parkir dan beberapa bangunan kecil (Hal 240)
	21	Mengungkapkan kebijakan energi perusahaan	N
	JUMLAH INDEKS YANG DIUNGKAPKAN		12
	TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		21
	SKOR CSRD		0.571

1. Ditarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kesehatan dan Keselamatan Kerja

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Mengurangi polusi, iritasi, atau resiko dalam lingkungan kerja	Y	Melakukan identifikasi potensi ancaman bahaya dan kecelakaan serta upaya-upaya mitigasinya, seluruh lokasi perusahaan dilengkapi dengan peralatan ekamanan yang dibutuhkan seperti pemadam kebakaran, sprinkler, dll (Hal 243)
2	Mempromosikan keselamatan tenaga kerja dan kesehatan fisik dan mental	Y	Melakukan identifikasi potensi ancaman, membentuk tim tanggap darurat, inspeksi kesehatan dan keselamatan kerja (Hal 243)
3	Mengungkapkan statistik kecelakaan kerja	N	
4	Mentaati peraturan standar kesehatan dengan keselamatan kerja	Y	Melakukan identifikasi potensi ancaman bahaya dan kecelakaan serta upaya-upaya mitigasinya, seluruh lokasi perusahaan dilengkapi dengan peralatan ekamanan yang dibutuhkan seperti pemadam kebakaran, sprinkler, dll (Hal 243)
5	Menerima penghargaan berkaitan dengan keselamatan kerja	N	
6	Menetapkan suatu komite keselamatan kerja	Y	Mendirikan Tim Tanggap Darurat yang menjalani pelatihan agar dapat menanggapi situasi darurat (Hal 243)
7	Melaksanakan riset untuk meningkatkan keselamatan kerja	Y	Pengembangan implementasi program Lock Out Tag Out terkait penggunaan sumber energi berbahaya, dan mulai implementasi metodi Kiken Yochi Hazard (Hal 243)
8	Mengungkapkan pelayanan kesehatan tenaga kerja	Y	Pemeriksaan kesehatan tahunan guna memeriksa kondisi kesehatan karyawan (Hal 243)
JUMLAH INDEKS YANG DIUNGKAPKAN		6	
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		8	
SKOR CSR		0.75	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Ketenagakerjaan

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Memanfaatkan tenaga kerja wanita/orang cacat	Y	Grup Kalbe berkomitmen pada prinsip kesetaraan kesempatan kerja bagi setiap individu karyawan tanpa memperhatikan aspek suku, bangsa, usia, etnis, agama, jenis kelamin, atau karakteristik lainnya (Hal 241)
2	Mengungkapkan tenaga kerja wanita/orang cacat dalam tingkat managerial	Y	Ibu Bernadette Ruth Irawati Setiady menjabat sebagai Presiden Direktur (Indikasi pemberdayaan tenaga kerja wanita di tingkatan manajerial)(Hal 43)
3	Mengungkapkan tujuan penggunaan tenaga kerja wanita/orang cacat dalam pekerjaan	Y	Grup Kalbe berkomitmen pada prinsip kesetaraan kesempatan kerja bagi setiap individu karyawan tanpa memperhatikan aspek suku, bangsa, usia, etnis, agama, jenis kelamin, atau karakteristik lainnya (Hal 241)
4	Program untuk kemajuan tenaga kerja wanita/orang cacat	Y	Program <i>leader create leaders</i> , pelatihan eksternal, Data pelatihan eksternal dan in-house tahun 2012 (116,117,120-125)
5	Pelatihan tenaga kerja melalui program tertentu di tempat kerja	Y	Program <i>leader create leaders</i> , pelatihan eksternal, Data pelatihan eksternal dan in-house tahun 2012 (116,117,120-125)
6	Memberikan bantuan keuangan pada tenaga kerja dalam bidang pendidikan	N	
7	Mendirikan suatu pusat pelatihan tenaga kerja	Y	Program <i>leader create leaders</i> , pelatihan eksternal, Data pelatihan eksternal dan in-house tahun 2012 (116,117,120-125)
8	Mengungkapkan bantuan atau bimbingan kerja untuk tenaga kerja yang dalam proses mengundurkan diri atau yang telah membuat kesalahan	N	
9	Mengungkapkan perencanaan kepemilikan rumah karyawan	N	
10	Mengungkapkan fasilitas untuk rekreasi	Y	Mengadakan Kalbe Futsal Tournament, Kalbe Table Tennis Tournamen, Kalbe Fun Bike, Membentuk komunitas seperti Klub Fotografi Kalbe (Hal 118)
11	Pengungkapan persentasi gaji untuk pensiun	N	
12	Mengungkapkan kebijakan penggajian dalam perusahaan	N	
13	Mengungkapkan jumlah tenaga kerja	Y	Statistik karyawan (Hal 119)

1. Ditaram yang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	(da)lam perusahaan		
14	Mengungkapkan tingkatan managerial yang ada	Y	
15	Mengungkapkan disposisi staff dimana staff ditempatkan	Y	Statistik karyawan berdasarkan golongan (Hal 119)
16	Mengungkapkan jumlah staff, masa kerja dan kelompok usia	Y	Statistik karyawan berdasarkan usia (Hal 119)
17	Mengungkapkan statistik tenaga kerja, misalnya penjualan per tenaga kerja	N	
18	Mengungkapkan kualifikasi tenaga kerja yang direkrut	Y	Statistik karyawan berdasarkan pendidikan (Hal 119)
19	Mengungkapkan rencana kepemilikan saham oleh tenaga kerja	N	
20	Mengungkapkan rencana pembagian keuntungan lain	N	
21	Mengungkapkan informasi hubungan manajemen dengan tenaga kerja dalam meningkatkan keputusan dan motivasi kerja	N	
22	Mengungkapkan informasi stabilitas pekerjaan tenaga kerja dan masa depan perusahaan	N	
23	Membuat laporan tenaga kerja yang terpisah	Y	Sumber Daya Manusia (Hal 114-125)
24	Melaporkan hubungan perusahaan dengan serikat buruh	Y	Kalbe menghargai hak karyawan untuk membentuk dan berpartisipasi dalam serikat-serikat pekerja (Hal 241)
25	Melaporkan gangguan dan aksi tenaga kerja	N	
26	Mengungkapkan informasi bagaimana aksi tenaga kerja dinegosiasikan	N	
27	Peningkatan kondisi kerja secara umum	Y	Mendukung karyawan untuk berserikat (Hal 241) Cek kesehatan tahunan (Hal 243), Berbagai pelatihan in-house dan eksternal (Hal 120-125)
28	Informasi reorganisasi perusahaan yang mempengaruhi tenaga kerja	N	
29	Informasi dan statistik perputaran tenaga kerja	Y	Statistik karyawan (Hal 119)
	JUMLAH YANG DIUNGKAPKAN	15	
	TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN	29	
	SKOR CSRD	0.517	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Produk

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Pengungkapan informasi pengembangan produk perusahaan termasuk pengemasan	Y	Gambaran proses produksi obat (Hal 83), Gambaran proses produksi minuman (Hal 90)
2	Gambaran pengeluaran riset dan pengembangan produk	Y	Total biaya riset dan pengembangan 2012 mencapai Rp 91 miliar (Hal 105) Informasi selanjutnya (Hal 106-109)
3	Pengungkapan informasi proyek riset perusahaan untuk memperbaiki produk	Y	Informasi riset dan pengembangan (Hal 104-109)
4	Pengungkapan bahwa produk memenuhi standar keselamatan	Y	Keamanan produk dicapai dengan pemenuhan persyaratan nasional berdasarkan Standar Produksi yang Baik dikeluarkan oleh Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM), Sertifikasi ISO 9001 Manajemen Kualitas, HACCP, dan ISO 22000 Manajemen Keamanan Pangan (Hal 244)
5	Membuat produk lebih aman untuk konsumen	Y	Dibentuk Kalbe Customer Care sebagai jalur kontak bagi konsumen untuk melakukan pengecekan, bertanya, dan menyampaikan keluhan (Hal 245)
6	Melaksanakan riset atas tingkat keselamatan produk perusahaan	Y	Perseroan menyimpan contoh produk dari setiap batch produksi, apabila terdapat keluhan, hal tersebut bisa ditelusuri dengan contoh yang ada (Hal 244)
7	Pengungkapan peningkatan kebersihan/kesehatan dalam pengelolaan dan penyiapan produk	Y	Sertifikasi ISO 9001 Manajemen Kualitas, HACCP, dan ISO 22000 Manajemen Pangan (Hal 244)
8	Pengungkapan informasi atas keselamatan produk perusahaan	Y	Keamanan produk dicapai dengan pemenuhan persyaratan nasional berdasarkan Standar Produksi yang Baik dikeluarkan oleh Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM), Sertifikasi ISO 9001 Manajemen Kualitas, HACCP, dan ISO 22000 Manajemen Keamanan Pangan (Hal 244)
9	Pengungkapan informasi mutu produk yang dicerminkan dalam penerimaan penghargaan	Y	Tob Brand Award untuk Promag, Faigon, Neo Entrostop, dll(Hal 26)
10	Informasi yang dapat diverifikasi bahwa mutu produk telah meningkat	Y	Sertifikasi ISO 9001 Manajemen Kualitas, HACCP, dan ISO 22000 Manajemen Pangan (Hal 244)
	JUMLAH YANG DIUNGKAPKAN		10
	TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		10
	SKOR CSR		1

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kemasyarakatan

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Sumbangan tunai, produk, pelayanan untuk mendukung aktivitas masyarakat, pendidikan, dan seni	Y	Program "Healthy and Green School", Perseroan membangun fasilitas sanitari dan kantin bersih untuk SDN 06 Sukaresmi, Cikarang. (Hal 235) Sumbangan peralatan kesehatan dan pemeriksaan kesehatan gratis (Hal 232)
2	Tenaga kerja paruh waktu dari mahasiswa/pelajar	N	
3	Menjadi sponsor proyek kesehatan masyarakat	Y	Sumbangan peralatan kesehatan dan suplemen vitamin, layanan pemeriksaan kesehatan gratis (Hal 232)
4	Membantu riset medis	Y	Kalbe Farma bergerak di bidang farmasi, informasi riset dan pengembangan (Hal 104-107)
5	Menjadi sponsor proyek pendidikan, seminar, atau pameran seni	Y	Menyelenggarakan Kalbe Junior Scientist Awards, Kalbe Junior Science Fair kegiatan pendidikan kesehatan masyarakat (Hal 234)
6	Membiayai program beasiswa	N	
7	Membuka fasilitas perusahaan untuk masyarakat	N	
8	Mensponsori kampanye nasional	N	
9	Mendukung perkembangan industri lokal atau UMKM	N	
	JUMLAH YANG DIUNGKAPKAN	4	
	TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN	9	
	SKOR CSRD	0.444	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Lampiran 4

Pengungkapan CSR PT Unilever Indonesia Tbk. Tahun 2010

Lingkungan dan Energi

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Pengendalian polusi kegiatan operasi, pengeluaran riset, dan pengembangan untuk mengurangi polusi.	Y	Perseroan terus memantau dan mengontrol kinerja lingkungan melalui program pengendalian emisi, limbah berbahaya, dan indikator dampak lingkungan lainnya. Pabrik di Cikarang dan Rungkut meraih penghargaan peringkat PROPER "Hijau" dari Kementerian Lingkungan Hidup untuk tahun 2009-2010 (Hal 128)
2	Operasi perusahaan tidak mengakibatkan polusi atau memenuhi ketentuan hukum dan peraturan polusi.	Y	Pabrik di Cikarang dan Rungkut meraih penghargaan peringkat PROPER "Hijau" dari Kementerian Lingkungan Hidup untuk tahun 2009-2010 (Hal 128) Pendekatan integral terhadap lingkungan melalui ISO 14001 (Hal 67)
3	Pernyataan yang menunjukkan bahwa polusi operasi telah atau akan dikurangi.	Y	Perseroan terus memantau dan mengontrol kinerja lingkungan melalui program pengendalian emisi, limbah berbahaya, dan indikator dampak lingkungan lainnya (Hal 128)
4	Pencegahan atau perbaikan kerusakan lingkungan akibat pengelolaan SDA, mis. reklamasi atau reboisasi.	Y	Perseroan terus memantau dan mengontrol kinerja lingkungan melalui program pengendalian emisi, limbah berbahaya, dan indikator dampak lingkungan lainnya (Hal 128)
5	Konservasi SDA, mis. Mendaur ulang kaca, besi, minyak, air, dan kertas	Y	Program penghematan air, seperti daur ulang limbah air untuk boiler dan menampung air hujan untuk keperluan lain (Hal 66)
6	Penggunaan material daur ulang	N	
7	Menerima penghargaan berkaitan dengan program lingkungan yang dibuat perusahaan	Y	Pabrik di Cikarang dan Rungkut meraih penghargaan peringkat PROPER "Hijau" dari Kementerian Lingkungan Hidup untuk tahun 2009-2010 (Hal 128)
8	Merancang fasilitas yang harmonis dengan lingkungan	N	
9	Kontribusi dalam seni yang bertujuan untuk memperindah lingkungan.	N	
10	Kontribusi dalam pemugaran bangunan bersejarah	N	
11	Pengelolaan limbah	Y	Perseroan terus memantau dan mengontrol kinerja lingkungan melalui

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



			program pengendalian emisi, limbah berbahaya, dan indikator dampak lingkungan lainnya (Hal 128)
	12	Riset mengenai pengelolaan limbah	N
	13	Mempelajari dampak lingkungan untuk memonitor dampak lingkungan perusahaan.	N
	14	Perlindungan lingkungan hidup	Y Penanaman 10.000 bibit pohon kelapa, program Green & Clean di 8 kota besar, pengembangan koperasi bank sampah (Hal 6)
	15	Menggunakan energi secara efisien dalam kegiatan operasi	Y Pemasangan solar water heater di pabrik Rungkut untuk menekan konsumsi energi (Hal 66)
	16	Memfaatkan barang bekas untuk memproduksi energi	N
	17	Penghematan energi sebagai hasil produk daur ulang	N
	18	Membahas upaya perusahaan dalam mengurangi konsumsi energi	Y Pemasangan solar water heater di pabrik Rungkut untuk menekan konsumsi energi dan program penghematan air (Hal 66)
	19	Peningkatan efisiensi energi dan produk	Y Program penghematan air, seperti daur ulang limbah air untuk boiler dan menampung air hujan untuk keperluan lain telah berhasil mengurangi keseluruhan jumlah konsumsi air hingga 3% (Hal 66-67)
	20	Riset yang mengarah pada peningkatan efisiensi energi dari produk	N
	21	Mengungkapkan kebijakan energi perusahaan	N
	JUMLAH INDEKS YANG DIUNGKAPKAN		11
	TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		21
	SKOR CSRD		0.524

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kesehatan dan Keselamatan Kerja

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Mengurangi polusi, iritasi, atau resiko dalam lingkungan kerja	Y	Kampanye pada berbagai bidang keselamatan, seperti keselamatan kerja di kantor/gudang, tangan dan mesin yang sedang bergerak, terpeleset, dan cipratan air kimia/panas (Hal 123)
2	Mempromosikan keselamatan tenaga kerja dan kesehatan fisik dan mental	Y	Melaksanakan safety campaign "From Zero to Hero" untuk meningkatkan kesadaran karyawan tentang pentingnya keselamatan di tempat kerja maupun aktivitas sehari-hari (Hal 22)
3	Mengungkapkan statistik kecelakaan kerja	N	
4	Mentaati peraturan standar kesehatan dengan keselamatan kerja	Y	Pendekatan integral terhadap keselamatan kerja melalui OHSAS 18001, langkah ini membantu memastikan bahwa seluruh pabrik menjalankan kepatuhan dengan kebijakan global dan lokal yang relevan (Hal 67)
5	Menerima penghargaan berkaitan dengan keselamatan kerja	N	
6	Menetapkan suatu komite keselamatan kerja	N	
7	Melaksanakan riset untuk meningkatkan keselamatan kerja	N	
8	Mengungkapkan pelayanan kesehatan tenaga kerja	Y	Melalui kampanye "Fun Vitality" melibatkan aktivitas pemeriksaan kesehatan, konsultasi dan seminar gizi, serta aneka lomba untuk memotivasi karyawan agar lebih giat berolahraga (Hal 22)
JUMLAH INDEKS YANG DIUNGKAPKAN		4	
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		8	
SKOR CSRD		0.5	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Ketenagakerjaan

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Memanfaatkan tenaga kerja wanita/orang cacat	Y	Perseroan berkomitmen dalam meningkatkan kesempatan bagi kaum perempuan; banyak posisi paling senior Perseroan dijabat oleh kaum perempuan (Hal 122)
2	Mengungkapkan tenaga kerja wanita/orang cacat dalam tingkat managerial	Y	Banyak diantara posisi paling senior di Perseroan dijabat oleh kaum perempuan (Hal 122)
3	Mengungkapkan tujuan penggunaan tenaga kerja wanita/orang cacat dalam pekerjaan	Y	Perseroan berkomitmen memberikan kesetaraan dalam kesempatan, meningkatkan kesempatan bagi kaum perempuan akan terus menjadi prioritas utama di masa mendatang (Hal 122)
4	Program untuk kemajuan tenaga kerja wanita/orang cacat	Y	Mengembangkan dan meningkatkan kesempatan bagi kaum perempuan akan terus menjadi prioritas utama Perseroan (Hal 122) Jumlah sesi pelatihan internal 23.080 sesi (Hal 121)
5	Pelatihan tenaga kerja melalui program tertentu di tempat kerja	Y	Jumlah sesi pelatihan internal 23.080 sesi (Hal 121)
6	Memberikan bantuan keuangan pada tenaga kerja dalam bidang pendidikan	N	
7	Mendirikan suatu pusat pelatihan tenaga kerja	Y	Jumlah sesi pelatihan internal 23.080 sesi (Hal 121)
8	Mengungkapkan bantuan atau bimbingan kerja untuk tenaga kerja yang dalam proses mengundurkan diri atau yang telah membuat kesalahan	N	
9	Mengungkapkan perencanaan kepemilikan rumah karyawan	N	
10	Mengungkapkan fasilitas untuk rekreasi	Y	Kampanye "Fun Vitality" mengadakan aneka lomba bagi karyawan sekaligus memotivasi karyawan untuk rajin berolahraga (Hal 22)
11	Pengungkapan persentasi gaji untuk pensiun	N	
12	Mengungkapkan kebijakan penggajian dalam perusahaan	N	
13	Mengungkapkan jumlah tenaga kerja dalam perusahaan	Y	Jumlah karyawan permanen Perseroan pada tanggal 31 Desember 2010 4.796 orang (Hal 189)
14	Mengungkapkan tingkatan managerial yang ada	Y	Struktur Organisasi Perusahaan (Hal 208)
15	Mengungkapkan disposisi staff dimana staff ditempatkan	N	

1. Ditarameng mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



16	Mengungkapkan jumlah staff, masa kerja dan kelompok usia	N	
17	Mengungkapkan statistik tenaga kerja, misalnya penjualan per tenaga kerja	N	
18	Mengungkapkan kualifikasi tenaga kerja yang direkrut	N	
19	Mengungkapkan rencana kepemilikan saham oleh tenaga kerja	N	
20	Mengungkapkan rencana pembagian keuntungan lain	N	
21	Mengungkapkan informasi hubungan manajemen dengan tenaga kerja dalam meningkatkan keputusan dan motivasi kerja	Y	Setiap tahun, Perseroan mengadakan Global People Survey untuk memantau persepsi karyawan terhadap perusahaan dan nilai-nilai yang mendorong mereka untuk tetep bekerja di perusahaan (Hal 119)
22	Mengungkapkan informasi stabilitas pekerjaan tenaga kerja dan masa depan perusahaan	Y	Program Unilever Future Leaders dimana setelah wisudawan menjalani 2 minggu orientasi, peserta yang keseluruhannya merupakan wisudawan baru menjalani proses 3 bulan di lapangan untuk memelajari bisnis sebelum menempuh jalur karir secara cermat yang dapat mengantar mereka ke level puncak dalam jenjang organisasi (Hal 121)
23	Membuat laporan tenaga kerja yang terpisah	N	
24	Melaporkan hubungan perusahaan dengan serikat buruh	N	
25	Melaporkan gangguan dan aksi tenaga kerja	N	
26	Mengungkapkan informasi bagaimana aksi tenaga kerja dinegosiasikan	N	
27	Peningkatan kondisi kerja secara umum	Y	Melalui Global People Survey, Perseroan memperoleh pengertian yang berharga mengenai cara menciptakan lingkungan kerja yang lebih inspiratif, memuaskan, dan bernilai (Hal 119)
28	Informasi reorganisasi perusahaan yang mempengaruhi tenaga kerja	N	
29	Informasi dan statistik perputaran tenaga kerja	N	
JUMLAH YANG DIUNGKAPKAN		12	
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		29	
SKOR CSRD		0.414	

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Produk

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Pengungkapan informasi pengembangan produk perusahaan termasuk pengemasan	N	
2	Gambaran pengeluaran riset dan pengembangan produk	N	
3	Pengungkapan informasi proyek riset perusahaan untuk memperbaiki produk	N	
4	Pengungkapan bahwa produk memenuhi standar keselamatan	Y	Perseroan menerapkan ISO 22000 Food Safety System untuk proses fabrikasi Foods & Ice Cream (Hal 109)
5	Membuat produk lebih aman untuk konsumen	Y	Perseroan memiliki proses keamanan independen untuk produk-produk dan teknologi baru, selain itu juga sertifikasi ISO 9001 yang diverifikasi tiap tahun dan disertifikasi ulang setiap tiga tahun (Hal 109)
6	Melaksanakan riset atas tingkat keselamatan produk perusahaan	N	
7	Pengungkapan peningkatan kebersihan/kesehatan dalam pengelolaan dan penyiapan produk	Y	Sertifikasi ISO 9001 yang diverifikasi tiap tahun dan disertifikasi ulang setiap tiga tahun (Hal 109) Perseroan menerapkan ISO 22000 Food Safety System untuk proses fabrikasi Foods & Ice Cream (Hal 109)
8	Pengungkapan informasi atas keselamatan produk perusahaan	Y	Perseroan menerapkan ISO 22000 Food Safety System untuk proses fabrikasi Foods & Ice Cream (Hal 109)
9	Pengungkapan informasi mutu produk yang dicerminkan dalam penerimaan penghargaan	Y	Indonesia Best Brand Awards 2010, Indonesia Customer Satisfaction Awards 2010 (Hal 26)
10	Informasi yang dapat diverifikasi bahwa mutu produk telah meningkat	Y	Produk, pabrik-pabrik operasional dan sistem internal telah memperoleh sertifikasi ISO 9001 (Hal 109)
JUMLAH YANG DIUNGKAPKAN		6	
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		10	
SKOR CSR		0.6	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kemasyarakatan

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Sumbangan tunai, produk, pelayanan untuk mendukung aktivitas masyarakat, pendidikan, dan seni	Y	Program Peningkatan Kesehatan Terpadu dengan salah satu aktivitasnya Program pasar sehat yang melengkapi fasailitas umum dengan fasilitas cuci tangan dan tempat asuh anak (Hal 129)
2	Tenaga kerja paruh waktu dari mahasiswa/pelajar	N	
3	Menjadi sponsor proyek kesehatan masyarakat	Y	Program aktivitas kesehatan dan kesejahteraan sosial, misalnya memberikan bantuan bagi 5 puskesmas di Bantul, Jawa Tengah, yang melayani sebagian besar petani yang menjadi mitra Perseroan (Hal 130)
4	Membantu riset medis	N	
5	Menjadi sponsor proyek pendidikan, seminar, atau pameran seni	Y	Program edukasi kesehatan masyarakat. Contoh : Program sekolah: siswa di 2.187 sekolah dasar di DKI Jakarta, Jawa Barat, dan Jawa Timur telah dilatih oleh 15,861 'dokter kecil' dalam program cuci tangan dengan sabun dan gosok gigi dua kali sehari (Hal 128)
6	Membiayai program beasiswa	N	
7	Membuka fasilitas perusahaan untuk masyarakat	N	
8	Mensponsori kampanye nasional	N	
9	Mendukung perkembangan industri lokal atau UMKM	Y	Peningkatan kondisi para petani melalu pemberian bantuan teknis agribisnis, bibit kualitas unggul, akses kredit murah melalu koperasi dan akses kepada pasar (Hal 129)
JUMLAH YANG DIUNGKAPKAN		4	
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		9	
SKOR CSR		0.444	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 5

Pengungkapan CSR PT Unilever Indonesia Tbk. Tahun 2011

Lingkungan dan Energi

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Pengendalian polusi kegiatan operasi, pengeluaran riset, dan pengembangan untuk mengurangi polusi.	Y	Sustainable Living Plan untuk mengurangi emisi CO ₂ secara signifikan hingga 14%, selain itu juga bekerja keras untuk memenuhi pengelolaan dan daur ulang limbah, meningkatkan pola penggunaan energi terbarukan (Hal 67)
2	Operasi perusahaan tidak mengakibatkan polusi atau memenuhi ketentuan hukum dan peraturan polusi.	Y	Secara konsisten menerapkan ISO 14001 untuk memastikan bahwa seluruh pabrik telah mematuhi kebijakan, prosedur dan standar internasional dalam kesehatan lingkungan (Hal 67)
3	Pernyataan yang menunjukkan bahwa polusi operasi telah atau akan dikurangi.	Y	Sustainable Living Plan untuk mengurangi emisi CO ₂ secara signifikan hingga 14%, selain itu juga bekerja keras untuk memenuhi pengelolaan dan daur ulang limbah (Hal 67)
4	Pencegahan atau perbaikan kerusakan lingkungan akibat pengelolaan SDA, mis. reklamasi atau reboisasi.	Y	Penanaman 33.500 pohon, sebagai bentuk perlindungan lingkungan (Hal 130) Peningkatan praktik menanam teh, panen kedelai hitam sebagai bentuk dukungan terhadap petani dan keberlangsungan pasokan bahan baku (Hal 131-132)
5	Konservasi SDA, mis. Mendaur ulang kaca, besi, minyak, air, dan kertas	Y	Mendaur ulang limbah kemasan pasca konsumsi mengubah limbah plastik menjadi barang yang memiliki nilai tambah (Hal 129)
6	Penggunaan material daur ulang	N	
7	Menerima penghargaan berkaitan dengan program lingkungan yang dibuat perusahaan	N	
8	Merancang fasilitas yang harmonis dengan lingkungan	N	
9	Kontribusi dalam seni yang bertujuan untuk memperindah lingkungan.	N	
10	Kontribusi dalam pemugaran bangunan bersejarah	N	
11	Pengelolaan limbah	Y	Sustainable Living Plan untuk mengurangi emisi CO ₂ secara signifikan hingga 14%, selain itu juga bekerja keras untuk memenuhi pengelolaan dan daur

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak cipta ini dilindungi undang-undang. Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



			ulang limbah (Hal 67)
12	Riset mengenai pengelolaan limbah	N	
13	Mempelajari dampak lingkungan untuk memonitor dampak lingkungan perusahaan.	N	
14	Perlindungan lingkungan hidup	Y	Pengurangan limbah pasca konsumsi dengan program Trashion, penanaman 33.500 pohon di berbagai kawasan tanah air (Hal 129-130)
15	Menggunakan energi secara efisien dalam kegiatan operasi	Y	Pemanfaatan sistem transportasi yang lebih rasional dan efisien sehingga mengurangi penggunaan energi dan pengurangan emisi CO ₂ , bekerja keras untuk memenuhi target efisiensi penggunaan air (Hal 67)
16	Memanfaatkan barang bekas untuk memproduksi energi	N	
17	Penghematan energi sebagai hasil produk daur ulang	N	
18	Membahas upaya perusahaan dalam mengurangi konsumsi energi	Y	Meningkatkan pola penggunaan energi terbarukan (Hal 67)
19	Peningkatan efisiensi energi dan produk	Y	Manajemen berupaya untuk terus meningkatkan efisiensi di seluruh proses manufaktur (Hal 40)
20	Riset yang mengarah pada peningkatan efisiensi energi dari produk	N	
21	Mengungkapkan kebijakan energi perusahaan	N	
	JUMLAH INDEKS YANG DIUNGKAPKAN	10	
	TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN	21	
	SKOR CSRD	0.476	

1. Ditarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kesehatan dan Keselamatan Kerja

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Mengurangi polusi, iritasi, atau resiko dalam lingkungan kerja	Y	Membina kapasitas karyawan untuk mencegah terjadinya kecelakaan melalui pendekatan komprehensif berbasis observasi, pengetahuan, dan tindakan (Hal 120)
2	Mempromosikan keselamatan tenaga kerja dan kesehatan fisik dan mental	Y	Kampanye "Safety From Zero to Hero" menanamkan perilaku aman dengan tujuan akhir mencapai angka kecelakaan nihil (Hal 120)
3	Mengungkapkan statistik kecelakaan kerja	N	
4	Mentaati peraturan standar kesehatan dengan keselamatan kerja	Y	Menerapkan OHSAS 18001 sehingga memastikan bahwa seluruh pabrik telah mematuhi kebijakan, prosedur, dan standar internasional (Hal 67)
5	Menerima penghargaan berkaitan dengan keselamatan kerja	N	
6	Menetapkan suatu komite keselamatan kerja	N	
7	Melaksanakan riset untuk meningkatkan keselamatan kerja	N	
8	Mengungkapkan pelayanan kesehatan tenaga kerja	Y	Kampanye "Fun Vitality" mempromosikan kesehatan dan kebugaran melalui olahraga (Hal 121)
	JUMLAH INDEKS YANG DIUNGKAPKAN	4	
	TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN	8	
	SKOR CSRD	0.5	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Ketenagakerjaan

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Memanfaatkan tenaga kerja wanita/orang cacat	Y	Perseroan secara konsisten memantai kinerja yang berkaitan dengan rekrutmen, pengembangan karir, dan kesempatan promosi bagi kaum perempuan dan minoritas (Hal 119)
2	Mengungkapkan tenaga kerja wanita/orang cacat dalam tingkat managerial	Y	Tiga dari sembilan Direktur Perseroan adalah perempuan, dan kaum perempuan juga menduduki berbagai posisi pada level manajemen senior (Hal 119)
3	Mengungkapkan tujuan penggunaan tenaga kerja wanita/orang cacat dalam pekerjaan	Y	Unilever Indonesia memiliki komitmen yang kuat untuk menjadi perusahaan yang memberikan peluang yang setara dengan memantau kinerja yang berkaitan dengan rekrutmen dan pengembangan karir bagi kaum perempuan dan minoritas (Hal 119)
4	Program untuk kemajuan tenaga kerja wanita/orang cacat	Y	Penyediaan fasilitas ruang bayi untuk ibu yang menyusui, fasilitas pengasuhan untuk mendukung karyawan perempuan; Grafik jumlah pelatih internal, aktivitas pelatihan, dan peserta pelatihan (Hal 117) (Hal 117)
5	Pelatihan tenaga kerja melalui program tertentu di tempat kerja	Y	Grafik jumlah pelatih internal, aktivitas pelatihan, dan peserta pelatihan (Hal 117)
6	Memberikan bantuan keuangan pada tenaga kerja dalam bidang pendidikan	N	
7	Mendirikan suatu pusat pelatihan tenaga kerja	Y	Grafik jumlah pelatih internal, aktivitas pelatihan, dan peserta pelatihan (Hal 117)
8	Mengungkapkan bantuan atau bimbingan kerja untuk tenaga kerja yang dalam proses mengundurkan diri atau yang telah membuat kesalahan	N	
9	Mengungkapkan perencanaan kepemilikan rumah karyawan	N	
10	Mengungkapkan fasilitas untuk rekreasi	Y	Melalui Kampanye "Fun Vitality" mempromosikan kesehatan dan kebugaran termasuk penyediaan fasilitas Fitness Centre Unilever (Hal 121)
11	Pengungkapan persentasi gaji untuk pensiun	N	
12	Mengungkapkan kebijakan penggajian	N	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	(da)lam perusahaan		
13	Mengungkapkan jumlah tenaga kerja dalam perusahaan	Y	Pada 31 Desember 2011, Unilever Indonesia mempekerjakan 6.043 orang karyawan (Hal 119)
14	Mengungkapkan tingkatan managerial yang ada	Y	Struktur Organisasi Perusahaan (Hal 211)
15	Mengungkapkan disposisi staff dimana staff ditempatkan	N	
16	Mengungkapkan jumlah staff, masa kerja dan kelompok usia	N	
17	Mengungkapkan statistik tenaga kerja, misalnya penjualan per tenaga kerja	N	
18	Mengungkapkan kualifikasi tenaga kerja yang direkrut	N	
19	Mengungkapkan rencana kepemilikan saham oleh tenaga kerja	N	
20	Mengungkapkan rencana pembagian keuntungan lain	N	
21	Mengungkapkan informasi hubungan manajemen dengan tenaga kerja dalam meningkatkan keputusan dan motivasi kerja	Y	Perseroan melakukan Global People Survey untuk mengukur tingkat kepuasan karyawan, memahami hal-hal yang mendasari para karyawan untuk bertahan bersama Perseroan. Melalui survey ini nantinya akan dibentuk program-program yang menciptakan lingkungan kerja yang menantang dan memberikan imbalan yang sepadan (Hal 116)
22	Mengungkapkan informasi stabilitas pekerjaan tenaga kerja dan masa depan perusahaan	Y	Program Unilever Future Leaders merupakan program pelatihan manajemen intensif bagi para sarjana baru sebelum mengarahkan mereka ke jalur karir yang dapat mengantarkan mereka ke level tertinggi manajemen (Hal 116)
23	Membuat laporan tenaga kerja yang terpisah	Y	Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Hal 115-121)
24	Melaporkan hubungan perusahaan dengan serikat buruh	Y	Negosiasi dan penanda tangan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) bersama Serikat Pekerja (Hal 119)
25	Melaporkan gangguan dan aksi tenaga kerja	N	
26	Mengungkapkan informasi bagaimana aksi tenaga kerja dinegosiasikan	N	
27	Peningkatan kondisi kerja secara umum	Y	Penandatanganan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) (Hal 119) Merancang program-program yang menciptakan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



			lingkungan kerja yang menantang dan imbalan yang sepadan dengan Global People Survey (Hal 116)
28	Informasi reorganisasi perusahaan yang mempengaruhi tenaga kerja	N	
29	Informasi dan statistik perputaran tenaga kerja	N	
JMLAH YANG DIUNGKAPKAN		14	
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		29	
SKOR CSRD		0.483	

© Hak Cipta Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Produk

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Pengungkapan informasi pengembangan produk perusahaan termasuk pengemasan	N	
2	Gambaran pengeluaran riset dan pengembangan produk	N	
3	Pengungkapan informasi proyek riset perusahaan untuk memperbaiki produk	N	
4	Pengungkapan bahwa produk memenuhi standar keselamatan	Y	Sertifikat Jaminan Halal (SJH) dari MUI (Hal 18), Penerapan ISO 22000 Sistem Manajemen Pangan, dan ISO 9001 Manajemen Mutu (Hal 67)
5	Membuat produk lebih aman untuk konsumen	Y	Penerapan ISO 22000 Sistem Manajemen Pangan dan ISO 9001 Manajemen Mutu (Hal 67)
6	Melaksanakan riset atas tingkat keselamatan produk perusahaan	y	Melalui Consumer Care, Perseroan mendorong konsumen untuk memberikan umpan balik untuk menanggapi keluhan dan memberikan kesan terhadap produk konsumen (Hal 108-109)
7	Pengungkapan peningkatan kebersihan/kesehatan dalam pengelolaan dan penyiapan produk	Y	Penerapan ISO 22000 Sistem Manajemen Pangan dan ISO 9001 Manajemen Mutu (Hal 67)
8	Pengungkapan informasi atas keselamatan produk perusahaan	Y	Sertifikat Jaminan Halal (SJH) dari MUI (Hal 18), Penerapan ISO 22000 Sistem Manajemen Pangan, dan ISO 9001 Manajemen Mutu (Hal 67)
9	Pengungkapan informasi mutu produk yang dicerminkan dalam penerimaan penghargaan	Y	Indonesia Top Brand Award 2011,
10	Informasi yang dapat diverifikasi bahwa mutu produk telah meningkat	Y	ISO 9001 Manajemen Mutu (Hal 67)
	JUMLAH YANG DIUNGKAPKAN	7	
	TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN	10	
	SKOR CSRD	0.7	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kemasyarakatan

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Sumbangan tunai, produk, pelayanan untuk mendukung aktivitas masyarakat, pendidikan, dan seni	Y	Pelatihan terhadap sejumlah koperasi pertanian berkaitan dengan praktik-praktik perkebunan yang ramah lingkungan dan lebih banyak melakukan pelatihan intensif dengan pendekatan partisipatif dan bimbingan langsung melalui 'Sekolah Lapang Pertanian' (Hal 131)
2	Tenaga kerja paruh waktu dari mahasiswa/pelajar	N	
3	Menjadi sponsor proyek kesehatan masyarakat	Y	Meningkatkan Kesehatan dan Higienis Masyarakat melalui aktivitas mempromosikan kebiasaan cuci tangan dan sikat gigi, program Pasar Sehat, Desa Sehat (Hal 126-127)
4	Membantu riset medis	N	
5	Menjadi sponsor proyek pendidikan, seminar, atau pameran seni	Y	Pelatihan terhadap sejumlah koperasi pertanian berkaitan dengan praktik-praktik perkebunan yang ramah lingkungan dan lebih banyak melakukan pelatihan intensif dengan pendekatan partisipatif dan bimbingan langsung melalui 'Sekolah Lapang Pertanian' (Hal 131)
6	Membiayai program beasiswa	N	
7	Membuka fasilitas perusahaan untuk masyarakat	N	
8	Mensponsori kampanye nasional	N	
9	Mendukung perkembangan industri lokal atau UMKM	Y	Pelatihan di sejumlah koperasi pertanian dengan praktik-praktik perkebunan yang ramah lingkungan, Program panen kedelai hitam bertujuan untuk memberdayakan komunitas pertanian dengan meningkatkan penghasilan mereka (Hal 131)
JUMLAH YANG DIUNGKAPKAN		4	
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		9	
SKOR CSRD		0.444	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Pusat Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
Pusat Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Lampiran 6

Pengungkapan CSR PT Unilever Indonesia Tbk. Tahun 2012

Lingkungan dan Energi

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Pengendalian polusi kegiatan operasi, pengeluaran riset, dan pengembangan untuk mengurangi polusi.	Y	Perbaikan terus-menerus dan inisiatif-inisiatif baru masih diperlukan untuk mengurangi separuh dampak lingkungan Perseroan pada tahun 2020; Mengurangi emisi CO ₂ sebesar 8,4% per ton produksi; Mengurangi limbah berbahaya sebanyak 38,4% dengan penurunan 240 ton limbah (Hal 122)
2	Operasi perusahaan tidak mengakibatkan polusi atau memenuhi ketentuan hukum dan peraturan polusi.	Y	Mengurangi emisi CO ₂ sebesar 8,4% per ton produksi; Mengurangi limbah berbahaya sebanyak 38,4% dengan penurunan 240 ton limbah (Hal 122); PROPER Award (Gold and Green) 2012 dari Kementerian Lingkungan Hidup (Hal 20)
3	Pernyataan yang menunjukkan bahwa polusi operasi telah atau akan dikurangi.	Y	Mengurangi emisi CO ₂ sebesar 8,4% per ton produksi; Mengurangi limbah berbahaya sebanyak 38,4% dengan penurunan 240 ton limbah (Hal 122)
4	Pencegahan atau perbaikan kerusakan lingkungan akibat pengelolaan SDA, mis. reklamasi atau reboisasi.	Y	Kampanye penanaman pohon melalui Kampanye Lingkungan Perseroan (Hal 118) ; Pencegahan melalui mengurangi emisi CO ₂ sebesar 8,4% per ton produksi; Mengurangi limbah berbahaya sebanyak 38,4% dengan penurunan 240 ton limbah (Hal 122)
5	Konservasi SDA, mis. Mendaur ulang kaca, besi, minyak, air, dan kertas	Y	Pengurangan penggunaan air, pengendalian penggunaan air dilakukan dengan proyek optimalisasi air dan penampungan air hujan (Hal 56)
6	Penggunaan material daur ulang	N	
7	Menerima penghargaan berkaitan dengan program lingkungan yang dibuat perusahaan	Y	PROPER Award (Gold and Green) 2012 dari Kementerian Lingkungan Hidup (Hal 20)
8	Merancang fasilitas yang harmonis dengan lingkungan	N	
9	Kontribusi dalam seni yang bertujuan untuk memperindah lingkungan.	N	
10	Kontribusi dalam pemugaran bangunan bersejarah	N	
11	Pengelolaan limbah	Y	Mengurangi emisi CO ₂ sebesar 8,4% per ton produksi; Mengurangi limbah

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



			berbahaya sebanyak 38,4% dengan penurunan 240 ton limbah (Hal 122)
12	Riset mengenai pengelolaan limbah	Y	Perbaikan terus-menerus dan inisiatif-inisiatif baru masih diperlukan untuk mengurangi separuh dampak lingkungan Perseroan pada tahun 2020 (Hal 122)
13	Mempelajari dampak lingkungan untuk memonitor dampak lingkungan perusahaan.	N	
14	Perlindungan lingkungan hidup	Y	Program Green & Clean yang berfokus pada pengelolaan limbah rumah tangga (Hal 116); Program limbah kemasan produk habis pakai dengan program 'Treashion' memanfaatkan limbah kemasan untuk memproduksi barang yang memiliki nilai ekonomis (Hal 117), dll
15	Menggunakan energi secara efisien dalam kegiatan operasi	Y	Konsumsi energi telah dikurang dari 1,187 GJ/ Ton menjadi 1,108 GJ/ Ton, setara dengan pengurangan energi 6,7% per ton produksi (Hal 122)
16	Memanfaatkan barang bekas untuk memproduksi energi	N	
17	Penghematan energi sebagai hasil produk daur ulang	N	
18	Membahas upaya perusahaan dalam mengurangi konsumsi energi	Y	Selama tahun pelaporan, Peerseroan mengurangi emisi gas rumah kaca dengan mendaur ulang penggunaan kelebihan panas, menggunakan energi surya untuk penerangan dan pemanasan air, serta merasionalisasi konsumsi listrik melalui desain ulang engineering yang certas (Hal 56)
19	Peningkatan efisiensi energi dan produk	Y	Konsumsi energi telah dikurang dari 1,187 GJ/ Ton menjadi 1,108 GJ/ Ton, setara dengan pengurangan energi 6,7% per ton produksi (Hal 122)
20	Riset yang mengarah pada peningkatan efisiensi energi dari produk	Y	Perbaikan terus-menerus dan inisiatif-inisiatif baru masih diperlukan untuk mengurangi separuh dampak lingkungan Perseroan pada tahun 2020 (Hal 122)
21	Mengungkapkan kebijakan energi perusahaan	N	
	JUMLAH INDEKS YANG DIUNGKAPKAN		13
	TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		21
	SKOR CSRD		0.619

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kesehatan dan Keselamatan Kerja

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Mengurangi polusi, iritasi, atau resiko dalam lingkungan kerja	Y	Pelatihan dan edukasi safety membekali karyawan dengan pengetahuan mengatasi proses dan situasi yang mengandung risiko bahaya; menanamkan kebiasaan berperilaku aman; audit safety (Hal 59-60)
2	Mempromosikan keselamatan tenaga kerja dan kesehatan fisik dan mental	Y	Kampanye 'From Zero to Hero' memfokuskan pengembangan tanggung jawab pribadi di kalangan karyawan, keselamatan mereka dan orang-orang lain di sekitarnya. Kampanye diperkokoh dengan kampanye 'Keselamatan Dimulai Dari Diri Sendiri' (Hal 58)
3	Mengungkapkan statistik kecelakaan kerja	N	
4	Mentaati peraturan standar kesehatan dengan keselamatan kerja	Y	Audit safety dilakukan untuk menjamin kebijakan, ketentuan, prosedur, dan proses safety sesuai dengan standar keselamatan Unilever dan industri terkait; termasuk audit pengawas OHSAS 18001:2007 (Hal 60-61)
5	Menerima penghargaan berkaitan dengan keselamatan kerja	N	
6	Menetapkan suatu komite keselamatan kerja	N	
7	Melaksanakan riset untuk meningkatkan keselamatan kerja	Y	Melakukan benchmarking praktik-praktik terbaik di setiap lokasi kerja untuk memastikan adanya harmonisasi yang lebih baik dalam pengimplementasian prinsip keselamatan kerja di seluruh lokasi kerja Unilever Indonesia melalui audit silang (Hal 60)
8	Mengungkapkan pelayanan kesehatan tenaga kerja	Y	Penyediaan fasilitas kebugaran untuk karyawan dan promosi perilaku sehat seperti olahraga teratur dan nutrisi yang baik (Hal 60)
JUMLAH INDEKS YANG DIUNGKAPKAN		5	
TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		8	
SKOR CSRD		0.625	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Ketenagakerjaan

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Memanfaatkan tenaga kerja wanita/orang cacat	Y	Grafik persentase karyawan staf perempuan untuk tahun 2012, 30% Board of Directors, 33% senior managers, 37% managers (Hal 108)
2	Mengungkapkan tenaga kerja wanita/orang cacat dalam tingkat managerial	Y	Grafik persentase karyawan staf perempuan untuk tahun 2012, 30% Board of Directors, 33% senior managers, 37% managers (Hal 108)
3	Mengungkapkan tujuan penggunaan tenaga kerja wanita/orang cacat dalam pekerjaan	Y	Komitmen kuat Perseroan terhadap kesamaan hak dengan peninjauan rekrutmen, pengembangan karir dan promosi untuk memastikan kesempatan yang setara bagi semua. Perseroan telah mengambil langkah-langkah yang diperlukan untuk menjamin menghindari bias gender (Hal 108)
4	Program untuk kemajuan tenaga kerja wanita/orang cacat	Y	Fasilitas day care dan ruang menyusui bayi bagi para ibu sebagai bentuk dukungan Perseroan terhadap karyawan perempuan (Hal 107); Sebanyak 42.350 program pelatihan telah dilakukan pada tahun 2012 (Hal 105)
5	Pelatihan tenaga kerja melalui program tertentu di tempat kerja	Y	Sebanyak 42.350 program pelatihan telah dilakukan pada tahun 2012; selengkapnya grafik modul pelatihan, jumlah aktivitas pelatihan, peserta pelatihan, dan pelatih internal (Hal 105)
6	Memberikan bantuan keuangan pada tenaga kerja dalam bidang pendidikan	N	
7	Mendirikan suatu pusat pelatihan tenaga kerja	Y	Sebanyak 42.350 program pelatihan telah dilakukan pada tahun 2012; selengkapnya grafik modul pelatihan, jumlah aktivitas pelatihan, peserta pelatihan, dan pelatih internal (Hal 105)
8	Mengungkapkan bantuan atau bimbingan kerja untuk tenaga kerja yang dalam proses mengundurkan diri atau yang telah membuat kesalahan	N	
9	Mengungkapkan perencanaan kepemilikan rumah karyawan	N	
10	Mengungkapkan fasilitas untuk rekreasi	Y	Fasilitas pusat kebugaran (fitness), aktivitas olah raga yang disponsori Perseroan (Hal 107)
11	Pengungkapan persentasi gaji untuk	N	

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	pensiun		
12	Mengungkapkan kebijakan penggajian dalam perusahaan	N	
13	Mengungkapkan jumlah tenaga kerja dalam perusahaan	Y	Per 31 Desember 2012 Unilever Indonesia mempekerjakan 6.447 karyawan (Hal 108)
14	Mengungkapkan tingkatan managerial yang ada	Y	Struktur Organisasi Perusahaan (Hal 208)
15	Mengungkapkan disposisi staff dimana staff ditempatkan	Y	Grafik karyawan menurut penempatan (Hal 108)
16	Mengungkapkan jumlah staff, masa kerja dan kelompok usia	Y	Grafik karyawan menurut usia (Hal 108)
17	Mengungkapkan statistik tenaga kerja, misalnya penjualan per tenaga kerja	N	
18	Mengungkapkan kualifikasi tenaga kerja yang direkrut	N	
19	Mengungkapkan rencana kepemilikan saham oleh tenaga kerja	N	
20	Mengungkapkan rencana pembagian keuntungan lain	Y	Perseroan memastikan bahwa kinerja dan kontribusi karyawan terhadap bisnis akan diberikan penghargaan secara layak (Hal 106)
21	Mengungkapkan informasi hubungan manajemen dengan tenaga kerja dalam meningkatkan keputusan dan motivasi kerja	Y	Perseroan menggunakan Global People Survey untuk mengukur tingkat kepuasan karyawan guna mengidentifikasi hal-hal yang perlu disempurnakan sehingga dapat memberikan lingkungan kerja yang membangkitkan motivasi, menantang, dan kepuasan (Hal 106)
22	Mengungkapkan informasi stabilitas pekerjaan tenaga kerja dan masa depan perusahaan	Y	Program Unilever Future Leader sebuah program pelatihan intensif bagi para lulusan perguruan tinggi, melalui pelatihan ini para trainee diharapkan dapat meraih jenjang karir tertinggi di berbagai divisi (Hal 104)
23	Membuat laporan tenaga kerja yang terpisah	Y	Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Hal 104-108)
24	Melaporkan hubungan perusahaan dengan serikat buruh	Y	Pada Januari 2012, Perjanjian Kerja Bersama ke-20 telah ditandatangani bersama Serikat Pekerja (Hal 107)
25	Melaporkan gangguan dan aksi tenaga kerja	N	
26	Mengungkapkan informasi bagaimana aksi tenaga kerja dinegosiasikan	N	
27	Peningkatan kondisi kerja secara umum	Y	Melalui Global People Survey, Perseroan meningkatkan kualitas dari

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



			keterlibatan karyawan dan mengidentifikasi hal-hal yang perlu disempurnakan (Hal 106)
28	Informasi reorganisasi perusahaan yang mempengaruhi tenaga kerja	N	
29	Informasi dan statistik perputaran tenaga kerja	N	
	JMLAH YANG DIUNGKAPKAN		17
	TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN		29
	SKOR CSRD		0.586

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Produk

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Pengungkapan informasi pengembangan produk perusahaan termasuk pengemasan	N	
2	Gambaran pengeluaran riset dan pengembangan produk	N	
3	Pengungkapan informasi proyek riset perusahaan untuk memperbaiki produk	N	
4	Pengungkapan bahwa produk memenuhi standar keselamatan	Y	Proses fabrikasi Foods & Ice Cream telah memperoleh ISO 22000 Food Safety Management; Sertifikasi ISO 9001 Manajemen Mutu; Mendirikan Safety and Enviromental Assurance Centre (SEAC) untuk membuat asesmen dan memberikan jaminan bagi keselamatan produk-produk dan proses yang terlibat dalam proses fabrikasi (Hal 97)
5	Membuat produk lebih aman untuk konsumen	Y	Melalui program Customer Care (Hal 98)
6	Melaksanakan riset atas tingkat keselamatan produk perusahaan	Y	Customer Care melayani keluhan dan pertanyaan konsumen, konsumen dapat memberi tanggapan atas perhatian dan harapan mereka atas produk-produk Perseroan (Hal 98)
7	Pengungkapan peningkatan kebersihan/kesehatan dalam pengelolaan dan penyiapan produk	Y	Mendirikan Safety and Enviromental Assurance Centre (SEAC) untuk membuat asesmen dan memberikan jaminan bagi keselamatan produk-produk dan proses yang terlibat dalam proses fabrikasi; Sertifikat ISO 9001 Manajemen Mutu (Hal 97)
8	Pengungkapan informasi atas keselamatan produk perusahaan	Y	Proses fabrikasi Foods & Ice Cream telah memperoleh ISO 22000 Food Safety Management; Sertifikasi ISO 9001 Manajemen Mutu (Hal 97)
9	Pengungkapan informasi mutu produk yang dicerminkan dalam penerimaan penghargaan	Y	Top Brand 2012 (24 brand) dari majalah Marketing & Frontier Consulting Group, Brand Indonesia Terbaik di Media Sosial 2012 (3 brand) dari SWA, OMG, SITTI, dan ISOBAR (Hal 21)
10	Informasi yang dapat diverifikasi bahwa mutu produk telah meningkat	Y	Semua produk telah memperoleh sertifikasi ISO 9001 yang diverifikasi setiap tahun dan disertifikasi ulang tiap 3 tahun (Hal 97)

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	JUMLAH YANG DIUNGKAPKAN	7
	TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN	10
	SKOR CSRD	0.7

Kemasyarakatan

No	Item Pengungkapan		Sumber
1	Sumbangan tunai, produk, pelayanan untuk mendukung aktivitas masyarakat, pendidikan, dan seni	Y	Melalui Program Nutrisi, Unilever Indonesia mengadakan penyuluhan kesehatan, hygiene, dan nutrisi menjangkau setidaknya 5.266 siswa SD (Hal 113); Bantuan kemanusiaan dalam bentuk kesiapan bencana dan bantuan darurat (Hal 121)
2	Tenaga kerja paruh waktu dari mahasiswa/pelajar	N	
3	Menjadi sponsor proyek kesehatan masyarakat	Y	Program Kesehatan dan Hygiene Sekolah (Hal 111); Program Nutrisi memerangi kekurangan gizi anak-anak dilaksanakan bersama World Food Programme (WFP), Unilever, Kraft Foods, GAIN dan DSM; Program Kesehatan Remaja di fokuskan pada pencegahan HIV/AIDS dan hygiene pribadi (Hal 113)
4	Membantu riset medis	N	
5	Menjadi sponsor proyek pendidikan, seminar, atau pameran seni	Y	Bekerjasama dengan Lifebuoy dan Ikatan Dokter Indonesia (IDI), menyelenggarakan lomba "Dokter Kecil" yang paling berprestasi (Hal 111)
6	Membiayai program beasiswa	N	
7	Membuka fasilitas perusahaan untuk masyarakat	N	
8	Mensponsori kampanye nasional	N	
9	Mendukung perkembangan industri lokal atau UMKM	Y	Bersama Carrefour, Unilever memprakarsai 'Satu Sekolah Satu Toko' di 50 SD di dekat gerai Carrefour di Jakarta, Jawa Barat, dan Banten (Hal 114)
	JUMLAH YANG DIUNGKAPKAN	4	
	TOTAL INDEKS PENGUNGKAPAN	9	
	SKOR CSRD	0.444	

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 7

Corporate Social Responsibility Disclosure Tahun 2010

Kode	Nama Perusahaan	Ling.	KKK	SDM	Prod.	Masy
ADES	Akasha Wira Internasional Tbk.	13	6	11	5	1
CEKA	Cahaya Kalbar Tbk.	6	5	7	5	1
DLTA	Delta Djakarta Tbk.	7	5	9	7	3
ICBP	Indofood CBP Sukses Makmur Tbk	7	3	11	8	5
MLBI	Multi Bintang Indonesia Tbk.	11	5	9	6	4
ROTI	Nippon Indosar Corpindo Tbk.	0	1	9	7	4
PSDN	Prasidha Aneka Niaga Tbk.	2	3	12	1	2
SKLT	Sekar Laut Tbk.	0	1	10	3	2
ULTI	Ultra Jaya Milk Tbk.	8	1	9	3	5
RMBA	Bentoe International Investama Tbk.	7	5	10	7	4
GGRM	Gudang Garam Tbk.	1	2	10	0	4
HMSP	HM Sampoerna Tbk.	3	1	10	2	5
DVLA	Darya Varia Laboratoria Tbk.	1	3	7	6	3
INAF	Indofarma Persero Tbk.	5	0	10	2	7
KLBE	Kalbe Farma Tbk.	12	3	15	6	5
KAEP	Kimia Farma Tbk.	5	5	12	7	5
PYFA	Pyridam Farma Tbk.	5	4	8	5	3
MERK	PT Merck Tbk.	5	3	12	3	5
MBTO	Martina Berto Tbk.	6	1	14	7	6
TCDI	Mandom Indonesia Tbk.	5	0	6	5	3
UNVR	Unilever Indonesia Tbk.	11	4	12	6	4
KICI	Kedaung Indah Can Tbk.	0	0	11	0	0
KDSI	Kedaung Setia Industrial Tbk.	3	0	11	1	3
LMPI	Langgeng Makmur Industr Tbk.	4	1	7	4	0

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Kwik Kian Gie School of Business dan Informatika Kwik Kian Gie



Lampiran 8

Corporate Social Responsibility Disclosure Tahun 2011

Kode	Nama Perusahaan	Ling.	KKK	SDM	Prod.	Masy
ADES	Akasha Wira Internasional Tbk.	13	6	11	5	3
CEKA	Cahaya Kalbar Tbk.	6	5	7	5	1
DLTA	Delta Djakarta Tbk.	7	6	8	6	4
ICBP	Indofood CBP Sukses Makmur Tbk	7	3	11	8	6
MLBI	Multi Bintang Indonesia Tbk.	7	1	10	5	2
ROTI	Nippon Indosar Corpindo Tbk.	1	3	11	5	4
PSDN	Prasidha Aneka Niaga Tbk.	0	6	14	1	2
SKLT	Sekar Laut Tbk.	1	1	11	1	3
ULTI	Ultra Jaya Milk Tbk.	6	1	10	6	5
RMBA	Bentoe International Investama Tbk.	1	3	11	5	2
GGRM	Gudang Garam Tbk.	1	2	10	0	6
HMSP	HM Sampoerna Tbk.	6	4	9	2	4
DVLA	Darya Varia Laboratoria Tbk.	0	1	10	6	5
INAF	Indofarma Persero Tbk.	5	3	13	5	6
KLBE	Kalbe Farma Tbk.	13	2	13	3	5
KAEP	Kimia Farma Tbk.	6	4	12	6	5
PYFA	Pyridam Farma Tbk.	6	4	13	5	3
MERK	PT Merck Tbk.	5	4	14	5	4
MBTO	Martina Berto Tbk.	6	2	14	8	6
TCDI	Mandom Indonesia Tbk.	7	0	5	5	4
UNVR	Unilever Indonesia Tbk.	10	4	14	7	4
KICI	Kedaung Indah Can Tbk.	0	0	11	0	2
KDSI	Kedaung Setia Industrial Tbk.	2	0	11	3	3
LMPI	Langgeng Makmur Industr Tbk.	4	1	7	4	0

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Kwik Kian Gie dan Informatika Kwik Kian Gie



Lampiran 9

Corporate Social Responsibility Disclosure Tahun 2012

Kode	Nama Perusahaan	Ling.	KKK	SDM	Prod.	Masy
ADES	Akasha Wira Internasional Tbk.	11	6	11	5	3
CEKA	Cahaya Kalbar Tbk.	7	5	7	5	1
DLTA	Delta Djakarta Tbk.	6	6	8	7	3
ICBP	Indofood CBP Sukses Makmur Tbk	12	6	17	8	5
MLBI	Multi Bintang Indonesia Tbk.	8	2	6	6	5
ROTI	Nippon Indosar Corpindo Tbk.	0	3	10	6	4
PSDN	Prasidha Aneka Niaga Tbk.	2	3	14	1	4
SKLT	Sekar Laut Tbk.	2	0	7	7	2
ULTI	Ultra Jaya Milk Tbk.	9	1	11	6	5
RMBA	Bentoel Internasional Investama Tbk.	11	3	7	2	2
GGRM	Gudang Garam Tbk.	1	2	7	0	7
HMSP	HM Sampoerna Tbk.	7	2	8	0	4
DVLA	Darya Varia Laboratoria Tbk.	3	3	10	6	5
INAF	Indofarma Persero Tbk.	9	4	15	6	6
KLBE	Kalbe Farma Tbk.	12	6	15	10	4
KAEP	Kimia Farma Tbk.	6	3	13	6	5
PYFA	Pyridam Farma Tbk.	5	4	12	4	3
MERK	PT Merck Tbk.	3	4	16	5	4
MBTO	Martina Berto Tbk.	9	2	15	9	6
TCDI	Mandom Indonesia Tbk.	6	4	12	9	4
UNVR	Unilever Indonesia Tbk.	13	5	17	7	4
KICI	Kedaung Indah Can Tbk.	0	0	10	0	2
KDSI	Kedaung Setia Industrial Tbk.	1	0	11	3	4
LMPI	Langgeng Makmur Industr Tbk.	4	1	7	4	1

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Kwik Kian Gie dan Informatika Kwik Kian Gie



Lampiran 10

Skor Corporate Social Responsibility Disclosure Tahun 2010

No	Kode	Ling.	KKK	SDM	Prod	Masy
1	ADES	0.619	0.75	0.379	0.5	0.111
2	CEKA	0.286	0.625	0.241	0.5	0.111
3	DLTA	0.333	0.625	0.31	0.7	0.333
4	ICBP	0.333	0.375	0.379	0.8	0.555
5	MLBI	0.524	0.625	0.31	0.6	0.444
6	ROTI	0	0.125	0.31	0.7	0.444
7	PSDN	0.095	0.375	0.414	0.1	0.222
8	SKLT	0	0.125	0.345	0.3	0.222
9	ULTJ	0.381	0.125	0.31	0.3	0.555
10	RMBA	0.333	0.625	0.345	0.7	0.444
11	GGRM	0.048	0.25	0.345	0	0.444
12	HMSF	0.143	0.125	0.345	0.2	0.555
13	DVLA	0.048	0.375	0.241	0.6	0.333
14	INAF	0.238	0	0.345	0.2	0.778
15	KLBF	0.571	0.375	0.517	0.6	0.555
16	KAEF	0.238	0.625	0.414	0.7	0.555
17	PYFA	0.238	0.5	0.276	0.5	0.333
18	MERK	0.238	0.375	0.414	0.3	0.555
19	MBTO	0.286	0.125	0.483	0.7	0.667
20	TCID	0.238	0	0.207	0.5	0.333
21	UNVR	0.524	0.5	0.414	0.6	0.444
22	KICI	0	0	0.379	0	0
23	KDSI	0.143	0	0.379	0.1	0.333
24	LMPI	0.19	0.125	0.241	0.4	0

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 11

Skor Corporate Social Responsibility Disclosure Tahun 2011

No	Kode	Ling	KKK	SDM	Prod	Masy
1	ADES	0.619	0.75	0.379	0.5	0.333
2	CEKA	0.286	0.625	0.241	0.5	0.111
3	DLTA	0.333	0.75	0.276	0.6	0.444
4	ICBP	0.333	0.375	0.379	0.8	0.666
5	MLBI	0.333	0.125	0.345	0.5	0.222
6	ROTI	0.048	0.375	0.379	0.5	0.444
7	PSDN	0	0.75	0.483	0.1	0.222
8	SKLT	0.048	0.125	0.379	0.1	0.333
9	ULTJ	0.286	0.125	0.345	0.6	0.555
10	RMBA	0.048	0.375	0.379	0.5	0.222
11	GGRM	0.048	0.25	0.345	0	0.667
12	HMSP	0.286	0.5	0.31	0.2	0.444
13	DVLA	0	0.125	0.345	0.6	0.555
14	INAF	0.238	0.375	0.448	0.5	0.667
15	KLBF	0.619	0.25	0.448	0.3	0.555
16	KAEF	0.286	0.5	0.414	0.6	0.555
17	PYFA	0.286	0.5	0.448	0.5	0.333
18	MERK	0.238	0.5	0.483	0.5	0.444
19	MBTO	0.286	0.25	0.483	0.8	0.667
20	TCID	0.333	0	0.172	0.5	0.444
21	UNVR	0.476	0.5	0.483	0.7	0.444
22	KICI	0	0	0.379	0	0.222
23	KDSI	0.095	0	0.379	0.3	0.333
24	LMPI	0.19	0.125	0.241	0.4	0

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 12

Skor Corporate Social Responsibility Disclosure Tahun 2012

No	Kode	Ling	KKK	SDM	Prod	Masy
1	ADES	0.523	0.75	0.379	0.5	0.333
2	CEKA	0.333	0.625	0.241	0.5	0.111
3	DLTA	0.286	0.75	0.276	0.7	0.333
4	ICBP	0.571	0.75	0.586	0.8	0.555
5	MLBI	0.381	0.25	0.207	0.6	0.555
6	ROTI	0	0.375	0.345	0.6	0.444
7	PSDN	0.095	0.375	0.482	0.1	0.444
8	SKLT	0.095	0	0.241	0.7	0.222
9	ULTJ	0.429	0.125	0.379	0.6	0.555
10	RMBA	0.524	0.375	0.241	0.2	0.222
11	GGRM	0.048	0.25	0.241	0	0.778
12	HMSP	0.333	0.25	0.276	0	0.444
13	DVLA	0.143	0.375	0.345	0.6	0.555
14	INAF	0.429	0.5	0.517	0.6	0.667
15	KLBF	0.571	0.75	0.517	1	0.444
16	KAEF	0.286	0.375	0.448	0.6	0.555
17	PYFA	0.238	0.5	0.414	0.4	0.333
18	MERK	0.143	0.5	0.552	0.5	0.444
19	MBTO	0.429	0.25	0.517	0.9	0.667
20	TCID	0.286	0.5	0.414	0.9	0.444
21	UNVR	0.619	0.625	0.586	0.7	0.444
22	KICI	0	0	0.345	0	0.222
23	KDSI	0.048	0	0.379	0.3	0.444
24	LMPI	0.19	0.125	0.241	0.4	0.111

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 13

Net Income Tahun 2010-2012

Kode	Nama Perusahaan	Net Income (Dalam Jutaan)		
		2010	2011	2012
ADES	Akasha Wira Internasional Tbk	31659	25868	83376
CEKA	Cahaya Kalbar Tbk	29562.06	96305.94	58344.24
DLTA	Delta Djakarta Tbk	146066.3	151715	213421.1
ICBP	Indofood CBP Sukses Makmur Tbk	1852229	2066365	2282371
MLBI	Multi Bintang Indonesia Tbk	443050	507382	453405
ROTH	Nippon Indosar Corpindo Tbk	99775.12	115932.5	149149.6
PSDN	Prasidha Aneka Niaga Tbk	25685.04	23858.49	25623.4
SKLI	Sekar Laut Tbk	4833.84	5976.79	7962.69
ULTJ	Ultra Jaya Milk Tbk	107339.4	128449.3	353431.6
RMBA	Bentoel Internasional Investama Tbk	218621	305997	-323351
GGRM	Gudang Garam Tbk	4214789	4958102	4068711
HMSA	HM Sampoerna Tbk	6422748	8064426	9945296
DVLA	Darya-Varia Laboratoria Tbk	110880.5	120915.3	148909.1
INAF	Indofarma Persero Tbk	12546.67	36919.32	42385.11
KLBE	Kalbe Farma Tbk	1343799	1522957	1775099
KAFF	Kimia Farma Tbk	138716.5	171763.2	205764
PYFA	Pyridam Farma Tbk	4199.2	5172.05	5308.22
MERK	PT Merck Tbk	118794.3	231158.7	107808.2
MBTO	Martina Berto Tbk	36764.12	42659.41	45523.08
TCID	Mandom Indonesia Tbk	131445.1	140038.8	150373.9
UNVR	Unilever Indonesia Tbk	3386648	4164304	4839145
KICI	Kedaung Indah Can Tbk	3259.7	356.74	2259.48
KDSI	Kedaung Setia Industrial Tbk	16892.15	23628.73	36837.06
LMPI	Langgeng Makmur Industri Tbk	2794.1	5424.32	2340.67

1. Ditanggung mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 14

Total Aset Tahun 2009-2012

Kode	Nama Perusahaan	Total Aset (Dalam Jutaan)			
		2009	2010	2011	2012
ADES	Akasha Wira Internasional Tbk	178287	324493	316048	389094
CEKA	Cahaya Kalbar Tbk	568603.1	850469.9	823360.9	1027693
DLTA	Delta Djakarta Tbk	760425.6	708583.7	696166.7	745306.8
ICBP	Indofood CBP Sukses Makmur Tbk	10223893	13361313	15222857	17753480
MLBI	Multi Bintang Indonesia Tbk	993465	1137082	1220813	1152048
ROTI	Nippon Indosar Corpindo Tbk	346977.7	568265.3	759136.9	1204945
PSDN	Prasidha Aneka Niaga Tbk	353628.5	414611.4	421366.4	682611.1
SKLT	Sekar Laut Tbk	196186	199375.4	214237.9	249746.5
ULTJ	Ultra Jaya Milk Tbk	1732702	2006596	2179182	2420793
RMBA	Bentoel Internasional Investama Tbk	4894434	4902597	6333957	6935601
GGRM	Gudang Garam Tbk	27230965	30741679	39088705	41509325
HMSP	HM Sampoerna Tbk	17716447	20525123	19376343	26247527
DVLA	Darya-Varia Laboratoria Tbk	783613.1	854110	922945.3	1074691
INAF	Indofarma Persero Tbk	728034.9	733957.9	1114902	1188619
KLBE	Kalbe Farma Tbk	6482447	7032497	8274554	9417957
KAEF	Kimia Farma Tbk	1565831	1657292	1794242	2076348
PYFA	Pyridam Farma Tbk	99937.38	100587	118033.6	135849.5
MERK	PT Merck Tbk	433970.6	434768.5	584388.6	569431
MBTO	Martina Berto Tbk	276872.3	333129.9	541673.8	609494
TCID	Mandom Indonesia Tbk	994620.2	1047238	1130865	1261573
UNVR	Unilever Indonesia Tbk	7484990	8701262	10482312	11984979
KICI	Kedaung Indah Can Tbk	84276.87	85942.21	87419.11	94955.97
KDSI	Kedaung Setia Industrial Tbk	550691.5	557724.8	587567	570564.1
LMPI	Langgeng Makmur Industri Tbk	540513.7	608920.1	685895.6	815153

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Ditanggung sebagian atau seluruhnya karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 15

Average Total Asset Tahun 2010-2012

Kode	Nama Perusahaan	Average Total Assets (Dalam Jutaan)		
		2010	2011	2012
ADES	Akasha Wira Internasional Tbk	251390	320270.5	352571
CEKA	Cahaya Kalbar Tbk	709536.515	836915.415	925526.82
DLTA	Delta Djakarta Tbk	734504.68	702375.205	720736.76
ICBP	Indofood CBP Sukses Makmur Tbk	11792603	14292085	16488168.5
MLBI	Multi Bintang Indonesia Tbk	1065273.5	1178947.5	1186430.5
ROTI	Nippon Indosar Corpindo Tbk	457621.505	663701.13	982040.8
PSDN	Prasidha Aneka Niaga Tbk	384119.93	417988.875	551988.765
SKLT	Sekar Laut Tbk	197780.735	206806.66	231992.175
ULTJ	Ultra Jaya Milk Tbk	1869648.88	2092888.87	2299987.68
RMBA	Bentoel Internasional Investama Tbk	4898515.5	5618277	6634779
GGRM	Gudang Garam Tbk	28986322	34915192	40299015
HMSP	HM Sampoerna Tbk	19120785	19950733	22811935
DVLA	Darya-Varia Laboratoria Tbk	818861.53	888527.66	998818.4
INAF	Indofarma Persero Tbk	730996.37	924429.765	1151760.23
KLBE	Kalbe Farma Tbk	6757471.67	7653525.39	8846255.65
KAEF	Kimia Farma Tbk	1611561.55	1725767.13	1935295
PYFA	Pyridam Farma Tbk	100262.19	109310.3	126941.555
MERK	PT Merck Tbk	434369.565	509578.535	576909.765
MBTO	Martina Berto Tbk	305001.1	437401.885	575583.925
TCID	Mandom Indonesia Tbk	1020929.34	1089051.75	1196219.01
UNVR	Unilever Indonesia Tbk	8093126	9591787	11233645.5
KICI	Kedaung Indah Can Tbk	85109.54	86680.66	91187.54
KDSI	Kedaung Setia Industrial Tbk	554208.145	572645.905	579065.52
LMPI	Langgeng Makmur Industri Tbk	574716.91	647407.86	750524.325

1. Dituangkan mengutip sebagian atau seluruhnya atau tulis-tulis tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 16

Return on Asset Tahun 2010-2012

Kode	Nama Perusahaan	Return on Asset		
		2010	2011	2012
ADES	Akasha Wira Internasional Tbk	0.126	0.081	0.236
CEKA	Cahaya Kalbar Tbk	0.042	0.115	0.063
DLTA	Delta Djakarta Tbk	0.199	0.216	0.296
ICBP	Indofood CBP Sukses Makmur Tbk	0.157	0.145	0.138
MLBI	Multi Bintang Indonesia Tbk	0.416	0.430	0.382
ROTI	Nippon Indosar Corpindo Tbk	0.218	0.175	0.152
PSDN	Prasidha Aneka Niaga Tbk	0.067	0.057	0.046
SKLT	Sekar Laut Tbk	0.024	0.029	0.034
ULTJ	Ultra Jaya Milk Tbk	0.057	0.061	0.154
RMBA	Bentoel Internasional Investama Tbk	0.045	0.054	-0.049
GGRM	Gudang Garam Tbk	0.145	0.142	0.101
HMSP	HM Sampoerna Tbk	0.336	0.404	0.436
DVLA	Darya-Varia Laboratoria Tbk	0.135	0.136	0.149
INAF	Indofarma Persero Tbk	0.017	0.040	0.037
KLBE	Kalbe Farma Tbk	0.199	0.199	0.201
KAEF	Kimia Farma Tbk	0.086	0.100	0.106
PYFA	Pyridam Farma Tbk	0.042	0.047	0.042
MERK	PT Merck Tbk	0.273	0.454	0.187
MBTO	Martina Berto Tbk	0.121	0.098	0.079
TCID	Mandom Indonesia Tbk	0.129	0.129	0.126
UNVR	Unilever Indonesia Tbk	0.418	0.434	0.431
KICI	Kedaung Indah Can Tbk	0.038	0.004	0.025
KDSI	Kedaung Setia Industrial Tbk	0.030	0.041	0.064
LMPI	Langgeng Makmur Industri Tbk	0.005	0.008	0.003

1. Ditanggung sebagian atau seluruhnya atau tulis di atasnya tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 17

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		72
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0E-7
	Std. Deviation	.11701049
	Absolute	.181
Most Extreme Differences	Positive	.181
	Negative	-.085
Kolmogorov-Smirnov Z		1.538
Asymp. Sig. (2-tailed)		.018

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.

Lampiran 18

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.425 ^a	.181	.119	.121362	1.997

- a. Predictors: (Constant), Masy., KKK, SDM, Prod., Ling.
- b. Dependent Variable: ROA

Lampiran 19

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.214	5	.043	2.910	.020 ^b
	Residual	.972	66	.015		
	Total	1.186	71			

- a. Dependent Variable: ROA
- b. Predictors: (Constant), Masy., KKK, SDM, Prod., Ling.

1. Ditawar yang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

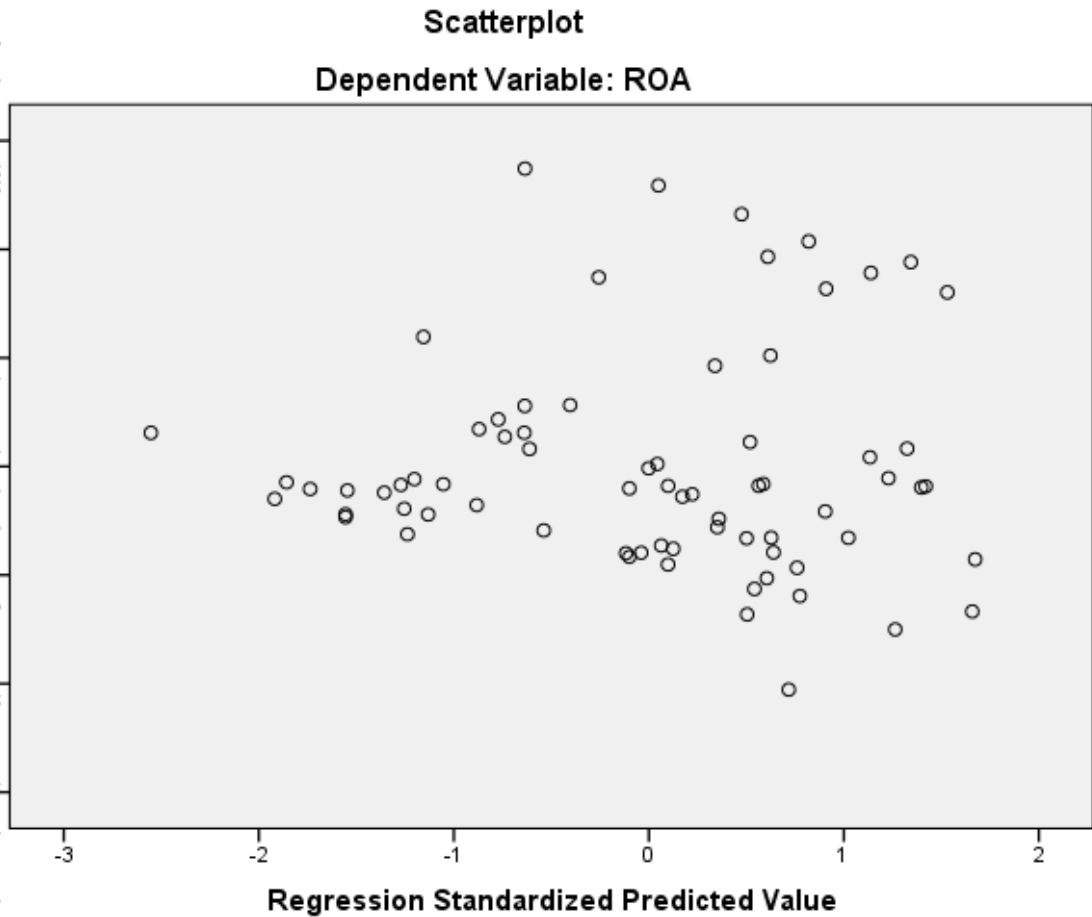


Lampiran 20

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Lampiran 21

Model	Coefficients ^a							
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	.041	.060		.676	.502		
	Ling.	.191	.098	.271	1.957	.055	.647	1.546
	KKK	.091	.074	.170	1.233	.222	.652	1.535
	SDM	-.097	.171	-.072	-.568	.572	.776	1.289
	Prod.	-.016	.068	-.031	-.234	.815	.704	1.420
	Masy.	.157	.088	.224	1.783	.079	.785	1.274

a. Dependent Variable: ROA

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Marselinus Joewono
NIM : 31100139
Program Studi : Akuntansi
Alamat Lengkap : Jl. Summaging II KA No. 7 Kelapa Gading
Jakarta Utara
Kode Pos : 14240
Telp Kantor : -
Telp Rumah : 4530 462
No HP : 0819 05200 110

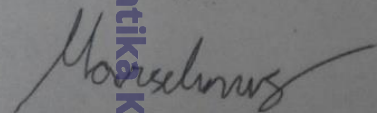
Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa :

1. Keabsahan data dan hal-hal lain yang berkenaan dengan keaslian dalam penyusunan karya akhir ini merupakan tanggung jawab pribadi.
2. Apabila dikemudian hari timbul masalah dengan keabsahan data dan keaslian/originalitas karya akhir adalah diluar tanggung jawab Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie dan saya bersedia menanggung segala risiko sanksi yang dikeluarkan Institusi dan gugatan yang diajukan oleh pihak lain yang merasa dirugikan.

Demikian agar yang berkepentingan maklum.

Jakarta, 5 Oktober 2014

Yang membuat pernyataan,



MARSELINUS JOEWONO

(Nama Lengkap)

© Hak cipta milik IBIKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.