



## BAB VI

### PERENCANAAN ORGANISASI

Perencanaan merupakan suatu tindakan yang dapat membantu organisasi untuk mencapai tujuannya. Perencanaan organisasi *Con Jersey* meliputi bentuk kepemilikan, struktur organisasi, dan balas jasa.

#### A. Bentuk Kepemilikan

*Con Jersey* merupakan usaha perseorangan. Menurut Philip Kotler dalam buku M. Fuad (2005 : 65), perusahaan perseorangan adalah perusahaan yang dikelola dan diawasi oleh satu orang. Pemilik perusahaan perseorangan memiliki tanggung jawab tak terbatas atas harta perusahaan yang berarti apabila bisnis mengalami kerugian maka pemiliklah yang harus menanggung seluruh kerugian.

Pendirian *Con Jersey* sepenuhnya menggunakan dana dari pemilik seorang (100% modal pemilik) dan penambahan modal dilakukan dengan menggunakan keuntungan / laba dari transaksi penjualan. Pembagian pendapatan perusahaan sepenuhnya diterima oleh pemilik dan tidak ada pembagian pendapatan dengan pihak lain (dividen).

#### B. Struktur Organisasi

Struktur organisasi merupakan pola hubungan antara individu dalam suatu kelompok dalam melaksanakan tugas atau pekerjaan yang secara formal dibagi, dikelompokkan dan dikoordinasikan sehingga merupakan sebuah kesatuan yang diarahkan secara terus menerus pada suatu tujuan tertentu.





Deskripsi kepemilikan dan pembagian tugas karyawan *Con Jersey* adalah sebagai berikut :

1. Manajer

Posisi manajer ditempati oleh pemilik, yang bertanggung jawab penuh atas pengawasan, perencanaan, pengontrolan operasional dan manajemen *Con Jersey*. Wewenang dan tanggung jawab dari manajer *Con Jersey* adalah:

- a. Mengelola seluruh kegiatan operasional pada *Con Jersey*.
- b. Merekrut karyawan
- c. Mengendalikan kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh seluruh karyawan *Con Jersey*.
- d. Merencanakan dan mengendalikan biaya-biaya yang dikeluarkan oleh perusahaan.
- e. Melakukan perbaikan dengan mengendalikan kualitas dengan perbaikan secara terus-menerus.
- f. Mengevaluasi hasil kerja.

Kualifikasi untuk menjadi *Manager* di *Con Jersey* sebagai berikut:

- (1) Lulusan S1 Ekonomi jurusan Manajemen, IPK min (3.25).
- (2) Memiliki pengalaman kerja menjadi *manager* min 2 tahun.
- (3) Jujur dan bertanggung jawab.
- (4) Disiplin dan rajin.
- (5) Memiliki semangat dan etos kerja tinggi.

2. Tukang *press & cutting*

Tukang *press & cutting* memiliki tanggung jawab antara lain:

- a. Memasangkan huruf & angka pada baju sesuai dengan pesanan *customer*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Hak Milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)  
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

- 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
- 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



b. Bertanggung jawab atas *customer* yang melakukan pemesanan seperti baju dengan huruf & angka, dan baju dengan *patch*.

c. Mengecek perlengkapan yang dibutuhkan.

Kualifikasi untuk menjadi Tukang *press & cutting* di *Con Jersey* sebagai berikut:

- (1) Memiliki keterampilan dalam penggunaan mesin *press*.
- (2) Menguasai program *corel draw* dalam penggunaan mesin *cutting*.
- (3) Mengetahui setiap penempatan huruf dan angka yang benar pada baju.
- (4) Jujur dan bertanggung jawab.
- (5) Disiplin dan rajin

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

### 3. *Cashier*

*Cashier* berwenang dan bertanggung jawab melayani proses pembayaran dari konsumen, membuat laporan keuangan secara rutin dan diserahkan kepada manajer, serta bekerja sama dengan bagian lainnya. Wewenang dan tanggung jawab *cashier* adalah sebagai berikut:

- a. Melayani proses pembayaran yang dilakukan oleh konsumen.
- b. Membuat laporan buku besar dan *inventory* setiap harinya untuk dilaporkan kepada manajer.
- c. Menyiapkan uang pecahan ratusan dan ribuan untuk kembalian setiap harinya.

*Job Spesification Cashier:*

- (1) Minimal berpendidikan SMU atau SMK.
- (2) Memiliki pengalaman sebagai kasir minimal 1 tahun.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



(3) Memiliki pengalaman dalam menangani *cash* atau *accounting*.

(4) Dapat berkomunikasi dengan baik.

(5) Bertanggung jawab dan jujur.

(6) Dapat mengoperasikan computer dan membuat laporan keuangan.

(7) Teliti.

### C. Balas Jasa

Untuk meningkatkan semangat kerja loyalitas, dan kinerja para karyawan, *Con Jersey* akan memberikan balas jasa. Balas jasa yang diberikan tersebut berupa gaji pokok yang akan diterima setiap bulannya, dan juga THR (Tunjangan Hari Raya).

Pemilik sendiri yang membuat perhitungan dalam hal pembayaran gaji kepada seluruh karyawan. Menurut Kepmenaker No 226/2000, balas jasa karyawan terdiri dari upah pokok dan tunjangan tetap (kalau ada) dengan ketentuan upah pokok sekurang-kurangnya 75% dari upah minimum, dan pada tahun 2013 upah minimum provinsi ditetapkan sebesar Rp 2.200.000,00.

(sumber: <http://www.gajimu.com/main/gaji/Gaji-minimum/UMP-2013>)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



**Tabel 6.1**  
**Con Jersey**  
**Balas jasa tenaga kerja tahun 2014**

No	Jabatan	Jumlah (Orang)	Gaji (Rupiah/bulan/orang)	Total Gaji (Rupiah/Bulan)	Total THR (Rupiah)	Total (Rupiah/ Tahun)
1	Manajer	1	5.000.000	5.000.000	5.000.000	65.000.000
2	Tukang press & cutting	1	3.000.000	3.000.000	3.000.000	39.000.000
3	Cashier	1	2.500.000	2.500.000	2.500.000	32.500.000
<b>Total</b>		<b>3</b>				<b>136.500.000</b>

Sumber : Con Jersey 2013

Pada tahun 2015 *Con Jersey* menambah pekerja untuk memenuhi kebutuhan konsumen yang semakin bertambah. *Con Jersey* akan menambah 2 orang pekerja sebagai tukang *press & cutting* serta *cashier*. Penambahan jumlah karyawan sebagai tukang *press & cutting* serta *cashier* akan dilakukan sampai pada tahun 2018. Berikut ini daftar pekerja tambahan *Con Jersey* tahun 2014 – 2018 :

**Tabel 6.2**  
**Con Jersey**  
**Jumlah tenaga kerja tahun 2014 – 2018**

No	Jabatan	2014	2015	2016	2017	2018
1	Manajer	1	1	2	2	2
2	Tukang press & cutting	1	2	3	3	3
3	Cashier	1	2	3	3	4
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>9</b>

Sumber : Con Jersey, 2013



**Tabel 6.3**  
**Con Jersey**  
**Proyeksi Balas Jasa Tenaga Kerja Tahun 2014-2018**

No	Jabatan	2014	2015	2016	2017	2018
1	Manajer	65.000.000	71.500.000	78.650.000	86.515.000	95.166.500
2	Tukang <i>press &amp; cutting</i>	39.000.000	42.900.000	47.190.000	51.909.000	57.099.900
3	Cashier	32.500.000	35.750.000	39.325.000	43.257.500	47.583.250
	<b>Total</b>	<b>136.500.000</b>	<b>150.150.000</b>	<b>165.165.000</b>	<b>182.681.500</b>	<b>199.849.650</b>

Sumber : Tabel 6.1 & Tabel 6.2

Bonus balas jasa akan diberikan dengan ketentuan apabila keuntungan mencapai > Rp 2.000.000.000 maka 0.01% nya akan dibagikan kepada masing-masing pegawai setiap akhir bulan.

Berikut adalah bonus balas jasa yang akan diterima pegawai:

**Tabel 6.4**  
**Con Jersey**  
**Proyeksi Bonus Balas Jasa Tenaga Kerja**

No	Jabatan	Gaji (Rupiah/bulan/orang)	Persentase bonus gaji
	Manajer	5.000.000	48%
	Tukang <i>cutting &amp; press</i>	3.000.000	29%
	Cashier	2.500.000	23%
	<b>Total</b>	<b>10.500.000</b>	<b>100%</b>

Sumber : Tabel 6.1



**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.