

## BAB VI

### RENCANA ORGANISASI



Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

#### A. Gambaran Masa Depan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

##### 1. Visi

Visi menurut Fred R. David (2010:16) pengembangan visi sering kali dipandang sebagai langkah pertama dari perencanaan strategis, bahkan mendahului pembuatan pernyataan misi. Dapat dikatakan mendahului pembuatan pernyataan misi karena misi yang akan mendukung visi perusahaan.

Visi dari *Gold Shine Kennel* adalah menjadi sebuah peternak yang tetap menjaga kualitas, kepuasan pelanggan, dan inovatif.

##### 2. Misi

Misi Menurut Philip Kotler (2008: 45) adalah pernyataan tujuan organisasi apa yang ingin dicapai oleh organisasi dalam lingkungan yang lebih besar. Pernyataan misi yang jelas berlaku sebagai “tangan tak terlihat” yang menuntun orang-orang di dalam organisasi. Setiap usaha harus mempunyai tujuan-tujuan untuk meningkatkan kemampuan perusahaan dan sebagai penentu arah perusahaan yang tepat dalam bisnis.

Misi dari *Gold Shine Kennel* adalah

1. Menjaga kualitas anjing yang dihasilkan
2. Meningkatkan penjualan sehingga akan meningkatkan keuntungan *kennel*
3. Memberdayakan sumber daya manusia dengan maksimal
4. Melakukan promosi-promosi yang gencar dan mengikuti *show*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

5. anjing secara rutin
6. Terus meng-*update* rancangan – rancangan atau ide – ide terbaru sesuai dengan keinginan konsumen

**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**B. Bentuk Kepemilikan Bisnis**

Menurut M.Fuad, Christine H, Nurlela, Sugiarto, Paulus (2006:65), kepemilikan bisnis dapat dibagi menjadi beberapa kategori yaitu:

**1 Perusahaan Perseorangan atau Individu**

Perusahaan perseorangan adalah badan usaha yang dimiliki oleh satu orang individu. Setiap individu dapat membuat badan usaha perseorangan tanpa izin dan tata cara tertentu. Biasanya perusahaan perseorangan bermodal kecil, terbatasnya jenis serta jumlah produksi, memiliki tenaga kerja yang sedikit dan penggunaan alat produksi dan teknologi yang sederhana.

**2 Perusahan Persekutuan**

Perusahan persekutuan adalah badan usaha yang dimiliki dua orang atau lebih yang bekerja sama untuk mencapai tujuan bisnis. Yang termasuk dalam badan usaha persekutuan adalah firma dan persekutuan komanditer (CV).

**a. Firma**

Firma adalah suatu bentuk persekutuan bisnis yang terdiri dari dua orang atau lebih dengan nama bersama yang tanggung jawabnya terbagi rata tidak terbatas pada setiap pemiliknya.

**b. Persekutuan Komanditer (CV)**

CV adalah suatu bentuk badan usaha bisnis yang didirikan dan dimiliki oleh dua orang atau lebih untuk mencapai tujuan bersama dengan tingkat keterlibatan yang berbeda-beda diantara anggotanya. Satu pihak dalam CV



mengelola usaha secara aktif yang melibatkan harga pribadi dan pihak lainnya hanya menyertakan modal saja tanpa harus melibatkan harga pribadi pada saat terjadi krisis finansial.

### C

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

#### 3. Perseroan terbatas

Perseroan terbatas adalah organisasi bisnis yang memiliki badan hukum resmi yang dimiliki oleh minimal dua orang dengan tanggung jawab yang hanya berlaku pada perusahaan tanpa melibatkan harta pribadi atau perseorangan yang ada di dalamnya. Dalam hal ini, pemilik modal tidak harus memimpin perusahaan, karena dapat menunjuk orang lain diluar pemilik modal untuk menjadi pemimpin.

Dari penjelasan diatas, dapat dikatakan bahwa *Gold Shine Kennel* merupakan perusahaan perseorangan karena dimiliki oleh satu orang *owner* yaitu Stevannus, yang merupakan pemilik tunggal dari *Gold Shine Kennel*. Secara keseluruhan modal usaha berasal dari penulis itu sendiri. Kelebihan yang di dapatkan dari bisnis ini adalah seluruh laba dimiliki oleh pemilik setelah dikurang dengan biaya operasional lainnya. Tidak terdapat pembagian keuntungan kepada pihak lain. Wewenang, tanggung jawab, dan resiko semua ditanggung oleh penulis.

### C. Struktur Organisasi

Struktur operasional *Gold Shine Kennel* diawali dengan *owner* yang memiliki posisi tertinggi dalam perusahaan. *Owner* selaku *manager* merupakan orang yang menjadi pengendali utama dalam kegiatan operasional bisnis ini dan bertugas untuk hal-hal yang bersifat strategis seperti mengawasi karyawan, mengambil keputusan,

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

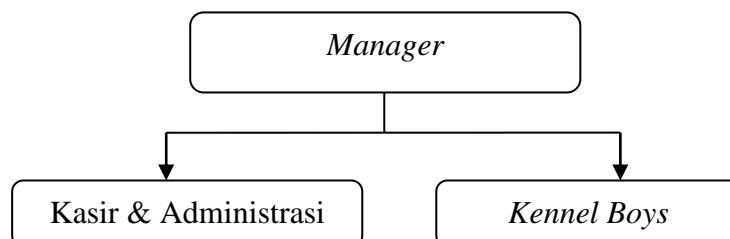


membangun hubungan dengan rekan bisnis dan konsumen. *Owner* bertanggung jawab untuk mengontrol kinerja karyawan, memesan kembali *dog food* yang diperlukan.

Karyawan direncanakan bekerja berdasarkan jam operasional yang sudah ditentukan yaitu delapan jam per hari. Untuk mendukung kegiatan operasional perusahaan terdapat beberapa karyawan yang bertugas sebagai kasir dan administrasi berjumlah satu orang, dan *Kennel Boy* berjumlah dua orang. Kasir bertugas untuk melayani pembayaran, memasukan data-data pembelian ke komputer, serta membuat laporan akuntansi serta untuk melayani pembeli baik secara langsung maupun secara tidak langsung yaitu melalui telp, *bbm*, maupun iklan. Selain itu kasir dan administrasi diharapkan dapat mengerti secara mendalam tentang anjing yang akan dijelaskan kepada pembeli. *Kennel Boy* adalah sebutan untuk orang yang akan merawat anjing dan tugas yang harus dilakukan adalah memberi makan anjing, memandikan, memotong bulu, membersihkan kandang, memotong kuku, dan mengajak anjing bermain.

Berikut ini merupakan struktur organisasi dari *Gold Shine Kennel* dapat dilihat pada gambar 6.1

**Gambar 6.1**  
**Struktur Organisasi *Gold Shine Kennel***



Sumber : Penulis

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Struktur organisasi harus memiliki wewenang dan tanggung jawab yang jelas sesuai dengan jabatan yang telah dijelaskan pada struktur organisasi pada gambar 6.1.

Berikut ini merupakan uraian wewenang dan tanggung jawab karyawan *Gold Shine Kennel* antara lain sebagai berikut:

1. Kasir dan administrasi

- Sebagai pengatur aliran kas yang masuk dan keluar
- Sebagai penerima pembayaran atas transaksi yang terjadi di *Gold Shine Kennel*
- Penanggung jawab atas kas dan laporan keuangan yang tidak sesuai
- Memasukan data produk dan konsumen ke dalam komputer
- Sebagai pembuat laporan keuangan
- Sebagai pengurus gaji dan THR karyawan
- Mengerti tentang anjing yang dijual
- Melayani pengunjung dengan ramah
- Bertanggung jawab atas pemasangan iklan

2. *Kennel Boys*

- Mengikuti pengarahan dari *owner* mengenai cara perawatan anjing
- Bertanggung jawab atas kebersihan kandang
- Bertanggung jawab atas kebersihan anjing dan perawatan anjing
- Melapor kepada *owner* jika stock *dog food* habis



Setelah rincian wewenang dan tanggung jawab dijelaskan diatas, maka selanjutnya akan diuraikan persyaratan yang harus dimiliki untuk menjadi karyawan

*Gold Shine Kennel* yaitu sebagai berikut:

1 Kasir dan administrasi dengan syarat :

- a. Wanita
- b. Usia minimal 18 tahun
- c. Pendidikan minimal SMA
- d. Mengerti menjalankan komputer
- e. Mengerti membuat laporan keuangan
- f. Memiliki sikap tekun, ramah dan jujur
- g. Sehat jasmani dan rohani
- h. Memiliki sikap ramah
- i. Berani dan menyukai anjing

2 *Kennel Boys*

- a. Pria
- b. Usia minimal 18 tahun
- c. Pendidikan minimal SMP
- d. Disiplin, mau mendengarkan pengarahan *owner*, tekun dan tanggung jawab
- e. Memiliki keberanian dan menyukai anjing
- f. Sehat jasmani dan rohani

**D. Balas Jasa**

Kompensasi karyawan menurut Gary Dessler (2011:46) yaitu semua bentuk pembayaran atau hadiah yang diberikan kepada karyawan dan muncul dari pekerjaan mereka.



Kompensasi karyawan memiliki dua komponen utama yaitu kompensasi langsung dan tidak langsung. Untuk kompensasi langsung *Gold Shine Kennel* yaitu pemberian gaji pokok bulanan yang disesuaikan dengan Upah Minimum Regional Kota Pangkalpinang. Selain itu pembayaran berdasarkan kinerja berupa pembayaran insentif. Kompensasi tidak langsung yaitu berupa hari libur dan tunjangan hari raya (THR).

**Tabel 6.1**

**Upah Minimum Regional (UMR) Kota Pangkalpinang**

**Tahun 2009-2013**

Tahun	Besarnya UMR
2009	Rp 850.000
2010	Rp 910.000
2011	Rp 1.024.000
2012	Rp 1.110.000
2013	Rp 1.265.000

Sumber : <http://regionalinvestment.bkpm.go.id/newsipid/id/ekonomiumrd.php>

Berdasarkan pada tabel 6.1, UMR kota Pangkalpinang terbilang cukup kecil jika dibandingkan kota-kota besar di pulau Jawa. Kenaikan UMR kota Pangkalpinang tidak stabil setiap tahunnya tergantung pada negosiasi antara buruh dengan pemerintah melalui Departemen Tenaga Kerja (Depnaker) setiap tahunnya.

Berikut ini merupakan tabel penjelasan pembagian balas jasa karyawan *Gold Shine Kennel* berupa gaji pokok dan THR tahun 2014 di halaman berikut ini.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tabel 6.2

Balas Gaji Karyawan Tahun 2015

(dalam Rupiah)

No.	Jabatan	Jumlah (orang)	Gaji /Orang /Bulan (Rp)	Total gaji/Bulan (Rp)	Gaji/Tahun (Rp)	THR/orang (Rp) 2 kali THR	Total gaji & THR/Tahun (Rp)
1	Manajer	1	3.000.000	3.000.000	36.000.000	6.000.000	42.000.000
2	Kasir & administrasi	1	1.600.000	1.600.000	19.200.000	3.200.000	22.400.000
3	Kennel Boys	2	1.600.000	3.200.000	38.400.000	3.200.000	41.600.000
	<b>Total</b>	<b>4</b>		<b>7.800.000</b>			<b>106.000.000</b>

Sumber : Gold Shine Kennel, 2013

Berdasarkan pada tabel 6.2, Gaji Manajer sebesar Rp 3.000.000, gaji kasir dan administrasi per bulan sebesar Rp 1.600.000, dan gaji *kennel boys* sebesar Rp 1.600.000 per orang. Pembagian gaji karyawan *Gold Shine Kennel* berdasarkan atas UMR yang telah ditetapkan di kota Pangkalpinang dan di tambah dengan bonus dari *manager*. Pembagian THR setiap hari raya Lebaran dan akhir tahun yang besarnya sama dengan satu bulan gaji. Diperkirakan gaji karyawan *Gold Shine Kennel* akan meningkat 10% setiap tahunnya.



Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.