



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, maka peneliti dapat menerapkan beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Terbukti bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.
2. Tidak terdapat cukup bukti bahwa sistem kesesuaian kompensasi berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.
3. Tidak terdapat cukup bukti bahwa keadilan organisasi berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.
4. Tidak terdapat cukup bukti bahwa ketaatan pada aturan akuntansi berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

B. Saran

Ada beberapa saran yang dapat disampaikan oleh penulis, yaitu

Saran untuk peneliti selanjutnya

1. Untuk peneliti selanjutnya dapat disarankan untuk menambah jumlah sampel dan memperluas lokasi pengambilan sampel tidak hanya untuk mahasiswa di Kwik Kian Gie School of Business, tetapi menyebar ke beberapa Universitas di Jakarta secara merata.
2. Variabel penelitian dapat dikembangkan dengan menambahkan variabel seperti *locus of internal control* dan dimensi lain yang berkaitan sebagai faktor yang mempengaruhi kecenderungan kecurangan akuntansi.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



3. Dapat menggunakan variabel moderating seperti perilaku tidak etis atau kualitas pengendalian internal dapat dijadikan sebagai variabel moderating.



Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Saran untuk KAP dan Perusahaan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, diharapkan perusahaan dan KAP dalam penerapan sistem pengendalian internal juga memperhatikan tingkat politik yang terjadi di dalam perusahaan dan KAP. Hal ini dilakukan agar perusahaan dan KAP dapat mengidentifikasi dan mengevaluasi apakah pengendalian internal di dalam perusahaan menunjukkan hasil yang positif atau sebaliknya.
2. Penerapan kompensasi dan keadilan organisasi tetap perlu diterapkan dalam lingkungan kerja karena pada dasarnya apabila karyawan yang senang dengan perlakuan dan kesejahteraan yang disediakan oleh kantor, maka sedikit banyaknya perlakuan yang memuaskan dari pihak perusahaan dan KAP dapat menimbulkan dampak positif atau ke arah yang lebih baik lagi.
3. Ketaatan aturan akuntansi sebaiknya diterapkan sesuai dengan peraturan yang berlaku, sehingga dapat menghasilkan laporan keuangan yang wajar dan sesuai dengan kebutuhan pihak pengambil keputusan.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.