**BAB V**

**SIMPULAN DAN SARAN**

1. **Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan hasil penelitian mengenai pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Menthobi Makmur Lestari maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Menthobi Makmur Lestari, sehingga hipotesis pertama terbukti. Hal ini membuktikan bahwa pelatihan yang diberikan perusahaan berdampak positif pada kinerja individu karyawan.
2. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Menthobi Makmur Lestari, sehingga hipotesis kedua tidak terbukti.
3. **Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka terdapat beberapa saran yang diberikan peneliti sebagai berikut :

1. PT. Menthobi Makmur Lestari dapat mempertahankan dan meningkatkan pelatihan yang diadakan oleh perusahaan. Terutama pada pernyataan “Saya merasa bahwa sarana atau prinsip-prinsip pelatihan yang diterapkan sudah efektif.” karena memiliki nilai *mean* terendah.
2. PT. Menthobi Makmur Lestari dapat menjaga lingkungan kerjanya terutama pada pernyataan “Saya merasa suhu udara di ruang kerja sudah cukup nyaman untuk menunjang aktivitas kerja saya.” Serta perusahaan dapat menjaga dan meningkatkan lingkungan kerja sesuai dengan pernyataan “Saya mearasa bahwa penerangan lampu dalam ruang kerja sudah cukup memberikan penerangan untuk aktivitas bekerja.” karena memiliki nilai *mean* terendah.
3. Kinerja karyawan PT. Menthobi Makmur Lestari yang masih perlu diperhatikan kembali pada pernyataan “Saya merasa dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target jumlah pekerjaan yang diberikan” karena memiliki nilai *mean* terendah.
4. Untuk penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti atau menambahakan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga penelitian yang akan datang menjadi lebih baik dari penelitian ini.