



ANALISI DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA PT BHANA ANDALAN KLATING DENGAN *METODE RAPID APPLICATION (R A D)*

Ivan Thomas Budiman / 38090185

M.Rafki Nazar, S.E., Ak, M.Sc

ABSTRACT

Ivan Thomas Budiman / 38090185 / 2014 / *Analysis and Design of The Payroll System at PT Bhavana Andalan Klating with System Development Method of Rapid Application Development (RAD)* / M.Rafki Nazar, S.E., Ak, M.Sc.

The growing globalization era causes the computerized data processing has important roles for the company to generate informations that can assist companies in planning strategies and decision-making effectively. However, in its activities, PT Bhavana Andalan Klating does not yet have an adequate information system, it is because the payroll system that is used is still using manual system, so that there are resistances and has some weaknesses.

In conducting the analysis and design of the payroll system on PT Bhavana Andalan Klating with system development method of Rapid Application Development (RAD), the author uses descriptive method i.e by observation, interviews, and documentation of sales cycle and the acceptance of cash during the run of the company. In designing a new system the author makes the system a new narrative, chart, data flow diagram, flow diagram, use case diagram, activity diagram and form.

The analysis showed the existence of barriers and the weakness of the system are being run, hence the performance of the company is slowed down. Obstacles and disadvantages amongst other transaction processing and the acquisition, the possibility of fraud go down, and errors in the input.

It can be concluded that the payroll system is not adequate for this run. The company still has many obstacles due to the manual system which was implemented so that it's operating cost is obstructed. Therefore, the authors propose a computerized and integrated payroll system to overcome these obstacles.

A. Latar Belakang Masalah

Ketua Fraksi Partai Amanat Nasional (PAN) DPRD Sumut, Parluhutan Siregar mengatakan system penggajian yang diberlakukan pemerintah selama ini, rawan mendorong para birokrat untuk melakukan korupsi dan penyalahgunaan wewenang karena angka nominal gaji yang mereka peroleh tergolong masih rendah. "Besaran gaji yang diterima para birokrat masih jauh di bawah standard kebutuhan hidup minimum abdi negara," katanya di Medan, Kamis (31/5). Kondisi ini, mendorong oknum birokrat enggan bekerja secara maksimal sesuai tugas pokok dan fungsinya, sehingga berimbas



terhadap buruknya kinerja pelayanan publik.(Ketua Fraksi PAN DPRDSU Drs Parluhutan Siregar).

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, penulis dapat mengidentifikasi masalah sebagai berikut:

1. Apakah sistem penggajian PT Bhavana Andalan Klatingsudah berjalan baik?
2. Bagaimanakah membentuk suatu sistem penggajian yang sesuai untuk PT Bhavana Andalan Klatings dengan menggunakan metode *Rapid Application Development (RAD)*?
3. Untuk mengidentifikasi kelemahan dari sistem penggajian yang berjalan pada PT Bhavana Andalan Klatings.

C. Batasan Masalah

Berdasarkan masalah di atas, maka batasan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana siklus penggajian manual yang dilakukan PT Bhavana Andalan Klatings dan bagaimana merancang sistem penggajian yang sesuai dengan PT Bhavana Andalan Klatings dengan menggunakan metode *Rapid Application Development (RAD)*?

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan fenomena yang terjadi di atas, masalah yang dihadapi adalah sistem informasi akuntansi penggajian yang digunakan oleh PT Bhavana Andalan Klatings.

E. Tujuan Penelitian

Tujuan melakukan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sistem penggajian PT Bhavana Andalan Klatings yang sudah ada saat ini.
2. Untuk mengetahui bagaimana cara mengembangkan sistem penggajian yang sesuai dengan PT Bhavana Andalan Klatings.
3. Untuk memberikan rekomendasi yang dapat mengatasi kelemahan-kelemahan yang teridentifikasi pada PT Bhavana Andalan Klatings.

F. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut :

1. Bagi penulis

G. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, penulis dapat mengidentifikasi masalah sebagai berikut:

4. Apakah sistem penggajian PT Bhavana Andalan Klatings sudah berjalan baik?
5. Bagaimanakah membentuk suatu sistem penggajian yang sesuai untuk PT Bhavana Andalan Klatings dengan menggunakan metode *Rapid Application Development (RAD)*?
6. Untuk mengidentifikasi kelemahan dari sistem penggajian yang berjalan pada PT Bhavana Andalan Klatings.

H. Batasan Masalah

Berdasarkan masalah di atas, maka batasan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana siklus penggajian manual yang dilakukan PT Bhavana Andalan Klatings dan bagaimana merancang sistem penggajian



yang sesuai dengan PT Bhavana Andalan Klating dengan menggunakan metode *Rapid Application Development (RAD)*?

I. Rumusan Masalah

Berdasarkan fenomena yang terjadi di atas, masalah yang dihadapi adalah sistem informasi akuntansi penggajian yang digunakan oleh PT Bhavana Andalan Klating.

J. Tujuan Penelitian

Tujuan melakukan penelitian ini adalah sebagai berikut :

4. Untuk mengetahui sistem penggajian PT Bhavana Andalan Klating yang sudah ada saat ini.
5. Untuk mengetahui bagaimana cara mengembangkan sistem penggajian yang sesuai dengan PT Bhavana Andalan Klating.
6. Untuk memberikan rekomendasi yang dapat mengatasi kelemahan-kelemahan yang teridentifikasi pada PT Bhavana Andalan Klating.

1. Sistem

Sistem mempunyai beberapa definisi atau pengertian yang telah diuraikan atau didefinisikan oleh beberapa ilmuwan dalam ruang lingkup yang berbeda penekanannya. Berikut ini akan dijelaskan pengertian menurut beberapa definisi sebagai berikut :

Pengertian sistem menurut Marshall B. Romney dan Paul John Steinbart (2004:2) adalah sebagai berikut:

“sistem adalah rangkaian dari dua atau lebih komponen-komponen yang saling berhubungan yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan. Sistem hampir terdiri dari beberapa subsistem kecil, yang masing-masing melakukan fungsi khusus yang penting untuk dan mendukung bagi sistem yang lebih besar, tempat mereka berada.”

2. Sistem informasi

Menurut Romney dalam buku Sistem Informasi Akuntansi Krismiaji (2002 :16),

“sistem informasi adalah cara-cara yang diorganisasi untuk mengumpulkan, memasukkan, mengolah, dan menyimpan data, dan cara-cara yang diorganisasi untuk menyimpan, mengelola, mengendalikan, dan melaporkan informasi sedemikian rupa sehingga sebuah organisasi dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan”

Sistem informasi menurut James A O'Brien dalam Humdiana dan Evi Indrayani (2009 : 11) adalah :

“sistem informasi adalah kesatuan sistem terdiri atas orang, hardware, software, jaringan komunikasi, sumber daya data yang mengumpulkan, mengubah, dan menyebarkan informasi dalam sebuah perusahaan.”

Menurut Jeffrey L. Whitten, Lonnie D. Bantley, Kevin C. Dittman (2004 : 10) definisi *information system (IS)* / sistem informasi (SI) adalah :

“pengaturan orang, data, proses, dan *information technology (IT)*/ teknologi informasi yang berinteraksi untuk mengumpulkan, memproses, menyimpan, dan menyediakan output informasi yang diperlukan untuk mendukung sebuah organisasi.”

3. Sistem informasi akuntansi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Pengertian sistem akuntansi menurut Mulyadi (2001:3) memberikan pengertian sebagai berikut :

“sistem akuntansi adalah organisasi formulir, catatan dan laporan yang dikoordinasi sedemikian rupa untuk menyediakan informasi yang dibutuhkan oleh manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan. “

Menurut Keiso, Weigandt, dan Warfield (2008 : 72) dalam buku Akuntansi *intermediate* sistem informasi akuntansi adalah :

“sistem pengumpulan dan pemrosesan data transaksi serta penyebaran informasi keuangan kepada pihak-pihak yang berkepentingan. Sistem informasi akuntansi sangat bervariasi dari satu bisnis ke bisnis lainnya

4. Sistem Akuntansi Penggajian

a. Pengertian Penggajian

Sistem akuntansi penggajian merupakan bagian dari sistem akuntansi yang disusun untuk transaksi dalam perhitungan gaji dan upah karyawan. Selama ini sering kali terjadi persepsi antara gaji dan upah. Saat ini dalam masyarakat pada umumnya pengertian gaji dan upah dianggap sama. Padahal terdapat perbedaan definisi diantara keduanya.

METODE PENELITIAN

Bab ini terdiri dari objek penelitian, desain penelitian, variabel penelitian, teknik pengumpulan data, dan teknik analisis data. Sub bab objek penelitian merupakan gambaran singkat mengenai sesuatu yang diteliti secara informatif. Sub bab desain penelitian menjelaskan tentang cara pendekatan penelitian yang akan digunakan serta uraian penjelasan mengapa cara dan pendekatan tersebut digunakan.

A. Objek Penelitian

Perusahaan yang dipilih dan ditetapkan oleh penulis adalah PT Bhavana Andalan Klating untuk menjadi objek penelitian dalam penulisan skripsi ini. PT Bhavana Andalan Klating merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang akomodasi hotel, villa, dan cottage.

B. Desain Penelitian

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini dengan mempertimbangkan berbagai perspektif, yaitu:

1. Berdasarkan tingkat perumusan permasalahan

Dilihat dari perumusan masalah yang sudah ditetapkan, penelitian ini merupakan studi formal, dimana penelitian ini bertujuan untuk menjawab berbagai permasalahan penelitian yang diajukan. Karena penelitian ini dimulai dengan pertanyaan dan mencakup prosedur yang cermat serta rincian mengenai sumber data.

2. Berdasarkan metode pengumpulan data

Berdasarkan metode pengumpulan data, penelitian ini dapat digolongkan dalam studi observasi, yaitu dengan melakukan pengamatan langsung pada PT Bhavana Andalan Klating dan memperoleh data primer yang dikombinasikan dan diolah yang diperoleh dari hasil wawancara terhadap salah seorang direktur keuangan untuk memperoleh informasi yang dibutuhkan.



3. Berdasarkan pengendalian penulis terhadap variabel-variabel penelitian
Berdasarkan kemampuan penulis sebagai peneliti untuk mempengaruhi variabel yang dijadikan objek penelitian, penelitian ini digolongkan ke dalam penelitian *ex post facto*, karena variabel yang diteliti sudah ada sebelum penulis melakukan penelitian sehingga penulis tidak mampu memanipulasi variabel yang dipakai dalam penelitian.
4. Berdasarkan tujuan penelitian
Penelitian ini tergolong penelitian deskriptif karena penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai alternatif sistem penggajian pada PT Bhavana Andalan Klating yang dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam kinerja karyawan.
5. Berdasarkan ruang lingkup topik pembahasan.
Penelitian ini dipandang sebagai suatu studi kasus karena dilakukan pada sistem penggajian PT Bhavana Andalan Klating.
6. Berdasarkan lingkungan penelitian
Penelitian ini termasuk dalam penelitian riset lapangan, yaitu penelitian yang dilakukan dengan mengumpulkan data dengan cara mencari tahu kondisi aktual secara langsung di lapangan yang menjadi objek penelitian.

C. Variabel Penelitian

Variabel yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini adalah sistem penggajian yang sedang berjalan pada PT Bhavana Andalan Klating dengan perancangan *Rapid Application Development (RAD)* dengan menggunakan alat-alat pendokumentasian seperti *flowchart*, *context diagram*, *activity diagram*, *use case diagram*, dan *form*

D. Teknik Pengumpulan Data

Dalam melakukan penelitian ini metode pengumpulan data yang digunakan penulis adalah penelitian lapangan (*field research*). Penulis mengumpulkan data mengenai siklus penggajian yang terdapat pada PT Bhavana Andalan Klating. Dalam penelitian lapangan, penulis secara langsung melakukan tinjauan ke lapangan yaitu pada PT Bhavana Andalan Klating sebagai objek penelitian dan untuk mengumpulkan data-data yang diperlukan maka penulis melakukan:

1. Observasi

Teknik ini dilakukan dengan cara melakukan pengamatan langsung pada kegiatan operasional perusahaan. Penulis juga melakukan pengamatan terhadap pekerjaan karyawan apakah sudah sesuai dengan *job description* yang ada dan telah sesuai dengan prosedur yang ditetapkan perusahaan.

2. Wawancara

Wawancara merupakan kegiatan mengumpulkan informasi secara lisan dengan mengajukan pertanyaan secara langsung kepada pihak-pihak yang terkait sehingga diperoleh data yang memadai untuk dianalisis. Wawancara bertujuan untuk menggali lebih dalam mengenai aktivitas aktual yang dijalankan karyawan apakah sudah sesuai dengan prosedur perusahaan serta untuk memastikan personel yang berwenang memahami sistem dan prosedur perusahaan. Dalam mengumpulkan informasi, penulis melakukan wawancara dengan personel perusahaan yang terlibat dalam siklus penggajian yaitu kepada direktur keuangan PT Bhavana Andalan Klating sehingga penulis dapat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



mengetahui keadaan perusahaan dengan lebih baik dan masalah-masalah apa yang biasa terdapat dalam sistem penggajian perusahaan sehingga pada akhirnya penulis dapat memberikan suatu rancangan sistem penggajian yang sesuai dengan perusahaan pada saat ini.

Dokumentasi

Dalam melakukan teknik dokumentasi, penulis melakukan pengumpulan dokumen dan mencermati bukti tertulis yang terkait dengan gambaran umum perusahaan, yaitu:

- a. Sejarah singkat perusahaan
- b. Struktur organisasi perusahaan
- c. Uraian tugas dan wewenang dalam perusahaan (*job description*) serta dokumen yang dibutuhkan seperti data absen, slip gaji, dan bukti transfer bank.
- d. Sistem dan prosedur akuntansi yang terkait dengan siklus penggajian karyawan.

E Teknik Analisis Data

Teknik analisis data secara kualitatif digunakan oleh penulis dalam menganalisis data yang diperoleh, dimana data yang diolah tidak berupa perhitungan tetapi berupa data yang dinyatakan dalam bentuk kata, kalimat, dan gambar.

1. Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi dapat didefinisikan sebagai suatu susunan dan hubungan antara tiap bagian serta posisi yang ada pada suatu organisasi atau perusahaan dalam menjalankan kegiatan operasional untuk mencapai tujuan. Struktur organisasi menggambarkan dengan jelas pemisahan kegiatan pekerjaan anatara yang satu dengan yang lainnya dan bagaimana hubungan aktivitas dan fungsi dibatasi. Struktur organisasi yang baik dan tepat pembagiannya akan membuat perusahaan bekerja secara efisien dan efektif.

Setiap struktur organisasi perusahaan pastinya akan dilengkapi dengan *job description* dari masing-masing divisi/jabatan/bagian yang ada di dalam struktur organisasi tersebut. *Job description* sangatlah penting karena menjelaskan kepada masing-masing bagian apa yang menjadi tugas dan tanggung jawab mereka secara jelas, sehingga setiap bagian akan mengerjakan porsinya dan semuanya saling terkait menjadi satu rangkaian kegiatan operasional perusahaan. Melalui *job description* kesalahan ataupun fraud dapat dideteksi dan ditelusuri dimana kesalahan atau fraud dimulai karena setiap bagian telah jelas wewenang dan tanggung jawabnya. Berikut ini adalah struktur organisasi dari PT Bhavana Andalan Klating:

1. Sistem yang sedang berjalan

PT Bhavana Andalan Klating adalah sebuah perusahaan yang terletak di jalan Boulevard Gading Kav. A1, Jakarta Utara 14240 yang bergerak dalam bidang akomodasi hotel, villa, dan cottage.

Pemilihan topik sistem informasi akuntansi siklus sumber daya manusia ini berfokus pada penggajian tenaga kerja PT Bhavana Andalan Klating ini, karena penulis melihat masih banyaknya hal-hal yang penting dalam siklus penggajian yang dilewatkan oleh perusahaan begitu saja dan hal ini dapat membuat adanya kemungkinan timbulnya masalah jangka panjang yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

mungkin terjadi didalam perusahaan. Narasi prosedur penggajian yang telah dibuat oleh penulis adalah sebagai berikut :

Prosedur penggajian yang dilakukan oleh perusahaan adalah memberikan gaji tiap akhir bulan untuk karyawan. Pada awalnya karyawan melakukan absensi dengan menggunakan mesin *fingerprint*. *StaffHRD* akan membuat rekap absensi setelah itu rekap absensi baru dapat digunakan untuk melakukan perhitungan gaji. Setelah itu, *staffHRD* akan memberikan rekap absensi ke bagian *finance*. Kemudian bagian *finance* akan melakukan perhitungan gaji karyawan dengan membuat daftar gaji dan membuat slip gaji karyawan. Slip gaji karyawan lalu diberikan kepada karyawan dan daftar gaji akan di otorisasi ke presiden direktur. Daftar gaji yang telah di otorisasi akan di *input* ke *E-banking* oleh bagian *finance* lalu bagian *finance* akan meminta Direktur keuangan untuk memasukkan pin sebagai persetujuan untuk melakukan transfer gaji.

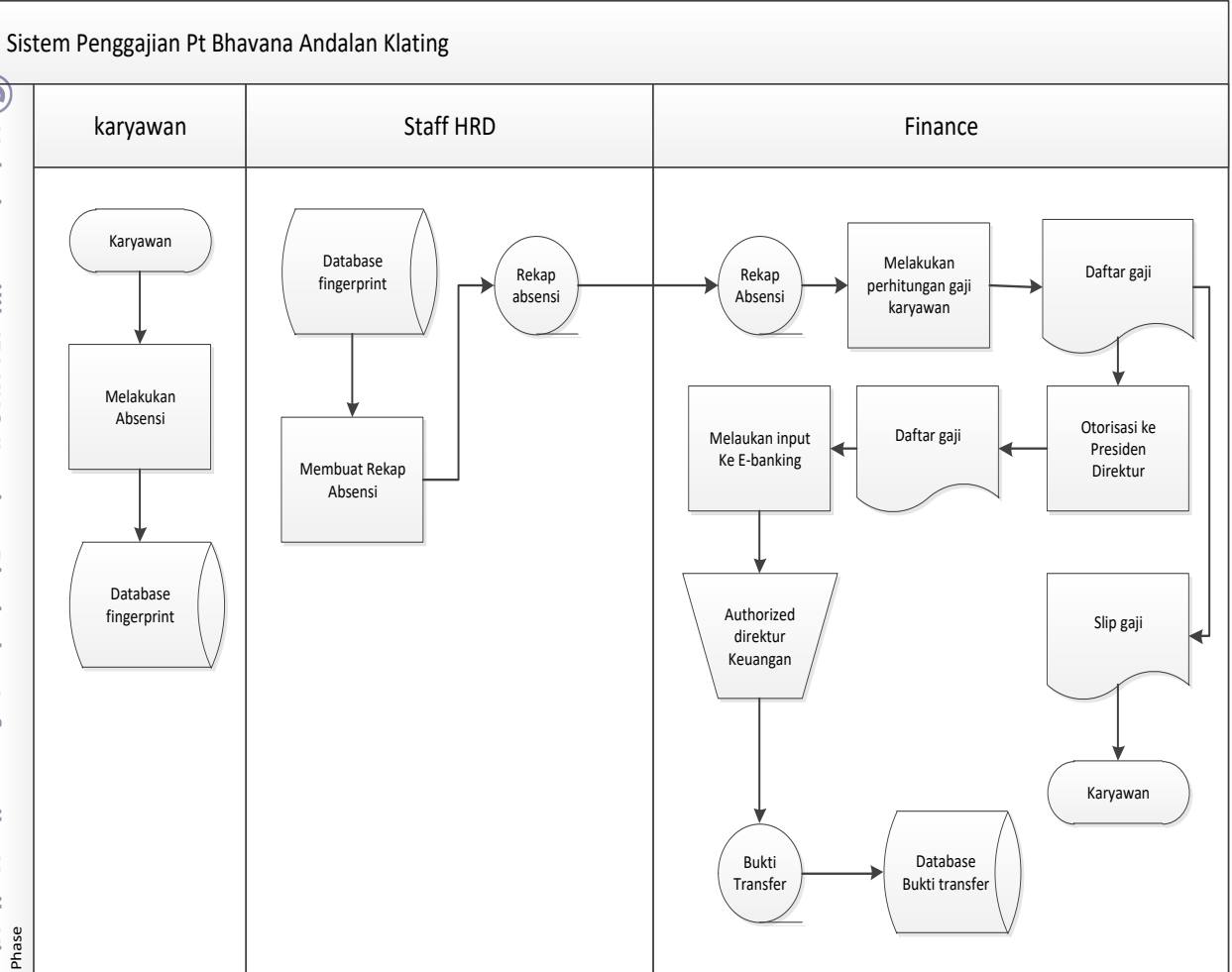
C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

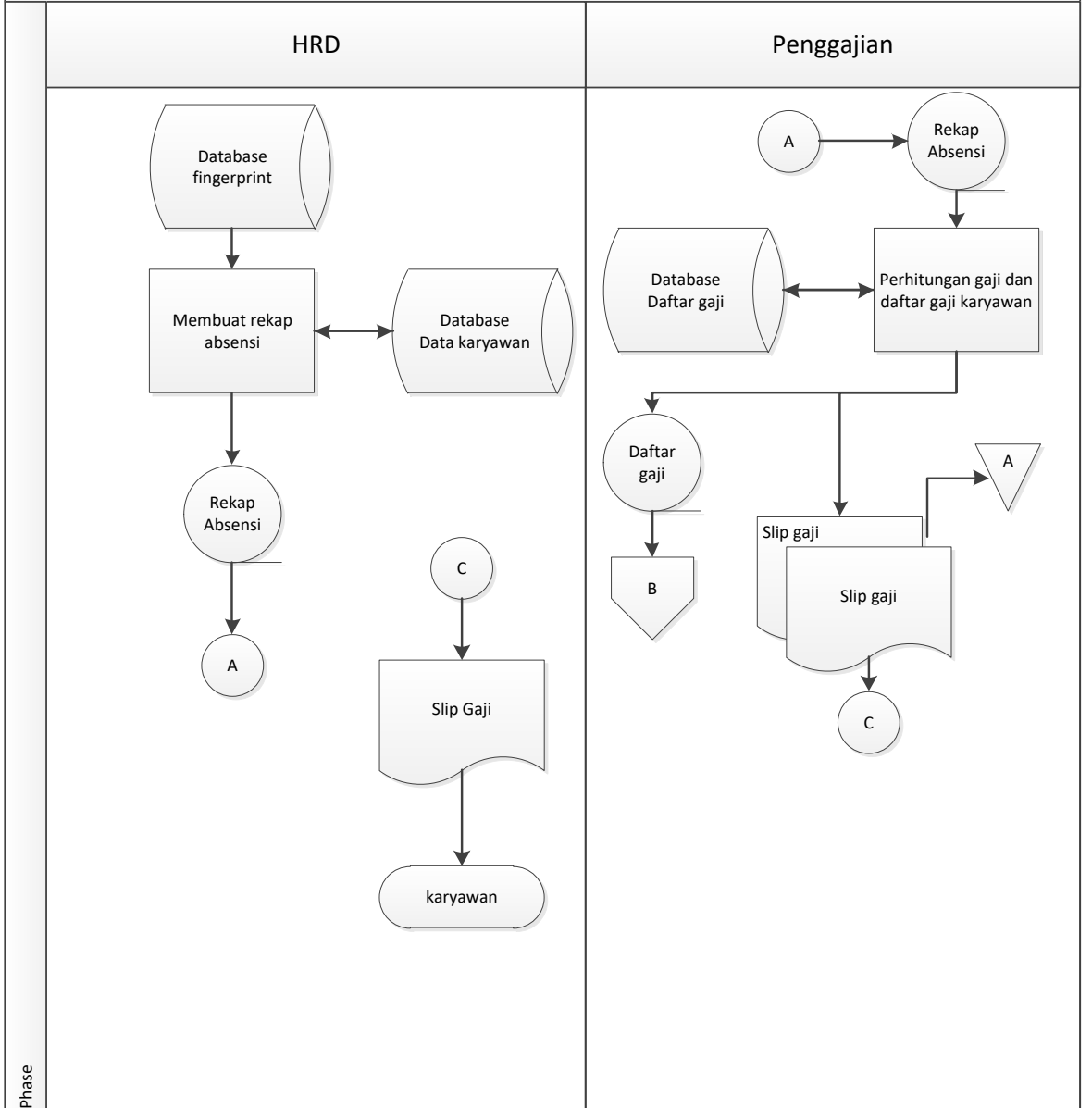
Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Sistem Penggajian PT Bhavana Andalan Klating



C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

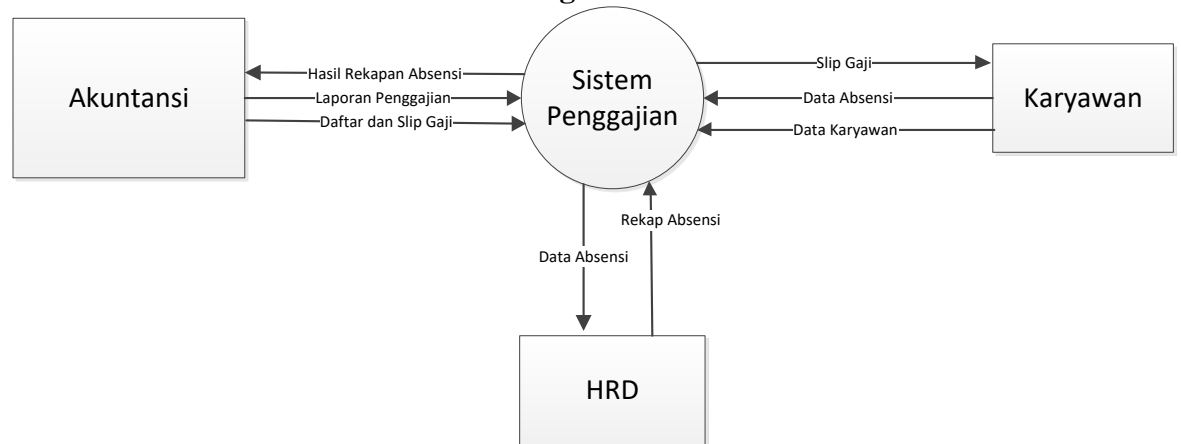
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Sistem Penggajian PT Bhavana Andalan Klating



SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian dan analisis yang telah dilakukan oleh penulis, maka diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem penggajian yang sudah ada saat ini belum cukup memadai. Hal ini dikarenakan sistem dalam penggajian masih ada beberapa proses yang kurang tepat dan belum dilaksanakan oleh perusahaan, yaitu dalam perhitungan gaji yang dilakukan oleh bagian *finance*, tidak adanya pengecekan kembali antara rekap absensi dengan daftar gaji yang akan digunakan untuk mentransfer uang ke rekening karyawan.
2. Sistem penggajian yang diusulkan oleh penulis adalah sistem penggajian yang terkomputerisasi dengan menggunakan metode *Rapid Application Development (RAD)* yang menggunakan sistem *database* sehingga memudahkan perusahaan. Sistem ini dibuat dengan menggunakan alat-alat pendokumentasian seperti *flowchart*, *context diagram*, *activity diagram*, *use case diagram* serta *form* untuk menampilkan hasilnya. Perancangan sistem ini diharapkan dapat menjadi perantara antara *user* dengan *programmer* sebagai pembuat program aplikasi komputer.

B. Saran

Setelah mendapatkan kesimpulan berdasarkan analisis yang telah dilakukan, berikut saran-saran yang dapat penulis berikan antara lain:

1. Merubah sistem penggajian PT Bhavana Andalan Klating menjadi sistem yang terkomputerisasi agar dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi kerja serta mengurangi tingkat resiko atas *human error*.
2. Sebaiknya dapat melakukan penyempurnaan agar sistem dapat terus mengikuti perkembangan dan kebijakan serta kebutuhan perusahaan. Dan melakukan pengembangan sistem sesuai dengan siklus hidup pengembangan sistem penggajian yang dapat menunjang seluruh kegiatan proses bisnis pada PT Bhavana Andalan Klating di masa yang akan datang.
3. Untuk penelitian selanjutnya, penulis menyarankan sebaiknya melakukan analisis dan perancangan pada sistem penjualan, sistem pembelian, sistem persediaan, dan sistem-sistem lainnya atau dapat melakukan pengembangan lebih lanjut dengan metode lain dalam pengembangan sistem di masa mendatang.



Pustaka

- Anthony, Robert N., Vijay Govindarajan (2005), *Sistem Pengendalian Manajemen*, Edisi Sebelas, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Evi Indriyani, Humdiana 2009, *Sistem Informasi Manajemen*, Edisi 1, Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Hall, James A. Dan Tommie singelton (2009), *Information Technology Auditing and Assurance: Audit Teknologi Informasi dan Assurance*, Edisi 2, Buku 1, Terjemahan oleh Dewi Fitriasari, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Jones, Henderick L., Dasaratha V. Rama (2003), *Accounting Information Systems: A Business Process Approach*, Canada: South-Western
- Kieso, Donald E., Jerry J. Weygandt dan Terry D. Warfield (2008), *Akuntansi Intermediate*, Edisi Kedua Belas, Jilid1, Terjemahan oleh Emil Salim, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Krismiaji (2002), *Sistem Informasi Akuntansi*, Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan AMP YKPN
- Mulyadi 1993, *Sistem Akuntansi*, Edisi 3, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Romney, Marshall, dan Paul John Steinbart. 2004. *Accounting Information System*, Buku 1 & 2, Edisi 9, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Whitten, Jeffery L., Lonnie D. Bentley, dan Kevin C. Dittman (2004), *Metode Desain dan Analisis Sistem*, Edisi 6, Terjemahan: Tim Penerjemah ANDI, Yogyakarta
- <http://yudiagusta.files.wordpress.com/2008/09/034-038-knsi2011-006-perancangan-dan-pembuatan-sistem-informasi-manajemen-sekolah-secara-terpusat-untuk-sekolah-sekolah-di-provinsi-lampung.pdf> 2013/10/15
- <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/5131/1/SIGIT%20PRAS ETIYO-FST.pdf> 2013/10/18
- <http://www.inimedanbung.com/politik/sistem-penggajian-di-indonesia-rawan-picu-korupsi/194> 2013/10/21

: Andi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.