



## BAB VI

### RENCANA ORGANISASI

#### © Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

#### A. Bentuk Kepemilikan

Bentuk kepemilikan melihat bisnis dilihat dari siapa pemilik / pendirinya, sumber modalnya, apa tujuan penggunaan modal yang disetor ke dalam perusahaan. Kepemilikan usaha Kopi Tiam 88 berada pada pemilik. Hal ini didasarkan pada investasi modal yang keseluruhannya menggunakan modal pemilik. Modal yang dimaksud dalam bentuk tunai untuk membeli peralatan dan sewa lokasi. Manager Kopi Tiam 88 bertanggung jawab penuh terhadap kelangsungan hidup perusahaan. Keuntungan yang diperoleh merupakan keuntungan bersih bagi manajer selaku pemilik tanpa pembagian dividen.

#### B. Struktur Organisasi

Struktur operasional Kopi Tiam 88 diawali dengan Manager yang memiliki posisi tertinggi dalam perusahaan. Manager merupakan orang yang menjadi pengendali utama dalam kegiatan bisnis Kopi Tiam 88, bertugas untuk hal-hal yang bersifat strategis seperti monitoring bawahan, penentu keputusan final seperti contoh menentukan harga jual produk, membangun hubungan erat dengan rekan bisnis utama yang terkait seperti supplier.

Supervisor dijabat oleh satu orang yang akan bertanggung jawab untuk mengawasi, memeriksa, dan mengontrol pekerjaan staf dalam kegiatan operasional sehari-hari,

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



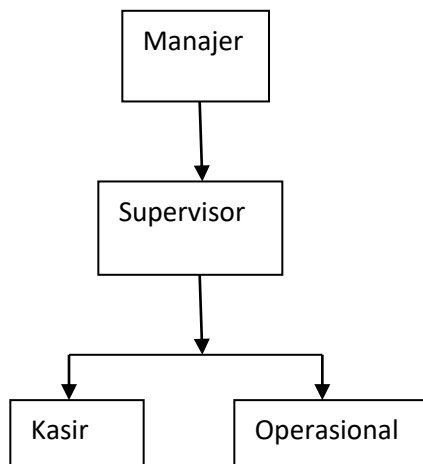
kemudian melaporkan hasilnya kepada Manager. Supervisor juga bertanggung jawab atas semua aliran kas dan membuat laporan keuangan. Supervisor juga bertugas memberi masukan dan bekerja sama dengan Manager untuk kemajuan usaha seperti cara pemasaran yang akan dilakukan.

Kasir bertugas untuk menerima pesanan dari konsumen dengan pelayanan yang ramah dan memberi penjelasan pada konsumen tentang produk bila diperlukan, kemudian menginput pesanan pada computer dan menerima pembayaran. Kasir bertanggung jawab atas keuangan dan melaporkan hasilnya pada supervisor. Kasir terdiri dari dua orang yang bekerja secara shift.

Untuk bagian operasional terdapat dua orang yang bekerja secara shift. Bertugas untuk membuat pesanan dan memberikan pesanan pada konsumen, juga bertanggung jawab atas kebersihan counter, serta bertanggung jawab atas persediaan stock barang dan melaporkan kepada supervisor.

Gambar 6.1

Struktur Organisasi Kopi Tiam 88



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



### C. Balas Jasa

Kompensasi menurut Siti Al Fajar dan Tri Heru (2010:154) adalah seluruh *intrinsic rewards* yang diterima oleh karyawan dalam bentuk upah atau gaji, insentif atau bonus, dan beberapa tunjangan (*benefits*). Kompensasi mempunyai beberapa tujuan:

- 1) Menarik pelamar kerja yang potensial
- 2) Mempertahankan karyawan yang baik
- 3) Meraih keunggulan kompetitif
- 4) Meningkatkan produktivitas
- 5) Melakukan pembayaran sesuai dengan aturan hukum
- 6) Menjamin keadilan
- 7) Memudahkan sasaran strategis

Kompensasi dibagi menjadi kompensasi langsung dan tidak langsung. Untuk kompensasi langsung Kopi Tiam 88 memberikan gaji pokok bulanan yang disesuaikan dengan upah minimum provinsi DKI Jakarta. Selain itu untuk pembayaran berdasarkan kinerja berupa pembayaran insentif. Kompensasi tidak langsung berupa hari libur, dan tunjangan hari raya (THR).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



**Tabel 6.1**

**Upah Minimum Provinsi (UMP) tahun 2012,2013**

Provinsi	Kabupaten	Sektor	2011	2012
DKI Jakarta	Non Kabupaten	Non Sektor	Rp 1.529.150,-	Rp 2.200.000,-

Sumber: <http://www.gajimu.com/main/gaji/Gaji-Minimum/UMP-2013>

Berikut adalah tabel yang menjelaskan pembagian balas jasa karyawan Kopi Tiam 88 berupa gaji pokok dan THR per tahunnya.

**Tabel 6.2**

**Tabel Total Gaji Karyawan per Tahun (dalam Rp)**

	Jabatan	Jumlah	Balas Jasa/bulan	Balas Jasa/tahun	THR	TOTAL
1	Manager	1	4.000.000	48.000.000	4.000.000	52.000.000
2	Supervisor	1	3.500.000	42.000.000	3.500.000	45.500.000
3	Kasir	2	3.000.000	36.000.000	3.000.000	39.000.000



4	Operasional	6	2.200.000	26.800.000	2.200.000	29.000.000
5	Koki	2	3.000.000	36.000.000	3.000.000	39.000.000
<b>TOTAL</b>			15.700.000	188.800.000	15.700.000	204.500.000

**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Penutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Penguutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.