



BAB VI

PERENCANAAN ORGANISASI

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

A. Bentuk Kepemilikan

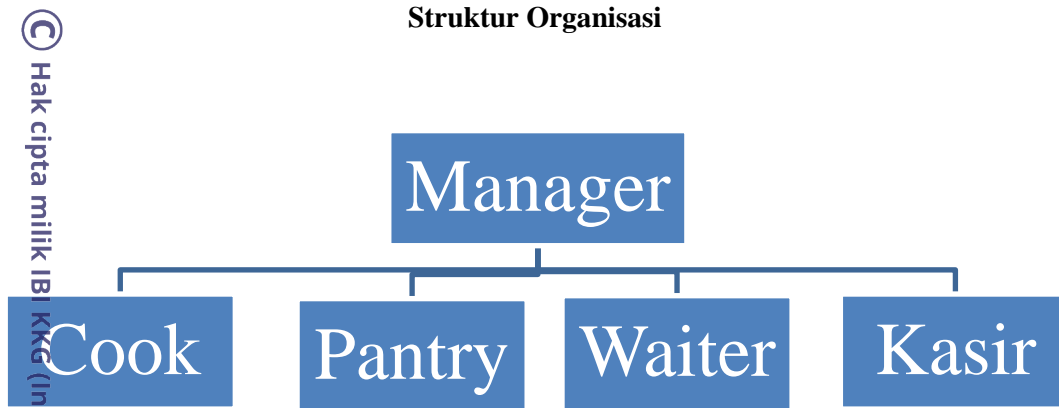
Kepemilikan saham *B'Joy Cafe* seluruhnya (100%) dimiliki oleh perseorangan, yang berarti keseluruhan hasil keuntungan yang diperoleh dalam transaksi penjualan menjadi hak pemilik sepenuhnya, begitu juga dengan risiko dikemudian hari yang secara menyeluruh akan menjadi tanggung jawab pemilik. Keputusan untuk menjadikan saham perusahaan dimiliki 100% oleh perseorangan dikarenakan pemilik menghindari adanya risiko pengembalian modal dan beban bunga dalam perjalanan perintisan usahanya, selain itu alasan pemilik menggunakan dana sendiri adalah karena dalam setiap pengambilan keputusan mengenai perkembangan dan kemajuan bisnis sepenuhnya menjadi wewenang pemilik dan tidak ada campur tangan orang lain dalam pelaksanaannya.

B. Struktur Organisasi

Struktur organisasi adalah suatu susunan dan hubungan antara tiap bagian serta posisi yang ada pada suatu organisasi atau perusahaan dalam menjalankan kegiatan operasional untuk mencapai tujuan. Struktur organisasi menggambarkan dengan jelas pemisahan kegiatan pekerjaan antara yang satu dengan yang lain dan bagaimana hubungan aktivitas dan fungsi dibatasi juga tanggung jawab dalam melakukan pekerjaannya. Dalam struktur organisasi yang baik harus menjelaskan hubungan wewenang siapa bertanggung jawab kepada siapa. Berikut adalah struktur organisasi dari *B'Joy Cafe* :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Gambar 6.1
B'Joy Cafe
Struktur Organisasi



Berdasarkan gambar 6.1 dapat dilihat bahwa struktur organisasi *B'Joy Cafe* tergolong sederhana yang sifat pengambilan keputusan berpusat pada pucuk pimpinan yaitu *manager*.

Kejelasan dalam penjabaran deskripsi jabatan merupakan poin yang harus diperhatikan demi tercapainya kinerja perusahaan yang efektif. Dengan adanya kejelasan maka masing-masing karyawan memiliki tolak ukur tanggung jawab terhadap kinerjanya masing-masing, sehingga dapat meminimalisir terjadinya kebingungan dalam menjalankan fungsi dari masing-masing jabatan. Seperti yang sudah tercantum pada bab 3 pada bagian tenaga kerja.

Spesifikasi jabatan adalah penunjang terciptanya pengelolaan perusahaan yang efektif dan efisien, dengan menetapkan spesifikasi yang tepat dan sesuai dengan jabatan yang akan diisi, maka sinergi yang baik antar karyawan dapat terbangun.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Spesifikasi Jabatan :

1. Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. *Manager*

- a. Pria/Wanita minimal 21 tahun
- b. Pendidikan minimal diploma
- c. Minimal pengalaman kerja 2 tahun
- d. Dapat berkomunikasi dengan baik
- e. Berjiwa untuk melayani
- f. Tinggi badan minimal 165cm(Pria) dan 160cm(Wanita)
- g. Berpenampilan menarik
- h. Memiliki kemampuan *leadership* yang baik
- i. Dapat bekerja pada hari libur
- j. Mengetahui atau berpengalaman dalam dunia kuliner(memasak)

2. *Cook*

- a. Memiliki pengalaman dalam bidang memasak minimal 1 tahun
- b. Sehat Jasmani dan Rohani (tidak berkacamata dan tidak berpenyakit kulit)
- c. Rajin, bersih, dan ulet
- d. Minimal SMA atau sederajat
- e. Usia maksimal 25 tahun

3. *Pantry*

- a. Memiliki pengalaman dalam bidang *beverages* minimal 1 tahun
- b. Sehat Jasmani dan Rohani (tidak berkacamata dan tidak berpenyakit kulit)
- c. Rajin, bersih, dan ulet
- d. Minimal SMA atau sederajat
- e. Usia maksimal 25 tahun

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



4. *Waiter*

- a. Memiliki orientasi untuk melayani yang tinggi
- b. Tinggi badan 160cm(Pria) dan 155cm(Wanita)
- c. Sehat jasmani dan rohani
- d. Dapat berkomunikasi dengan baik
- e. Untuk pria yang memiliki SIM C lebih dipertimbangkan
- f. Memiliki daya ingat yang baik
- g. Berpenampilan menarik
- h. Pendidikan minimal SMA atau sederajat
- i. Usia maksimal 24 tahun

5. *Cashier*

- a. Memiliki orientasi untuk melayani yang tinggi
- b. Pendidikan minimal SMA atau sederajat
- c. Wanita usia maksimal 24 tahun
- d. Minimal tinggi badan 155cm
- e. Memiliki daya ingat yang baik dan teliti
- f. Berpenampilan menarik

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

C Balas Jasa

Balas jasa tenaga kerja merupakan timbal balik yang diberikan perusahaan kepada karyawan atas kontribusinya kepada *B'Joy Cafe*. Pemberian balas jasa ini diharapkan dapat menjaga serta memacu semangat kerja karyawan agar dapat bekerja dengan lebih baik lagi. Yang dapat menguntungkan kedua belah pihak, dan bersama-sama berkembang. Terdapat beberapa jenis balas jasa yang diberikan oleh *B'Joy Cafe*, diantaranya:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



1. Gaji Pokok
Perusahaan memberikan gaji pokok sesuai dengan tanggung jawab dan jabatan masing-masing karyawan. Sehingga memiliki gaji pokok yang berbeda beda pula, sesuai dengan tingkat profesionalnya, seberapa lama karyawan tersebut telah bekerja, prestasi, dan lain-lain.
2. Makan Siang/Malam
Fasilitas memberikan setiap karyawan makan siang untuk yang bekerja pada *shift* pertama dan makan malam pada karyawan yang bekerja pada *shift* kedua. Dan memberikan dua kali makan untuk karyawan yang bekerja *full shift*. Alasan perusahaan tidak memberikan uang makan dikarenakan agar dapat mengurangi resiko pengeluaran uang yang tidak terkendali dan karyawan yang mencuri *stock* makanan yang ada. Sehingga *B'Joy Cafe* memberikan fasilitas katering untuk karyawan.
3. Tunjangan Hari Raya(THR)
Bonus yang wajib diberikan pada setiap karyawan sebanyak 1x gaji pokok karyawan, yang biasanya diberikan 1x pertahunnya. Namun untuk karyawan yang belum bekerja selama 1 tahun tidak mendapat tunjangan 1x dari gaji pokoknya, tetapi proporsional. Untuk menunjukkan loyalitas pada perusahaan.
4. *Employee of the Month*
Program yang dilakukan *B'Joy Cafe* untuk saling memacu melakukan yang terbaik pada bidangnya masing-masing, dan akan dipilih 1 orang yang terbaik yang berhak mendapatkan penghargaan tersebut dari keseluruhan divisi. Dan kriteria tersebut dinilai berdasarkan seberapa disiplin, inisiatif, absensi, dan profesionalisme dalam melakukan tugasnya.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

5. *Sales Incentive by Team*

Setiap *outlet* yang berhasil mencapai target penjualan yang telah disepakati bersama, setiap karyawan dari *outlet* tersebut akan mendapatkan insentif tambahan diluar dari gaji pokoknya. Juga setiap kelebihan sales dari angka target yang telah ditetapkan akan diberikan bonusnya pada karyawan.

6. *Sales Incentive by Waiter*

Waiter yang memiliki rekor penjualan tertinggi untuk setiap bulannya, akan mendapatkan insentif(perorangan).

7. *Discount 25%*

Karyawan yang bekerja di *B'Joy Cafe* diberikan hak istimewa apabila mereka membawa teman atau sanak saudaranya untuk makan di *B'Joy Cafe* dan diberikan diskon 25% untuk makanannya.

Berikut adalah tabel rincian balas jasa tenaga kerja yang diterapkan oleh *B'Joy Cafe* :

**Tabel 6.2
B'Joy Cafe
Rincian Upah Tenaga Kerja
(Rupiah)**

Jabatan	Jumlah (orang)	Gaji Pokok/ orang/bulan	Total Gaji /bulan	Uang Makan /orang /shift	Total Uang Makan /bulan(x26)	Total THR /tahun
Manager	1	1.600.000	1.500.000	10.000	260.000	1.600.000
Head chef	1	5.000.000	5.000.000	10.000	260.000	5.000.000
Chef	6	1.300.000	7.800.000	10.000	1.560.000	7.800.000
Pantry	2	1.300.000	2.600.000	10.000	520.000	2.600.000
Waite	5	1.200.000	6.000.000	10.000	1.300.000	6.000.000
Cashier	1	1.200.000	1.200.000	10.000	260.000	1.200.000
TOTAL	16		24.100.000		3.900.000	24.100.000

Sumber : *B'Joy Cafe*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Data diatas tentunya belum termasuk biaya apabila karyawan melakukan jam lembur kerja, dikarenakan biasanya jam lembur kerja yang tidak pasti dan setiap karyawan yang bekerja secara *full shift*, karena pasti akan sangat berbeda perhitungannya baik dari gaji lembur dan uang makan.

Adanya fluktuatif yang terjadi pada perekonomian negara tentu akan memberi dampak kepada tiap individu terhadap kenaikan harga kebutuhan hidup, oleh sebab perusahaan mengeluarkan kebijakan peningkatan kompensasi balas jasa tenaga kerja yang terdiri dari 2 komponen, yaitu:

Inflasi

Inflasi secara langsung akan berdampak pada penurunan nilai mata uang, sehingga perusahaan mengeluarkan kebijakan peningkatan kompensasi atau gaji sebesar 10% /tahun untuk mengimbangi terjadinya inflasi bagi yang memiliki standar gaji yang sudah diatas Rp1.000.000,-. Sedangkan untuk beberapa karyawan yang masih memilki gaji dibawah Rp1.000.000,- akan diberikan kenaikan /tahunnya sebesar Rp100.000,-.

Prestasi Kerja

Ukuran prestasi kerja dilihat dari kehadiran atau absensi, tanggung jawab, serta kepatuhan terhadap tata tertib yang berlaku, inisiatif yang baik untuk melayani, dan lain sebagainya. Atas prestasi kerja ini perusahaan mengeluarkan kebijakan peningkatan kompensasi sebesar Rp100.000,- /6 bulan untuk memberikan penghargaan terhadap karyawan. Agar karyawan terus memperbaiki diri dan menjadi terus lebih baik, juga untuk menumbuhkan loyalitas pada perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.