

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada era globalisasi saat ini, persaingan antar perusahaan menjadi sangat ketat. Setiap perusahaan dituntut untuk selalu cepat dan tanggap dalam menghadapi situasi perekonomian yang sedang terjadi bila ingin tetap bersaing. Selain itu, dengan tujuan perusahaan yang ingin mencapai kesuksesan, perkembangan, dan laba, maka perusahaan memerlukan adanya suatu cara yang tepat, sistematis, dan dapat dipertanggung jawabkan.

Sumber daya manusia, alam, dan modal merupakan beberapa sumber daya yang perlu dimiliki perusahaan agar dapat tetap bersaing dan mencapai tujuannya. Dalam mengolah sumber daya yang ada tersebut, tentunya perusahaan memerlukan sistem informasi akuntansi yang baik agar dapat memastikan bahwa sumber daya yang ada tersebut telah terolah dengan baik.

Sebagai contoh diperlukannya sistem penggajian yang baik dalam mengolah sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang berhubungan langsung dengan perusahaan. Perusahaan perlu berusaha langsung membina hubungan baik dengan tenaga kerja. Usaha yang dinilai perlu dilakukan perusahaan untuk meningkatkan motivasi bekerja para tenaga kerja, antara lain memberikan balas jasa seperti gaji, bonus, dan macam-macam tunjangan.

Penggajian merupakan salah satu unsur penting dalam mengelola pengeluaran perusahaan seefisien mungkin. Gaji mempunyai masalah yang kompleks dalam perusahaan, karena akan mempengaruhi kinerja perusahaan maupun kinerja tenaga kerja yang bersangkutan. Kecermatan penggajian tenaga kerja sangat penting bagi



suatu perusahaan karena pengalokasian gaji yang tidak tepat akan mempengaruhi laba perusahaan. Oleh karena itu sistem penggajian berperan besar dalam mengolah penggajian perusahaan.

Untuk memperoleh informasi secara efektif dan mendukung pihak manajemen perusahaan dalam mengambil keputusan dibutuhkan sistem pengendalian internal yang baik. Pengendalian internal yang baik di dalam perusahaan diharapkan dapat meminimalkan terjadinya kesalahan dan kecurangan serta membantu tercapainya tujuan perusahaan dengan lebih baik.

Dalam penelitian ini, penulis mengambil PT Dextone Lemindo sebagai objek penelitian. PT Dextone Lemindo termasuk perusahaan keluarga yang telah berkembang dan bergerak di bidang manufaktur yang memproduksi berbagai jenis lembaran. Beberapa bulan yang lalu, kepala perusahaan PT Dextone Lemindo baru saja memindahkan lokasi perusahaan mereka dari daerah Sunter, Jakarta Pusat ke daerah Tangerang dengan tujuan dapat memperluas usaha produksinya tersebut. PT Dextone Lemindo sekarang beralamat di Husen Sastranegara kompleks pergudangan Nusa Indah, kelurahan Juru Mudi, kecamatan Benda, Tangerang.

Dengan adanya strategi dari kepala perusahaan untuk memperluas usaha produksi dan tersedianya fasilitas pabrik yang lebih luas dari sebelumnya, tentunya akan dilakukan penambahan pada sumber daya manusia, dalam hal ini tenaga kerja. Penambahan tenaga kerja ini tentunya akan mempengaruhi jumlah gaji tenaga kerja di perusahaan. Untuk mengurus perhitungan gaji yang semakin kompleks di perusahaan tersebut, tentunya dibutuhkan sistem dan pengendalian internal yang baik atas sistem penggajian perusahaan.

Sampai saat ini, PT Dextone Lemindo masih menggunakan beberapa cara yang masih manual dan sederhana dalam sistem penggajiannya. Hal itu tentu sedikit

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



banyak akan mempengaruhi tingkat memadainya sistem penggajian dalam PT Dextone Lemindo dan menciptakan kelemahan dalam sistem penggajian tersebut. Sistem penggajian yang baik terdiri dari kelengkapan dokumen yang digunakan, prosedur yang tepat dan tentunya diatur dengan baik oleh fungsi-fungsi yang terkait.

PT Dextone Lemindo juga masih memiliki kelemahan dalam sistem pengendalian internal atas sistem penggajiannya. Hal ini tentunya akan memunculkan potensi terjadinya kesalahan yang berupa kekeliruan dalam jumlah pembayaran gaji dan kecurangan seperti munculnya nama-nama tenaga kerja fiktif, adanya pemalsuan tanda tangan di dalam daftar gaji, praktik lembur yang fiktif, dan pelanggaran disiplin yang dilakukan oleh karyawan yang tidak bertanggung jawab. Pengendalian internal yang lemah tentunya dapat mengakibatkan kerugian bagi perusahaan dan menghambat tujuan perusahaan dalam memperluas usahanya.

Berdasarkan latar belakang penelitian yang telah dikemukakan di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang “Evaluasi Pengendalian Internal Atas Sistem Penggajian Pada PT Dextone Lemindo,” sehingga dapat diketahui apakah pengendalian pada PT Dextone Lemindo sudah baik atau masih perlu dilakukan adanya perbaikan sehingga PT Dextone Lemindo dapat mencapai tujuan yang telah ditentukan .

B. Rumusan Masalah – Problem

Berdasarkan latar belakang diatas rumusan masalah yang dihadapi adalah masih manual dan sederhananya sistem dan pengendalian internal sistem akuntansi atas siklus penggajian PT Dextone Lemindo dari prosedur seharusnya yang memungkinkan terjadinya kesalahan dan kecurangan.



C. Rumusan Masalah Penelitian – Research Problem

Berdasarkan masalah-masalah penelitian yang telah diidentifikasi di atas maka penulis membatasi masalah penelitian sebagai berikut:

1. Penerapan sistem akuntansi atas siklus penggajian PT Dextone Lemindo
2. Pelaksanaan pengendalian internal atas sistem akuntansi atas siklus penggajian pada PT Dextone Lemindo

D. Rumusan Pertanyaan Penelitian – Research Question

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dijabarkan diatas, maka peneliti mengidentifikasi masalah-masalah yang ada sebagai berikut:

1. Apakah sistem atas siklus penggajian PT Dextone Lemindo sudah memadai?
2. Apakah pelaksanaan pengendalian internal atas sistem akuntansi atas siklus penggajian pada PT Dextone Lemindo sudah efektif?
3. Bagaimana pengendalian internal sistem akuntansi atas siklus penggajian PT Dextone Lemindo yang efektif ?

E. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian skripsi mengenai sistem dan prosedur akuntansi untuk mengukur kinerja perusahaan adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui penerapan sistem akuntansi atas siklus penggajian PT Dextone Lemindo yang sudah ada saat ini.
2. Untuk mengetahui pelaksanaan pengendalian internal sistem akuntansi atas siklus penggajian pada PT Dextone Lemindo sudah efektif atau belum.
3. Untuk mengetahui prosedur efektif yang seharusnya dalam pengendalian internal sistem akuntansi atas siklus penggajian PT Dextone Lemindo.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



F. Manfaat Penelitian

Penelitian ini ditujukan penulis untuk dimanfaatkan sebaik-baiknya bagi orang

yang berkepentingan, seperti :

1. Perusahaan

Bagi perusahaan, dapat dijadikan sebagai landasan untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja perusahaan, terutama yang berkaitan dengan Sistem Informasi Akuntansi atas Siklus Penggajian.

Penulis

Bagi penulis, penelitian ini dapat menambah pengetahuan yang lebih dalam mengenai Sistem Informasi Akuntansi atas Siklus Penggajian serta pengaruhnya, sehingga dapat menjadi pegangan jika terjun ke dunia kerja nantinya.

3. Pembaca

Bagi pembaca, dapat membantu memperluas wawasan, pengetahuan, dan informasi dan dapat digunakan sebagai acuan untuk penelitian lain lebih lanjut.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.