



## BAB VI

### RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

#### 6.1. Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Menurut Gary Dessler (2020:42) "*Human resource management (HRM) The process of acquiring, training, appraising, and compensating employees, and of attending to their labor relations, health and safety, and fairness concerns.*"

Yang berarti Manajemen Sumber Daya Manusia adalah sebuah proses memperoleh, melatih, menilai, dan memberi kompensasi karyawan, dan juga memperhatikan hubungan kerja, kesetiaan dan keselamatan, dan masalah keadilan. Suatu pekerjaan akan sangat sulit dilakukan ketika tidak adanya tenaga kerja. Ketika Private Nest Drink akan menjalankan bisnis, Private Nest Drink akan memperkerjakan beberapa tenaga kerja sesuai dengan apa yang dibutuhkan oleh Private Nest Drink agar bisnis ini dapat berjalan dengan baik dan efektif. Berikut adalah rencana kebutuhan tenaga kerja yang akan dipakai oleh Private Nest Drink.

Tabel 6.1

#### Rencana Kebutuhan Tenaga Kerja Private Nest Drink

Jabatan	Jumlah
Manajer	1
Juru Masak	1
Pengemas	1
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>

Sumber: Private Nest Drink

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Berdasarkan **Tabel 6.1**, Jumlah tenaga kerja yang akan dibutuhkan oleh Private Nest Drink untuk membantu menjalankan kegiatan usaha adalah sebanyak 3 orang terdiri dari 1 Manajer, 1 Juru masak, dan juga 1 Pengemas. Dikarenakan usaha ini masih baru dan belum terlalu besar, nantinya owner sendiri yang akan menjadi Manajer tersebut.

## 6.2. Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Setelah menetapkan rencana kebutuhan tenaga kerja, maka langkah selanjutnya yang akan dilakukan adalah melakukan rekrutmen dan seleksi tenaga kerja. Alasan dilakukannya seleksi tersebut supaya Private Nest Drink dapat menemukan calon karyawan yang sesuai dengan posisi yang telah ditentukan. Adapun beberapa langkah yang akan dilakukan oleh Private Nest Drink untuk menjaring calon pelamar sesuai dengan kriteria sebagai berikut.

**Gambar 6.1 Proses Rekrutmen Private Nest Drink**



Sumber: Private Nest Drink



**Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian**



**KWIK KIAN GIE**  
SCHOOL OF BUSINESS

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



### 6.3. Uraian Kerja (*Job Description*)

Menurut Gary Dessler (2020:139) Uraian Kerja atau *Job Descriptions* adalah “*A list of a job’s duties, responsibilities, reporting relationships, working conditions, and supervisory responsibilities—one product of a job analysis.*”

Yang artinya, Uraian Kerja merupakan daftar tugas pekerjaan, tanggung jawab, hubungan pelaporan, kondisi kerja, dan pengawasan tanggung jawab seseorang ketika mendapatkan jabatan tertentu di dalam suatu bisnis. *Job Description* juga bisa berperan sebagai arahan kepada suatu organisasi agar organisasi tersebut dapat mencapai tujuannya. *Job Description* juga dapat memberi manfaat untuk memaksimalkan tanggung jawab seseorang dalam bekerja. Karena itu, penting bagi pihak manajemen untuk dari awal menentukan apa saja *Job Description* yang ada pada setiap jabatan yang ada di sebuah bisnis. Berikut adalah Uraian Kerja atau *Job Description* yang ada di Private Nest Drink:

#### a. Manajer

- 1) Membuat strategi pemasaran dan penjualan.
- 2) Membuat Rencana kerja dan mengatur tenaga kerja Private Nest Drink.
- 3) Melakukan promosi melalui media sosial.
- 4) Mengatur Keuangan.
- 5) Melatih karyawan yang berhubungan dengan proses produksi.
- 6) Melakukan pembelian bahan baku dan juga negosiasi harga dengan supplier Private Nest Drink.

#### b. Juru Masak

- 1) Mengawasi bahan baku yang akan digunakan.
- 2) Mengontrol stock bahan baku dan melaporkan kepada Manajer.
- 3) Mencuci dan membersihkan sarang burung walet.
- 4) Mengolah bahan baku menjadi bahan jadi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



5) Setelah selesai membantu sedikit pekerjaan pengemasan.

c. Pengemas

- 1) Mengawasi peralatan dan perlengkapan Private Nest Drink.
- 2) Bertanggung jawab terhadap sterilisasi Jar yang akan digunakan.
- 3) Menerima hasil jadi produksi.
- 4) Melakukan vaccum produk.
- 5) Mempacking produk sesuai pesanan konsumen.
- 6) Membantu Juru Masak dalam melakukan pembersihan sarang burung walet.

**6.4 Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan**

Para pekerja yang dimiliki oleh Private Nest Drink haruslah memiliki spesifikasi dan juga kaulifikasi. Hal ini dibutuhkan untuk mendukung proses berjalannya bisnis agar dapat berjalan dengan lancar. Berikut adalah spsifikasi dan kalifikasi dari masing–masing jabatan yang ada di Private Nest Dirnk:

a. Manajer

- 1) Minimal Pendidikan S1.
- 2) Menguasai aspek bisnis di bidang Sarang Burung walet.
- 3) Menguasai konsep pemasaran dalam bidang kuliner
- 4) Dapat membuat rencana pemasaran
- 5) Dapat membuat laporan keuangan.
- 6) Memiliki sikap rajin, jujur, ramah, dan teliti.

b. Juru Masak

- 1) Berusia maksimal 30 tahun.
- 2) Bisa memasak.



- 3) Bertanggung jawab.
- 4) Bisa menguasai bahan yang digunakan.
- 5) Dapat bekerjasama didalam sebuah tim.
- 6) Mau belajar.
- 7) Diutamakan teliti dalam bekerja.
- 8) Memiliki sikap rajin, jujur, dan ramah.

**C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**c. Pengemas**

- 1) Berusia maksimal 30 tahun.
- 2) Dapat bekerja dengan cepat
- 3) Bertanggung jawab.
- 4) Dapat mengoperasikan mesin dan tidak gaptek (gagap teknologi).
- 5) Dapat bekerjasama didalam sebuah tim.
- 6) Mau belajar.
- 7) Diutamakan teliti dalam bekerja.
- 8) Memiliki sikap rajin, jujur, dan ramah.

**6.5. Struktur Organisasi Perusahaan**

Setiap perusahaan akan selalu membutuhkan sebuah struktur organisasi, baik itu perusahaan berskala kecil maupun perusahaan yang berskala besar. Struktur organisasi juga berfungsi sebagai peta untuk memperjelas tugas dan wewenang seseorang dalam sebuah perusahaan. Ada beberapa jenis struktur organisasi menurut Robbins dan Coutler (2020:318) yaitu:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



a. Struktur Sederhana (*Simple Structure*)

Sesuai dengan namanya yaitu struktur sederhana yang berarti perusahaan yang akan menggunakan struktur ini akan membuat struktur dengan tingkat departementalisasi yang sedikit kontrol yang luas, dan juga sentralisasi yang tinggi. Biasanya hanya akan digunakan oleh perusahaan yang baru dibangun.

b. Struktur Fungsional (*Functional Structure*)

Struktur Fungsional berfokus kepada pengelompokan spesialisasi sebuah pekerjaan yang sama ke dalam 1 bagian. Kekuatan dari struktur ini adalah standarisasi operasionalnya yang memungkinkan semua kegiatan telah ditetapkan sebelumnya. Namun memiliki kelemahan, yaitu memiliki kontrol yang sempit dan proses pengambilan keputusan yang lebih lambat karena ada rantai komando yang harus dilewati terlebih dahulu.

c. Struktur Divisional (*Divisional Structure*)

Struktur yang memiliki banyak unit ataupun divisi. Setiap divisi akan memiliki otonomi terbatas yang akan di kontrol oleh manajer di setiap divisinya. Manajer juga akan bertanggung jawab penuh atas divisinya tersebut. kelemahan dari struktur ini adalah akan terjadi multi komando dimana para bawahan harus melapor ke setiap pemimpin mereka. Biasanya struktur ini digunakan oleh perusahaan yang berskala besar atau perusahaan multinasional.

Berdasarkan ketiga tipe struktur organisasi yang ada di atas, Private Nest Drink yang merupakan bisnis kecil yang baru akan di bangun akan menggunakan tipe struktur sederhana. Berikut struktur organisasi dari Private Nest Drink.

**Gambar 6.2 Struktur Organisasi Private Nest Drink**



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Sumber: Private Nest Drink

## 6.6 Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Kompensasi merupakan balas jasa yang diberikan atas pekerjaan yang telah dilakukan oleh karyawan. Balas jasa tersebut wajib diberikan oleh perusahaan kepada karyawan yang telah memberikan waktu dan tenaga mereka untuk membantu pekerjaan perusahaan dengan memberi Gaji dan Tunjangan Hari Raya (THR). Sistem kompensasi atau balas jasa karyawan haruslah dikelola secara serius oleh perusahaan. Apabila perusahaan tidak mengelola sistem kompensasi dengan baik, maka akan memunculkan *Pay Dissatisfaction*, yaitu munculnya perasaan tidak puas dari karyawan atas kompensasi yang diterima mereka dari perusahaan.

Berdasarkan pahaman di atas, Private Nest Drink menetapkan upah yang akan diterima oleh setiap karyawan berupa pembayaran secara langsung dalam bentuk gaji dan tidak langsung dalam bentuk Tunjangan Hari Raya (THR).

### a. Gaji Pokok

Gaji Pokok merupakan imbalan dasar yang akan diberikan kepada para pekerja menurut tingkat dan jenis pekerjaan yang telah ditetapkan berdasarkan kesepakatan sebelumnya. Berdasarkan peraturan tentang Gaji Pokok yang telah ditetapkan oleh





pemerintah, Upah Minimum Provinsi Kalimantan Barat tahun 2022 sebesar Rp. 2.434.328,19.

b. Tunjangan Hari Raya (THR)

Tunjangan Hari Raya (THR) akan diberikan kepada karyawan sekali dalam setahun sebelum Hari Raya (Idul Fitri, Nyepi, Natal, dan sebagainya) sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 6 tahun 2016 tentang Tunjangan Hari Raya Keagamaan bagi pekerja dengan jumlah Tunjangan yang akan diberikan sebesar satu kali gaji pokok masing-masing karyawan. Berikut merupakan tabel gaji pokok dan THR yang akan diberikan oleh Private Nest Drink:

**Tabel 6.2 Gaji Karyawan Private Nest Drink Tahun 2023**

No.	Jabatan	Jumlah Karyawan	Gaji Per Bulan	Total Gaji Setahun	THR	Total Gaji + THR
1	Manajer	1	3.500.000	42.000.000	3.500.000	45.500.000
2	Juru Masak	1	2.500.000	30.000.000	2.500.000	32.500.000
3	Pengemas	1	2.500.000	30.000.000	2.500.000	32.500.000
Total			8.500.000	102.000.000	8.500.000	110.500.000

Sumber: Private Nest Drink

Berdasarkan **Tabel 6.2**, Private Nest Drink dapat membuat proyeksi kompensasi atau balas jasa selama 5 tahun kedepan dengan kenaikan sebesar 10% setiap tahunnya untuk menyesuaikan kenaikan UMP yang terjadi di Kalimantan Barat.



Tabel 6.3

Proyeksi Gaji Karyawan Private Nest Drink Tahun 2024

No.	Jabatan	Jumlah Karyawan	Gaji Per Bulan	Total Gaji Setahun	THR	Total Gaji + THR
1	Manajer	1	3.850.000	46.200.000	3.850.000	50.050.000
2	Juru Masak	1	2.750.000	33.000.000	2.750.000	35.750.000
3	Pengemas	1	2.750.000	33.000.000	2.750.000	35.750.000
Total			9.350.000	112.200.000	9.350.000	121.550.000

Sumber: Private Nest Drink

Tabel 6.4

Proyeksi Gaji Karyawan Private Nest Drink Tahun 2025

No.	Jabatan	Jumlah Karyawan	Gaji Per Bulan	Total Gaji Setahun	THR	Total Gaji + THR
1	Manajer	1	4.235.000	50.820.000	4.235.000	55.055.000
2	Juru Masak	1	3.025.000	36.300.000	3.025.000	39.325.000
3	Pengemas	1	3.025.000	36.300.000	3.025.000	39.325.000
Total			10.285.000	123.420.000	10.285.000	133.705.000

Sumber: Private Nest Drink

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBLKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBLKKG.



Tabel 6.5

Proyeksi Gaji Karyawan Private Nest Drink Tahun 2026

No.	Jabatan	Jumlah Karyawan	Gaji Per Bulan	Total Gaji Setahun	THR	Total Gaji + THR
1	Manajer	1	4.658.500	55.902.000	4.658.500	60.560.500
2	Juru Masak	1	3.327.500	39.930.000	3.327.500	43.257.500
3	Pengemas	1	3.327.500	39.930.000	3.327.500	43.257.500
Total			11.313.500	135.762.000	11.313.500	147.075.500

Sumber: Private Nest Drink

Tabel 6.6

Proyeksi Gaji Karyawan Private Nest Drink Tahun 2027

No.	Jabatan	Jumlah Karyawan	Gaji Per Bulan	Total Gaji Setahun	THR	Total Gaji + THR
1	Manajer	1	5.124.350	61.492.200	5.124.350	66.616.550
2	Juru Masak	1	3.660.250	43.923.000	3.660.250	47.583.250
3	Pengemas	1	3.660.250	43.923.000	3.660.250	47.583.250
Total			12.444.850	149.338.200	12.444.850	161.783.050

Sumber: Private Nest Drink

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

**Tabel 6.7**

**Proyeksi Gaji Karyawan Private Nest Drink selama 5 Tahun**

Tahun	Total
2023	110.500.000
2024	121.550.000
2025	133.705.000
2026	147.075.500
2027	161.783.050

**Sumber: Tabel 6.2, Tabel 6.3, Tabel 6.4, Tabel 6.5, Tabel 6.6**