

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. HANDAREN SUBUR SEJAHTERA

(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Oleh:

Nama : Cornelius Ernest Lauren

NIM : 49160052

Skripsi

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer

Program Studi Sistem Informasi



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA

APRIL 2022



PENGESAHAN

(C)

Perancangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia pada PT. Handaren Subur Sejahtera

Diajukan Oleh:

Nama : Cornelius Ernest Lauren

NIM : 49160052

Jakarta, Maret 2022

Disetujui Oleh:

Pembimbing

(Elis Sondang Dasawaty, S.Kom, M.M., M.Kom)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA 2022

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,
penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun
tanpa izin IBIKKG.



ABSTRACT

©

Cornelius Ernest Lauren / 49160052 / 2022 / Perancangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia pada PT. Handaren Subur Sejahtera/ Elis Sondang Dasawaty Tampubolon, S.Kom., M.M., M.Kom.

PT. Handaren Subur Sejahtera merupakan sebuah perusahaan yang memiliki dan menggunakan banyak aplikasi dalam menjalankan kegiatan operasional. Namun dalam praktiknya, perusahaan belum mempunyai sistem untuk penghitungan jam kerja lebih untuk insentif lembur dan penghitungan absensi. Dan perusahaan belum mempunyai sebuah sistem untuk menghitung kinerja karyawan melalui sistem.

Penelitian ini akan dilakukan dengan menggunakan metode pengembangan perangkat lunak waterfall yang merupakan metode pengembangan sistem yang memiliki sifat berurutan sehingga membuat jenis model pengembangan ini sangat mudah untuk dikelompokkan, dikelola, dan dipantau pada setiap tahapnya. Pengumpulan data dilakukan dengan melakukan observasi langsung, wawancara terhadap pihak yang memberikan informasi di perusahaan dan studi pustaka dari buku dan jurnal yang dijadikan referensi mengenai sumber daya manusia.

Perancangan sistem ini akan dilakukan dengan melakukan desain arsitektur sistem, *use case* dan *activity diagram* untuk menggambarkan program secara detail. Penelitian ini juga dibuat dengan menggunakan informasi dan kendala yang di dapat dan di kumpulkan dari perusahaan. Hasil dari perancangan yang telah dibuat berbentuk suatu *web application*.

Kesimpulan yang didapat dari penelitian ini adalah sistem sumber daya manusia dapat membantu pihak perusahaan dalam menjalankan proses penghitungan absensi karawan, proses penghitungan jam kerja lebih untuk insentif, dan proses penghitungan kinerja karyawan. Sistem ini juga dapat membantu mengelola informasi-informasi yang dibutuhkan selama proses penghitungan absensi dan jam kerja lebih untuk karyawan.

Kata kunci : Sistem Sumber Daya Manusia, Model Waterfall

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

PT. Handaren Subur Sejahtera
banyak
perusahaan
lembur
menghitung
kinerja
karyawan
melalui
sistem.

Penelitian ini akan dilakukan dengan menggunakan metode pengembangan perangkat lunak waterfall yang merupakan metode pengembangan sistem yang memiliki sifat berurutan sehingga membuat jenis model pengembangan ini sangat mudah untuk dikelompokkan, dikelola, dan dipantau pada setiap tahapnya. Pengumpulan data dilakukan dengan melakukan observasi langsung, wawancara terhadap pihak yang memberikan informasi di perusahaan dan studi pustaka dari buku dan jurnal yang dijadikan referensi mengenai sumber daya manusia.

Perancangan sistem ini akan dilakukan dengan melakukan desain arsitektur sistem, *use case* dan *activity diagram* untuk menggambarkan program secara detail. Penelitian ini juga dibuat dengan menggunakan informasi dan kendala yang di dapat dan di kumpulkan dari perusahaan. Hasil dari perancangan yang telah dibuat berbentuk suatu *web application*.

Kesimpulan yang didapat dari penelitian ini adalah sistem sumber daya manusia dapat membantu pihak perusahaan dalam menjalankan proses penghitungan absensi karawan, proses penghitungan jam kerja lebih untuk insentif, dan proses penghitungan kinerja karyawan. Sistem ini juga dapat membantu mengelola informasi-informasi yang dibutuhkan selama proses penghitungan absensi dan jam kerja lebih untuk karyawan.

Kata kunci : Sistem Sumber Daya Manusia, Model Waterfall

a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisankarya ilmiah, penyusunan laporan,



ABSTRACT

©

C Cornelius Ernest Lauren / 49160052 / 2022 / Design of Human Resource Information Systems
on PT. Handaren Subur Sejahtera / Elis Sondang Dasawaty Tampubolon, S.Kom., M.M.,
M.Kom.

PT. Handaren Subur Sejahtera is a company that owns and uses many applications in carrying out operational activities. However, in practice, the company does not yet have a system for calculating extra working hours for overtime incentives and calculating presence. And the company does not yet have a system to calculate employee performance through the system.

This research will be conducted using the waterfall software development method, which is a system development method that has a sequential nature so that it makes this type of development model very easy to group, manage, and monitor at each stage. Data collection is done by direct observation, interviews with those who provide information in the company and literature studies from books and journals that are used as references on human resources.

The design of this system will be done by designing the system architecture, use cases and activity diagrams to describe the program in detail. This research was also made using information and constraints that were obtained and collected from the company. The results of the design that has been made in the form of a web application.

The conclusion obtained from this study is that the human resource system can assist the company in carrying out the process of calculating employee presence, the process of calculating extra working hours for incentives, and the process of calculating employee performance. This system can also help manage the information needed during the process of calculating presence and extra working hours for employees.

Keywords: Human Resource System, Waterfall Model

Dilarang menggandakan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

© Hkpiptamik KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

KATA PENGANTAR

©

Halaman ini dibuat oleh
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa berkat karunianya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan pembuatan skripsi dengan judul "**Perancangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia pada PT. Handaren Subur Sejahtera**". Laporan ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan skripsi yang diperlukan untuk menyelesaikan program Strata-1 di Jurusan Sistem Informasi pada Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie, Jakarta.

Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembacanya.

Mengingat keterbatasan pengetahuan penulis, penulis meminta maaf sebesar-besarnya jika terjadi sebuah kesalahan pada penulisan skripsi ini.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang membantu penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini. Pada kesempatan ini juga, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini, yaitu:

1. Bapak Joko Susilo, S.Kom, M.M., M.Kom. , selaku Kepala Program Studi Sistem Informasi dan Teknik Informatika, yang senantiasa mendukung dan membantu penulis dalam memberikan saran serta ide yang berguna untuk menyelesaikan proposal skripsi ini.
2. Ibu Elis Sondang Dasawaty Tampubolon, S.Kom, M.M., M.Kom, selaku Dosen Pembimbing dari penulis yang senantiasa memberikan dukungan, bimbingan dan bantuan kepada penulis dalam memberikan saran serta ide yang berguna untuk menyelesaikan skripsi ini.

3. Orang tua penulis yang selalu mendoakan yang terbaik dan memberikan dukungan moral kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini. Dan juga kepada Saudara Evan Lauren dan Saudari Clara Elvira Lauren.
4. Teman – teman program studi Sistem Informasi yang selalu memberikan dukungan moral dan saran kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, penulis bersedia menerima saran dan kritik yang bersifat membangun demi perbaikan dalam proposal skripsi ini. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, April 2022

Penulis

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
IIBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DAFTAR ISI

© Hak cipta milik IKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie	ABSTRAK i ABSTRACT ii KATA PENGANTAR iii DAFTAR ISI v DAFTAR GAMBAR viii DAFTAR TABEL xi BAB I PENDAHULUAN 1 A. <i>Background Belakang Masalah</i> 1 B. <i>Identifikasi Masalah</i> 2 C. <i>Batasan Masalah</i> 2 D. <i>Tujuan Penelitian</i> 3 E. <i>Manfaat Penelitian</i> 3 BAB II LANDASAN TEORI 4 A. <i>Data</i> 4 B. <i>Sistem</i> 4 C. <i>Sistem Informasi</i> 5 D. <i>Human Resource Management</i> 6 E. <i>Presensi Karyawan</i> 7 F. <i>Model Waterfall</i> 8 G. <i>User Interface (UI)</i> 11
---	---

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 Dilarang mengkopiasikan seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyatakan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,
 penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IKKG.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun
 tanpa izin IKKG.



H.	<i>UML (Unified Modeling Language)</i>	13	
I.	<i>Use Case Diagrams</i>	14	
J.	<i>Activity Diagrams</i>	14	
K.	<i>SQL Server</i>	14	
L.	<i>HTML (Hyper Text Markup Language)</i>	15	
M.	<i>JavaScript</i>	15	
N.	<i>Penelitian Terdahulu</i>	16	
BAB III ANALISIS SISTEM YANG BERJALAN			17
A.	<i>Gambaran Umum Objek Penelitian</i>	17	
B.	<i>Analisis Sistem yang Berjalan</i>	17	
	Proses penghitungan absensi karyawan	18	
	Proses penghitungan Key Performance Indicator karyawan	20	
C.	<i>Metodologi Penelitian</i>	21	
	1. Teknik Pengumpulan Data	21	
	2. Teknik Analisis Data	22	
	3. Teknik Pengumpulan Data	23	
BAB IV PERANCANGAN SISTEM YANG DIUSULKAN			26
A.	<i>Rancangan Sistem</i>	26	
	1. Requirements Analysis and Definition	27	
	2. System and Software Design	29	
	3. Implementation and Unit Testing	67	
	4. Integration and System Testing	78	
	5. Operation and Maintenance	78	

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

(C) Hak cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

B.	Rancangan Basis Data	79
C.	Rancangan Alur Program (<i>Pseudocode</i>).....	82
	BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
	A. Kesimpulan	87
	B. Saran	87
	DAFTAR PUSTAKA	88
	LAMPIRAN	90

- A. Hak Cipta Dilindungi Undang
B. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

1. Dilatih mengutip sebagai sumber atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.





DAFTAR GAMBAR

©	Hak Cipta
Dilarang menggantikan atau mengubah Gambar ini. Hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, pemulasn karyayilmah, penyusunan laporan.	
Penulis tidak menyetujui penerbitan dan penjualan pada bentuk apapun.	

Gambar 2.1 Model Waterfall	8
Gambar 3.1 Alur Proses penghitungan absensi karyawan	18
Gambar 3.2 Alur Proses Penghitungan <i>Key Performance Indicator</i> Karyawan	20
Gambar 4.1 Arsitektur Sistem	26
Gambar 4.2 Use Case Diagram Admin	29
Gambar 4.3 Use Case Diagram Owner	35
Gambar 4.4 Use Case Diagram Manager	38
Gambar 4.5 Use Case Diagram Employee	43
Gambar 4.6 Activity Diagram Login	46
Gambar 4.7 Activity Diagram Create New User	47
Gambar 4.8 Acitivity Diagram Update User	48
Gambar 4.9 Activity Diagram Delete User.....	50
Gambar 4.10 Activity Diagram Pengaturan Jam Operasional.....	51
Gambar 4.11 Activity Diagram Pengaturan Komponen KPI	52
Gambar 4.12 Activity Diagram Input KPI Karyawan	53
Gambar 4.13 Activity Diagram Input Manual Presensi.....	55
Gambar 4.14 Activity Diagram Presensi Karyawan.....	56
Gambar 4.15 Activity Diagram Pengaturan Password	57
Gambar 4.16 Desain User Interface Halaman Login.....	58
Gambar 4.17 Desain User Interface Halaman Presensi	59
Gambar 4.18 Desain User Interface Halaman Pengaturan User (Admin)	60
Gambar 4.19 Desain User Interface Pengaturan Jam Operasional (Admin)	61
Gambar 4.20 Desain User Interface Halaman Pengaturan Profil	62
Gambar 4.21 Desain User Interface Halaman KPI Pegawai	62
Gambar 4.22 Desain User Interface Halaman Presensi Riwayat Kehadiran	63
Gambar 4.23 Desain User Interface Halaman Komponen KPI (Manager)	64
Gambar 4.24 Desain User Interface Halaman KPI Pegawai (Manager)	64
Gambar 4.25 Desain User Interface Halaman Presensi Input Manual (Manager)	65
Gambar 4.26 Desain User Interface Halaman Riwayat Kehadiran (Employee)	65
Gambar 4.27 Desain User Interface Halaman Laporan Kehadiran	66
Gambar 4.28 Desain User Interface Halaman Laporan Lembur	66
Gambar 4.29 Halaman Login.....	68
Gambar 4.30 Halaman Pengaturan User (Admin)	69
Gambar 4.31 Halaman Pengaturan Jam Operasional (Admin).....	70
Gambar 4.32 Halaman Profile	70
Gambar 4.33 Halaman View KPI Pegawai (Owner dan Manager)	71
Gambar 4.34 Halaman Presensi Riwayat Kehadiran (Manager dan Owner)	72
Gambar 4.35 Halaman Komponen KPI (Manager)	73
Gambar 4.36 Halaman Input Manual Presensi (Manager)	74
Gambar 4.37 Halaman Presensi Riwayat Kehadiran (Employee)	74
Gambar 4.38 Halaman Presensi	75
Gambar 4.39 Halaman Laporan Kehadiran	76
Gambar 4.40 Halaman Laporan Lembur	76

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKG.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKG.



1.	Daftar Isi	1
2.	Penjelasan Singkat Tentang Karya Tulis Ilmiah	2
3.	Penulis	3
4.	Abstrak	4
5.	Ringkasan	5
6.	Kata Pengantar	6
7.	Kata Sambutan	7
8.	Daftar Pustaka	8
9.	Daftar Tabel	9
10.	DAFTAR TABEL	10
11.	DAFTAR REFERENSI	11
12.	DAFTAR PUSTAKA	12
13.	DAFTAR TABEL	13
14.	DAFTAR REFERENSI	14
15.	DAFTAR PUSTAKA	15
16.	DAFTAR TABEL	16
17.	DAFTAR REFERENSI	17
18.	DAFTAR PUSTAKA	18
19.	DAFTAR TABEL	19
20.	DAFTAR REFERENSI	20
21.	DAFTAR PUSTAKA	21
22.	DAFTAR TABEL	22
23.	DAFTAR REFERENSI	23
24.	DAFTAR PUSTAKA	24
25.	DAFTAR TABEL	25
26.	DAFTAR REFERENSI	26
27.	DAFTAR PUSTAKA	27
28.	DAFTAR TABEL	28
29.	DAFTAR REFERENSI	29
30.	DAFTAR PUSTAKA	30
31.	DAFTAR TABEL	31
32.	DAFTAR REFERENSI	32
33.	DAFTAR PUSTAKA	33
34.	DAFTAR TABEL	34
35.	DAFTAR REFERENSI	35
36.	DAFTAR PUSTAKA	36
37.	DAFTAR TABEL	37
38.	DAFTAR REFERENSI	38
39.	DAFTAR PUSTAKA	39
40.	DAFTAR TABEL	40
41.	DAFTAR REFERENSI	41
42.	DAFTAR PUSTAKA	42
43.	DAFTAR TABEL	43
44.	DAFTAR REFERENSI	44
45.	DAFTAR PUSTAKA	45
46.	DAFTAR TABEL	46
47.	DAFTAR REFERENSI	47
48.	DAFTAR PUSTAKA	48
49.	DAFTAR TABEL	49
50.	DAFTAR REFERENSI	50
51.	DAFTAR PUSTAKA	51
52.	DAFTAR TABEL	52
53.	DAFTAR REFERENSI	53
54.	DAFTAR PUSTAKA	54
55.	DAFTAR TABEL	55
56.	DAFTAR REFERENSI	56
57.	DAFTAR PUSTAKA	57
58.	DAFTAR TABEL	58
59.	DAFTAR REFERENSI	59
60.	DAFTAR PUSTAKA	60
61.	DAFTAR TABEL	61
62.	DAFTAR REFERENSI	62
63.	DAFTAR PUSTAKA	63
64.	DAFTAR TABEL	64
65.	DAFTAR REFERENSI	65
66.	DAFTAR PUSTAKA	66
67.	DAFTAR TABEL	67
68.	DAFTAR REFERENSI	68
69.	DAFTAR PUSTAKA	69
70.	DAFTAR TABEL	70
71.	DAFTAR REFERENSI	71
72.	DAFTAR PUSTAKA	72
73.	DAFTAR TABEL	73
74.	DAFTAR REFERENSI	74
75.	DAFTAR PUSTAKA	75
76.	DAFTAR TABEL	76
77.	DAFTAR REFERENSI	77
78.	DAFTAR PUSTAKA	78
79.	DAFTAR TABEL	79
80.	DAFTAR REFERENSI	80
81.	DAFTAR PUSTAKA	81
82.	DAFTAR TABEL	82
83.	DAFTAR REFERENSI	83
84.	DAFTAR PUSTAKA	84
85.	DAFTAR TABEL	85
86.	DAFTAR REFERENSI	86
87.	DAFTAR PUSTAKA	87
88.	DAFTAR TABEL	88
89.	DAFTAR REFERENSI	89
90.	DAFTAR PUSTAKA	90
91.	DAFTAR TABEL	91
92.	DAFTAR REFERENSI	92
93.	DAFTAR PUSTAKA	93
94.	DAFTAR TABEL	94
95.	DAFTAR REFERENSI	95
96.	DAFTAR PUSTAKA	96
97.	DAFTAR TABEL	97
98.	DAFTAR REFERENSI	98
99.	DAFTAR PUSTAKA	99
100.	DAFTAR TABEL	100
101.	DAFTAR REFERENSI	101
102.	DAFTAR PUSTAKA	102
103.	DAFTAR TABEL	103
104.	DAFTAR REFERENSI	104
105.	DAFTAR PUSTAKA	105
106.	DAFTAR TABEL	106
107.	DAFTAR REFERENSI	107
108.	DAFTAR PUSTAKA	108
109.	DAFTAR TABEL	109
110.	DAFTAR REFERENSI	110
111.	DAFTAR PUSTAKA	111
112.	DAFTAR TABEL	112
113.	DAFTAR REFERENSI	113
114.	DAFTAR PUSTAKA	114
115.	DAFTAR TABEL	115
116.	DAFTAR REFERENSI	116
117.	DAFTAR PUSTAKA	117
118.	DAFTAR TABEL	118
119.	DAFTAR REFERENSI	119
120.	DAFTAR PUSTAKA	120
121.	DAFTAR TABEL	121
122.	DAFTAR REFERENSI	122
123.	DAFTAR PUSTAKA	123
124.	DAFTAR TABEL	124
125.	DAFTAR REFERENSI	125
126.	DAFTAR PUSTAKA	126
127.	DAFTAR TABEL	127
128.	DAFTAR REFERENSI	128
129.	DAFTAR PUSTAKA	129
130.	DAFTAR TABEL	130
131.	DAFTAR REFERENSI	131
132.	DAFTAR PUSTAKA	132
133.	DAFTAR TABEL	133
134.	DAFTAR REFERENSI	134
135.	DAFTAR PUSTAKA	135
136.	DAFTAR TABEL	136
137.	DAFTAR REFERENSI	137
138.	DAFTAR PUSTAKA	138
139.	DAFTAR TABEL	139
140.	DAFTAR REFERENSI	140
141.	DAFTAR PUSTAKA	141
142.	DAFTAR TABEL	142
143.	DAFTAR REFERENSI	143
144.	DAFTAR PUSTAKA	144
145.	DAFTAR TABEL	145
146.	DAFTAR REFERENSI	146
147.	DAFTAR PUSTAKA	147
148.	DAFTAR TABEL	148
149.	DAFTAR REFERENSI	149
150.	DAFTAR PUSTAKA	150
151.	DAFTAR TABEL	151
152.	DAFTAR REFERENSI	152
153.	DAFTAR PUSTAKA	153
154.	DAFTAR TABEL	154
155.	DAFTAR REFERENSI	155
156.	DAFTAR PUSTAKA	156
157.	DAFTAR TABEL	157
158.	DAFTAR REFERENSI	158
159.	DAFTAR PUSTAKA	159
160.	DAFTAR TABEL	160
161.	DAFTAR REFERENSI	161
162.	DAFTAR PUSTAKA	162
163.	DAFTAR TABEL	163
164.	DAFTAR REFERENSI	164
165.	DAFTAR PUSTAKA	165
166.	DAFTAR TABEL	166
167.	DAFTAR REFERENSI	167
168.	DAFTAR PUSTAKA	168
169.	DAFTAR TABEL	169
170.	DAFTAR REFERENSI	170
171.	DAFTAR PUSTAKA	171
172.	DAFTAR TABEL	172
173.	DAFTAR REFERENSI	173
174.	DAFTAR PUSTAKA	174
175.	DAFTAR TABEL	175
176.	DAFTAR REFERENSI	176
177.	DAFTAR PUSTAKA	177
178.	DAFTAR TABEL	178
179.	DAFTAR REFERENSI	179
180.	DAFTAR PUSTAKA	180
181.	DAFTAR TABEL	181
182.	DAFTAR REFERENSI	182
183.	DAFTAR PUSTAKA	183
184.	DAFTAR TABEL	184
185.	DAFTAR REFERENSI	185
186.	DAFTAR PUSTAKA	186
187.	DAFTAR TABEL	187
188.	DAFTAR REFERENSI	188
189.	DAFTAR PUSTAKA	189
190.	DAFTAR TABEL	190
191.	DAFTAR REFERENSI	191
192.	DAFTAR PUSTAKA	192
193.	DAFTAR TABEL	193
194.	DAFTAR REFERENSI	194
195.	DAFTAR PUSTAKA	195
196.	DAFTAR TABEL	196
197.	DAFTAR REFERENSI	197
198.	DAFTAR PUSTAKA	198
199.	DAFTAR TABEL	199
200.	DAFTAR REFERENSI	200
201.	DAFTAR PUSTAKA	201
202.	DAFTAR TABEL	202
203.	DAFTAR REFERENSI	203
204.	DAFTAR PUSTAKA	204
205.	DAFTAR TABEL	205
206.	DAFTAR REFERENSI	206
207.	DAFTAR PUSTAKA	207
208.	DAFTAR TABEL	208
209.	DAFTAR REFERENSI	209
210.	DAFTAR PUSTAKA	210
211.	DAFTAR TABEL	211
212.	DAFTAR REFERENSI	212
213.	DAFTAR PUSTAKA	213
214.	DAFTAR TABEL	214
215.	DAFTAR REFERENSI	215
216.	DAFTAR PUSTAKA	216
217.	DAFTAR TABEL	217
218.	DAFTAR REFERENSI	218
219.	DAFTAR PUSTAKA	219
220.	DAFTAR TABEL	220
221.	DAFTAR REFERENSI	221
222.	DAFTAR PUSTAKA	222
223.	DAFTAR TABEL	223
224.	DAFTAR REFERENSI	224
225.	DAFTAR PUSTAKA	225
226.	DAFTAR TABEL	226
227.	DAFTAR REFERENSI	227
228.	DAFTAR PUSTAKA	228
229.	DAFTAR TABEL	229
230.	DAFTAR REFERENSI	230
231.	DAFTAR PUSTAKA	231
232.	DAFTAR TABEL	232
233.	DAFTAR REFERENSI	233
234.	DAFTAR PUSTAKA	234
235.	DAFTAR TABEL	235
236.	DAFTAR REFERENSI	236
237.	DAFTAR PUSTAKA	237
238.	DAFTAR TABEL	238
239.	DAFTAR REFERENSI	239
240.	DAFTAR PUSTAKA	240
241.	DAFTAR TABEL	241
242.	DAFTAR REFERENSI	242
243.	DAFTAR PUSTAKA	243
244.	DAFTAR TABEL	244
245.	DAFTAR REFERENSI	245
246.	DAFTAR PUSTAKA	246
247.	DAFTAR TABEL	247
248.	DAFTAR REFERENSI	248
249.	DAFTAR PUSTAKA	249
250.	DAFTAR TABEL	250
251.	DAFTAR REFERENSI	251
252.	DAFTAR PUSTAKA	252
253.	DAFTAR TABEL	253
254.	DAFTAR REFERENSI	254
255.	DAFTAR PUSTAKA	255
256.	DAFTAR TABEL	256
257.	DAFTAR REFERENSI	257
258.	DAFTAR PUSTAKA	258
259.	DAFTAR TABEL	259
260.	DAFTAR REFERENSI	260
261.	DAFTAR PUSTAKA	261
262.	DAFTAR TABEL	262
263.	DAFTAR REFERENSI	263
264.	DAFTAR PUSTAKA	264
265.	DAFTAR TABEL	265
266.	DAFTAR REFERENSI	266
267.	DAFTAR PUSTAKA	267
268.	DAFTAR TABEL	268
269.	DAFTAR REFERENSI	269
270.	DAFTAR PUSTAKA	270
271.	DAFTAR TABEL	271
272.	DAFTAR REFERENSI	272
273.	DAFTAR PUSTAKA	273
274.	DAFTAR TABEL	274
275.	DAFTAR REFERENSI	275
276.	DAFTAR PUSTAKA	276
277.	DAFTAR TABEL	277
278.	DAFTAR REFERENSI	278
279.	DAFTAR PUSTAKA	279
280.	DAFTAR TABEL	280
281.	DAFTAR REFERENSI	281
282.	DAFTAR PUSTAKA	282
283.	DAFTAR TABEL	283
284.	DAFTAR REFERENSI	284
285.	DAFTAR PUSTAKA	285
286.	DAFTAR TABEL	286
287.	DAFTAR REFERENSI	287
288.	DAFTAR PUSTAKA	288
289.	DAFTAR TABEL	289
290.	DAFTAR REFERENSI	290
291.	DAFTAR PUSTAKA	291
292.	DAFTAR TABEL	292
293.	DAFTAR REFERENSI	293
294.	DAFTAR PUSTAKA	294
295.	DAFTAR TABEL	295
296.	DAFTAR REFERENSI	296
297.	DAFTAR PUSTAKA	297
298.	DAFTAR TABEL	298
299.	DAFTAR REFERENSI	299
300.	DAFTAR PUSTAKA	300
301.	DAFTAR TABEL	301
302.	DAFTAR REFERENSI	302
303.	DAFTAR PUSTAKA	303
304.	DAFTAR TABEL	304
305.	DAFTAR REFERENSI	305
306.	DAFTAR PUSTAKA	306
307.	DAFTAR TABEL	307
308.	DAFTAR REFERENSI	308
309.	DAFTAR PUSTAKA	309
310.	DAFTAR TABEL	310
311.	DAFTAR REFERENSI	311
312.	DAFTAR PUSTAKA	312
313.	DAFTAR TABEL	313
314.	DAFTAR REFERENSI	314
315.	DAFTAR PUSTAKA	315
316.	DAFTAR TABEL	316
317.	DAFTAR REFERENSI	317
318.	DAFTAR PUSTAKA	318
319.	DAFTAR TABEL	319
320.	DAFTAR REFERENSI	320
321.	DAFTAR PUSTAKA	321
322.	DAFTAR TABEL	322
323.	DAFTAR REFERENSI	323
324.	DAFTAR PUSTAKA	324
325.	DAFTAR TABEL	325
326.	DAFTAR REFERENSI	326
327.	DAFTAR PUSTAKA	327
328.	DAFTAR TABEL	328
329.	DAFTAR REFERENSI	329
330.	DAFTAR PUSTAKA	330
331.	DAFTAR TABEL	331
332.	DAFTAR REFERENSI	332
333.	DAFTAR PUSTAKA	333
334.	DAFTAR TABEL	334
335.	DAFTAR REFERENSI	335
336.	DAFTAR PUSTAKA	336
337.	DAFTAR TABEL	337
338.	DAFTAR REFERENSI	338
339.	DAFTAR PUSTAKA	339
340.	DAFTAR TABEL	340
341.	DAFTAR REFERENSI	341
342.	DAFTAR PUSTAKA	342
343.	DAFTAR TABEL	343
344.	DAFTAR REFERENSI	344
345.	DAFTAR PUSTAKA	345
346.	DAFTAR TABEL	346
347.	DAFTAR REFERENSI	347
348.	DAFTAR PUSTAKA	348
349.	DAFTAR TABEL	349
350.	DAFT	