

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada era *Industry* 4.0, penggunaan teknologi dan informasi sangatlah berpengaruh terhadap kegiatan organisasi. Dengan adanya penggunaan teknologi komputer dan sistem informasi di dalam suatu perusahaan, Perusahaan atau organisasi tersebut dapat menjadi lebih efisien dalam kegiatan operasional perusahaan serta dapat membantu perusahaan dalam mengambil keputusan yang baik. Di era *Industry* 4.0 sekarang, banyak perusahaan mulai menggunakan Teknologi Informasi dan Sistem Informasi agar dapat tetap bersaing di pasar. Dengan menggunakan teknologi maka perusahaan dapat meningkatkan kemampuan bersaingnya dengan para kompetitornya.

Di dalam sebuah organisasi tidak terlepas dari sumber daya manusia yang membantu organisasi mencapai tujuan bisnisnya. Maka dari itu produktivitas kerja perusahaan merupakan suatu hasil kerja dari seorang karyawan. Apabila produktivitas kerja karyawan menurun, hal ini dikarenakan adanya kemungkinan tidak ada kontrol yang baik terhadap produktivitas kerja para staff atau karyawannya.

Maka dari itu ada beberapa cara untuk mengetahui kinerja operasional organisasi yaitu dengan adanya presensi karyawan, dan penghitungan jam kerja lebih. *Key Performance Indicator* merupakan salah satu cara untuk melihat potensi dari karyawan yang bekerja di dalam perusahaan.

Selain itu, kedisiplinan karyawan sangat mendukung keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Salah satu cara yang dapat mendukung kedisiplinan karyawan adalah dengan mencatat absensi atau kehadiran karyawannya.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Pencatatan kehadiran karyawan dapat membantu perusahaan dalam melakukan penghitungan upah atau gaji karyawannya.

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan diatas, penulis bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **“Perancangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia pada PT Handaren Subur Sejahtera”**.

B. Identifikasi Masalah

Dari latar belakang masalah yang ada, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat beberapa masalah-masalah sebagai berikut:

1. Pemrosesan absensi karyawan masih dilakukan secara manual.
2. Penghitungan *Key Performance Indicator* untuk kinerja karyawan yang masih manual.
3. Penghitungan jam kerja lebih untuk insentif lembur masih dilakukan secara manual.

C. Batasan Masalah

Dari identifikasi masalah yang ada, maka batasan masalahnya adalah sebagai berikut:

1. Pemrosesan absensi karyawan mengenai cuti, jam kerja, keterlambatan kehadiran ataupun pulang sebelum waktunya masih dilakukan secara manual.
2. Penghitungan *Key Performance Indicator* untuk karyawan yang memiliki jabatan staf masih dilakukan secara manual.
3. Penghitungan jam kerja lembur untuk insentif karyawan yang memiliki jabatan staf masih dilakukan secara manual.



D. Tujuan Penelitian

Tujuan dari Penelitian ini adalah untuk membuat Human Resource Information System yang diharapkan dapat memudahkan sebuah organisasi dalam melakukan penghitungan presensi karyawannya serta memudahkan organisasi tersebut untuk melakukan penilaian terhadap pekerjanya dalam bentuk *Key Performance Indicator*.

E. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan dapat memiliki Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, yang mana sistem ini dapat membantu organisasi tersebut dalam melakukan penghitungan absensi pekerja, penghitungan upah pekerja, dan penilaian kinerja pekerjanya.

2. Bagi Penulis

Manfaat yang diberikan adalah penulis dapat menambah pengetahuan serta pengalaman dalam membuat Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.

3. Bagi Pembaca

Manfaat yang diberikan adalah pembaca dapat menambah wawasan dan pengetahuan tentang Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, serta para pembaca dapat menjadikan laporan ini sebagai bahan referensi untuk penelitian lain yang mungkin akan dilakukan kedepannya.